22. november 2010

P R E S S E M E D D E L E L S E

Lederes lønstigning i 2010 afspejler krisen

Den økonomiske krise er endnu ikke slut. Derfor er det både logisk og et udtryk for stor ansvarlighed, at de privatansatte ledere i Danmark det forløbne år kun er steget med 2,4 procent i løn. Det siger formanden for Lederne Svend Askær i en kommentar til organisationens nye lønstatistik.

Stigningen i den månedlige gage på 2,4 procent betyder, at lederne gennemsnitligt har oplevet en lille nedgang i reallønnen. For mens ledernes løn er gået 2,4 procent i vejret fra september 2009 til september 2010, er forbrugerpriserne i samme periode vokset med 2,6 procent. Dermed følger lederne tendensen for resten af arbejdsmarkedet, som har oplevet en lille reallønsnedgang på 0,4 procent.

- Statistikken viser, at lederes løn udvikler sig på samme måde som resten af arbejdsmarkedet. Og den viser samtidig, at der er en sammenhæng mellem indsats og resultater. Nogle virksomheder har manøvreret gennem krisen på en måde, som gør, at de har kunnet belønne ledere og medarbejdere med pæne lønhop, mens andre fornuftigt nok har valgt ikke at give de ansatte store, ufinansierede lønstigninger, siger Svend Askær.

Ledere er ikke grådige

Ledernes formand mener, at lønudviklingen samtidig understreger, at det er noget vrøvl, når det bliver påstået, at ledere er grådige.

- Der er tale om enkeltstående mediesager, når vi i ny og næ hører om lederes økonomiske tag-selv-bord. Lønudviklingen det forløbne år afspejler konjunkturerne og den krise, som ikke er slut endnu, og derfor er jeg tilfreds med den langsigtede og ansvarlige måde, som lederne på ny har ageret i forhold til deres løn, fastslår Svend Askær.

I gennemsnit tjener en privatansat leder i Danmark 50.408 kroner. Men ser man på, hvor lang en uddannelse, lederne har bag sig, er der stor forskel på både lønstigning og gennemsnitsløn. For mens ledere med en studentereksamen eller lignende som det tungeste eksamenspapir kun er steget 1,3 procent i løn det forløbne år, er lønudbetalingen til ledere med lange, videregående uddannelser vokset med 4,5 procent. Det bringer de højest uddannede ledere op på en gennemsnitlig månedsløn på lige knap 70.000 kroner.

- Det understreger, at uddannelse betaler sig – især i krisetider. Den uddannelsesmæssige ballast er af meget stor betydning, når ledere skal prissætte sig selv, både ved lønsamtaler med den nuværende arbejdsgiver og i forbindelse med jobskift, siger Svend Askær.

Lønstatistikken bygger på oplysninger fra 14.970 af Ledernes medlemmer og er baseret på månedslønnen for september 2010.

Yderligere oplysninger:

Svend Askær
Formand
Lederne
Tlf 3283 3283
E-mail sa@lederne.dk

Michael Monty
Pressechef
Lederne
Tlf 2428 2470
E-mail mmo@lederne.dk