

Suuressa on voimaa

Hiihtokeskusten sopimusratkaisu on saanut kovasti kiitosta hiihtokeskustyöntekijöiden parista. EK:n 0,5 %:n palkka-ankkuri rikottiin selvästi. Kiitos kuuluu erityisesti hiihtokeskusväelle, joka asetti itsensä tuleen kaikkien puolesta. Rukalla tukilakossa olivat niin siivoojat, tarjoilijat kuin myyjätkin - solidaarisuutta siis löytyi. Suuren liiton edut tulivat nyt konkreettisesti esiin. Pamilainen lakkokoneisto on menestyksekkäästi testattu. Sopimus sisällöltään koostuu monista erilaisista osista, joista vain yhtenä osana on yleiskorotus 0,7%. Edustajiston puheenvuoroissa painotettiin samanlaisen neuvottelulinjan jatkamista, puolikasta on turha tulla edes tarjoamaan. PAM aikoo keväälläkin neuvotella omien alojensa työnantajajärjestöjen kanssa ilman EK:n sanelua.

PAMin edustajisto toivottaa myös Alkon henkilöstön lämpimästi tervetulleeksi uuteen liittoonsa. Alkolaiset täydentävät hienosti koko kaupan alaa kokoavaa liittoa.

Pelkistä palkoista keskustelu ei riitä

Työelämän laatuun on viimeistään nyt kiinnitettävä huomiota. Maan hallituksen asettama tavoite työurien pidentämisestä kolmella vuodella ei tule ikinä toteutumaan, jos työntekijöitä kohdellaan vain tehokkuuden tilastoyksikköinä. Onnellinen työntekijä tarkoittaa onnellista työnantajaa. Osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön mahdollisuuksia pidempään työhönsä on parannettava toimivilla ikäohjelmilla, kunnollisella ja aidosti kaikkia koskevalla työterveyshuollolla, joustavalla työvuorosunnittelulla sekä eläkevastuujärjestelmän kehittämisellä.

PAMin edustajisto tyrmää ajatukset vanhuuseläkeiän nostamisesta. Eläkkeelle siirtyvistä työntekijöistä jo puolet siirtyy työkyvyttömyyseläkkeelle keskimäärin 52-vuotiaana, syynä mielenterveysongelmat sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Totuus tämän päivän työelämästä on karu, ihmisten hyvinvointi on toissijaista ja lääkkeeksi tarjotaan eläkeiän nostamista. Silpputyöhön totutetut nuoret ovat ne, joiden kuvitellaan työskentelevän tuottavasti vielä 67-vuotiaana? Päinvastoin kuin EK esittää, tulisi pamilaisten mielestä nimenomaan enemmän parantaa ihmisten mahdollisuutta käyttää vuorotteluvapaata tai tehdä osa-aikatyötä, silloin kun se omaan elämäntilanteeseen parhaiten sopii. Huonompi vaihtoehto on jättää ihmiset kokonaan työmarkkinoiden ulkopuolelle.

Tarkkuutta liikeaikalain osalta

PAMin edustajisto on pääosin tyytyväinen 1.12. voimaan astuvaan lakiin vähittäiskauppojen ja parturi- ja kampaamoliikkeiden aukioloista. Uuden lain kanssa samaan aikaan voimaan astuu PAMin ja Kaupan liiton sopima työehtosopimuspaketti. Jo nyt on kuitenkin liikkeellä vääriä tulkintoja sekä väärinymmärryksiä lain ja tes-muutosten sisällöistä. Sunnuntaityön teettämiseen vaaditaan jatkossakin työntekijän suostumus. Työntekijällä on lisäksi oikeus 22 vapaaseen sunnuntaihin ja lisäksi sunnuntai on oikeus saada vapaaksi perustellusta perhesyystä, kuten merkkipäiväjuhlien tai lasten hoitojärjestelyiden takia. Erityisen tarkasti työpaikoilla pitää seurata ja vaatia erillisen väkivallan uhan torjuntaan tehdyn pöytäkirjan toteutumista. Työpaikkatasolla tulee kartoittaa vaaratekijät ja tarjota henkilöstölle turvallinen työympäristö.