

Hafslund årsrapport

2007

Gode historier.

Grønt er lønnsomt.

«Hafslund tok et langt skritt framover i 2007. Vi har lagt et viktig grunnlag for det vi ønsker Hafslund skal bli mest kjent for i årene som kommer - et selskap som tar miljøansvar ved å satse på lønnsom utbygging av fornybar energi. Det har både eierne, kundene, medarbeiderne og samfunnet rundt oss grunn til å glede seg over.»

Christian Berg
konsernsjef



Høydepunkter 2007



Fjernvarme: Hafslund kjøpte i januar Oslo kommunes 67 prosent eierandel i Viken Fjernvarme. Viken Fjernvarme er nå heleid av Hafslund.



Konferansesenteret: I februar åpnet Hafslunds nye konferansesenter. Konferansesenteret er bygd i den ene driftsbygningen på Hafslund Hovedgård og skal benyttes til alle kurs og konferanser som arrangeres av selskapene i konsernet.



Strøm: Hafslund har hatt en positiv økning i antall strømkunder, og vi ser at stadig flere velger Hafslund som strømleverandør. Samtidig går Hafslund Strøm mot en grønnere profil med blant annet opprinnelsesgarantier til privatkundene uten ekstra kostnad og rabatterte varmepumper.

1

Visjoner og verdier

Ti spørsmål til konsernsjefen
Konsernledelsen
Visjon, verdier og strategiske prioriteringer
Ti ansatte om kjerneverdiene
Marked og rammebetingelser

2

Magasinet

Medarbeidere, kompetanse og organisasjon
Miljø
Samfunn
Kunder

3

Forretningsområdene

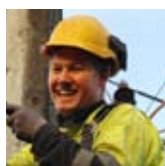
Varme og infrastruktur
Hafslund Infratek ASA
Marked
Venture
Økonomi og finans
Konsernstab



Fornøyde kunder: Restruktureringen av Hafslund Sikkerhet Privat har sikret mer tilfredse kunder og medarbeidere samt bedret lønnsomheten i selskapet.



Energigjenvinning: Hafslunds energigjenvinningsanlegg BioEl i Fredrikstad ble satt i prøvedrift i desember. Anlegget har en kapasitet på 66 000 tonn avfall, og vil levere mellom 140 GWh og 170 GWh energi i form av damp, fjernvarme og elektrisk kraft.



Hafslund Infratek: 5. desember ble det tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester børsnotert som et selvstendig selskap, Hafslund Infratek ASA. Børsnoteringen har gitt virksomheten økt synlighet og tydelighet i markedet og styrket selskapets posisjon som en ledende aktør innen bygging, drifting og sikring av kritisk infrastruktur.

4

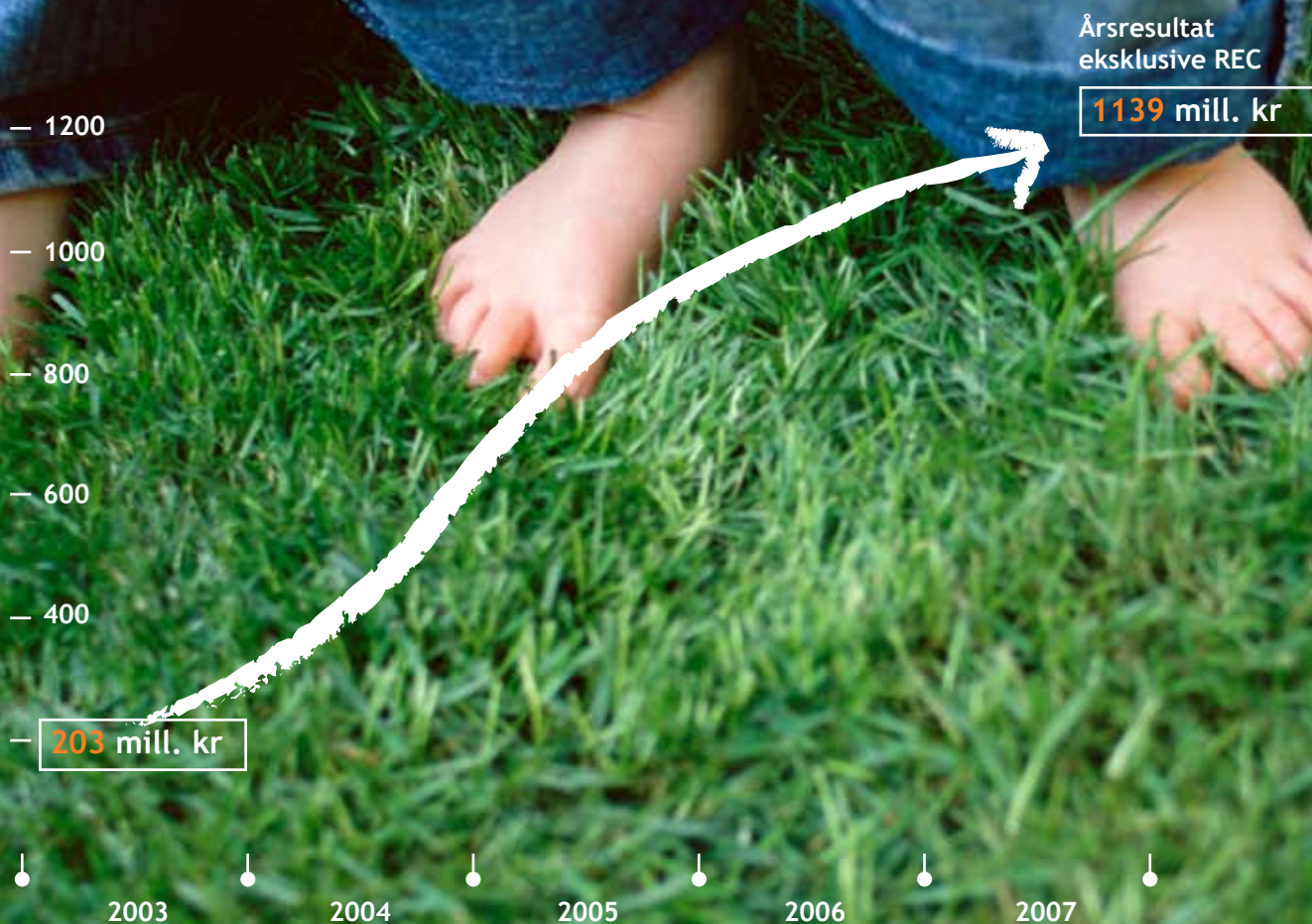
Årsberetning 2007

Regnskap og noter
Eierstyring og selskapsledelse
Aksjonærinformasjon
Risikohåndtering

5

Samfunnsansvar

Økonomi, klima og forbruk
Utslipp og avfall
Gaver, støtte og sosialt ansvar
Samfunn
GRI-indeks



Nøkkeltall 2007

Resultat	2007	2006	2005	2004	* 2003
Salgsinntekter	9 715	10 796	8 097	7 661	9 300
Driftsresultat før avskrivninger	15 078	13 482	2 670	2 073	1 810
Driftsresultat	14 105	12 741	2 004	1 419	851
Resultat før skatt	13 637	12 381	1 495	747	260
Årsresultat	13 338	11 651	1 174	457	203
Årsresultat eksklusive REC	1 139	1 022	818	405	203
Kapitalforhold					
Totalkapital	43 452	32 969	20 770	20 694	20 608
Egenkapital	27 935	17 575	6 419	6 140	5 857
Egenkapitalandel (%)	64,3 %	53,3 %	30,9 %	29,7 %	28,4 %
Netto rentebærende gjeld	10 102	9 379	9 528	10 527	11 326
Kroner per aksje					
Resultat	68,33	59,68	6,01	2,34	0,96
Utbytte	3,00	2,75	2,25	1,25	1,00
Kontantstrøm	1,73	7,51	6,46	7,41	

* Oppgitte tall for 2003 er basert på norske regnskapsprinsipper (NGAAP)

Når mørket faller på, er det greit at noen har sett lyset.

Hafslunds visjon er å gjøre hverdagen tryggere og bedre. For oss handler det om å løse viktige samfunnsoppgaver og å finne riktige løsninger, tjenester og produkter. Og det handler om å gjøre dette på en måte som tjener mennesker og miljø. I dette kapitlet finner du en oversikt over de viktigste rammene Hafslund arbeider innenfor.



1

Visjoner og verdier

Ti spørsmål til konsernsjefen

Konsernsledelsen

Visjon, verdier og strategiske prioriteringer

Ti ansatte om kjerneverdiene

Marked og rammebetingelser



Får ansvar - tar ansvar

- Kundene skal vite at vi alltid er der for dem, sier konsernsjef Christian Berg. I dette intervjuet svarer han på ti spørsmål om virksomheten, men savner et om sponsingen av Vålerenga. Når det er sagt - hans ambisjon er klar: Hafslund skal bli kjent for sin miljøbevisste satsing på lønnsom utbygging av fornybar energi.

1 2007 var et begivenhetsrikt år. Hvem har grunn til å juble høyest over alt dere har fått til? Er det eierne, kundene eller medarbeiderne?

Hafslund tok et langt skritt framover i 2007. Vi har lagt et viktig grunnlag for det vi ønsker Hafslund skal bli mest kjent for i årene som kommer - et selskap som tar miljøansvar ved å satse på lønnsom utbygging av fornybar energi. Det har både eierne, kundene, medarbeiderne og samfunnet rundt oss grunn til å glede seg over. Vi har også skapt gode økonomiske resultater som både eierne og de ansatte vil nyte godt av. Kundene kan på sin side glede seg over at Hafslund holder stand som et av selskapene med lavest nettleie i Norge - og det med høyest leveringssikkerhet.

2 Hva har gledet deg mest i 2007?
Interessen for fornybar energi - ikke minst hos myndighetene og i politiske miljøer - viser at vi er inne i et godt spor når vi investerer i nye anlegg. Vi er for eksempel i gang med utbygging som vil doble fjernvarmel leveransene i Oslo i løpet av få år. Hafslunds strømkunder i privatmarkedet får allerede strøm med opprinnelsesgaranti uten at det koster dem noe ekstra. Vi har også hevet oss i kommunikasjonen med kundene. Her har kompetanseutvikling og innføring av nye systemløsninger stått sentralt. Vi er dessuten - kanskje ukjent for mange - blitt en betydelig leverandør av telekomtjenester og er ledende på fibernett i regionen vår.

3 Hvordan har organisasjonen det etter de store endringene dere gjennomførte på slutten av fjoråret?
Når jeg møter ansatte og ledere, er det god stemning og mye godt humør. De siste årene har det vært mange store og små endringer i Hafslund. Utskillelsen av Hafslund Infratek er et eksempel på det første. Selskaper som vil utvikle seg, må være i endring hele tiden. Dette

er viktig særlig i gode tider. Venter vi med å gjennomføre endringer, blir det bare tøffere. Arbeidsmiljøundersøkelsen i 2007 viser at de ansatte trives i Hafslund.

4 Hva betyr det for deg som konsernsjef å gjøre hverdagen tryggere og bedre?
Trygghet gir assosiasjoner til sikkerhet i det daglige, og at vi gir kundene en sikker og god strømforsyning. Vi gjør hverdagen bedre når vi tilbyr gode produkter som gjør dagliglivet enklere for kundene våre. Det handler også om at vi tar medansvar for et bedre miljø og klima. Hafslund skal være en stabil og ryddig organisasjon som kundene kan stole på, og som er bevisst på hvordan vi påvirker miljøet. Vi sikrer hjemmene med boligalarm, vi selger strøm med opprinnelsesgaranti, og vi bygger ut fjernvarme som bidrar til et bedre miljø lokalt og globalt. I tillegg engasjerer vi oss i selskaper som utvikler energiteknologi og nye løsninger for fornybar energi.

5 På hvilke områder og hvor viktig er det å være innovativ i Hafslund?
I Hafslund satser vi på innovasjon og fornyelse på flere fronter. Det handler dels om å utvikle kompetanse og lederskap og dels om å utvikle og ta i bruk nye løsninger i hele virksomheten. Uten medarbeidere og ledere som ser mulighetene for selskapet, vil vi ikke kunne lykkes. I tillegg har vi et eget forretningsområde som har som oppgave å kartlegge og investere i innovative selskaper på områder som er aktuelle for oss, med fornybar energi og miljøvennlige løsninger i front.

6 Hvilke konkurransefortrinn er de viktigste, og hva er de beste salgsargumentene for Hafslund?
Kundene våre skal vite at vi alltid er der for dem, og at vi er til å stole på. Hafslund er

en stor samfunnsaktør som både får ansvar og tar ansvar. Vi leverer gode produkter til konkurransedyktig pris, med høy servicegrad og god tilgjengelighet.

7 Inngangen til 2008 har vært turbulent, og finansmarkedene skjelver. Hvilke konsekvenser har dette for Hafslund?

Kursfallet rett over nyttår i solenergiselskapet REC, hvor Hafslund har en betydelig eierandel, ga et utslag også på vår aksjekurs. For øvrig fortsetter vi den gode trenden fra fjoråret, og det er god stemning i organisasjonen. Børsnoteringen av det tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester - nå Hafslund Infratek - var et viktig grep og skjedde på riktig tidspunkt. Både som betydelig kunde og hovedeier er det i Hafslunds interesse at Infratek vil lykkes.

8 Hvilke ambisjoner har du for Hafslund i 2008? Og hva er Hafslunds største utfordring i tiden som kommer?

Vi har klare ambisjoner. For det første skal vi anstrenge oss for å bli en enda dyktigere hjelper for kundene våre. Vi skal også bygge videre på det grunnlaget vi skapte i 2007 når det gjelder satsingen på fornybar energi. For å få til dette må vi være attraktive på arbeidsmarkedet slik at vi tiltrekker oss de gode hodene. Å skape en god arbeidsplass der folk ønsker å begynne og bli værende, blir stadig viktigere i tiden framover.

9 Hva vil du si om 2008 i 2009?

Jeg vil gjerne kunne fortelle at vi har vokst og utviklet oss i tråd med ambisjonene våre, og at eierne og medarbeiderne er like fornøyde med oss som i år. I tillegg håper jeg at jeg kan si at vi har fått bedre rammevilkår for kraftbransjen.

10 Åpent spørsmål, hva ville du gjerne bli spurt om?

Som sjef for Vålerengas generalsponsor venter jeg jo på et spørsmål om fotball i alminnelighet og Vålerenga i særdeleshet. Jeg kunne si mye om fotball, men lar det ligge nå. Vålerenga derimot - her er det både vilje og kraft til å gjøre noe stort. Det skulle ikke forundre meg om Hafslund må ut med gullbonus etter årets sesong!



Per Kristian Olsen

(f. 1950)

konserndirektør

Varme og infrastruktur

Olsen har siden september 2005 vært konserndirektør for Varme og infrastruktur. Han arbeidet fram til 1. september 2005 som konserndirektør for Drift og som konserndirektør for Nett fram til november 2003. Olsen kom til Hafslund i mars 2002 fra stillingen som konsernsjef i Fredrikstad Energi AS. Han har også vært administrerende direktør i Skanska AS. Olsen sitter i Næringspolitisk utvalg i EBL. Han er utdannet ingeniør fra Østfold Ingeniørhøgskole, bedriftsøkonom fra BI og har en Master of Management-grad fra Handelshøyskolen BI.

Hege Yli Melhus

(f. 1974)

konserndirektør Marked

Melhus tiltrådte stillingen som konserndirektør for Marked i mai 2006. Hun har vært ansatt i Hafslund siden 2002 og kom fra stillingen som markedsdirektør Privat. Melhus har tidligere ledet konsernets styre- og ledelsessekretariat og har bakgrunn som investeringsanalytiker i Kistefos Venture Capital AS samt som forskningsassistent ved INSEAD i Frankrike. Hun er styremedlem i Aker American Shipping ASA og i Sårkorninvest Sør AS. Melhus har en Måtrise des Sciences de Gestion (tilsvarende siviløkonomgrad) fra Université Paris IX Dauphine og Université Toulouse 1, Frankrike.

Tore Schiøtz

(f. 1957)

konserndirektør Venture

Schiøtz har vært konserndirektør for Venture siden november 2006 og administrerende direktør i Hafslund Venture siden 2001. Han har i denne perioden hatt en sentral rolle i utviklingen av Hafslunds eierskap i Renewable Energy Corporation ASA (REC). Schiøtz kom til Hafslund fra stillingen som administrerende direktør i investeringselskapet Centurum AS. Han har også lengre erfaring fra Storebrand Spar, sist som investeringsdirektør, og som konsulent i Arthur Andersen. Schiøtz er utdannet siviløkonom og autorisert finansanalytiker (AFA). Han er nestleder i styret i REC og har en rekke styreverv i Hafslund Ventures porteføljeselskaper.

Konsernledelsen



Christian Berg

(f. 1969)

konsernsjef

Berg ble utnevnt til konsernsjef i Hafslund 27. oktober 2006. Han kom fra stillingen som visekonsernsjef og konserndirektør for Økonomi og finans i Hafslund. Berg tiltrådte stillingen som konserndirektør for Økonomi og finans i 2001 og var før det direktør for Finansielt eierskap. Han har arbeidet i Hafslund siden 1998. Berg har tidligere arbeidserfaring fra Price Waterhouse der han arbeidet med rådgivning innenfor corporate finance. Han har videre erfaring som daglig leder for investeringselskapet Brothers AS. Berg er styremedlem i blant annet Renewable Energy Corporation ASA (REC), Oslo Pensjonsforsikring AS og AS Hamang Papirfabrik og var tidligere styremedlem i Danske Capital Norge AS. Han er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH).

Gunnar Gjørtz

(f. 1956)

konserndirektør

Økonomi og finans

Gjørtz har siden juni 2007 vært konserndirektør for Økonomi og finans. Han kom fra stillingen som finansdirektør i Løvenskiold Vækerø AS hvor han var ansatt fra 2002. Gjørtz har bakgrunn som finansdirektør i NetCom ASA fram til TeliaSoneras kjøp av selskapet i 1999. Han har også fire års erfaring fra det franske belgiske energi- og miljøkonsernet Suez, hvorav to år i England og to år i Frankrike. Fra 1989 var Gjørtz finansdirektør i Nora Eiendom AS fram til selskapet ble kjøpt av KLP Forsikring i 1995. Han har også arbeidserfaring fra Nora Industrier AS, fra seismikkelskapet GECCO AS og som revisor i Arthur Andersen. Gjørtz er styremedlem i børsnoterte Itera Consulting Group ASA og i Heidenreich Holding AS. Han er utdannet handelsøkonom ved Oslo Handelshøyskole.

Tove Pettersen

(f. 1970)

konserndirektør Stab

Pettersen tiltrådte stillingen som konserndirektør for Stab i april 2007. Hun kom da fra stillingen som konserndirektør Bedrift. Pettersen var fram til 1. september 2005 konserndirektør for Marked og fram til høsten 2003 konserndirektør for Strømsalg. Pettersen har vært i Hafslund siden 1997 og har hatt sentrale roller innen industrielle investeringer og krafthandel. Hun har tidligere vært ansatt i Hedmark Energi. Pettersen er nestleder i Energibedriftenes landsforening (EBL), i Eidsiva Vekst AS og i Client Company Europe ASA. Hun er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH).



Visjon

Vi gjør hverdagen tryggere og bedre

Forretningsidé

Vi leverer strøm og sikkerhet. Enkelt og effektivt.

Varme og trygghet representerer grunnleggende behov for de fleste mennesker. Strøm og varme er en absolutt nødvendighet for samfunnet, og Hafslund satser tungt på å utvikle og bygge ut fornybar energi innen et bredt spekter. Samtidig bidrar våre sikkerhetsprodukter og -tjenester til å sikre folks liv og helse og skaper trygghet for hjem og familie.

Strategiske prioriteringer og innsatsområder

- Hafslunds energiproduksjon skal økes gjennom vekst innen fornybar og alternativ energi og varme.
- Gjennom satsing på fjernvarme og fibernett skal Hafslund videreutvikle rollen som sentral infrastrukturaktør.
- Hafslunds posisjon som den ledende leverandøren av strøm og sikkerhet skal opprettholdes og videreutvikles gjennom økt effektivitet og kvalitet, høy servicegrad og produktutvikling.
- Hafslund skal være pådriver for en strategisk utvikling av det norske strøm- og sikkerhetsmarkedet for å medvirke til økt avkastning og mer effektive markeder.
- For å sikre den langsiktige verdiskapingen skal konsernets venturemiljø identifisere og videreutvikle nye investeringer og forretningsmuligheter.
- Hafslund skal fortsette videreutviklingen av eierskapet i Renewable Energy Corporation (REC) med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i Hafslund.
- Konsernet skal fortsette arbeidet med forankring av en ny, fleksibel personalpolitikk basert på livsfaser og individuelle behov blant ansatte, og videreføre arbeidet med kompetanseutvikling og opplæring på alle nivåer.
- Konsernet skal videreutvikle bedriftskulturen basert på Hafslunds kjerneverdier for å skape en utviklende og attraktiv arbeidsplass, samt å sikre et godt omdømme.

Kjerneverdier

Redelighet

betyr at vi

- tar ansvar og holder det vi lover
- viser respekt og tillit
- unner hverandre suksess og gjør hverandre bedre

Mot

betyr at vi

- tar initiativ
- tør å utfordre
- våger å feile

Humør

betyr at vi

- viser engasjement
- skaper arbeidsglede
- verdsetter humor

Redelighet, mot eller humør?

Vi spurte ti av våre medarbeidere om kjerneverdiene

1

Line Gundersen

leder for oppsigelses- og flytteavdelingen, Hafslund Sikkerhet Privat



Humør

Humør er for meg å bidra til å gjøre andres hverdag litt bedre.

2

Petter Rogstad

senioringeniør, Hafslund Operatør



Redelighet

Tillit bygges gjennom ærlighet og redelighet i alt man gjør. For meg er det viktig med en ærlig, ryddig og redelig saksbehandling overfor kunden.

3

Reidar Arnesen

vedlikeholdsplanlegger, Viken Fjernvarme



Humør

Godt humør er god prestasjon; god prestasjon er godt humør.

4

Isak Andersson

system- og IKT-ansvarlig, Hafslund Sikkerhet Privat



Mot

Mot for meg er å utfordre meg selv. Ikke fordi jeg må, men fordi jeg vil.

5

Kristin Andresen

leder for Betalingsoppfølging, Hafslund Fakturaservice



Redelighet

Vi behandler store pengesummer på vegne av våre kunder og legger stor vekt på å opptre redelig overfor disse. Redelighet er også viktig overfor mine medarbeidere ved å tilrettelegge for at alle kan gjøre en god jobb, og bidra til at de trives.

6

Himmet Dogan
mobilvekker, Hafslund
Infratek, Vakttenester



Mot

Det kan være hektiske dager i jobben, og da er det viktig å vise engasjement, ta initiativ og motivere hverandre.

7

Thomas Alexander Braathen
markedsjef,
Hafslund Strøm



Mot

Mot betyr at det er rom for å tørre å utfordre hverandre, og at det er takhøyde nok til å kunne begå feil. Det er bedre å forsøke og feile enn å ikke forsøke i det hele tatt - da drepes initiativet.

8

Hemlata Patel
kunderådgiver,
Hafslund Kundesenter



Humør

Det å ha godt humør selv og møte det samme fra kollegaer rundt meg, er det jeg har satt mest pris på i løpet av mine nesten 30 år i bransjen.

9

Nicolas Schau Mellegaard
stasjonærvekker,
Hafslund Infratek,
Vakttenester



Redelighet

Jeg har en jobb som krever en ryddig moral overfor både kunder og kollegaer.

10

Anette Ruud
produksjonsplanlegger,
Viken Fjernvarme



Redelighet

Jeg jobber blant annet med store kontantstrømmer, så redelighet er en nødvendighet.

Og som ord-språket sier: Ærlighet varer lengst.

Marked og rammebetingelser

Hafslund er et ledende energiselskap som produserer, distribuerer og selger energi. Selskapet er også en stor aktør innen boligsikring. Virksomheten er mangfoldig og berører flere og ulike markeder. Hafslund skal videreutvikle sine eksisterende virksomhetsområder, bidra til strukturell utvikling av energisektoren og søke nye og nærliggende områder for videre utvikling av konsernet.

Laveste kraftpris siden 2002

Godt tilsig gjorde at kraftprisene holdt seg forholdsvis lave gjennom hele første halvår, med et kraftig fall i Sør-Norge på sommeren. Spotprisen i august var den laveste på over ti år. Prisene steg deretter kraftig utover høsten. Gjennomsnittlig spotpris i Sør-Norge i 2007 var den laveste siden 2002.

Den europeiske handelen med CO₂-kvoter påvirker de norske kraftprisene, da Norge er fysisk tilknyttet nettet på kontinentet og derved er en del av det europeiske kraftmarkedet. Den nordiske kraftbørsen er eksponert for kvoteprisene via produksjon av energi fra fossile brenslere, som krever kjøp av CO₂-kvoter. Kvoteprisene ble satt kraftig opp fra årsskiftet 2007-08. De økte kraftprisene høsten 2007 indikerer at markedet responderte tidlig på økningen i kvoteprisene ved at det oppsto stor sparevilje på produksjonssiden.

Kraftproduksjon

De relativt lave kraftprisene i Norden bidro til at 2007 finansielt sett ble et svakere år for Hafslunds kraftproduksjonsvirksomhet enn 2006. Årsproduksjonen endte imidlertid seks prosent over normalnivået.

Konsernets strategi om å selge den egenproduserte kraften i spotmarkedet, uten betydelig grad av framtidig prissikring, er videreført i 2007. Strategien er valgt for å gi Hafslunds investorer direkte eksponering mot den nordiske kraftprisen. Risikoen

Hafslund tar i kraftmarkedet, reguleres av konsernets risikoramme.

Rammebetingelser for nettvirksomheten
Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) innførte 1. januar 2007 en ny modell for fastsetting av nettselskapenes inntektsrammer. Den representerer en omfattende reform med stor betydning for selskapenes inntektsutvikling og for bransjestrukturen. Hafslund mener den nye modellen ikke gir nødvendig grunnlag for å kunne ivareta viktige samfunnsmessige mål, herunder en stabil og god leveringspålidelighet.

Reguleringsmodellen bidrar etter Hafslunds syn til en tilstivnet eierskaps- og selskapsstruktur og dermed en svak samlet utnyttelse av investeringsmidler og kompetanse. De økonomiske insentivene og rammebetingelsene for framtidig vedlikehold og investeringer i nettet er preget av usikkerhet. Viktige forhold som stabilitet og forutsigbarhet er etter Hafslunds oppfatning ikke tilfredsstillende ivaretatt.

I et rundskriv fra NVE til nettselskapene i januar 2008 framkommer det at det i begrenset grad er anledning for netteier til å sette ut nødvendige oppgaver innen monopolvirksomheten til andre selskaper. NVE varslet samtidig en høringsprosess om en mulig kommende forskrift med tanke på regulering av bemannings- og organisasjonsmessige forhold i nettselskapene. Hafslund mener at konsernets nettselskap har en organisering og bemanning som tilfredsstillende eksisterende lover og regelverk.

Hafslund vil, til tross for usikkerhet omkring rammebetingelser for nettvirksomheten, fortsette det målrettede arbeidet for til enhver tid å ha et stabilt, robust og personsikkert nett med god leveringspålidelighet i hele nettområdet. Dette arbeidet har blant annet ført til en svært positiv utvikling i antall avbrudd i nettet. Rullerende tolv måneders avbrudd er redusert med 17 prosent de siste tre årene.

I august 2007 ga Olje- og energidepartementet (OED) NVE klarsignal til å starte arbeidet med å innføre toveiskommunikasjon for alle strømforbrukere. OEDs ambisjon er at utbyggingen skal være gjennomført innen 2012. Hafslund er positiv til initiativet fra departementet, men vil avvente oppstart av utrulling i stor skala til det foreligger nærmere vedtak og rammer for gjennomføringen. Det må også avklares hvilken teknologi som best møter morgendagens krav.

Rammebetingelser for produksjonsområdet
Usikkerhet knyttet til energisektorens rammebetingelser byr på flere utfordringer for Hafslund.

EFTA-domstolen ga i juni 2007 EØS-avtalens overvåkinsorgan ESA medhold i at spørsmålet om hjemfall faller innenfor EØS-avtalen, og mener at Norges hjemfallspraksis er i strid med avtalen. Dommen innebærer at dagens regler er ugyldige. Hafslunds kraftverksrettigheter er ervervet før dagens hjemfallsordning ble etablert, slik at staten med dagens

reguleringsmodell ikke kan gjøre hjemfall gjeldende for noen av konsernets egne kraftverk. På den annen side er rammene for eventuelle erverv av ytterligere kraftverk uavklarte.

Streng restriksjoner på kraftutbygging og økte kraftpriser åpner samtidig for nye muligheter. Regjeringens satsing på fornybar energi, blant annet gjennom støtteordninger, gir nye muligheter. Hafslund har de siste par årene mottatt støtte fra Enova til en rekke prosjekter.

BioEl Fredrikstad ble satt i prøvedrift i slutten av 2007. Anlegget gjenvinner energi fra avfallsbasert brensel og produserer fjernvarme, damp og elektrisitet. Byggingen av Viken Fjernvarmes nye fjernvarmeledning mellom Klemetsrud og Oslo sentrum er godt i gang. Ledningen knytter fjernvarmenettet i sentrum sammen med fjernvarmenettet i de sørlige bydelene. Videre bygger Hafslund et nytt energigjenvinningsanlegg for produksjon av industridamp for Borregaard i Sarpsborg. Hafslund har, i samarbeid med Møre og Romsdal Biobrensel, etablert selskapet BioWood Norway som planlegger å bygge en av Europas største pelletsfabrikker på Averøy.

EU innfører forbud mot deponering av biologisk nedbrytbart avfall i 2009. Hafslund er godt posisjonert for å ta del i denne utviklingen innen fjernvarme, energigjenvinning og biobrensel og til å bli en viktig aktør i markedet for fornybar og alternativ energi.

Stor konkurranse om strømsalg

Markedet for strømsalg består av rundt 100 leverandører og kjennetegnes av stort prispress og lave marginer. Hafslund er største leverandør med 618 000 kunder ved utgangen av 2007. Aktørene har forskjellige rammebetingelser og stiller ulike betingelser overfor kundene. To eksempler er tilgang til rimelig konsesjonskraft og forskuddsbetaling, som i mange tilfeller ikke er synlige i prissammenlikningene som mediene benytter mot forbrukerne.

Hafslund må være forberedt på anstrengte kraftsituasjoner og høyere priser. Slike forberedelser innebærer blant annet fleksibel bemanning på kundesenteret, fleksible betalingsløsninger, bred informasjon om kundenes alternativer samt samarbeid med sosialkontorene.

Hafslund Strøm har for 2007 og 2008 kjøpt inn opprinnelsessertifikater for strømløpveransen til alle sine private strømkunder og tar ikke ekstra betalt for dette. Opprinnelsesgarantier gir et insentiv til å produsere og investere i fornybar kraftproduksjon.

Sikkerhetstjenester til privatmarkedet

Hafslund har 76 000 alarmkunder og er landets største leverandør av boligalarm. Rundt 70 prosent av kundene bor i det sentrale østlandsområdet.

Markedspenetrasjonen for boligalarmer tilknyttet alarmstasjon er samlet på cirka 15 prosent. Oppmerksomheten omkring

sikkerhet og trygghet i samfunnet tilsier at markedspenetrasjonen kan økes.

Hafslund har i 2007, sammen med andre aktører i bransjen, vært i dialog med Norsk Brannbefals Landsforbund for å styrke samarbeidet med brannvesenet og forsøke å etablere enhetlige og forutsigbare rammer for utrykninger ved utløst boligalarm. Noen brannvesen innførte i 2007 høye gebyrer ved unødvendige utrykninger, noe som i lengden vil ha store konsekvenser for hvilke produkter Hafslund kan tilby.

I februar 2008 ble det brudd i forhandlingene om direkte varsling til brannvesenet. Hafslund arbeider sammen med andre aktører i bransjen for en lovbestemmelse slik at alle parter kan forholde seg til ett regelverk. I mellomtiden fortsetter Hafslund å varsle brannvesenet etter mottatt alarm dersom vi ikke oppnår kontakt med kunden, samtidig som vekter rykker ut.

Tekniske tjenester

Fra 5. desember 2007 er det tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester skilt ut fra Hafslund og etablert som et eget børsnotert selskap - Hafslund Infratek ASA. Ved etableringen var Hafslund majoritets-eier i Hafslund Infratek med en eierandel på 64,63 prosent.



Magasinet

Dette magasinet er en del av Hafslunds årsrapport, og forteller om høydepunkter i konsernets virksomhet i 2007. Men magasinet forteller også mye om hvordan et av Norges grønneste energiselskaper forbereder sin videre utbygging av fornybar energi.

2

Magasinet

Medarbeidere, kompetanse og organisasjon

Miljø

Samfunn

Kunder



De gode historiene fra 2007:



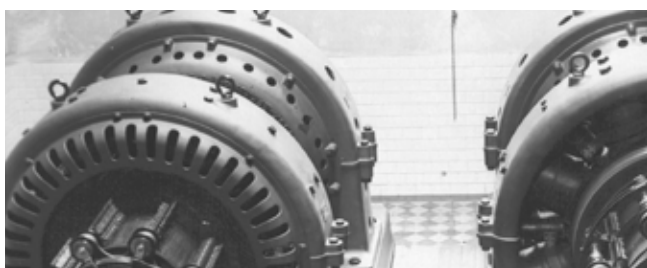
22 **Hafslund Infratek:** Børsnoteringen av Hafslund Infratek markerte selskapets overgang fra å være en mer eller mindre intern leverandør av tjenester til Hafslund-konsernet til å bli en lønnsom, frittstående og børsnotert aktør.



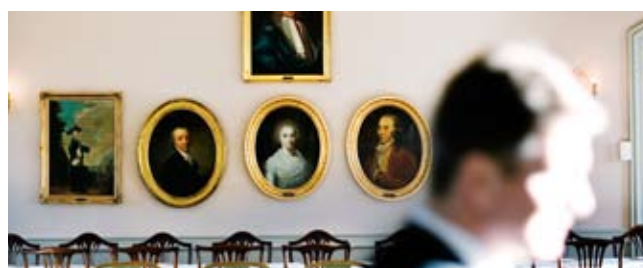
26 **Talentprogrammet:** Divisjonsdirektør Anders Østby har ikke det minste imot å bli stemplet som et lyst hode. Han søkte og ble tatt opp i Hafslunds talentprogram, et av mange interne tiltak som utvikler kompetansen hos selskapets medarbeidere.



28 **Viken Fjernvarme:** 60 meter under Frognerparken blir kloakk benyttet i en energiprosess som gir fjernvarme til 9000 husstander i Oslo. Gjennom det heleide selskapet Viken Fjernvarme produserer Hafslund en tredel av all fjernvarme i Norge.



34 **Kraftverk:** To av Hafslunds kraftverk skal oppgraderes kraftig fram mot 2011. Resultatet blir at turbinenes yteevne vil øke med mellom 20 og 30 prosent.



36 **Hafslund Hovedgård:** Selv om Hafslund stadig er i endring som et av landets mest innovative selskaper innen energisektoren, er det på en gammel herregård i Sarpsborg vi finner konsernets hjerte og sjel.



25

Ny energi: Da Viken Fjernvarme ble et heleid datterselskap av Hafslund i januar 2007, var det et lykkelig øyeblikk for to selskaper som naturlig hører sammen.



32

Venture: Hafslund nøyer seg ikke med å levere strøm til elbiler. Konsernet har investert i selskapet som produserer den snertne, lille elbilen Buddy. Det ble gjort først og fremst for å synliggjøre en bevisst miljøprofil, men Buddy begynner også å bli finansielt spennende.



40

Brannsikring: Halvparten av norske husstander mangler eller har defekte røykvarslere. Andreas Jacobsen takker boligalarmen fra Hafslund for at han og barna kom seg ut i tide og slapp uskadd fra brannen som tok huset deres.

Medarbeidere, kompetanse og organisasjon 2007

Artiklene på de neste sidene handler om offensive grep i markedet og utvikling av medarbeidere.



Hafslund Infratek: I 2007 endret forretningsområdet Tekniske tjenester navn til Hafslund Infratek ASA og ble børsnotert som selvstendig selskap.

Ny energi: Med Viken Fjernvarme som et heleid datterselskap kunne Hafslund befeste sin posisjon som største aktør innen energirelatert infrastruktur på Østlandet.

Talentprogrammet: Får lyse hoder til å skinne



Børsnotering og nye muligheter

«Hafslund Infratek har en sterk posisjon – både i og utenfor Hafslund – fordi vi har levert god kvalitet over tid. Det skal vi fortsette med.»

Heidi Ulmo, finansdirektør i
Hafslund Infratek

I 2007 endret forretningsområdet Tekniske tjenester navn til Hafslund Infratek og ble børsnotert som selvstendig selskap. Med på ferden fikk selskapet etterlenget operasjonell, strategisk og finansiell handlefrihet.

Hafslund Infrateks viktigste oppgaver er usynlige for folk flest. Vi merker dem først når en mørklagt bydel får strømmen tilbake, når arbeidsgiveren bytter ut tradisjonelle låser med elektronisk adgangskontroll, eller når borettslaget tilbyr bredbånd til beboerne. Dette er viktige tjenester og produkter i et moderne samfunn, og Hafslund Infratek er en viktig aktør gjennom bygging, drift og sikring innenfor områdene elektrisitet, fiberoptikk og fjernvarme.

På egne ben. Hafslund Infratek ble ringt inn på Oslo Børs den 5. desember 2007. Børsnoteringen markerte selskapets overgang fra å være en mer eller mindre intern leverandør av tjenester til Hafslund-konsernet til å bli en lønnsom, frittstående og børsnotert aktør. Veien fram til børsnotering var ikke ukomplisert.

- Vi måtte gjennomføre en omfattende

bemanningsstilpasning i 2003. Vi hadde rett og slett ikke jobb nok til alle våre ansatte. Det var en tøff prosess, men jeg er veldig glad for at vi klarte å skjerme de eldre arbeidstakerne, og for at vi hadde ro nok til å ivareta menneskene som forlot oss, sier Bjørn Frogner, tidligere konserndirektør for Tekniske tjenester og i dag konsernsjef i Hafslund Infratek.

Et strategisk valg. Ideen om å skille ut Tekniske tjenester og notere selskapet på børs, dukket opp da Frogner tok fatt på andre runde som konserndirektør for Tekniske tjenester i september 2005.

- Jeg så at vi enten måtte avhende virksomheten eller gjøre noe industrielt i Hafslunds regi. Effektivisering, organisk vekst og strategiske kjøp hadde gitt oss en betydelig styrket konkurranseposisjon, forteller han.

Flere interessenter hadde registrert dette og meldt seg som kjøpere.





«Børsnoteringen gir Hafslund Infratek et enda bedre grunnlag for lønnsom vekst, både i Norge og i Norden.»

Konsernsjef Christian Berg



- Hafslund kunne valgt å selge dette virksomhetsområdet. Jeg er svært glad for at de i stedet ga sin tilslutning til Hafslund Infrateks strategiske retning og valgte å satse videre på oss som et selvstendig konsern. Det gir muligheter for ytterligere verdiskaping og bidrar til økt synlighet og tydelighet, sier Bjørn Frogner.

Grunnlag for vekst. Hafslunds konsernsjef Christian Berg har fulgt prosessen på nært hold.

- Børsnoteringen gir Hafslund Infratek et enda bedre grunnlag for lønnsom vekst, både i Norge og i Norden, fastslår han og minner om at Hafslund har lang tradisjon som en sentral industribygger i Norge.

- Vi opprettholder derfor majoritetselskap i det nye selskapet, og vi vil bidra til selskapets utvikling gjennom aktivt eierskap, sier Berg.

Framtidsrettet virksomhet. Hafslund Infratek gikk på børs i et svært urolig marked. Finansdirektør Heidi Ulmo har ikke hatt dårlig nattesøvn av den grunn.

- De som valgte å gå inn i Hafslund Infratek, gjorde det fordi de hadde stor tro på virksomheten, og fordi de anerkjente de underliggende verdiene virksomheten representerer. Vi solgte inn en framtid. Nå er det opp til oss å bevise den. Det skal vi klare. Markedene kan svinge, men samfunnet kan ikke unngå å investere i kritisk infrastruktur, sier hun.

Selskapet har fortsatt Hafslund som største kunde. Etter børsnoteringen går det imidlertid et klart skille: Hafslund Infratek konkurrerer om oppdrag på linje med alle andre aktører. Ulmo er ikke bekymret for at det skal gi færre oppdrag på sikt.

- Vi har en unik kjennskap til Hafslunds virksomhet og nett. Det er et fortrinn. Men det alene er ikke nok. Hafslund Infratek har en sterk posisjon - både i og utenfor Hafslund - fordi vi har levert god kvalitet over tid. Det skal vi fortsette med, sier Ulmo.

► Titusener av oblater, skilt og kontorrekvisita, mengder med uniformer og arbeidsklær, og flere hundre kjøretøy framstår i løpet av våren 2008 med Hafslund Infrateks nye profil.



Nytt selskap – ny profil

Titusener av oblater og skilt, uniformer, arbeidsklær, kontorrekvisita og flere hundre kjøretøy framstår i løpet av våren 2008 med Hafslund Infrateks nye profil.

Børsnoteringen ga ikke bare en ny giv for Hafslund Tekniske tjenester, men også nytt navn og ny grafisk profil. Navne- og logoendringen gir Hafslund Infratek økt synlighet og oppmerksomhet. Det bidrar også til å skille selskapet fra det som tradisjonelt kjennetegner dagens Hafslund: Strøm og sikkerhet mot privatmarkedet.

Det er ikke billig å skifte grafisk profil, og Hafslund Infratek har vært opptatt å gjøre det kostnadseffektivt enten det gjelder utskifting av skilter og oblater, omprofilering av kjøretøyparken eller om-merking av kostbart arbeidstøy.



Nordiske ambisjoner. Veksten skal skje innen forretningsområdene Infrastruktur og Teknisk. Begge tjenestene støttes opp av spesialtilpassete vakttjenester.

Forretningsområdet Teknisk konsentrerer seg om bedriftsmarkedet og har gått inn i elektronisk varesikring for å styrke markedsposisjonen. Det er likevel innen Infrastruktur at Hafslund Infratek ser de største vekstmulighetene.

- Vi er den største norske aktøren innen kritisk infrastruktur. Dette gir oss en unik posisjon for videre vekst, sier Bjørn Frogner.

- Om tre til fem år vil det nordiske markedet trolig bestå av fire eller fem store, spesialiserte aktører på vårt område. Vi vil være blant dem, spår han og viser til de 1500 ansatte som har lagt grunnlaget for Hafslund Infrateks vekst og framgang.

- Vi har en unik kompetanse og ansatte som har vist både evne og vilje til omstilling. De var veldig glade i Hafslund. Nå er de stolte av Hafslund Infratek. Det lover godt for framtiden, sier Bjørn Frogner.

Ringte Hafslund Infratek inn på børs

Handelen med Hafslund Infratek-aksjer kom i gang etter at Willy Kingswick hadde ringt inn Infratek som det nyeste selskapet på Oslo Børs.

Willy Kingswick, som har vært ansatt i Hafslund-systemet siden han begynte i Oslo Lysverker i 1981, og som nå jobber i forretningsområdet Infrastruktur, fikk det ærefulle oppdraget å ringe i bjella som markerte handelsstarten for Infratek på børsen.

- Jeg har stor tro på selskapet. Den mest kritiske faktoren for tiden er kanskje å få tak i nok fagfolk. Vi er avhengige av spesialkompetanse på flere områder og kan ikke uten videre importere arbeidskraft fra andre land, sier Kingswick.

Han har tidligere vært gjennom flere runder med omstillinger:

- Dette er altså ikke noe nytt for meg. Hafslund har vært en god arbeidsplass i alle år, og utsiktene for Hafslund Infratek er gode. Jeg har selv kjøpt aksjer i selskapet og ser på det som en trygg investering.

A low-angle photograph of a man in a dark suit, white shirt, and patterned tie, smiling at the camera. He is positioned in the foreground, slightly to the right. Behind him is a large, modern building with a prominent sign that reads 'Hafslund' in white, bold, sans-serif letters on a dark background. The building's facade features a grid of large windows, some of which are illuminated from within, creating a warm glow. The sky is a deep blue, suggesting dusk or dawn. The overall composition is dynamic, with strong geometric lines from the building's architecture.

Hafslund

«Samlokaliseringen gjorde det lettere for
alle ansatte å forstå at Viken Fjernvarme nå
er en del av Hafslund.»

Administrerende direktør Jan Presttun

Ny energi

Da Viken Fjernvarme ble et heleid datterselskap av Hafslund i januar 2007, var det et lykkelig øyeblikk for to selskaper som naturlig hører sammen.

Med Viken Fjernvarme som et heleid datterselskap kunne Hafslund befeste sin posisjon som største aktør innen energirelatert infrastruktur på Østlandet. Også for Viken Fjernvarme ga oppkjøpet ny energi.

- I løpet av det første året som Hafslund-selskap ble veksttakten økt med 50 prosent sammenliknet med året før. Veksten er en konsekvens av oppkjøpet - og av Hafslunds ambisiøse strategi innen fornybar energi.

- Konsernet satser stort. Det synes de ansatte er inspirerende og morsomt, sier administrerende direktør Jan Presttun.

Større slagkraft. Presttun overtok ledelsen i Viken Fjernvarme i forbindelse med Hafslunds overtakelse. Da var selskapet Norges største fjernvarmeproducent- og leverandør og hadde nær halvparten av den samlede fjernvarmeproduksjonen i Norge. Presttun, som i mange år hadde ledet Hafslund Nett, brukte sine erfaringer til å gi Viken Fjernvarme større slagkraft. En viktig del av oppskriften var å samle funksjoner for å oppnå stordriftsfordeler.

- Et halvt år etter oppkjøpet flyttet vi administrasjonen inn i Hafslunds kontorlokaler i Drammensveien. Det var et viktig skritt for å integrere Viken Fjernvarme. Da fikk vi benyttet konsernets rutiner og knyttet mange forbindelser på tvers i organisasjonen. I tillegg har vi hele tiden jobbet med å finne bedre måter å løse oppgavene på. Tiltakene har gitt resultater. Nå løser vi en dobbelt veksttakt og driften av et voksende fjernvarmesystem med samme antall ansatte. Det oppleves som posi-

tivt for hele organisasjonen, sier Presttun.

Vilje til endring. Han synes at de ansatte har håndtert prosessen fint og vært villige til endring.

- Viljen til endring har vært der hele tiden, men den ga ikke så store utslag før etter flyttingen fra gamle lokaler.

Ifølge Jan Presttun har samlokaliseringen også gjort det lettere for alle ansatte å forstå hvor viktig det er at Viken Fjernvarme nå er en del av Hafslund.

- Et godt eksempel er planene vi har om å samordne kontrollromtjenesten til Viken Fjernvarme med Hafslunds driftssentral på Smestad. Med flyttingen blir Viken Fjernvarmes sentrale kontrollrom en del av et større kontrollromsmiljø. Det gir muligheter for ytterligere profesjonalisering og for å ta ut andre samordningsgevinster.

Større vekst. Selv om veksttakten har økt markant i løpet av et år, skal Viken Fjernvarme i tiden framover svinge seg til enda større høyder.

- I løpet av fem til sju år skal vi ha en dobling av antall GWh sammenliknet med volumet vi hadde da Hafslund kjøpte oss, sier en optimistisk Jan Presttun, som har stor tro på å lykkes.

- Oslo kommune har ambisiøse klimamål. Et tiltak er å fjerne gamle oljekjeler som varmer opp boliger og næringsbygg. I det arbeidet har Viken Fjernvarme en sentral og viktig rolle, slår han fast.

Historien om Hafslund og Viken Fjernvarme

Oktober 1999: Viken Energinett AS overdrar 25 prosent av aksjekapitalen til Hafslund ASA.

Desember 2001: Generalforsamlingen i Viken Energinett AS vedtar at fjernvarmeverksamheten skal skilles ut som eget selskap: Viken Fjernvarme AS. Dette blir formelt gjennomført 20. mars 2002. Selskapet eies av Vikens tidligere eiere, Oslo kommune med 67 prosent og Hafslund ASA med 33 prosent.

2006: Oslo kommune og Hafslund ASA blir enige om at Hafslund overtar kommunens aksjer i Viken Fjernvarme for om lag 2 milliarder kroner.

Januar 2007: Viken Fjernvarme blir formelt et heleid datterselskap i Hafslund.



Får lyse hoder til å skinne

Divisjonsdirektør Anders Østby har ikke det minste imot å bli stemplet som et lyst hode. Han kom seg gjennom nåløyet for Hafslunds talentprogram, et av mange interne tiltak som utvikler kompetansen hos selskapets medarbeidere.

Etter å ha jobbet i Hafslund i seks år ønsket Østby seg enda større utfordringer. Han bestemte seg for å søke på Hafslunds talentprogram. Østby og 20 andre søkere ble tatt opp i programmet. 33-åringen forteller at han i begynnelsen var noe forbauset over hvor allsidige de andre deltakerne og deres bakgrunn var.

- Jeg må innrømme at jeg i det daglige var vant til å omgi meg med en langt mer homogen gruppe kollegaer. Men etter hvert som vi deltok på sam-

linger i løpet av det året programmet varte, innså jeg at det var nettopp denne sammensetningen av allsidig kompetanse som var programmets styrke for min del. I casearbeid ble vi nødt til å tenke utradisjonelt for å dra maksimal nytte av hverandres spesialkompetanse. Det gjorde at vi ofte vurderte problemstillinger fra uvante innfallsvinkler, noe som var med på å gi gode og gjennomtenkte sluttresultater, sier Østby.

Han forteller at han i dag er langt mer bevisst på oppsidene av å involvere kollegaer som ikke har «riktig» bakgrunn. De ser ikke alle hindringene og kan derfor sette i gang nye og friske tankeprosesser.

- Det er utvilsomt kun positivt å ha plattformer som talentprogrammet, der kollegaer er nødt til å samarbeide for å oppnå mål. Da blir man virkelig kollegaer



Stipend fra PU-fondet

PU-fondet (personalutviklingsfondet) er en stipendordning som skal bidra til å fremme utviklingen av det faglige og personlige kompetansenivået til ansatte som aktivt søker videre- og etterutdanning i inn- og utland.

Dette skjer gjennom:

- Videregående utdanning innen merkantile, tekniske og andre fagområder, herunder lederopplæring og opplæring for tillitsvalgte.
- Ordinære studier ved universitet og høyskoler.
- Studiereiser, besøk eller hospitering av kortere eller lengre varighet ved bedrifter og institusjoner.

Stipend fra PU-fondet skal være et supplement til etablerte støtteordninger i forretningsenhetene i Hafslund.

Andre programmer for kompetanseutvikling i Hafslund:

Vekst: Vekst retter seg inn mot medarbeidere som trer inn i lederrollen for første gang. Deltakerne blir gjennom et år introdusert for blant annet rammeverk, konsernagenda, ledelse og prosedyrer i Hafslund. De må også forholde seg til hvordan de ønsker å framstå som ledere og rollemodeller. Deltakerne i Vekst er i ferd med å bli eller har nettopp blitt førstelinjeledere og mellomledere. Det arrangeres nettverksarenaer med henblikk på erfaringsutveksling og nettverksbygging slik at de får kjennskap til flere sider av Hafslund-konsernet.

Kraft: Kraft er et kompetanseutviklingsprogram for ledere med lang erfaring. Det strategiske siktemålet står sterkt, og det reflekteres mye rundt lederrollen. Eksempler på temaer som drøftes, er forretningsutvikling, endringsledelse, kommunikasjon og manøvrering i ulike landskap.

▲ Samarbeid mellom kollegaer med ulik bakgrunn fikk oss til å tenke utradisjonelt når oppgaver skulle løses, forteller Anders Østby.

i ordets rette forstand, og ikke bare på papiret, sier Østby.

Opplærings- og utviklingsdirektør Trine Horneland Boilesen sier at evnen til å vise entusiasme og ha lyst til å påvirke er to av de viktigste egenskapene en søker til talentprogrammet bør ha.

- Man er nødt til å være en sterk fagressurs. Samtidig jobbes det mye med tverrfaglige problemstillinger, og derfor bør man også være en god lagspiller. Alle deltakerne får dessuten individuell oppfølging av personlig veileder. Dette hjelper deltakeren til å knytte utfordringer som vedkommende møter i hverdagen, til talentprogrammet, og omvendt. På den måten blir læringen konkret, og deltakerne får også et stort og verdifullt nettverk, sier Boilesen

Miljø 2007

Artiklene på de neste sidene viser at vi tar miljøutfordringene på alvor.

Viken Fjernvarme: Et av fjernvarmevirksomhetens anlegg forsyner 9000 husholdninger med varme utvunnet fra kloakk, og er et kraftfullt eksempel på Hafslunds sterke satsing på fornybar energi.

Venture: Det beste med grønne investeringer er at de kan regnes som gode lenge før de blir lønnsomme. Hafslund Ventures investeringer i elbilen Buddy og i produksjon av grønn olje i Ghana er slike prosjekter.

Vannkraft: To av Hafslunds kraftverk skal oppgraderes kraftig fram mot 2011. Resultatet blir produksjon av opptil 30 prosent mer miljøvennlig kraft fra disse.





«Fjernvarme er et av de viktigste virkemidlene for å nå de nasjonale målene om reduserte utslipp av CO₂.»

Stein Randby, avdelingsleder for salg og marked i Viken Fjernvarme

Når enden er god, blir miljøet bedre

Drittprat pleier vi å holde oss unna, men vi gjør et hederlig unntak for Viken Fjernvarme. Et av fjernvarmevirksomhetens anlegg forsyner 9000 husholdninger med varme utvunnet fra kloakk og er et kraftfullt eksempel på Hafslunds sterke satsing på fornybar energi.

Som en grumsete, men overraskende luktsvak masse ligger en sump av kloakk 60 meter under Frognerparken i Oslo. Den stiger og synker i takt med byens døgnrytme, trygt omsluttet av grunnfjellet som skjermer den fra omverdenen. Sumpen reguleres og overvåkes av Vestfjorden avløpsselskap (VEAS).

Med jevne mellomrom pumpes kloakken 45 meter rett opp, før den sluses inn i en seks meter bred tunnel som ikke stopper før den når renseanlegget ved Slemmestad.

Ambisiøs satsing. På vei til Asker passerer kloakken under Viken Fjernvarmes fjellanlegg på Skøyen. Før den fortsetter videre, har fjernvarmeanlegget grovrenset den og hentet ut fire varmegrader. Ikke mye i seg selv, men ved hjelp av to store varmepumper heves temperaturen raskt, og når kloakkvarmen sendes videre ut til fjernvarmekundene, er den overført til fjernvarmevann som holder en temperatur på 90 grader. Dette vannet varmer så opp vannet som strømmer rundt i radiatorer og gulvvarmeanlegg hos fjernvarmekundene. Alternativet ville være å bruke vann oppvarmet av forurensende olje. Slik forsyner

Viken Fjernvarme 9000 husstander med ren, fornybar energi.

- Hafslund, som opprinnelig er et industri- og vannkraftselskap, satser nå tungt på å utvikle og bygge ut fornybar energi innen et bredt spekter. Vi skal sitte i førersetet og være innovative i vår satsing på dette området. Derfor satser Hafslund stort på fjernvarme basert på fornybare ressurser. I Oslo er siktemålet å doble fjernvarmekapasiteten i løpet av fem til sju år, forteller Hafslunds informasjonsdirektør, Karen Onsager.

Stor aktør innen fjernvarme. Hafslunds satsing på fjernvarme tok for alvor av gjennom kjøpet av Viken Fjernvarme i 2007. Selskapet står for en tredel av all produsert fjernvarme i Norge og dekker om lag 15 prosent av oppvarmingsbehovet i Oslo. Det tilsvarer 110 000 husstander.

- Når Viken Fjernvarmes ambisiøse vekststrategi er gjennomført, vil fjernvarme dekke 30 prosent av oppvarmingsbehovet i Oslo, tilsvarende oppvarmingen av om lag 200 000 husstander. Samtidig vil vi være den største og viktigste aktøren innen ny, fornybar



Viken Fjernvarme AS

Viken Fjernvarme produserte i 2007 1,1 TWh (1100 millioner kWh) fjernvarme, tilsvarende varmebehovet for cirka 110 000 boenheter. I Norge forbrukes årlig totalt cirka 110 TWh elektrisitet, i Oslo 11 til 12 TWh. Potensialet for fjernvarme i Oslo er 2 til 2,5 TWh. Dette tilsvarer varmebehovet til 200 000 til 250 000 boenheter. Av dagens fjernvarme-produksjon er om lag 60 prosent (600 millioner kWh) fornybar varme fra avfallsforbrenning, biobrenselanlegg og varmepumper som henter varme fra kloakk.

Miljømerking av elektrisitet

Hafslund har kjøpt garantisertifikater for all strømmen som leveres til private husholdninger i 2007, 2008 og 2009. Hafslund garanterer dermed at 100 prosent av våre strømleveranser er basert på produksjon av ren, fornybar energi med vannkraft.

Det er populært å snakke om «grønn strøm», men strømmen kan ikke merkes og følges gjennom ledningene fram til den enkelte forbruker. Pengene som kundene betaler for strømmen, kan imidlertid styres ved hjelp av opprinnelsesgarantier slik at kundene er garantert at pengene går til produsenter som lager ren, fornybar kraft. Dette skal stimulere til å produsere og investere i fornybar kraftproduksjon.

Fra 1. januar 2007 skal alle kraftleverandører informere sluttbrukerne sine om opphavet til leveransene av elektrisk energi i foregående år. Dette kalles en varedeklarasjon. Hafslund har gått et skritt videre og kjøpt garantisertifikater for all strømmen som leveres til private husholdninger i 2007, 2008 og 2009. Det betyr at Hafslund har forpliktet seg til å tilføre markedet like mye fornybar energi som våre privatkunder bruker. Opprinnelsesgarantien fremmer en miljøvennlig, fornybar produksjon. Den som kjøper strøm hos Hafslund, får en mulighet til å gjøre et bevisst miljøvalg.



» energi i Norge, forteller Stein Randby, avdelingsleder for salg og marked i Viken Fjernvarme.

Avkjøler Bjørvika. Viken Fjernvarme benytter ikke bare kloakk som energiressurs. Varme produseres også ved hjelp av bioenergi fra to anlegg for rent biobrensel og ett anlegg for brensel basert på næringsavfall, samt spillvarme fra avfallsforbrenning ved Oslo kommunes avfallsforbrenningsanlegg. Samlet bidrar dette til at om lag 60 prosent av energien som produseres av Viken Fjernvarme, er basert på fornybare ressurser. I løpet av de neste fem til sju årene vil denne andelen ha økt til om lag 80 prosent.

En del av svaret finnes i Bjørvika. Der bygger Oslo kommune en ny bydel som skal gjøre sjøsiden tilgjengelig for byens innbyggere og åpne byen mot fjorden. Bjørvika skal samtidig være et nasjonalt demonstrasjonsprosjekt for energibruk og et europeisk foregangsrområde for bærekraftig byutvikling.

Til dette prosjektet skal Viken Fjernvarme levere både fjernvarme og fjernkjøling. De første kjøleleveransene blir levert sommeren 2008 fra en midlertidig kjølesentral som skal dekke de første byggetrinnene i Bjørvika. Når utbyggingen skyter fart, vil denne bli erstattet av en stor varmepumpe som utvinner energi fra sjøvann.

Bidrar til CO₂-kutt. Ved å bruke fjernvarme reduserer man både problemene med lokal forurensning fra olje-

► - Til sammen leverer de to varmepumpene på Skøyen 90 GWh ren, fornybar energi fra kloakken, en kilde som ellers ville gått tapt, sier Jan Presttun og Stein Randby.

▲ Kartet viser hovedledningene for vann- og avløps-systemet i Oslo. Ved Frogerparken pumpestasjon sluses kloakken inn i VEAS-tunnelen, før den passerer under fjernvarmeanlegget på Skøyen.

kjeler og Norges utslipp av klimagassen CO₂.

- Fjernvarme er et av de viktigste virkemidlene for å nå de nasjonale målene om reduserte utslipp av CO₂. På lokalt plan er fjernvarme en forutsetning for at blant annet Oslo kommune skal nå sine ambisiøse klimamål, forteller Stein Randby. Han bruker Skøyen som eksempel.

- På Skøyen er det fjernvarme i nesten alle blokkborettslag. Tidligere steg det røyk fra tallrike piper på blokketaken. På kalde vinterdager presset kulden røyken ned slik at den lå som et lokk over bydelen. Nå trenger ikke beboerne å fyre med verken ved eller parafin. Resultatet er renere luft lokalt og en kraftig reduksjon i klimagassutslippene.

I 2007 produserte Viken Fjernvarme 1,1 TWh og sparte samtidig byen for utslippene fra cirka 50 000 tonn fyringsolje.

- Det er som i en engangsoperasjon å skulle fjerne eksosen fra 50 000 biler som kjører 10 000 km i gatene - og det er enda mer å hente! Vi utnytter samtidig lokale og fornybare ressurser som ellers ville gått tapt. I tillegg sparer Oslos fjernvarmekunder penger fordi fjernvarmen koster 10 prosent mindre enn elektrisk strøm, sier en engasjert Randby.

Biobrensel og pellets. Viken Fjernvarme får følge av flere store prosjekter som skal gi mer



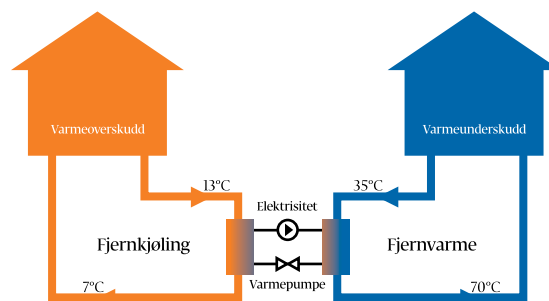
fornybar energi. I januar 2008 åpnet Hafslund Bio-El Fredrikstad, et nytt anlegg for energiutnyttning av avfallsbasert brensel. Gjennom Viken Fjernvarme ønsker også Hafslund å bygge et biobrenselanlegg på Klemetsrud i Oslo. Dette anlegget vil kunne produsere 0,5 TWh fjernvarme og 0,14 TWh fornybar elektrisitet av rent biobrensel som flis og bark.

Samtidig har Hafslund planer om å bygge det som blir en av verdens største pelletsfabrikker på Averøy i Møre og Romsdal. Fabrikken vil ha en produksjonskapasitet på 450 000 tonn trepellets - langt utover det som er behovet i Norge i dag. Det gir Hafslund mulighet for å eksportere trepellets som en ressurs for fornybar energi.

Sildrende energi. Hva med vann, spør du kanskje, med rette. Vannkraft er uslåelig som kilde til fornybar energi. Sarpsfossen la grunnlaget for Hafslunds vekst og utvikling, og Hafslund skal fortsette å utnytte vannet industrielt.

- Ved å legge til rette for å oppgradere dagens vannkraftproduksjon kan Norge oppnå en effektiviseringsgevinst på opptil åtte til ti TWh. Og for hver GWh vi øker produksjonen av fornybar energi, reduseres de globale CO₂-utslippene med 526 tonn. Det klarer vi ved å jobbe sammen - og ved å våge å satse på innovative løsninger, sier informasjonssjef i Hafslund, Karen Onsager.

▲ Per Ivar Bergseth er driftsleder for varmesentralen på Skøyen. Han sørger for at opptiden til varmepumpene er optimal.



Hva er fjernvarme?

Et fjernvarmeanlegg er et sentralvarmeanlegg som forsyner en bydel eller flere bygg med energi til varmt tappevann og oppvarming.

Et fjernvarmeanlegg fungerer i prinsippet som et stort sentralvarmeanlegg som forsyner en by eller bydel med energi til oppvarming, ventilasjon, varmt tappevann og eventuelt snøsmelteanlegg. Til oppvarming av vann benytter anlegget ulike energikilder fra spillvarme, avfallsforbrenning, varmepumper, bioenergi, naturgass, elektrisitet og olje. Vannet distribueres til næringsbygg, offentlige bygg og boligblokker gjennom isolerte rør. Rørene legges i grøfter, ofte sammen med annen infrastruktur som telelinjer og strømkabler, og har et gjennomsnittlig varmetap på i underkant av 10 prosent.

Hos kunden er det installert en kundesentral med varmevekslere hvor energien overføres fra fjernvarmenvannet til kundens varmeanlegg. For å kunne benytte fjernvarme må kundene ha et vannbasert oppvarmingssystem med radiatorer, gulvvarme eller ventilasjonsanlegg med vannbasert varmebatteri. Kundene styrer varmen med termostater, og forbruket registreres med energimålere, like enkelt som ved bruk av elektrisitet.

Hva er fjernkjøling?

Fjernkjøling fungerer på samme måte som fjernvarme, men motsatt. De to funksjonene distribueres i parallelle, men atskilte rørsystemer.

Fjernkjøling oppnås ved at overskuddsvarme fjernes fra bygningen og føres tilbake med vannstrømmen til varmepumpen. Der fjernes varmen fra vannet; det kjøles med andre ord ned før det returneres til kunden. Varmen fra kjølingen kan resirkuleres ved at den overføres til fjernvarmenettet ved hjelp av varmepumpen, før den leveres til kunder som trenger varme via fjernvarmenettet.

Fjernkjøling er en svært effektiv form for kjøling som gir lavere energiutgifter og driftskostnader. Kjølemetoden er lydløs, problemfri og hygienisk. Ettersom kjølingen leveres gjennom rør i bakken, har byggeiere mulighet til å kvitte seg med lokale kjøletårn, som enkelte steder har skapt uhygge med utbrudd av legionellabakterien.

Gode investeringer i grønt

Det beste med grønne investeringer er at de kan regnes som gode lenge før de blir lønnsomme. Hafslund Ventures investeringer i elbilen Buddy og i produksjon av grønn olje i Ghana er slike prosjekter.

Å gå inn i selskapet ELBil Norge AS, som produserer Buddy, var hovedsakelig ment å skulle synliggjøre Hafslunds miljøprofil.

- Nå har vi satt produksjonsrekord, og Buddy er i ferd med å bli finansielt spennende. Vi går i balanse i 2007 og fra null til lønnsom i løpet av 2008, sier Bjørn Einar Kihl, som er investeringsdirektør i Hafslund Venture og styremedlem i ELBil Norge. Hafslund Venture eier foreløpig 10 prosent av Buddy, men Kihl ser ikke bort fra at denne andelen vil øke i løpet av 2008.

Buddyeieren er urban. Kihl forteller at den typiske buddyeieren er en entusiastisk, urban person med tilgang til stikkontakt. Nå skal Oslo kommune investere i 100 ladestasjoner, som selvfølgelig vil få strøm fra Hafslund.

- Det vil øke interessen for elbilen ytterligere, sier Kihl, som kan fortelle at mange interesseorganisasjoner og politikere ønsker

seg en Buddy. På litt lengre sikt er drømmen at Buddy skal bli en liten kraftstasjon i seg selv.

Vil ut i verden. Buddy har et spesielt uttrykk, men er veldig lett å like. Så har den også tatt mål av seg til å være en humørspreder og fargeklatt. Gjennom konseptet Min Buddy kan elbilen gis et personlig preg og designes etter eierens smak. I dag har buddyen en rekkevidde på mellom fire og åtte mil. Toppfarten er 80 km per time, og klatreegenskapene er gode. Men av hensyn til batterienes levetid er ikke en daglig tur til toppen av Holmenkollåsen i Oslo å anbefale. Buddy skal imidlertid helt andre steder. De store målgruppene befinner seg i europeiske storbyer med miljøproblemer. Først og fremst vurderer ELBil Norge å åpne fabrikk med produksjon av Buddy i Portugal eller Polen i løpet av 2008. Når det er gjort, vil veien videre ut i verden ligge åpen, tror Kihl.

Grønn olje i Ghana

Som medeier i det stavangerbaserte selskapet Perennial Bioenergy bidrar Hafslund Venture til produksjon av biodrivstoff som ikke er i konflikt med matproduksjon. Virksomheten er allerede i gang i Ghana med utplanting av den hardføre jatropha-planten. Planten vokser i skrinn jord og kalles plantenes Askepott på grunn av sine gode egenskaper for utvinning av biodiesel.

- Dette er vår første investering innen biodrivstoff. Det var muligheten til å bidra til produksjon av plantebasert råolje som ikke konkurrerer med matproduksjon, som gjorde at vi engasjerte oss, sier Joachim Cock, senior investment manager i Hafslund Venture.

Innen seks til åtte år ønsker Perennial Bioenergy å kunne produsere 20 000 fat bioolje daglig.



«Nå skal Oslo kommune investere i 100 ladestasjoner,
som selvfølgelig vil få strøm fra Hafslund.»

Bjørn Einar Kihl, investeringsdirektør i Hafslund Venture og styremedlem i ElBil Norge



Lise Heien Langaard, administrerende direktør i Hafslund Produksjon



Pusser opp arvesølv

Kraftbransjen har i mange år vært preget av automatisering og nedbemanning. Vi er imidlertid i en situasjon der vi mer enn noen gang trenger dyktige fagmedarbeidere. Disse skal det satses mye på i årene som kommer. De blir utvilsomt en viktig bærebjelke i arbeidet med å produsere fornybar energi, sier Langaard.

Hest er best

Da Hafslund skulle føre strøm opp til NetComs nye mobilmast på Enebakkneset i Fet kommune, måtte avanserte skogsmaskiner vike for helt andre krefter, nemlig kreftene til dølslagampen Frøivin.



- NetCom skulle sette opp en stor mobilmast på en høyde 220 meter innover i skogen ute ved Enebakkneset, forteller Kjetil Mjønerud, fagarbeider i Hafslund Infratek og eier av hesten Frøivin. Da moderne skogsmaskiner ikke kom fram i det ulendte terrenget, ble Mjønerud spurt om han kunne hjelpe til med én av sine tre arbeidshester.

Jernhesten måtte vike. Det var Infratek Entreprenørs avdeling på Romerike som utførte jobben på Enebakkneset. Linja gjør en sving oppover i svært kupert terreng og opp til stedet hvor NetCom-masta blir stående.

- Først forsøkte vi med en såkalt jernhest, en relativt liten beltegående maskin som ofte blir brukt i ulendt terreng. Men det var for bratt for maskinen. Deretter forsøkte vi med en 3,7 tons graver, men heller ikke den kunne brukes i skogsterrenget. Vi hadde da to alternativer: enten hest eller helikopter. Valget falt på hest, sier Tore Tuneid, ansvarlig montør for oppdraget.

Skånsomt for terrenget. - Når vi benytter oss av hest i stedet for mer tradisjonelle skogsmaskiner, er dette svært skånsomt for naturen og terrenget rundt, forteller Tuneid.

- Dersom vi skulle brukt maskiner i et så bratt terreng som dette, måtte vi ha anlagt veier ved siden av linjetraseen. Nå har vi kun holdt oss i traseen og fraktet master og linje opp og tømmer ned. Kun ved hjelp av hest og manuell kraft.



Samfunn 2007

Hafslunds samfunnsengasjement spenner vidt: Fra samarbeid med Vålerenga og Bellona til bevaring av kulturskatten Hafslund Hovedgård

Vål'enga: Hafslund har stått last og brast med østkanthallen i 15 år.

Hafslund Hovedgård: På en gammel herregård i Sarpsborg finner vi konsernets hjerte og sjel.

Eldetektiven: Elvett står på timplanen i et undervisningsopplegg Hafslund tilbyr skoleklasser.



«Det var akkurat her industrieventyret
begynte, da daværende gårdeier,
Knud Ørn Bryn, startet Hafslund.»

Dan Karlsen Wang, driftsdirektør for Hafslund Hovedgård



Innerst i Hafslunds sjel

Selv om Hafslund stadig er i endring som et av landets mest innovative selskaper innen energisektoren, er det på en gammel herregård i Sarpsborg vi finner konsernets hjerte og sjel.

Et besøk på Hafslund Hovedgård er noe av det første du blir invitert til som ny medarbeider i Hafslund. Senere kan det bli flere besøk på herregården, der hovedbygningen i sin nåværende form ble oppført for 246 år siden - i 1762.

Svært velholdt. - Som Hafslund-ansatt knyttes man tidlig til gården. Det var akkurat her industrieventyret begynte, da daværende gårdeier, Knud Ørn Bryn, startet Hafslund. Derfor er det også naturlig at gården blir en del av den enkelte medarbeiders identitet, sier driftsdirektør for Hafslund Hovedgård, Dan Karlsen Wang.

Det er forståelig at Wang har et lidenskapelig forhold til gården. Den har vært arbeidsplassen hans i 18 år, og før han selv overtok, var det hans mor som i en årrekke hadde ansvaret for driften av gården.

Gården er usedvanlig flott og, ikke minst, velholdt. Det avholdes årlig 20 til 25 representasjonsarrangementer i intern regi på gården.

- Det er bare Hafslund som kan bruke hovedgården, og den leies ikke ut til utenforstående. For det første har vi et nasjonalt ansvar for å passe på gården. Derfor bør slitasjen holdes på et mi-



Hafslund Hovedgård:

- ▶ Kan spores tilbake til 1344.
- ▶ Sto ferdig i sin nåværende form i 1762.
- ▶ 1000 kvadratmeter grunnflate.
- ▶ 18 rom og 32 sengeplasser.
- ▶ Parkanlegg på 250 mål.
- ▶ Rommer allsidig kunst.
- ▶ Omvisninger for publikum i sommerhalvåret.
- ▶ Brukes til representasjon for ledelsen i Hafslund-konsernet.
- ▶ Tilknyttet Hafslund konferansenter med plass til 130 personer.
- ▶ To heltidsstillinger. Hjelp leies inn ved forskjellige arrangementer.
- ▶ Hafslund Hovedgård er fredet og underlagt Riksantikvarens bestemmelser. I parkanlegget finnes hellerisninger og kongegraver som er datert til år 300 etter Kristus.

nimum. Derneft skal medarbeiderne føle at stedet er litt deres eget. Den følelsen kan fort forsvinne dersom eneretten på bruken opphører, sier Wang.

Mange besøkende. Selv om ingen utenfor Hafslund-konsernet får leie selve hovedgården, betyr ikke det at den ikke brukes av resten av befolkningen. Parken er åpen for publikum hele året. I sommerhalvåret er gården åpen for omvisninger for allmennheten. Wang viser dem

► Det dekkes til selskap. Årlig er det mellom 20 og 25 interne representasjonsarrangementer ved Hafslund Hovedgård.

► Driftsdirektør Dan Karlsen Wang har ansvaret for Hafslund Hovedgård og viser gjerne besøkende rundt når gården er åpen for publikum.

da personlig rundt, og med hans enorme kunnskaper om stedet, bygningen og historien er det få spørsmål som forblir ubesvarte. Noen av de besøkende er mest interessert i den spennende historien til huset. Andre vil gjerne lære mer om all kunsten som stedet rommer, mens mange bare vil gå seg en tur i det flotte parkanlegget.

- Besøkende og gjester har gjennom århundrene alltid skapt mye liv på gården. For konsernledelsen er det derfor viktig at vi fortsetter tradisjonen med å ha en åpen gård. Når vi ønsker å være rausere og inkluderende i alle andre ledd av selskapet, så skulle det bare mangle om vi ikke var det på stedet som er utgangspunktet for driften vår, sier Dan Karlsen Wang.

Foruten idrett og kultur sponser Hafslund også en humanitær organisasjon og en miljøorganisasjon, henholdsvis Leger Uten Grenser og Bellona. Direktør for samfunnskontakt, Frode Geitvik, begrunner sponseratene slik:

Bellona

Mens mange miljøorganisasjoner ofte roper høyt om hva som bør forbyes, er Bellona bevisst på alltid å fokusere på alternative løsninger. Bellona skjønner for eksempel at verden verken kan eller vil slutte å kjøre bil og fly i løpet av fem år. Derfor jobber de heller mer aktivt med å påvirke beslutningstakere i forhold til CO₂-håndtering. Viljen til å være løsningsorientert er også en egenskap som kjennetegner vår organisasjon, og som er nødvendig for at vi skal fortsette å være en aktiv pådriver for økt satsing på miljøvennlig energi. Bellona er en viktig rådgiver for Hafslund og gir løpende innspill til vårt arbeid for å ivareta miljøet på en best mulig måte. Stiftelsen jobber dessuten spesielt for å bedre energisituasjonen, redusere CO₂-utslipp og øke andelen fornybar energi, noe som passer godt i forhold til Hafslunds satsing på og videreutvikling av nettopp fornybar energi.

Leger Uten Grenser

Noen ganger skal man som selskap gjøre noe fordi det kjennes riktig, uten å tenke på hva man konkret får igjen for støtten. Hvis man snakker om verdier, er denne organisasjonen det beste eksempelet på verdi-idealene. Deres uselvviskhets i ett og alt de gjør, og motet de utviser, er noe som vi har godt av å bli minnet om. LUG har dessuten et svært strengt etisk regelverk for hvem de kan ta imot økonomisk støtte fra. At de kan identifisere seg såpass med oss at vi får være deres hovedsponsor, er derfor noe vi bør være stolte av.

Hafslunds samarbeid med Leger Uten Grenser er basert på gjensidighet, og organisasjonen har deltatt på ledersamlinger og i konsernets talentprogram for å sette etikk og etiske problemstillinger på dagsordenen.

Året rundt med Vål'enga

Supporterne i Klanen synger på alle Vålerengas hjemme- og bortekamper for å vise sin lojalitet til klubben. Like til stede og like lojal er lagets hovedsponsor, som har stått last og brast med østkantklubben i 15 år.



▲ Hafslund har hatt et samarbeid med Vålerenga Fotball i 15 år og er i dag generalsponsor for klubben. Hafslund støtter både elite- og bredesatsingen i Vålerenga.

To ganger har Vålerenga Fotball rykket ned fra Tippeligaen siden Hafslund ble hovedsponsor i 1992. Begge gangene var det uaktuelt for konsernet å bytte ut klubben med et annet lag på øverste nivå, noe som garantert ville gitt Hafslund mer eksponering.

Direktør for samfunnskontakt i Hafslund, Frode Geitvik, forklarer denne holdningen med at alle selskapets sponsorer er langsiktige, og at lojalitet er viktigere enn kortsiktig gevinst.

- Logoeksponering er ikke i nærheten av å være det viktigste for oss i vårt samarbeid med Vålerenga. Den typen eksponering er nok primærmålet til en del detaljister som sponser Tippeliga-lag. For Hafslund er det imidlertid klubbens visjon og det medlemmene jobber for, som teller aller mest, da deres verdigrunnlag samsvarer med vårt eget, sier Geitvik.

Det vil si: En visjon som gjennomsyrrer alt fra miniputtlag til

A-lag, der alle skal føle seg hjemme, uansett bakgrunn. Og selv om hjertevarmen er stor, og lista for inkludering er lav, er klubben resultatorientert i alt den gjør.

Geitvik ser problemene med å støtte ett fotballag over så lang tid all den tid det blant Hafslunds kunder også er mange ihuga Lyn-, Stabæk- og Lillestrøm-supportere.

- Derfor sponser vi også Norges Fotballforbund, noe alle landets klubber får igjen for. Fra 2008 er vi også hovedsponsor for toppserien for kvinner. Selv om folk i kampens hete måtte ønske både Vålerenga og spillerne dit pepper'n gror, føler jeg meg sikker på at folk respekterer det klubben står for. «Vålerenga mot rasisme» har vært en integrert del av logoen til klubben siden 1997 og er den mest synlige spydspissen i alt holdningsarbeidet som gjøres i klubben, sier Geitvik.

Elvett på timeplanen

Når Hafslunds utsendte «eldetektiv»

Roy Heitmann fra Hafslund Infratek entrer datarommet på Grindbakken skole i Oslo, sitter barna som tente lys. De skal få livsviktig kunnskap.

- Dette handler om elsikkerhet i hjemmet og spesielt om bruk av elektriske apparater. Hvert år dør mellom 50 og 70 mennesker i branner, fire av fem i boligbranner. Over 40 prosent av boligbrannene har sammenheng med elektrisitet - enten tekniske feil på utstyr og installasjoner eller feil bruk av elektriske apparater, forklarer Heitmann, som lover at barna vil lære å avsløre en del feil og mangler.

Det første eldetektiven vil vite, er hvor mange som har gjennomført brannøvelse hjemme. Ingen hender i været, men alle elevene har grundig kunnskap om rutineene dersom det skulle begynne å brenne på skolen.

Tilbud til alle skoler. Det er Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) som har utviklet undervisningsopplegget som tilbys gjennom Hafslund Infratek. Alle barne- og ungdomsskoler i Oslo får tilbud om undervisningsopplegget. I 2007 takket 30 skoler ja til tilbudet. Undervisningsopplegget er tilpasset barn på 6. og 9. trinn. Eldetektiven fra Hafslund Infratek ser gjerne at flere skoler tar imot tilbudet framover.

Teori og spill. - I den første delen av kurset ser vi nærmere på hvor strømmen kommer fra, og hvilke farer bruk eller berøring kan innebære. Den andre delen av kurset er lagt opp som et interaktivt spill hvor elevene kan prøve seg som elsikkerhetsdetektiv i det farlige huset, forklarer Roy Heitmann. Undervisningsopplegget går over to skoletimer. Lærer Karianne Paulsen er veldig glad for dette bidraget til undervisningen og mener det beste er at barna får lære av en spesialist.

Engasjerte barn.

Barna følger med, stiller spørsmål og avslører litt kunnskap om brannsikkerhet, bruk av elektriske apparater og arbeidsfordeling i hjemmene.

- Vi har lært at vi må slå av tv-en helt om kvelden, men det visste jeg jo, sier Sofie, som synes opplegget er veldig bra. Mange barn har fått familiens utdaterte tv inn på barnerommet.

- Det kan være rene brannbomber, sier Heitmann. Brigt i 6A skulle sporenstreks hjem og fortelle pappa at han må huske å tømme lofilteret i tørketrommelen!



▲ Elevene får vite hvordan strømmen virker, og hvor farlig løse stikk-kontakter er.

Kunder 2007

Reportasjene på det neste oppslaget forteller om vårt kundeengasjement. Det spenner fra å betjene våre kunder på deres eget morsmål til 24-timers beredskap for å verne liv og eiendom.

Brannsikring: Andreas Jacobsen takker boligalarmen fra Hafslund for at han og barna kom seg ut i tide og slapp uskadd fra brannen som tok huset deres.

Kundeservice: Gir gode svar på flere språk.





«Hva som hadde skjedd hvis jeg ikke hadde installert boligalarmen fire dager i forveien, blir kun spekulasjoner – og tanker jeg ikke er interessert i å utforske.»

Andreas Jacobsen

Minimums- krav for å redusere skadene ved brann:

- Installer røyk-
varslere som dekker
hele boligen, og
kontroller årlig at
batteriet fungerer.

- Ha brannsluk-
ningsapparat lett
tilgjengelig og
kontroller at det
ikke har gått over
best før-datoen.

- Lag en enkel
familieberedskaps-
plan og sørg for
at alle kjenner til
den. Planen skal
fortelle hvor man
skal rømme, og hvor
man skal møtes
etterpå.

Hvert sekund teller

Halvparten av norske husstander mangler eller har defekte røykvarslere. Andreas Jacobsen takker boligalarmen fra Hafslund for at han og barna kom seg ut i tide og slapp uskadd fra brannen som tok huset deres.

19. november 2007 monterer Hafslund et alarmanlegg med brannvarsling i huset til Andreas Jacobsen i Asker. Fire dager senere blir han vekket midt på natten av den samme alarmen.

Kom seg ut i tide. Gjennom vinduet ser han at det brenner på terrassen. Andreas instruerer barna på sju og elleve år om å gå ut, mens han selv tømmer et brannslukningsapparat mot flammene. Men flammene slokker ikke helt, og kort tid etter står hele huset i flammer.

- Hafslund varslet brannvesenet og sendte vekter. Vekteren fra Hafslund ankom sju minutter etter at alarmen hadde blitt utløst. Han forsikret seg om at det ikke var flere folk i huset, og bidro til å holde en viss ro i den kaotiske situasjonen. Fem minutter senere var brannvesenet på plass, men huset var fullstendig

overtent innen de fikk rullet ut slangene sine, forteller Jacobsen.

Han synes i etterkant at det er leit med tapet av huset og det meste av møbler, bilder, minner og annet, men at det spiller liten rolle i den store sammenhengen.

- For meg er det eneste som betyr noe, at vi kom oss ut i tide, og at verken barna eller jeg fikk traumer eller røyk- eller brannskader. Hva som hadde skjedd hvis jeg ikke hadde installert boligalarmen fire dager i forveien, blir kun spekulasjoner - og en tanke jeg ikke er interessert i å utforske. Én ting er i hvert fall sikkert; jeg kommer til å installere boligalarm også i det nye huset, sier Jacobsen.

Passer på deg døgnet rundt. Daglig leder Ole Halvor Svenkerud i Hafslund Sikkerhet Privat sier at ulmebran-



20 prosent av Hafslunds kunder har ikke norsk som morsmål, og det har konsernet tatt konsekvensen av i bemanningen av kundesenteret.

Gir gode svar på flere språk

De fleste kundene forventer å få et klart svar når de ringer til Hafslund med spørsmål om strømprodukt, faktura eller ulike tilbud. Men det overrasker de fleste at de kan få svar på sitt eget morsmål.

ner er blant den typen branner som oftest utløser alarmer, men at over 95 prosent blir slokket på et tidlig stadium.

- Når alarmen går, ringer vi kunden for å høre om de kan bekrefte at det virkelig er brann, slik at vi eventuelt kan bekrefte dette overfor brannvesenet. Hvis kunden ikke svarer, oppsøker en av våre vektere boligen for selv å se om det er antydninger til brann. Vi varslers også brannvesenet når det er nødvendig. I tillegg sender alarmanlegget signaler til vår sentral, for eksempel om batterier som er i ferd med å bli svake, slik at vi vil få beskjed om dette og kan iverksette tiltak. Dermed vet kunden at vi passer på hjemmet deres hele døgnet, også når de er bortreist, sier Svenkerud.

Selv om boligeiere er lovpålagt å ha montert forskriftsmessige røykvarslere, er det kun halvparten av oss som har varslere som fungerer.

- Det er fort gjort å glemme en pizza i ovnen eller å gå fra strykejernet. Det er derfor ikke verdt å ta sjansen på at det aldri vil skje noe med ens egen familie, sier Svenkerud.

- Én ting er å kunne språket, noe helt annet er å kunne forklare fakturaoppsett eller svare på spørsmål om strømprodukter, sier Wahiba Nabbach, som selv har arabisk som morsmål. Om spørsmålene ikke lar seg besvare på telefonen, kan kunden komme til kundemottaket der også kroppsspråk og øyekontakt kan bidra til å skape forståelse. Hun mener servicen blir mye mer personlig når man snakker samme språk eller møter kunden ansikt til ansikt.

Snakker kunden blid. 130 medarbeidere er tilknyttet det hektiske kundesenteret. Mohammed Hussein Abdi, som snakker somalisk, er en av medarbeiderne som overrasker og gleder mange kunder med å møte dem på deres eget språk.

- Mange av dem som ringer inn, er eldre mennesker som ikke behersker norsk, og kanskje ikke kan så mye om strøm heller, sier han. Det morsomste med jobben er å gjøre en misfornøyd kunde blid, smiler

han og forteller at nesten alle er fornøyde når samtalen avsluttes. Abdi er glad for at han har gått en god skole innen service i Hafslund, og følgelig er det ikke bare god språkkompetanse han kan vise til.

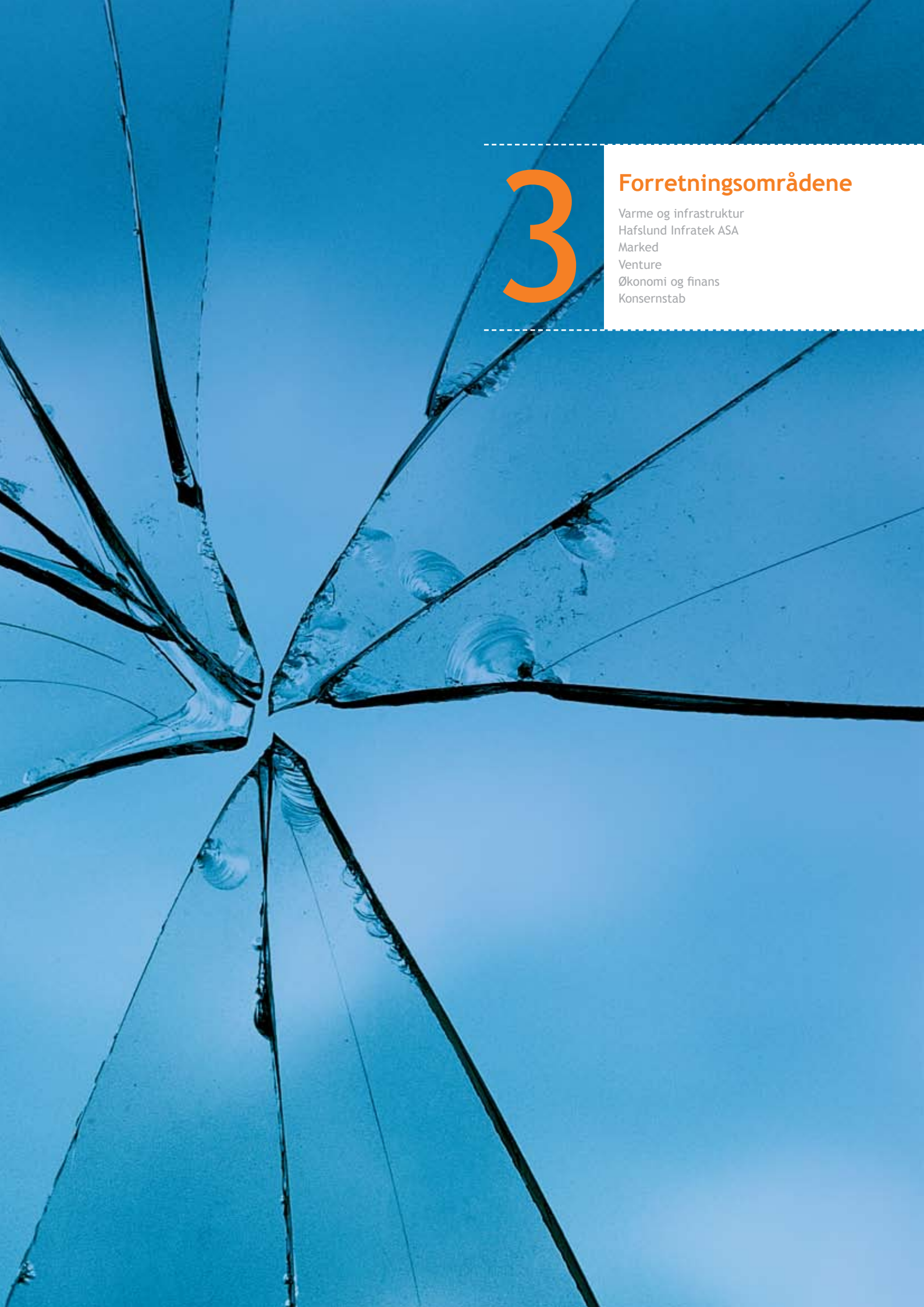
Tre på topp. Kundenes språkbakgrunn speiler mangfoldet i østlandsområdet. 20 prosent av Hafslunds kunder har ikke norsk som morsmål. De mest etterspurte fremmedspråkene er urdu, somali og punjabi. Men kundene kan få svar på 13 ulike språk når de ringer Hafslund.

- Antallet språk vi behersker varierer litt etter hvem som til enhver tid jobber her. Men vi rekrutterer målbevisst, og nå har vi inngått et samarbeid med NAV for å sikre oss nye medarbeidere med utvidet språkkompetanse, sier Christina Endresen, som er administrerende direktør for Hafslund Kundesenter. Målet er at 30 prosent av alle nye medarbeidere har denne kompetansen. Særlig søkere som snakker polsk, står høyt i kurs!



Når hundre og ett er ute, er det greit å kunne gresk.

Det betyr utrolig mye å bli forstått. Hver femte Hafslund-kunde har ikke norsk som morsmål. Vår ambisjon er at språket ikke skal gjøre det vanskelig når våre kunder tar kontakt med oss. Derfor kan kundesenteret vårt besvare henvendelser på 13 språk. Hafslunds kundesenter hører til forretningsområdet Marked. På de neste sidene kan du lese om alle forretningsområdenes aktiviteter i 2007 og om planene framover.



3

Forretningsområdene

Varme og infrastruktur
Hafslund Infratek ASA
Marked
Venture
Økonomi og finans
Konsernstab

Varme og infrastruktur

Forretningsområdet Varme og infrastruktur omfatter alle oppgaver tilknyttet konsernets ulike virksomheter innen kraftproduksjon, nettdrift, fjernvarme, telekom tjenester, fibernet og eiendom.

Hafslund har lange tradisjoner for produksjon av miljøvennlig og fornybar energi i form av vannkraft. Fornybar energi er også bærebjelken i den videre satsingen.

Viktige hendelser i 2007 har i så henseende vært kjøpet av Viken Fjernvarme, som nå er heleid av Hafslund, og ferdigstilling og igangsettelse av BioEL Fredrikstad.

Arbeid med nytt kraftanlegg i Kykkelsrud og omfattende oppgradering av de eldste anleggene i Vamma er i gang.

Gjennom betydelig satsing og investeringer i produksjon, infrastruktur og kundebaser vil vi kunne doble leveransene fra Viken Fjernvarme i løpet av fem til sju år.

I tråd med vår satsing på fornybar energi vil vi sette i gang bygging av et anlegg for energitilrettelegging av avfallsbasert brensel på Borregaard i Sarpsborg. Dette energigjenvinningsanlegget vil levere damp som erstatning for tungolje i industrien. Anlegget skal stå ferdig i 2010. På sikt regner vi med å fusjonere dette anlegget med BioEL Fredrikstad.

Når BioWood Norways pelletsfabrikk står ferdig på Averøy, vil den være en av verdens største i sitt slag med en produksjon på 450 000 tonn pellets i året.

Nye juridiske enheter

På slutten av fjoråret ble Hafslund Operatør skilt ut som egen juridisk enhet. Operatør skal planlegge og prosjektere gjennomføring av oppdrag for Hafslund Nett og eksterne infrastrukturereiere.

Hafslund Driftssentral ble også skilt ut som egen juridisk enhet i 2007. Hafslund Driftssentral forretningsidé er å tilby driftstjenester som styring og beredskap til Hafslund Nett, Hafslund Produksjon, Viken Fjernvarme og andre netteiere.

Erfaringene så langt er positive, sett fra netteiers perspektiv. Kvaliteten på tjenestene er styrket, og intern styring og kontroll er blitt bedre.

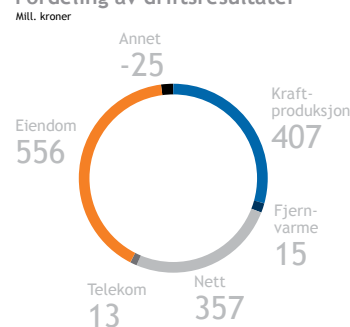
Telekom

På telekomsiden ønsker vi å befeste vår posisjon innen utbygging av bredbånd basert på fiber og WiMax, som er en standard for trådløst bredbånd, og både et alternativ og et supplement til andre bredbåndsteknologier. Dette gjør vi ved kjøp av lisenser i sentrale strøk i Norge.

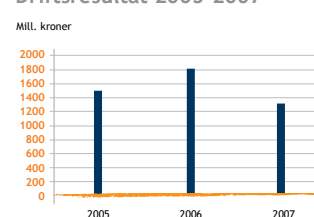
Eiendom

Innen eiendom er Hafslund opptatt av å optimalisere eiendomsverdiene gjennom forvaltning, realisasjon og utvikling. Utviklingsdelen gjelder spesielt større områder i Sarpsborg og enkelte større eiendommer i osloområdet. I fjor åpnet vi nytt konferansesenter ved Hafslund Hovedgård.

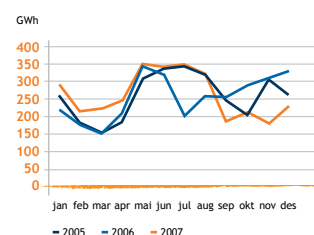
Fordeling av driftsresultater



Driftsresultat 2005-2007



Kraftproduksjon



Hva?

Produksjon

Hafslund har i dag tre kraftverksområder i Østfold og fire småkraftverk i Eidsvoll. Et nytt kraftverk prosjekteres i Kykkelsrud, og de eldste anleggene i Vamma er under oppgradering.

Nett

Hafslund Nett er Norges største nettselskap. Hafslund Nett eier og drifter deler av sentralnettet i Oslo- og Akershus-regionen. Selskapet er regionalnettseier i Oslo, Akershus og Østfold og eier distribusjonsnett i Oslo og størstedelen av Akershus.

Varme

Hafslund Varme består av Viken Fjernvarme og BioEl Fredrikstad. Viken Fjernvarme distribuerer varme (tilsvarende 1,1 TWh) til næringsbygg/ offentlige bygg, borettslag og småhuskunder i osloregionen. Mye av varmen er produsert i Oslo kommunes energigjenvinningsanlegg og med varmepumper, og en del er produsert i Gardermoen-anlegget. BioEl Fredrikstad leverer til industri og fjernvarmeselskap i Fredrikstad med en årlig produksjonskapasitet på mellom 140 og 170 GWh.

Telekom

Hafslund Telekom er en av Norges største fiberleverandører og har 2028 kilometer eid og leid fiber ved utgangen av 2007. Selskapet leverer til bredbåndsoperatører, kommuner og næringsliv.

Eiendom

Hafslund Eiendom har ansvar for å forvalte, drifte og vedlikeholde konsernets eide og leide eiendommer.

Fem spørsmål til Per Kristian Olsen

konserndirektør Varme og infrastruktur

01

Hva er det viktigste forretningsområdet Varme og infrastruktur har fått til i 2007?

Fornybar energi, som ligger under Varme og infrastruktur, er et av Hafslunds viktigste satsingsområder. I 2007 skjedde det mye på denne fronten. Ferdigstillelse og idriftsettelse av BioEl Fredrikstad, et energigjenvinningsanlegg for avfallsbasert brensel med kapasitet på 66 000 tonn avfall og et samlet volum på mellom 140 GWh og 170 GWh, var et stort skritt på veien mot satsingen på fjernvarme og energigjenvinning. Pelletsfabrikken på Averøy nærmer seg også realisering. Hafslunds eiendomsportefølje blir kontinuerlig kartlagt og vurdert. Dette medførte blant annet at Hafslund solgte 100 prosent av aksjene i eiendomsselskapet Hatros II AS.

02

Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Hafslund må tilpasse seg myndighetskrav og pålegg gjennom en rekke reguleringer. Det er en utfordring å fungere som et dynamisk, nytenkende og konkurransedyktig selskap når rammebetingelsene, etter vårt syn, ikke strekker helt til. Etter hvert som de moderne kraftselskapene vokser fram og utvikler seg, må også reguleringsregimet moderniseres og fornyes. Vi vil fortsette arbeidet for å oppnå betingelser som legger til rette for en framtidsrettet og nødvendig restrukturering av hele bransjen.

03

Hva har gledet deg mest som leder av ditt forretningsområde i 2007?

I januar 2007 ble Viken Fjernvarme helt innlemmet i Hafslund-konsernet under Varme og infrastruktur. Med sine om lag 60 ansatte har selskapet som mål å imøtekomme etterspørselen ved å doble energileveransene i løpet av få år. Det gleder meg å se at integreringen har gitt raske resultater, og at Viken Fjernvarmes dyktige og svært kompetente medarbeidere i løpet av året har kommet et langt stykke på vei til å nå dette målet.

04

Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til ditt forretningsområde?

Det handler om å være proaktiv, snu seg raskt rundt og ikke minst å evne, gjennomføre og realisere. Dette er et av Varme og infrastrukturens aller største fortrinn, takket være dyktige og innsatsvillige medarbeidere.

05

Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Vi har fortsatt som mål å øke produksjonskapasiteten. Ekspansjonen innen fjernvarme er et viktig bidrag til dette. BioWood Norway, med vår planlagte pelletsfabrikk, skal realiseres, og vi skal begynne å bygge energigjenvinningsanlegget for energiutnytting av avfallsbasert brensel på Borregaard. I tillegg vil oppgradering av kraftverkene i Glomma-vassdraget bidra til økt produksjonskapasitet. Alt dette er med på å gjøre Hafslund til en enda større aktør innen fornybar energi i 2008.



Hafslund Infratek ASA

Hafslund Infratek bygger, drifter og sikrer kritisk infrastruktur - med hovedtyngde i Sør-Norge, men med vekstambisjoner i Norge og Norden.

Posisjonen som en ledende totalleverandør skal styrkes gjennom organisk og strukturell vekst. Effektiv drift, framtidsrettete løsninger og geografisk ekspansjon skal gjøre Hafslund Infratek til den foretrukne partner både blant kunder, leverandører og ansatte.

Økt synlighet og tydelighet

Børsnoteringen den 5. desember av det tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester markerte starten for Hafslund Infratek som selvstendig børsnotert selskap. Børsnoteringen har gitt virksomheten økt synlighet og tydelighet i markedet og styrket selskapets posisjon som en ledende aktør innen utbygging, drifting og sikring av kritisk infrastruktur. Aktiviteten er økende og markedsutsiktene gode.

Hafslund Infratek har tre forretningsområder: Infrastruktur, Teknikk og Vaktjenester. Virksomheten drives i hovedsak i Norge. Selskapet har et mindre datterselskap i Sverige.

Høy aktivitet innen Infrastruktur

Infrastruktur har lagt bak seg et år med høy aktivitet og økt omsetning. Arbeid på distribusjonsnett og fibernett samt virksomheten i Agder har hatt vesentlig framgang i 2007. Beredskapsavtalen med Hafslund Nett er forlenget fram til 2010. For å styrke satsingen på fjernvarme overtok Infrastruktur ni ansatte fra Viken Fjernvarme samtidig som det ble gjort investeringer i utstyr. Infrastruktur teller i dag 450 ansatte. Forretningsområdet har spisskompetanse på bygging, drifting og sikring av kritisk infrastruktur, et område hvor det forventes økt aktivitet.

Ny strategi

Innen forretningsområdet Teknikk er det gjennomført en endring av strategien hvor virksomheten i økende grad er blitt rettet mot det profesjonelle markedet - bedrifter og offentlig sektor. Dette har medført en nedtoning av virksomhet rettet mot privatmarkedet både innen sikkerhet og installasjon. Aktiviteten innen Hafslund Sikkerhet Teknikk har vist en positiv utvikling. Elektronisk varesikring ble lansert som et nytt produkt med god utvikling gjennom året, og leveransene til oljeindustrien økte betraktelig mot annet halvår.

Elsikkerhet har hatt høy aktivitet gjennom hele året, blant annet som følge av nye krav fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap. Bemanningen er derfor økt med 24 medarbeidere.

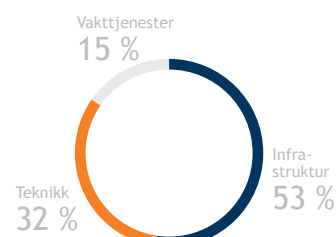
Positive resultater for Vaktjenester

Vaktjenester har i 2007 styrket aktiviteten både når det gjelder omsetning og resultater. Antall forespørsler på ekstraoppdrag ut over kontraktsfestete leveranser har spesielt bidratt til det økte aktivitetsnivået. Forretningsområdet har klart å levere til tross for knapphet på arbeidskraft i markedet. Vaktjenester justerte i 2007 strategien fra å være en tradisjonell leverandør av vaktjenester til også å omfatte leveranser til forretningsområdene Infrastruktur og Teknikk.

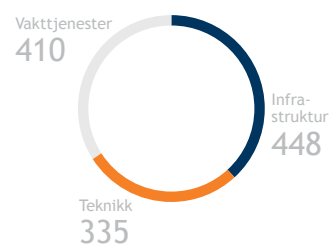
Helse, miljø og sikkerhet

Hafslund Infratek har vært en IA-bedrift siden mars 2005. Opplæring og bevisstgjøring av ledere innen HMS og utvikling av selskapets verneorganisasjon har høy oppmerksomhet.

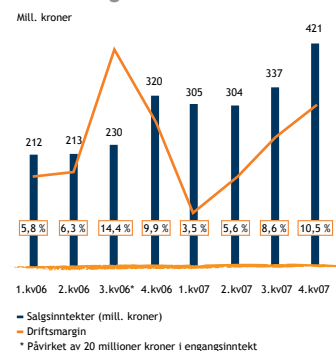
Salgsinntekt per forretningsområde



Antall årsverk per forretningsområde



Utvikling salgsinntekter og driftsmargin



Hva?

Infrastruktur

Forretningsområdet tilbyr tjenester innen prosjektering, bygging og vedlikehold av elnett, fiber, fjernvarme og veilys. Forretningsområdet er ledende innen områdene kabler for høyere spenninger og transformator- og bryterservice.

Teknikk

Forretningsområdet tilbyr tekniske sikkerhetsløsninger som alarmanlegg, tv-overvåking, adgangs-kontrollanlegg, integrerte sikkerhetsløsninger og elektronisk varesikring. Forretningsområdet leverer også installasjonstjenester innen lavspent og høyspent til prosjekt- og servicemarkedet. Elsikkerhet utfører tjenester hos netteier på vegne av det lokale eltilsynet. Virksomheten er regulert gjennom lover og forskrifter.

Vakttjenester

Forretningsområdet tilbyr mobile og stasjonære vakttjenester samt kontrolltjenester. Vakttjenester tilbyr også utryknings- og beredskapstjenester for selskaper i Hafslund-konsernet.

Fem spørsmål til Bjørn Frogner

konsernsjef Hafslund Infratek

01

Hva er det viktigste Hafslund Infratek har fått til i 2007?

Etableringen av det tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester i Hafslund som et eget børsnotert selskap har gitt oss langt større synlighet og tydelighet i markedet enn tidligere. Vi har greid å øke leveransene samtidig som vi har opprettholdt lønnsom vekst. Den nye organisasjonsstrukturen er et viktig grep for at vi fortsatt skal kunne ha en positiv utvikling.

02

Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Den største utfordringen har vært å ha høy oppmerksomhet på den daglige driften samtidig som vi gjennomførte den krevende prosessen fram mot børsnoteringen av Hafslund Infratek. Strategiskiftet, hvor vi tonet ned aktivitetene mot privatmarkedet, har også stått i sentrum.

03

Hva har gledet deg mest som leder av ditt forretningsområde i 2007?

Hafslund Infratek leverer tjenester til samfunnskritiske funksjoner, og det er gledelig at vi har blitt lagt merke til som en svært kompetent leverandør med høy fagkunnskap. Det har også vært positivt å oppleve engasjementet rundt den nye strategien vår, og hvordan organisasjonen har tatt eierskap til den.

04

Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til ditt forretningsområde?

Omstillingsevne, høy fagkompetanse og en verdiskapende kultur hvor kunden har førsteprioritet. Vi har en tydelig strategi for hvordan vi skal lykkes i et marked med spennende vekstmuligheter.

05

Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Vi vil fortsette den lønnsomme veksten, både organisk og strukturelt. Vi skal videreutvikle Hafslund Infratek som et ledende selskap i Norge, og etter hvert i Norden, innen bygging, drifting og sikring av samfunnskritisk infrastruktur. Siden vi er nyetablert som eget selskap, er det viktig for oss å gjøre den nye profilen vår kjent.



Marked

Forretningsområdet tilbyr strøm og sikkerhet til privatmarkedet og strøm til bedriftsmarkedet. Marked er ansvarlig for majoriteten av all kundebehandling og fakturering under merkenavnet Hafslund. I tillegg omfattes forretningsområdet av strømsalg gjennom datterselskaper.

Strøm

Strømsalg har hatt en svært positiv kundetilgang, solgt volum har økt med 1,5 TWh i forhold til 2006, og marginene har vært tilfredsstillende.

Hafslund Kundesenter tok i 2007 i bruk et nytt kundebehandlingssystem for strømkundene. Dette systemet er det samme som ble tatt i bruk for sikkerhetskundene i 2006, og konsernets strøm- og sikkerhetskunder er nå i samme system. Systemet tilrettelegger for en enda bedre kundebehandling i form av bedre totaloversikt og kortere responstid. Servicegraden ved kundesenteret har vært tilfredsstillende med korte responstider gjennom store deler av året både på telefon, elektronisk post og brev.

Hafslund Strøm vil ligge i front når det gjelder å tilby miljøvennlig energi, et produkt stadig flere kunder ønsker. Selskapet var derfor fornøyd med å kunne tilby alle privatkunder 100 prosent fornybar energi uten ekstra kostnad i 2007 og 2008.

Strøm er en verdifull ressurs. Varmepumper bidrar til energieffektivisering, og kunder som kjøper varmepumpe via Hafslund Strøms samarbeidspartner, oppnår 1000 kroner i rabatt på disse.

Sikkerhet Privat

Etter sterk vekst de senere år og høy kostnadsbase i 2006 var det nødvendig å effektivisere driften i 2007. Ved utgangen av 2007 hadde selskapet redusert årstakten med 50 millioner kroner sammenliknet med utgangen av 2006 og redusert kundefølgningen betraktelig gjennom restrukturering og opprydding i arbeidsprosesser. Blant endringene er at kundesenteret for sikkerhetskundene er organisert under Sikkerhet Privat og samlokalisert med alarmstasjonen. Organisasjonen har økt kompetansen i alle ledd,

fått kortere saksgang internt, og kundenhenvelser løses i stor grad i første ledd. Kundene har fått tilgang til 24 timers service ved at vektere også utfører serviceoppgaver. Dette har bidratt til at opplevd kundetilfredshet har økt fra 63 poeng i desember 2006 til 78 poeng for fjerde kvartal 2007.

1. januar 2007 inngikk Sikkerhet Privat en avtale med Huseiernes Landsforbund om rabatterte alarmer til organisasjonens medlemmer. I november inngikk selskapet avtale med Hafslund Infratek Vaktjenester om utrykning ved utløst boligalarm.

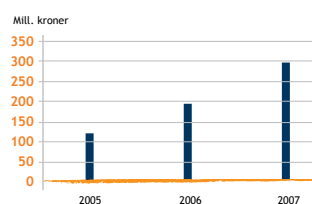
Hafslund var i 2007, sammen med andre aktører i bransjen, i dialog med Norsk Brannbefals Landsforbund for å styrke samarbeidet med brannvesenet og forsøke å etablere enhetlige og forutsigbare rammer for utrykninger ved utløst boligalarm. I februar 2008 ble det brudd i forhandlingene om direkte varsling til brannvesenet. Hafslund arbeider sammen med andre aktører i bransjen for en lovbestemmelse slik at alle parter kan forholde seg til ett regelverk. I mellomtiden fortsetter Hafslund å varsle brannvesenet etter mottatt alarm dersom vi ikke oppnår kontakt med kunden, samtidig som vekter rykker ut.

Tjenester

Både Hafslund Kundesenter og Hafslund Fakturaservice er viktige bidragsyttere for å sikre en god kundeopplevelse.

Hafslund Fakturaservice fakturerer nesten 900 000 kunder for Hafslunds selskaper. Et mål er å kommunisere elektronisk med flest mulig kunder. Til nå foregår kommunikasjonen med 40 000 kunder via e-post, sms og e-faktura, et antall selskapet jobber for å øke ytterligere.

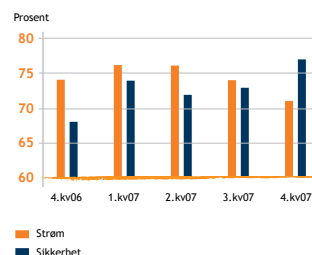
Driftsresultat 2005-2007



Driftsresultat 2007



Opplevd kundetilfredshet



Hva?

Hafslund Strøm

er Norges største strømleverandør og leverer både til privat- og bedriftsmarkedet.

NorgesEnergi

har befestet seg som den nasjonale lavprisleverandøren av strøm. Selskapet tilbyr standardiserte produkter til privatpersoner - direkte eller gjennom organisasjonsmarkedet.

Fredrikstad Energi-Salg, Hallingkraft og Røyken Kraft

er regionale strømselskaper med en sterk posisjon i sine respektive hjemmemarkeder. Hallingkraft har også et strategisk og viktig samarbeid med Huseiernes Landsforbund.

I 2007 utgjorde totalt omsatt volum for Strøm og datterselskaper 8,2 TWh til privatmarkedet og 4,5 TWh til bedriftsmarkedet. Totalt kundeantall for Hafslunds strømselskaper ved utgangen av 2007 var 618 000.

Hafslund Sikkerhet Privat er Norges største leverandør av boligalarmer og dekker området fra Steinkjer til Kristiansand. Standardproduktet er trådløs alarm med røykvarsler.

Hafslund Fakturaservice fakturerer alle Hafslunds kunder innen strøm og sikkerhet.

Hafslund Kundesenter forestår kundebehandlingen for konsernets nett- og strømkunder. I 2007 ble det skilt ut et eget kundesenter som forestår kundebehandlingen for sikkerhetskundene.

Fem spørsmål til Hege Yli Melhus

konserndirektør Marked

01 Hva er det viktigste forretningsområdet Marked har fått til i 2007?

Vi har positiv tilgang av strømkunder og ser at stadig flere kunder velger oss. Hafslund Strøm befester sin grønne profil med blant annet gratis opprinnelsesgarantier til privatkundene og rabatterte varmepumper, og vi har lyktes med å vise fram NorgesEnergi som den nasjonale lavprisaktøren med profileringskampanjen «Kutt strømutgiftene».

Restruktureringen av Hafslund Sikkerhet Privat har sikret mer tilfredse kunder og medarbeidere samt bedret lønnsomheten. Prosjektet «Qualitas», et forbedringsprosjekt som bygger på lean-metodikken, har spilt en viktig rolle i prosessen.

For å sikre enda bedre kundebehandling har vi lansert et nytt kundebehandlings-system. Marked sikrer riktig fakturering til nærmere 900 000 enkeltkunder.

Sist, men ikke minst: Vi har levert det historisk høyeste driftsresultatet for forretningsområdet Marked noensinne.

02 Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Vi hadde tre store utfordringer i 2007: restruktureringen av Hafslund Sikkerhet Privat, arbeidet med å bedre omdømmet for Hafslund Strøm, og dermed også Hafslund, og lanseringen av det nye kundebehandlingssystemet, som krevde stor innsats av de ansatte.

03 Hva har gledet deg mest som leder for ditt forretningsområde i 2007?

At vi klarer å levere gode resultater samtidig som kundene har blitt mer tilfredse, og de ansatte trives på jobb.

04 Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til ditt forretningsområde?

Vi er gode på kundefølelse - både innen kundeservice og fakturering, noe som gir oss muligheter til å vokse inn i andre områder innenfor abonnementsbaserte produkter og tjenester.

05 Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Vi ønsker å bedre kundeopplevelsen og kundetilfredsheten ytterligere, vi vil vokse videre, og vi vil oppnå økonomisk gode resultater.



Venture

Forretningsområdet Venture representerer konsernets investerings- og utviklingsmiljø. Det foretar investeringer innen alternativ og fornybar energi samt energirelaterte tjenester og teknologi som kan støtte opp om Hafslunds øvrige virksomhet.

Venture skal gi meravkastning på Hafslunds sysselsatte kapital og bidra til å utvikle nye forretnings- og investeringsmuligheter for konsernet. Dette gjøres gjennom investeringer i selskaper hvor Venture har fortrinn som investor. Venture bidrar i porteføljeselskapene med bredt kontaktnettverk, bransjekunnskap, betydelig kompetanse innen strategisk utvikling og lang erfaring i å sikre solid ledelse. I tillegg kommer kompetanseoverføring gjennom bindingen til Hafslund-konsernet.

Investeringskriterier

Følgende investeringskriterier legges til grunn:

- Selskapet må ha et betydelig finansielt potensial.
- Investeringshorisont er normalt på tre til åtte år med mulighet for lengre engasjementer.
- Førstegangsinvesteringer er primært på mellom seks og 60 millioner kroner. Normalt foretas det oppfølgingsinvesteringer.
- Eierandel på mellom 10 og 40 prosent og anledning til aktivt eierskap gjennom blant annet styrearbeid.

Venture skal medvirke til å komplettere og frambringe synergier mot konsernets eksisterende tjenestespekter. Forretningsområdet skal også bidra til å styrke miljøet for analyse, transaksjoner og aktivt eierskap i Hafslund og sikre intern kunnskap om nye investeringsområder. Dette skjer primært gjennom investeringer i eksterne selskaper i en relativt tidlig livsfase.

Fornybar energi

Ventures satsing på fornybare energikilder har i betydelig grad bidratt til konsernets verdiutvikling gjennom investeringen i solenergiselskapet Renewable Energy Corporation (REC). Etterspørselen etter solenergi er raskt økende, men også annen fornybar energi synes stadig mer interessant. Høyere kraftpriser og global oppvarming gjør investeringer innen fornybar energi finansielt attraktivt. Likeledes er behovet for sikkerhet en sterk og langsiktig trend framover.

Portefølje

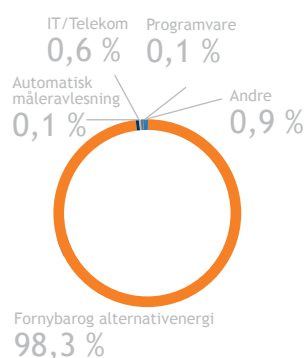
Venture-porteføljen består av 23 investeringer med en samlet verdi ved utgangen av året på 20 milliarder kroner. Eierskapet i REC utgjør 97 prosent av verdiene. I tillegg til REC er Cogen, Hafslund IT, Elis, Onecall og Metallkraft blant de viktigste investeringene. Enkelte av investeringene er historisk betinget. Dette gjelder blant annet eierskapet i Fesil Holding, Latin Power Fund og Energy Future Invest. Porteføljens avkastning var i 2007 på 157,5 prosent inkludert REC og 21,1 prosent ekskludert REC.

Transaksjoner

I løpet av 2007 er det foretatt seks nyinvesteringer og flere oppfølgingsinvesteringer. Fem selskaper ble solgt, hvorav to til selskaper i konsernet. Salg av REC-aksjer til en verdi av 4,8 milliarder kroner utgjorde den klart største transaksjonen. Andre transaksjoner av betydelig størrelse var kjøp av minoritetsposter i Fesil, som siden ble overført til Fesil Holding.

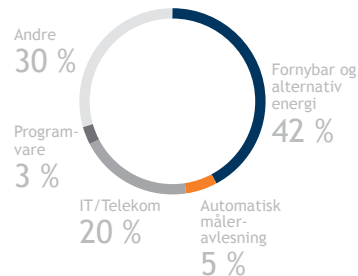
Porteføljesammensetning inkl. REC per 31. desember 2007

100 % = 20 008 mill. kroner

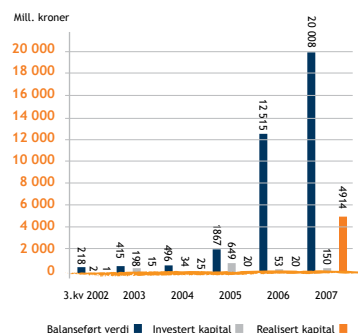


Porteføljesammensetning eks. REC per 31. desember 2007

100 % = 574 mill. kroner



Porteføljeutvikling august 2002-desember 2007



Hva?

Venture investerer blant annet i følgende typer fornybar energi:

Sol

Silisiumbasert solenergi gjennom eierskapet i REC. Venture søker også investeringer innen andre solenergiseksjoner og teknologier.

Vind

Selskaper som effektiviserer vindkraftteknologien. ChapDrive utvikler hydrauliske gir som gir mer lønnsomme vindmøller.

Bioenergi

Perennial Bioenergy produserer biodrivstoff som ikke er i konflikt med matproduksjon.

Alternativ energi

Cogen bygger bio- og naturgassdrevne CHP-kraftverk som gir mer bærekraftig energiproduksjon enn ordinære gasskraftverk.

Venture investerer i tjenester relatert til Hafslunds verdikjede:

Toveiskommunikasjon/energisparring

Automatisk måleravlesningsselskapene Policom og High Tech Security muliggjør energisparring gjennom bevisstgjøring om forbruk og strømstyring.

Telekom/IT

Hafslund IT betjener konserninterne og eksterne kunder. Elis selger programvare til strømleverandører. OneCall har vokst hurtig til cirka 100 000 mobilkunder.

Fem spørsmål til Tore Schiøtz

konserndirektør Venture

01

Hva er det viktigste Venture har fått til i 2007?

Selskapet REC har fortsatt sin positive utvikling til tross for mindre forsinkelser på et av prosjektene REC-aksjer for 4,8 milliarder kroner ble i mars realisert til kurs 138 kroner. Venture kjøpte i samme måned ut minoritetsaksjonærene i Fesil og tok selskapet av børs. OneCall har hatt en mer enn femdobling av antall mobilkunder til cirka 100 000.

02

Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Den største utfordringen i år har vært begynnelsen på arbeidet med å videreutvikle silisiumprodusenten Fesil. Det har også vært jobbet aktivt for å finne den optimale strategiske posisjonen for OneCall.

03

Hva har gledet deg mest som leder for Venture i 2007?

Hafslund-navnet borger for langsiktighet og soliditet. Vi har de siste årene bevist at dette har skapt betydelige merverdier. I et litt mer urolig 2008 representerer dette for oss en meget god plattform.

04

Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til Venture?

Venture har bevist at langsiktighet og mulighet til å følge opp de gode investeringene gir merverdier både for Hafslund og selskapene det investeres i.

05

Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Venture skal i 2008 aktivt arbeide med å utvikle eksisterende og nye investeringer for å bidra til meravkastning på Hafslunds kapital og bidra til nye forretningsmuligheter. Venture skal samtidig beholde posisjonen som en attraktiv partner for vekstselskaper innen fornybar energi og selskaper relatert til Hafslunds øvrige virksomhet.



Økonomi og finans

Økonomi og finans har ansvaret for finansiell styring og rapportering. Enheten omfatter også krafthandelsvirksomhet, som er konsernets base for all krafthandel. Kvalitetssikring av kontrakter, ledelse av konsernets pensjonskasser samt risikovurdering tilligger også Økonomi og finans.

Avdelingen for økonomi og finans består av enhetene Økonomi, Finans, Investor Relations, Krafthandel, Risikostyring og Kontrakt.

Finansiell informasjon

Økonomienheten tilrettelegger finansiell styringsinformasjon til ledelsen, styret og markedet. Rapporteringen foregår månedlig til ledelsen og styret, mens rapporteringen til markedet skjer kvartalsvis med en mer omfattende rapportering årlig gjennom konsernets årsrapport. Regnskap kvalitetssikrer utviklingen av regnskapsfaget og utarbeider felles retningslinjer og systemer samt forestår den løpende regnskapsføringen for selskapene i konsernet.

Lån og likviditet

Finansenheten forestår alle innlån til konsernet, håndterer valutarisiko og den løpende likviditetsstyringen. Selskapene i konsernet inngår i et konsernkontosystem som administreres sentralt. Konsernet har organisert de sikrete pensjonsordningene i Hafslund Offentlige Pensjonskasse og Hafslund Private Pensjonskasse, som forvaltes av finansenheten. Til sammen forvalter pensjonskassene i overkant av 1,9 milliarder kroner.

Finans jobber aktivt med å søke en optimal gjeldssammensetning for å minimere konsernets samlede finanskostnader. Hafslund er en stor utsteder av obligasjoner i det norske markedet, men søker også i stor grad fremmedkapital utenfor Norge.

Kontakt og kunnskap

Investor Relations forestår kontakt og dialog med aksjonærer og investorer med formål å gi rask, relevant og tilstrekkelig informasjon basert på

likebehandling og løpende dialog. Hensikten er å øke kunnskapsnivået om Hafslund for å sikre at prisingen av aksjen best mulig reflekterer inntektsmulighetene i konsernet og underliggende verdier. Informasjon gjøres tilgjengelig gjennom egne investorsider på hafslund.no, års- og kvartalsrapportering, meldinger til børs og medier og møter med investorer og analytikere. Enheten har også ansvaret for konsernets politikk for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance).

Krafthandel

Krafthandelsvirksomheten er konsernets base for all krafthandel, herunder risikostyring og sikringsstrategi. Krafthandelsvirksomheten tar hånd om fysisk og finansiell handel i forbindelse med salg av konsernets egen kraftproduksjon og prissikring av sluttkundeleveranser, samt kjøp av nettap for konsernets eget distribusjons- og regionalnett. I tillegg tar virksomheten aktive posisjoner i det nordiske engrosmarkedet for kraft. Størstedelen av handelen gjennomføres uten motpartsrisiko via Nord Pool.

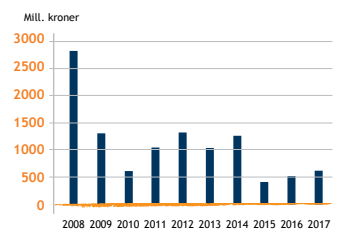
Rammer og rapportering av risiko

Risikostyringsfunksjonen har ansvaret for å etablere et felles rammeverk og begrepsapparat for risiko i Hafslund, for sammenstilling og rapportering av et totalrisikobilde for konsernet samt overordnet oppfølging av risiko.

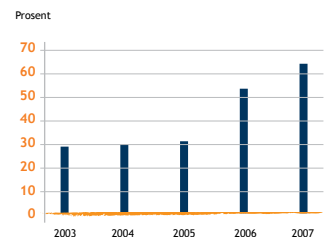
Kvalitet på kontrakter

Kontraktsavdelingen kvalitetssikrer kontrakter og kontraktsformularer og bidrar til å videreutvikle medarbeidernes kunnskap om arbeidet med kontrakter og kontraktsutforming.

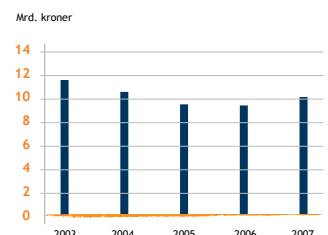
Hafslund ASA: Forfallsprofil gjeld per 31. desember 2007



Egenkapitalandel



Netto rentebærende gjeld



Hva?

Økonomi

Enheten tilrettelegger finansiell styringsinformasjon til ledelsen, styret og markedet. Økonomi deltar aktivt ved vurdering av nye forretningsmuligheter og oppfølging av gjennomførte prosjekter.

Finans

Finansenheten forestår alle innlån til konsernet, håndterer valutarisiko og den løpende likviditetsstyringen.

Investor Relations

Investor Relations forestår kontakt og dialog med aksjonærer og investorer med formål å gi rask, relevant og tilstrekkelig informasjon basert på likebehandling og løpende dialog.

Krafthandel

Krafthandelsvirksomheten er konsernets base for all krafthandel, herunder risikostyring og sikringsstrategi.

Risikostyring

Risikostyringsfunksjonen har ansvaret for å etablere et felles rammeverk og begrepsapparat for risiko i Hafslund, for sammenstilling og rapportering av et totalrisikobilde for konsernet, samt overordnet oppfølging av risiko.

Kontrakt

Kontraktsavdelingen kvalitetssikrer kontrakter og kontraktsformularer, og bidrar til å videreutvikle medarbeidernes kunnskap om arbeidet med kontrakter og kontraktsutforming.

Fem spørsmål til Gunnar Gjørtz

konserndirektør Økonomi og finans

01

Hva er det viktigste Økonomi og finans har fått til i 2007?

Jeg opplever at tjenestene fra Økonomi og finans blir verdsatt både av interne kunder og av eksterne interessenter. Det er avgjørende at disse tjenestene leveres med høy kvalitet og til rett tid.

02

Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Børsnoteringen av Hafslund Infratek ASA var en krevende, men spennende og utviklende prosess.

03

Hva har gledet deg mest som leder for Økonomi og finans i 2007?

Som nyansatt sommeren 2007 var det gledelig å møte en organisasjon med så mange kompetente, hyggelige og engasjerte medarbeidere.

04

Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til Økonomi og finans?

Kompetente medarbeidere som arbeider målrettet og energisk. I tillegg gjør konsernets virksomhetsområde og solide finansielle stilling at vi tiltrekker oss attraktive forretningsmuligheter og gode finansieringsalternativer.

05

Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Vi skal fortsatt levere tjenester med høy kvalitet til rett tid - både internt og eksternt. Videre skal vi lykkes med å løse nye oppgaver på en god måte og ha det gøy!



Konsernstab

Stabene skal støtte opp om konsernets strategiske og forretningsmessige mål og fremme en felles kultur som stimulerer til kunnskaps- og kompetanseutvikling på tvers i konsernet. Enhetene leverer etterspørselsbaserte servicetjenester til selskapene i konsernet.

Stabsenhetene har ansvaret for utvikling og oppfølging av konsernets felles retningslinjer samt utvikling og samordning av konsernovergrepene prosjekter og programmer.

Medarbeider-politikk for ulike livsfaser

Konsernets medarbeiderpolitikk skal legge vekt på å skape en god balanse mellom Hafslunds forventninger og krav til den enkelte ansatte og den enkelte medarbeiders faktiske karriereutvikling.

HR-avdelingen har i 2007 sluttet første fase av iverksettning av en fleksibel livsfasebasert medarbeiderpolitikk samt arbeidet med utvikling og tilrettelegging av retningslinjer og standarder som støtter denne.

I 2008 vil det bli lagt vekt på å fortsette arbeidet med forankring av medarbeiderpolitikken blant alle ansatte. Innføring av et informasjonsstøttesystem vil være en forutsetning for å oppnå ønsket mål.

Lederutvikling og kompetansestyring

Organisasjonsutvikling har i 2007 iverksatt Vekst som er et program for førstegangsledere. Sammen med Talent og Kraft utgjør dette en samlet plattform for utvikling tilpasset ulike målgrupper, medarbeidere, fagspesialister og ledere i ulike faser. I alle programmene går utvikling av forretningsforståelse parallelt med individuell utvikling og kompetanseheving. Det er også iverksatt en kompetansestyringsprosess som skal sikre at selskapene i konsernet har god oversikt over og utvikler kritisk kompetanse. I 2008 vil et ambassadørprogram rettet mot alle ansatte ha som mål å forankre strategiske føringer, øke

kunnskap om Hafslunds verdikjede og styrke bedriftskulturen.

Legger til rette for samhandling

IKT-avdelingen har utskilt avdelingene Servicedesk og Infrastruktur til det nyetablerte selskapet Hafslund IT og slik satt ut en større del av driften. Implementering av kundeservice-systemet SIEBEL har vært et stort løft for alle involverte parter.

I 2008 vil IKT iverksette en ny plattform for intranettet, og etter hvert skal også kontorstøttesystemer som e-post, dokumenthåndtering og informasjonsdeling forbedres. For øvrig vil mye oppmerksomhet rettes mot forbedret ytelse og brukeropplevelse knyttet til eksisterende løsninger.

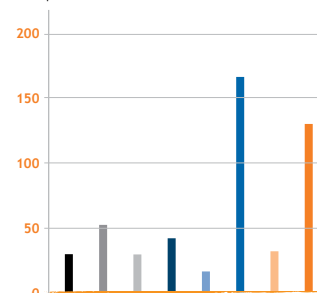
Strategi for integrert kommunikasjon

Avdelingene Markedsdialog og Hafslund.no er overført fra forretningsområdet Marked til konsernstaben. Disse samt Informasjon og samfunnskontakt utgjør nå kommunikasjonsavdelingen. Forholdene er dermed lagt bedre til rette for mer integrert kommunikasjon i Hafslund. En ny kommunikasjonsstrategi blir et viktig arbeidsverktøy for avdelingens videre arbeid.

I 2008 vil det bli tatt et sterkere grep om Hafslunds markedskommunikasjon. Som et av Norges mest kjente energi- og sikkerhetsselskaper har Hafslund mange gode historier å fortelle. Samtidig står energisikkerhet og miljø øverst på samfunnets dagsorden. På disse områdene gjør Hafslund mye spennende, noe vi ønsker å formidle tydelig.

Beregnet rekruttering 2008-2010

Antall personer

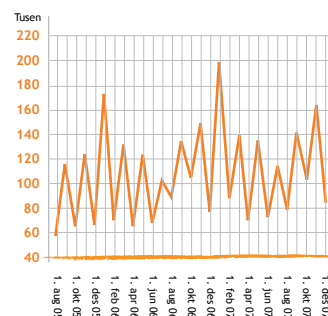


■ Teknisk utdanning - universitet/høyskole > 4 år
■ Teknisk utdanning - universitet/høyskole < 4 år
■ Økonomi, administrasjon - universitet/høyskole
■ Fagarbeidere
■ Vektore
■ Selgere - uten krav om høyskole
■ Kundebehandlere
■ Nye aktiviteter/andre

Beregnet rekruttering 2008-2010 er 472.

Besøk på hafslund.no

Antall enkeltøkter som alle de besøkende har startet på webområdet.



Hva?

Human Resources (HR)

HR har ansvaret for å utvikle og følge opp konsernets sentrale retningslinjer og tiltak for å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere med nødvendig kompetanse.

Organisasjons-utvikling

Organisasjonsutvikling er ansvarlig for konsernets utviklingstiltak som omfatter kompetansestyring, opplæring, lederutvikling og et kontinuerlig arbeid med å styrke bedriftskulturen.

IKT-konsern

IKT ASA har ansvaret for all IKT-drift og -utvikling i konsernet, herunder styring av alle underleverandører og forvaltning av konsernets kritiske applikasjoner.

Kommunikasjon

Kommunikasjonsavdelingen er ansvarlig for konsernets interne og eksterne kommunikasjonsaktiviteter, herunder medie- og samfunnskontakt, intranett og internavis, markedsføring og Hafslunds hjemmesider.

Fem spørsmål til Tove Pettersen

konserndirektør Stab

01 Hva er det viktigste konsernstaben har fått til i 2007?

Det er tatt tak i utfordringene som følger av konsernets strategiarbeid. Som et ledd i dette har det blitt lagt vekt på å identifisere kritisk kompetanse og sette i verk en fleksibel medarbeiderpolitikk. Dette utgjør viktige forutsetninger for å nå strategiske mål og ambisjoner i framtiden og utvikle medarbeidere og ledere i tråd med dette. Omdømmeutfordringene er satt i sentrum i stabene, som i konsernet for øvrig. Retningen i kommunikasjonsarbeidet er tydeliggjort, og dette har allerede gitt resultater i form av økt gjennomslagskraft i media, samtidig som grunnlaget er lagt for økt markedskommunikasjon kommende år.

02 Hva har vært de største utfordringene i 2007?

Stabenes viktigste oppgave er å yte god service til alle de ulike selskapene i Hafslund, og et vellykket samarbeid fordrer at dialogen mellom stabene og linjen er tett og god. En kontinuerlig utfordring er å forankre tiltak man initierer på konsernnivå, noe vi skal jobbe mye med i året som kommer.

03 Hva har gledet deg mest som leder for konsernstaben i 2007?

Gløden og engasjementet som medarbeidere og ledere viser i alle oppgavene som utføres - også i forhold til trykket vi setter på arbeidet for å bedre Hafslunds omdømme.

04 Hva anser du som det viktigste konkurransefortrinnet til konsernstabene?

Medarbeidernes grunnkompetanse og lange erfaring på områder som til enhver tid trengs som støttefunksjoner. Og at vi er mer utviklingsorienterte på områder som kompetansestyring, lederutvikling og stadig fornyet informasjonsteknologi og står for en proaktiv kommunikasjon.

05 Hvilke ambisjoner har dere for 2008?

Vi skal jobbe videre med det overordnede omdømmearbeidet i Hafslund, både gjennom å koordinere alle de interne tiltakene som er satt i gang, og ved å gjennomføre eksterne kommunikasjonsaktiviteter. Det skal legges ytterligere vekt på kompetanseutvikling - på selskapsnivå i forhold til framtidige behov, og for den enkelte medarbeider. Innovasjonsevne skal settes tydeligere på agendaen. Vi skal fortsette arbeidet med standardisering og effektivisering av konsernets støttetjenester og systemløsninger.



Økt oppmerksomhet rundt klimautfordringer og fornybar energi satte sitt preg på året 2007. Dette bidro til økt synlighet og interesse for Hafslund, både i Norge og internasjonalt. Når resultatene dessuten ble historisk gode, framstår 2007 som et spesielt år for Hafslund.



Når du har mange
baller i lufta, er det
greit at noen samler
trådene.

4

Årsberetning 2007

Regnskap og noter
Eierstyring og selskapsledelse
Aksjonærinformasjon
Risikohåndtering



Årsberetning 2007

2007 har vært nok et begivenhetsrikt år for Hafslund-konsernet med resultater på et historisk høyt nivå. Året har vært preget av økt interesse og oppmerksomhet rundt miljø og fornybar energi, noe som har bidratt til økt synlighet og interesse for Hafslund. Overtakelsen av Viken Fjernvarme, børsnoteeringen av Hafslund Infratek og sterk kursutvikling i REC-aksjen er forhold som for ettertiden vil bli husket som viktige i 2007.

Resultatmessig har 2007 vært et historisk godt år. Resultatet domineres av verdiutviklingen på investeringen i solenergisekskapet Renewable Energy Corporation ASA (REC). Konsernets årsresultat ble på 13 338 millioner kroner, hvorav REC utgjør 12 199 millioner kroner.

Styret vedtok i 2007 å selge deler av aksjene i REC. Salget ble gjennomført i mars og tilførte Hafslund 4,8 milliarder kroner, hvorav 2,9 milliarder kroner ble delt ut i ekstraordinært utbytte. Resterende del av kapitalfrigjøringen ble benyttet til finansiering av vekstinitiativer, herunder kjøpet av Viken Fjernvarme.

Hafslund overtok Viken Fjernvarme den 2. januar 2007 etter at konsernet inngikk avtale om kjøp av Oslo kommunes 67 prosent eierandel. Kjøpet medførte en økning i konsernets produksjonskapasitet på cirka 1 TWh og var et viktig strategisk steg for Hafslund i satsingen på å bli en betydelig aktør innen fornybar energi.

Byggingen av avfallsforbrenningsanlegget BioEl Fredrikstad ble sluttført i desember 2007, og anlegget var klart for testing og oppstart i januar 2008. Hafslund vant i 2007 en kontrakt for leveranse av et liknende avfallsanlegg for Borregaard i Sarpsborg. Disse anleggene og den øvrige satsingen på fornybar energi har styrket Hafslunds kompetanse og posisjon som en viktig aktør innen fornybar energi og har lagt et godt grunnlag for videre satsinger innen dette feltet.

Det nye reguleringsregimet for nettvirksomheten trådte i kraft i 2007. Vedtatte rammevilkår er ikke ansett å bidra til en tilfredsstillende

utvikling av bransjen, og Hafslund vil fortsette arbeidet for å realisere et bærekraftig regelverk. Regelverket må understøtte de viktige målene om høy leveringspålitelighet, kostnadseffektivitet og nødvendig lønnsomhet, som sikrer godt eierskap og nødvendige strukturendringer i nettbransjen.

Styret vedtok i 2007 å børsnoteere Hafslund Infratek, et viktig steg for å videreutvikle Hafslund og skape nye muligheter for Hafslund Infratek. Selskapet har en sterk posisjon i et marked i endring, og som et eget børsnotert selskap vil Infratek bli en mer attraktiv samarbeidspartner.

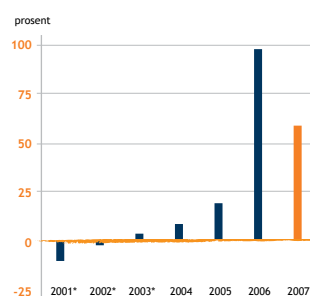
Konsernet har høstet resultater av de siste årenes arbeid for å konsolidere, integrere og restrukturere virksomheten. Arbeidet med å styrke kvaliteten i alle ledd har gitt positive utslag i form av kundevekst og økt kundetilfredshet. Dette har vært særlig synlig innen strømsalgsvirksomheten hvor antall kunder har steget i løpet av året.

Økonomi

Årets resultat

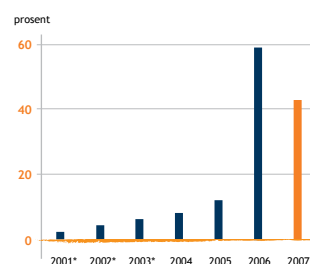
Hafslund-konsernet oppnådde et årsresultat på 13 338 millioner kroner, en forbedring på 1 687 millioner kroner fra 2006. Justert for verdistigningen på investeringen i REC ble årsresultatet 1139 millioner kroner, en forbedring på 12 prosent fra 2006. Dette gir en egenkapitalavkastning på henholdsvis 59 prosent (97 prosent) og 16 prosent (16 prosent) inklusive og eksklusive verdistigningen på investeringen i REC. Resultat per aksje ble henholdsvis 68,30 kroner (59,70 kroner) og 5,80 kroner (5,20 kroner) inklusive og eksklusive verdistigningen på REC.

Avkastning egenkapital
2001-2007



* Basert på NGAAP

Avkastning engasjert kapital
2001-2007



* Basert på NGAAP

Hafslund-konsernets salgsinntekter for 2007 ble 9715 millioner kroner, en reduksjon på 10 prosent fra foregående år som i stor grad skyldes lavere kraftpriser. Konsernets driftsresultat økte med 1364 millioner kroner til 14 105 millioner kroner for 2007. Driftsresultatet, eksklusive verdistigningen på REC, ble 1906 millioner kroner, en nedgang på 10 prosent fra 2006. Lavere kraftpriser gir et negativt resultatbidrag for kraftproduksjonsvirksomheten på 495 millioner kroner sammenliknet med fjoråret.

Resultat før skatt og avhendet virksomhet på 13 637 millioner kroner i 2007 er en forbedring på 10 prosent fra foregående år. Skattekostnaden i 2007 ble 299 millioner kroner. Dette gir en effektiv skatteprosent på 2,2 prosent (5,8 prosent). Den lave effektive skattekostnaden skyldes store skattefrie inntekter ved verdistigning og salg av aksjer samt lavere grunnrenteskatt som følge av lavere kraftpriser.

REC markedsverdivurderes i konsernregnskapet. Investeringen er oppført i balansen til 19,4 milliarder kroner ved utgangen av 2007 med en børskurs på 276 kroner lagt til grunn.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Kontantstrøm

Konsernets netto kontantstrømmer fra driften ble 612 millioner kroner i 2007, en nedgang på 855 millioner kroner fra 2006. Denne nedgangen må hovedsakelig ses i sammenheng med redusert resultatbidrag som følge av lave kraftpriser (495 millioner kroner), økt arbeidskapital (204 millioner kroner) og en økning i betalte renter og skatter (266 millioner kroner). Netto kontantstrøm fra driften og netto kapitalfrigjøring fra salg på 5831 millioner kroner (inkludert salg av REC-aksjer på 4782 millioner kroner), gir en kontantstrøm på 6443 millioner kroner til investeringer, avdrag og utbytte. Drifts- og ekspansjonsinvesteringene på 3257 millioner kroner inkluderer kjøpet av Viken Fjernvarme med 1948 millioner kroner. Kontantstrøm til finansieringsaktiviteter, herunder betaling av utbytte og avdrag var 2982 millioner kroner (7707 millioner kroner) i 2007.

Kapitalforhold

Netto rentebærende gjeld ved utgangen av 2007 var 10 102 millioner kroner, en økning på 723 millioner kroner sammenliknet med inngangen til året. Kortsiktig rentebærende gjeld var 2823 millioner kroner ved utgangen av 2007.

Konsernet har en syndikert trekkfasilitet på 500 millioner euro og ubenyttet kassekreditt på 550 millioner kroner ved utgangen av 2007. Egenkapitalandelen ved årsskiftet var på 64,3 prosent (53,3 prosent). Konsernets langsiktige mål er en egenkapitalandel på mellom 30 og 35 prosent. Konsernet anses å ha god soliditet gitt virksomhetens art.

Hafslund anser det som viktig å ha tilgang til lån i flere markeder, ikke bare i det norske.

Som en konsekvens har Hafslund i løpet av 2007 refinansiert flere av sine lån i det internasjonale markedet. Andelen av låneporteføljen som kommer fra lån i utlandet, er økt fra 18 prosent i slutten av 2006 til over 33 prosent ved utgangen av 2007.

Lån med fastrente følges opp og regnskapsføres til virkelig verdi. Økt markedsrente i løpet av 2007 har gitt lavere markedsverdi på lån med fastrente, noe som har redusert finanskostnadene med 102 millioner kroner (170 millioner kroner).

Forretningsområdene

Hafslund er Norges ledende strøm- og sikkerhetsselskap. Konsernet har virksomhet innen produksjon, distribusjon og omsetning av strøm og varme samt telekom og sikkerhet.

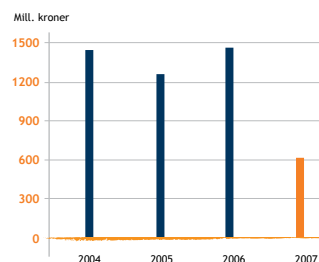
Ved utgangen av 2007 består konsernets forretningsområder av Varme og infrastruktur, Marked og Venture. Konsernets virksomhet drives hovedsakelig i Norge, og selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

Varme og infrastruktur

Forretningsområdet Varme og infrastruktur består av virksomhetsområdene kraftproduksjon, fjernvarme, annen fornybar energi, nett og telekom og eiendomsforvaltning. Forretningsområdet hadde et samlet driftsresultat i 2007 på 1308 millioner kroner (1815 millioner kroner).

Salgsinntektene for kraftproduksjonsvirksomheten i 2007 var 635 millioner kroner (1146 millioner kroner), en reduksjon på 55 prosent fra fjoråret. Reduksjonen skyldes i hovedsak lavere kraftpriser. Kraftproduksjonsvirksomheten oppnådde et driftsresultat på 407 millioner kroner, en reduksjon på 481 millioner kroner fra 2006. Driftsresultatet inkluderer en belastning på -42 millioner kroner (-57 millioner kroner) i økte konsesjonskraftforpliktelser. Oppnådd salgspris på 21,4 øre per kWh er 43 prosent lavere enn

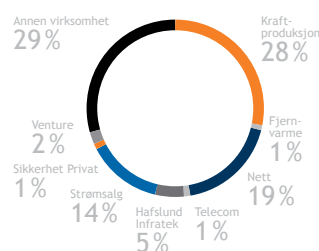
Utvikling i netto kontantstrøm 2004-2007



Utvikling i netto rentebærende gjeld



Driftsresultat per resultatenhets (eksl. REC)



fjoråret. Kraftproduksjonen på 3123 GWh var 6 prosent høyere enn normalproduksjonen og 3 prosent høyere enn fjoråret.

Som følge av spoteksponert strategi vil resultatene knyttet til produksjonsvirksomheten i stor grad være drevet av den framtidige kraftprisutviklingen. Oppgraderingsprogrammet knyttet til de fem eldste aggregatene i Vamma kraftstasjon går som planlagt. Planarbeidet for bygging av et nytt 40 MW kraftverk i Kykkelsrud går også etter planen.

Salgsinntektene for fjernvarmevirksomheten ble 562 millioner kroner i 2007. Driftsresultat før avskrivninger ble 152 millioner kroner, og driftsresultatet ble 15 millioner kroner. Sammenliknes resultatet mot proforma resultat for 2006 (inkludert Viken Fjernvarme) er driftsresultatet før avskrivninger 23 prosent lavere enn fjoråret, noe som hovedsakelig skyldes lavere oppnådde fjernvarmepriser som følge av at kraftprisene har vært lavere i forhold til 2006. Oppnådd salgspris var 54,3 øre per kWh, og produksjonen ble 1064 GWh. Viken Fjernvarme hadde i 2007 samlede investeringer på 209 millioner kroner. Selskapets årlige reinvesteringsbehov er i størrelsesorden 50-60 millioner kroner. Investeringer utover dette er kapasitetsøkende. Ekspansjonsinvesteringene må blant annet ses i sammenheng med at arbeid knyttet til ny overføringsledning mellom Viken Fjernvarmes fjernvarmenett i Oslo er påbegynt. Investeringen vil legge til rette for videre utbygging av fornybar energiproduksjon, biokraft og avfallsvarme, samt at flere bydeler vil få muligheter for tilknytning av fjernvarme. Investeringen er planlagt ferdigstilt sommeren 2009.

Innen annen fornybar energi ble et nytt avfallsforbrenningsanlegg i Fredrikstad, BioEl Fredrikstad ferdigstilt mot slutten av 2007. Anlegget startet opp med produksjon i januar 2008 og ble ferdigstilt i henhold til planen.

Nettvirksomheten opplevde en nedgang i resultatet for 2007 sammenliknet med foregående år. Driftsresultatet ble 357 millioner kroner (628 millioner kroner). Nedgangen skyldes hovedsakelig redusert inntektsramme (160 millioner kroner) og reforhandlede konserninterne tjenesteaftaler (86 millioner kroner). Salgsinntektene for nettvirksomheten på 3194 millioner kroner er en nedgang på tre prosent sammenliknet med året før. Hafslund Nett vil fortsette det målrettede arbeidet for til enhver tid å ha et stabilt, robust og personsikkert nett med god leveringspålitelighet i hele nettområdet. Dette arbeidet har blant annet ført til en positiv utvikling i antall avbrudd i net-

tet. Rullerende 12 måneders avbrudd er redusert med 17 prosent de siste tre årene.

Samlet vil nettvirksomheten i perioden 2008-2010 satse om lag 2,5-3,0 milliarder kroner i vedlikehold og investeringer i nettet. Investeringer og vedlikehold inngår i grunnlaget for NVEs fastsettelse av årlig inntektsramme for virksomheten. Hafslund Nett er en av landets rimeligste nettleverandører. Ved utgangen av året hadde Hafslund til sammen 533 000 nettkunder (527 000 kunder).

Telekom er blant Norges fem største fiberleverandører. Salgsinntektene ble 314 millioner kroner, og driftsresultatet før avskrivninger ble 55 millioner kroner for 2007. Dette er en økning på henholdsvis 43 prosent og 41 prosent mot året før, når det tas hensyn til virksomhetsoverdragelser som er overført til andre deler av konsernet i løpet av 2007. Driftsresultat for 2007 ble 13 millioner kroner. Telekom har investert 260 millioner kroner i 2007, hvorav 182 millioner kroner gjelder utbygging av nettjenester. Fiberkapasiteten utgjør ved utgangen av året i overkant av 2000 kilometer eid og leid fibernett i Oslo og omegn.

Eiendom arbeider kontinuerlig med optimalisering av Hafslunds eiendommer. Driftsresultatet i 2007 ble 557 millioner kroner (267 millioner kroner). Salg av eiendommer gjennom salget av Hatros II AS medførte en kapitalfrigjøring på 698 millioner kroner (354 millioner kroner) og en gevinst på 541 millioner kroner (294 millioner kroner). Salget, samt reforhandling av leieavtaler med andre selskaper i konsernet, er bakgrunnen for resultatforbedringen fra 2006. I 2007 åpnet Hafslund konferansesenter i en av de gamle driftsbygningene på Hafslund Hovedgård. Eiendom har i løpet av året også arbeidet med å utvikle omfattende planer for områdene sør for Hafslund Hovedgård.

Marked

Forretningsområdet Marked består av virksomhetsområdene Strømsalg, Sikkerhet Privat samt støttefunksjonene Fakturaservice og Kundesenter. Forretningsområdet Marked hadde et samlet driftsresultat i 2007 på 384 millioner kroner (264 millioner kroner).

Driftsresultatet for Strømsalg ble 268 millioner kroner, en forbedring på 53 prosent fra 2006. Til tross for et utfordrende marked har strømsalgsvirksomheten klart å oppnå tilfredsstillende marginer. Strømmarkedet består av mange aktører og er preget av stor konkurranse og lave marginer. Arbeidet med å forbedre kundebehandlingen

og forenkle produktporteføljen har fortsatt i 2007. Dette har gitt utslag i økt kundemasse og økt kundetilfredshet blant kundene.

Ved utgangen av året hadde Hafslund til sammen 618 000 strømkunder (592 000 kunder). Dette omfatter kundeporteføljene til Hafslund Strøm, NorgesEnergi, Fredrikstad EnergiSalg, Hallingkraft og Røyken Kraft. I 2007 solgte Hafslund 12 762 GWh (11 242 GWh), hvorav salg til privatsegmentet var 8207 GWh (7957 GWh). Dette gjør Hafslund til landets største leverandør av strøm i privatmarkedet. Totalt solgt volum er en økning på 14 prosent sammenliknet med året før.

NorgesEnergi er det selskapet som øker mest i antall kunder. NorgesEnergi scorer også best på Norsk Kundebarometers måling av hvor fornøyde strømkundene er. Økningen i antall kunder gjelder alle selskaper og produkter med unntak av Røyken Kraft. Hafslund Online, en webløsning hvor bedriftskundene får løpende oversikt over hele sitt engasjement, herunder strømforbruk, kostnader og anleggsportefølje, er fortsatt et viktig konkurransefortrinn for Hafslund.

Sikkerhet Privat oppnådde et driftsresultat på 17 millioner kroner, en forbedring på 31 prosent fra 2006. Salgsinntektene på 260 millioner kroner er noe over fjoråret. Sikkerhet Privat har gjennom året konsentrert seg om å optimalisere driften og øke kvaliteten gjennom verdikjeden. Videre har selskapet hatt sterk oppmerksomhet rettet mot å øke sikkerhetskundenes lojalitet gjennom å prioritere drift og kontroll samt riktig og effektiv kundebehandling. Ved utgangen av året hadde Sikkerhet Privat 76 100 kunder (79 600 kunder). Dette gjør Hafslund til landets største leverandør av boligalarmer.

Hafslund Fakturaservice tilbyr løsninger for datainnsamling, fakturering og betalingsoppfølging. Fakturaservice har solid kompetanse innen automatisk måleravlesning og representerer Hafslund i det sentrale arbeidet med å utvikle tekniske krav for måleravlesning i Norge. Fakturaservice har i 2007 gjennomført en anbudsrunde og inngått fornyet avtale med selskapets innfordringspartner. Driftsresultatet ble 91 millioner kroner for 2007, 25 millioner høyere enn i 2006.

Hafslund Kundesenter har i løpet av 2007 brukt mye ressurser på å implementere et nytt kundesenteringssystem. Kundesenteret besvarte i 2007 cirka 395 000 telefonhenvendelser. Driftsresultatet for 2007 ble 8 millioner kroner (10 millioner kroner).

Venture

Venture skal bidra til å utvikle nye forretnings- og investeringsmuligheter for konsernet gjennom investeringer i eksterne selskaper. Venture er videre et verktøy for å oppnå meravkastning på Hafslunds sysselsatte kapital gjennom investeringer i selskaper hvor Venture har fortrinn som investor. Forretningsområdet skal også styrke miljøet for analyse, transaksjoner og aktivt eierskap og sikre intern kunnskap om nye investeringsområder.

Driftsresultatet ble 12 239 millioner kroner i 2007 (10 542 millioner kroner), hvorav resultatbidrag fra verdiutvikling på investeringen i Renewable Energy Corporation (REC) utgjør 12 199 millioner kroner (10 635 millioner kroner). Hafslund Venture har blant annet eierandeler i selskapene Cogen, Metallkraft og Perennial BioEnergy.

Eierskapet REC er et resultat av Ventures satsing på fornybare energikilder. Venture har bidratt til utviklingen av selskapet gjennom aktivt eierskap. I mars 2007 solgte Hafslund 35 millioner aksjer i REC. Hafslunds eierandel ved utgangen av året var 14,04 prosent. Dette utgjorde en markedsverdi på 19,2 milliarder kroner, basert på børskurs ved utgangen av 2007 på 276,00 kroner per aksje. Hafslund skal fortsette utviklingen av eierskapet i REC med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i konsernet.

Hafslund Infratek

Forretningsområdet Tekniske tjenester som bestod av virksomhetsområdene Entreprenør, Installasjon, Elsikkerhet, Sikkerhet Teknikk og Sikkerhet Vakt ble besluttet børsnotert i 2007 under navnet Hafslund Infratek ASA. Selskapet ble børsnotert med første noteringsdag på Oslo Børs den 5. desember 2007. Børsnoteringsprosessen var vellykket.

Prisen per aksje ble satt til 18 kroner ved børsnoteringen. 11 100 000 nye aksjer ble utstedt. Hafslund ASA solgte 3 200 000 aksjer ved børsnoteringen og hadde ved utgangen av 2007 en eierandel på 66,6 prosent i Hafslund Infratek ASA. I januar 2008 solgte Hafslund ytterligere 836 000 aksjer som et ledd i en stabiliseringsperiode i etterkant av børsnoteringen. Hafslund har etter dette en eierandel på 64,6 prosent.

Hafslund vil med en eierandel på 64,6 prosent fortsatt konsolidere investeringen. Hafslund Infratek hadde salgsinntekter i 2007 på 1367 millioner kroner, en økning på 20 prosent fra fjoråret. Omsetningsøkningen er hovedsakelig resultat av organisk vekst og økt markedsaktivitet. Driftsresultat på 101 millioner kroner i

2007 er en økning på 11 prosent fra fjoråret. Driftsmarginen ble 7 prosent mot 8 prosent for 2006. Ordreservene var betydelig høyere ved inngangen til 2008 enn ved inngangen til 2007.

Annen virksomhet

Annen virksomhet består av krafthandel og sentrale stabs- og støttetjenester i morselskapet Hafslund ASA.

All handel av kraft, både innen spotmarkedet- og det finansielle markedet i Hafslund, er samlet i konsernets krafthandelsavdeling. Aktiv risikotaking skal begrenses til tradingvirksomheten innenfor krafthandelsavdelingen. Krafthandelsvirksomheten fikk i 2007 et resultat på 130 millioner kroner, noe som var 23 millioner kroner bedre enn 2006.

Driftsresultat for stab- og støttetjenester i 2007 på -263 millioner kroner (-188 millioner kroner) er på linje med fjoråret når det tas hensyn til en resultatbelastning på 89 millioner kroner knyttet til et kundeforvaltningssystem. Stabsenheten Human Resources har i løpet av 2007 blant annet fullført første fase av arbeidet med å etablere en fleksibel livsløpsbasert medarbeiderpolitikk i konsernet. Organisasjonsutvikling legger til rette for individuell utvikling av medarbeidere. I tillegg til å gjennomføre utviklingsprogrammene Talent og Kraft har Organisasjonsutvikling i 2007 iverksatt Vekst som er et program for førstegangsledere. IKT har skilt ut deler av virksomheten til Hafslund IT AS, et selskap som inngår som en del av forretningsområdet Venture. Utskillelsen har medført at IKT nå i større grad kan konsentrere seg om prosjekter, applikasjonsforvaltning og kjøp av tjenester. Kommunikasjonsavdelingen har samlet Markedsdialog, Hafslund.no og Informasjon og samfunnskontakt og har i løpet av 2007 blant annet arbeidet med en ny kommunikasjonsplan for konsernet og lagt et fundament for arbeidet med å bedre Hafslunds omdømme.

Det ytre miljø

Hafslunds utslipp domineres av utslippene som følger av fjernvarmeproduksjon. Forbrenningsanleggene avgir forurensning i form av støv, CO₂, NO_x og SO_x. I tillegg samler anleggene inn bunn- og flyveaske som deponeres. Utslippene er imidlertid godt innenfor de krav myndighetene har satt til virksomheten. Hafslund har mål og konkrete planer om å øke andelen av fornybar energi som inngår i innsatsfaktorene for fjernvarme. Dette vil redusere bruken av fossile brensler og gjøre fjernvarmen enda mer miljøvennlig.

Oljebaserte kraftkabler nedgravd i jorda slipper

ut olje til grunnen. Hafslund har tatt i bruk ny teknologi for raskere å finne lekkasjepunktet i slike kabler. Hafslund har anlegg som benytter svovelheksafluorid (SF₆). Hafslund jobber for å holde utslippene på et minimalt nivå og er med i brukergruppen for SF₆. Vannkraftproduksjonen medfører vanligvis ingen vesentlige utslipp, men oljeutslipp og slagg til vannveien kan forekomme ved vedlikehold av stål- og betongkonstruksjoner.

Konsernets bilpark består av både bensin-, diesel-, gass- og el-drevne biler og brukes i hovedsak til beredskap og utrykning både innen strøm- og sikkerhetsvirksomheten. Hafslund samarbeider med Veolia Miljø og Miljøtransport om avfalls- og returordninger. Hafslund er medlem av RENAS, innsamlings- og behandlingsordning for næringsselektroavfall. Arbeidet med å redusere belastningene på det ytre miljø av konsernets virksomhet, herunder helse- og miljøskadelige stoffer og avfallshåndtering, er integrert i konsernets HMS-arbeid.

Det er i samfunnets interesse at vannressursene i Glomma-vassdraget blir utnyttet på en mest mulig effektiv måte. Produksjonstilgjengeligheten ved Hafslunds produksjonsanlegg i Glomma-vassdraget lå i 2007 på 99,85 prosent (99,95 prosent). For Hafslund er det også viktig å sikre at produsert energi kommer fram til bedrifter og husholdninger uten vesentlige avbrudd og energitap og til en lavest mulig samfunnsøkonomisk kostnad.

Sosialt ansvar

Medarbeidere og likestilling

Hafslund hadde ved utgangen av året 1201 medarbeidere. I Hafslund Infratek var det ved utgangen av året 1465 ansatte. Av disse er 47 (40) lærlinger. Totalt i Hafslund inklusive Infratek var det 2666 medarbeidere (2650 medarbeidere). Hafslund har i tillegg ni ungdommer som deltar i arbeidstreningssprosjektet "Jobbsjansen".

I 2006 ble det med de ansattes organisasjoner inngått en fireårig rammeavtale som regulerer det lønnspolitiske samarbeidet. Avtalen innebærer en moderat lønnsutvikling for konsernets ansatte kombinert med resultatbaserte bonuser. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner anses godt.

Konsernet gjennomfører årlig 360-graders leder-evaluering, talent- og utviklingsprogrammer for ledere samt forskjellige opplærings- og utviklingstiltak for alle ansatte.

Ved årsskiftet var det totalt 33,7 prosent kvinner blant konsernets ansatte, eksklusive Infratek.

De fagområder Hafslund i hovedsak rekrutterer fra, har historisk hatt lav kvinneandel. Det var ved utgangen av året to kvinner blant de seks medlemmene av konsernledelsen. Tre av styrets åtte medlemmer er kvinner, hvorav to blant de fem aksjonærvalgte medlemmene og én blant de tre ansattes representanter.

Konsernet arbeider målrettet, blant annet gjennom lederutviklingsprogrammer, for å ansette flere kvinner i overordnede stillinger i organisasjonen samt i de deler av virksomheten der kvinneandelen tradisjonelt har vært lav. Der det er lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, har Hafslund som mål å redusere og fjerne disse ved hjelp av lønnsutjevning. Hafslund er opptatt av å gjenspeile mangfoldet i det samfunnet selskapet opererer i, og således ha medarbeidere med forskjellig erfaring, alder, kjønn og interesser.

Helse, miljø og sikkerhet

Konsernet ble IA-bedrift i mars 2005 og arbeider kontinuerlig med opplæring og bevisstgjøring av ledere innen HMS og utvikling av konsernets verneorganisasjon. Det er utarbeidet felles HMS-mål og HMS-handlingsplan for hele konsernet. Hafslund har inngått konsernavtale med bedriftshelsetjenesten Hjelp24.

Ansvar for oppfølgingen av intensjonene i IA-avtalen er lagt til det enkelte selskap i konsernet. Sykefraværet i 2007 var på 5,8 prosent (5,7 prosent). Dette utgjør totalt 32 375 dager. Sykefraværet varierte fra 1,4 prosent til 14,0 prosent avhengig av virksomhet.

Alvorlig uhell

Den 20. august opplevde selskapet et alvorlig uhell. Under arbeid med utskifting av en strømtransformator i utendørsanlegget på Ulven innføringsstasjon oppsto det overslag mellom en kran og en 300 kV samleskinne. Både kranføreren og resten av arbeidslaget kom fysisk uskadd fra hendelsen, og det ble minimale materielle skader. Personallederne, HMS-ledere og tillitsvalgte for de involverte ble kontaktet umiddelbart etter hendelsen og møtte fram på Ulven og tok seg god tid med mannskapene.

I alt 108 000 kunder ble berørt av strøbruddet. Videre mistet T-banenettet strømmen, og tog og trikker sto stille. Også politiets nødsentral sviktet. All strømforsyning ble etappevis lagt inn igjen, og alle hadde strømmen tilbake etter 55 minutter. Saken fikk naturlig nok mye oppmerksomhet fra mediene. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) så alvorlig på saken og var på befoing. Hafslund Nett og Hafslund Entreprenør

har gjennomgått episoden og iverksatt tiltak for å unngå liknende hendelser i framtiden.

Det er i løpet av 2007 ikke inntruffet ulykker eller personskader som er ansett som alvorlige, og som berører de ansatte. Det er totalt registrert 43 (29) skader. Konsernets arbeidsmiljø anses å være tilfredsstillende.

Etikk og korrupsjon

Hafslund driver hovedsakelig virksomhet i Norge. Det innebærer at konsernets egen virksomhet er ansett ikke å komme i konflikt med menneske- og arbeidstakerrettigheter. For å forebygge mulig korrupsjon, bestikkelser og interessekonflikter har Hafslund utarbeidet etiske retningslinjer som er vedtatt av styret. Hafslund stiller i tillegg krav til underleverandører om at disse skal utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at man ikke bryter med internasjonale, anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon.

Risikoforhold

Hafslunds virksomhet er eksponert for risiko av regulatorisk, juridisk, finansiell og markedsmessig art i tillegg til operasjonell risiko. Risikovurderinger er en integrert del av all forretningsvirksomhet, og selskapets samlede risiko er gjenstand for vurdering av styret på konsernnivå. Hafslund har etablert retningslinjer og rammer for aktiv styring av risiko på en rekke områder, som årlig vedtas av styret. Selskapets risikopolitikk har vært oppe til revidering i styret i løpet av 2007.

Markedspriser på kraft er en av flere viktige faktorer for konsernets resultater. Dette gjelder i særlig grad produksjonsvirksomheten. Strømsalgsvirksomheten søker å redusere usikkerhet knyttet til kraftpriser gjennom sikring. Motpartsrisiko minimeres gjennom utstrakt bruk av standardiserte kontrakter som avregnes via Nord Pool.

Som følge av økt satsing innenfor fornybar energi vil konsernet framover bli utsatt for risiko knyttet til andre innsatsfaktorer enn kraft. Dette gjelder for eksempel i forhold til virksomhetsområder som fjernvarme og bioenergi. I 2007 er det i konsernet opprettet en egen risikogruppe som evaluerer og beslutter strategier for styring av denne type risiko innenfor den risikoprofil styret har besluttet.

Eierandelen i REC representerer en betydelig balanseverdi for konsernet. Posten markedsverdivurderes i regnskapet og endringer i børskursen på REC medfører derfor finansiell

risiko for Hafslund. Børsuroen etter årsskiftet har vist at det foreligger en reell og betydelig risiko for at slike kursendringer kan påvirke Hafslunds resultat negativt.

Konsernets finansavdeling styrer og sikrer valutaeksponering aktivt for å redusere valutarisiko både i forhold til krafthandel og lån i utenlandsk valuta. Hafslund er eksponert for renterisiko gjennom renteendringer på selskapets rentebærende lån samt rentenivå lagt til grunn for nettvirksomhetens inntektsramme. Renterisiko søkes redusert gjennom en balansert styring av fast og flytende rente i selskapets renteportefølje. Styret har godkjent de retningslinjer og rammer som gjelder for styring av finansiell risiko.

Nettvirksomheten er et naturlig monopol med offentlig regulerte inntekter. Gjeldende nettreguleringsregime er mindre forutsigbart i forhold til framtidig inntektsramme og framtidig avkastning på investering i nettet enn tidligere reguleringsmodeller.

Både for strømsalgs- og sikkerhetsvirksomheten vil større kundefrafall eller kortere kundelevetid enn forventet representere et sentralt risikomoment. Virksomheten har til enhver tid en betydelig fordringsmasse mot kunder. Selv om det eksisterer en reell kredittrisiko, har tap historisk sett vært marginale.

Kreditt- og motpartsrisiko knyttet til plassering av overskuddslikviditet og bruk av ulike rente- og valutaderivater anses også moderat da eksisterende motparter har kredittrating tilsvarende «A-» eller bedre. Hafslund har etablert langsiktige trekkrettigheter for å sikre tilgjengelig likviditet også i perioder hvor det kan være vanskelig å få finansiering i markedene. Med dette er konsernets likviditetsrisiko redusert til et minimum.

Eierstruktur og aksjonærforhold

Hafslund ASA har to aksjeklasser, hvor A-aksjene har stemmerett på konsernets generalforsamling. Dette er historisk betinget og fraviker fra Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance). Selskapets aksjekapital var ved utgangen av 2007 på 195 186 264 kroner, hvorav 115 427 759 A-aksjer og 79 758 505 B-aksjer. Kursen per 31. desember 2007 var 156,00 kroner både for A-aksjen og B-aksjen. Dette er en økning på henholdsvis 26,8 prosent og 33,9 prosent i løpet av 2007. Justert for utbytte er økningen henholdsvis 41,3 prosent og 49,1 prosent. Tilsvarende økte Oslo Børs' hovedindeks OSEBX (OSEBX justeres for utbytte)

med 11,5 prosent. Hafslunds børsverdi var ved utgangen av året 30,4 milliarder kroner.

Oslo kommune var per 31. desember 2007 største aksjonær i Hafslund ASA med 53,7 prosent av aksjekapitalen, hvorav 58,5 prosent av A-aksjene og 46,8 prosent av B-aksjene. Fortum Forvaltning AS er nest største aksjonær. Per 31. desember 2007 eide Fortum Forvaltning AS 34,1 prosent av aksjekapitalen, hvorav 32,8 prosent av A-aksjene og 36,0 prosent av B-aksjene. Ved årsskiftet eide Hafslund 230 176 egne B-aksjer.

Alle ansatte i konsernet som var omfattet av lønnsoppgjøret våren 2006, ble i mai 2007 vederlagsfritt tilbudt opptil 175 B-aksjer i Hafslund ASA. Tilbudet var en del av konsernets lønnsoppgjør for 2006.

Styrets arbeid

Styret i Hafslund har arbeidet i henhold til vedtatt styreinstruks med retningslinjer for styrets arbeid. Nye prinsipper for eierstyring og selskapsledelse er vedtatt i 2008 og er i tråd med Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) av 4. desember 2007. God corporate governance ligger videre til grunn for styrets arbeid. Hafslund oppfyller kravene i lov om kjønnskvalifisering i ASA-styrer. Styret gjennomfører årlig evaluering av arbeidsform, kompetanse og samarbeid mellom styret og ledelsen. Styrets kompensasjonskomité gir blant annet tilrådning til styret i saker som gjelder selskapets vederlag til konsernsjefen.

På ordinær generalforsamling 3. mai 2007 ble Hanne Harlem og Ole Ertvaag valgt inn som nye styremedlemmer. De etterfulgte Stig Grims-gaard Andersen og Ellen Christine Christiansen som begge ble valgt inn i 2003. På styremøtet den 17. desember valgte Roger André Hansen å trekke seg fra rollen som ansattes representant til styret. Roger André Hansen representerer de ansatte i styret til Hafslund Infratek ASA og valgte av den grunn å tre ut av styret i Hafslund ASA. Per Luneborg tiltrådte samtidig som ny ansattes representant til styret i Hafslund ASA. Styret takker de avgåtte styremedlemmene for deres innsats.

Det er oppnådd enighet i Hafslund om ikke å etablere bedriftsforsamling. Styret er følgelig direkte ansvarlig overfor generalforsamlingen og aksjonærene.

Utbytte og disponering av årets resultat

Styret vil overfor ordinær generalforsamling den 6. mai 2008 foreslå at det for regnskapsåret

2007 deles ut et utbytte for Hafslund ASA på 3,00 kroner per aksje, totalt 586 millioner kroner.

Styret foreslår følgende disposisjoner av morselskapets resultat på 5026 millioner kroner:

Beløp i millioner kroner

Overført til annen egenkapital:	4441
Avsatt til utbytte (uten egne aksjer):	585
Sum disponert:	5026

Hafslund ASA har en fri egenkapital 4483 millioner kroner per 31. desember 2007 etter avsetning for utbytte.

Framtidsutsikter

Styret og konsernets ledelse har i løpet av 2007 bearbeidet selskapets forretningsstrategi for perioden fram mot 2010. Det er et overordnet mål å utvikle Hafslund til Norges ledende integrerte energiselskap basert på lønnsom og innovativ vekst. Strategien er ferdelt: å øke satsingen på fornybar og alternativ energi, styrke posisjonen som en sentral infrastrukturaktør, fortsette videreutviklingen av Hafslund som ledende innen strøm og sikkerhet, delta aktivt i strategiske og markedsmessige endringer og bidra til samfunnet rundt oss gjennom lønnsom forretningsdrift, en utviklende arbeidsplass og et godt omdømme. Det er styrets oppfatning at selskapet og dets ledelse innehar den nødvendige erfaring og kompetanse for å utvikle selskapet i vedtatt retning.

Resultatet fra kraftproduksjon og fjernvarme er i stor grad betinget av kraftprisutviklingen.

Inntjeningene innen nettvirksomheten er sårbar overfor endringer i de offentlige reguleringsregimene. Det nye nettregeringsregimet som ble innført i 2007, medfører en reduksjon i inntjeningen for nettvirksomheten sammenliknet med tidligere år.

Med det nåværende reguleringsregimet forventes nettvirksomheten på sikt å ha en avkastning på engasjert kapital som vil være om lag to prosentpoeng over den risikofrie renten. Hafslund vil fortsette å arbeide for en alternativ modell for neste reguleringsperiode.

Arbeidet med å styrke kvaliteten i alle ledd har gitt positive utslag i form av kundevekst og økt kundetilfredshet. Konsernet skal fortsette arbeidet med å forenkle produkter og forbedre kundebehandlingen. Styret anser markedsorganisasjonen for å være godt organisert for å møte konkurransen i strøm- og sikkerhetsmarkedet. Det er i løpet av 2007 lagt et godt grunnlag for det videre arbeidet med å bedre Hafslunds omdømme.

Som følge av at Hafslunds investering i REC markedsverdivurderes i regnskapet, vil Hafslunds resultat framover i betydelig grad påvirkes av kursutviklingen til REC. Uroen i og nedgangen i finansmarkedene i begynnelsen av 2008 vil dermed få betydelig påvirkning på Hafslunds resultater. Basert på børskurs 26. mars 2008 (131,75 kroner) har investeringen i REC hatt en negativ verdiutvikling hittil i 2008 på 10,2 milliarder kroner.

Styret anser Hafslund godt rustet til å møte utfordringene konsernet står overfor i tiden framover. Satsingen på fornybar og alternativ energi, utnyttelse av de komparative fortrinn konsernet har innen drift og utbygging av infrastruktur, samt markedsposisjonen innen strøm og sikkerhet gjør Hafslund godt posisjonert for å videreføre rollen som landets ledende integrerte energiselskap.

Styret mener det både forretningsmessig og finansielt er lagt et godt grunnlag for en positiv utvikling for Hafslund i 2008.

Styret i Hafslund ASA
 Oslo, 27. mars 2008

Christian Brinch
 styreleder

Solveig Ekeberg

Ole Ertvaag

Hanne Harlem

Mikael Lilius

Per Luneborg

Per Orfjell

Kjersti Nystad Skeie

Christian Berg
 konsernsjef

1



Styret i Hafslund

1: Christian Brinch

(f. 1946), Styreleder

Brinch driver egen virksomhet innen strategirådgivning og styrearbeid. Han har tidligere erfaring som konsernsjef i Helicopter Services Group ASA og som viseadministrerende direktør i ABB Norge. Brinch er styreleder i Scandianavian Property Development ASA og nestleder i styrene i Prosafe ASA og NSB AS, samt styremedlem i Steen & Strøm ASA og Trygg Vesta i Danmark. Han har tidligere vært styreleder i Kongsberg Gruppen ASA og nestleder i styret i Telenor ASA.

Brinch er utdannet ved Sjøkrigsskolen med etterutdanning fra Harvard Business School. Brinch ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2008. Brinch og nærstående eier 11 000 A-aksjer og 9000 B-aksjer i Hafslund.

2: Solveig Ekeberg

(f. 1941)

Ekeberg er utdannet cand. jur. fra Universitetet i Oslo. Hun har egen advokatpraksis, er deltaker i advokatselskapet Kindem & Co og er advokat med møterett for Høyesterett.

Ekeberg ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2008. Ekeberg og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.

3: Ole Ertvaag

(f. 1963)

Ertvaag er Founding Partner & CEO i HitecVision Private Equity. Han har nærmere 20 års erfaring fra nasjonal og internasjonal oljeindustri og finansbransje. Ertvaag har siden 2000 ledet HitecVision, en av Norges største private equity-forvaltere med en forvaltningskapital på cirka 6,5 milliarder kroner. Før dette var han CFO og COO i det børsnoterte oljeteknologikonsernet Hitec ASA.

Ertvaag har tidligere innehatt en rekke styreverv i noterte og unoterte selskaper. Han har særlig arbeidet med transaksjoner og har de siste ti årene medvirket i en lang rekke oppkjøp, selskapsetableringer, fusjoner/fisjoner, selskapssalg og børsnoteringer. Ertvaag er økonomiutdannet fra Handels-

høyskolen BI. Han ble valgt inn i styret første gang 3. mai 2007 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2009. Ertvaag og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.

4: Hanne Harlem

(f. 1964)

Harlem er styreleder i Helse Sør Øst. Hun sitter også i styret i Aker ASA. Inntil mai 2007 var hun universitetsdirektør ved Universitetet i Oslo. Harlem er tidligere justisminister, byråd i Oslo kommune og assisterende direktør i Norsk Hydro. Harlem har tidligere blant annet vært medlem av styret i Oslo Energi og vært styreleder i Oslo Energi Produksjon.

Harlem er utdannet jurist. Hun ble valgt inn i styret første gang 3. mai 2007 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2009. Harlem og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.

5: Mikael Lilius

(f. 1949)

Lilius er konsernsjef i Fortum Oyj, Finland. Han har tidligere vært konsernsjef i Gambro AB (Stockholm) og Incentive AB (Stockholm). Lilius er styreleder i Huhtamäki Oyj og Sanitec Oy. Han er Bachelor of Business Administration fra Svenska handelshögskolan i Helsinki, Finland.

Lilius ble valgt inn i styret første gang på ekstraordinær generalforsamling 15. oktober 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2009. Lilius og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund. Fortum eier 37 853 110 A-aksjer og 28 706 339 B-aksjer i Hafslund.

6: Per Luneborg

(f. 1967), Ansattes representant

Per Luneborg er konserntillitsvalgt og seniorrådgiver i Hafslund. Luneborg er utdannet cand. mag. innen elektrotekniske og økonomiske fag ved Høyskolen i Narvik. Han ble ansatt i Oslo Energi i 1996 og har hatt fag- og mellomlederstillinger tilknyttet nettvirksomhetene i konsernet.

Luneborg ble valgt inn i styret som varamedlem første gang i 2003 og som styremedlem i desember 2007. Han har vært konserntillitsvalgt for NITO i

Hafslund siden 2003. Luneborg og nærstående eier 25 B-aksjer i Hafslund.

7: Per Orfjell

(f. 1952), Ansattes representant

Orfjell er konserntillitsvalgt og spesialrådgiver i Hafslund. Han har arbeidet som energimontør i Oslo Lysverker, avdelingsleder i Oslo Energi AS og i Viken Energinett siden 1970. Han er utdannet energimontør.

Orfjell ble valgt inn i styret første gang 1. oktober 1998 og sist gjenvalgt av de ansatte 5. desember 2006 med funksjonstid i to år. Orfjell er hovedtillitsvalgt i Fagforbundet i Hafslund. Orfjell og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.

8: Kjersti Nystad Skeie

(f. 1979)

Ansattes representant

Nystad Skeie er HR-konsulent i Hafslund og har vært ansatt i Hafslund siden 2002. Hun er utdannet siviløkonom fra University of Prince Edward Island, Canada.

Nystad Skeie ble valgt inn i styret første gang 18. november 2003 og sist gjenvalgt av de ansatte 5. desember 2006 med funksjonstid i to år. Nystad Skeie og nærstående eier 918 B-aksjer i Hafslund.

9: Roger André Hansen

(f. 1964) var representant for de ansatte fram til 17. desember 2007.

2



3



4



5



6



7



8



Innhold

Konsern

Resultatregnskap konsern	68
Balanse konsern	69
Kontantstrømoppstilling konsern	70
Endring i konsernets egenkapital	71
Note 1 Generell informasjon	72
Note 2 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene	72
Note 3 Finansiell risikostyring	77
Note 4 Regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger	80
Note 5 Segmentinformasjon	80
Note 6 Varige driftsmidler	82
Note 7 Immaterielle eiendeler	83
Note 8 Investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	84
Note 9 Andre langsiktige fordringer	84
Note 10 Kortsiktige kundefordringer og andre fordringer	84
Note 11 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	85
Note 12 Bankinnskudd	85
Note 13 Aksjekapital og overkurs	86
Note 14 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	86
Note 15 Lån	86
Note 16 Utsatt skatt	88
Note 17 Pensjonskostnader, -forpliktelse og -midler	89
Note 18 Andre (tap)/gevinster netto	91
Note 19 Andre driftskostnader	91
Note 20 Lønnskostnader	92
Note 21 Finanskostnader	92
Note 22 Skattekostnad	93
Note 23 Kjøpt og avhendet virksomhet	93
Note 24 Kontantstrøm fra driften	95
Note 25 Betingete utfall	95
Note 26 Transaksjoner med nærstående parter	96
Note 27 Hendelser etter balansedagen	96
Note 28 Selskaper som inngår i konsolideringen	97

Hafslund ASA

Resultatregnskap	98
Balanse	99
Kontantstrømoppstilling	100
Note 1 Regnskapsprinsipper	101
Note 2 Store enkelttransaksjoner	102
Note 3 Lønn og andre personalkostnader	102
Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser	103
Note 5 Andre driftskostnader	104
Note 6 Resultat aksjeinvesteringer og netto finansposter	104
Note 7 Skattekostnad	105
Note 8 Varige driftsmidler	106
Note 9 Aksjer i datterselskaper og andre selskaper	107
Note 10 Andre langsiktige fordringer	107
Note 11 Kundefordringer og andre fordringer	107
Note 12 Kortsiktig rentebærende gjeld	107
Note 13 Annen kortsiktig gjeld	107
Note 14 Langsiktig gjeld	108
Note 15 Nærstående parter	108
Note 16 Risikostyring og finansielle derivater	109
Note 17 Kontanter og kontantekvivalenter	109
Note 18 Egenkapital	110
Note 19 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	110

Resultat konsern

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Noter	2007	2006	2005
Salgsinntekter		9 715	10 796	8 097
Kjøp varer og energi		(5 554)	(6 106)	(4 155)
Lønnskostnader	17, 20	(1 348)	(1 200)	(1 084)
Avskrivninger og nedskrivninger	6,7	(973)	(741)	(666)
Andre (tap)/gevinster - netto	18	13 122	10 846	565
Andre driftskostnader	19	(872)	(891)	(786)
Andel resultat i tilknyttete og felleskontrollerte selskap	8	15	37	33
Driftsresultat		14 105	12 741	2 004
Finanskostnader	21	(468)	(360)	(509)
Resultat før skattekostnad		13 637	12 381	1 495
Skattekostnad	22	(299)	(730)	(399)
Årsresultat for videreført virksomhet		13 338	11 651	1 096
Årsresultat for avhendet virksomhet				78
Årsresultat		13 338	11 651	1 174
Tilordnet				
Aksjonærer		13 342	11 658	1 173
Minoriteter		(4)	(7)	1
Resultat per aksje for den del av årsresultatet som er tilordnet selskapets aksjonærer (NOK per aksje)				
Resultat per aksje videreført virksomhet (= utvannet resultat per aksje)		68,3	59,7	5,6
Resultat per aksje avhendet virksomhet (= utvannet resultat per aksje)				0,4

Balanse konsern

31. desember

Millioner kroner	Noter	2007	2006
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	6	17 440	14 363
Immaterielle eiendeler	7	2 573	2 091
Investeringer i tilknyttete og felleskontrollerte selskap	8	93	436
Andre langsiktige fordringer	9	444	369
Sum anleggsmidler		20 550	17 259
Omløpsmidler			
Varer		106	87
Kundefordringer og andre fordringer	10	2 413	1 970
Derivater		100	70
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	11, 27	19 890	12 464
Betalingsmidler	12	393	1 119
Sum omløpsmidler		22 902	15 710
Sum eiendeler		43 452	32 969
Egenkapital			
Egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer			
Innskutt egenkapital	13	4 352	4 337
Opptjent egenkapital		23 484	13 217
Sum egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer		27 836	17 554
Minoritetsinteresser		99	21
Sum egenkapital		27 935	17 575
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Lån	15	8 036	6 564
Utsatt skatt	16	2 320	1 654
Pensjoner og liknende forpliktelser	17	342	321
Andre avsetninger og forpliktelser		105	102
Sum langsiktig gjeld		10 803	8 641
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	14	1 634	1 579
Derivater		144	226
Betalbar skatt	22	113	242
Lån	15	2 823	4 706
Sum kortsiktig gjeld		4 714	6 753
Sum gjeld		15 517	15 394
Sum gjeld og egenkapital		43 452	32 969

Styret i Hafslund ASA
 Oslo, 27. mars 2008

Christian Brinch
 styreleder

Solveig Ekeberg

Ole Ertvaag

Hanne Harlem

Mikael Lilius

Per Luneborg

Per Orfjell

Kjersti Nystad Skeie

Christian Berg
 konsernsjef

Kontantstrømoppstilling konsern

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Noter	2007	2006
Kontantstrømmer fra driften	24	1 537	2 126
Betalte renter		(656)	(536)
Betalt skatt		(269)	(123)
Netto kontantstrømmer fra driften		612	1 467
Kontantstrømmer investeringsaktiviteter			
Oppkjøp av virksomhet (eksklusiv bankbeholdning)		(1 964)	(443)
Salg av virksomhet (eksklusiv bankbeholdning)		698	407
Drifts- og ekspansjonsinvesteringer	6, 7	(1 293)	(733)
Salg av varige driftsmidler		22	
Kjøp av aksjer og konvertibler		(281)	(98)
Salg av aksjer og andeler		5 112	8
Mottatte renter og andre finansinntekter		75	55
Mottatt utbytte	18	2	44
Netto kontantstrømmer til investeringsaktiviteter		2 371	(760)
Kontantstrømmer finansieringsaktiviteter			
Kjøp/salg egne aksjer		(18)	(58)
Opptak lån (eksklusive nærstående parter)		7 182	8 374
Opptak lån fra nærstående parter		500	
Nedbetaling av lån ytet fra nærstående parter		(500)	(500)
Nedbetaling av lån (eksklusiv nærstående parter)		(7 654)	(7 232)
Utbytte, emisjoner, minoritetsinteresser		(3 219)	(439)
Netto kontantstrømmer til finansieringsaktiviteter		(3 709)	145
Endring bankinnskudd		(726)	852
Bankinnskudd per 1. januar		1 119	266
Bankinnskudd per 31. desember		393	1 119

Endring i konsernets egenkapital

Millioner kroner	Noter	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen innskutt egenkapital	Omregnings- differanser	Opptjent egenkapital	Minoritets- interesser	Total egenkapital
Egenkapital per 1. januar 2006		195	4 080	7		2 121	13	6 416
Omregningsdifferanser					7			7
Årets resultat						11 658	(7)	11 651
Totale inntekter, kostnader og verdiendringer i 2006					7	11 658	(7)	11 658
Aksjebonus				35				35
Endring minoritetsinteresser							15	15
Endring egne aksjer	13			20		(49)		(29)
Utdelt utbytte for 2005						(439)		(439)
Andre egenkapitaleffekter						(81)		(81)
Egenkapital per 31. desember 2006		195	4 080	62	7	13 210	21	17 575
Oppkjøp Viken Fjernvarme	23					354		354
Omregningsdifferanser					(2)			(2)
Årets resultat						13 342	(4)	13 338
Totale inntekter, kostnader og verdiendringer i 2007					(2)	13 696	(4)	13 690
Aksjebonus				19				19
Endring minoritetsinteresser							82	82
Endring egne aksjer	13			(5)		(17)		(22)
Utdelt ordinært utbytte for 2006						(537)		(537)
Utdelt ekstraordinært utbytte						(2 921)		(2 921)
Andre egenkapitaleffekter						49		49
Egenkapital per 31. desember 2007		195	4 080	76	5	23 480	99	27 935

Det vises til note 13 vedrørende beholdning av egne Hafslund-aksjer.

Note 1 og 2

Note 1 Generell informasjon

Hafslund ASA (selskapet) med datterselskaper (samlet konsern) er ledende innen strøm og sikkerhet og et av de største børsnoterte kraftkonsernene i Norden. Hafslund er landets største nettselskap, størst innen strømsalg, størst innen fjernvarme og en middels stor norsk kraftprodusent. I tillegg er selskapet en stor aktør i sikkerhetsmarkedet og tjenester knyttet til utbygging, drifting og sikring av infrastruktur.

Hafslund eier også 14,25 prosent i det børsnoterte solenergiselskapet Renewable Energy Corporation ASA (REC) gjennom Hafslund Venture AS.

Hafslund-konsernet driver sin virksomhet gjennom datterselskaper og tilknyttede selskaper og opererer i det alt vesentlige innenfor det norske markedet. Hovedkontoret ligger i Oslo. Selskapet er notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet ble vedtatt av selskapets styre 27. mars 2008.

Note 2 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet framgår av beskrivelsen.

■ 2.1 Basisprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS), som fastsatt av EU. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet med følgende modifikasjoner: Finansielle derivater, finansielle instrumenter holdt for handelsformål, samt finansielle eiendeler og forpliktelser frivillig vurdert til virkelig verdi over resultatet, er vurdert til virkelig verdi over resultatet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i note 4.

a) Endringer i publiserte standarder med ikrafttredelse i 2007

IFRS 7 «Financial instruments: Disclosures» og tilhørende endringer i IAS 1 (Amendments), «Presentation of financial statements - Capital disclosures» introduserer nye tilleggsopplysninger knyttet til finansielle instrumenter. Standarden påvirker ikke klassifisering og verdivurdering av konsernets finansielle instrumenter eller tilleggsopplysninger knyttet til beskatning og andre forpliktelser.

IFRIC 8 «Scope of IFRS 2». I henhold til IFRIC 8 skal transaksjoner i forbindelse med utstedelse av egenkapitalinstrumenter, hvor vederlaget er lavere enn virkelig verdi på det utstedte egenkapitalinstrumentet, vurderes i henhold til hvorvidt de omfattes av IFRS 2. Standarden påvirker ikke konsernets konsoliderte regnskap.

IFRIC 10 «Interim Financial Reporting and Impairment». Standarden tillater ikke at verdifall vedrørende goodwill,

egenkapitalinstrumenter og finansielle instrumenter regnskapsført til anskaffelseskost, som er innregnet i delårsrapporteringen, kan reverseres ved en senere balansedag. Standarden påvirker ikke konsernets konsoliderte regnskap.

b) Standarder, fortolkninger og endringer som er trådt i kraft i 2007, men som ikke er relevante for konsernet:

Følgende standarder, endringer og fortolkninger er obligatoriske for årsregnskap som starter 1. januar 2007 eller senere, men er vurdert å ikke være relevante for konsernet.

- IFRS 4, «Insurance contracts»
- IFRIC 7, «Applying the restatement approach under IAS 29, Financial reporting in hyper-inflationary economies»
- IFRIC 9, «Re-assessment of embedded derivatives»

c) Fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft, og hvor konsernet ikke har valgt tidlig anvendelse:

Følgende fortolkninger til eksisterende standarder er offentliggjort og vil være obligatoriske for konsernet i årsregnskap som begynner 1. januar 2008 eller senere, men uten at konsernet har valgt tidlig anvendelse.

- IAS 23 (Amendment), «Borrowing costs» (i kraftredelse fra 1. januar 2009). Tillegget til denne standarden er til godkjenning i den Europeiske Union. IAS 23 (Amendment) krever at alle lånekostnader skal balanseføres i den grad de er direkte henførbare til anskaffelse, bygging eller produksjon av en kvalifiserende eiendel (en eiendel det tar betydelig tid å klargjøre for bruk eller salg) som en del av anskaffelseskost på eiendelen. Gjeldende valgmulighet for umiddelbar innregning som kostnad av slike lånekostnader faller bort. Konsernet vil anvende IAS 23 (Amended) fra 1. januar 2009.
- IFRS 8 «Operating segments» (ikrafttredelse fra 1. januar 2009). IFRS 8 erstatter IAS 14 og samordner segmentrapportering med kravene i US standarden SFAS 131, «Disclosures about segments of an enterprise and related information». Den nye standarden krever at presentert segmentinformasjon er basert på ledelsens tilnærming til segmentinformasjon i intern rapportering. Konsernet vil anvende IFRS 8 fra 1. januar 2009.
- IFRIC 12 «Service concession arrangements» (ikrafttredelse 1. januar 2008). IFRIC 12 er gjeldende for kontraktsfestede avtaler der en aktør i privat sektor deltar i utvikling, finansiering, drift og vedlikehold av infrastruktur for offentlig sektor. Konsernet vil anvende IFRIC 12 fra 1. januar 2008.
- IFRIC 14 «IAS 19 - The limit on a defined benefit asset, minimum funding requirements and their interaction» (ikrafttredelse fra 1. januar 2008). IFRIC 14 gir veiledning for å vurdere verdien som kan innregnes som en eiendel når netto pensjonsforpliktelse er negativ. Fortolkningen forklarer også hvordan verdien av pensjonsmidler eller pensjonsforpliktelsen kan påvirkes av krav til minimumsfinansiering som fastsatt i en kontrakt eller av myndigheter. Konsernet vil anvende IFRIC 14 fra 1. januar 2008, men standarden forventes ikke å påvirke konsernregnskapet.

d) Fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft, og som ikke er relevante for konsernet

Følgende fortolkninger til eksisterende standarder er obligatoriske for konsernet for regnskapsår som begynner etter 1. januar 2008, men

ledelsen har vurdert at disse ikke er relevante for konsernet.

■ IFRIC 13 «Customer loyalty programmes» (ikrafttredelse 1. juli 2008). IFRIC 13 avklarer regnskapsføringen av arrangementer der varer og tjenester selges sammen med et lojalitetsinsentiv til kunder (for eksempel lojalitetspoeng eller gratisprodukter). Ved slike fler-element-arrangementer skal vederlaget som er mottatt fra kunden, allokeres mellom komponentene i arrangementet basert på virkelige verdier. IFRIC 13 er ikke relevant for konsernets virksomhet da ingen av konsernselskapene har kundelojalitetsprogram.

■ 2.2 Konsolideringsprinsipper

a) Datterselskaper

Datterselskaper er alle enheter (inklusive foretak med avgrenset formål - Special Purpose Entities) der konsernet har bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt gjennom eie av mer enn halvparten av stemmeberettiget kapital. Ved fastsettelse av om det foreligger bestemmende innflytelse, inkluderes effekten av potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres på balansedagen. Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll er overført til konsernet, og blir tilsvarende utelatt fra konsolideringen når kontroll opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes for regnskapsføring ved kjøp av datterselskaper. Anskaffelseskost ved oppkjøp måles til virkelig verdi av eiendeler som ytes som vederlag ved kjøpet, med tillegg av direkte kostnader forbundet med kjøpet. Identifiserbare oppkjøpte eiendeler, overtatt gjeld og overtatte forpliktelser er regnskapsført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet, uavhengig av eventuelle minoritetsinteresser. Anskaffelseskost som overstiger virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i datterselskapet, balanseføres som goodwill. Hvis anskaffelseskost er lavere enn virkelig verdi av netto eiendeler i datterselskapet, resultatføres differansen på oppkjøpstidspunktet.

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert fortjeneste mellom konsernselskaper elimineres. Regnskapsprinsipper i datterselskapene endres når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

b) Transaksjoner og minoritetsinteresser

Transaksjoner med minoritetsinteresser behandles som transaksjoner med tredjepart. Ved salg av aksjer i datterselskap til minoritetsinteresser resultatføres konsernets gevinst eller tap. Ved delvis salg av aksjer i datterselskap til minoritetsinteresser reduseres goodwill tilsvarende minoritetens andel, og konsernet regnskapsfører gevinst eller tap ved realisasjonen (eiersynmodellen).

Ved kjøp av aksjer i datterselskap fra minoritetsinteresser kan det oppstå goodwill. Goodwill vil være forskjellen mellom vederlaget og andelen av regnskapsført egenkapital i datterselskapet som kjøpes.

c) Tilknyttete selskaper

Tilknyttete selskaper er enheter der konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll. Betydelig innflytelse foreligger normalt for investeringer der konsernet har mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Investeringer i tilknyttete selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Unntatt er selskaper der konsernet har betydelig innflytelse, men som inngår i ventureporteføljen (se note 2.8). På

kjøpstidspunktet regnskapsføres investering i tilknyttete selskaper til anskaffelseskost inklusive goodwill (se note 2.6).

Konsernets andel av over- eller underskudd i tilknyttete selskaper resultatføres og tillegges balanseført verdi av investeringene sammen med andel av ikke resultatførte egenkapitalendringer. Konsernet resultatfører ikke andel av underskudd hvis dette medfører at balanseført verdi av investeringen blir negativ (inklusive usikrete fordringer på enheten), med mindre konsernet har påtatt seg forpliktelser eller avgitt garantier for det tilknyttete selskapets forpliktelser.

Konsernets andel av urealisert fortjeneste på transaksjoner med tilknyttete selskaper elimineres. Det samme gjelder urealisert tap med mindre transaksjonen tilsier en nedskrivning av den overførte eiendelen. Der det har vært nødvendig, er regnskapsprinsipper i de tilknyttete selskapene endret for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

d) Felleskontrollert selskap

Hafslund driver Glommens og Laagens Brukseierforening i fellesskap med andre aktører. Det er derfor et såkalt felleskontrollert selskap. Konsernets andel i foretaket innregnes ved hjelp av egenkapitalmetoden. Egenkapitalmetoden er en metode for regnskapsføring der en andel i det felleskontrollerte foretaket i utgangspunktet blir registrert til anskaffelseskost, og deretter justert for endringer i anskaffelsen i Hafslunds andel av det felleskontrollerte foretakets netto eiendeler. Hafslunds resultat omfatter sin andel av resultatet i den felleskontrollerte virksomheten.

■ 2.3 Segmentinformasjon

Et virksomhetssegment er en del av virksomheten som leverer produkter eller tjenester som er gjenstand for risiko, og avkastning som er forskjellig fra andre virksomhetsområder. Et geografisk marked (segment) er en del av virksomheten som leverer produkter og tjenester innenfor et avgrenset geografisk område, samt er gjenstand for risiko og avkastning som er forskjellig fra andre geografiske markeder.

■ 2.4 Omregning av utenlandsk valuta

a) Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernregnskapet er presentert i norske kroner som er både den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

b) Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatføres.

Omregningsdifferanser på ikke-pengeposter (både eiendeler og forpliktelser) inngår som del av gevinst og tap ved vurdering av virkelig verdi. Omregningsdifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer til virkelig verdi over resultatet, blir resultatført som en del av gevinst og tap ved virkelig verdivurdering.

Note 2

■ 2.5 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmiddelet. Anskaffelseskost kan også omfatte gevinster eller tap overført fra egenkapital som skyldes sikring av kontantstrøm i utenlandsk valuta ved kjøp av driftsmidler. Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at framtidige økonomiske fordeler tilknyttes utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig.

Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter den lineære metode slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi med årlige avskrivningssatser som følger:

Kraftanlegg	2-5 %
Annen fornybar energianlegg	2-20 %
Nettanlegg	2-7 %
Fiber, teknisk utstyr og løsøre	7-33 %
Annen eiendom	2-5 %

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, revurderes på balansedagen og endres hvis nødvendig.

Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp (note 2.7). Gevinst og tap ved avgang driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgsspris og balanseført verdi.

Konsesjonsavgift framkommer i gruppen kraftanlegg. Denne representerer en forpliktelse til framtidige utbetalinger som motytelse for den retten konsernet har til å utnytte vannfall. For det tilfelle man har en identifisert forpliktelse, vil dette representere et vederlag for den rett/konsesjon man har mottatt. Verdien av eiendelen på tidspunkt for investering vil være tilsvarende verdien på avsetningen for konsesjonsavgiftsforpliktelsen på samme tidspunkt.

■ 2.6 Immaterielle eiendeler

a) Vannfall

Vannfallsrettigheter er balanseført til historisk anskaffelseskost. Det foreligger ikke hjemfallsrett, og vannfallsrettigheter er derfor vurdert til å være en tidsbegrenset eiendel og avskrives ikke.

b) Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av daterselskap er klassifisert som immateriell eiendel. Goodwill ved kjøp av andel i tilknyttete selskaper er inkludert i investeringer i tilknyttete selskaper. Goodwill testes årlig for verdifall og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag av nedskrivninger. Nedskrivning på goodwill reverseres ikke. Gevinst eller tap ved salg av en virksomhet inkluderer balanseført verdi av goodwill tilhørende den solgte virksomheten.

For senere vurdering av behov for nedskrivning av goodwill blir goodwill på oppkjøpstidspunktet allokert til aktuelle kontantgenererende enheter. Allokeringen skjer til de kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet.

c) Kundeporteføljer

Kundeporteføljer er balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Kundeporteføljer har begrenset utnyttbar levetid og avskrives lineært over fem år basert på opparbeidet erfaring.

d) Akkvisisjonskostnader

Akkvisisjonskostnader ved tilgang av nye kunder er balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Akkvisisjonskostnadene har begrenset utnyttbar levetid og avskrives lineært over fem år basert på opparbeidet erfaring. Anskaffelseskost omfatter direkte henførbare kostnader, og hver enkelt kunde kontrakt følges opp individuelt.

■ 2.7 Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Goodwill, samt immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall. Immaterielle eiendeler som avskrives, vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at framtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi. En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall grupperes eiendelene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

■ 2.8 Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen og foretas ved anskaffelse.

a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: i) finansielle eiendeler holdt for handelsformål og ii) finansielle eiendeler som ledelsen initielt har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Derivater klassifiseres også som holdt for handelsformål, med mindre de er en del av en regnskapsmessig sikringsrelasjon. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål, eller hvis de forventes å bli realisert innen tolv måneder etter balansedagen.

Konsernet har betydelige aksjeinvesteringer i en ventureportefølje. Ventureporteføljen styres risikomessig samlet og vurderes til virkelig verdi over resultatet.

b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. Disse klassifiseres som omløpsmidler med mindre de forfaller mer enn tolv måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som kundefordringer og andre fordringer i balansen (se note 2.11).

c) Finansielle eiendeler tilgjengelige for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelige for salg er ikke-derivate finansielle eiendeler som man velger å plassere i denne kategorien, eller som ikke er klassifisert i noen annen kategori. De inkluderes i anleggsmidlene så sant ledelsen ikke har til hensikt å selge investeringen innen tolv måneder fra balansedagen.

Generell beskrivelse

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen konsernet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet, balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet, regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi, og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører, eller når disse rettighetene er blitt overført, og konsernet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån og fordringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet, inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under andre (tap)/gevinster - netto i den perioden de oppstår.

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på gjeldende kjøpskurs. Hvis markedet for verdipapiret ikke er aktivt (eller hvis det gjelder et verdipapir som ikke er børsnotert), bruker konsernet verdsettelsesteknikker for å fastsette den virkelige verdien. Disse omfatter nylig gjennomførte transaksjoner til markedsvilkår, henvisning til andre instrumenter som i vesentlig grad er like, bruk av diskonterte kontantstrømmer og/eller opsjonsmodeller. Teknikkene vektlegger markedsinformasjon i størst mulig grad og i minst grad selskapsesifikk informasjon.

Finansielle eiendeler tilgjengelige for salg

På balansedagen vurderes det hvorvidt det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. For aksjer klassifisert som tilgjengelige for salg vil et betydelig eller langvarig fall i virkelig verdi under anskaffelseskost være en indikator på at aksjen er verdiforringet. Dersom slike objektive indikatorer foreligger for finansielle eiendeler tilgjengelige for salg, blir det samlede tapet målt som differansen mellom anskaffelseskost og virkelige verdi, fratrasket eventuelt tidligere resultatførte nedskrivninger - tatt ut av egenkapitalen og regnskapsført i resultatregnskapet. Verdiforringelse på aksjer og tilsvarende instrumenter klassifisert som tilgjengelige for salg ført i resultatregnskapet reverseres ikke gjennom resultatregnskapet. Konsernet har ikke finansielle eiendeler tilgjengelige for salg per 31. desember 2007.

■ 2.9 Derivater og sikring

Hafslund anvender så langt ikke sikringsbokføring ved sikring av framtidig kontantstrøm fra kraftproduksjon. Sikringsbokføringen har ikke

hatt innvirkning på resultatregnskapet og balanse for 2007. Hafslund anvender ikke sikringsbokføring i andre sikringsforhold.

c) Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring

Endringer i virkelig verdi på derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, resultatføres som andre (tap)/gevinster - netto.

Sluttbrukerkontrakter til fastpris

IFRIC kom i mars 2007 med en uttalelse som tilsier at sluttbrukerkontrakter i mange tilfeller ikke er innenfor virkeområdet til IAS 39. Inntil det foreligger avklaring om i hvilke tilfeller sluttbrukerkontraktene omfattes av IAS 39, har Hafslund endret den regnskapsmessige behandlingen av sluttbrukerkontraktene slik at disse ikke lenger vurderes til virkelig verdi over resultatet.

Konsesjonskraft

Konsesjonskraft skal i utgangspunktet sikre kommunene elektrisk kraft til en rimelig pris. Hafslund har en forpliktelse til å levere konsesjonskraft tilsvarende et avtalt volum. I den grad kraften gjøres opp finansielt, faller den utenfor unntaket i IAS 39.5 om eget bruk, og forpliktelsen omfattes da av IAS 39. Følgelig vil forpliktelsen til å levere konsesjonskraft i kommende perioder føres til virkelig verdi over resultatet.

■ 2.10 Varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost beregnes ved bruk av først-inn, først-ut-metoden (FIFO).

■ 2.11 Kundefordringer

Kundefordringer måles ved første gangs balanseføring til virkelig verdi. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at konsernet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp, som er nåverdien av forventete kontantstrømmer, diskontert med effektiv rente.

■ 2.12 Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

■ 2.13 Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer eller opsjoner, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen. Ved kjøp av egne aksjer føres vederlaget, inkludert eventuelle transaksjonskostnader, til reduksjon i egenkapitalen (tilordnet selskapets aksjonærer) inntil aksjene blir annullert, utstedt på nytt eller solgt. Dersom egne aksjer senere blir solgt eller utstedt på nytt, føres vederlaget, fratrasket direkte transaksjonskostnader og tilknyttete skattevirkninger, som økning av egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer.

■ 2.14 Lån

Lån måles, styres og følges opp basert på virkelig verdi i henhold til interne risikostyringsprosedyrer, og endring i virkelig verdi

kommuniseres i den interne ledelsesrapporteringen. Lån regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet i henhold til Fair value option (FVO). Nye lån som fra anskaffelsestidspunktet styres og rapporteres etter virkelig verdi, vil i senere regnskapsperioder også regnskapsføres i henhold til FVO.

Lån regnskapsføres til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted. For lån som måles til virkelig verdi over resultatet, blir transaksjonskostnader direkte utgiftsført. Lån klassifiseres som kortsiktig gjeld med mindre det foreligger en ubetinget rett til å utsette betaling av gjelden i mer enn tolv måneder fra balansedato.

■ 2.15 Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom konsernet deltar i en transaksjon om kjøp av en eiendel eller gjeld som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres, eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at framtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer i datterselskaper og tilknyttete selskaper, bortsett fra når konsernet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig framtid.

Beskatning av kraftproduksjonsvirksomheten

Utover alminnelig inntektsskatt belastes kraftproduksjonsvirksomheten med eiendomsskatt, naturressursskatt og grunnrenteskatt.

Naturressursskatt er en overskuddsuavhengig skatt som beregnes på grunnlag av det enkelte kraftverkets gjennomsnittlige kraftproduksjon de siste sju årene. Skattesatsen er satt til 1,3 øre per kWh. Naturressursskatten kan avregnes krone for krone mot alminnelig inntektsskatt, og ikke utliknet naturressursskatt kan framføres tillagt renter. Ikke utliknet naturressursskatt klassifiseres som en rentebærende fordring.

Grunnrenteskatten utgjør 30 prosent av kraftstasjonenes normerte resultat utover beregnet friinntekt. Eventuell negativ grunnrenteinntekt per kraftverk kan framføres mot senere positiv grunnrenteinntekt inkludert renter for samme kraftverk. Negativ grunnrenteinntekt inngår som en del av grunnlaget for beregning av utsatt skatt/skattefordel i grunnrentebeskatningen sammen med utsatt skatt/skattefordel knyttet til midlertidige forskjeller vedrørende driftsmidler i kraftproduksjonen.

Kraftproduksjonsvirksomheten belastes også med en eiendomsskatt som utgjør inntil 0,7 prosent av beregnet takstverdi. Alminnelig inntektsskatt og grunnrenteskatt resultatføres som ordinære skatter. Eiendomsskatt resultatføres som en driftskostnad.

■ 2.16 Pensjonsforpliktelser, bonusordninger og andre kompensasjonsordninger overfor ansatte

a) Pensjonsforpliktelser

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger. Konsernet har både ytelsesplaner og innskuddsplaner.

Ytelsesplan

En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering, og som er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskaper eller pensjonskasser. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av en eller flere faktorer slik som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene, justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Nåverdien av de definerte ytelsene bestemmes ved å diskontere estimerte framtidige utbetalinger med en diskonteringsrente med utgangspunkt i renten på norske statsobligasjoner med 15 års løpetid. Gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsperiode for medlemmene av ytelsesplanene er beregnet til cirka 12 år.

Estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuariemessige forutsetningene utover det største av ti prosent av verdien av pensjonsmidlene eller ti prosent av pensjonsforpliktelsene, blir ført i resultatregnskapet over en periode som tilsvarer arbeidstakernes forventete gjennomsnittlige resterende ansettelsesperiode. Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelse lineært over opptjeningsperioden.

Innskuddsplan

En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernet betaler faste bidrag til en separat juridisk enhet. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag i tilfelle enheten ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder. Ved innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

b) Bonusordninger

Ved bruk av egne aksjer som lønnsytelser til ansatte kostnadsføres verdien lineært over opptjeningsperioden og presenteres som lønnskostnader. Verdien måles til aksjens markedsverdi på tidspunktet for bonusavtalen. Ved kostnadsføring regnskapsføres en tilsvarende økning av annen innskutt egenkapital.

c) Sluttvederlag

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes før det normale tidspunktet for pensjonering, eller når en ansatt frivillig aksepterer å

Note 3

slutte mot et slikt vederlag. Konsernet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til en eller flere ansatte i henhold til en formell, detaljert plan som ikke kan trekkes tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang. Sluttvederlag som forfaller mer enn tolv måneder etter balansedagen, diskonteres til nåverdi.

■ 2.17 Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige utbedringer, restrukturering og rettslige krav når: a) det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, b) det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og c) forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter termineringsgebyr på leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for framtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventete utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsats før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

■ 2.18 Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer og rabatter. Konserninternt salg elimineres.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte konsernet, og spesielle kriterier knyttet til formene for salg er oppfylt. Salg vurderes ikke å kunne måles pålitelig før alle betingelser knyttet til salget er innfridd. Konsernet baserer estimatene for regnskapsføring på historikk, vurdering av type kunde og transaksjon samt eventuelle spesielle forhold knyttet til den enkelte transaksjon.

a) Salg av varer

Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har solgt produktet til kunden.

b) Salg av tjenester

Salg av tjenester resultatføres i den perioden tjenesten utføres.

c) Nettleie

Nettleien inntektsføres på fakturerings tidspunktet. Inntektsført beløp det enkelte år tilsvarer periodens leverte volum avregnet til den til enhver tid fastsatte tariff. Mer-/mindreinntekt defineres i IFRS som regulatorisk gjeld/eiendel som ikke kvalifiserer til balanseføring. Dette begrunnes med at det ikke er inngått kontrakt med en bestemt kunde, og at fordringen i teorien er betinget av en framtidig leveranse. Inntekten det enkelte år kan derfor avvike i forhold til inntektsnivået

som tillates av regulator (NVE). Tariffene styres ut fra formålet om at den årlige inntekten skal være i samsvar med tillatt inntektsnivå. For regnskapsåret 2007 ble det fakturert og inntektsført 57 millioner kroner for lite i forhold til tillatt inntektsnivå for 2007. Tilsvarende ble det fakturert og inntektsført henholdsvis 76 millioner kroner og 120 millioner kroner for mye i forhold til tillatt inntektsnivå for 2006 og 2005. Vedutgangen av 2007 har Hafslund en gjenstående mindreinntekt på 57 millioner kroner.

d) Inntekt fra utbytte

Utbytteinntekter resultatføres når rett til å motta betaling oppstår.

■ 2.19 Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler (med fradrag for eventuelle økonomiske insentiver fra utleier) kostnadsføres lineært over leieperioden.

■ 2.20 Utbytte

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld fra det tidspunkt utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

Note 3 Finansiell risikostyring

Konsernets virksomhet innebærer eksponering mot en rekke ulike risikofaktorer. Hafslund har en naturlig eksponering mot finansiell risiko i tilknytning til kraftmarkedet, og er i tillegg eksponert for valutarisiko, renterisiko, kursrisiko aksjer, likviditetsrisiko og kredittrisiko. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg økonomisk mot visse finansielle risikoer.

Risikostyringen i Hafslund skal støtte opp under verdiskapingen i konsernet og sikre en fortsatt solid finansiell plattform. Rammer og styringsmål for risikostyringen er gitt ved selskapets styregodkjente risikopolitikk samt tilhørende risikomandater. Risikoansvar tilligger som hovedprinsipp den operasjonelle ledelsen i den enkelte enhet. For finansielle risikofaktorer som kraftpriserisiko, renterisiko og valutarisiko som har store likhetstrekk på tvers av forretningsområdene, er risikostyringen likevel i betydelig grad sentralisert.

a) Kraftpris og volumrisiko

Flere av konsernets resultatenheter er eksponert for risiko knyttet til kraftmarkedet. Den naturlige markedseksponeringen kommer hovedsakelig som følge av eierskap i kraftproduksjon, nettvirksomhet og strømsalg til kunder. I tillegg foretar Hafslund aktiv posisjongtaking i kraftmarkedet gjennom konsernets krafthandelsavdeling. Krafthandelsavdelingen gjennomfører alle handler ut mot markedet, men i den grad handler utføres på vegne av andre forretningsenheter, skjer handlene for disses regning og risiko.

Risikostyringen for krafthandel er basert på styregodkjente strategier for forvaltning av krafthandelsrelatert risiko i Hafslund. I forhold til produksjonsvolumet følger Hafslund en strategi om å ligge grunnleggende åpent eksponert (spot). Utviklingen i kraftpriser vil sammen med faktorer som påvirker produksjonsvolum, i første rekke værforhold,

Note 3

være av vesentlig betydning for resultatene til produksjonsvirksomheten. For strømsalgsvirksomheten er risikostyringen rettet inn mot å minimere svingninger i marginen.

Som operasjonelt risikostyringsmål i forhold til kraftprisrisiko benytter Hafslund Value at Risk. Daglig Value at Risk (DVaR)-rapporter distribueres ukentlig til konsernets ledelse, og et sammendrag av rapportene inngår i konsernets månedlige ledelsesrapportering. Per 31. desember 2007 var DVaR for Hafslunds samlede kraftportefølje 30,9 millioner kroner, noe som innebærer at Hafslund med 95 prosent sikkerhet ikke vil tape mer enn 30,9 millioner kroner på et døgn som følge av svingninger i kraftprisen. En slik hendelse ville gi en resultateffekt etter skatt for konsernet på 22,2 millioner kroner (2006: 28,5 millioner kroner). Størsteparten av risikoen henfører seg til risiko for prisfall for framtidig produksjonsportefølje i Hafslunds produksjon. I forhold til nevnte produksjonsportefølje har det vært et behov for å fastsette en tidsavgrensningshorisont for risikostyring. Denne er satt til inneværende år pluss to år.

For å oppnå den ønskete risikoreduserende effekt for kraftporteføljene benyttes standardiserte derivatprodukter som futures, forwards og CFD, samt opsjoner. Sikringshandel gjøres i hovedsak mot, eller cleares inn hos, den nordiske elbørsen Nord Pool.

b) Valutarisiko

Hafslund har gjeld i fremmed valuta, samt virksomheter som gjennomfører transaksjoner som er eksponert for svingninger i valutakurs. Dette gjelder i særdeleshet handel med kraft og kraftderivater i euro. Konsernet er for øvrig i mindre grad eksponert for valutakursvingninger i forhold til USD og SEK.

Konsernets finansavdeling er, på vegne av de operative enhetene, ansvarlig for å styre den samlede valutaeksponering til konsernet. Motgående posisjoner nettes til en viss grad internt mellom selskap. For å redusere valutarisiko benyttes valutaterminer og -opsjoner. Ved låneopptak i utenlandsk valuta sikres normalt hovedstol og basisrente med basisswap på opptrekktidspunktet. Valutaderivater regnskapsføres til virkelig verdi i balansen.

Dersom alle andre faktorer var konstante, og euro/NOK-kursen ble endret med 9,8 prosent, ville dette gi en resultateffekt etter skatt som følge av verdiendring på Hafslunds portefølje av valutaderivater på +/-13,5 millioner kroner per 31. desember 2007 (2006: 3,7 millioner kroner). Derivatkontrakter i euro er blant annet inngått med formål å sikre framtidige europosisjoner tilknyttet kraftderivater som strømsalgsvirksomheten holder for sikringsformål. Sikringsbokføring praktiseres ikke, men verdiendringen på valutaderivatene må til en viss grad forventes å bli oppveid av motsvarende verdiendringer på kraftderivater.

Skulle USD endres med 19,6 prosent i forhold til NOK, vil dette medføre en endring i resultat etter skatt på 1,1 millioner kroner (2006: 0). Tilsvarende vil en endring av SEK mot NOK bety en endring på resultat etter skatt på 2,2 millioner kroner (2006: 0). Med bakgrunn i historiske data vil kursendringer for de angitte valutaer med mer enn 95 prosent sikkerhet ikke bli større enn angitt i løpet av et enkelt år.

c) Renterisiko

Hafslunds driftsinntekter og kontantstrøm fra operasjonell virksomhet

er for en stor del uavhengig av renteendringer. Unntaket er likevel nettvirksomheten der fastsettelsen av inntektsrammen inneholder et vesentlig renteelement. I gjeldende økonomiske regulering for nettselskapene er avkastningskravet på nettkapitalen knyttet opp mot årsgjennomsnittet av fem års statsrente.

Konsernet er i tillegg eksponert for renterisiko i forhold til rentebærende gjeld. For lån med flytende rente vil renteendringer påvirke selskapets kontantstrøm. For selskapets fastrentelån vil renteendringer, inkludert endringer i kredittspread, påvirke virkelig verdi av lånene. Gjennom 2007 har endring i kredittspread isolert sett medført en reduksjon i låneporteføljens virkelige verdi på 31,9 millioner kroner. Hafslund har en blanding av fast- og flytende rentelån i sin låneportefølje. Rentederivater benyttes i noen grad for å redusere svingninger i kontantstrøm knyttet til finanskostnader. Gjennom rammer for renterisiko har styret besluttet at andelen flytende rente for låneporteføljen skal ligge mellom 40 og 70 prosent. Per 31. desember 2007 utgjør andelen flytende rente cirka 66 prosent (2006: 50 prosent).

For å simulere følsomheten for kraftige rentesvingninger har porteføljen av lån og rentederivater per 31. desember 2007 blitt testet mot et skift på +/- 3 prosent over hele yield-kurven. Med bakgrunn i historiske data vil man med mer enn 95 prosent sannsynlighet ikke oppleve større renteendring enn dette i løpet av et år. Et slikt skift ville medføre en endring i konsernets årlige finanskostnader (justert for skatteeffekt) på 122 millioner kroner. Tilsvarende tall basert på renteporteføljen per 31. desember 2006 ville være +/- 126 millioner kroner. Da inntektsrammen for nettvirksomheten også varierer med svingninger i renten, ville samlet effekt av renteendring på resultat før skatt være betydelig lavere.

d) Pris/kursrisiko aksjer

Konsernets venturevirksomhet foretar egenkapitalinvesteringer innen alternativ og fornybar energi samt energirelaterte tjenester og teknologi. Den største investeringen i porteføljen er en betydelig aksjepost i det børsnoterte solenergiselskapet Renewable Energy Corporation (REC), som per 31. desember utgjør mer enn 97 prosent av totalverdien av investeringsporteføljen til Venture. Porteføljen er balanseført til virkelig verdi. Svingninger i aksjekursen på REC vil derfor påvirke balanseførte verdier og verdiendringer over resultatet i konsernet.

Dersom kursen på REC-aksjen skulle endres med 40 prosent, ville dette medføre at resultatet etter skatt endres med 7774 millioner kroner (2006: 4807 millioner kroner). 40 prosent legger til grunn betæen til REC (B) og utviklingen i OBX-indeksen. Børsuroen på Oslo Børs i starten av 2008 har medført kurssvingninger større enn dette. Dette viser at muligheten for at svingninger i kursen på REC-aksjen i vesentlig grad vil påvirke balansen og resultatet til konsernet, er betydelig og reell (se note 27).

e) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko oppstår dersom det ikke er samsvar mellom kontantstrømmen fra virksomheten og finansielle forpliktelser. Kontantstrømmen fra krafthandelsvirksomheten vil variere blant annet i forhold til prisnivået i markedet. Konsernet har derfor etablert langsiktige kommitterte trekkrettigheter på totalt 4,4 milliarder kroner (2006: 4,5 milliarder kroner) for å sikre tilgjengelig likviditet også i perioder hvor det kan være vanskelig å oppnå finansiering i markedene.

Forfallsanalyse for finansielle poster

2006 (millioner kroner)	< 1 år	1-3 år	3-5 år	> 5 år	Sum
Rentederivater	(8)	2			(6)
Valutaderivater	(7)	4	1		(2)
Kraftderivater	(17)	(2)	10	20	11
Utlån	(4 692)	(3 310)	(867)	(2 246)	(11 115)
Leverandørgjeld	(146)				(146)
Sum	(4 870)	(3 306)	(856)	(2 226)	(11 258)

2007 (millioner kroner)	< 1 år	1-3 år	3-5 år	> 5 år	Sum
Rentederivater	(1)	9	4		12
Valutaderivater	1			1	2
Kraftderivater	53	43	19	28	143
Lån	(2 822)	(2 911)	(2 321)	(2 744)	(10 798)
Leverandørgjeld	(312)				(312)
Sum	(3 081)	(2 859)	(2 298)	(2 715)	(10 953)

f) Kredittrisiko

Hovedtyngden av konsernets debitorer er privatpersoner som kjøper strøm- eller sikkerhetsprodukter. Hafslund har følgelig ingen vesentlig konsentrasjon av kredittrisiko. Oppfølging og innkreving av kundefordringer er sentralisert i en egen resultatenheter i konsernet (Hafslund Fakturaservice).

I forhold til krafthandelsvirksomheten minimeres motpartsrisiko gjennom omfattende bruk av standardiserte kontrakter som avregnes via Nord Pool. Risikomandat for rente og valuta, som er forankret i styrevedtak, inneholder retningslinjer for kredittverdighet for institusjonelle motparter.

Med unntak av forretningsområdet Marked har Hafslund ikke vesentlige kundefordringer over forfall per 31. desember 2007. Forfalte kundefordringer gjelder i all hovedsak fordringer mot private strømkunder. Det er avsatt cirka 30 millioner kroner til dekning av tap på denne fordringsmassen. Nivået på forfalte kundefordringer er omtrent på nivå med fjoråret. Antallet inkassosaker har falt med 15 prosent i løpet av 2007, noe som indikerer at større andel forfalte fordringer lar seg inn drive uten tvang.

Kundefordringer i forretningsområdet Marked per 31. desember 2007 fordeler seg som følger i antall dager etter forfall:

2007 (millioner kroner)	0-60 dager	60-90 dager	90-120 dager	> 120 dager	Sum
Kundefordringer	563	11	6	53	633

Vurdering av virkelig verdi

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som handles i aktive markeder (slik som verdipapirer som er tilgjengelige for salg eller holdt for handelsformål), er basert på omsetningskurs på balansedagen. Omsetningskursen som benyttes for finansielle eiendeler, er gjeldende kjøpskurs; for finansielle forpliktelser benyttes gjeldende salgskurs.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som ikke handles i et aktivt marked, bestemmes ved å bruke verdsettelsesmetoder. Hafslund bruker ulike metoder og gjør forutsetninger basert på markedsforholdene som eksisterer på hver balansedag. For langsiktige forpliktelser

benyttes omsetningskurs for det aktuelle instrumentet eller for et liknende instrument. Andre teknikker, slik som diskontert verdi på framtidige kontantstrømmer, benyttes for å fastsette virkelig verdi for øvrige finansielle instrumenter. Virkelig verdi på renteswapper beregnes som nåverdi av estimerte, framtidige kontantstrømmer. Virkelig verdi på forwardkontrakter i utenlandsk valuta beregnes ved å benytte kursene i forwardmarkedet på balansedagen.

Nominell verdi minus nedskrivninger for inntrufne tap på kundefordringer og nominell verdi av leverandørgjeld antas omtrent å tilsvare postenes virkelige verdi.

Note 4 og 5

Finansielle eiendeler og gjeld til virkelig verdi (millioner kroner)	Noter	2007	2006
Kundefordringer	10	1 001	789
Rente, valuta og kraftderivater		100	70
Aksjer	11	19 890	12 464
Sum omløpsmidler		20 991	13 323
Leverandørgjeld		312	146
Rente, valuta og kraftderivater		(57)	67
Konsesjonskraftforpliktelse		201	159
Lån		2 823	4 706
Sum kortsiktig gjeld		3 279	5 078
Lån		8 036	6 564
Sum langsiktig gjeld		8 036	6 564

Note 4 Regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om framtidige hendelser som anses å være sannsynlige under nåværende omstendigheter. Konsernet utarbeider estimater og gjør forutsetninger knyttet til framtiden. De regnskapsestimater som følger av dette, vil sjelden være fullt ut i samsvar med det endelige utfallet. Forskjellen som oppstår mellom estimater og virkelig verdi, regnskapsføres i den perioden de blir kjent, dersom de vedrører denne perioden. Dersom forskjellen vedrører både inneværende og framtidige perioder, regnskapsføres den fordelt på de aktuelle perioder.

Estimater og forutsetninger som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, drøftes nedenfor.

Salg og distribusjon av strøm

Endelig avregning knyttet til salg og distribusjon av strøm avsluttes etter at årsregnskapet er avlagt for store deler av kundebasen innen nett- og strømsalgsvirksomhetene. Som grunnlag for estimering av inntektene tas det utgangspunkt i fysisk levert kraftvolum for perioden. Fysisk levert volum fordeles etter prognostisert forbruk per kunde-gruppe og prisplan. Det er en viss usikkerhet knyttet til volumavvik på fordelingen mellom de ulike segmentenes priser.

Sluttbrukerkontrakter til fastpris

IFRIC kom i mars 2007 med en uttalelse som tilsier at sluttbrukerkontrakter i mange tilfeller ikke er innenfor virkeområdet til IAS 39. Inntil det foreligger avklaring om i hvilke tilfeller sluttbrukerkontraktene omfattes av IAS 39, har Hafslund endret den regnskapsmessige behandlingen av sluttbrukerkontraktene med virkning fra 4. kvartal 2006 slik at disse ikke lenger vurderes til virkelig verdi over resultatet.

Note 5 Segmentinformasjon

Segmentinformasjon presenteres kun for primærsegmentet. Segmentinformasjonen fordeler resultat, eiendeler og gjeld på de enkelte forretningsområdene. Som følge av omorganisering og børs-notering av Hafslund Infratek (tidligere forretningsområdet Tekniske tjenester) er inndelingen av segmentinformasjonen endret fra fjoråret. Hafslund Infratek presenteres nå under Annen virksomhet. Krafthandel er flyttet fra Varme og infrastruktur til Annen virksomhet. Etter kjøpet av de resterende 67 prosent av aksjene i Viken Fjernvarme er denne virksomheten flyttet fra Annen virksomhet til Varme og infrastruktur. Sammenlikningstall er omarbeidet. Konsernets virksomhet drives for det vesentligste i et geografisk område rundt Oslo, Akershus og Østfold. Risiko og avkastning er lik innenfor virksomhetens geografiske område.

Segmentinformasjon (millioner kroner)	Varme og infrastruktur			Marked			Venture		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005
Brutto segmentsalg	5 272	4 716	4 194	4 128	5 324	3 343	282	53	
Salg mellom segmenter	130	37	8	204	178	130	46		
Salgsinntekter	5 154	4 679	4 186	3 924	5 146	3 213	236	53	
Driftsresultat	1 308	1 815	1 482	384	264	131	12 239	10 542	475
Finanskostnader	(886)	(635)	(498)	(16)	(57)	(17)	121	(54)	(75)
Skattekostnad	(67)	(539)	(401)	(102)	(61)	(38)	(38)	7	6
Avhendet virksomhet			79						
Årsresultat	354	642	661	266	146	80	12 321	10 495	406
Avskrivninger driftsmidler	(767)	(592)	(574)	(42)	(34)	(16)	(11)	(3)	
Nedskrivning driftsmidler									
Avskrivninger immaterielle eiendeler				(27)	(22)	(9)	(2)		
Tap på fordringer	(26)	(29)	(26)	11		(21)	(5)		(2)
Eiendeler	22 128	18 285	16 013	3 423	2 644	2 761	24 792	12 686	2 011
Tilknyttete selskaper	37	436							
Sum eiendeler	22 165	18 721	16 013	3 423	2 644	2 761	24 792	12 686	2 011
Sum gjeld	7 700	7 812	8 047	452	514	372	4 542	55	19
Investeringer	4 628	512	440	53	113	230	49	46	

Millioner kroner	Annen virksomhet			Elimineringer			Konsern		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005
Brutto segmentsalg	1 040	1 473	1 274	(1 007)	(769)	(714)	9 715	10 796	8 097
Salg mellom segmenter	629	555	576	(1 007)	(769)	(714)			
Salgsinntekter	1 068	918	698				10 384	10 796	8 097
Driftsresultat	174	119	(83)				14 105	12 741	2 004
Finanskostnader	313	386	81				(468)	(360)	(509)
Skattekostnad	(91)	(137)	33				(299)	(730)	(399)
Avhendet virksomhet									79
Årsresultat	396	368	28				13 338	11 651	1 175
Avskrivninger driftsmidler	(123)	(66)	(57)				(943)	(695)	(646)
Nedskrivninger driftsmidler			(9)						(9)
Avskrivninger immaterielle eiendeler		(23)					(30)	(46)	(9)
Tap på fordringer	(2)	(2)	(58)				(22)	(30)	(106)
Eiendeler	4 896	13 680	9 207	(11 824)	(14 762)	(9 615)	43 414	32 534	20 377
Tilknyttete selskaper			396				37	436	396
Sum eiendeler	4 896	13 680	9 603	(11 824)	(14 762)	(9 615)	43 452	32 969	20 773
Sum gjeld	7 365	12 769	12 234	(4 542)	(5 756)	(6 319)	15 517	15 394	14 354
Investeringer	113	384	112				4 843	1 055	782

Note 6

Note 6 Varige driftsmidler

Millioner kroner	Fiber, teknisk utstyr og løsøre	Kraft-anlegg	Annen fornybar energi-anlegg	Nett	Anlegg under utførelse	Annen eiendom	Sum
Per 31. desember 2005							
Anskaffelseskost	1 168	6 780	58	11 937	286	85	20 316
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(582)	(2 885)	(23)	(2 511)		(32)	(6 033)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	586	3 895	35	9 427	286	53	14 283
Regnskapsåret 2006							
Balanseført verdi per 1. januar 2006	586	3 895	35	9 427	286	54	14 283
Tilgang ved oppkjøp	109				106	2	217
Driftsinvesteringer	307	4		1	385		697
Overført fra anlegg under utførelse	79		22	284	(385)		
Avgang til bokført verdi	(87)	(4)		(53)			(144)
Avskrivninger 2006	(161)	(43)	(4)	(483)	(2)	(2)	(695)
Valutadifferanser	5						5
Balanseført verdi per 31. desember 2006	838	3 852	54	9 175	390	54	14 363
Per 31. desember 2006							
Anskaffelseskost	1 524	6 784	81	12 146	392	88	21 015
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(686)	(2 932)	(27)	(2 971)	(2)	(34)	(6 652)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	838	3 852	54	9 175	390	54	14 363
Regnskapsåret 2007							
Balanseført verdi per 1. januar 2007	838	3 852	54	9 175	390	54	14 363
Tilgang ved oppkjøp			2 758		116	82	2 956
Driftsinvesteringer	302	40	115		816	4	1 277
Overført fra anlegg under utførelse	147		86	322	(596)	41	
Avgang til bokført verdi	(8)		(26)	(181)			(214)
Avskrivninger 2007	(197)	(43)	(137)	(471)		(3)	(851)
Nedskrivninger 2007 *)	(89)						(89)
Valutadifferanser							
Balanseført verdi per 31. desember 2007	993	3 849	2 850	8 845	726	177	17 440
Per 31. desember 2007							
Anskaffelseskost	1 856	6 824	3 014	12 214	728	215	24 851
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(863)	(2 975)	(164)	(3 368)	(2)	(38)	(7 409)
Balanseført verdi per 31. desember 2007	993	3 849	2 850	8 845	726	177	17 440
Avskrivningsprosent	7-33	2-5	2-20	2-7		2-5	

*) Det er i 2007 foretatt en nedskrivning på 89 millioner kroner av et kundesystem i Hafslund-konsernet. Grunnlaget for nedskrivningen var strategiendring vedrørende abonnementsbaserte produkter samt forventete kontantstrømmer knyttet til investeringen.

Konsernet har per 31. desember 2007 samlede framtidige leieforpliktelser knyttet til kontorbygg og trafostasjoner på 1548 millioner kroner:

Millioner kroner	
2008	101
2009	103
2010	105
2011	108
2012	111
2013	110
2014 og senere	910
Samlede leieforpliktelser	1 548

Leiekontraktene har varierende betalingsterminer, prisreguleringsklausul og rett til forlengelse av leieforholdet. I 2007 ble det kostnadsført 60 millioner kroner i leie av kontorbygg og trafostasjoner.

Note 7

Note 7 Immatrielle eiendeler

Millioner kroner	Kunde- porteføljer	Akkvisisjons- kostnader salg av boligalarmer	Vannfalls- rettigheter	Sum	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Per 31. desember 2005						
Anskaffelseskost	69	46	383	498	2 118	2 616
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(6)	(4)	(103)	(113)	(510)	(623)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	63	42	280	385	1 608	1 992
Regnskapsåret 2006						
Tilgang ved oppkjøp	26			26	82	108
Driftsinvesteringer	10	27		37		37
Nedskrivning 2006					(23)	(23)
Avskrivning 2006	(8)	(15)		(23)		(23)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	91	54	280	425	1 667	2 091
Per 31. desember 2006						
Anskaffelseskost	105	73	383	561	2 200	2 761
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(14)	(19)	(103)	(136)	(533)	(669)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	91	54	280	425	1 667	2 091
Regnskapsåret 2007						
Tilgang ved oppkjøp					594	594
Driftsinvesteringer	1	15		16		16
Avgang til bokført verdi	(6)		(27)	(33)	(66)	(99)
Avskrivning 2007	(11)	(20)		(31)	(1)	(31)
Balanseført verdi per 31. desember 2007	75	49	253	377	2 194	2 573
Per 31. desember 2007						
Anskaffelseskost	100	88	356	544	2 728	3 273
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(25)	(39)	(103)	(167)	(534)	(700)
Balanseført verdi per 31. desember 2007	75	49	253	377	2 194	2 573
Avskrivningsprosent	20	20				

Nedskrivningstest for ikke avskrivbare immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid, inkludert goodwill, avskrives ikke. Disse eiendelene testes imidlertid årlig for verdifall. I tilfelle særlige indikasjoner på verdifall gjennomføres verdifalltester hyppigere. Kontantstrømmer knyttet til eiendelene identifiseres og neddiskonteres. Dersom bruksverdien er lavere enn balanseført verdi, gjennomføres en nedskrivning. Verdifalltesten gjennomføres ved at gjenvinnbart beløp sammenholdes mot enhetens engasjerte kapital. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av bruksverdi og netto salgsverdi. Dersom verdifalltesten gir en positiv verdi, betyr dette at verdien er intakt. Gjenvinnbart beløp måles ved hjelp av neddiskontering av forventete framtidige kontantstrømmer. Tabellen nedenfor viser ikke avskrivbare immaterielle eiendeler per resultatenheter (kontantgenererende enhet).

Millioner kroner	Ikke avskrivbare immaterielle eiendeler
Kraftproduksjon	253
Nett	266
Fjernvarme	589
Strømsalg	1 107
Sikkerhet Privat	98
Annen virksomhet	134

Beregningene av kontantstrømmen bygger på en rekke estimater, herunder blant annet forutsetninger knyttet til økonomisk utvikling, kraftpriser og inntektsregime innen nettvirksomheten. Omsetning og marginer tar utgangspunkt i ledelsens budsjett for 2008 samt prognoser for perioden 2009-2012. Terminalverdi baseres på kontantstrømmen for 2012, hensyntatt årlig vekst på 2,5 prosent lik forventet generell vekst i økonomien. Normalt tilsvarer reinvesteringene forventete avskrivninger for enhetenes driftsmidler.

Benyttet diskonteringsrente før skatt reflekterer den spesifikke risikoen til resultatenheter. For verdifalltestene i 2007 er det benyttet en diskonteringsrente i intervallet 6,5 prosent til 10,5 prosent. Det er ut fra gjennomførte verdifalltester ikke foretatt noen nedskrivninger av ikke avskrivbare immaterielle eiendeler i 2007. En stresstest knyttet til endring av netto kontantstrøm i terminalverdien eller diskonteringsrente med 20 prosent ville ikke medført nedskrivning, når det ses bort fra fjernvarmeverksamheten som ble kjøpt med virkning fra januar 2007, og det således er noe tidlig med en stresstest.

Note 8, 9 og 10

Note 8 Investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

	Anskaffelses- tidspunkt	Anskaffelses- kost	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemmeandel
Rakkestad Energiverk AS (tilknyttet selskap)	2001	43	Rakkestad	33 %	33 %
Glommens og Laagens Brukseierforening (felleskontrollert virksomhet)			Lillehammer	23,55 %	23,55 %
Millioner kroner				2007	2006
Balanseført verdi 1. januar				436	393
Tilgang				30	40
Avgang ved overgang til datter				(400)	
Avgang bokført verdi					(6)
Andel resultat				15	37
Utbytte					(28)
Innkalt kapital				12	
Balanseført verdi 31. desember				93	436
Årets avskrivning merverdi				1	5
Merverdi per 31. desember				10	74

Eiendeler, gjeld og årets resultat i selskapene med størst betydning for konsernets resultat, er følgende:

Millioner kroner	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Salgsinntekter	Årets resultat
2006					
Viken Fjernvarme AS	Oslo	1 340	483	637	104
2007					
Rakkestad Energiverk AS	Rakkestad	83	2	8	6
Glommens og Laagens Brukseierforening	Lillehammer	289	62	50	(14)

Note 9 Andre langsiktige fordringer

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Rentebærende lån og fordringer	327	265
Innskudd pensjonskasse	91	91
Andre fordringer	26	13
Sum andre langsiktige fordringer	444	369

Det rentebærende lånet består hovedsaklig av forskuddsbetalt naturressursskatt som rentegodtgjøres etter sats som årlig fastsettes av Finansdepartementet.

Note 10 Kundefordringer og andre fordringer

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Kundefordringer	1 047	809
Nedskrivning for mulig tap	(46)	(20)
Kundefordringer netto	1 001	789
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	1 179	604
Rentebærende fordringer	5	372
Andre fordringer	228	205
Sum kundefordringer og andre fordringer	2 413	1 970

Den maksimale eksponering for kredittrisiko på rapporteringstidspunktet er virkelig verdi av fordringer angitt ovenfor. Se for øvrig note 3 for nærmere beskrivelse av risiko.

Note 11 og 12

Note 11 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Aksjer og fond i Norge	19 827	12 250
Aksjer i USA	63	214
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	19 890	12 464

Konsernet har aksjeinvesteringer i en ventureportefølje. Ventureporteføljen styres risiko- og rapporteringsmessig samlet og vurderes til virkelig verdi over resultatet. Unntatt fra dette er selskaper der Hafslund har kontrollerende eierandel: disse blir konsolidert. Endringer i virkelig verdi for aksjeinvesteringer regnskapsføres som andre (tap)/gevinster - netto i resultatet.

Selskaper og fond der Hafslund eier mer enn 10 prosent, og verdien er større enn 10 millioner kroner:

Millioner kroner	Antall aksjer	Eierandel	Balanse 2007-12-31
Renewable Energy Corporation ASA	70 411 520	14,25 %	19 434
Fesil Holding AS	4 146 912	49,00 %	167
Metallkraft AS	1 046 430	10,96 %	89
Scudder Latin Power Fund		15,92 %	63
Cogen ASA	1 013 344	44,81 %	51
Energy Future Invest AS	12 017	14,30 %	20
Elis AS	5 280	34,90 %	16
Øvrige investeringer			50
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet			19 890

Note 12 Betalingsmidler

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Bankinnskudd innenfor konsernkonto	130	969
Bankinnskudd utenfor konsernkonto	263	150
Sum betalingsmidler	393	1 119

Av bankinnskudd på 393 millioner kroner ved utgangen av 2007 utgjør 27 millioner kroner sikkerhetsstillelse knyttet til krafthandelsvirksomheten, og 6 millioner kroner sikkerhetsstillelse i forbindelse med fjernvarmeutbygging.

Konsernet har to konsernkontosystemer, et i DnB NOR og et i Nordea. Et konsernkontosystem innebærer solidaransvar fra deltakende selskaper. Hafslund ASAs kontoer utgjør eneste mellomværende med bankene, mens innskudd og trekk på datterselskapenes kontoer er interne mellomværende med Hafslund ASA. Deltakende selskaper i konsernkontosystemene har et solidarisk selvskyldneransvar for samlet trekk i de to konsernkontosystemene begrenset oppad til 550 millioner kroner, som er samlet trekkramme.

Note 13, 14 og 15

Note 13 Aksjekapital og overkurs

Millioner kroner	A-aksjer	B-aksjer	Sum aksjer	Overkurs	Sum
Per 31. desember 2005	115	80	195	4 080	4 275
Per 31. desember 2006	115	80	195	4 080	4 275
Per 31. desember 2007	115	80	195	4 080	4 275

Aksjenes pålydende er kr 1,-. Det er ingen utestående aksjeopsjoner. B-aksjene gir ikke stemmerett. For øvrig gir hver aksje samme rett i selskapet. Hafslund ASA foretar erverv av egne aksjer primært til bruk i programmer rettet mot de ansatte i Hafslund. Hafslund har per 31. desember 2007 en beholdning på 230 176 B-aksjer (2006: 398 970 B-aksjer). Styrets forslag til utbytte for 2007 er 585 millioner kroner, tilsvarende 3,0 kroner per aksje.

De største aksjonærene i Hafslund ASA per 31. desember 2007 var:

(i tusen aksjer)	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Oslo kommune	67 525	37 343	104 868	53,7 %	58,5 %
Fortum Forvaltning AS	37 853	28 706	66 559	34,1 %	32,8 %
Østfold Energi AS	5 201	4	5 205	2,7 %	4,5 %
Sum > 1 % eierandel	110 579	66 053	176 632	90,5 %	95,8 %
Sum øvrige	4 849	13 705	18 554	9,5 %	4,2 %
Totalt antall aksjer	115 428	79 758	195 186	100,0 %	100,0 %

Note 14 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Leverandørgjeld	312	205
Skyldige offentlig trekk	380	463
Påløpte kostnader	357	258
Påløpte rentekostnader	222	277
Øvrige forpliktelser	363	377
Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 634	1 579

Note 15 Lån

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Langsiktige lån		
Obligasjonslån fast rente	1 786	2 352
Obligasjonslån flytende rente	3 005	2 813
Andre lån	3 245	1 399
Sum langsiktige lån	8 036	6 564
Kortsiktige lån		
Obligasjonslån fast rente	1 068	1 927
Obligasjonslån flytende rente	450	752
Sertifikatlån	1 305	2 026
Sum kortsiktige lån	2 823	4 706
Sum lån	10 859	11 270

Alle lån er balanseført til virkelig verdi som er beregnet ved å neddiskontere lånenes kontantstrømmer. Virkelig verdi inkluderer påløpte renter. Som diskonteringsrate er rentekurven for norske swaprenter pluss Hafslunds kredittspreader benyttet.

Følgende kredittspreader er benyttet:

Løpetid (år)	Kredittspread (basispunkter)	
	2007-12-31	2006-12-31
0,25	17	3
0,5	18	4
1	21	6
2	28	10
3	35	14
4	39	18
5	42	22
6	46	26
7	50	30
8	54	33
9	57	37
10	60	40

Endringen i kredittspreader i løpet av 2007 utgjør isolert sett en reduksjon i låneporteføljens virkelige verdi på 31,9 millioner kroner per 31. desember 2007. Konsernets lån er eksponert for renteendringer i markedet basert på følgende løpetid for renten på lånene (millioner kroner):

	2007	2006
0-6 måneder	9 073	8 220
6-12 måneder		698
1-3 år		1 104
over 3 år	1 786	1 248
Sum lån	10 859	11 270

Hafslund har en syndikert trekkfasilitet på 500 millioner euro med løpetid til 31. mai 2012. Långiver er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Trekkfasiliteten benyttes som back-stop for løpende sertifikatlån og generell likviditetsreserve. Hele beløpet var ubenyttet ved årsskiftet. I tillegg har Hafslund kassekreditt i Nordea og DnB NOR på til sammen 550 millioner kroner som er ubenyttet ved årsskiftet.

Hafslund har negativ pantsettelsesklausul i låneavtalene. Enkelte av avtalene har bestemmelser om at det ikke skal avhendes vesentlige eiendeler uten etter samtykke, og eierskapsklausul som sier at over 50 prosent av selskapets aksjekapital skal eies av dagens eiere, eller aksjonærer som har en kreditt-rating på minimum A- (Standard & Poor) eller A3 (Moody's), eller har samtykke fra bankene.

Forfallsprofil rentebærende lån:

Millioner kroner	2007	2006
0-6 måneder	2 404	3 278
6-12 måneder	450	1 450
1-3 år	2 936	3 374
4-5 år	2 347	880
Over 5 år	2 722	2 288
Sum lån	10 859	11 270

Note 16

Note 16 Utsatt skatt

Utsatt skatt/skattefordel består av Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Utsatt skattefordel som reverseres senere enn 12 måneder	304	451
Utsatt skattefordel som reverseres innen 12 måneder	37	2
Sum utsatt skattefordel	341	453
Utsatt skatt som reverseres senere enn 12 måneder	2 589	2 055
Utsatt skatt som reverseres innen 12 måneder	72	52
Sum utsatt skatt	2 661	2 107
Sum utsatt skatt - netto	2 320	1 654

Endring i balanseført utsatt skatt Millioner kroner	2007	2006
Balanseført verdi 1. januar	1 654	1 452
Kjøp og salg av datterselskap	416	(188)
Resultatført i perioden	280	390
Annet	(30)	
Balanseført verdi per 31. desember	2 320	1 654

Endring utsatt skatt Millioner kroner	Driftsmidler	Kortsiktige forskjeller	Sum
Per 31. desember 2005	2 105	42	2 147
Resultatført i 2006	23	10	33
Salg og oppkjøp selskaper	(73)		(73)
Per 31. desember 2006	2 055	52	2 107
Resultatført i 2007	103	20	123
Salg og oppkjøp selskaper	424		424
Annet	7		7
Per 31. desember 2007	2 589	72	2 661

Utsatt skattefordel Millioner kroner	Pensjoner	Lån og forpliktelser	Annet	Framførbart underskudd	Sum
Per 31. desember 2005	(98)	(67)	(21)	(509)	(693)
Resultatført i 2006	5	30	19	303	357
Salg og oppkjøp selskaper				(115)	(115)
Per 31. desember 2006	(93)	(37)	(3)	(321)	(453)
Resultatført i 2007	22	28	(11)	118	157
Salg og oppkjøp selskaper	(8)				(8)
Annet			(37)		(37)
Per 31. desember 2007	(78)	(9)	(51)	(203)	(341)

Note 17

Note 17 Pensjonskostnader, -forpliktelser og -midler

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger organisert i pensjonskasser og forsikringsselskaper. Pensjonsordningene er finansiert ved innbetalinger fra selskapene, som hovedsakelig fastsettes på basis av aktuarberegninger. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner. I henhold til lov om obligatorisk tjenstepensjon er det etablert avtaler om innskuddspensjon med virkning fra 1. juli 2006 i alle selskaper som tidligere ikke har hatt kollektive pensjonsordninger for ansatte.

1172 ansatte var dekket gjennom ytelsesplaner i Hafslunds to pensjonskasser per 31. desember 2007. I tillegg utbetalte pensjonskassene pensjon til i alt 1186 personer. Utover dette har konsernet innskuddsplaner i ulike forsikringsselskaper. Hafslund endret pensjonsordningene fra 1. januar 2007. Dette innebærer at pensjonskassene ble stengt for opptak av nye medlemmer. Samtidig ble innskuddsplaner for nyansatte innført. De fleste ansatte er omfattet av avtalefestet ordning for førtidspensjonering som er en ytelsesbasert pensjonsplan som ligger under LO-NHO ordningen om avtalefestet førtidspensjon (AFP). Estimaterendringer i 2007 skyldes i hovedsak at forutsetningene om framtidig lønnsvekst og pensjonsregulering er satt høyere enn tidligere estimert. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi ved utgangen av året. Pensjonsforpliktelsene (netto nåverdi av pensjonsytelsen opptjent på balansedagen justert for framtidige lønnsøkninger) er vurdert etter beste estimat basert på forutsetninger per balansedagen. De aktuarielle beregningene av pensjonsforpliktelsene er utført av uavhengig aktuar. Forutsetningene for lønnsøkninger, økning i pensjon og G-regulering er testet mot historiske observasjoner, inngåtte tariffavtaler og forholdet mellom enkelte forutsetninger.

Ansatte som slutter før pensjonsalder, mottar fripolise. Hafslunds pensjonskasser forvalter fripolisene som knytter seg til opptjente rettigheter i kommunale ytelsesplaner. Hafslund er økonomisk forpliktet til å justere fripolisene i takt med økningen i folketrygdens grunnbeløp. Fra tidspunktet for utstedelse av fripoliser opptjent i andre ytelsesplaner, er Hafslund fritatt for ytterligere forpliktelser overfor den ansatte som fripolisen gjelder for. Midler og forpliktelser verdsettes på tidspunktet for utstedelse av fripolisene og skilles ut fra pensjonsforpliktelser og midler.

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Balanseført forpliktelse		
Nåverdi av opptjente pensjonsforpliktelser for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	2 170	1 911
Virkelig verdi av pensjonsmidler	(1 792)	(1 658)
Faktisk netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	378	253
Nåverdi av forpliktelse for ikke fondsbaserte ordninger	226	220
Ikke resultatførte estimatavvik	(352)	(223)
Arbeidsgiveravgift	90	71
Netto pensjonsforpliktelse (inklusive arbeidsgiveravgift)	342	321
Endring i den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen		
Pensjonsforpliktelse per 1. januar (eksklusive arbeidsgiveravgift)	2 131	1 903
Nåverdien av årets pensjonsopptjening	75	57
Rentekostnad	94	75
Estimatendringer	142	180
Utbetalte ytelser	(111)	(102)
Forpliktelser ved planendring og oppkjøp	66	19
Pensjonsforpliktelse per 31. desember (eksklusive arbeidsgiveravgift)	2 397	2 131
Endring i pensjonsmidlenes virkelige verdi		
Virkelig verdi av pensjonsmidler per 1. januar	1 658	1 516
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	91	75
Estimatendringer	20	55
Totalt tilskudd	77	79
Totale utbetalinger fra fond	(95)	(83)
Pensjonsmidler ved oppkjøp	41	15
Virkelig verdi av pensjonsmidler per 31. desember	1 792	1 658

Minste pensjonsforpliktelse, som er netto nåverdi av pensjonsforpliktelsen basert på nåværende pensjonsgivende inntekt opptjent på balansedagen, var 31. desember 2006 og 2007 henholdsvis 1841 millioner kroner og 1996 millioner kroner. Forventet innbetaling i 2008 utgjør 88 millioner kroner.

Note 17

Forutsetninger lagt til grunn

	2007-12-31	2006-12-31
Diskonteringsrente	4,80 %	4,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,80 %	5,40 %
Årlig lønnsvekst	4,25 %	4,00 %
Årlig regulering av pensjoner (offentlig)	4,25 %	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner (privat)	1,50 %	1,10 %

Øvrige demografiske forutsetninger som er lagt til grunn ved beregningene, er: for dødelighet benyttes livsforsikringsselskapenes tabell K 1963 og for uførhet livsforsikringsselskapenes tabell IR73 med aktuarmessige tillegninger tilpasset regnskapsstandardene NRS 6 og IAS 19. For regnskapet som avlegges for 2008, vil konsernet benytte ny tariff, GAP2007, som forutsetning for dødelighet og uførhet.

Forventet langsiktig avkastning på pensjonsmidlene er basert på en estimert statsobligasjonsrente per 31. desember, justert for avkastningsforskjeller for ulike investeringskategorier som pensjonsmidlene er plassert i. Den forventete langsiktige avkastningen er basert på langsiktig historisk avkastning. Faktisk avkastning på pensjonsmidlene i 2007 var 83 millioner kroner (152 millioner kroner i 2006).

Pensjonskostnaden består av

Millioner kroner	2007	2006	2005
Årets pensjonsopptjening	75	57	47
Rentekostnad	94	75	71
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	(91)	(75)	(69)
Amortiserig av estimeringstap	10	2	2
Arbeidsgiveravgift	11	8	6
Medlemsinnskudd	(2)	(2)	(2)
Pensjonskostnad ytelsesplaner	97	64	56
Pensjonskostnad tilskuddsplaner	18	12	11
Sum pensjonskostnader	115	76	67

Pensjonsmidler består av

Millioner kroner	2007-12-31		2006-12-31	
Egenkapitalinstrumenter	430	24 %	408	25 %
Rentebærende instrumenter	1 290	72 %	1 179	71 %
Annet	72	4 %	71	4 %
Virkelig verdi pensjonsmidler	1 792	100 %	1 658	100 %

Pensjonsmidlene er investert i obligasjoner og pengemarkedsplasseringer utstedt av den norske stat, norske kommuner, finansinstitusjoner og foretak. Obligasjoner i utenlandsk valuta er valutasikret. Investeringene i aksjer er begrenset til 35 prosent av totale pensjonsmidler. Det er investert i både norske og utenlandske aksjer. Estimativviket er fordelt forholdsmessig mellom de enkelte aktivaklasser.

Pensjonsforpliktelse og pensjonseiendeler

Millioner kroner	2007	2006	2005	2004
Nåverdien av den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen	2 397	2 131	1 903	1 506
Virkelig verdi av pensjonseiendelene	1 792	1 658	1 516	992
Netto pensjonsforpliktelse	605	473	387	514

Note 18 og 19

Note 18 Andre (tap)/gevinster netto

Millioner kroner	2007	2006	2005
Andre finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat			
Verdiendring aksjer	12 323	10 541	421
Mottatt utbytte	2	16	30
Andre finansinntekter	44	55	66
Derivater			
Renteswapper - lån	19	57	100
Valutaswapper	11	(13)	10
Opsjoner		(22)	(34)
Terminkontrakter	69	(83)	(31)
Konsesjonskraftforpliktelser	(42)	(57)	
Kontrakter kraftkjøp/-salg	40	42	
Andre gevinster			
Gevinst nedslag Hafslund Infratek	116		
Gevinst salg eiendomsselskap	540	294	
Andre gevinster		16	3
Sum andre (tap)/gevinster netto	13 122	10 846	565

Note 19 Andre driftskostnader

Millioner kroner	2007	2006	2005
Vedlikeholdskostnader	458	470	291
Fremmede tjenester	162	120	107
Husleie, strøm etc.	146	149	161
Salgs- og markedsføringskostnader	101	88	83
Andre driftskostnader	5	64	144
Sum andre driftskostnader	872	891	786

Det er i 2007 for konsernet regnskapsført honorar til revisor på 10,8 millioner kroner (8,0 millioner kroner i 2006 og 6,3 millioner kroner i 2005). Honoraret fordeler seg på lovpålagt revisjon med 6,3 millioner kroner, skatterådgivning med 0,9 millioner kroner og andre tjenester utenfor revisjon med 3,6 millioner kroner. Honorar knyttet til børsnotering av Hafslund Infratek utgjør 2,2 millioner kroner regnskapsført som redusert kapitalinnskudd fra minoritet. Alle honoraropplysningene er eksklusive merverdiavgift.

Note 20 og 21

Note 20 Lønnskostnader

Millioner kroner	2007	2006	2005
Lønn	1 045	953	875
Arbeidsgiveravgift	158	153	132
Pensjonskostnader - ytelsesplaner	97	64	56
Pensjonskostnader - tilskuddsplaner	18	12	11
Andre ytelser	80	65	53
Balanseførte egenarbeider	(50)	(47)	(43)
Sum lønnskostnader	1 348	1 200	1 084

Som en del av en fireårig rammeavtale (2006-2009) med de tillitsvalgte om moderate lønnsoppgjør vil ansatte i Hafslund-konsernet motta opptil 100 Hafslund B-aksjer basert på oppnåelse av visse finansielle mål for 2007. Det er kostnadsført 23,1 millioner kroner i 2007 basert på en aksjekurs på 109 kroner på avtaletidspunktet den 19. september 2006. I 2006 var det en tilsvarende kostnadsføring på 35,5 millioner kroner. Samlet lån til ansatte per 31. desember 2007 er 15 millioner kroner. Antall årsverk i 2007 var 2302 for konsernet og 199 for Hafslund ASA.

Godtgjørelse til ledende ansatte og styret

Tusen kroner	2007	2006	2005
Lønn og andre kortsiktige ytelser til ledende ansatte	12 715	19 764	14 525
Opptjente pensjonsrettigheter tidligere konsernsjef		5 781	
Aksjebasert avlønning	87	153	151
Styrehonorar	2 086	2 068	2 123
Sum godtgjørelse til ledende ansatte og styret ¹⁾	14 888	27 766	16 799

¹⁾ I tillegg kommer pensjonsytelser til konsernledelsen på 2,5 millioner kroner for 2007

Tusen kroner	2007-12-31	2006-12-31	2005-12-31
Lån til ledende ansatte	2 082	2 179	1 902

Note 21 Finanskostnader

Millioner kroner	2007	2006	2005
Effektive rentekostnader	454	366	476
Agiovinning/(-tap)	(6)	(24)	11
Andre finanskostnader	20	18	22
Sum finanskostnader	468	360	509

I effektive rentekostnader inngår nominelle rentekostnader samt resultat fra endring av virkelig verdi på lån med fastrente. Rentekostnadene er redusert med 102 millioner kroner i 2007 som følge av endring av virkelig verdi av lånene. Tilsvarende var dette 178 millioner kroner i 2006 og 169 millioner kroner i 2005.

Note 22 og 23

Note 22 Skattekostnad

Millioner kroner	2007	2006	2005
Betalbar skatt	113	242	125
Utsatt skatt	280	390	254
Andre skatteeffekter	(94)	98	28
Sum skattekostnad	299	730	399

Forskjellen mellom effektiv skattesats og alminnelig skattesats (28 prosent) består av

Millioner kroner	2007	2006	2005
Resultat før skattekostnad inklusiv avhendet virksomhet	13 637	12 381	1 575
Skatt beregnet med forventet gjennomsnittlig skattesats (28 %)	(3 818)	(3 467)	(441)
Grunnrenteskatt	(98)	(228)	(106)
Skattefrie inntekter	3 643	2 944	130
Endring skatteavsetning	(50)		
Andre permanente forskjeller	17	9	8
Endring vurdering utsatt skattefordel	3		
Resultat tilknyttete og felleskontrollerte selskap	4	12	9
Avhendet virksomhet			1
Sum skattekostnad	299	730	399
Gjennomsnittlig skattesats	2 %	6 %	25 %

Note 23 Kjøpt og avhendet virksomhet

Viken Fjernvarme

Hafslund kjøpte med virkning fra 2. januar 2007 Oslo kommunes eierandel på 67 prosent i Viken Fjernvarme AS, hvor Hafslund allerede var eier av de resterende 33 prosentene. Aksjene ble overdratt for 1974 millioner kroner. Oslo kommune er største eier i Hafslund ASA, og transaksjonen representerer en nærstående transaksjon. Viken Fjernvarme ble i 2007 fusjonert med søsterselskapet Hafslund Fjernvarme og inngår i forretningsområdet Varme og infrastruktur.

Oversikt over anskaffete netto eiendeler og goodwill

Millioner kroner	
Vederlag	1 974
Direkte oppkjøpskostnader	12
Anskaffelseskost kjøp av 67 %	1 986
Balanseført verdi tilknyttet selskap 33 %	361
Verdijustering mot egenkapital ved overgang til datterselskap	354
Sum	2 701
Virkelig verdi anskaffete netto eiendeler	2 149
Goodwill	552

Goodwill knytter seg til forventete synergier og videre vekst.

Eiendeler og gjeld på oppkjøpstidpunktet:

Millioner kroner	Virkelig verdi	Balanseført verdi oppkjøpt selskap
Kontanter og kontantekvivalenter	32	32
Varige driftsmidler	2 891	1 223
Kundefordringer og andre fordringer	80	80
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	(254)	(254)
Pensjonsforpliktelser	(20)	(4)
Lån	(100)	(100)
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	(480)	(13)
Anskaffete netto eiendeler	2 149	964

Resultat i Viken Fjernvarme i perioden etter oppkjøpet, 1. januar-31. desember 2007:

Millioner kroner	2007
Inntekter	544
Driftskostnader	459
Driftsresultat	85
Finansposter	(16)
Resultat før skatt	69
Skatt	
Årsresultat	69

Hafslund Infratek ASA

Hafslund Infratek ASA (tidligere Hafslund Tekniske tjenester AS) ble tatt opp til børsnotering på Oslo Børs med første handelsdag 5. desember 2007. Prisen per aksje ble satt til 18 kroner ved børsnoteringen. I alt 11,1 millioner nye aksjer ble utstedt. Hafslund ASA solgte 3,2 millioner aksjer ved børsnoteringen, totalt vederlag for aksjene var 57,6 millioner kroner. Samtidig lånte Hafslund ASA ut 1 430 000 aksjer til Carnegie ASA som en del av børsnoteringen og påfølgende stabiliseringsmekanisme. I begynnelsen av januar 2008 ble 836 000 av de utlånte aksjene solgt etter endt stabiliseringsperiode. Hafslund har etter dette en eierandel på 64,6 prosent. Per 31. desember 2007 hadde Hafslund en eierandel på 66,6 prosent inkludert de utlånte aksjene, og det er regnskapsført en gevinst på 116 millioner kroner som følge av nedsalget under Andre (tap)/gevinster - netto.

Hatros II

Aksjene i eiendomsselskapet Hatros II AS ble solgt i 2007 til Oslo Pensjonsforsikring AS med regnskapsmessig gevinst på 540 millioner kroner. Gevinsten framkommer som Andre (tap)/gevinster - netto i resultatregnskapet til konsernet. Eiendommene er leid tilbake over en 15 års periode til et årlig leiebeløp på 40,7 millioner kroner. Se note 6 for oversikt over samlet framtidig leieforpliktelse.

Note 24 og 25

Note 24 Kontantstrøm fra driften

Millioner kroner	Note	2007	2006
Resultat før skattekostnad		13 637	12 381
Justeringer for:			
- avskrivninger	6,7	973	741
- resultat salg driftsmidler og virksomhet	18	(655)	(294)
- aksjebasert avlønning og endring i pensjonsforpliktelser	17, 20	11	(61)
- resultat finansielle derivater	18	(97)	(96)
- resultat finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	18	(12 367)	(10 612)
- utbytte fra investeringer til virkelig verdi over resultat	18	(2)	(16)
- finanskostnader	21	468	360
- resultat fra tilknyttete selskaper og felleskontrollert virksomhet	8	(15)	(37)
Endringer i arbeidskapital			
- varer		(15)	(18)
- kundefordringer og andre fordringer		(345)	(518)
- leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		(56)	296
Kontantstrømmer fra driften		1 537	2 126
Gevinst salg driftsmidler			
Balanseført verdi		23	
Gevinst/(tap) salg driftsmidler		(1)	
Vederlag salg driftsmidler		22	

Note 25 Betingete utfall

Skattemessig gevinst ved konvertering av konvertible obligasjonslån
 Hafslund Venture AS eide fram til konverteringstidspunktet i mars 2006 andeler i to konvertible obligasjoner utstedt av Renewable Energy Corporation ASA (REC). Hafslund mottok 32 264 094 aksjer (etter splitt 1:20) ved konverteringen. Verdiøkningen fram til konverteringstidspunktet, som hovedsaklig kan tilskrives tegningsretts-/opsjonselementet knyttet til de konvertible obligasjonene, ble vist som en del av den samlede verdiøkningen på aksjene i REC og resultatført som andre (tap)/gevinster - netto i 2006.

I selvangivelsen for 2006 la selskapet til grunn en dekomponering, slik at den del av gevinsten som knyttet seg til obligasjonsdelen ble ansett skattepliktig, mens gevinsten som knyttet seg til tegningsrettene, ble ansett som skattefri inntekt under fritaksmodellen. Hafslund resultatførte som følge av dette en skatt på 5 millioner kroner i 2006 knyttet til gevinsten som gjelder fordringen/lånet. Hafslund Venture har mottatt varsel om endring av likning 2006, men ennå ikke mottatt endringsvedtak. Sentralskattkontoret

for storbedrifter (Sfs) har varslet at de vil legge til grunn at gevinsten er skattepliktig i sin helhet da obligasjonsdelen anses å være det dominerende elementet. Videre varslar Sfs at de vil legge til grunn en antatt markedspris for REC-aksjen på 65 kroner på konverteringstidspunktet. Legges dette varselet til grunn, vil skattepliktig inntekt øke med omlag 1,6 milliarder kroner for Hafslund Venture AS for likningsåret 2006. Hafslund er uenige med Sfs' vurdering. Etter Hafslunds oppfatning er det skattefrihet for hele eller den alt vesentligste delen av gevinsten. Hafslund mener at det primært må foretas en dekomponering slik at gevinsten fordeles mellom tegningsretten og fordringsdelen (som anses som det prinsipielt mest riktige). Subsidiært må det etter Hafslunds syn legges til grunn at tegningsretten er det dominerende elementet i den økonomiske gevinsten som oppsto på konverteringstidspunktet. Hafslund opprettholder sitt syn i regnskapet for 2007 om at denne gevinsten for skattemessige formål må dekomponeres i en fordring/lånedel og en tegningsrettdel.

Note 26 og 27

Note 26 Transaksjoner med nærstående parter

Oslo kommune eier 31. desember 2007 53,7 prosent av aksjene i Hafslund ASA og regnes som nærstående part. Hafslund kjøper og selger varer og tjenester med Oslo kommune. Alle transaksjoner mellom partene er basert på markedsmessige betingelser. Fordringer på nærstående parter kommer hovedsakelig fra salg av varer og tjenester. Leverandørgjeld til nærstående parter kommer hovedsakelig fra kjøp av varer og tjenester.

Resultatregnskapet

Millioner kroner	2007	2006	2005
Salg av varer og tjenester	188	27	59
Kjøp av varer og tjenester	78		

Balanse

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Fordringer	45	
Leverandørgjeld	12	
Kortsiktig gjeld	2	

Lån

Som ledd i fusjonen mellom Hafslund og Viken Energinett ble det i 2002 etablert obligasjonslån fra Oslo kommune til Hafslund med restgjeld på 742 millioner kroner (740 millioner kroner nominelt) per 31. desember 2007. Lånet ble tatt opp til markedsmessige betingelser og er børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånet inngår i Obligasjonslån fast rente i note 15 og forfaller i 2008.

I 2007 ble det etablert et nytt obligasjonslån fra Oslo kommune på 500 millioner kroner. Lånet ble tatt opp til markedsmessige betingelser og børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånet inngår i Obligasjonslån fast rente i note 15 og forfaller i 2017.

For øvrig vises det til note 23 knyttet til kjøpet av Viken Fjernvarme, samt salget av aksjene i Hatros II.

Note 27 Hendelser etter balansedagen

Hafslunds eierandel i Renewable Energy Corporation ASA (REC) representerer en betydelig investering. Hafslund eier 70,4 millioner aksjer i selskapet. Investeringen balanseføres i regnskapet til markedsverdi, representert ved børsverdi. Verdiutviklingen på investeringen blir regnskapsført som resultat fra finansielle aktiva. Resultatet til Hafslund vil også framover i betydelig grad kunne påvirkes av verdiutviklingen i REC. Investeringen er regnskapsført til 19,4 milliarder kroner ved utgangen av 2007, basert på børskurs 276 kroner. Markedsverdien på aksjen har falt betydelig hittil i 2008. Med en børskurs på 131,75 kroner per 26. mars 2008 har dette medført en verdireduksjon på 10,2 milliarder kroner hittil i 2008.

Note 28

Note 28 Selskaper som inngår i konsolideringen

Selskap	Land/forretningskontor	Eier-/stemmeandel %
Hafslund ASA	Oslo	100
4-Tech AS	Hurum	51
BioEl Fredrikstad AS	Fredrikstad	100
Bredbåndservice AS	Oslo	100
Brednett Solør AS	Åsnes	91
Fredrikstad EnergiSalg AS	Fredrikstad	100
Gassnett AS	Sarpsborg	55
Hafslund Boligteknikk AS	Oslo	100
Hafslund Delta AS	Oslo	100
Hafslund Eiendom AS	Oslo	100
Hafslund Energy LLC	USA	100
Hafslund Energy Trading LLC	USA	100
Hafslund Fakturaservice AS	Oslo	100
Hafslund Kundesenter AS	Oslo	100
Hafslund Nett AS	Oslo	100
Hafslund Marked AS	Oslo	100
Hafslund Produksjon AS	Sarpsborg	100
Hafslund Sikkerhet AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet Privat AS	Oslo	100
Hafslund Strøm AS	Oslo	100
Hafslund Telekom AS	Oslo	100
Hafslund USA Inc	USA	100
Hafslund Varme & Infrastruktur AS	Oslo	100
Hafslund Venture AS	Oslo	100
Hallingkraft AS	Ål	76
Inforum Norge AS	Fredrikstad	100
NextNet AS	Flekkefjord	65
Nittedalsnettet AS	Nittedal	100
NorgesEnergi AS	Kristiansand	100
One Call AS	Oslo	87
Oslo Energi AS	Oslo	100
Policom AS	Oslo	52
Priority Telecom Norway AS	Halden	100
Røyken Kraft AS	Røyken	51
Sarp Kraftstasjon AS	Sarpsborg	100
Viken Boligeiendom AS	Oslo	100
Hafslund Operatør AS	Oslo	100
Hafslund Driftssentral AS	Oslo	100
Viken Fjernvarme AS	Oslo	100
Bio Wood Norway AS	Oslo	51
Ulven 1 AS	Oslo	100
Ulven 2 AS	Oslo	100
Slemdalsveien 105 AS	Oslo	100
Sinsenveien 86 AS	Oslo	100
Parkveien 74 AS	Oslo	100
Pilestredet 34 AS	Oslo	100
Prof. Birkelandsvei 38-42 AS	Oslo	100
Akershusstranda 10 AS	Oslo	100
Rosenkrantzgate 14 AS	Oslo	100
Hafslund IT AS	Oslo	100
High Tech Security AS	Ås	50
Hafslund Infratek ASA	Oslo	67
Datterselskaper eid via Hafslund Infratek ASA:		
Hafslund Entreprenør AS ¹⁾	Oslo	100
Veka Entreprenad AB	Sverige	100
Hafslund Lys AS	Oslo	100
Hafslund Installasjon AS ¹⁾	Oslo	100
Østlandske Elektro AS	Rygge	52
Hafslund Sikkerhet Teknikk AS	Oslo	100
Eiendomssikring AS	Oslo	51
Johan Olsen Pengeskapfabrikk AS	Skedsmo	51
Sønnico Sikkerhet AS	Oslo	100
Hafslund Elsikkerhet AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet Vakt AS	Oslo	100

1) Selskapene Hafslund Entreprenør AS og Hafslund Installasjon AS endret juridiske navn ved utgangen av 1. kvartal 2008 til henholdsvis Infratek Entreprenør AS og Infratek Installasjon AS.

Resultatregnskap Hafslund ASA

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Note	2007	2006	2005
Driftsinntekter		219	223	171
Lønn og andre personalkostnader	3, 4	185	217	224
Avskrivninger og nedskrivninger	8	105	30	31
Andre driftskostnader	5	150	91	174
Driftskostnader		440	338	429
Driftsresultat		(221)	(115)	(258)
Resultat aksjeinvesteringer	6	5 038	1 557	22
Netto finansposter	6	210	556	166
Finansielle poster		5 248	2 113	188
Ordinært resultat før skatt		5 027	1 998	(70)
Skattekostnad ordinært resultat	7	(1)	(115)	24
Årsresultat		5 026	1 883	(46)
Disponeringer:				
Utbytte	18	585	537	439

Balanse Hafslund ASA

31. desember

Millioner kroner	Note	2007	2006
Eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	42	33
Varige driftsmidler	8	123	198
Aksjer i datterselskap	9	6 089	4 491
Investeringer i andre selskap	9		383
Andre fordringer	10	3 433	3 918
Sum finansielle eiendeler		9 522	8 792
Sum anleggsmidler		9 687	9 023
Kundefordringer og andre fordringer	11	10 920	9 478
Bank	17	130	969
Sum omløpsmidler		11 050	10 447
Sum eiendeler		20 737	19 470
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital		4 352	4 337
Opptjent egenkapital		4 449	2 946
Sum egenkapital	18, 19	8 801	7 283
Avsetning for forpliktelser	4	161	97
Langsiktig gjeld	14, 15	9 560	9 151
Sum langsiktig gjeld og forpliktelser		9 721	9 248
Kortsiktig rentebærende gjeld	12	1 307	2 030
Leverandørgjeld		25	38
Utbytte	18	585	537
Annen kortsiktig gjeld	13	298	334
Sum kortsiktig gjeld		2 215	2 939
Sum egenkapital og gjeld		20 737	19 470

Styret i Hafslund ASA
 Oslo, 27. mars 2008

Christian Brinch
 styreleder

Solveig Ekeberg

Ole Ertvaag

Hanne Harlem

Mikael Lilius

Per Luneborg

Per Orfjell

Kjersti Nystad Skeie

Christian Berg
 konsernsjef

Kontantstrømoppstilling Hafslund ASA

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Note	2007	2006
Kontantstrøm fra driften			
Resultat før skatt		5 027	1 998
Gevinst salg driftsmidler og aksjer		(638)	(1 526)
Avskrivninger		16	30
Nedskrivning anleggsmidler og aksjer		89	8
Utbytte ført som finansinntekt		(4 406)	(318)
Endring i kunder, varelager og leverandører		(4)	(17)
Endring fordring konsernselskap med mer		2 551	(6 058)
Netto kontantstrøm fra driften		2 635	(5 883)
Kontantstrøm fra investeringer			
Investert i varige driftsmidler		(58)	(124)
Investering i datterselskaper		(3 474)	(504)
Salg av driftsmidler eller datterselskaper		3 038	6 072
Endring i andre aksjeinvesteringer		0	(3)
Endring i langsiktige fordringer		485	994
Netto kontantstrøm fra investeringer		(9)	6 435
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak rentebærende gjeld		7 682	8 374
Nedbetaling av rentebærende gjeld		(7 996)	(7 773)
Mottatt konsernbidrag		318	193
Endring i andre langsiktige forpliktelser		6	(35)
Utbetalt utbytte		(3 457)	(439)
Egne aksjer		(18)	(23)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(3 465)	297
Netto endring i bankbeholdning		(839)	849
Bankbeholdning per 1. januar		969	120
Bankbeholdning per 31. desember		130	969

Note 1

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Hafslund ASA er avlagt i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge (NGAAP).

Periodiserings-, klassifiserings- og vurderingsprinsipper

Prinsipper for inntektsføring

Inntekter fra salg av varer og tjenester blir regnskapsført på tidspunktet for levering til kunden, forutsatt at kunden har overtatt risiko og eiendomsretten.

Klassifisering

Klassifisering av poster i balansen bygger på at alle eiendeler som knytter seg til varekretsløpet, fordringer som tilbakebetales innen ett år, samt eiendeler som ikke er bestemt til varig eie eller bruk for virksomheten, er omløpsmidler. Øvrige eiendeler er anleggsmidler. Gjeld med forfall senere enn ett år etter regnskapsårets utløp er oppført som langsiktig gjeld. Øvrig gjeld er klassifisert som kortsiktig.

Vurderingsprinsipper

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Balanseposter i utenlandsk valuta, som ikke er sikret mot valutakursendringer, er vurdert til balansedagens kurs. Balanseposter som er sikret mot kurssvingninger med finansielle instrumenter, vurderes til sikringskurs. Balanseposter i utenlandsk valuta som sikrer hverandre, er vurdert til balansedagens kurs. Gevinst og tap som følge av valutakursendringer på andre balanseposter er klassifisert som finanspost.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg foretas det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap for øvrige kundefordringer.

Egne aksjer

Hafslund tilbyr egne aksjer med rabatt til ansatte for å oppfordre ansatte til eierskap i bedriften. Ved salg av egne aksjer til ansatte til en lavere pris enn markedspris resultatføres forskjellen mellom markedspris og salgspris som lønn og andre personalkostnader. Egne aksjer er balanseført som reduksjon av egenkapitalen.

Investeringer i datterselskap og tilknyttete selskaper

Investeringer i datterselskap og tilknyttete selskaper vurderes i henhold til kostmetoden. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som finansielle inntekter. Verdsettelse av enkeltstående ivaretas gjennom etterlevelse av IAS 36 i konsernet.

Langsiktige aksjeinvesteringer

Langsiktige investeringer i selskaper hvor Hafslund kontrollerer mindre enn 20 prosent av eierinteressene og ikke har betydelig innflytelse eller langsiktig eierinteresse, er oppført til anskaffelseskost justert for eventuell varig nedgang i verdi. De enkelte investeringene vurderes individuelt. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som finansielle inntekter. Realiserte gevinster eller

tap og eventuell nedskrivning på grunn av varig nedgang i verdien er medtatt i resultatregnskapet under finansielle poster.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost tillagt oppskrivninger og fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Egne investeringsarbeider aktiveres til full tilvirkningskost. Driftsmidler og anlegg avskrives fra det tidspunkt de blir satt i drift. Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Ved salg av driftsmidler medtas gevinster som driftsinntekter og tap som driftskostnader.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Se konsernets note 2.16. Hafslund ASA har benyttet adgangen til å gå over til NRS 6A som henviser til IAS 19 ved regnskapsmessig behandling av pensjonskostnader.

Skattekostnad, utsatt skatt og utsatt skattefordel

Skattekostnaden sammenstilles med ordinært resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Balanseført utsatt skatt er beregnet etter utlikningsmetoden med full avsetning på netto skatteøkende midlertidige forskjeller basert på balansedagens skattesatser og nominelle størrelser. Balanseført utsatt skattefordel knyttet til netto skattereduserende midlertidige forskjeller og underskudd til framføring er basert på en sannsynliggjøring av tilstrekkelig framtidig inntjening eller utnyttelse av skatteposisjoner gjennom konsernbidrag.

Finansielle derivater

Regnskapsmessig behandling av finansielle derivater følger intensjonen bak inngåelsen av avtalene. Regnskapsmessig resultatføres finansielle gevinster og tap fra derivater ved forfall dersom kriteriene for regnskapsmessig sikring ikke er tilfredsstillt.

Lån

Lånene regnskapsføres til pålydende. Låneutgifter ved opptak av lån resultatføres direkte.

Usikre forpliktelser (avsetninger)

Usikre forpliktelser regnskapsføres dersom det er mer sannsynlig at de kommer til oppgjør, enn at de ikke kommer til oppgjør. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi. Dersom det gjennom vedtak besluttes å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på, og når tiltakene medfører sluttvederlag, blir det gjort avsetninger. Avsetningen beregnes ut fra beste estimat på de utgiftene som forventes å påløpe.

Prinsipper for kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i enhetens årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

Note 2 og 3

Note 2 Store enkelttransaksjoner

Hafslund Infratek ASA

Hafslund Infratek ASA (tidligere Tekniske tjenester AS) ble tatt opp til børsnotering på Oslo Børs med første handelsdag 5. desember 2007. Prisen per aksje ble satt til 18 kroner ved børsnoteringen. I alt 11,1 millioner nye aksjer ble utstedt. Hafslund ASA solgte 3,2 millioner aksjer ved børsnoteringen, totalt vederlag for aksjene var 57,6 millioner kroner. Samtidig lånte Hafslund ASA ut 1 430 000 aksjer til Carnegie ASA som en del av børsnoteringen og påfølgende stabiliseringsmekanisme. I begynnelsen av januar 2008 ble 836 000 av de utlånte aksjene solgt etter endt stabiliseringsperiode. Hafslund ASA har etter dette en eierandel på 64,6 prosent. Per 31. desember 2007 hadde Hafslund ASA en eierandel på 66,6 prosent inkludert de utlånte aksjene, og det er regnskapsført en gevinst på 39,5 millioner kroner som følge av salget.

Viken Fjernvarme AS

Hafslund ASA kjøpte med virkning fra 2. januar 2007 Oslo kommunes eierandel på 67 prosent i Viken Fjernvarme AS, hvor Hafslund fra før av var eier av de resterende 33 prosent av utestående aksjer. Aksjene ble overdratt til en sum av 1974 millioner kroner.

Som et ledd i å tilpasse den juridiske strukturen i Hafslund-konsernet til den operative strukturen solgte Hafslund ASA med virkning fra samme dato samtlige aksjer i Viken Fjernvarme AS til Hafslund Varme & Infrastruktur AS. Dette selskapet er holdingselskapet for engasjement innen virksomhetsområdet Varme og infrastruktur og er heleid av Hafslund ASA. Aksjene ble solgt for 2955 millioner kroner og tar utgangspunkt i den prisen som Hafslund ASA ga for 67 prosent av aksjene til Oslo kommune. Salget ga Hafslund ASA en regnskapsmessig gevinst på 598 millioner kroner.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Millioner kroner	2007	2006	2005
Lønn	137	150	165
Arbeidsgiveravgift	13	21	19
Pensjonskostnader	22	17	19
Andre ytelser	14	20	17
Restruktureringskostnader		9	4
Sum lønn og andre personalkostnader	185	217	224
Antall årsverk	199	234	281

Som en del av en fireårig rammeavtale (2006-2009) med de tillitsvalgte om moderate lønnsoppgjør vil ansatte i Hafslund-konsernet motta opptil 100 Hafslund B-aksjer basert på oppnåelsen av visse finansielle mål for 2007. Som følge av dette er det kostnadsført 23,1 millioner kroner i 2007. Aksjekursen på 109 kroner på avtaletidspunktet den 19. september 2006 ligger til grunn for kostnaden. Forskjellen mellom aksjekurs på avtaletidspunktet og utdelings-tidspunktet føres som en egenkapitaleffekt. I 2006 var den tilsvarende kostnadsføringen 35,5 millioner kroner.

Note 4

Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Pensjonskostnad	2007	2006	2005
Millioner kroner			
Ytelsesplaner			
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	16	14	13
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	22	17	17
Avkastning av pensjonsmidler	(22)	(17)	(16)
Netto amortisering	2	(1)	1
Arbeidsgiveravgift	2	2	3
Pensjonskostnad ytelsesplaner	20	15	18
Tilskuddsplaner			
Arbeidsgivers tilskudd	2	2	1
Sum pensjonskostnader	22	17	19

Pensjonsmidler og -forpliktelser	2007-12-31	2006-12-31
Millioner kroner		
Brutto pensjonsforpliktelser	646	487
Pensjonsmidler	(469)	(380)
Faktisk netto pensjonsforpliktelser	177	107
Ikke amortisert avvik fra plan/forutsetning	(55)	(29)
Arbeidsgiveravgift	29	20
Netto pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)	151	97
Balanseført netto pensjonsforpliktelser	161	107
Balanseført netto pensjonsmidler	10	10

	2007-12-31	2006-12-31
Netto pensjonsforpliktelse 1. januar	97	124
Forpliktelse overtatt ved kjøp av virksomhet/diverse korrigeringer	58	(5)
Pensjonskostnad i året	20	15
Pensjonsutbetalinger og betaling av pensjonspremie	(24)	(37)
Netto pensjonsforpliktelse 31. desember	151	97

Forutsetninger	2007-12-31	2006-12-31
Forventet avkastning	5,80 %	5,40 %
Diskonteringsrente	4,80 %	4,30 %
Lønnsregulering	4,25 %	4,00 %
Pensjonsregulering offentlig/privat ordning	4,25/1,50 %	3,50 %/1,10 %

Antall ansatte omfattet av pensjonsordningene per 31. desember 2007 er 188.

Note 5 og 6

Note 5 Andre driftskostnader

Millioner kroner	2007	2006	2005
Konsulentkostnader	43	36	49
Husleie, strøm etc.	14	16	62
Salgs- og markedsføringskostnader	25	25	20
Andre driftskostnader	68	14	44
Sum andre driftskostnader	150	91	174

Kostnadsført honorar til revisor i 2007 for Hafslund ASA utgjør 2,4 millioner kroner. Honoraret fordeler seg som følger:

- Lovpålagt revisjon 0,9 millioner kroner
- Skatterådgivning 0,4 millioner kroner
- Andre tjenester utenfor revisjon 1,2 millioner kroner

Note 6 Resultat aksjeinvesteringer og netto finansposter

Millioner kroner	2007	2006	2005
Utbytte	4 400	36	22
Nedskrivning aksjer		(8)	
Gevinst ved salg av aksjer ²⁾	638	1 561	
Tap ved salg av aksjer		(32)	
Resultat fra aksjeinvesteringer og tilknyttete selskaper	5 038	1 557	22
Renteinntekter ¹⁾	2 567	1 743	1 056
Rentekostnader	(2355)	(1 512)	(1 029)
Konsernbidrag	6	318	193
Andre finanskostnader	(9)	7	(54)
Netto finansposter	210	556	166

1) Renteinntekter for Hafslund ASA inkluderer konserninterne renter for årene 2007, 2006 og 2005 med henholdsvis 2561 millioner kroner, 1733 millioner kroner og 1048 millioner kroner

2) Se note 2

Note 7

Note 7 Skattekostnad

Millioner kroner	2007	2006	2005
Resultat før skattekostnader	5 026	1 997	(70)
Permanente forskjeller	(5 030)	(1 585)	(18)
Endring midlertidige forskjeller	40	18	(26)
Skattegrunnlag før anvendelse av framførbart underskudd og konsernbidrag	36	430	(114)
Anvendelse av framførbart underskudd		(430)	
Konsernbidrag med skattemessig virkning	(36)		
Skattegrunnlag, betalbar skatt	1		(114)
Skattekostnad består av			
Betalbar skatt			
Skatt av konsernbidrag	10		
Endring utsatt skatt	(11)	115	(24)
Skattekostnad	(1)	115	(24)
Avstemming av skattesats			
Resultat før skattekostnader	5 026	1 997	(70)
Forventet skattekostnad etter nominell skattesats 28 %	1 407	559	(20)
Skatteeffekt av skattefrie inntekter og ikke fradragsberettigete kostnader	(1 408)	(444)	(4)
Skattekostnad	(1)	115	(24)
Effektiv skatteprosent	0 %	6 %	34 %

Utsatt skatt - utsatt skattefordel

Millioner kroner	31-12-07	31-12-06
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel		
Kortsiktige forskjeller	(11)	(35)
Driftsmidler	(53)	14
Påløpte pensjonsforpliktelser	(86)	(97)
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel	(151)	(118)
Balanseført utsatt skattefordel	42	33

Note 8

Note 8 Varige driftsmidler

Millioner kroner	Maskiner, teknisk utstyr og inventar	Tomter og annen eiendom	Arbeid under utførelse	Sum
Anskaffelseskost	106	71	38	215
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(66)	(24)		(90)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	40	47	38	125
Investeringer	90	1	33	124
Avgang (anskaffelseskost)	(33)			(33)
Avgang (akkumulerte avskrivninger)	12			12
Avskrivning 2006	(26)	(4)		(30)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	83	44	71	198
Anskaffelseskost	163	72	71	306
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(80)	(28)		(108)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	83	44	71	198
Investeringer	81	44	-68	58
Avgang (anskaffelseskost)	(53)			(53)
Avgang (akkumulerte avskrivninger)	24			24
Avskrivning 2007	(13)	(2)		(16)
Nedskrivning 2007 ¹⁾	(89)			(89)
Balanseført verdi per 31. desember 2007	34	86	3	123
Anskaffelseskost	192	116	3	312
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(158)	(30)		(188)
Balanseført verdi per 31. desember 2007	34	86	3	123
Avskrivningsprosent	7-33	2-5		

1) Hafslund har i perioden 2005-2007 arbeidet med implementering av et nytt kundefølgesystem. Dette ble i sin helhet tatt i bruk fra 2. halvår 2007. Samlet investering utgjorde 117 millioner kroner. Inngåtte avtaler med selskaper i Hafslund-konsernet om bruk av systemet baseres på markedsmessige vilkår. Det er i 2007 gjennomført en regnskapsmessig nedskrivning av systemet på 89 millioner kroner. Grunnlaget for nedskrivningen var endrete forutsetninger, herunder strategiendring vedrørende abonnementsbaserte produkter og kontantstrømmen for investeringen med bakgrunn i inngåtte avtaler med brukere av systemet. Det ble lagt til grunn et avkastningskrav på 13,2 prosent før skatt i forbindelse med verddivurderingstesten.

Note 9, 10, 11, 12 og 13

Note 9 Aksjer i datterselskaper og andre selskaper

Millioner kroner	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier- stemme- andel %	Andel bokført egenkapital i selskap per 2007-12-31	Bokført verdi 2007-12-31
Hafslund Varme & Infrastruktur AS	2004	Oslo	100	4 418	4 276
Sarp Kraftstasjon AS	1987	Sarpsborg	100	67	61
Hafslund Venture AS	1986	Oslo	100	989	498
Hafslund Marked AS	2001	Oslo	100	1 337	618
Hafslund Infratek ASA	2002	Oslo	66,6	392	132
Hafslund Sikkerhet AS	2006	Oslo	100	529	504
Sum aksjer i datterselskaper				7 732	6 089

Note 10 Andre langsiktige fordringer

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Balanseført netto pensjonsmidler (se note 4)	10	
Rentebærende lån og fordringer	213	208
Innskudd pensjonskasse	10	10
Lån konsernselskaper	3 200	3 700
Sum langsiktige fordringer	3 433	3 918

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Kundefordringer	2	9
Fordring konsernselskaper	10 880	9 429
Andre fordringer	37	40
Sum kundefordringer og andre fordringer	10 920	9 478

Note 12 Kortsiktig rentebærende gjeld

Millioner kroner	Rente % per 2007-12-31	Rente % per 2006-12-31	Gjeld per 2007-12-31	Gjeld per 2006-12-31
Diverse sertifikater	5,6-6,4	3,1-4,0	1 307	2 030
Kortsiktig rentebærende gjeld ASA			1 307	2 030

Note 13 Annen kortsiktig gjeld

Millioner kroner	2007-12-31	2006-12-31
Skyldige offentlig trekk	9	9
Påløpte renter	222	277
Annen ikke rentebærende gjeld	33	35
Gjeld til andre konsernselskaper	35	13
Sum annen kortsiktig gjeld	298	334

Note 14 og 15

Note 14 Langsiktig gjeld

Millioner kroner	Rente % per 2007-12-31	Rente % per 2006-12-31	Gjeld per 2007-12-31	Gjeld per 2006-12-31
Obligasjonslån fast rente	5,1-7,9	4,8-7,9	2 890	4 203
Obligasjonslån flytende rente	5,7-6,3	3,6-4,1	3 435	3 535
Andre lån	5,5-6,7	4,0-4,6	3 167	1 348
Sum langsiktig rentebærende gjeld			9 491	9 086
Andre lån			69	65
Sum langsiktig gjeld			9 560	9 151

Markedsverdien på lånene utgjorde per 31. desember 2007 10 829 millioner kroner.

Avdragsprofil langsiktig rentebærende gjeld Hafslund ASA

År	2008	2009	2010	2011	2012	Deretter	Sum
Millioner kroner	1 515	1 295	600	1 017	1 300	3 765	9 491

Hafslund har en syndikert trekkfasilitet på 500 millioner euro med løpetid til 31. mai 2012. Långiver er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Trekkfasiliteten benyttes som back-stop for løpende sertifikatlån og generell likviditetsreserve. Hele beløpet var ubenyttet ved årsskiftet. I tillegg har konsernet kassekreditt i Nordea og DnB NOR på til sammen 550 millioner kroner, som også var ubenyttet ved årsskiftet.

Hafslund har negativ pantsettelsesklausul i låneavtalene. Enkelte av avtalene har bestemmelser om at det ikke skal avhendes vesentlige eiendeler uten etter samtykke, og eierskapsklausul som sier at over 50 prosent av selskapets aksjekapital skal eies av dagens eiere eller aksjonærer som har en kreditt-rating på minimum A- (Standard & Poor) eller A3 (Moody's), eller har samtykke fra bankene.

Note 15 Nærstående parter

Som et ledd i fusjonen mellom Hafslund og Viken Energinett ble det i 2002 etablert obligasjonslån fra Oslo kommune til Hafslund med restgjeld på 740 millioner kroner per 31. desember 2007. Lånet ble tatt opp til markedsmessige betingelser og er børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånet forfaller i 2008 og inngår i note 14 Langsiktig rentebærende gjeld i linjen Obligasjonslån fast rente. I 2007 ble det etablert et nytt obligasjonslån fra Oslo kommune på 500 millioner kroner. Lånet ble tatt opp til markedsmessige betingelser og er børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånet inngår i Obligasjonslån fast rente i note 14 og forfaller 2017.

Note 16 og 17

Note 16 Risikostyring og finansielle derivater

Renteswapper

Tabellen nedenfor viser utestående renteswapper per 31. desember 2007:

Millioner kroner

Valuta	Beløp		Hafslund betaler		Hafslund mottar		Forfall	
NOK	100		Fast/halvårlig	4,6 %	Flytende	6M Nib	15-12-2009	
NOK	200		Fast/årlig	4,7 %	Flytende	3M Nib	18-05-2010	
NOK	100		Fast/årlig	5,1 %	Flytende	3M Nib	11-07-2010	
NOK	200		Fast/kvartalsvis	5,2 %	Flytende	3M Nib	13-12-2010	
NOK	200		Fast/årlig	5,1 %	Flytende	3M Nib	11-07-2013	
NOK	200		Flytende	3M Nib+120	Fast/årlig	6,2 %	09-01-2014	
NOK	200		Fast/årlig	4,9 %	Flytende	3M Nib	09-01-2014	

Virkelig verdi på renteswappene utgjorde 14 millioner kroner per 31. desember 2007.

Swapsjoner

Tabellen nedenfor viser utestående renteswapsjoner per 31. desember 2007:

Millioner kroner

Valuta	Beløp		Hafslund betaler		Hafslund mottar		Start	Forfall
NOK	100		Fast/kvartalsvis	5,000 %	Flytende	3M Nib	22-05-2008	23-05-2011
NOK	200		Fast/kvartalsvis	5,000 %	Flytende	3M Nib	05-09-2008	05-09-2013
NOK	100		Fast/kvartalsvis	5,000 %	Flytende	3M Nib	24-11-2008	24-11-2011

Virkelig verdi på renteswapsjonene utgjorde -1 million kroner per 31. desember 2007.

Valutaterminer

Selskapet har inngått valutaterminer med virkelig verdi -1,2 millioner kroner per 31. desember 2007.

Note 17 Kontanter og kontantekvivalenter

Som sikkerhet for enkelte forpliktelser kjøper konsernet bankgarantier. Disse garantiene utgjorde per 31. desember 2007 205 millioner kroner for handel i strømmarkedet, 85 millioner kroner i skattetrekksgarantier, 34 millioner kroner i husleiegarantier, 37 millioner kroner i kontraktsgarantier og 105 millioner kroner i betalingsgarantier.

Note 18 og 19

Note 18 Egenkapital

Millioner kroner	Aksjekapital	Overkursfond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum innskudd opptjent EK
Egenkapital 31. desember 2005	195	4 080	7	1 673	5 955
Årets resultat				1 883	1 883
Avsatt ordinært utbytte (2,75 kr per aksje)				(537)	(537)
Endring egne aksjer ¹⁾			20	(49)	(29)
Aksjebonus			35		35
Andre endringer				(24)	(24)
Egenkapital 31. desember 2006	195	4 080	62	2 946	7 283
Årets resultat				5 026	5 026
Avsatt utbytte (3,00 kr per aksje)				(585)	(585)
Ekstraordinært utbytte (15,00 kr per aksje)				(2 921)	(2 921)
Endring egne aksjer ¹⁾			(5)	(17)	(22)
Aksjebonus			19		19
Egenkapital 31. desember 2007	195	4 080	76	4 449	8 801

¹⁾ Hafslund har per 31. desember 2007 en beholdning på 230 176 egne B-aksjer.

Gjennomsnittlig kjøpskurs er 123,38 kroner per aksje og utgjør en samlet kostpris på 28 388 972 kroner.

Note 19 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Det vises til note 13 i konsernregnskapet.

Revisors beretning



PricewaterhouseCoopers AS
Postboks 748
NO-0106 Oslo
Telefon 02316
Telefaks 23 16 10 00

Til generalforsamlingen i Hafslund ASA

Revisjonsberetning for 2007

Vi har revidert årsregnskapet for Hafslund ASA for regnskapsåret 2007, som viser et overskudd på kr 5 026 millioner for morselskapet og et overskudd på kr 13 338 millioner for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling, oppstilling over endringer i egenkapitalen og noteopplysninger. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og norsk god regnskapskikk. International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU er anvendt ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarden vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- selskapsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2007 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med norsk god regnskapskikk
- konsernregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske stilling 31. desember 2007 og for resultatet og kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med norsk lov og god bokføringsskikk
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 27. mars 2008

PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Fraurud
Statsautorisert revisor

Eierstyring og selskapsledelse

Hafslunds retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse skal sikre tillit til selskapets styre og ledelse og legge grunnlaget for langsiktig verdiskaping til beste for aksjonærer, ansatte, andre interessenter og samfunnet for øvrig.

Hafslunds politikk for eierstyring og selskapsledelse er godkjent av styret i Hafslund ASA og ansett å være i tråd med Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse med tre unntak:

- Hafslund har to aksjeklasser. A-aksjen gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjen gir ikke ordinær stemmerett.
- Hafslund ASA er majoritetseier i Hafslund Infratek ASA. Hafslund ASA med datterselskaper er også en viktig kunde og leverandør av tjenester til Hafslund Infratek. Det er derfor vesentlige nærstående relasjoner mellom Hafslund-konsernet og Hafslund Infratek-konsernet. Det kan være situasjoner av nærstående karakter som vurderes som ordinær virksomhet på armlengdes avstand, og som derfor ikke vil bli framlagt for styret. Dette kan oppfattes å fravike fra Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.
- På bakgrunn av inngått avtale mellom Hafslund ASA og de ansattes fagforeninger har ikke konsernet bedriftsforsamling.

Nedenfor gis et sammendrag av konsernets politikk for eierstyring og selskapsledelse i henhold til Norsk anbefaling og konsernets samfunnsansvar.

1) Formål og prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

Hafslund ASAs styringsstruktur skal bidra til langsiktig verdiskaping, sikre eiernes og andre interessenters tillit til styret og ledelsen samt klargjøre rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen.

Hafslund rapporterer i henhold til konsernets vedtekter, forretningsidé, visjon, verdigrunnlag samt lover og regler for norske børsnoterte selskaper.

2) Virksomhet

Hafslunds formål er å drive virksomhet som omfatter:

- produksjon, fordeling, distribusjon, omsetning og anvendelse av energi
- industri, handel, konsulent-, entreprenør- og finansvirksomhet
- annen virksomhet som står i forbindelse med de ovennevnte formål, herunder drift og forvaltning av selskapets faste eiendommer og øvrige ressurser.

Formålet kan fremmes ved deltakelse i eller samarbeid med andre foretak i inn- og utland. Hafslund driver, i tråd med sin formålsparagraf, virksomhet innen flere områder.

Hafslunds visjon, forretningsidé og strategiske prioriteringer er vedtatt av styret. Disse danner utgangspunkt for utviklingen av konsernets virksomhet og bedriftskultur. Konsernets visjon, forretningsidé og strategiske prioriteringer er nærmere omtalt på sidene 10 og 11.

3) Selskapskapital og utbytte

Hafslunds selskapskapital, utbytte og styrets fullmakter til å foreta kapitalforhøyelse og tilbakekjøp av aksjer er omtalt under Aksjonærinformasjon på sidene 117-118.

4 og 5) Likebehandling av aksjeeiere, transaksjoner med nærstående og fri omsettelighet

Hafslund etterstreber å likebehandle konsernets aksjonærer. Hafslund har to aksjeklasser. A-aksjen gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjen gir ikke ordinær stemmerett. Selskapets to aksjeklasser er historisk betinget. Styret og administrasjonen arbeider for å fremme likviditeten i aksjen og verdiene i selskapet. Selskapet har ingen eierskapsrestriksjoner utover de som følger av norsk konsesjonslovgiv-

ning. Med de begrensninger som er fastsatt ved lov, kan Hafslunds aksjer overdras og erverves fritt.

I henhold til konsernets prinsipper for eierstyring og selskapsledelse og etiske retningslinjer skal Hafslunds styremedlemmer unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og konsernets interesser. Tilsvarende sier instruks for styrets arbeid at et styremedlem ikke må delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, for nærstående av medlemmet eller for selskap i tilsvarende situasjon. Det samme gjelder for konsernsjef og konsernets øvrige ansatte. Styremedlemmer og ledende ansatte skal melde fra til styret hvis de direkte eller indirekte har en vesentlig interesse i pågående saker eller i en avtale som inngås i selskapet, hvor det kan sås tvil om habilitet.

Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeiere, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, og som ikke er en del av normal virksomhet, skal styret som hovedregel vurdere om det bør utarbeides en verddivurdering fra en uavhengig tredjepart.

Eventuelle nærstående transaksjoner ansett som vesentlige skal redegjøres for i selskapets årsrapport. Se note 26 i regnskapet for Hafslund-konsernet for omtale av nærstående transaksjoner.

6, 7, 8, 9, 10 og 15) Styrende organer, risikostyring, internkontroll og revisor

På bakgrunn av inngått avtale mellom Hafslund ASA og de ansattes fagforeninger har ikke konsernet bedriftsforsamling, jfr. allmennaksjelovens § 6-35, første og annet ledd. Styret og administrasjonen følger opp

konsernets internkontroll gjennom månedlige rapporter som viser konsernets og det enkelte virksomhetsområdes utvikling basert på finansiell historikk, prognose og definerte nøkkeltall. Det er videre utnevnt en egen risk manager som rapporterer konsernets risikopolitik, risikomandater og risikoanalyse til administrasjonen og styret. Konsernets risikorammer vedtas årlig av styret. Se side 120 for ytterligere informasjon om konsernets risikohåndtering.

Hafslunds revisor velges av generalforsamlingen og har blant annet som formål å granske styrets og ledelsens forvaltning av selskapet.

11 og 12) Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Godtgjørelse til styret og ledende ansatte er omtalt under note 20 på side 92 i regnskapet for Hafslund-konsernet. Valgkomiteen velges av generalforsamlingen og har

til oppgave å foreslå styrekandidater samt å anbefale styrets godtgjørelse. Styrets kompensasjon skal stå i et rimelig forhold til de oppgaver og ansvar som er pålagt dem, og vedtas av generalforsamlingen etter forslag fra valgkomiteen. Styrets honorarer er ikke resultatavhengige, og styret er ikke tildelt aksjeopsjoner. Styret har etablert et kompensasjonsutvalg som gir tilrådning til styret i alle saker som gjelder selskapets godtgjørelse til konsernsjef. Konsernsjefens godtgjørelse vedtas av styret.

Utvalget skal holde seg orientert om alle vederlagsordninger for ledende ansatte i konsernet. Retningslinjene for fastsettelse av godtgjørelse for ledende ansatte skal angi hovedprinsippene for selskapets lederlønspolitikk og søke å oppnå sammenfallende interesser mellom aksjeeiere og ledende ansatte. Det vil si at resultatavhengig godtgjørelse til ledende ansatte

i form av opsjons- og bonusprogrammer eller liknende bør knyttes til verdiskaping for aksjeeierne eller resultatutvikling for selskapet over tid og være forankret i mål-bare forhold som den ansatte kan påvirke. Styret har i 2007 godkjent retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.

13) Informasjon og kommunikasjon

Styrets informasjonspolitikk har åpenhet og likebehandling av alle aksjonærer som et overordnet mål. All offisiell informasjon, herunder børs- og pressemeldinger, rapporter og finansiell kalender, er tilgjengelig på hafslund.no og gis både på norsk og engelsk.

14) Selskapsovertakelse

Styret vil ikke uten særlige grunner søke å forhindre eller vanskeliggjøre at noen framsetter overtakelsestilbud på selskapets virksomhet eller aksjer.

Hafslunds styrende organer



Godtgjørelse til styret og ledende ansatte i 2007

Beløp i tusen kroner		Fastlønn, annen kompensasjon og styrehonorar	Bonus ¹⁾	Innskudd i pensjonsordning	Endring opptjente pensjonsrettigheter	Lån	Antall A- og B-aksjer ²⁾
Navn	Stilling						
Christian Berg	Konsernsjef	3 043	614	22	1 099	550	14 404
Gunnar Gjørtz	Konserndirektør (f.o.m. juni 2007)	1 391	238	13	4	471	-
Per Kristian Olsen	Konserndirektør	2 212	383	22	524	208	11 604
Bjørn Frogner ³⁾	Konserndirektør (t.o.m november 2007)	1 707	204	22	196	177	7 204
Hege Yli Melhus	Konserndirektør	1 467	324	22	121	347	833
Tore Schiøtz	Konserndirektør	1 327	689	22	245	122	6 119
Tove Pettersen	Konserndirektør	1 568	269	22	141	207	7 208
Christian Brinch	Styrets leder	556					20 000
Ole Ertvaag	Styremedlem (f.o.m mai 2007)	90					-
Hanne Harlem	Styremedlem (f.o.m mai 2007)	90					-
Stig Grimsgaard Andersen	Styrets nestleder (t.o.m april 2007)	103					-
Mikal Lilius ⁴⁾	Styremedlem	183					-
Ellen Christine Christiansen	Styremedlem (t.o.m april 2007)	93					-
Solveig Ekeberg	Styremedlem	183					-
Per Orfjell	Ansattes styrerepresentant	916	18		256	220	-
Kjersti Nystad	Ansattes styrerepresentant	620	18	10	-		918
Per Luneborg	Ansattes styrerepresentant (f.o.m desember 2007)	685	18		121		25
Roger André Hansen	Ansattes styrerepresentant (t.o.m november 2007)	728	4		110	196	1 625

¹⁾ I tillegg kommer opptjent, ikke utbetalt bonus for Melhus og Schiøtz på henholdsvis 208' og 253' kroner som del av det langsiktige insentivprogrammet.

²⁾ Per 31. desember og inkluderer nærstående.

³⁾ Bjørn Frogner gikk ut av konsernledelsen i Hafslund ASA i det han tiltrådte som konsernsjef for Hafslund Infratek ASA i månedskiftet november/desember. Oppgitt lønn og godtgjørelse inkluderer også lønn og godtgjørelse fra Hafslund Infratek ASA for desember.

⁴⁾ Lilius og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund. Fortum, hvor Lilius er konsernsjef, eier imidlertid 37 853 110 A-aksjer og 28 706 339 B-aksjer i Hafslund.

Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Som en del av aksjeordningen og lønnsoppgjøret for alle ansatte i 2006 har konsernledelsen og de ansattes representanter i styret vederlagsfritt mottatt 175 B-aksjer hver i Hafslund ASA. I tillegg har nærstående av Tove Pettersen mottatt 175 B-aksjer. Verdi av tildelte aksjer på tildelingstidspunktet er inkludert i kolonnen fastlønn m.m. Oppgitt beholdning av aksjer i Hafslund gjelder Hafslund B-aksjer med unntak for følgende personer med nærstående som også eier A-aksjer: Christian Berg 1000, Per Kristian Olsen 1000, Tore Schiøtz 5200 og Christian Brinch 11 000. Som del av

aksjeordning for alle ansatte og lønnsoppgjøret for 2007 vil det våren 2008 bli tildelt vederlagsfritt 100 B-aksjer til konsernledelsen og de ansattes representanter i styret. Aksjene tildeles fra selskapets egenbeholdning av aksjer og har ingen utvannende effekt for øvrige aksjonærer. Lånene som er ytet til ledende ansatte, er rentefrie og nedskrives med en tidel av opprinnelig lånebeløp per år. Fordelen er inkludert i kolonnen fastlønn m.m., og rentefordelen blir innberettet. Samlet honorar til styret i Hafslund ASA for 2007 er 1,8 millioner kroner.

Øvrige betingelser konsernsjef

Konsernsjefen har seks måneders oppsigelsestid. Ved opphør av arbeidsforholdet har han på visse vilkår, i tillegg til oppsigelsestiden, rett til lønn i 18 måneder (etter utløp av oppsigelsestid). Ved fratreden etter eget ønske tilkommer det konsernsjefen på visse vilkår et beløp tilsvarende nåverdien av en fripolise for pensjon av lønn over 12 G for tid tjenestegjort i stillingen.

Pensjonsalderen er 67 år med gjensidig rett til å avslutte arbeidsforholdet med førtidspensjon ved fylte 60 år, forutsatt 10 års tje-

nestetid i stillingen. Førtidspensjon er fastsatt til 67 prosent av basislønnen fra fylte 60 år og fram til alderspensjonering. Konsernsjefen har rett til bonus begrenset oppad til 30 prosent av fastlønn. Bonusen fastsettes årlig basert på konsernmål, selskapsmål/virksomhetsmål, individuelle objektive mål og subjektiv individuell vurdering.

Betingelser øvrig konsernledelse

Øvrige i konsernledelsen har ved opphør av arbeidsforholdet på visse vilkår rett til lønn i 12-18 måneder. Ytelser består av fastlønn og bonusordning begrenset oppad til 30

prosent, 50 prosent eller 75 prosent av fast lønn. Bonusen fastsettes årlig basert på konsernmål, selskapsmål/virksomhetsmål, individuelle objektive mål og subjektiv individuell vurdering. Ytelser avviker, blant annet av historiske årsaker, i visse tilfeller fra konsernets retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Konsernledelsen er medlem av den ordinære ytelsespensjonsordningen.

Langsiktig insentivprogram

Det ble i 2006 innført et treårig insentivprogram for å knytte personer ansett

som spesielt viktige for Hafslunds videre utvikling og verdiskaping, ytterligere til konsernet. I alt elleve personer var i 2006 deltakere i programmet, hvorav to fra konsernledelsen. Samlet opptjent langsiktig bonus i 2006 var 7,4 millioner kroner. Deler av beløpet skal benyttes til kjøp av aksjer i Hafslund ASA. Beløpet utbetales med like store beløp over tre år med første utbetaling i 2007. Ved fratredelse bortfaller opptjent ikke utbetalt bonus, og ved utgangen av 2007 omfattet programmet ti personer. Gjenstående opptjent langsiktig bonus var 4,5 millioner kroner ved utgangen av 2007.

Etiske retningslinjer

Hafslunds etiske retningslinjer er godkjent av styret i Hafslund og gjelder for alle ansatte i konsernet, tillitsvalgte og styrets medlemmer. Retningslinjene regulerer atferd og handlingsmåte, både i forretningsdriften og i samhandlingen med kunder, samarbeidspartnere og medarbeidere. Formålet er å skape tillit og et godt omdømme. Retningslinjene anses som et minimumskrav. Alle ansatte skal følge eksterne lover og forskrifter, bransjeetiske regler og interne regler som gjelder for Hafslunds virksomhet.

Retningslinjene tar utgangspunkt i konsernets verdigrunnlag og omhandler forhold som personlig opptreden, interessekonflikter, bestikkelser, korrupsjon og påvirkningshandel, konkurranse og sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjene.

De etiske retningslinjene og kontroll med etterlevelsen av disse ses i sammenheng med konsernets arbeid med risikostyring, virksomhetsstyring og god eierstyring og selskapsledelse. Retningslinjene skal videre bidra til å sikre at konsernet har

tillit fra kunder, aksjonærer, myndigheter og samfunnet ellers. Gjennom hele 2007 har det vært arbeidet med å forankre retningslinjene i organisasjonen. De etiske retningslinjene inngår også som en naturlig del av konsernets kompetanse- og utviklingsaktiviteter.

Så langt kjent har det ikke vært tilfeller av eller forsøk på korrupsjon i virksomheten, og konsernet har heller ikke blitt bøtelagt, utsatt for ikke-økonomiske sanksjoner eller dømt for brudd på lover eller forskrifter.

Hafslund i samfunnet

Hafslund deltar i samfunnsdebatten der dette anses naturlig. Dette gjelder særlig i spørsmål knyttet til energi, miljø- og sikkerhet. Hafslund gjør sine synspunkter gjeldende overfor offentlige myndigheter gjennom å være høringsinstans ved lov- og forskriftsendringer innen relevante områder. I tillegg gjennomføres myndighetskontakt gjennom brevveksling og møter med direktorater, departementer og Stortingets organer, så vel som enkeltstående partier og politikere i de saker dette anses naturlig.

Mer informasjon:

For supplerende informasjon til redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse vises det til:

- Hafslunds retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse som er tilgjengelige på hafslund.no.
- Konsernets vedtekter som er tilgjengelige på hafslund.no.
- Presentasjon av styret og styrets arbeid, side 64 og 66.
- Presentasjon av konsernledelsen, side 8 og 9.
- Hafslunds visjon, forretningsidé og verdigrunnlag, side 10 og 11.
- Aksjonærinformasjon, side 117.
- Tilbakekjøp av aksjer og aksjeordninger for ansatte side 118.
- Godtgjørelser til styret og konsernledelsen, side 114.

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret i Hafslund ASA vedtok 20. mars 2007 retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i Hafslund-konsernet. Hovedinnholdet i disse retningslinjene, slik disse gjelder for konsernsjef og konsernledelsen, er som følger:

Godtgjørelse til konsernsjefen og konsernledelsen skal som hovedregel baseres på følgende retningslinjer:

Fast lønn: Fastsettes basert på stillingsinnhold, ansvarsnivå, kompetanse og tid i stilling. Lønnen skal være konkurransedyktig i forhold til ansvarsforhold og industrinivå.

Naturallytelser: Til bilhold eller hvor annen tilfredsstillende sikkerhet stilles, kan det tildeles rentefrie lån som nedskrives over 10 år innenfor vedtatte retningslinjer. Utover dette skal naturallytelser i hovedsak knyttes til utgifter til ADSL (hjemmekontor), mobiltelefon og aviser.

Årlig bonus: Bonus skal fastsettes og utbetales med utgangspunkt i stillingsnivå og den merverdi som den ansatte eller en gruppe av ansatte har skapt. Årlig bonus for konsernsjef og konsernledelsen skal begrenses oppad til 50 prosent av fastlønn. Unntak fra dette skal avgjøres av styret samt begrunnes i styreprotokollen. Bonusen fastsettes årlig. Konsernmål besluttes av styret. Hovedregelen er imidlertid et tak på 30 prosent av grunnlønn for nivå 1 i konsernet og et tak på 20 prosent av grunnlønn for nivå 2. Unntak fra hovedregel skal avtales særskilt med konsernsjef eller styret.

Langsiktig insentivprogram: I tillegg til årlige bonus har konsernet et langsiktig insentivprogram. Dette skal omfatte et begrenset antall ansatte, herunder potensielt også medlemmer av konsernledelsen, som er ansett å ha særs gode utviklingsmuligheter utenfor konsernet, og som er vurdert som spesielt viktige for Hafslunds videre utvikling. Insentivprogrammet skal baseres på konsernets oppnådde resultat sett i forhold til fastsatte mål. Insentivprogrammets

rammer skal fastsettes årlig av styret. For å anspore til langsiktighet i ansettelsesforholdet skal opptjent bonus under programmet utbetales med like andeler over tre år. Ved fratredelse bortfaller opptjent bonus. Deler av opptjent bonus skal benyttes til kjøp av aksjer i Hafslund ASA.

Aksjeordninger: Konsernsjef og konsernledelsen skal omfattes av aksjeordning for alle ansatte. For å styrke båndene mellom ansatte og konsernet samt gi ansatte i Hafslund mulighet til å ta del i konsernets framtidige verdiskaping, skal det årlig søkes å gi alle ansatte mulighet til å få tildelt eller kjøpt aksjer i Hafslund ASA. Aksjer skal tildeles basert på fastsatte nøkkeltall for konsernet samt type stilling, stillingsprosent og ansettelsestid. Aksjetilbudet skal ses i sammenheng med det totale lønnsoppgjøret for konsernet.

Opsjonsordninger: Konsernet benytter ikke opsjonsordninger.

Pensjon: Konsernsjef og konsernledelsen skal ha en innskuddsbasert pensjonsordning på minimum to prosent og maksimum fem prosent av årlig fastlønn så sant annet ikke avtales særskilt med styret. Pensjonsalderen for disse skal som hovedregel være 67 år. Konsernsjef og konsernledelsen har rett til tidligere fratreden i samsvar med den til enhver tid gjeldende AFP-avtale.

Oppsigelsestid og etterlønn: Konsernsjef og konsernledelsen skal ha en oppsigelsestid på seks måneder. I utvalgte tilfeller og avhengig av stilling kan etterlønn på 12 til 18 måneder benyttes.

Så vidt gjelder gjennomføringen av konsernets lederlønnspolitik for 2007, ble konsernets retningslinjer sist vedtatt 20. mars 2007. Retningslinjene ble første gang vedtatt 27. oktober 2006. Etter at retningslinjene ble vedtatt, har konsernet iverksatt arbeidet med å gjennomføre disse, men respekterer tidligere inngåtte avtaler.

Aksjonærinformasjon

Hafslund har som mål å gi aksjonærene konkurransedyktig avkastning sammenliknet med alternative plasseringer med tilsvarende risiko. Slik avkastning søkes gjennom en kombinasjon av verdistigning og aksjeutbytte.



Aksjonærpolitikk og utbytte

Hafslund er opptatt av klar og god eierstyring og selskapsledelse for å fremme størst mulig verdiskaping over tid, og for å sikre god tillit til selskapets styre og ledelse. Åpen dialog med aksjemarkedet og likebehandling av alle aksjonærer sammen med rask, relevant og tilstrekkelig informasjon om selskapets virksomhet skal danne grunnlaget for en balansert og korrekt verdsetting av aksjen. Konsernets langsiktige utbyttepolitikk er basert på utbetaling av utbytte tilsvarende 50 prosent av årsresultatet i normalår, justert for ikke-kontantgenererende poster. I tillegg til normalt utbytte utbetalte Hafslund i 2007 et ekstraordinært utbytte på 15,00 kroner per aksje. Bakgrunnen for det ekstraordinære utbyttet var konsernets salg av 35 millioner aksjer i Renewable Energy Corporation ASA (REC) den 22. mars 2007. Det ekstraordinære utbyttet kom i tillegg til det ordinære utbyttet på 2,75 kroner som ble foreslått i årsoppgjøret for 2006.

Styrets forslag til utbytte for regnskapsåret 2007 er 3,00 kroner per aksje. Utbyttet vedtas av generalforsamlingen 6. mai 2008. Grafen nedenfor viser utbytte de siste syv årene.

Kursutvikling og omsetning

Hafslund har to aksjeklasser (HNA og HNB). Begge aksjeklassene er notert på Oslo Børs. Ved utgangen av 2007 var Hafslunds børsverdi 30,4 milliarder kroner. Også i 2007 opplevde Hafslund-aksjen en svært positiv verdiutvikling med en totalavkastning på 44,3 prosent, inkludert utbetalt utbytte. Til sammenlikning steg OSEBX-indeksen 11,5 prosent. Kursen på både Hafslunds A- og B-aksje var 156,00 kroner ved utgangen av 2007. Aksjens toppnotering var 167,50 kroner for A-aksjen og 170,50 kroner for B-aksjen. Tilsvarende var bunnotering 118,00 kroner for A-aksjen og 115,50 kroner for B-aksjen. Det ble handlet 20,1 millioner Hafslund-aksjer i 2007 mot 16,4 millioner i 2006. 77 prosent av aksjeomsetningen

i 2007 fant sted i Hafslunds B-aksje mot cirka 90 prosent i 2006.

Både Hafslunds A- og B-aksje er klassifisert i OB Match ved Oslo Børs, på bakgrunn av aksjeklassenes omsetning.

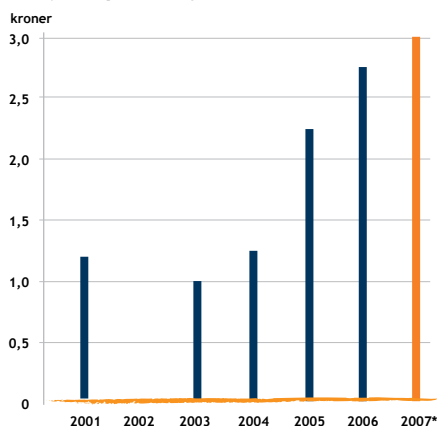
Aksjekapital og aksjonærstruktur

Hafslund ASA hadde per 31. desember 2007 en aksjekapital bestående av 195 186 264 aksjer, hvorav 115 427 759 A-aksjer og 79 758 505 B-aksjer. Pålydende per aksje for begge aksjeklassene er 1,00 krone.

Oslo kommune er største eier med en samlet eierandel på 53,73 prosent, og Fortum Forvaltning AS, eid av energiselskapet Fortum notert på Helsingfors fondbørs, er nest største eier med 34,10 prosent. Det har ikke vært endringer i Oslo kommunes og Fortums eierskap gjennom året.

Ved utgangen av 2007 var antall aksjeeiere 7053, mot 7252 foregående år.

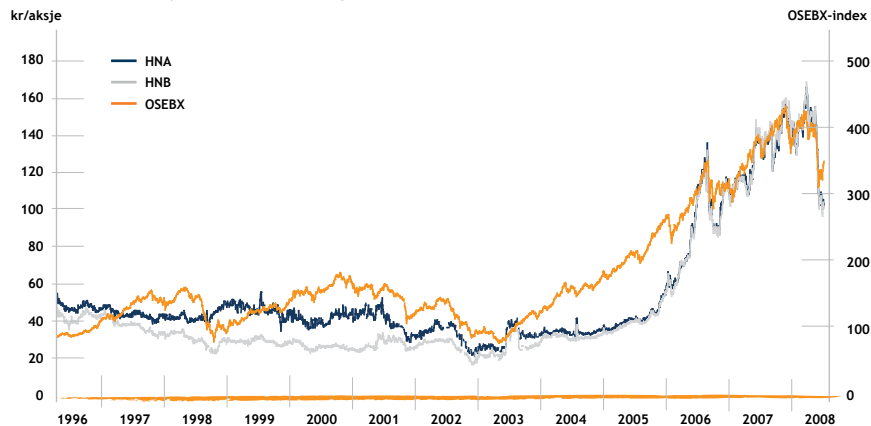
Utbytte per aksje



* Styrets forslag til utbytte for regnskapsåret 2007.

Som følge av salg av aksjer i REC ble det på ordinær generalforsamling 2007 vedtatt et ekstraordinært utbytte på 15,00 kroner per aksje.

Hafslunds aksjekursutvikling



Hafslunds største aksjonærer per 31. desember 2007

Navn	A-aksjer	B-aksjer	Total	% av total	Stemmeandel
Oslo kommune	67 524 647	37 342 907	104 867 554	53,7 %	58,5 %
Fortum Forvaltning AS	37 853 110	28 706 339	66 559 449	34,1 %	32,8 %
Østfold Energi AS	5 201 416	3 938	5 205 354	2,7 %	4,5 %
MP Pensjon	-	1 564 000	1 564 000	0,8 %	0,0 %
State Street Bank and Trust Co.	2 676	1 475 742	1 478 418	0,8 %	0,0 %
JPMorgan Chase Bank	-	1 176 383	1 176 383	0,6 %	0,0 %
Sum	110 581 849	70 269 309	180 851 158	92,7 %	95,8 %
Sum øvrige	4 845 910	9 489 196	14 335 106	7,3 %	4,2 %
Totalt antall aksjer	115 427 759	79 758 505	195 186 264	100,0 %	100,0 %

Antall aksjer

Fordeelingen av aksjer på A-aksjonærer og B-aksjonærer per 31. desember 2007 var:

A-aksjer			B-aksjer	
Antall aksjer	Antall aksjonærer	Andel av kapital	Antall aksjonærer	Andel av kapital
1 - 100	1 448	0,1 %	1 702	0,1 %
101 - 1000	2 193	0,7 %	2 842	1,3 %
1001 - 10 000	644	1,5 %	729	2,1 %
10 001 - 100 000	59	1,9 %	69	2,8 %
100 001 - 500 000	1	0,1 %	15	3,3 %
500 001 -	3	95,8 %	8	90,3 %

Ved utgangen av 2007 var 0,9 prosent av A-aksjene og 10 prosent av B-aksjene registrert i utenlandske aksjonærers eie. Dette viser økning av utenlandsk eierskap i forhold til fjoråret.

Stemmeretts- og eierforhold

A-aksjene gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjene gir ikke ordinær stemmerett. Konsernet har ikke eierbegrensninger utover det som er fastlagt i norsk konsepsjonslovgivning. Begge aksjeklassene har lik rett til utbytte. Det er et krav i norsk aksjelovgivning at man kun kan stemme for aksjer som er registrert på eget navn. Forvalterregistrerte aksjer må dermed omregistreres før generalforsamlingen for å gi stemmerett.

Stemmerettsforskjellen har historisk vært reflektert i en stor prisdifferanse mellom aksjeklassene og innebærer en forskjellsbehandling av aksjonærene. Prisdifferan-

sen har imidlertid blitt vesentlig redusert de siste årene.

Styret har tidligere sondert muligheten for en sammenslåing av selskapets to aksjeklasser. Hafslunds største eier har imidlertid signalisert at de ikke vil støtte en sammenslåing. En sammenslåing av selskapets to aksjeklasser ville vært i tråd med god eierstyring og selskapsledelse og bidratt til å styrke likviditeten i aksjen.

Tilbakekjøp av aksjer og aksjeordninger for ansatte

Generalforsamlingen vedtok den 3. mai 2007 å gi styret fullmakt på vegne av Hafslund ASA til å foreta erverv av egne B-aksjer primært til bruk i programmer rettet mot de ansatte i Hafslund ASA og datterselskaper av Hafslund ASA. Ervervet er begrenset til to prosent av selskapets aksjekapital. Fullmakten gjelder fram til ordinær generalforsamling i 2008.

Alle ansatte i Hafslund-konsernet som var omfattet av inngått rammeavtale vedrørende lønnsoppgjøret våren 2006, ble i mai 2007 vederlagsfritt tilbudt opptil 175 B-aksjer i Hafslund ASA. Øvrige ansatte ble tilbudt å kjøpe opptil 175 B-aksjer til markedskurs med 20 prosent rabatt. Tilbudet er en del av Hafslunds moderate lønnsoppgjør for 2006 og oppnådd årsresultat, med formål å stimulere ansatte til å delta i den langsiktige verdiskapingen i Hafslund. Totalt ble 293 794 B-aksjer eksklusive en eventuell rabatt overført til 138,50 kroner per aksje. Det vises til side 66 og side 114 for oversikt over aksjer eid henholdsvis av styremedlemmer og konsernledelse.

Per 31. desember 2007 var selskapets beholdning av egne B-aksjer 230 176. Selskapet eide ingen A-aksjer. Dette tilsvarer 0,12 prosent av totalt antall utestående aksjer. Konsernet har ingen fullmakter til utstedelse av egne aksjer.

Investor Relations

Hafslund holder aksjonærer, banker og finansmarkedet for øvrig orientert om viktige utviklingstrekk gjennom års- og kvartalsrapporter samt meldinger til børs og medier. I tillegg holder Hafslund jevn-
 lige møter med investorer og analytikere og har egne investorsider på hafslund.no. Det har i løpet av 2007 vært god interesse for Hafslund blant utenlandske investorer.

RISK - Hafslund-aksjen (gjelder kun norske aksjonærer)

RISK-justering av aksjer utgikk fra og med regnskapsåret 2006 og ble erstattet av aksjonærmodellen. Aksjonærmodellen går ut

på at utbytte og gevinster som overstiger en viss avkastning (skjermingsrente) satt av Finansdepartementet, skal beskattes på aksjonærens hånd med 28 prosent.

Skattemessig verdi utgjør kostpris for aksjen (eventuelt oppjustert inngangsverdi for aksjer ervervet før 1. januar 1989) pluss akkumulert RISK for eierperioden, eventuelt korrigert for utbytte i kjøps- og salgsåret. Aksjonærer som kan benytte seg av oppregulert inngangsverdi per 1. januar 1992, skal bruke 27,50 kroner for A-aksjen og 30,04 kroner for B-aksjen. Av kostpris for aksjer i tidligere Hafslund Nycomed ASA skal 20 prosent henføres til Hafslund ASA.

Utvikling av risk per aksje

Kjøpsår	RISK 1. januar	Akk. RISK	Utbytte utbetalt
1993	(0,31)	(0,31)	kr 0,88*
1994	3,75	3,44	kr 0,88*
1995	1,30	4,74	kr 1,00*
1996	1,15	5,89	kr 1,00*
1997	0,42	6,31	kr 1,00
1998	(0,13)	6,18	kr 2,10
1999	(0,72)	5,46	kr 1,10
2000	0,92	6,38	kr 1,20
2001	3,45	9,83	kr 1,20
2002	(0,42)	9,41	kr 1,20
2003	3,37	12,78	kr 0,00
2004	0,71	13,49	kr 1,00
2005	(1,25)	12,24	kr 1,25
2006	(2,25)	9,99	kr 2,25

Finansiell kalender 2008

6. mai	Ordinær generalforsamling*
7. mai	Resultat for 1. kvartal
17. juli	Resultat for 2. kvartal
28. oktober	Resultat for 3. kvartal

* Utbetaling av utbytte finner sted innen to uker etter generalforsamlingen 6. mai.

* Utbytte utgjør 20 prosent av utbetalt utbytte i tidligere Hafslund Nycomed.

Analytikere som følger selskapet

- ABG Sundal & Collier v/Petter Nystrøm: tlf.: +47 22 01 61 35
- Carnegie v/John A. Schj. Olaisen: tlf.: +47 22 00 93 51
- Carnegie v/Marius Gaard: tlf.: +47 22 00 93 57
- Fondsinans v/Einar Hoffart: tlf.: +47 23 11 30 68
- Orion Securities v/Tomas Skeivys: tlf.: +370 52 46 19 62
- Pareto Securities v/Marianne Blaauw: tlf.: +47 22 87 87 43

Investorkontakter

- Lars Ove Johansen
 Investor Relations Manager
 Tlf: +47 992 91 460
 E-post: lars.ove.johansen@hafslund.no
- Karen Onsager
 Informasjonsdirektør
 Tlf: +47 920 87 007
 E-post: karen.onsager@hafslund.no

Risikohåndtering

For å oppnå innovativ og lønnsom vekst er det viktig at Hafslund har et bevisst og proaktivt forhold til det risikobildet konsernet og de ulike virksomhetsområdene til enhver tid står overfor.

En kombinasjon av målrettet risikostyring, velfungerende kriseberedskap og god intern kontroll er nødvendig hvis Hafslund skal nå sine overordnede mål. Målet med risikostyringen er å identifisere risiko og muligheter og styre disse innenfor konsernets risikoappetitt og i tråd med vedtatte strategier. Hafslund ønsker å la sine investorer ta del i en risikoeksponering mot kraftmarkedet og har derfor bevisst videreført strategien om i stor grad å ligge åpent eksponert i forhold til kraftpris gjennom 2007. Aktiv posisjons-taking i finansmarkedene skal i Hafslund kun forekomme i forhold til kraftprisrisiko. Slik aktivitet utføres av og begrenses til tradingfunksjonen i konsernets krafthandelsavdeling.

Risiko og krise er to sider av samme sak, og Hafslund søker å forebygge kriser ved målrettet risikostyring. Skulle en krise likevel oppstå, er det viktig å være forberedt. Alle vesentlige enheter i Hafslund har derfor kriseberedskapsplaner og dedikerte kriseledere. I 2007 har de fleste enheter i konsernet gjennomført øvelser som har gitt medlemmer av kriseteamene verdifull erfaring. Ved revisjonen av planverket i 2008 vil det bli tatt hensyn til kunnskap fra øvelser og resultater av risikoanalyser i konsernet.

God kvalitet og intern kontroll kan redusere uønsket risiko. Qualitas er et omfattende kvalitetsprosjekt som bygger på lean-metodikken. Prosjektet har løpt

i forretningsområdet Marked gjennom hele 2007 nettopp med mål å realisere forbedringspotensial i forhold til kvalitet og intern kontroll.

Ansvar, organisering og rammeverk

Styret i Hafslund ASA legger de grunnleggende premisser for risikostyringen i konsernet. Overordnede risikodokumenter fastsetter toleransegrenser for finansiell og operasjonell risiko samt overordnede strategier, prioriteringer og retningslinjer for risikostyringen i konsernet. Risikodokumentene revideres årlig og godkjennes av styret. For finansielle risikofaktorer er risikotoleranse gitt ved rammer for eksponering i forhold til kraftmarkedet, rente og valuta. Utnyttelse av rammer for finansiell risiko rapporteres månedlig til konsernledelsen.

Hovedprinsippet i Hafslund er at risikoansvar skal ligge nærmest mulig det sted der risikoen oppstår. Derfor har den operative linjeledelsen hovedansvaret for identifisering og oppfølging av risiko samt etterlevelse av rammer innenfor sin virksomhet. Ved å engasjere de enkelte forretningsenheter i risikoarbeidet ønsker Hafslund å øke kunnskapsnivået og bevisstheten omkring risiko og aktuelle forbedringsbehov i konsernet.

Finansielle risikofaktorer som kraftprisrisiko, renterisiko og valutarisiko har store likhetstrekk på tvers av forretningsområdene. Hafslund har funnet det formåls-

tjenlig å sentralisere styringen av denne typen finansielle risiki for å sikre effektiv risikoforvaltning samt unngå suboptimalisering innenfor konsernet.

Risk manager i Hafslund er direkte underlagt konsernsjefen og har ansvaret for etablering og utvikling av et felles rammeverk og begrepsapparat for risikostyring i konsernet. Risikostyringsfunksjonen har videre ansvar for rapportering av et overordnet risikobilde til konsernets styre og ledelse samt for overordnet oppfølging av finansiell risiko. Risk manager skal være en støtte og pådriver for virksomhetsområdene i det løpende risikoarbeidet samt bidra til å øke kunnskapen om risiko i Hafslund-konsernet.

Risikofaktorer

All virksomhet i Hafslund skal til enhver tid skje innenfor gjeldende lov- og regelverk. Likeledes skal konsernet og de ansatte handle i tråd med konsernets kjerneverdier og etiske retningslinjer. Konsernet har i 2007 implementert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold - se rammesak på side 122.

Hafslund-konsernet skal styre risiko med sikte på å minimere negative konsekvenser for miljøet og bidra til en miljømessig bærekraftig utvikling.

Et akseptabelt nivå på IKT-sikkerheten i Hafslund er av betydning for alle konsernets virksomhetsområder. Etablerte minimumskrav og rutiner innen IKT-sikkerhet

er nedfelt i konsernets retningslinjer for IKT-sikkerhet. Hafslund har også utarbeidet en brukerinstruks med regler for bruk av konsernets IKT-utstyr.

Kraftrelatert risiko **(kraftpris- og volumrisiko)**

Hafslund har en naturlig eksponering mot kraftpriserisiko som følge av eierskap i produksjons-, distribusjons-, strøm- og varmesalgsvirksomhet. I tillegg tar konsernets krafthandelsavdeling begrensede posisjoner i markedet. Risikoeksponering gjelder både pris og mengdemessige forhold ettersom så vel framtidig kraftpris, framtidig vannføring i produksjonsanlegg samt forbruk blant Hafslunds varme- og strømkunder i større eller mindre grad er beheftet med usikkerhet.

Risikostyringen i forhold til kraft skal forvalte konsernets totale eksponering mot kraftmarkedsrelatert risiko på en best mulig måte, samtidig som de enkelte virksomhetsområdenes særskilte behov må ivaretas. I utgangspunktet skal konsernet ligge åpent eksponert i forhold til kraftpriser. Strømsalg, som er en marginfokuset virksomhet, styrer imidlertid mot størst mulig grad av marginsikring.

Fornybar energi - innsatsfaktorer

Konsernets satsing innenfor fornybar energi vil framover introdusere nye risikoforhold i form av andre innsatsfaktorer enn kraft. Bioenergianleggene er blant annet eksponert for risiko i forhold til tilgang og

pris på råstoff, mens fjernvarmevirksomheten har en viss eksponering mot olje- og elpriser. For å håndtere risiko knyttet til denne type innsatsfaktorer er det satt sammen en risikogruppe med representanter for enheter som er eksponert for eller forvalter slike risiki. Gruppen skal fremme kunnskapsdeling samt beslutte formålstjenlige strategier for risikostyring i forhold til slike risikofaktorer.

Valutarisiko

Hafslund er eksponert for valutarisiko innenfor flere virksomhetsområder. Konsernet har lån i japanske yen og euro (i tillegg til norske kroner), produksjonsvirksomheten selger størsteparten av sin kraftproduksjon i euro på Nord Pool, og flere enheter foretar innkjøp som faktureres i utenlandsk valuta. Langsiktige valutaposisjoner og lån i utenlandsk valuta skal som hovedregel sikres. For øvrig er det fastsatt en ramme for maksimal tillatt valutaeksponering.

Renterisiko

Konsernet er eksponert mot renterisiko gjennom renteendringer på selskapets lån samt gjennom nettvirksomhetens inntektsramme, som inneholder et vesentlig renteelement. I gjeldende inntektsregulering er avkastningskravet på nettkapitalen knyttet opp mot årsgjennomsnittet av fem års statsrente. Renterisiko styres for renteporteføljen som helhet, og målet er å holde sammensetningen av flytende og fast rente innenfor de rammer styret har godkjent.

Klimamåling

Risikogjenkjennelse i organisasjonen

I mai 2007 ble det gjennomført en klimamåling i Hafslund. De ansatte ble blant annet spurt om kjennskap til risiko i egen enhet. En tilsvarende undersøkelse ble gjennomført i 2005. Den gang vitnet resultatene om middels god kjennskap til risiko, men i 2007 svarte et overveldende flertall av de ansatte at de var godt kjent med hvilken risiko de selv eller deres enhet var utsatt for. Resultatet av klimaundersøkelsen 2007 er gledelig fordi det viser at kjennskap til risiko og risikoforhold i konsernet er betydelig økt i løpet av de siste to årene. Dette berger for høy kvalitet på framtidig risikoarbeid i enhetene.

Varsling

av kritikkverdige forhold

Fra 1. januar 2007 har alle arbeidstakere en lovfestet rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Kritikkverdige forhold omfatter brudd på gjeldende lover og regler, interne retningslinjer samt etiske normer. Ansatte som er villige til å varsle, er en ressurs for Hafslund-konsernet. Varsling av kritikkverdige forhold til noen som kan ta tak i forholdet, øker muligheten for at eventuelle kritikkverdige forhold kan rettes opp på et tidlig tidspunkt, noe som gir både de ansatte, virksomheten, selskapets investorer og samfunnet. Hafslund har lagt til rette for at ansatte skal kunne varsle på forsvarlig måte, blant annet gjennom etablering av varslingsprosedyrer og opprettelse av en uavhengig varslingskanal.

Kursrisiko aksjer (REC)

Hafslund Venture har en investeringsportefølje som består av 23 selskaper innenfor sektorene alternativ og fornybar energi samt energirelaterte tjenester og teknologi. Eierandelen i solenergiselskapet Renewable Energy Corporation (REC) utgjør 97 prosent av totale verdier i ventureporteføljen og står for en betydelig andel av Hafslunds balanseverdi. REC er notert på Oslo Børs. Børsuroen i starten av 2008 har vist at risikoen for at svingninger i aksjekursen på REC kan påvirke Hafslunds resultat og balanse i negativ retning, er reell og betydelig.

Kreditt- og likviditetsrisiko

Hafslund har til enhver tid betydelige utestående fordringer mot selskapets kunder. Kundemassen består hovedsaklig av mindre privatkunder, og tap på fordringer har historisk sett vært lave. For finansielle motparter har Hafslund fastsatt retningslinjer som angir minste kredittrating. Kredittrisikoen anses derfor som lav.

I den grad det ikke er samsvar mellom kontantstrøm fra virksomheten og finansielle forpliktelser, oppstår likviditetsrisiko. I Hafslund vil blant annet kontantstrømmer fra krafthandelsvirksomheten variere med produksjonsvolum og kraftpriser, og konsernet har derfor etablert komitterte trekkrettigheter som skal sikre selskapet tilgjengelig likviditet til enhver tid.

En nærmere beskrivelse av finansielle risiki inkludert sensitivitetsberegninger for vesentlige markedsrisiki finnes i note 3 i finansregnskapet for 2007, se side 77.

Operasjonell risiko

Operasjonell risiko omfatter forhold knyttet til kvalitetsbrister i konsernets løpende virksomhet så vel som uforutsette ytre påvirkninger. Operativ ledelse gjennomfører årlig en konsernovergripende kartlegging og analyse av slik risiko i samarbeid med risk manager. Resultatene vurderes opp mot konsernets fastsatte grenser for operasjonell risiko. Risk manager sammenstiller et overordnet risikobilde for konsernet, som danner grunnlag for prioritering av risikoreducerende tiltak, og som rapporteres til styret og konsernledelsen. Vesentlige endringer i konsernets risikobilde samt status

for sikringstiltak er gjenstand for løpende vurdering gjennom året og rapporteres kvartalsvis til forretningsledelsen.

Operasjonell risiko kan i større eller mindre grad avdekkes gjennom forsikring. Hafslund har blant annet forsikringer for ødeleggelser i egne produksjons- og nettanlegg forårsaket av for eksempel naturskader eller brann, ansvarsforsikringer for skade forvoldt overfor tredjepart og kriminaltetsforsikring som dekker formuestap som følge av straffbare handlinger.

Politisk risiko/rammebetingelser

Hafslunds virksomhet er i stor grad gjenstand for offentlig regulering. Endringer i slike reguleringer representerer risiko for Hafslund-konsernet. Det er særlig produksjons- og nettvirksomheten i Hafslund som er gjenstand for offentlig regulering. For produksjonsvirksomheten gjelder dette spesielt særskatter, avgifter og regulering av vassdragene. Det særegne for nettvirksomheten er at selskapets inntekter i stor grad blir bestemt ut fra en offentlig fastsatt inntektsramme. Norges vassdrags- og energidirektorats (NVE) gjeldende økonomiske regulering gjør det vanskelig å forutsi framtidig inntektsramme og framtidig avkastning på investeringer i nettet. I forhold til å sikre effektiv og lønnsom drift av nettvirksomheten samt nødvendige investeringer i nettet over tid mener Hafslund at nåværende regime er uegnet. Hafslund jobber aktivt i samarbeid med andre aktører for å realisere en reguleringsmodell som oppfyller nevnte krav.

I rundskriv datert 3. januar 2008 presiserer NVE at det kun i begrenset grad er anledning for netteiere til å sette ut nødvendige oppgaver knyttet til den regulerte nettvirksomheten. Tolket bokstavelig innebærer rundskrivet betydelige endringer i nettbransjens rammevilkår. NVE har varslet en forestående høringsprosess rundt en forskrift som skal regulere bemannings- og organisasjonsmessige forhold i nettselskapene. Hafslund arbeider sammen med bransjeorganisasjonen Energibedriftenes landsforening (EBL), andre nettselskaper og myndighetene for å avklare rundskrivets reelle konsekvenser, hva som vil være formålstjenlige krav, samt prosessen videre.

Hovedtall for resultatenehetene

Millioner kroner	Kraftproduksjon			Fjernvarme			Nett			Telekom		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005
Resultat												
Salgsinntekter	623	1 146	722	562	31	25	3 194	3 305	3 438	314	229	79
Andre (tap)/gevinster netto	(30)	(79)	(34)									
Varekostnader			17	282	16	14	1 330	1 310	1 204	103	63	6
Personalkostnader	18	16	25	52			119	117	112	75	55	24
Andre driftskostnader	126	120	135	76	6	5	861	738	606	80	50	
Driftsresultat før avskrivninger	450	931	511	152	9	5	885	1 140	1 516	55	61	24
Driftsresultat	407	888	467	15	6	2	357	628	1 000	13	29	13
Andre nøkkeltall												
Driftsinvesteringer	47	20	24	225	13	16	445	334	240	260	72	105
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	3 889	4 030	4 285	3 597	93	83	9 490	9 855	10 015	503	498	195
Engasjert kapital	5 003	4 712		3 505	474		9 447	9 163		462	280	
Antall ansatte	25	19	20	59	1	1	171	177	183	64	106	23

Millioner kroner	Strømsalg			Sikkerhet Privat			Venture		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005
Resultat									
Salgsinntekter	3 629	4 852	2 907	260	256	282	282	53	
Andre (tap)/gevinster netto	69	(83)	(30)				12 327	10 570	482
Varekostnader	3 184	4 327	2 535	16	21	67	206	36	
Personalkostnader	55	50	59	83	98	103	46	20	3
Andre driftskostnader	183	209	189	83	77	61	106	26	4
Driftsresultat før avskrivninger	276	183	94	78	60	51	12 251	10 541	475
Driftsresultat	268	175	86	17	13	34	12 239	10 537	475
Andre nøkkeltall									
Driftsinvesteringer	1	14	2	47	94	110	48	9	
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	1 116	1 137	1 116	338	395	255	145	184	124
Engasjert kapital	2 294	1 888		212	238		19 905	12 518	
Antall ansatte	82	73	63	265	291	443	51	5	3

Millioner kroner	Annen virksomhet			Eliminerings			Konsern		
	2007	2006	2005	2007	2006	2005	2007	2006	2005
Resultat									
Salgsinntekter	1994	1 720	1 403	(1 144)	(797)	(758)	9 715	10 796	8 097
Andre (tap)/gevinster netto	772	475	181				13 137	10 883	598
Varekostnader	511	425	370	(78)	(91)	(57)	5 554	6 106	4 155
Personalkostnader	950	890	801	(50)	(47)	(43)	1 348	1 200	1 084
Andre driftskostnader	373	324	418	(1 017)	(661)	(658)	872	891	786
Driftsresultat før avskrivninger	932	556	(5)				15 078	13 482	2 670
Driftsresultat	790	466	(74)				14 105	12 741	2 004
Andre nøkkeltall									
Driftsinvesteringer	221	177	110				1 293	733	606
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	1 590	910	840	(648)	(641)	(636)	20 020	16 460	16 278
Engasjert kapital	(354)	(971)		(6)	548		40 468	28 849	
Antall ansatte	1 910	1 978	2 015				2 627	2 650	2 751

Resultatregnskap konsern

	Definisjon	Enhet	2007	2006	2005
Resultat					
Salgsinntekter		millioner kroner	9 715	10 796	8 097
Driftsresultat før avskrivninger		millioner kroner	15 078	13 482	2 670
Driftsresultat		millioner kroner	14 105	12 741	2 004
Driftsmargin	1	prosent	145	118	25
Resultat før skatt		millioner kroner	13 637	12 381	1 495
Årsresultat		millioner kroner	13 338	11 651	1 174
Kontantstrøm					
Netto kontantstrøm fra driften	2	millioner kroner	338	1 467	1 262
Avkastning					
Egenkapitalavkastning (ROE)	3	prosent	58,6	97,1	18,7
Avkastning engasjert kapital (ROCE)	4	prosent	40,7	55,0	12,3
Kapitalforhold per 31. 12					
Totalkapital		millioner kroner	43 413	32 969	20 770
Engasjert kapital	5	millioner kroner	40 468	28 849	17 522
Egenkapital		millioner kroner	27 935	17 575	6 419
Egenkapitalandel	6	prosent	64,3	53,3	30,9
Netto rentebærende gjeld	7	millioner kroner	10 102	9 379	9 528
Nominell verdi - markedsverdi på lån		millioner kroner	(31)	(133)	(303)
Markedsverdi rentederivater		millioner kroner	14	(6)	(63)
Andel flytende lån		prosent	66	50	46
Aksjerelaterte nøkkeltall					
Antall A-aksjer		i tusen	115 428	115 465	115 465
Antall B-aksjer		i tusen	79 759	79 759	79 759
Antall egne B-aksjer		i tusen	230	399	262
Antall egne A-aksjer		i tusen		37	
Aksjekurs per 31.12. A-aksje		kroner	156,00	123,00	73,00
Aksjekurs per 31.12. B-aksje		kroner	156,00	116,50	73,50
Børsverdi		millioner kroner	30 449	23 494	14 291
Resultat per aksje	8	kroner	68,33	59,68	6,01
Kontantstrøm per aksje	9	kroner	1,73	7,51	6,46
Utbytte per aksje		kroner	3,00	2,75	2,25
Utdelingsforhold	10	prosent	4,4	4,6	37,4
Annet					
Antall ansatte			2 627	2 502	2 751

* I tillegg kommer et ekstraordinært utbytte på 15,00 kroner per aksje, utbetalt i mai 2007 etter nedsalg av aksjer i REC.

	Definisjon	Enhet	2007	2006	2005
Kraftproduksjon					
Produksjonsvolum		GWh	3 123	3 029	3 067
Produksjon i % av normalproduksjon	12	prosent	106	106	108
Salgspris		øre/kWh	21,2	37,3	23,3
Fjernvarme					
Produksjonsvolum		GWh	1 064	70	65
Salgspris		øre/kWh	54,3	47,2	41,8
Nett					
NVE-kapital 31.12.		millioner kroner	5 486	5 644	5 672
Inntektsramme		millioner kroner	1 817	2 177	2 153
Kontantstrøm i % av innt. ramme	11	prosent	23	39	61
Antall kunder 31.12		i tusen	533	527	519
Strømsalg					
Volum privatmarkedet		GWh	8 207	7 957	7 395
Antall kunder privatmarkedet		i tusen	564	565	574
Volum bedriftsmarkedet		GWh	4 555	3 285	3 259
Antall kunder bedriftsmarkedet 31.12		i tusen	54	48	48
Hafslund Sikkerhet Privat					
Antall boligalarmkunder 31.12			76 100	79 600	79 000
Salgsinntekter annen virksomhet					
Eiendomsforvaltning			172	78	
Kunde og fakturerings tjenester			325	287	209
Stab og støttetjenester			120	150	171
Krafthandel			116	88	29
Infratek			1367	1139	956
Andre (tap)/gevinster netto					
Annet/Elimineringer			(106)	(22)	38
Annen virksomhet			1994	1720	1403
Driftsresultat annen virksomhet					
Eiendomsforvaltning			556	266	
Kunde og fakturerings tjenester			99	76	10
Stab og støttetjenester			(264)	(188)	(262)
Krafthandel			130	107	15
Hafslund Infratek			101	91	98
Andre (tap)/gevinster netto			192	138	100
Annet			(25)	(25)	(34)
Annen virksomhet			790	466	(74)

Definisjon

1. Driftsmargin = Driftsresultat/Salgsinntekter
2. Netto kontantstrøm fra driften = som definert i konsernets kontantstrømanalyse
3. Egenkapitalavkastning = Årsresultat / Gjennomsnittlig egenkapital inkl. minoriteter
4. Avkastning engasjert kapital = Driftsresultat / Gjennomsnittlig engasjert kapital
5. Engasjert kapital = Egenkapital + netto rentebærende gjeld + netto skatteposisjoner
6. Egenkapitalandel = Egenkapital / Totalkapital
7. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld - rentebærende fordringer og likvider
8. Resultat per aksje = Majoritetens andel av årets resultat / Gj.sn. antall aksjer
9. Kontantstrøm per aksje = Netto kontantstrøm fra driften / Gj.sn. antall aksjer
10. Utdelingsforhold = Utbytte per aksje / Resultat per aksje
11. Kontantstrøm i prosent av inntektsramme = (Driftsresultat før avskrivninger - driftsinvesteringer) / Inntektsramme
12. Faktisk produksjon i forhold til gjennomsnittlig produsert volum de siste ti årene

Når varmen kommer langt borte fra, blir veien til frisk luft kortere.

Fjernvarme basert på fornybar energi gir et viktig bidrag til et bedre miljø. Fjernvarme åpner nye forretningsmuligheter og gir konkret innhold til Hafslund-konsernets strategi om forsterket satsing på fornybar og alternativ energi. Dette er å ta samfunnsansvar i praksis. Men samfunnsansvar spenner videre. Les mer på de neste sidene.



5

Samfunnsansvar

Økonomi, klima og forbruk
Utslipp og avfall
Gaver og støtte og sosialt ansvar
Samfunn
GRI-indeks

Om rapporteringen

Denne rapporteringen om samfunnsansvar er basert på prinsippene utarbeidet av organisasjonen Global Reporting Initiative (GRI), som arbeider for å fastsette en global rapporteringsstandard for bærekraftig virksomhet (www.globalreporting.org). Det er tatt utgangspunkt i GRIs retningslinjer (G3) med tilhørende protokoller og sektorspesifikasjoner. En indeks om samfunnsansvar på side 136 gir en oversikt over hvor i rapporten man kan finne de ulike indikatorene.

En intern arbeidsgruppe har hatt ansvaret for koordinering av rapporteringen og har støttet seg på relevante ressurser i konsernets øvrige virksomhet. Det har i forbindelse med rapporteringen ikke vært dialog

med konsernets interessegrupperinger. Siste rapportering om samfunnsansvar var i årsrapporten for 2006, og rapporteringen vil skje årlig.

Data som er benyttet i denne rapporten, er innhentet internt i organisasjonen gjennom selskapenes års-, kvartals- og månedsrapportering samt rapportering til offentlige myndigheter i de tilfeller dette har vært påkrevd. Rapporten omfatter alle majoritetseide selskaper i Hafslund som har hatt virksomhet i Norge i 2007.

Rapporteringen har ikke vært gjenstand for uavhengig sikring.



Økonomi

Samfunnsregnskap

Hafslund har i mer enn hundre år skapt verdier i det norske samfunnet og gitt betydelige bidrag til industrialiseringen av landet og utviklingen av velferdssamfunnet.

De økonomiske verdiene som Hafslund i dag skaper, blir fordelt på leverandører, ansatte, aksjonærer, långivere og annen samfunnsnyttig virksomhet. Hafslund skapte verdier for til sammen 22 852 millioner kroner i 2007. Av dette gikk 1348 millioner kroner til ansatte i form av lønn og andre godtgjørelser, 586 millioner kroner til aksjonærene i form av utbytte, 168 millioner kroner til det offentlige i form av skatter og avgifter og 25 millioner kroner i støtte til ulike samfunnsnyttige formål. I tillegg har Hafslund-konsernet generert 2346 millioner kroner i mer-verdiavgift og forbruksavgift på strøm som følge av konsernets virksomhet.

Klima

Hafslund har i tråd med sin strategi økt satsingen på fornybar og alternativ energi de siste årene. Parallelt med denne satsingen er også konsernets forståelse av egen miljøpåvirkning blitt sterkere. Vi erkjenner at vi står overfor en rekke utfordringer for å bedre selskapets innvirkning på det ytre miljø. Med bakgrunn i dette er en

rekke tiltak iverksatt i 2007. Hafslund har i 2007 blant annet utarbeidet og vedtatt en miljøpolitikk. Miljøkravene til underleverandører ble strammet inn i løpet av 2007, det er iverksatt tiltak for å redusere konsernets energibruk, og det er iverksatt prosjekter for å inkludere og gjennomføre grundigere miljøvurderinger i selskapenes livssyklusberegninger. Hafslund har i 2007 vedtatt å styrke konsernets miljøkompetanse for at arbeidet med miljøpåvirkning kan heves til et høyere nivå.

Klimaendringers virkning på Hafslund

Hafslund har ikke foretatt beregninger av eventuelle økonomiske konsekvenser av klimaendringer, men den økte oppmerksomheten om klimaproblemene har medført endringer i de statlige støtteordningene for fornybar energi. Det er derfor ikke usannsynlig at det i framtiden vil komme regulatoriske endringer som også vil påvirke Hafslunds virksomhet.

Hafslund har mottatt støtte fra Enova til bygging av avfallsforbrenningsanlegget BioEl Fredrikstad. Dette er statlig støtte som det er rimelig å anta at man ikke ville fått uten en økende samfunnsinteresse for miljøproblemer. Klimaendringene har i så måte gitt Hafslund flere muligheter til å ekspandere innen fornybar energi. Enova er et statlig foretak som bidrar til miljøvennlig omlegging av energibruk og energiproduksjon i Norge.

Effektiv energiproduksjon og -distribusjon

Et viktig samfunnsansvar for Hafslund er å utnytte vannressursene i Glomma-vassdraget på en optimal måte og unngå at vann som kan benyttes til energiproduksjon, går til spille. Det krever god vedlikeholdsplanlegging og effektiv styring av produksjonsanleggene. Produksjonstilgjengeligheten ved Hafslunds produksjonsanlegg i Glomma-vassdraget lå i 2007 på 99,85 prosent mot 99,95 prosent året før.

Det er også viktig å sikre effektiv overføring og distribusjon av elektrisitet med lavest mulig energitap og optimal drifting av strømmettet. Tap av energi i overføringsnettet er en samfunnsøkonomisk kostnad og måles løpende gjennom nettapet. For å redusere tap av energi gjennom strømmettet er det viktig med et vedlikeholds- og investeringsnivå som sikrer samfunnsøkonomisk effektivitet. Nettapet i Hafslund Nett var i 2007 på 1100 GWh mot 1085 GWh i 2006. Hafslunds nettap tilsvarer noe i underkant av 1 prosent av Norges kraftproduksjon i løpet av et år til tross for at Hafslund er et av nettselskapene i Norge med lavest prosentvis nettap og færrest avbrudd. Størrelsen på nettapet indikerer hvor viktig det er å holde tapet på et lavest mulig nivå. Hafslund jobber kontinuerlig med å redusere nettap, og det stilles strenge krav til komponenter og utstyr slik at nettapet minimaliseres.

Hafslunds verdiskaping

millioner kroner

	2007	2006	2005
Økonomiske verdier skapt			
Omsetning og finansielle resultater	22 852	21 679	8 695
Økonomiske verdier fordelt			
Varer, tjenester og kapitalslit	7 319	7 672	5 545
Lønnskostnader	1 348	1 200	1 084
Finansielle kostnader	468	360	509
Utbytte	586	3465*	439
Skatter og avgifter	168	284	162
Bidrag samfunnsnyttige formål	25	25	25
Sum økonomiske verdier fordelt	9 914	9 540	7 764
Økonomiske verdier til vekst og styrket egenkapital	12 938	12 139	931

* Inkludert et ekstraordinært utbytte på 2928 millioner kroner som følge av annenhåndssalg av 35 millioner aksjer i Renewable Energy Corporation (REC).

Forbruk

Konsernets eget energiforbruk domineres av den energien som forbrukes til å produsere fjernvarme. I tillegg bruker konsernet i hovedsak energi i bygninger og til transport. Det arbeides aktivt i konsernet med å redusere eget forbruk av energi og å øke andelen av fornybare energikilder.

Viken Fjernvarme leverte i 2007 cirka 1,1 TWh fjernvarme. Innsatskildene for fjernvarme fordelte seg som vist i figur 1.

Andelen fornybare energikilder i 2007 var 57 prosent. Dette er 2 prosentpoeng lavere enn andelen i 2006. Endringen skyldes blant annet at Viken Fjernvarme i løpet av året har installert en ny varmepumpe på Skøyen. Det har medført at den eksisterende varmepumpen har vært ute av drift. Viken Fjernvarme har i løpet av 2007 tatt i bruk naturgass for å erstatte fyringsolje. Utslippene ved bruk av naturgass er mindre enn ved å forbrenne olje. Det har også vært en økning i andelen elektrisitet, noe som i stor grad skyldes lav elektrisitetspris.

Viken Fjernvarme har konkrete planer om å doble leveransene av fjernvarme i Oslo i løpet av de kommende fem til sju årene. En så kraftig økning vil ha en positiv miljøgevinst for Oslo siden fjernvarme i mange tilfeller erstatter lokale oljekjeler og annen lite miljøvennlig oppvarming. Viken Fjernvarme arbeider kontinuerlig med å øke andelen fornybare energikilder

som innsatskilde til anleggene. Målet er at nærmere 90 prosent av fjernvarmeenergien skal være basert på fornybar energi innen 2016.

Figur 2 viser fordelingen mellom innsatskildene de siste tjue årene og den planlagte fordelingen framover i tid. Viken Fjernvarme har planer om å øke andelen fornybare energikilder ved å ta i bruk pellets og/eller annen biomasse som innsatsfaktorer i varmeproduksjonen. Bioenergien er CO₂-nøytral, og ved å benytte moderne renseteknologi vil øvrige utslipp være svært lave.

Viken Fjernvarme har tatt i bruk varmepumper som energikilde og har installert en av Nord-Europas største varmepumper som benytter ubehandlet kloakk, i en fjellhall i Oslo. I 2007 installerte Viken Fjernvarme ytterligere en varmepumpe på samme sted. Det arbeides med å benytte varmepumpeteknologi flere steder. Blant annet har Viken Fjernvarme planer om å bygge en varmepumpe som skal ta energi ut av sjøvannet i Oslofjorden. Varmepumpeanlegget skal produsere både varme- og kuldeenergi. Kuldeenergi skal benyttes til fjernkjøling som skal leveres til Bjørvika om sommeren. Les mer om dette på side 30.

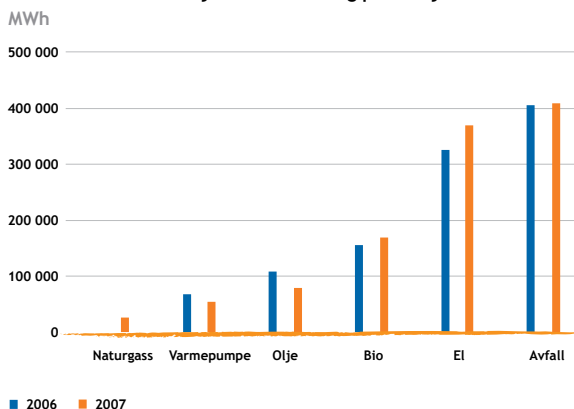
Konsernets strømforbruk, unntatt den elektrisiteten som går med til fjernvar-

meproduksjon, var i 2007 16,6 GWh mot 16,4 GWh året før. Konsernet har i løpet av året arbeidet med energibesparende tiltak i egne bygg. Forbedret styring av lys og ventilasjonsanlegg vil ha en positiv effekt på Hafslunds strømforbruk i 2008.

Konsernet har cirka 730 kjøretøy, hvorav Hafslund Infratek har cirka 550 av disse. Totalt bensinforbruk i 2007 var cirka 330 000 liter. Samlet dieselforbruk var 1 390 000 liter. Hafslund har ti elbiler som kan benyttes av ansatte i arbeidstiden. I løpet av 2008 vil det iverksettes et prosjekt for å se på hvordan Hafslunds bilpark kan bli mer miljøvennlig.

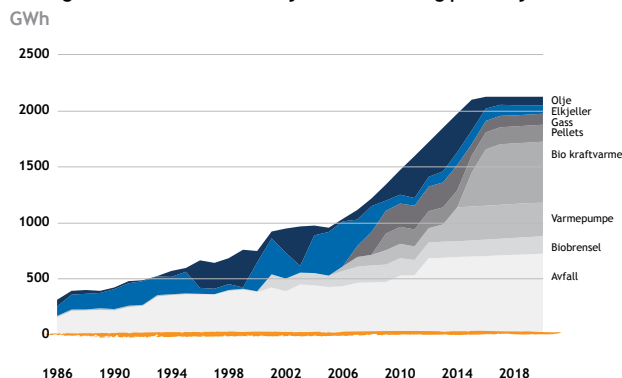
Figur 1

Innsatskilder i Viken Fjernvarmes energiproduksjon



Figur 2

Planlagte innsatskilder i Viken Fjernvarmes energiproduksjon



Utslipp og avfall

Hafslunds utslipp domineres av utslippene fra fjernvarmeproduksjon. Hafslund har også utslipp av olje fra oljekabler, gass fra koplingsanlegg og utslipp fra bilparken og reisevirksomheten.

Deler av energien til oppvarming av fjernvarme kommer fra avfallsforbrenning. Avfallsforbrenningen skjer ved Energigjenvinningsetatens anlegg på Brobekk og Klemetsrud i Oslo. I tillegg har Viken Fjernvarme et eget forbrenningsanlegg på Brobekk. Det er forurensning forbundet med å brenne restavfall. Likevel er dette ansett som en bedre avhending av avfallet enn ren deponering. Ved å brenne avfallet tar man i bruk den energien som ligger i avfallet, i stedet for at energien forsvinner gjennom forråtnelse. I tillegg unngår man også langvarige utslipp av klimagasser som metan. Fra 2009 skal det innføres forbud mot deponering av organisk avfall i Norge.

I figur 3 vises utslippene ved alle Viken Fjernvarmes anlegg i 2006 og i 2007. Dette inkluderer blant annet Viken Fjernvarmes anlegg på Klemetsrud, Brobekk og Gardermoen.

Som figuren viser, har det vært en reduksjon i utslippene av støv og SO₂ i 2007 sammenliknet med 2006, og en økning i utslippene av NO_x og CO₂. Økningen skyldes i stor grad at det totale produserte fjernvarmeverket steg 4,7 prosent fra 2006 til 2007.

Forbundet med fjernvarmeproduksjon samles det inn flyveaske og bunnaske som deponeres. Figur 4 viser andel aske i 2007. Som figuren viser, øker andelen aske som er deponert. Dette skyldes i hovedsak at bruken av biobrensel som innsatsfaktor i fjernvarmeproduksjonen økte med åtte prosent. I tillegg var avfallskvaliteten endret slik at innholdet av plast var redusert. Dette medfører også en økning av askemengden.

Hafslund Nett har høyspentkabler med olje som isolerende medium. Dette er kabler av meget høy kvalitet og forgjengeren til dagens plastisolerte kabler. Kapasitetsmessig begynner de imidlertid å svikte, og det er derfor på sikt planlagt å skifte disse kablene. Moderne kabler er plastisolerte og benytter ikke olje som isolasjonsmedium. Av økonomiske og praktiske grunner vil utskiftningen av oljeiso-

lerte kabler ta mange år å gjennomføre. Totalt antall liter kabelolje benyttet i 2007 var 11 336 liter mot 12 306 liter i 2006. Kabeloljen som brukes av Hafslund Nett, er en lavtokkende mineralolje og er ikke karakterisert som direkte giftig. I grunnen brytes oljen kjemisk ned i løpet av om lag 30 dager, men den kan likevel påføre miljøet skader ved utslipp av større konsentrasjoner i sårbare miljøer som for eksempel drikkevannskilder og vassdrag med fisk.

Oljekabler tillates i utgangspunktet ikke å bli flyttet. Dette skal sikre at de ikke blir påført direkte skade eller seinskader som kan medføre lekkasje. Ved lekkasje benyttes det spesialutstyr for å fange opp mest mulig olje som måtte lekke ut, slik at minst mulig blir liggende igjen i grunnen. For å redusere tiden som går fra en oljelekkasje registreres til feilen er funnet, er det forsøkt utviklet en metode med termisk deteksjon. Metoden gjør det mulig å registrere oljens lekkasjeretning og dermed seksjonere ut feilen raskere.

Hafslund Nett har koplingsanlegg som benytter svovelheksafluorid (SF₆) som isolasjons- og brytemedium. Gassen er nevnt som en av gassene i Kyotoavtalen og er en kraftig drivhusgass. Årsaken til at SF₆-gass blir benyttet i høyspenningsanlegg er at anleggene kan bli bygget meget kompakt. Dette er spesielt viktig når Hafslund Nett for tiden øker spenningen i regionalnettet i Oslo fra 33 og 47 kV til 132 kV. Viktig å nevne i denne sammenheng er også at SF₆-gassen ikke forbrukes i anleggene, men skal være kapslet inne i anleggene for å kunne opprettholde anleggenes tekniske yteevne. I 2007 hadde Hafslund anlegg som inneholdt cirka 18 500 kilo SF₆ og utslippene var 88 kilo. I 2006 var utslippene 31 kilo. Hafslund jobber aktivt for å unngå lekkasjer og er blant annet medlem av brukergruppen for SF₆. Årsaken til økningen fra 2006 er at det har vært spesielle tekniske problemer med en type 300 kV kabelskjøter som ble montert for to til tre år siden, og som har hatt lekkasjep problemer. Tiltak for å stoppe disse er gjennomført og er under gjennomføring.

Hafslunds bilpark inklusive Hafslund Infratek hadde i 2007 et beregnet utslipp på cirka 3900 tonn CO₂. Det vil i løpet av 2008 iverksettes et prosjekt som skal se nærmere

på hvordan Hafslunds bilpark kan bli mer miljøvennlig.

I løpet av et år er det mange ansatte i Hafslund som reiser i forbindelse med tjenesteoppdrag. Selskapet har i løpet av et år betydelige utslipp fra de ansattes flyreiser. I løpet av 2007 gjennomførte ansatte i Hafslund inklusive Hafslund Infratek 914 flyreiser. CO₂-utslippet fra disse reisene er beregnet til 138 tonn. For å bote på utslippene fra selskapets reiser har Hafslund kjøpt klimakvoter.

Konsernet har avtaler med henholdsvis Veolia Miljø og Norsk Miljøtransport når det gjelder avfallshåndtering og kildesortering. Hafslund Nett er medlem av returordningen for næringsselektro, RENAS, og Hafslund har en returordning for utrangert datautstyr.

Hafslund avsluttet i 2007 arbeidet med utskiftning av komponenter i våre anlegg som inneholdt PCB. Hele strømmettet i Oslo, Asker, Bærum, Follo, Romerike og Østfold er gjennomgått, og i alt 4766 kondensatorer er kontrollert, og 1469 er skiftet ut. Tilsvarende kontroll og utskiftninger er gjennomført i gatelysnettet, og det er nå ingen kjente komponenter med PCB-innhold her heller. Kravene fra Statens forurensningstilsyn (SFT) er dermed oppfylt.

Hafslund har ikke mottatt bøter eller ikke-økonomiske sanksjoner som følge av brudd på gjeldende miljøreguleringer.

Offentlig støtte til miljøprosjekter

Enova har gitt tilsagn om støtte på 82 millioner kroner til byggingen av avfallsforbrenningsanlegget som Hafslund har fått i oppdrag å bygge på vegne av Borregaard fabrikker i Sarpsborg.

Enova har gitt tilsagn om 97 millioner kroner i støtte til bygging av en pelletsfabrikk på Averøya utenfor Kristiansund.

I perioden 2006-2008 mottar Hafslund Nett 2 millioner kroner fra EU i tilskudd til prosjektet «Intelligent Road Street Lighting in Europe» som ledes av Hafslund, og som inkluderer elleve samarbeidspartnere i Europa. I 2007 mottok Hafslund 400 000 kroner til dette prosjektet.

Hvorfor er fjernvarme miljøvennlig?

Denne rapporten viser at fjernvarmeproduksjon medfører forurensning. Likevel regnes fjernvarme som miljøvennlig. Hvorfor? La oss forsøke å besvare spørsmålet på tre måter:

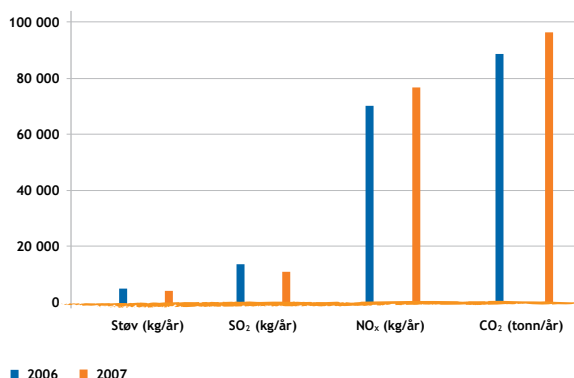
1 Lokal forurensning
 Målinger viser at noen få høye utslippspunkter (skorsteiner) med strenge krav til rensing gir vesentlig mindre lokal forurensning enn mange lave utslippspunkter. Fjernvarme erstatter i mange tilfeller lokale olje- og parafinkjeler. Disse mindre oljekjelene har ikke samme krav til utslipp som store anlegg har, og forurenser derfor mer enn store anlegg. I tillegg blir spredningen av forurensningen langt dårligere med lave skorsteiner enn hva man oppnår med høye skorsteiner.

2 Klimagasser
 Ved å bygge ut fjernvarme i Norge kan vi ta i bruk fornybare energikilder som biobrensel i en helt annen skala enn hva som er mulig i dag. Mange spør seg om det ikke er bedre å fyre med panelovner i Norge fordi vi har mye vannkraft. Sett fra et lokalt ståsted er påstanden kanskje riktig, men klimaproblemet er en global trussel. Ved å bygge ut fjernvarme i Norge vil landets overskuddskraft basert på vannkraft kunne eksporteres til andre land og der redusere kraftproduksjon basert på kull eller olje. Dette er produksjon som er langt mer forurensende enn fjernvarme basert på fornybar energi. Totalt gir derfor utbygging av fjernvarme basert på fornybar energi i Norge en veldig god miljøeffekt.

3 Avfall
 Avfall som deponeres, slipper ut gasser som er svært forurensende, som for eksempel metan, som er 21 ganger mer skadelig for ozonlaget enn CO₂. I tillegg avgir ofte deponiene en lukt som er til sjenanse for mange. Ved å brenne avfallet kan man i stedet hente ut energi som ellers ville gått til spille. Energien brukes blant annet til fjernvarme. Ved at avfall forbrennes istedenfor å legges i deponier, hindres dannelse av lukt og metangass samt spredning av skadedyr og smittestoffer.

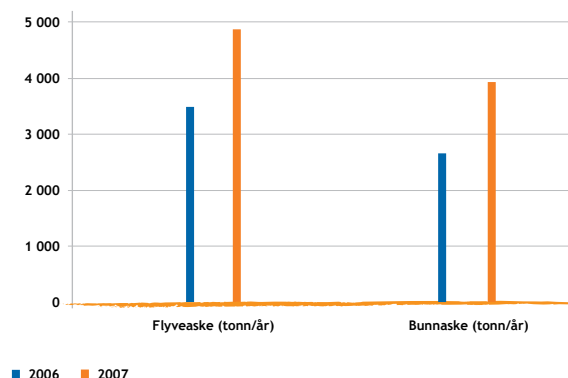
Figur 3

Utslipp fra Viken Fjernvarme i 2006 og 2007



Figur 4

Flyveaske og bunnaske deponert i 2006 og 2007



Gaver og støtte

Ladestasjoner for elbiler

Hafslund samarbeider med Norstart (Norsk elbilforening) om strømløse, drift og vedlikehold av ladestasjoner for elbiler i tilknytning til Hafslunds transformatorstasjoner.

Gave til forskning

Hafslund har i 2007 besluttet å gi en gave til Universitetet for miljø og biovitenskap på Ås (UMB) for å styrke forskning, utdanning og kompetanse-opbygging innen bioenergi i Norge. Hafslund og UMB har avtalt å utvikle et mer omfattende samarbeid, blant annet knyttet til forskningsprosjekter.

Miljøkonferanse og konsert på Hafslund Hovedgård

Den verdensomspennende organisasjonen av tidligere statsledere, Club de Madrid,

miljøstiftelsen Bellona og energiselskapet Hafslund har gått sammen om å arrangere en internasjonal klimakonferanse i Norge 5. og 6. juni 2008. Det blir en ambisiøs og løsningsorientert konferanse som kan bidra med konstruktive innspill til forhandlingene om en ny internasjonal klimaavtale.

Konferansen bærer navnet "Climate Conference 08: Technology and Finance in Climate Cooperation" og begynner på verdens miljødag. Begivenheten samler 100 spesielt utvalgte internasjonale representanter for politikk, næringsliv, akademisk og organisasjoner på Hafslund Hovedgård i Sarpsborg.

Arrangørene er overbeviste om at vellykkede resultater på disse områdene vil være essensielt for å muliggjøre ambisiøse avtaler om utslippskutt og for å løse motset-

ningen mellom de rike landenes ansvar for klimaproblemene og nødvendigheten av å begrense utslippene i fattige land med stor vekst. Som initiativtaker til konferansen mener Hafslund at industrien må engasjere seg og ta en proaktiv og tydelig rolle i det klimaarbeidet som kommer til å stå sentralt framover over hele verden. Selskapet ønsker å være en aktiv pådriver for at industri- og teknologiaspektet blir en sentral del i de videre klimaforhandlingene.

Konferansen avrundes med en stor publikumskonsert i parken på Hafslund Hovedgård 7. juni. Flere av Norges mest kjente artister kommer til å spille på konserten, og inntektene fra arrangementet går til Bellona.

Energieffektive produkter og tjenester

Hafslund har utviklet flere produkter og tjenester som bidrar til økt energieffektivitet og driftssikkerhet både for egen virksomhet og for bedrifter og husholdninger som kjøper konsernets produkter og tjenester.

Fullbefaring av høyspentlinjer

Hafslund utfører fullbefaring av høyspentlinjer på alle spenningsnivåer med helikopter. Tjenestene inneholder blant annet linjeinspeksjon, termografering og radiostøykontroll.

Termografering

Termografering avdekker skjulte feil i elektriske installasjoner og avslører «varmeflukt» og dårlig isolerte bygningsdeler.

Kabelfeilmåling

Hafslund Infratek har investert i et mobilt høyteknologisk kabel-laboratorium. Bilens utstyr er enestående i Nord-Europa og gjør at mannskapene svært effektivt kan måle, teste, analysere og feilsøke kabler. I tillegg kan man foreta aldringsdiagnose.

Arbeid under spenning

Vanligvis har vedlikeholdsoppgaver på distribusjonsnett vært utført på spenningsløst utkoplet anlegg. Dette har medført strømutkopling med påfølgende samfunnsøkonomiske kostnader. Hafslund gjennomfører nå vedlikeholdsoppgaver på strømmettet uten strømtans for kundene.

Energiøkonomiserende produkter

Hafslund selger flere produkter og tjenester som bidrar til å redusere husholdningenes og bedriftenes energiforbruk, som for eksempel varmepumpe, styringssystemer og tetthetskontroll.

Garantert fornybar strøm til strømkundene

Hafslund Strøm garanterer at privatkundene mottar strøm fra fornybare anlegg uten tillegg i prisen.

Hafslund Online

Hafslund Online er et web-verktøy som Hafslund tilbyr til det profesjonelle markedet. Verktøyet muliggjør oppfølging av bedrifters utvikling i strømforbruket over tid og sammenlikning av forbruk mellom ulike anlegg.

Sosialt ansvar

Medarbeiderpolitikk

Målet med konsernets medarbeiderpolitikk er å sikre at Hafslund tiltrekker, rekrutterer og beholder medarbeidere som reflekterer det mangfoldet og de omgivelser Hafslund opererer i. Dette vil øke Hafslunds samlede kompetanse om samfunnet utenfor og de behov som ligger der. Hafslund ønsker engasjerte medarbeidere som tar et aktivt ansvar for seg selv, sine kollegaer og samfunnet ellers.

Konsernet ønsker å praktisere et menneskesyn som er inkluderende, transparent og etterprøvbart, og har etablert et verdsett som skal virke formativt på en bedriftskultur som understøtter viktige samfunnsmessige behov.

Hafslund er en IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv) og har utover de hovedmål som er definert her, utarbeidet en egen medarbeiderpolitikk. Her uttrykkes et mål om at alle som vil og kan, skal kunne få en karriere ut hele arbeidslivet. Det er også

et mål å opprettholde en livslang kontakt med alle tidligere ansatte, og et etablert samarbeid med våre senior- og pensjonistforeninger bidrar til dette.

Konsernet stimulerer og støtter medarbeidere som deltar i kulturelle, humanitære eller idrettsrelaterte aktiviteter. I tillegg samarbeider konsernet med og bidrar økonomisk til slike organisasjoner.

Basis for Hafslunds medarbeiderpolitikk skal alltid være utvikling av arbeidsbetingelser som sikrer gode prosesser, effektiv produksjon, kundeverdier og økonomiske resultater.

For mer informasjon om konsernets personalpolitikk og -funksjon se side 54 og i magasinet.

Helse, miljø og sikkerhet

Hafslunds HMS-arbeid er sentralt for å skape bærekraftig utvikling for kunder, medarbeidere og eiere. Hvert selskap har

egne HMS-rådgivere, og konsernets HMS-kordinator er ansvarlig for et konsernfelles HMS-forum.

Hafslund har inngått konsernavtale med bedriftshelsetjenesten Hjelp24, og avtalen gjelder alle enheter og ansatte. Hafslund har utarbeidet konsernfelles retningslinjer vedrørende bruk av rusmidler. Retningslinjene tilsier at ingen ansatte skal miste jobben på grunn av rusmisbruk uten først å få tilbud om hjelp og bistand.

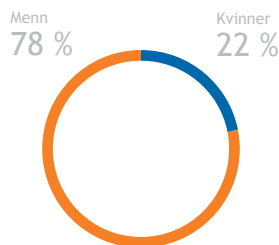
Offentlig støtte

Hafslund mottar konsulentbistand fra NAV som oppfølging av IA-avtalen. Verdien av konsulentbistanden er anslått til cirka 20 000 kroner i 2007.

Hafslund mottok i 2007 cirka 25 000 kroner i lærlingtilskudd per lærling som gjennomfører fagopplæringen i et av Hafslunds selskaper. I 2007 var det 47 lærlinger i Hafslund, samtlige i Hafslund Infratek.

Figur 5

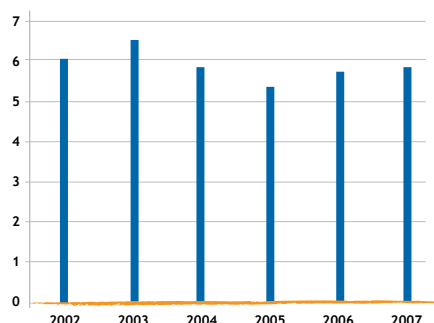
Ansatte fordelt etter kjønn



Figur 6

Sykefravær

Prosent



Samfunn

Støtte til samfunnsnyttige formål

Hafslunds visjon er «Vi gjør hverdagen tryggere og bedre». For Hafslund er det viktig å finne samarbeidspartnere som har et virke eller en aktivitet som støtter opp om visjonen. Det har også vært viktig i valget av samarbeidspartnere å fordele Hafslunds støtte mellom lokale og internasjonale aktører, støtte til humanitær innsats og støtte til miljøvern.

Hafslunds støtte til samfunnsnyttige formål skal bidra til å bygge identitet og felleskap internt i konsernet. I tillegg skal større sponsorater markedsføre Hafslund og benyttes til relasjonsbygging overfor kunder og andre eksterne målgrupper.

Hafslunds hovedsamarbeidspartnere per 1. januar 2008 er:

- Vålerenga Fotball
- Norges Fotballforbund
- Leger Uten Grenser
- Miljøstiftelsen Bellona

Hafslund er generalsponsor for Vålerenga Fotball og støtter både klubbens elite- og bredde-satsing. Hafslund samarbeider med Vålerenga mot rasisme og er en aktiv bidragsyter i alle aktiviteter rettet mot barn og ungdom. Hafslund mener at Vålerenga gjennom sitt arbeid for barn og unge gjør hverdagen tryggere og bedre for svært mange barn og unge i Oslo. Det er også viktig for Hafslund at barne- og ungdomsarbeidet i Vålerenga gjenspeiler mangfoldet i Oslos befolkning. Samarbeidet med Vålerenga gir Hafslund en unik mulighet til å gi et positivt bidrag til Oslo, på en arena som engasjerer våre ansatte og folk i lokalsamfunnet.

Hafslund har kunder over hele landet, og for å gjenspeile dette har konsernet valgt å gå inn i et samarbeid med Norges Fotballforbund som et tillegg til samarbeidet med Vålerenga. I likhet med Vålerenga Fotball

satser Norges Fotballforbund både på toppfotball og breddefotball. Hafslund mener de verdiene og den kulturen som ligger i breddefotballen, er viktig. Breddefotballen skal være en arena for formidling av verdier og holdninger og legge til rette for at barn og unge skal få en god og trygg oppvekst. For Hafslund er det også viktig at Norges Fotballforbund har valgt å satse på kvinner som ledere og på kvinnefotball.

Leger Uten Grenser har et virke som støtter opp om Hafslunds visjon. Organisasjonen er kjent for uselvisk og modig innsats for mennesker som er rammet av krig, konflikter og naturkatastrofer. Siden mot er en av Hafslunds kjerneverdier, er Leger Uten Grenser også en inspirasjon på dette området. Hafslunds samarbeid med Leger Uten Grenser er basert på gjensidighet, og organisasjonen har deltatt på ledersamlinger og i konsernets talentprogram for å sette etikk og etiske problemstillinger på dagsordenen.

Hafslund har utviklet et nært samarbeid med miljøorganisasjonen Bellona og bruker Bellona som rådgiver og sparringspartner på miljøspørsmål og -prosjekter. Bellona er valgt fordi miljøstiftelsen støtter opp om Hafslunds visjon og er løsningsorientert i sin tilnærming til både utbygging av fornybar energi og energieffektivisering. Bellona og Hafslund skal sammen arrangere en miljøkonferanse og konsert på Hafslund Hovedgård i juni 2008. Se mer om dette under Gaver og støtte på side 132.

I tillegg til disse hovedsamarbeidspartnerne støtter Hafslund følgende organisasjoner og virksomheter:

- Groruddalen Golfklubb
- SFK Sparta
- Ungt Entreprenørskap
- Star of Hope
- Rådet for psykisk helse

Samfunnsnyttige tiltak i egen regi

I tillegg til konsernets sponsorater har Hafslund flere tiltak, både i egen regi og i samarbeid med andre organisasjoner og virksomheter, som allmennheten nyter godt av.

Hafslund Hovedgård - en del av norsk kulturhistorie

Konsernet legger vekt på å ivareta Hafslund Hovedgård både som kulturminne og som et felles samlingspunkt for Hafslunds ansatte. Hafslund Hovedgård har gjennom historien vært et sentrum for kunst, kultur og kompetanse. Dette mangfoldet kan man få et glimt av gjennom omvisninger i sommermånedene eller på ulike kulturarrangementer. I løpet av 2007 åpnet Hafslund konferansesenter på Hafslund Hovedgård. Konferansesenteret er bygd inn i den gamle låven og stallene. Konferansesenteret har en flott forelesningssal med plass til over 100 deltakere og 39 gjesterom. Konferansesenteret vil bidra til mer aktivitet på hovedgården og til at flere får mulighet til å oppleve denne historiske gården.

Jobbsjansen

- et samarbeid med Vålerenga Fotball

Hafslund har i samarbeid med Vålerenga Fotball igangsatt et arbeidstreningsprogram for ungdommer i alderen 17-23 år med ulik etnisk bakgrunn. Deltakerne i prosjektet får en unik mulighet til arbeids erfaring i Hafslund og Vålerenga Fotball. Høsten 2007 og vinteren 2008 har fire ungdommer fått muligheten til å jobbe i Hafslund. Siden 2006 har til sammen 15 ungdommer fått denne muligheten.

Støtte til barne- og ungdomsidretten

Hafslund gir pengestøtte til draktsett til barne- og ungdomsidrettslag der ansatte i Hafslund er engasjert. Mer enn 60 idrettslagsgrupper har fått muligheten til å kjøpe inn nye draktsett. I tillegg er det delt ut om lag 1500 trøyer til barn og unge gjennom forskjellige arrangementer. Hafslund

samarbeider også med Aftenposten og Vålerenga Fotball om en stipendordning for talentfulle, unge fotballspillere.

Menneskerettigheter

Hafslunds forretningsvirksomhet skal drives i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer for menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og anti-korrupsjonsarbeid. Hafslund driver hovedsakelig virksomhet i Norge. Det innebærer at konsernets egen virksomhet ikke er ansett å komme i konflikt med grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Konsernet kjøper imidlertid produkter og tjenester fra utenlandske selskaper og selskaper som opererer internasjonalt. Derfor stiller Hafslund krav om at leverandørene skal:

- forplikte seg til å utøve sin forretningsvirksomhet på en slik måte at man ikke bryter med internasjonale anerkjente prinsipper og retningslinjer knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og anti-korrupsjonsarbeid
- forplikte seg til å påse at produsenter og underleverandører til leverandøren ikke bryter med forannevnte prinsipper.

I tillegg forventer Hafslund at leverandørene plikter å levere varer og tjenester som er av høy miljøkvalitet, overholder forskrifter og krav gitt av offentlig myndighet, har etisk forretningsførsel, inngår kontrakter etter norsk lov og tar i retur produkter som krever spesialbehandling ved avhending. Det er ikke identifisert tilfeller av diskriminering eller brudd på prinsippet om organisasjonsfrihet. Ingen del av konsernets virksomhet er identifisert med risiko for barne- eller tvangsarbeid.

Etikk og korrupsjon

Konsernets etiske retningslinjer er gjort kjent for de ansatte gjennom informasjon

på konsernets intranettsider og gjennom foredrag og presentasjoner i konsernets ledergrupper på ulike nivåer. Innføring i de etiske retningslinjene inngår også som en naturlig del av konsernets kompetanse- og utviklingsaktiviteter. For nærmere informasjon om de etiske retningslinjene se side 115.

Så langt Hafslund kjenner til, har det ikke vært avdekket tilfeller av eller forsøk på korrupsjon i virksomheten, og konsernet har heller ikke blitt bøtelagt, utsatt for ikke-økonomiske sanksjoner eller dømt for brudd på lover eller forskrifter.

Medlemskap

Hafslund er tilsluttet følgende organisasjoner:

- Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
- NHO Service
- Energibedriftenes landsforening (EBL)
- HR Norge
- Norsk Investor Relations Forening
- AksjeNorge
- Norske Pensjonskassers Forening
- Nordisk Krafthandlerforening
- Selliha
- Annonsørforeningen
- Norsk Direkte Markedsførings Forening

I tillegg er enkeltsselskaper i konsernet tilsluttet blant annet følgende organisasjoner:

- Glommen og Laagen Brukseierforening (Hafslund Produksjon)
- RENAS - Returselskapet for næringsselektro (Hafslund Nett)
- IKT Norge (Hafslund Telekom)
- Foreningen for åpne nett (Hafslund Telekom)
- Norsk Fjernvarme (Viken Fjernvarme)
- NELFO - Foreningen for EL og IT Bedriftene (Hafslund Infratek)
- Kriminalarm (Hafslund Infratek)

GRI-indeks

■	Rapportert
■	Ikke rapportert
N/A	Informasjon ikke tilgjengelig
N/R	Anses ikke relevant

Profil	Status	Respons
1. Strategi og analyse		
1.1 Erklæring om bærekraftig utvikling, dens relevans for organisasjonen og organisasjonens strategi	■	10, 14, 15, 112
1.2 Omtale av sentrale påvirkninger, risiki og muligheter	■	14, 15, 63, 64, 120, 121, 128
2. Organisasjonsprofil		
2.1 Navn på rapporterende organisasjon	■	Hafslund ASA
2.2 De viktigste merkenavn, produkter og/eller tjenester	■	44-51
2.3 Operasjonell organisasjonsstruktur, inkl. hoveddivisjoner, driftsselskaper mv.	■	8, 9, 97, 113
2.4 Lokalisering av selskapets hovedkontorer	■	139
2.5 Antall land organisasjonen opererer i, inkl. navn på land og virksomhet i disse landene	■	72
2.6 Eierforhold, juridisk form	■	86, 118
2.7 Beskrivelse av markeder som dekkes	■	14, 15
2.8 Omfang av organisasjonen som rapporterer	■	123
2.9 Viktige endringer i rapportperioden, herunder størrelse, struktur og eierskap	■	58, 59
2.10 Utmerkelser mottatt i rapportperioden	■	Ingen forhold å rapportere
3. Rapportparametere		
Rapportens profil		
3.1 Rapporteringsperiode	■	127
3.2 Dato for forrige rapport	■	127
3.3 Rapporteringssyklus	■	127
3.4 Kontaktpersoner for rapporten	■	119 (investor kontakter)
Rapportens mål og avgrensninger		
3.5 Prosess for å definere rapportens innhold, hvilke områder som er prioritert, og hvilke interessenter som ventes å benytte rapporten	■	127
3.6 Avgrensninger i rapporten (land/regioner, divisjoner, selskaper mv.)	■	127
3.7 Presiser evt. spesifikke begrensninger i rapporten	■	127
3.8 Basis for rapportering av joint ventures, deleide selskaper, outsourcede virksomheter mv. som kan påvirke sammenlikningen av rapporteringen over tid	■	127
3.9 Metoder for måling og beregning av data i rapporten	N/R	
3.10 Beskrivelse av konsekvenser av eventuelle endringer i informasjon gitt i tidligere rapporter og begrunnelsen for disse endringene	N/R	
3.11 Vesentlige endringer i mål, avgrensninger eller målemetoder siden forrige rapport	N/R	
Kvalitetssikring		
3.13 Retningslinjer og praksis for uavhengig sikring av rapporten	■	127
4. Ledelse		
Ledelse		
4.1 Organisasjonens styringsstruktur	■	113, 8, 9
4.2 Indiker hvis styreleder i selskapet også er ansatt	■	113
4.3 Andel av styret som er uavhengig av administrasjonen	■	113
4.4 Mekanismer for ansatte og aksjonærer til å gi anbefalinger til styret	■	112-113
4.5 Incentivbaserte systemer for styret og ledelsen	■	113-115
4.6 Prosesser for å sikre at interessekonflikter i styret unngås	■	113-115, 64
4.7 Prosess for fastsettelse av styremedlemmenes kompetansebehov	■	113
4.8 Visjon, verdier, etiske retningslinjer og prinsipper som er relevant for bærekraftig utvikling og status for implementering	■	115, 10, 11
4.9 Styrets prosesser for å overvåke arbeidet med å identifisere og styre selskapets arbeid med samfunnsansvar	■	112-113
4.10 Prosesser for evaluering av styret, særlig med vekt på økonomi, miljø og sosialt ansvar	■	64,113

■	Rapportert
■	Ikke rapportert
N/A	Informasjon ikke tilgjengelig
N/R	Anses ikke relevant

Profil	Status	Respons
Tilslutning til eksterne initiativ		
4.11 Beskrivelse av hvordan føre var-prinsippet er hensyntatt i organisasjonen	■	10, 112-113
4.12 Oversikt over erklæringer, prinsipper eller initiativ som organisasjonen har sluttet seg til eller støtter	■	
4.13 Medlemskap i bransjeforeninger og interesseorganisasjoner	■	135
Involvering av interessegrupper		
4.14 Liste over interessegrupper som selskapet er involvert i	■	135
4.15 Grunnlag for identifisering og utvelgelse av viktige interessegrupper	■	
4.16 Beskrivelse av måter interessegrupper involveres på	■	
4.17 Sentrale temaer generert gjennom konsultering med interessegrupper og hvordan selskapet har respondert	■	
GRI's prestasjonsindikatorer		
Økonomiske prestasjonsindikatorer		
Økonomi		
EC1 Økonomiske verdier skapt og fordelt	■	128
EC2 Økonomiske konsekvenser og andre risiki og muligheter for organisasjonen som følge av klimaendringer	■	128
EC3 Dekning av selskapets definerte pensjonsforpliktelser	■	89, 90
EC4 Subsidier mottatt fra myndigheter	■	130, 133
Marked		
EC5 Nivå på nybegynnerlønn sammenliknet med lokal minimumslønn	N/A	
EC6 Praksis og andel av forbruk rettet mot lokale leverandører	N/A	
EC7 Prosedyrer for lokale ansettelses og andel av sentrale ledere fra lokalmiljøet	N/R	
Indirekte økonomiske effekter		
EC8 Infrastrukturinvesteringer og tjenester som offentligheten primært nyter godt av	■	132, 44-45
Miljømessige prestasjonsindikatorer		
Materialbruk		
EN1 Bruk av råmaterialer	■	
EN2 Andel av råmaterialene som er resirkulerte	■	
Energi		
EN3 Direkte energibruk fordelt etter energikilde	■	129
EN4 Indirekte energibruk fordelt etter energikilde	■	
Vannressurser		
EN8 Totalt vannuttak etter kilde	■	
Biologisk mangfold		
EN11 Beliggenhet og størrelse på eiendomsmasse i eller i nærheten av beskyttede områder	■	
EN12 Beskrivelse av store påvirkninger på vernede områder eller områder med verdifullt biologisk mangfold som følge av produksjon, produkter eller tjenester	■	
Utslipp, avløp og avfall		
EN16 Samlete direkte og indirekte klimagassutslipp	■	130-131
EN17 Andre relevante indirekte klimagassutslipp	■	130-131
EN19 Utslipp av ozonnedbrytende stoffer	■	130-131
EN20 NOX, SOX og andre vesentlige utslipp til luft	■	130-131
EN21 Totale utslipp til vann	■	
EN22 Samlet mengde avfall	■	130-131
EN23 Totalt antall og volum på betydelige utslipp	■	130-131
Produkter og tjenester		
EN26 Tiltak for å redusere miljøpåvirkning av produkter og tjenester	■	128-130
EN27 Andel av produktene og deres emballasje som gjenvinnes	■	

GRI-indeks

■	Rapportert
■	Ikke rapportert
N/A	Informasjon ikke tilgjengelig
N/R	Ansers ikke relevant

Overholdelse	Status	Respons
EN28 Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner som følge av brudd på gjeldende miljøreguleringer	■	Ingen forhold å rapportere
Sosiale prestasjonsindikatorer		
Ansettelses- og arbeidsforhold		
LA1 Samlet arbeidsstyrke etter type, kontrakt og region	■	
LA2 Antall og andel turnover fordelt etter alder, kjønn og region	■	
LA4 Andel av ansatte som omfattes av kollektivt framforandlede avtaler	■	
LA5 Minimum oppsigelsestid ved vesentlige organisasjonsendringer	■	
LA7 Andel skader, yrkessykdommer, fravær og arbeidsrelaterte dødsfall	■	63
LA8 Opplæring, trening, rådgivning, forebyggende og risikokontrollerende tiltak mot alvorlige smittsomme sykdommer	■	63, 133
LA10 Gjennomsnittlig antall timer opplæring per ansatt	■	26-27
LA13 Sammensetning av styrende organer og arbeidsstyrken	■	8, 9, 66, 113
LA14 Gjennomsnittslønn for kvinner og menn	■	
Menneskerettigheter		
HR1 Andel og antall av vesentlige investeringsavtaler som inneholder menneskerettighetsklausuler eller har gjennomgått menneskerettighetsscreening	■	63, 115
HR2 Andel av hovedleverandører og entreprenører som har vært underlagt menneskerettighetsscreening	N/A	
HR4 Antall tilfeller av diskriminering	■	Ingen forhold å rapportere
HR5 Virksomheter identifisert der organisasjonsfriheten har vært truet	■	Ingen forhold å rapportere
HR6 Virksomheter identifisert der det er risiko for tilfeller av barnearbeid	■	Ingen forhold å rapportere
HR7 Virksomheter identifisert som har risiko for tilfeller av tvangsarbeid	■	Ingen forhold å rapportere
Samfunn		
SO1 Programmer og praksis som vurderer og styrer virksomhetens påvirkning på lokalsamfunn	■	
SO2 Andel og totalt antall organisasjonsheter som er analysert med hensyn til risiko for korrupsjon	■	120-122
SO3 Andelen ansatte med opplæring i virksomhetens retningslinjer og prosedyrer mot korrupsjon	■	120-122, 115
SO4 Tiltak iverksatt som følge av korrupsjonstilfeller	N/A	
SO5 Offentlig politisk posisjonering og deltakelse i offentlig politikkutforming og lobbying	■	115
SO8 Verdi på bøter og antall ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på etterlevelse om lov og reguleringer	■	Ingen forhold å rapportere
Produktansvar		
PR1 Prosedyrer for forbedringer av helse og sikkerhet gjennom produktenes og tjenestenes livssyklus	■	133
PR3 Type informasjon om produkter og tjenester som kreves gjennom fastlagte prosedyrer, og andelen produkter og tjenester som er underlagt slike informasjonskrav	■	
PR6 Prosedyrer og programmer for overholdelse av lover og regler knyttet til markedskommunikasjon	■	
PR9 Verdi på bøter ved brudd på etterlevelse av lov og reguleringer knyttet til anskaffelser og bruk av produkter og tjenester	■	

Hovedkontor

Besøksadresse:
Drammensveien 144
0277 Oslo
Postadresse:
0247 Oslo

Tlf. sentralbord:
+47 22 43 50 00
www.hafslund.no

Følgende selskaper holder til på hovedkontoret:

Hafslund ASA
Hafslund Eiendom AS
Hafslund Fakturaservice AS
Hafslund Kundesenter AS
Hafslund Nett AS
Hafslund Sikkerhet Privat AS
Hafslund Strøm AS
Hafslund Venture AS
Viken Fjernvarme AS
Hafslund Boligteknikk AS
Hafslund Delta AS
Hafslund Driftssentral AS
Hafslund Operatør AS
Hafslund Alarmstasjon AS
Inforum AS

Hafslund Telekom AS

Besøksadresse:
Lørenveien 68, Økern
0580 Oslo
Postadresse:
0247 Oslo
Tlf. sentralbord: +47 22 43 50 00
www.hafslund.no

Hafslund Produksjon AS

Besøksadresse:
Kykkelsrudveien 100
1815 Askim
Postadresse:
0247 Oslo
Tlf. sentralbord: +47 22 43 50 00
www.hafslund.no

Fredrikstad EnergiSalg AS

Stabburveien 18
1616 Fredrikstad
Tlf.: +47 69 36 23 00
www.fes.no

NorgesEnergi AS

Kjøita 17
4630 Kristiansand
Tlf.: + 47 810 33 700
www.norgesenergi.no

Hallingkraft AS

Torget 5
3570 Ål
Tlf.: +47 32 08 66 00
www.hallingkraft.no

