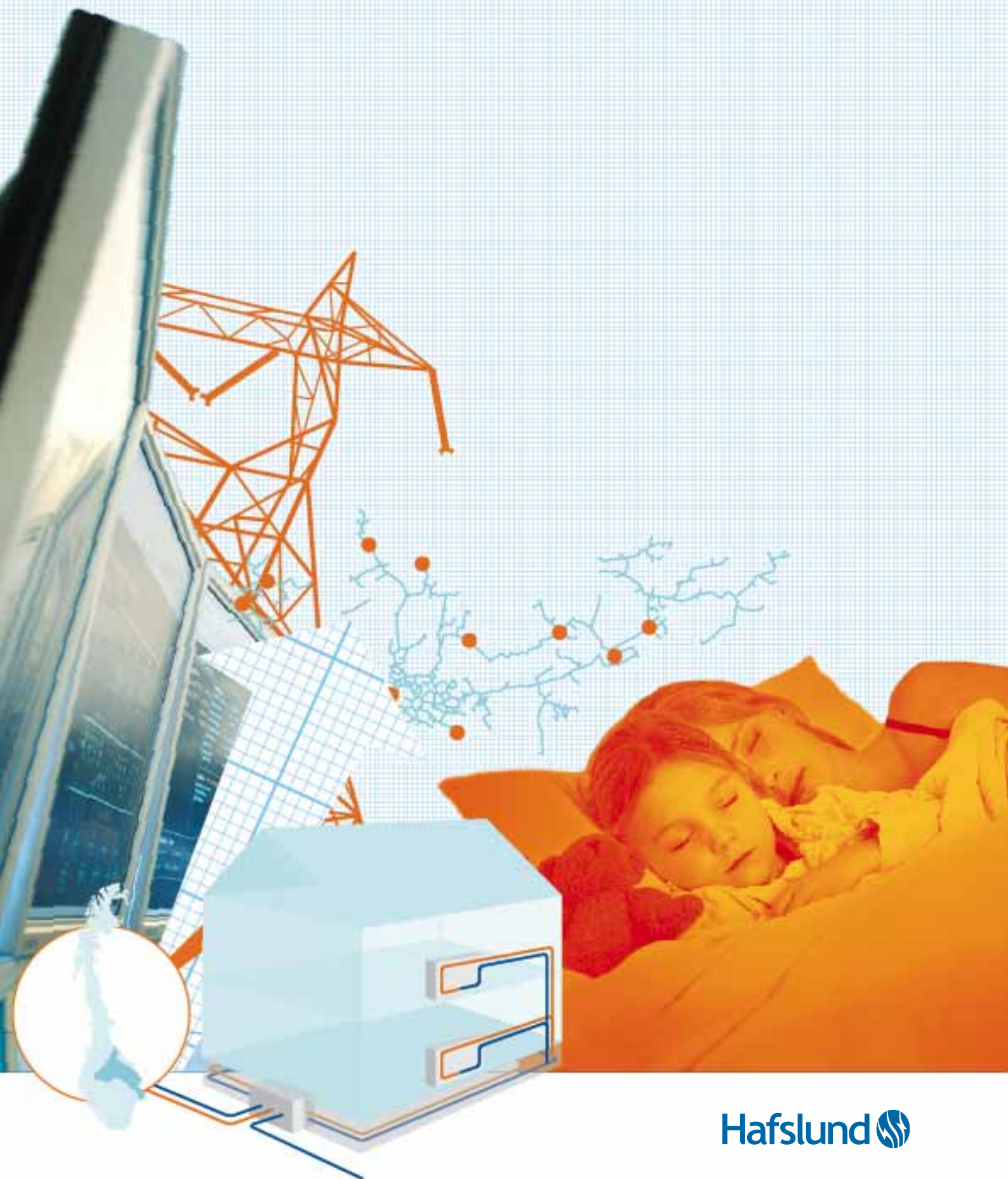




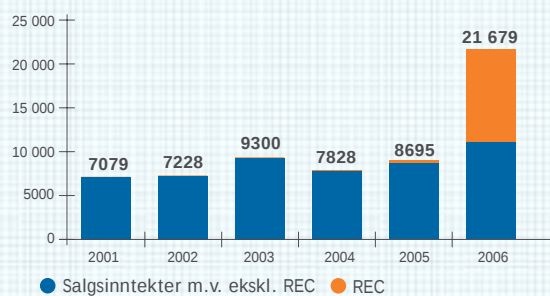
Nøkkeltall

Resultat, mill. kroner	2006	2005	2004	2003*	2002*
Salgsinntekter og andre tap/gevinster	21 679	8 695	7 828	9 300	7 228
Driftsresultat før avskrivninger	13 482	2 670	2 073	1 810	1 576
Driftsresultat	12 741	2 004	1 419	851	728
Resultat før skatt	12 381	1 495	747	260	(54)
Årsresultat	11 651	1 174	457	203	(79)
Kapitalforhold per 31. desember, mill. kroner					
Totalkapital	32 969	20 770	20 694	20 608	20 840
Egenkapital	17 575	6 419	6 140	5 857	5 571
Egenkapitalandel (%)	53,3 %	30,9 %	29,7 %	28,4 %	26,7 %
Netto rentebærende gjeld	9 379	9 528	10 527	11 326	12 197
Kroner per aksje					
Resultat	59,68	6,01	2,34	0,96	(0,39)
Utbytte	2,75	2,25	1,25	1,00	-
Kontantstrøm	7,51	6,46	7,41		

* Oppgitte tall for 2002 og 2003 er basert på norske regnskapsprinsipper (NGAAP)

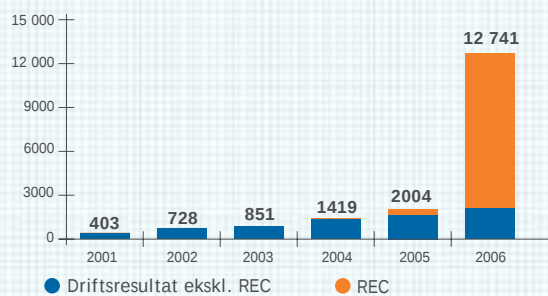
Salgsinntekter og andre tap/gevinster

Mill. kroner



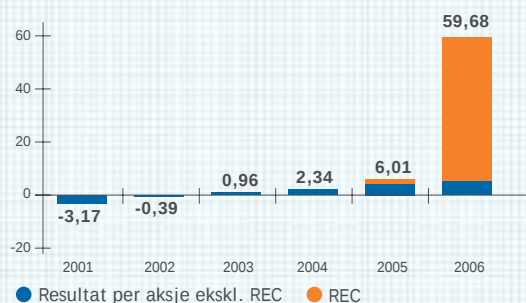
Driftsresultat

Mill. kroner



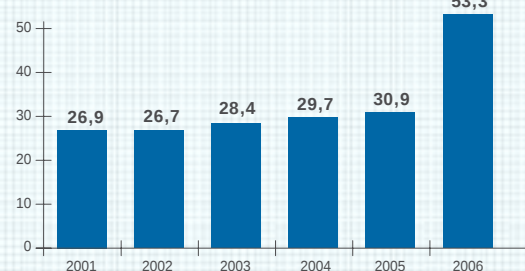
Resultat per aksje

Kroner



Egenkapitalandel

Prosent



Finansiell kalender

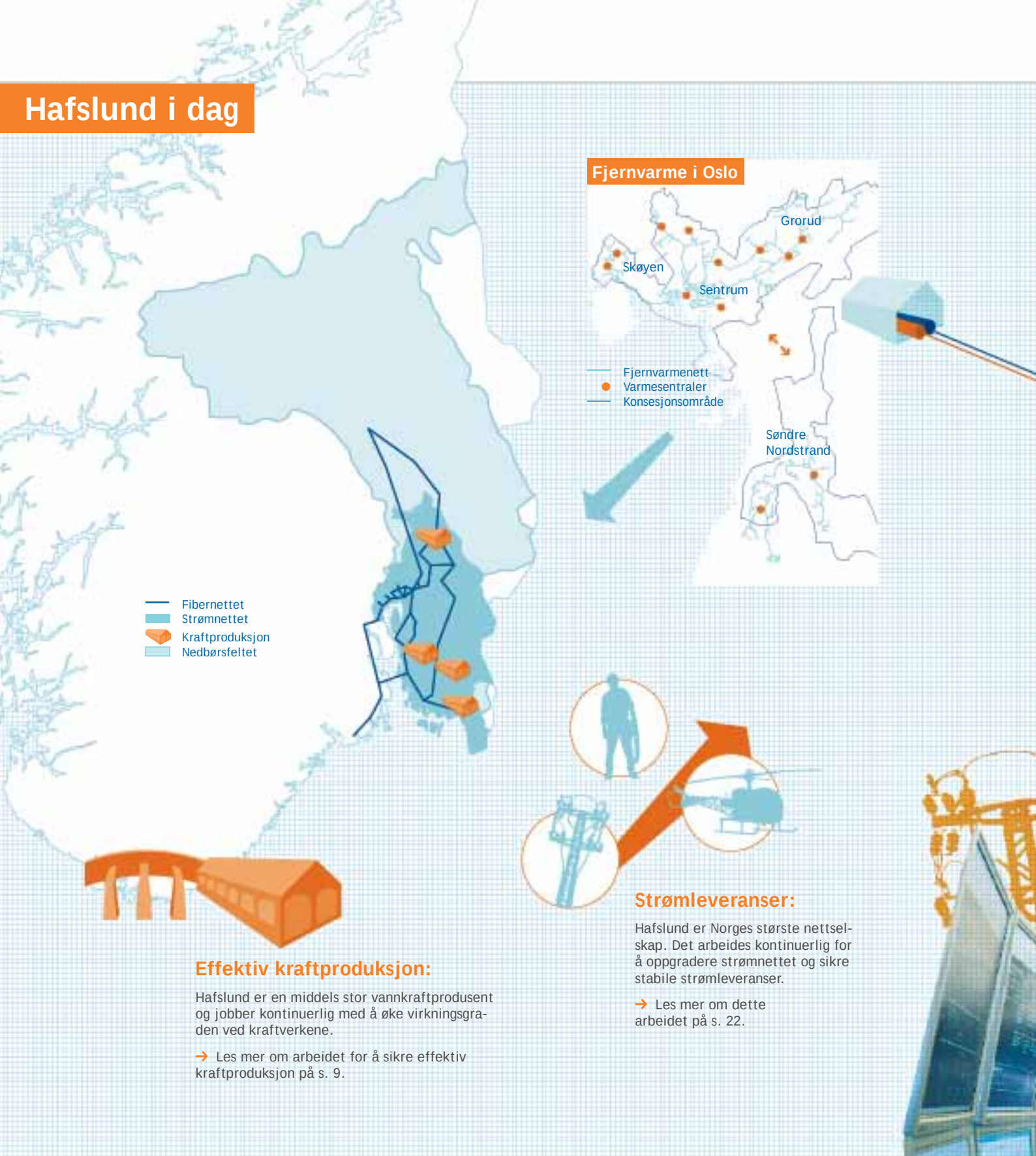
→ Rapport 1. kvartal 2007,
3./4. mai 2007
Offentliggjøring 3. mai
Presentasjon 4. mai

→ Generalforsamling,
3. mai 2007
Ekskl. utbytte: 4. mai 2007
Utbetaling av utbytte: 21. mai
2007

→ Rapport 2. kvartal 2007
20. juli 2007
→ Rapport 3. kvartal 2007
26. oktober 2007



Hafslund i dag



Innhold

→ Innledning

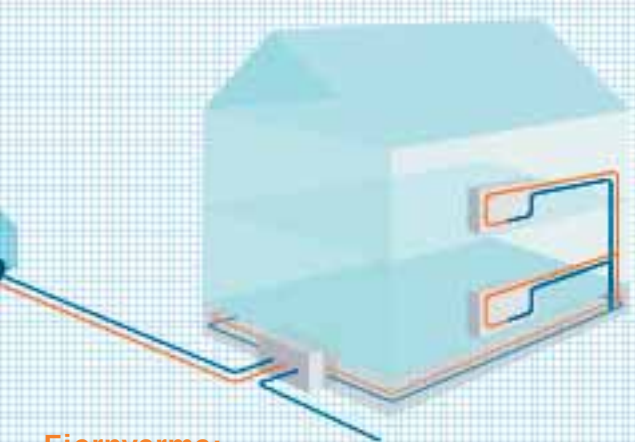
Nøkkeltall og finansiell kalender	
Hafslund i dag	1
Konsernsjefen	2

→ Selskapspresentasjon

2006 i korte trekk	4
Visjon, verdier og strategiske prioriteringer	6
Marked og rammebetingelser	8
Videre vekst og verdiskaping	12
Medarbeidere og kompetanse	14
Hafslund i samfunnet	16
Presentasjon av konsernledelsen	18

→ Forretningsområdene

Varme og infrastruktur	20
Tekniske tjenester	26
Marked	30
Venture	34
Øvrig virksomhet	37



Fjernvarme:

Gjennom eierskapet i Viken Fjernvarme står Hafslund for om lag en tredel av produsert fjernvarme i Norge.

→ Les mer om arbeidet med å kople fjernvarmenettene sammen på s. 13.



God kundebehandling:

Som Norges største strømlleverandør og leverandør av boligalarmer er det viktig med god kundebehandling og høy kundetilfredshet. Hafslund tilbyr kundebehandling på 21 språk.

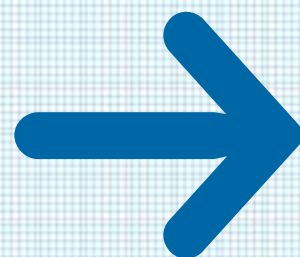
→ Les mer om dette på s. 33.



Beredskap:

Energiproduksjon og -distribusjon er nøkkelfunksjoner i samfunnet. Det er derfor viktig å være godt forberedt dersom noe uventet skjer.

→ Les mer om Hafslunds krisehåndtering og beredskapsstyrke på s. 15 og 28.



→ Styret

Styret i Hafslund	40
Årsberetning 2006	42

→ Regnskap og noter

Noteoversikt	49
Regnskap og noter - konsern	50
Regnskap og noter - Hafslund ASA	81
Revisjonsberetning	93

→ Analytisk informasjon

Eierstyring og selskapsledelse	94
Aksjonærinformasjon	99
Risikohåndtering	102
Hovedtall	104

527 000
nettkunder

3400
fjernvarmekunder

Varme og infrastruktur

- Produksjon
- Nett
- Varme
- Telekom
- Eiendom

[Les mer på s. 20](#)



20 %
omsetningsvekst

1413
ansatte

Tekniske tjenester

- Entreprenør
- Installasjon
- Lys
- Elsikkerhet
- Sikkerhet Vakt
- Sikkerhet Teknikk

[Les mer på s. 26](#)



613 000
strømkunder

79 600
boligalarmkunder

Marked

- Strøm
- Sikkerhet Privat
- Kundesenter
- Fakturaservice

[Les mer på s. 30](#)



25
porteføljeselskaper

12,5
milliarder kroner
i porteføljeverdi

Venture

- Energi
- Teknologi
- Miljø

[Les mer på s. 34](#)



→ Samfunnsansvar

Om rapporteringen	107
Økonomi	108
Det ytre miljø	110
Sosialt ansvar	112
GRI-indeks	114

Hafslund i samfunnet

«Hafslund skal opptre som en ansvarlig samfunns-
aktør, skape tillit og troverdighet og fremstå som
attraktiv for alle interessenter».

[Les mer på s. 16 og 107](#)



Et godt utgangspunkt for videre vekst

Da jeg tiltrådte som konsernsjef i Hafslund i oktober i fjor, visste jeg at jeg overtok ledelsen av et svært solid selskap, med et godt økonomisk og strategisk fundament og med mange dyktige og innsatsvillige medarbeidere. Dette fundamentet vil jeg gjøre mitt ytterste for å videreutvikle i årene som kommer.

2006 var et begivenhetsrikt år for Hafslund. Vi inngikk mange store og viktige kontrakter og kjøpte en rekke selskaper som bidrar til å styrke konsernets posisjon og våre leveranser til kundene. Investeringen i solenergiselskapet REC satte Hafslund på kartet og førte til at konsernet mangedoblet sitt resultat.

→ Gjennombrudd innen nye forretningsområder

Fjoråret ble året hvor Hafslund fikk gjennombrudd innen flere nye forretningsområder. Gjennom organisk og strategisk vekst innen fibermarkedet er konsernet blitt en av de fem største fiberleverandørene i Norge. Vi er også glade for at vi fra årsskiftet kunne føye Viken Fjernvarme inn i rekken av Hafslund-selskaper. Med Viken Fjernvarme på laget blir vi et mer robust og komplett selskap. Samtidig befester Hafslund sin posisjon som den største aktøren innen energirelatert infrastruktur på Østlandet.

Mangeårig kompetanse innen eierskap, drift og vedlikehold av infrastruktur kombinert med felles utnyttelse av føringsveiene gir oss en enestående mulighet til å utvikle virksomheten videre.

→ Styrket satsing på fornybar og alternativ energi

Hafslund har som mål å øke konsernets produksjonskapasitet. Ekspansjonen innen fjernvarme er et viktig bidrag til dette. Norges største biobrenselanlegg basert på skogsbrensel ble åpnet på Gardermoen i 2006. Et nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad er under bygging og ventes å stå ferdig ved utgangen av 2007. I tillegg vil oppgradering av kraftverkene i Glomma-vassdraget bidra til økt produksjonskapasitet.

tet. Vi vurderer også produksjon av trepellets.

Satsingen på produksjon av fornybar og alternativ energi gir nye forretningsmuligheter i et marked i vekst. Verdiutviklingen i REC er et

” Fjoråret ble året hvor Hafslund fikk gjennombrudd innen flere nye forretningsområder.

godt eksempel. Økte energipriser, nye støtteordninger og økt oppmerksomhet rundt miljø og etterspørsel etter fornybar og alternativ energi forsterker denne trenden. Basert på konsernets kompetanse og kapital, skal vi fortsette å ta del i denne utviklingen.

→ Rammebetingelser viktig for utvikling av energibransjen

Nytt nettreguleringsregime for de neste årene fant sin avklaring mot slutten av 2006. Reguleringsregimet fastsetter hvor store inntekter nettselskapene kan kreve kundene for gjennom nettleien. Stor grad av forutsigbarhet for selskapene, et rimelig avkastningsnivå

for bransjen og insentiver som bidrar til økt leveringssikkerhet, er viktige elementer i en slik reguleringsmodell. Det er viktig både for energibransjen og Hafslund å stimulere til et riktig investeringsnivå og effektiv ressursutnyttelse.

Reguleringsmodellen oppfyller etter vårt syn bare i begrenset grad disse kravene. Dette er et syn vi har gitt uttrykk for gjennom høringsprosessene rundt det nye reguleringsregimet. Vi vil fortsette arbeidet for å oppnå betingelser som legger til rette for en framtidsrettet og nødvendig restrukturering av bransjen.

→ Kunden i fokus

Mens majoriteten av vår sysselsatte kapital går til produksjon og distribusjon av energi, arbeider hoveddelen av konsernets ansatte med å levere produkter og tjenester i sluttbrukermarkedet. Salg av strøm- og sikkerhetsprodukter og -tjenester er en viktig del av konsernets virksomhet og gjør Hafslund til en del av folks hverdag. Gjennom enkle og tidsriktige produkter og god kundebehandling skal Hafslund bidra til å gjøre hverdagen tryggere og bedre.

Derfor har vi innført trådløs boligalarm med brannvarsler som standardprodukt, og er i ferd med å innføre et nytt kundebehandlingssystem. Vi har også redusert og forenklet antall strømprodukter. I året som kommer, skal vi fortsette arbeidet med forenkling og standardisering. Målet er å oppnå høyere kundetilfredshet.

→ Redelighet, mot og humør

Konsernets verdigrunnlag – redelighet, mot og humør – utgjør en viktig basis for all vår virksomhet og atferd.

” Gjennom ansvarlig opptreden skal vi skape tillit og troverdighet til konsernets virksomhet og framstå som attraktiv for alle våre interessenter.

Vi skal holde høy etisk standard og ta både økonomiske, miljømessige og sosiale hensyn når beslutninger treffes. Den videre verdiskapingen skal skje gjennom god forretningsdrift og aktivt samfunnsansvar.

Gjennom ansvarlig opptreden skal vi skape tillit og troverdighet til konsernets virksomhet og framstå som attraktiv for alle våre interessenter. Derfor samarbeider vi med organisasjoner som Leger Uten Grenser og gir ungdommer med ulik etnisk bakgrunn arbeidstrening i et samarbeidsprosjekt med Vålerenga Fotball og Vålerenga mot rasisme. Vi har også økt bevisstheten om og forståelsen for etikk og konsernets etiske retningslinjer.

→ **Våre ansatte - en viktig forutsetning for å lykkes**

Kreativitet og evne til nytenking er viktige egenskaper for å lykkes i en konkurranseutsatt hverdag. For å gi kundene de beste tjenestene, for å forvalte våre verdier på en best mulig måte og for å dra nytte av kompetansen på tvers i konsernet, må vi arbeide smart og effektivt. Vi skal gjøre nødvendige prioriteringer og foreta utvalgte satsinger. Samtidig skal vi være fleksible og tilpasse oss påkrevde endringer. Klarer vi dette, vil Hafslund fortsette den positive utviklingen, skape nye resultater og forbli en spennende arbeidsplass. På den måten skal vi befeste posisjonen som Norges ledende strøm- og sikkerhetsselskap.

Christian Berg
Konsernsjef



2006 i korte trekk

1 kvartal



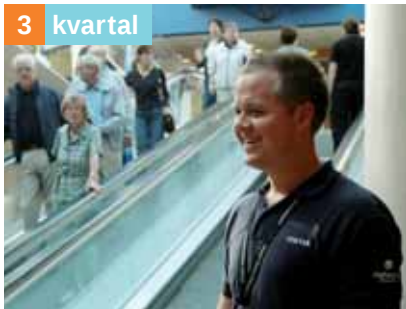
- Kraftproduksjonsvirksomheten leverer et godt resultat som følge av høye oppnådde kraftpriser.
- Hydro Texacos 18 500 strømkunder overtas av Hafslund ved årsskiftet.
- Ny pris- og produktstruktur for salg av boligalarmer introduseres. Trådløs alarm med brannvarsler inngår i standardtilbudet.
- NorgesEnergi inngår avtale med Norsk Familieøkonomi (NOFA) om strømleveranser til deres medlemmer.
- Hafslund Installasjon inngår avtale om kjøp av ABC Installasjon.
- Styret vedtar nye prinsipper for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance).
- «Gnistrende lørdag», som er et faglig, sosialt og kulturelt arrangement for alle ansatte i Hafslund, gjennomføres.

2 kvartal



- Renewable Energy Corporation (REC) børsnoteres. Som følge av verdiutviklingen i REC får Hafslund et historisk godt kvartalsresultat.
- Et vesentlig fall i prisen på CO₂-kvo-ter fører til en betydelig reduksjon i kraftprisene.
- Norges største kommersielle bio-brenselanlegg basert på skogsbrensel åpnes på Gardermoen.
- Antall strømvbrudd på Romerike og varigheten av disse reduseres ytterligere. Nye tiltak for å bedre stabiliteten i Hafslunds strømleveranser iverksettes.
- Hafslund kjøper Priority Telecom Norway. Fiberkapasiteten dobles, og Hafslund blir blant Norges fem største fiberleverandører.
- De store aktørene innen sikkerhetsbransjen innleder et samarbeid om forbedrete rutiner og dialog med de lokale brannvesenene.
- Rune Bjerke varsler sin avgang som konsernsjef for å tiltre stillingen som konsernsjef i DnB NOR fra 1. januar 2007.

3 kvartal



- Lite nedbør i Sør-Norge medfører en anstrengt ressursituasjon. Kraftprisene øker og gir forventninger om fortsatt høye kraftpriser utover vinteren.
- Om lag 650 ansatte organisert i EL & IT Forbundet og Fagforbundet tas ut i streik. Streiken varer i én uke.
- Ekstraordinær generalforsamling i Hafslund godkjenner avtalen om kjøp av Oslo kommunes eierandel i Viken Fjernvarme med virkning fra 2. januar 2007.



- Hafslund selger verditransportvirksomheten og eierandelen i Norsk Kontant-service (NOKAS) til Vakt Service.
- Hafslund starter byggingen av et nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad med produksjonsvolum på til sammen 140 GWh fjernvarme, damp og strøm.
- Hafslund Nett reduserer nettleien ytterligere. Fra før har Hafslunds kunder en av landets laveste nettleier.



- Forsøksordningen med privat fangetransport avvikles som følge av en regjeringsbeslutning.
- Arbeidstreningsprosjektet Jobbsjansen igangsettes. Ungdommer i alderen 17–23 år med ulik etnisk bakgrunn får mulighet til arbeids erfaring gjennom et samarbeid mellom Hafslund, Vålerenga Fotball og Vålerenga mot rasisme.
- Over 500 ansatte deltar som bøssebærere i TV-aksjonen, hvor inntektene går til organisasjonen Leger Uten Grenser.

4 kvartal



- Christian Berg utnevnes til ny konsernsjef i Hafslund.
- En nedbørrik og mild høst medfører at ressursituasjonen bedres, og kraftprisene faller.
- Hafslunds venturevirksomhet etableres som eget forretningsområde.
- Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) offentliggjør nytt reguleringsregime for nettvirksomheten med virkning fra 1. januar 2007.
- Hafslund beslutter å stille i bero storskala utrulling av automatisk måleravlesning i påvente av at myndighetene avklarer rammebetingelsene for en slik satsing.



- Hafslund Strøm inngår avtale med Oslo kommune om levering av strøm til alle Oslo kommunes virksomheter. Det inngås også en treårig avtale med NorgesGruppen.
- Hafslund kjøper sikkerhetsselskapene Protect Service og Protect Service-partner og blir majoritetseier i låsselskapet Eiendomssikring.
- Selskapene innen Tekniske tjenester vinner storkontrakt med Jernbaneverket om ombygging av Lysaker stasjon.
- Som ledd i arbeidet med å frigjøre kapital selger Hafslund en eiendomsportefølje bestående av transformatorstasjoner i Oslo.



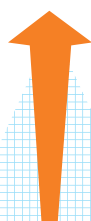
- Hafslund inngår avtale med Öresundskraft Marknad om salg av Hafslunds 50 prosent eierandel i selskapet Göta Energi Holding.
- Hafslund kjøper 55 prosent i det nyetablerte gassdistribusjons-selskapet Gassnett.
- Hafslund danner et felles selskap med Møre- og Romsdal Biobrensel AS med sikte på etablering av en fabrikk for produksjon av trepellets.



Visjon, verdier og strategiske prioriteringer

Visjon

Vi gjør hverdagen tryggere og bedre



Forretningsidé

Vi leverer strøm og sikkerhet. Enkelt og effektivt.

Varme og trygghet representerer grunnleggende behov for de fleste mennesker. Strøm er en absolutt nødvendighet for samfunnet. Samtidig bidrar våre sikkerhetsprodukter og -tjenester til å sikre folks liv og helse og skaper trygghet for hjem og familie.

Kjerneverdier

Vi skal kjennetegnes ved redelighet, mot og humør i forhold til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

→ **Redelighet** betyr at vi

- tar ansvar og holder det vi lover
- viser respekt og tillit
- unner hverandre suksess og gjør hverandre bedre

→ **Mot** betyr at vi

- tar initiativ
- tør å utfordre
- våger å feile

→ **Humør** betyr at vi

- viser engasjement
- skaper arbeidsglede
- verdsetter humor

Strategiske prioriteringer og innsatsområder

- Hafslunds energiproduksjon skal økes gjennom vekst innen fornybar og alternativ energi og varme.
- Gjennom satsing på fjernvarme og fiber skal Hafslund videreutvikle rollen som sentral infrastrukturaktør.
- Hafslund har som mål å bli en ledende totalleverandør av utbygging av infrastruktur og leverandør av tekniske tjenester.
- Hafslunds posisjon som den ledende leverandøren av strøm og sikkerhet skal opprettholdes og videreutvikles gjennom økt effektivitet og kvalitet, høy servicegrad og produktutvikling.
- For å sikre den langsiktige verdiskapingen skal

konsernets venturemiljø identifisere og utvikle nye investeringer og forretningsmuligheter.

- Hafslund skal fortsette utviklingen av eierskapet i Renewable Energy Corporation (REC) med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for aksjonærene i Hafslund.
- Hafslund skal være pådriver for en strategisk utvikling av det norske strøm- og sikkerhetsmarkedet for å medvirke til økt avkastning og mer effektive markeder.
- Konsernet skal implementere en ny fleksibel personalpolitikk basert på livsfaser og individuelle behov, og videreføre arbeidet med kompetanseutvikling og opplæring på alle nivåer.

Marked og rammebetingelser

Hafslund er et integrert strøm- og sikkerhetsselskap. Virksomheten er mangfoldig og berører en rekke ulike markeder. Hafslund skal videreutvikle eksisterende virksomhetsområder, bidra til strukturell utvikling av energisektoren og søke nye og nærliggende områder for konsernet.

→ Velfungerende kraftmarked

Den norske kraftbransjen er fragmentert og preget av mange aktører. Konkurransen er fortsatt noe hemmet av at det ikke finnes tilstrekkelig overføringskapasitet nasjonalt, mellom de nordiske landene og til Europa. Likevel viste kraftprisutviklingen i 2006 at det nordiske kraftmarkedet er velfungerende, og at prisen settes av tilbud og etterspørsel.

Året 2006 var preget av store svingninger i kraftprisene. Den tørre vinteren og sommeren ga lite tilsig til magasinene. Samtidig var det stans i produksjonen av kjernekraft i Sverige og Finland. Disse faktorene reduserte tilgangen på kraft i det nordiske markedet og presset prisene opp til et historisk høyt nivå. På sensommeren og høsten lå de nordiske kraftprisene på nivå med eller over kraftprisene i det tyske markedet. Kombinasjonen av store nedbørsmengder og varmt vær sendte de nordiske kraftprisene ned igjen mot slutten av året.

CO₂-kvotene bidro også til svingninger i kraftprisene i 2006. Kvotene kan sammenliknes med utslippstillatelser og er et EU-tiltak for å stimulere til produksjon av ren kraft. Den nordiske kraftbørsen er eksponert for kvoteprisene via produksjon av energi fra fossile brenslere, som krever kjøp av CO₂-kvoter. I Europa har innføringen av CO₂-kvoter ført til høyere priser, men på forsommeren i 2006 falt kvoteprisene, og dermed kraftprisene, svært brått. Det brå fallet skyldtes dårlig koordinering av de enkelte lands kvoteforbruk, samt at enkelte land kunne vise til betydelig overskudd av CO₂-kvoter. Kvotehandelsystemet er fortsatt umodent, og kvotemengdene for perioden 2008–2012 diskuteres i EU.

→ Kraftproduksjon

Kraftprisene i Norden bidro til at 2006 finansielt sett ble et svært godt år for Hafslunds kraftproduksjonsvirksomhet. Årsproduksjonen var på 3029 GWh, som er over normalnivået, samtidig som de nordiske kraftprisene i perioder var relativt høye historisk sett. Konsernets strategi om å selge den egenproduserte kraften i spotmarkedet, uten betydelig grad av framtidig prissikring, ga god uttelling og høye oppnådde kraftpriser for Hafslund i 2006.

Spot-strategien avviker fra en rekke andre nordiske og europeiske kraftselskaper som sikrer salg av framtidig produksjon. Strategien er valgt for å gi Hafslunds investorer direkte eksponering mot den nordiske kraftprisen. Skattlegging av kraftproduksjonsvirksomheten baseres på spotprisen framfor oppnådd kraftpris. Hafslund har en relativt sterk finansiell posisjon og inntekter fra flere virksomhetsområder. Det gjør konsernet beredt til å kunne tåle risikoen forbundet med en spotstrategi. Risikoen Hafslund tar i kraftmarkedet, reguleres av konsernets risikorammer.

→ Nytt nettreguleringsregime fra 2007

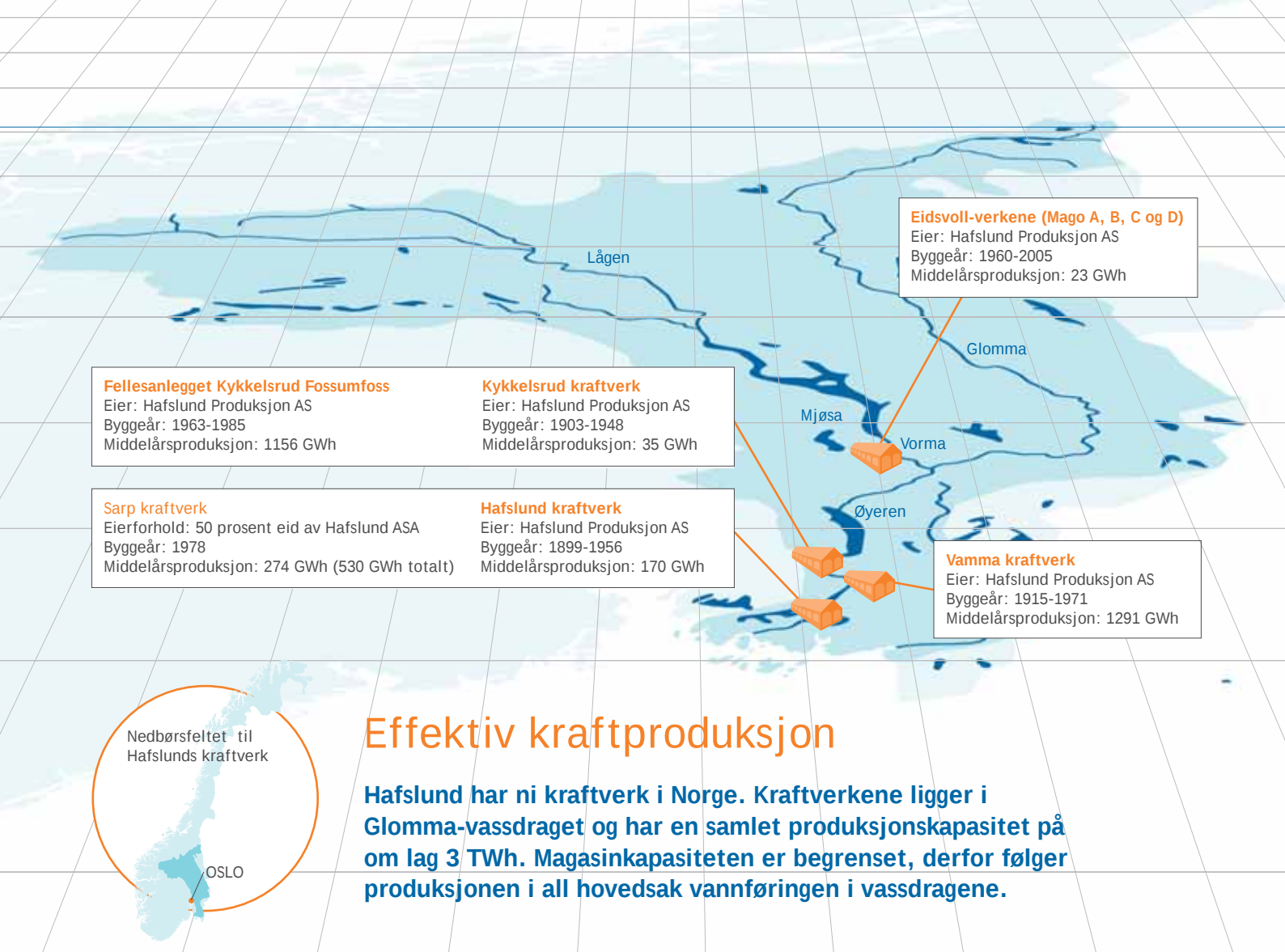
Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) innførte en ny modell for å fastsette nettselskapenes inntektsrammer med virkning fra 1. januar 2007. Det nye nettreguleringsregimet er en omfattende reform med stor betydning for selskapenes framtidige inntektsutvikling og markedsstrukturen.

Hafslund har over lengre tid arbeidet målrettet for å drive distribusjons- og regionalnettet effektivt og med høy leveringssikkerhet. Siden 1999 er

16 selskaper fusjonert og integrert i det som i dag er Hafslund Nett. Konsolideringen har redusert den samlede kostnadsbasen med cirka 30 prosent. Gevinstene er hentet fra mer effektiv administrasjon, konkurranseutsetting av tjenester, reduserte felleskostnader og samordning av vedlikehold og investeringer. Resultatet er at enhetskostnadene til Hafslund Nett i 2006 er blant de laveste av nettselskapene i Norge. Dette kommer både kundene og eierne til gode. Hafslund Nett har i tillegg en av landets laveste nettleier, og leveringssikkerheten er vesentlig forbedret i store deler av nettområdet.

→ Behov for strukturendringer

I Storbritannia betjener åtte nettselskaper nær 60 millioner innbyggere. I Norge finnes om lag 150 nettselskaper. 111 av disse har færre enn 25 000 kunder. Strukturendringer i bransjen er påkrevd for å skape mer effektiv og sikker energioverføring og rimeligere nettleie. NVEs reguleringsmodell legger etter Hafslunds syn ikke til rette for å nå direktoratets egne mål: i) gode insentiver til investeringer i nettet, ii) ivareta kundenes behov for høy leveringssikkerhet, og iii) gi insentiver til kostnadseffektivitet. Nettselskapenes inntektsrammer er i for stor grad avhengig av det enkelte selskaps faktiske kostnader, og den vedtatte reguleringsmodellen gir ikke nettselskapene tilstrekkelige insentiver til å drive og utvikle nettet på en effektiv måte. Etter Hafslunds vurdering er det derfor lite sannsynlig at den nye reguleringsmodellen vil bidra til at nettselskapene effektiviserer og omstrukturerer virksomheten til det beste for kundene, bransjen og samfunnet for øvrig.



Effektiv kraftproduksjon

Hafslund har ni kraftverk i Norge. Kraftverkene ligger i Glomma-vassdraget og har en samlet produksjonskapasitet på om lag 3 TWh. Magasinkapasiteten er begrenset, derfor følger produksjonen i all hovedsak vannføringen i vassdragene.

Hafslund jobber kontinuerlig med å øke virkningsgraden til de ni kraftverkene. Det utfordringsrike klimaet gjør denne jobben stadig mer krevende. Tidligere har vannstanden vært stabilt lav om vinteren, men i de senere årene har det vært tidvis store vannmengder også i vintermånedene. For å hindre tap av betydelige inntekter må vedlikehold skje på kortere varsel enn tidligere, når vannføringen er liten.

Hafslunds svar på denne utfordringen er jevnlig tilstandsvurderinger av anleggene og en fleksibel organisasjon. Vedlikehold og rehabilitering besluttes og iverksettes på kort varsel. Mens man tidligere prioriterte å holde vedlikeholdskostnadene lave, gjør høyere kraftpriser det viktigere å øke virkningsgraden for å redusere økonomiske tap. Kraftprisene forsvaret større investeringer for å øke produksjonstilgjengeligheten og virkningsgraden til kraftverkene.

→ Kompleks og uoversiktlig reguleringsmodell

Den nye reguleringsmodellen kan oppfattes som kompleks og uoversiktlig, og det er vanskelig å forutsi framtidige inntektsrammer. Ved siden av å basere inntektsrammen på historiske kostnader har NVE innført en kostnadsnorm som beregnes basert på ni parametre. Antallet parametre og den relativt komplekse beregningsmodellen avdekker ikke effektivitetsforskjellene i bransjen. Parametrene i modellen er heller ikke forskriftsfestet. Dette åpner for justeringer eller endringer av

parametrene som ligger til grunn for reguleringsmodellen.

Det nye netreguleringsregimet gir ikke nettselskapene de samme insentivene til å styrke leveringspåliteligheten som den foregående modellen. KILE-rammene er integrert i det nye netreguleringsregimet. Dermed har NVE fjernet hva Hafslund anser som et velfungerende, forretningsmessig insentiv for å få ned antallet langvarige avbrudd i strømløpene.

En rekke nettselskaper har hevdet

at den nye reguleringsmodellen vil ha negative konsekvenser for investeringer i nettet. Modellen gir alene svake insentiver til å investere. Hafslund mener at nettinvesteringene drives av andre forhold enn selve reguleringsmodellen. Vedlikehold og videreutvikling av regional- og distribusjonsnettene er en forutsetning for å drive med energioverføring. Hafslund vil fortsatt holde investeringene på et nivå som gir kundene høy leverings-sikkerhet og eierne akseptabel avkastning over tid.

→ Rammebetingelser begrenser og åpner muligheter

Usikkerhet knyttet til energisektorens rammebetingelser byr på flere utfordringer for Hafslund. Staten kan med dagens regulering ikke gjøre hjemfall gjeldende for noen av konsernets egne kraftverk, men de uavklarte forholdene omkring hjemfall begrenser mulighetene for en nødvendig restrukturering og konsolidering av kraftbransjen. Konsernets utrulling av toveiskommunisierende målere er også midlertidig stoppet i påvente av et pålegg fra myndighetene. Det er ikke funnet finansielt forsvarlig å gjennomføre et slikt prosjekt uten offentlig støtte. Pålagt utrulling av toveiskommunisierende strømmålere i Sverige, økte kraftpriser og behov for energieffektivisering kan framskynde et offentlig vedtak.

Streng restriksjoner på kraftutbygging og økte kraftpriser åpner samtidig for nye muligheter. Regjeringen satser på fornybar energi, og støtteordningene er forbedret. Hafslund har mottatt støtte fra Enova til blant annet å etablere bioenergianlegg og utvide Viken Fjernvarmes virksomhet. Videre innfører EU pålegg om avfallsforbrenning fra 2009. Hafslund er godt posisjonert for å ta del i denne utviklingen og bli en viktig aktør i markedet for fornybar og alternativ energi.

Innen enkelte typer fornybar og alternativ energi er rammebetingelsene for investeringer fortsatt bedre utenfor enn i Norge. Både on- og offshore vindmøllerparker har ut fra kraftpris og støtteordninger lavere lønnsomhet i Norge enn i EU. Også for bioenergi ligger støtteordningene lavere enn i EU.

→ Stor konkurranse om strømsalg

I likhet med kraftbransjen og nettvirksomheten i Norge er markedet for strømsalg svært fragmentert. Markedet består av over 100 leverandører og kjennetegnes av stort prispress. Nærmere 90 prosent av kundene i Norge har kontrakter basert på flytende kraftpriser, og kunnskapen om aktørene og

strømproduktene er begrenset. Svingninger i kraftprisene medfører uforutsigbarhet for kundene. Aktørene har i tillegg forskjellige rammebetingelser og stiller ulike betingelser overfor kundene. Forhold som konsesjonskraft, forskuddsbetaling, kundeservice og tilgjengelighet er i mange tilfeller ikke synlige i prissammenlikningene som presenteres i mediene og mot kundene. Medieeksponeringen av strømmarkedet er tidvis stor og medfører mange kundehenvendelser.

Hafslund må være forberedt på

anstrengte kraftsituasjoner, som tilfellet var i 2003, og som var forventet i 2006. Slike forberedelser innebærer blant annet ekstra bemanning av kundesenteret, samarbeid med sosialkontorene, fleksible betalingsløsninger og bred informasjon om kundenes alternativer.

På lengre sikt jobber Hafslund for å øke forståelsen for strømmarkedet og -produktene, og derigjennom styrke konsernets og strømmarkedets omdømme.

Hafslund opplever at byttefrekvensen

Inntektsregulering av nettselskapene fra 2007

Med virkning fra 1. januar 2007 har Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) innført en ny modell for å fastsette nettselskapenes inntekter.

I den nye modellen fastsettes inntektsrammen til det enkelte selskap med 50 prosent vekt på selskapets kostnadsbase fra to år tidligere, mens de resterende 50 prosentene baseres på en individuell kostnadsnorm. Alle nettselskapene sammenliknes mot hverandre i beregningen av kostnadsnormen ved en såkalt DEA-analyse. Kostnadsnormen skal gjenspeile nettselskapets effektivitet.

$$IR_t = 0,5 (K_{t-2} + fq_{t-2}) + 0,5 K^*_t + JP$$

K Kostnadsgrunnlaget =

- + Inflasjonsjusterte drifts- og vedlikeholdskostnader
- + Årlig avskrivning på historisk investert nettkapital (inflasjonsjusteres ikke)
- + NVE kapital * NVE-renten (NVE-renten = $1,14 \cdot r + 2,39$ prosent, hvor r = Norges Banks 5 års foliorente)
- + Nettap i MWh * pris på nettap
- + Utbetaling ved svært langvarige avbrudd (over 12 timer)

t Inntektsåret

f Vektor av KILE-satser

q Vektor av ikke-levert energi

K^* Kostnadsnormen

JP Justeringsparameter for nåverditap knyttet til investeringer

Kostnadsnormen for distribusjonsnett baseres på et sett produktparametre:

- antall nettkunder
- antall fritidsboligkunder
- levert energi
- km høyspentlinjer
- antall netstasjoner
- grensesnitt
- omfang av linjer i skog
- vind og avstand til kyst
- snømengde

blant kundene har stabilisert seg, til tross for faren for en anstrengt kraftsituasjon og medieeksponeringen i 2006. Det kan se ut som en mindre gruppe kunder bytter strømleverandør ofte, men det store flertallet velger å holde seg til samme leverandør.

→ Sikkerhetstjenester til privatmarkedet

Markedet for boligalarmer er preget av standardiserte produkter og stor konkurranse. Abonnementsprisen på boligalarmer har vært relativt stabil de siste fem årene, til tross for at tilbyderne av alarmer har økt sine kostnader og utvidet med flere tjenester i produktene. Markedspenetrasjonen for boligalarmer tilknyttet alarmstasjon er samlet på cirka 15 prosent. Oppmerksomheten omkring sikkerhet i samfunnet tilsier at markedspenetrasjonen kan økes. Norge ligger langt framme når det gjelder å ta i bruk ny teknologi, befolkningen har generelt god råd, og mange er opptatt av hus og hjem. Mer tidsmessig design og enklere brukergrensesnitt kan også appellere til nye kundegrupper.

Hafslund har 79 600 alarmkunder og er med det landets største leverandør av boligalarmer. Anslagsvis 70 prosent av kundene bor i det sentrale Østlandsområdet. En stor andel av kundene bor i eneboliger, rekkehus, tomannsboliger eller i leiligheter i første etasje, og mange er over den første etableringsfasen. Direkte salg står for cirka 80 prosent av salget, mens de resterende 20 prosent kommer fra telemarketing. Hafslund har også inngått en samarbeidsavtale med Huseiernes Landsforbund, som vil tilby medlemmene boligalarmer fra 2007.

Hafslund har gått sammen med andre aktører i bransjen for å styrke samarbeidet med brannvesenet og etablere enhetlige og forutsigbare rammer for utrykninger når brannalarmer blir utløst. Enkelte lokale brannvesen har varslet høye gebyrer ved nødvendige

utrykninger, noe som vil ha store konsekvenser for hvilke produkter Hafslund kan tilby. Det ble etablert en avtale med politiet allerede for ti år siden, og nødvendige meldinger blir nå belastet sikkerhetsselskapet med et fast, akseptabelt beløp.

→ Tekniske tjenester

Entreprenørvirksomheten har tradisjonelt vært basert på interne oppdrag i et skjermet marked, men flere og flere nettselskap åpner opp for eksterne aktører slik Hafslund Nett har gjort. Konkurransetsettingen av disse tjenestene har bidratt til å utvikle et nytt marked med flere nye aktører, etterspørsel etter nye produkter og betydelig vekst mot eksterne kunder.

Hafslund har beregnet at totalmarkedet for tekniske tjenester er anslagsvis opp mot 40 milliarder kroner i Norge og 150 milliarder kroner i Norden. Det viktigste kundesegmentet er store bedrifter og offentlige virksomheter. Økonomisk vekst, stor byggeaktivitet og økte offentlige investeringer gjør at markedet vokser. Det er samtidig en tendens at kundene ønsker en koordinert utbygging av infrastruktur. De etterspør totalleverandører av så vel entreprenørtjenester som tekniske installasjoner og sikkerhetsløsninger. Dette er forretningskritiske løsninger som i økende grad er avhengig av overvåking, drift og vedlikehold. Det er et nytt og voksende marked for serviceavtaler knyttet til oppfølging av infrastruktur og installasjoner.

Endringene i markedet har ført til en utvidelse av Hafslunds virksomhet innen tekniske tjenester, integrering av tjenestene, økt kryssalg og tilbud om totalleveranser. Hafslund tilbyr tjenester både innen hovedinfrastruktur utenfor bygget, som strøm, telekommunikasjon og lys, og nærinfrastruktur innenfor bygget, i form av el-installasjoner, IKT og integrerte sikkerhetsløsninger. Felles for begge områdene er økt interesse for tilbud

som dekker løsninger for drift, overvåking, beredskap og vakt.

En typisk totalleveranse av tekniske tjenester er til et større industrianlegg. Hafslund kan levere nødvendig hoved- og nærinfrastruktur, sikkerhetstjenester under og etter byggeperioden og overvåke og vedlikeholde anlegget i driftsfasen. I dag leverer Hafslund slike totalleveranser til kunder innen vannkraft, offshore, industri, varehandel og offentlige myndigheter. Bredden i tjenester og kompetanse gjør at virksomheten er posisjonert for å innhente nye kunder innen eiendom, kjedevirksomhet, energi, nettvirksomhet og offentlig sektor.

KILE: kvalitetsjusterte inntektsrammer ved ikke levert energi

KILE-ordningen ble innført i 2001 og pålegger nettselskapene å erstatte de samfunnsøkonomiske tapene som følger av strømbrydd. Fram til og med året 2006 har NVE fastsatt en årlig KILE-ramme for nettselskapene.

Hvis avbruddskostnadene til selskapet var lavere enn den vedtatte rammen, kunne differansen inntektsføres, og vice versa. KILE-ordningen er integrert i den nye reguleringsmodellen for nettselskapenes inntektsrammer, og de sterke økonomiske insentivene til å holde avbruddene nede er dermed betydelig redusert.

Fra 1. januar 2007 er det innført en ny ordning for utbetaling av direkte kompensasjon til kunder som opplever strømbrydd utover 12 timer sammenhengende. Ordningen gjelder privat- og bedriftskunder, men anlegg med avtale om overføring med utkopplingsklausul er unntatt.

Videre vekst og verdiskaping

Hafslund fortsetter satsingen på fornybar og alternativ energi, utnytter nye markedsmuligheter og legger vekt på enkle og effektive løsninger for kunden. Konsernet er godt posisjonert til å møte framtidens utfordringer.

→ Fornybar energi og infrastruktur

Hafslund skal skape og videreutvikle verdier til beste for aksjonærene. Det skal skje ved å styrke satsingen på produksjon av fornybare og alternative energikilder og bygging og drift av energirelatert infrastruktur. Produksjon av fornybar energi fra nye energikilder kan veie opp for økt energiforbruk, avlaste strømnettet og legge til rette for et mer variert energisystem. Dette vil derfor være et viktig supplement til tradisjonell kraftproduksjon. Økende energipriser, spesielt for elektrisitet og olje, legger grunnlaget for økt satsing på alternative energikilder. Regulatoriske tiltak og insentivordninger fra myndighetene styrker denne trenden.

Hafslund er godt posisjonert til å delta i denne utviklingen. Konsernet har den kompetanse og erfaring som kreves, og vil derfor ha naturlige fortrinn i en økt satsing på fornybar energi og varme. Satsingen bidrar også til å styrke energibalansen i Hafslund og dermed til å nå konsernets langsiktige mål om økt kraftproduksjon.

Hafslund er i dag landets største nettselskap. Gjennom kjøpet av Viken Fjernvarme har Hafslund også blitt en stor aktør innen produksjon og distribusjon av fjernvarme. Ambisjonene er til stede om ytterligere økt satsing, blant annet ved å kople sammen Oslo to fjernvarmenett. Samtidig er nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad under bygging og ventes i ordinær drift fra utgangen av 2007. Også andre typer fornybare og alternative energikilder er til vurdering, herunder trepellets. Ekspansjon mot gassdistribusjon vurderes også.

Hafslunds satsing på fiber har bidratt til å styrke konsernets posisjon som en sentral infrastrukturaktør på Østlandet.

I løpet av kort tid har Hafslund blitt en av Norges fem største fiberleverandører med et betydelig fibernett i det tettest befolkete området i Norge. Dette åpner for nye strategiske muligheter. Samtidig vil fibersatsingen kunne dra nytte av eksisterende infrastruktur som Hafslund eier, gjennom blant annet å utnytte føringsveiene til strøm- og fjernvarmenettet.

→ Vekst og ekspansjon innen tekniske tjenester

Entreprenørvirksomheten har tradisjonelt vært basert på interne oppdrag, men konkurranseutsetting har bidratt til å utvikle et nytt marked med flere nye aktører, etterspørsel etter nye produkter og betydelig vekst mot eksterne kunder. Enhetene innen forretningsområdet Tekniske tjenester har de siste årene vært gjenstand for tilpasninger og strukturendringer, men er nå godt rustet til å vokse både organisk og gjennom strukturell utvikling.

Flere virksomheter er kjøpt i løpet av 2006, og disse vil bidra til økt leveransekapasitet, økt geografisk utbredelse og tilgang til et bredere tjenestespekter og kompetanse. Hafslund skal videreutvikle Tekniske tjenester til å bli en ledende leverandør av utbygging og drift av infrastruktur og tekniske tjenester i Norge og utvalgte steder i Norden. Virksomheten skal bygge ut, drifte og overvåke infrastruktur og tekniske løsninger basert på ett kontaktpunkt, unik fagkompetanse og framtidsrettete løsninger.

→ Fortsatt ledende innen strøm og sikkerhet

Hafslund er Norges ledende leverandør av strøm og sikkerhet. Denne posisjonen skal forsvares og videreutvikles. Gjennom bedre og riktigere produkter og tjenester, høy servicegrad

og kvalitet i alle ledd skal kundetilfredsheten økes og kundeavgangen reduseres. Det nye kundebehandlings-systemet som er under implementering, vil bidra til dette. Dette vil samtidig legge til rette for økt kryssalg og bidra til at Hafslund kan levere strøm og sikkerhet – enkelt og effektivt. Hafslund skal også ta del i den strategiske utviklingen av bransjen.

Konsernet skal utnytte potensialet ved toveiskommunikasjon dersom rammebetingelser og insentivordninger legger til rette for en slik utrulling.

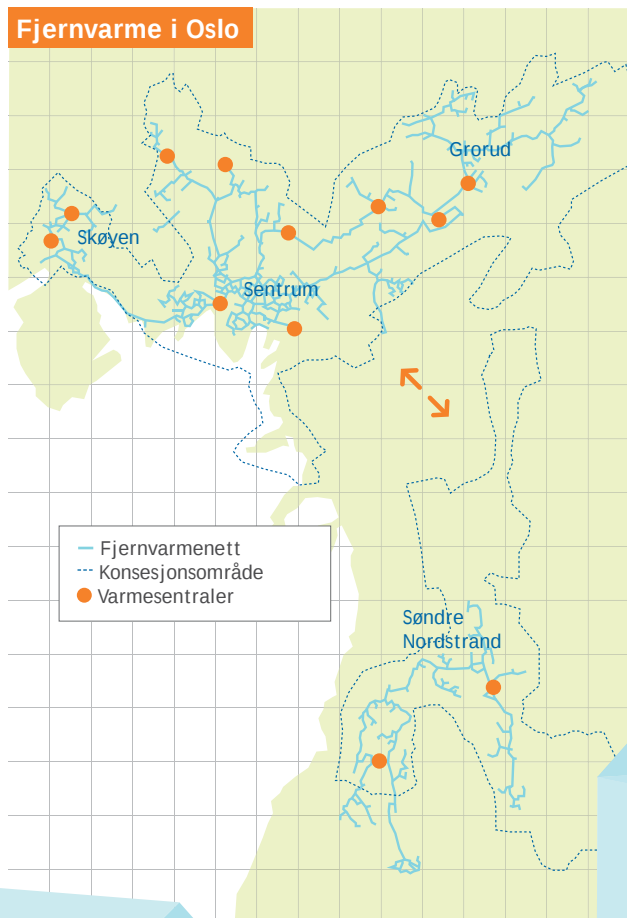
→ Produkt- og teknologiutvikling

For å sikre den langsiktige verdiskapingen er det viktig med kontinuerlig produkt- og teknologiutvikling. Konsernets eget venturemiljø har som oppgave å identifisere og videreutvikle nye investeringer innen alternativ og fornybar energi og energirelaterte tjenester og teknologi som kan støtte opp om Hafslunds virksomhet. Gjennom Hafslund Venture skal Hafslund utnytte sin kompetanse, oppnådde resultater og markedsposisjon til å gi konsernet tilgang til ekstraordinær avkastning samt identifisere vekst- og utviklingsområder for konsernets øvrige virksomhetsområder. Produkt- og teknologiutvikling skal også finne sted ute i forretningsområdene, og Hafslund skal ligge i forkant med å ta i bruk og utnytte ny teknologi og nye muligheter der dette er eller kan bli bedriftsøkonomisk lønnsomt.

→ Verdiutvikling

Hafslunds 21,3 prosent eierandel i det børsnoterte solenergiselskapet Renewable Energy Corporation (REC) representerer en betydelig verdi for konsernet og er et resultat av Ventures satsing på fornybare energikilder. REC er i dag et ledende solenergiselskap med internasjonal tilstedeværelse. Med

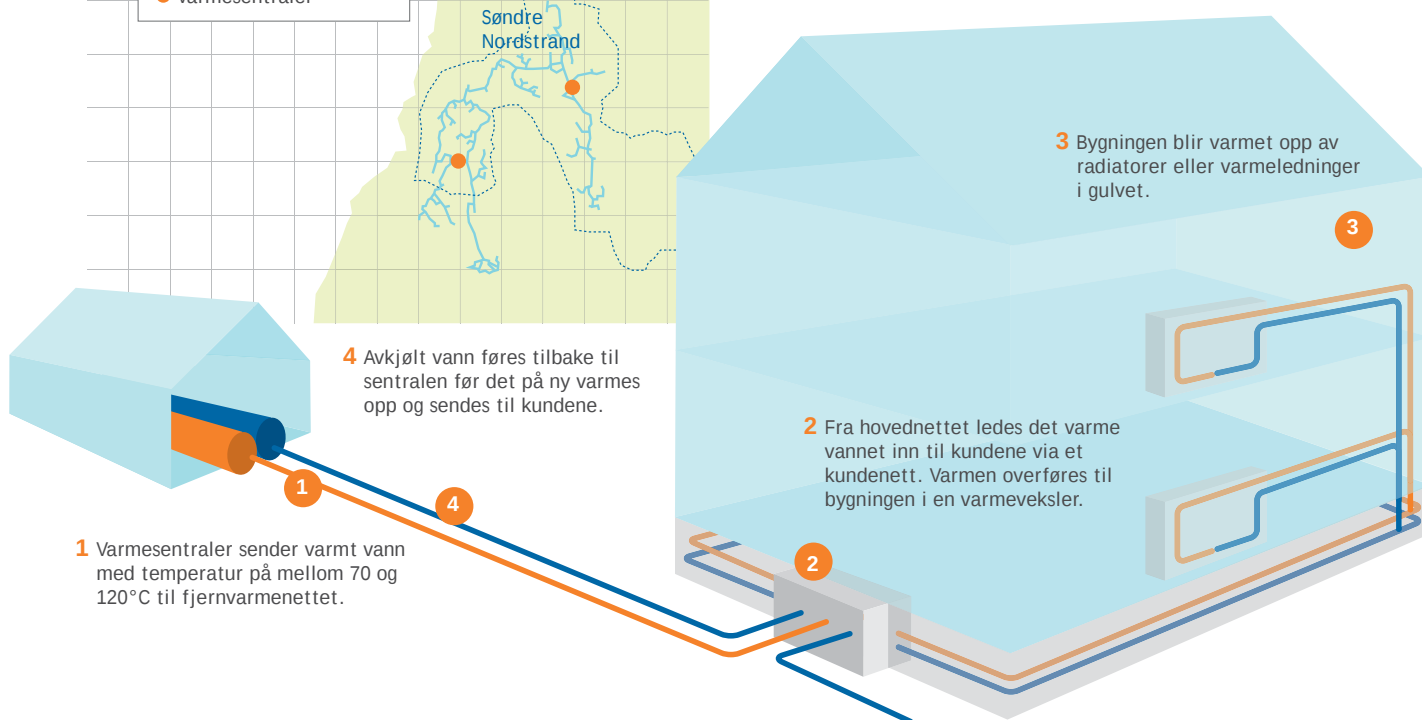
Fjernvarme i Oslo



Kopler fjernvarmenettene i Oslo

Viken Fjernvarme leverer totalt mer enn 1 TWh varmeenergi til cirka 3400 kunder i Oslo-regionen. Det gjør selskapet til Norges største leverandør av fjernvarme.

Fjernvarmenettet i Oslo består av to hovedområder. Det ene strekker seg fra Grorud via Oslo sentrum til Skøyen, mens det andre dekker Søndre Nordstrand. Alle sentralene fjernstyres fra kontrollsentralen på Brobekk. Kjøpet av Viken Fjernvarme forplikter Hafslund til å bygge en linje som kopler de to infrastrukturene sammen. Den nye fjernvarmeledningen fra Klemetsrud til Oslo sentrum dimensjoneres for å bli en av hovedårene i den videre utbyggingen av fjernvarme i Oslo.



mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i Hafslund skal Hafslund fortsette utviklingen av eierskapet i REC.

→ Mot nye strukturer i kraftmarkedet

Hafslund har de siste årene vært en pådriver for å finne nye strukturer i det norske kraftmarkedet. Gjennom

oppkjøp og sammenslåing av en rekke nettselskaper på Østlandet er det blitt etablert strukturer som utnytter samfunnets samlede ressurser mer effektivt enn tidligere. Dette har gitt lavere priser, mer effektiv drift og bedre leveringssikkerhet til forbrukerne.

Det er imidlertid fortsatt et stort potensial for videre konsolidering

og restrukturering av kraftbransjen i Norge. Større enheter vil gi mer effektiv drift og bedre forutsetninger for videre utvikling av produksjonsenhetene. Hafslund ønsker å ta del i denne utviklingen og være en aktiv bidragsyter ved å medvirke til verdioptimalisering gjennom økt avkastning og et mer effektivt og konkurranse-dyktig energimarked.

Medarbeidere og kompetanse

Medarbeiderne og deres kompetanse er en viktig ressurs i Hafslund og drivkraften bak konsernets utvikling. Derfor er det satset på opplærings- og utviklingstiltak gjennom flere år, og tiltakene har gitt resultater. Hafslund vil fortsette arbeidet med å gjøre konsernet til en attraktiv og utviklende arbeidsplass.

→ Personalpolitikk for ulike livsfaser

For å styrke Hafslunds attraktivitet i arbeidsmarkedet, øke effektiviteten i dagens arbeidsstyrke og forebygge tap av kompetanse og nøkkelpersonell vil Hafslund legge til rette for større fleksibilitet i personalpolitikken basert på livsfaser og individuelle behov. Dette anser Hafslund som en viktig nøkkel til å få det beste ut av medarbeiderne og øke verdien på den menneskelige kapitalen. Dette arbeidet startet i 2006 og vil fortsette i 2007.

Konsernets politikk for human resources (HR) skal legge vekt på å skape en god balanse mellom Hafslunds forventninger og krav til den enkelte ansatte og den enkelte medarbeiders karriereutvikling. HR-politikken skal samtidig støtte opp om konsernets strategiske og forretningsmessige mål og fremme en felles innovativ kultur som stimulerer til kunnskaps- og kompetanseutvikling på tvers i konsernet.

Konsernet er opptatt av å stimulere til mangfold i arbeidsstyrken, uavhengig av kjønn, alder, etnisk opprinnelse og

seksuell legning. Derfor har Hafslund også arbeidet målbevisst med et inkluderende arbeidsliv (IA) slik at Hafslund kan være en arbeidsplass for alle.

→ Etikk, verdier og bedriftskultur

Hafslunds kjerneverdier, redelighet, mot og humør, skal være basis for alt lederskap og all virksomhet i konsernet. Kjerneverdiene er et viktig fundament for Hafslunds utvikling og en rettesnor for hvordan Hafslund ønsker å bli oppfattet i samfunnet. Konsernet har i 2006 videreført arbeidet med å integrere verdiene i kompetanse- og lederutviklingsprogrammene og satt søkelys på etikk og etiske problemstillinger i de enkelte selskapene. Konsernets etiske retningslinjer er etablert med sikte på å styrke konsernets omdømme og forebygge korrupsjon, bestikkelser og interessekonflikter.

→ Personalutviklingsfondet

I 2006 har Hafslund i samarbeid med fagforeningene etablert et fond med en grunnkapital på 25 millioner kroner. Hensikten er at avkastningen av kapi-

talen skal finansiere tiltak som styrker den faglige og personlige kompetansen for medarbeidere og tillitsvalgte i Hafslund. Fondet skal stimulere medarbeidere som aktivt søker egenutvikling og videreutdanning. Det kan også tildeles støtte til omskolering i forbindelse med omstrukturering av virksomhetene. I 2007 vil det bli tildelt stipend på i alt 2,2 millioner kroner.

→ Kompetanse - en nøkkel til suksess

Gjennom målrettet kompetanseutvikling sikres økt fleksibilitet for konsernet. Kompetanseutvikling bidrar til å imøtekomme nye krav som stilles, samtidig som omstillingsevnen økes. Dette gir konsernet et konkurransefortrinn. Derfor tilbyr Hafslund kompetanseutvikling både gjennom intern opplæring og etter- og videreutdanning.

Et av tiltakene er konsernets talentprogram. Målgruppen for dette programmet er medarbeidere i en tidlig fase av sin yrkeskarriere, som ønsker videreutvikling i Hafslund, og som er klare for nye utfordringer. Formålet med programmet er å etablere nettverk og styrke samspillet på tvers i konsernet. Det legges særlig vekt på nytenkning, innovasjon og kremmerånd, og programmet skal stimulere til alternative karriereveier og jobbrotasjon. Det første talentprogrammet ble avsluttet i 2006, og et nytt program gjennomføres i 2007.

→ Lederutvikling på ulike nivåer

Systematisk lederutvikling, lederevaluering og jobbrotasjon skal sikre at konsernet til enhver tid har kompetente ledere og lederteam og et godt grunnlag for rekruttering til framtidige lederstillinger.

Lederevaluering

360-graders evaluering av ledere

Hafslund etablerte systematisk evaluering av lederne på de tre øverste nivåene i 2005. I 2006 har målesystemet blitt implementert for fullt. Overordnet leder, kolleger i ledergruppen og medarbeidernes erfaringer danner utgangspunktet for målingen, som omfatter ledernes prestasjoner og atferd. De måles på fem ulike faktorer som er viktige for lederrollen:

- strategi og forretning
- mål og resultat
- endring og utviklingsorientering
- lederskap
- kundeorientering

Målingene gjennomføres årlig og er et verktøy for medarbeidersamtalen og for videreutvikling av hver enkelt leder.

Forberedt på det uventete

I 2006 har Hafslund etablert en konsernfelles standard for håndtering av kriser. Ansatte skal være forberedt på krisesituasjoner som kan oppstå.

Kriseberedskap er viktig for absolutt alle deler av Hafslunds organisasjon. I 2006 har konsernet gjennomført et omfattende fellesprosjekt for å forberede organisasjonen på uønskete hendelser. Arbeidet har resultert i overordnede prinsipper og retningslinjer for beredskap som tydeliggjør konsernets rolle i en krisesituasjon og skisserer en mal for de ulike enhetenes håndtering og fordeling av roller i kriser. Kriseberedskapen skal sikre at alle ansatte i Hafslund til enhver tid er best mulig forberedt, gjennom kunnskap og erfaring, på å mestre krisesituasjoner som kan oppstå.

Det er gjennomført samlinger for både nøkkelpersonell og ledere der formålet har vært trening og bevisstgjøring omkring den enkeltes rolle og funksjon i en krisesituasjon. I tillegg har alle enheter gjennomført øvelser. I 2007 vil det bli etablert et telefonmottak som skal tre i kraft under kriser. Det vil også bli opprettet og trent opp en støttegruppe med 25 medarbeidere som skal følge opp ansatte og være en ressurs for pårørende i en krisesituasjon.



I 2006 introduserte Hafslund et nytt program rettet mot medarbeidere som er nye i lederrollen. Programmet er kalt VEKST og skal, blant annet gjennom nettverkssamlinger og obligatoriske kurs, sikre nye ledere basiskompetanse innen sentrale områder som arbeidslivets rammeverk, helse, miljø og sikkerhet og budsjett- og målstyring.

Lederprogrammet KRAFT er rettet mot erfarne ledere og startet også i

2006. Programmet skal styrke plattformen for ledelse og lederkultur i tråd med Hafslunds verdier og krav til ledere. Dessuten bidrar KRAFT til å styrke relasjoner og nettverk på tvers i konsernet.

→ Satsingen på helse, miljø og sikkerhet (HMS) gir resultater

Hafslunds HMS-arbeid har pekt på viktigheten av standardisering av rutiner og prosedyrer på tvers i

konsernet. I forbindelse med sykefraværsoppfølging er det etablert samarbeid med NAV når det gjelder rådgivning, og NAVs virksomhetstrygdekontor bistår Hafslunds medarbeidere med å løse saker knyttet til sykdom, atferd og rehabilitering. I 2006 var etableringen av en konsernfelles kriseberedskapsplan en viktig milepæl for konsernet.

Hafslund i samfunnet

Hafslund ble stiftet i 1898 av framsynte menn med blikk for en ny tids muligheter. Formålet var å utnytte vannkraften i Glomma-vassdraget på industrielt vis. I dag er Hafslund Norges største leverandør av strøm og sikkerhet.

→ Lang og variert industrihistorie

Helt siden Knud Bryn etablerte Aktieselskapet Hafslund for mer enn hundre år siden, har Hafslund skapt samfunnsmessige verdier og gitt betydelige bidrag til industrialiseringen av Norge og utviklingen av velferds-samfunnet. Vannet i nedre del av Glomma-vassdraget har i over hundre år blitt brukt til å produsere strøm. Strømmen ble etter hvert brakt fram til tusenvis av hjem og bedrifter – først til virksomheter i nærområdet og senere til hus og hjem i Oslo og områdene omkring. Strømmen satte fart på industrialiseringen av Norge.

Gjennom alle disse årene har Hafslund vært et av Norges ledende industri-selskaper. Virksomheten har variert, fra kraftproduksjon og smelteverks-drift til farmasi og vektertjenester. Strømmen har imidlertid alltid vært bærebjelken i konsernets industrielle engasjement.

I dag produseres og distribueres strøm og varme til husholdninger og bedrifter i Østlandsområdet. Produksjonen er i hovedsak basert på fornybare og alternative energikilder. Sammen med en effektiv energidistribusjon utgjør dette viktige bidrag til en bærekraftig utvik-

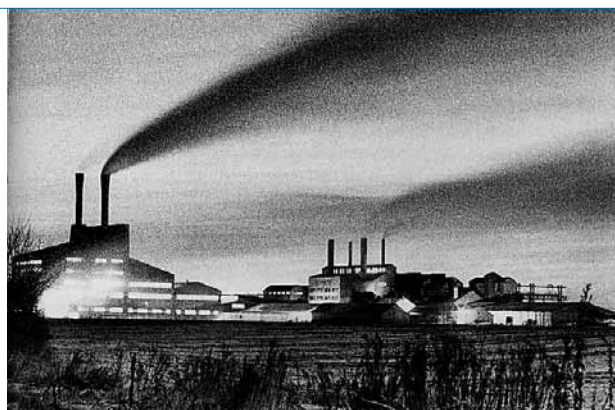
ling. Konsernets sikkerhetsprodukter og -tjenester er med på å sikre verdier og skape trygghet både for bedrifter og husholdninger.

Hafslunds historie



Det startet med kraftproduksjon

Da Aktieselskapet Hafslund ble stiftet i 1898, kjøpte det nystiftete selskapet Hafslund Hovedgård som hadde fallrettighetene i Sarpsfossen. Siden 1600-tallet hadde fossen blitt benyttet til å drive mølle, kvernbruk og sagbruk. I 1899 ble Hafslund kraftstasjon satt i drift som det første større kraftverket i Norge. I de påfølgende tiårene ble kraftverkene Kykkelsrud og Vamma etablert. Utbyggingen fortsatte på 1960- og -70-tallet med Fellesanlegget Kykkelsrud Fossumfoss og Sarp kraftverk samt fullførelsen av det siste aggregatet i Vamma.



Karbidproduksjon

I tillegg til kraftutbyggingen i Sarpsborg engasjerte Hafslund seg i karbidproduksjon i Hafslund smelteverk, som også lå ved Sarpsfossen. Smelteverket utgjorde det andre tyngdepunktet i datidens Hafslund. Smelteverket var i Hafslunds eie fram til 1990.

→ Hafslunds samfunnsansvar

Hafslund har ansvaret for de samfunnsmessige konsekvensene som følger av konsernets virksomhet, både med hensyn til økonomi, miljø og sosiale forhold. Samfunnsansvaret er basert på konsernets visjon, mål og strategier samt verdigrunnlag og bedriftskultur.

Målet for konsernets samfunnsansvar er å opptre som en ansvarlig samfunnsaktør, skape tillit og troverdighet til konsernets egen virksomhet og framstå som attraktiv for både aksjonærer, kunder, medarbeidere, leverandører, långivere og andre samarbeidspartnere.

Dette målet skal realiseres ved å:

- utøve klar og god eierstyring og selskapsledelse for å fremme størst mulig verdiskaping over tid

- bidra til å fremme en bærekraftig utvikling gjennom produksjon og distribusjon av fornybar og alternativ energi
- utøve forretningsvirksomheten på en slik måte at belastningene på det ytre miljøet er lavest mulig
- holde høy etisk standard i utøvelsen av virksomheten og ta økonomiske, miljømessige og sosiale hensyn når beslutninger treffes
- drive virksomheten i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper og retningslinjer for næringsvirksomhet, prinsipper for arbeidstaker- og menneskerettigheter og «føre var»-prinsippet
- støtte samfunnsnyttige formål som etterlever de samme verdier som utgjør konsernets verdigrunnlag, som underbygger konsernets profil og

bidrar til at konsernet når sine øvrige mål.

Samfunnsansvar er en integrert og naturlig del av konsernets operative virksomhet og ses på som en del av den langsiktige verdiskapingen. Det skaper tillit og troverdighet og gjør Hafslund mer attraktiv for konsernets ulike interessegrupper. I tillegg reduserer det konsernets forretningsmessige risiko. Derfor ses arbeidet med samfunnsansvar i nær relasjon til konsernets øvrige forretningsmessige strategier og risikoarbeid.

Se nærmere om konsernets samfunnsansvar på s. 107. Der rapporteres konsernets samfunnsansvar basert på prinsippene utarbeidet av organisasjonen Global Reporting Initiative (GRI).



Et tiår med farmasi

I en offensiv satsing på industriutvikling kjøpte Hafslund i 1986 selskapet Actinor med datterselskapet Nycomed. Det nye selskapet, Hafslund Nycomed, hadde en meget betydelig vekst innen farmasisektoren. Våren 1996 ble selskapene fisjonert slik at hver av selskapene kunne rendyrke sin virksomhet innenfor henholdsvis energi og farmasi.



Strøm og sikkerhet

Hafslund-konsernet har de senere årene konsentrert sin virksomhet om strøm og sikkerhet. Hafslund har vært toneangivende i konsolideringen og restruktureringen av kraftbransjen på slutten av 1990-tallet og i begynnelsen av dette århundret. Samtidig så man de forretningsmessige mulighetene og synergiene som eksisterte mellom strømsalg og sikkerhetsmarkedet – et marked som på det tidspunktet fortsatt var umodent. Hafslund satset sterkt på å utvikle sin virksomhet gjennom oppkjøp av flere nett- og strømselskaper. Fra 2001 kjøpte Hafslund også en rekke alarm- og sikkerhetsselskaper og ble, basert på omfattende organisk vekst, raskt en ledende aktør også innen sikkerhetsbransjen.

Bjørn Frogner

Tore Schiøtz

Per Kristian Olsen



Christian Berg (f. 1969) konsernsjef

Berg ble utnevnt til konsernsjef i Hafslund 27. oktober 2006. Han kom fra stillingen som visekonsernsjef og konserndirektør for Økonomi og finans i Hafslund. Berg tiltrådte stillingen som konserndirektør for Økonomi og finans i 2001 og var før det direktør for Finansielt eierskap. Han har arbeidet i Hafslund siden 1998. Berg har tidligere arbeidserfaring fra Price Waterhouse der han arbeidet med rådgivning innenfor corporate finance. Han har videre erfaring som daglig leder i investeringsselskapet Brothers AS. Berg er styremedlem i blant annet Oslo Pensjonsforsikring AS og AS Hamang Papirfabrik og var tidligere styremedlem i Danske Capital Norge AS. Han er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH). Berg og nærstående eier 13 229 B-aksjer i Hafslund.

Per Kristian Olsen (f. 1950) konserndirektør Varme og infrastruktur

Olsen har siden september 2005 vært konserndirektør for Varme og infrastruktur. Olsen arbeidet fram til 1. september 2005 som konserndirektør for Drift og som konserndirektør for Nett fram til november 2003. Han kom til Hafslund i mars 2002 fra stillingen som konsernsjef i Fredrikstad Energi AS. Han har også vært administrerende direktør i Skanska AS. Olsen sitter i Næringspolitisk utvalg i EBL. Olsen er utdannet ingeniør fra Østfold Ingeniørhøyskole, bedriftsøkonom fra BI og er Master of Management fra Handelshøyskolen BI. Olsen og nærstående eier 1000 A-aksjer og 10 429 B-aksjer i Hafslund.

Bjørn Frogner (f. 1962) konserndirektør Tekniske tjenester

Frogner har siden september 2005 vært konserndirektør for Tekniske tjenester. Frogner arbeidet fram til 1. september 2005 som konserndirektør for Forretningsutvikling og som konserndirektør for Entreprenør og sikkerhet fram til november 2003. Han begynte som stabsdirektør i Hafslund i 2001. Frogner kom da fra stillingen som administrasjons- og økonomidirektør i Schibsted Trykk AS. Han har tidligere arbeidserfaring som økonomisjef i Veidekke ASA og i revisjonsselskapet KPMG. Frogner er utdannet handelsøkonom ved Oslo Handelshøyskole. Frogner og nærstående eier 7029 B-aksjer i Hafslund.

Christian Berg

Hege Yli Melhus

Organisasjonskart



Hege Yli Melhus (f. 1974)

konserndirektør Marked

Melhus tiltrådte stillingen som konserndirektør for Marked i mai 2006. Melhus har vært ansatt i Hafslund siden 2002 og kom fra stillingen som markedsdirektør Privat. Hun har tidligere ledet konsernets styre- og ledelsessekretariat og har bakgrunn som investeringsanalytiker i Kistefos Venture Capital AS samt som forskningsassistent ved INSEAD i Frankrike. Melhus har en Maîtrise des Sciences de Gestion (tilsvarende siviløkonomgrad) fra Université Paris IX Dauphine og Université Toulouse 1, Frankrike. Melhus og nærstående eier 256 B-aksjer i Hafslund.

Tore Schiøtz (f. 1957)

konserndirektør Venture

Schiøtz har vært konserndirektør for Venture siden november 2006 og administrerende direktør i Hafslund Venture siden 2001. Schiøtz har i denne perioden hatt en sentral rolle i utviklingen av Hafslunds eierskap i Renewable Energy Corporation (REC). Schiøtz kom til Hafslund fra stillingen som administrerende direktør i investeringsselskapet Centurum AS. Schiøtz har også lengre erfaring fra Storebrand Spar, sist som investeringsdirektør, og som konsulent i Arthur Andersen. Han er utdannet siviløkonom og autorisert finansanalytiker (AFA). Schiøtz er styreleder i REC og har en rekke styreverv i Hafslund Ventures porteføljeselskaper. Schiøtz og nærstående eier 5200 A-aksjer og 256 B-aksjer i Hafslund. Han har også 500 000 aksjer i REC, hvor Hafslund har en eierandel på 21,3 prosent.

Gunnar Gjørtz (f. 1956)

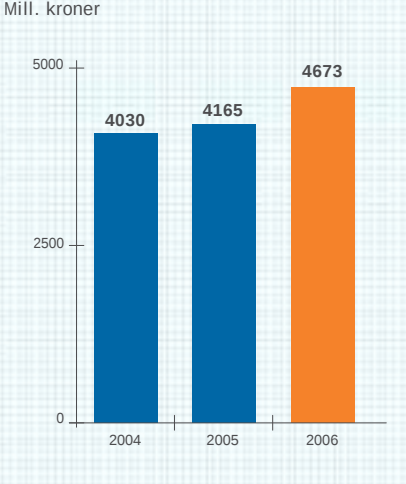
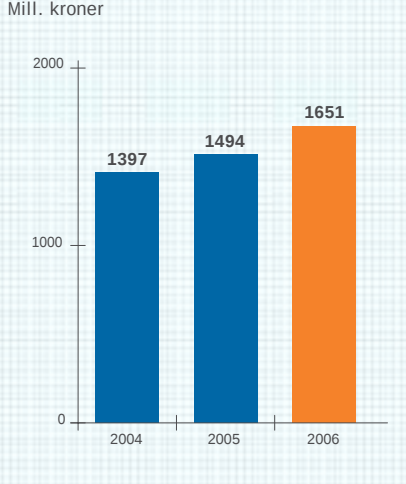
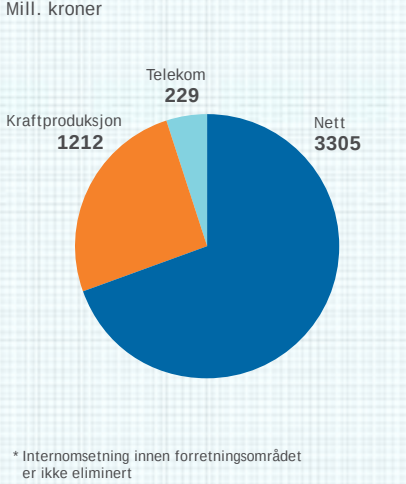
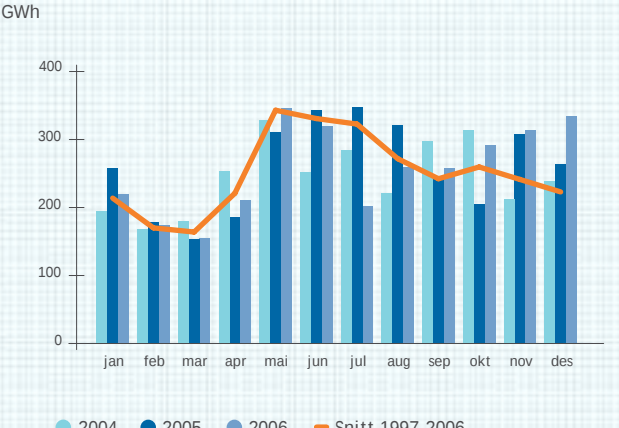
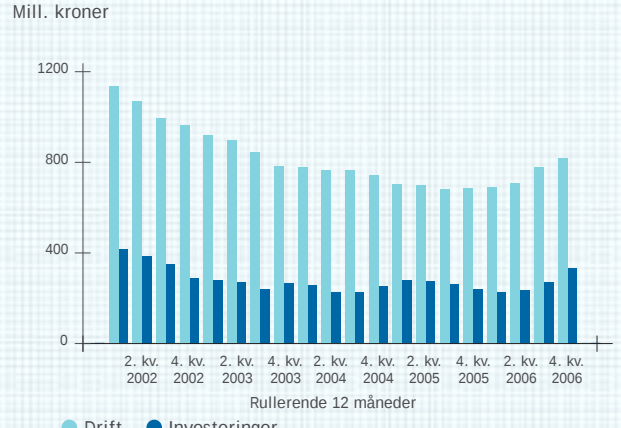
konserndirektør Økonomi og finans

Gjørtz ble ansatt som konserndirektør for Økonomi og finans i mars 2007 og vil tiltre stillingen i juni 2007. Gjørtz kommer fra stillingen som finansdirektør i Løvenskiold Vækerø AS hvor han har vært ansatt siden 2002. Gjørtz har lang erfaring innen økonomi og finans. Han er utdannet handelsøkonom ved Oslo Handelshøyskole. Gjørtz og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.

Tove Pettersen (f. 1970)

konserndirektør Stab

Pettersen er ansatt som konserndirektør for Stab fra april 2007. Pettersen har vært i fødselspermisjon fra juli 2006 og var tidligere konserndirektør Bedrift. Pettersen har vært ansatt i Hafslund siden 1997. Hun er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH). Pettersen og nærstående eier 6 858 B-aksjer i Hafslund.

Driftsinntekter	Driftsresultat	Fordeling av driftsinntekter*
Mill. kroner  2004: 4030 2005: 4165 2006: 4673	Mill. kroner  2004: 1397 2005: 1494 2006: 1651	Mill. kroner  Telekom: 229 Kraftproduksjon: 1212 Nett: 3305 * Internomsetning innen forretningsområdet er ikke eliminert
→ Høye oppnådde kraftpriser og høy produksjon styrket driftsinntektene i 2006	→ Kraftproduksjon en sterk bidragsyter til økt driftsresultat	→ Om lag 70 prosent av driftsinntektene kommer fra Nett
Høydepunkter → Historisk godt resultat for kraftproduksjonsvirksomheten som følge av høye oppnådde kraftpriser og høy produksjon. → Nettleien ble i 2006 ytterligere redusert for alle Hafslunds nettkunder og er blant landets laveste. → Leveringssikkerheten innen strømmettet har økt, antall driftsavbrudd har blitt redusert, og varigheten på driftsavbruddene er blitt kortere. → Kjøp av Oslo kommunes eierandel i Viken Fjernvarme medførte at Norges største fjernvarmeleverandør ble et heleid datterselskap av Hafslund fra 2. januar 2007. → Kraftig vekst innen fibervirksomheten har ført til at Hafslund Telekom er blant Norges fem største fiberleverandører. → Salg av eiendommer for 362 millioner kroner med en regnskapsmessig gevinst på om lag 290 millioner kroner.		Mål → Fortsette driftsoptimaliseringen av kraftverkene og bidra til maksimal utnyttelse av vannressursene i Glomma-vassdraget. → Øke den samlede produksjonskapasiteten innen fornybar og alternativ energi. → Følge opp og påvirke de samlede rammebetingelser for nettvirksomheten med sikte på realisering av et bærekraftig regelverk. → Styrke leveringssikkerheten innen strømmettet ytterligere gjennom nye utbedringstiltak i kritiske områder og et høyt vedlikeholds- og investeringsnivå. → Slutføre integreringen av Priority Telecom og fortsette ekspansjonen innen fiber både gjennom organisk og strukturell vekst.
Produksjonsprofil vannkraft	Nett, driftskostnader og investeringer	
GWh  2004: 3029 GWh 2005: 3029 GWh 2006: 3029 GWh Snitt 1997-2006	Mill. kroner  Drift: 800-1000 Mill. kroner Investeringer: 200-400 Mill. kroner	
→ Et høyt kraftproduksjonsnivå også i 2006 - 3029 GWh	→ Økte kostnader mot slutten av året skyldtes reforhandling av konserninterne tjenesteavtaler	

Varme og infrastruktur

Kraftproduksjonen leverte historisk gode resultater som følge av høye oppnådde kraftpriser og høy produksjon. Også nettvirknsomheten yter viktige bidrag til konsernets totalresultat, selv om resultatet er noe lavere enn året før. Hafslunds fibersatsing har vært gjenstand for kraftig ekspansjon i 2006, og satsingen på alternative energikilder har medført en styrking av fjernvarmevirknsomheten og nye spennende forretningsmuligheter innen fornybar og alternativ energi.

→ Perspektiv

Forretningsområdet Varme og infrastruktur ble etablert høsten 2005 og består av virksomhetsområdene Produksjon, Varme, Nett, Telekom og Eiendom. Hafslund kjøpte i 2006 Oslo kommunes 67 prosent eierandel i Viken Fjernvarme. Med virkning fra 2. januar 2007 er Viken Fjernvarme et heleid datterselskap i Hafslund-konsernet. 74 prosent av den sysselsatte kapitalen i Hafslund, eksklusive investeringen i REC, er i 2006 engasjert i forretningsområdet Varme og infrastruktur.

Hafslund Produksjon består av fem elvekraftverk mellom Øyeren og Sarpsborg i nedre Glomma og fire mindre kraftverk i Andelva i Eidsvoll. Sarp kraftverk eies 50 prosent av Hafslund, mens de øvrige kraftverkene er heleide. Kraftproduksjonsvirknsomheten har en samlet middelproduksjon per år på 2949 GWh. Hafslunds erverv av vannfall fant sted før innføring av konsesjonsloven. Staten kan derfor ikke gjøre hjemfall gjeldende for noen av kraftverkene i henhold til dagens lovgivning.

Hafslund Nett er Norges største nettselskap med om lag 527 000 nettkunder. Nett eier og drifter en del av sentralnettet i Oslo- og Akershus-regionen og er regionalnettseier i Oslo, Akershus og Østfold. Hafslund eier også 33 prosent av Rakkestad Energiverk.

Hafslund Varme består av selskapene Hafslund Fjernvarme, BioEl Fredrikstad og Viken Fjernvarme og ble etablert som et eget virksomhetsområde etter overtakelsen av Viken Fjernvarme i 2007.

Hafslund Fjernvarme driver produksjon og drift av fjernvarme til Oslo Lufthavn Gardermoen og omkringliggende

næringsområde, samt drift av fjernvarme til Kolbotn sentrum og Mastemyr Næringspark med et samlet volum på 67 GWh.

BioEl Fredrikstad er et biobrenselanlegg som er under bygging, og som forventes ferdigstilt ved utgangen av 2007 med et samlet volum på 140 GWh.

Viken Fjernvarme er Norges største leverandør av fjernvarme med 1 TWh, som tilsvarer om lag en tredel av produsert fjernvarme i Norge.

Hafslund Telekom er blant Norges fem største fiberleverandører med en spesielt sterk posisjon i Oslofjordregionen og et fibernett i landets tettest befolkete område. Virksomheten har totalt 1800 km eid og leid fiber og leverer sine tjenester til bredbåndoperatører, kommuner og næringsliv. Selskapet har om lag 1500 bedriftskunder og om lag 3000 privatkunder.

Hafslund Eiendom har ansvaret for forvaltning, drift og vedlikehold av leide og eide eiendommer i konsernet, samt for realisasjon og utvikling av eiendomsmassen. Den samlede eiendomsmassen i Hafslund-konsernet består av i overkant av 700 objekter, fordelt på bygningsmasse, eiendommer, skog, jordbruk med mer. I tillegg har konsernet om lag 100 leiekontrakter.

Forretningsområdet Varme og infrastruktur har vært gjennom en spennende utvikling i 2006 med svært gode resultater innen kraftproduksjonsvirknsomheten og solid vekst innen varme- og elproduksjon. Sammen med nye strategiske eierskap innen ulike former for fornybar og alternativ energi er forretningsområdet



↓
Biobrenselanlegget på Gardermoen ble åpnet i mai 2006.

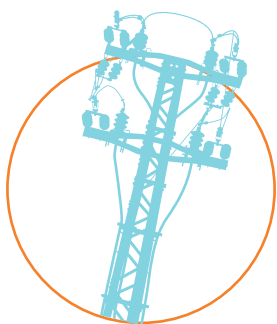
godt egnet til å lede an i satsingen på nye fornybare energikilder og varmeproduksjon i årene framover. Veksten innen fibervirknsomheten har sammen med konsernets nettvirknsomhet og fjernvarmesatsing samtidig styrket Hafslunds posisjon som en sentral infrastrukturaktør på Østlandet. Forretningsområdet er således godt rustet til å møte de forretningsmessige utfordringene konsernet står overfor i årene framover.

→ Resultater for 2006

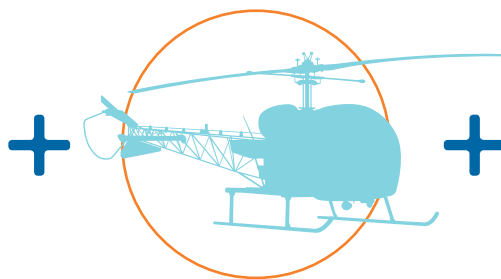
Produksjon

Som følge av høye oppnådde kraftpriser leverte kraftproduksjonen et historisk godt resultat i 2006. Samlet kraftproduksjon i 2006 ble 3029 GWh. Til tross for en til tider anstrengt ressursituasjon på nasjonal basis i 2006 har nedbørsmengden i Hafslunds nedbørsfelt vært god og gitt en produksjon høyere enn normalen året sett under ett. Lave snømagasin i fjellet ga en kortere flomperiode i 2006 og et mindre nedbørstilsig i sommermånedene enn normalt. Kraftproduksjonen tok seg imidlertid kraftig opp i fjerde kvartal som følge av en svært mild og nedbørrik høst. Produksjonen i kvartalet utgjorde over 30 prosent av årsproduksjonen.

Hafslunds kraftverk representerer typiske elvekraftverk, der produksjo-



→ Hafslund forsterker og vedlikeholder infrastrukturen



→ Befaring og rydding forebygger strømbrudd



→ Høy beredskap, spesielt ved dårlig vær

Stabile strømleveranser

Hafslund Nett arbeider målrettet for å sikre stabile strømleveranser. Antall strømbrudd er redusert betraktelig de siste årene.

Hafslunds regional- og distribusjonsnett leverer strøm til det mest befolkningstette området i Norge, områder med mye næringsvirksomhet og viktige samfunnsfunksjoner. Konsekvensene av strømbrudd er store.

Hafslund prioriterer investeringer der sannsynligheten for og konsekvensene av strømbrudd er størst. Anleggets alder og framtidige effektbehov vurderes også før beslutning om oppgradering av nettet blir tatt. Hafslund

Nett samarbeider tett med konsernets driftssentral som loggfører hvert enkelt strømbrudd.

De siste tre årene har Hafslund installert et stort antall stabiliserende spoler i de delene av nettet som har hatt flest avbrudd. De såkalte Petersen-spolene fjerner de korte avbruddene og strømbunkene som tidligere har forårsaket mye unødig ulempe for berørte kunder. Dette har særlig stor betydning for industrianlegg og næringsvirksomhet,

hvor selv korte blunk i nettet kan føre til forstyrrelser i driften.

I de sentrale delene av Oslo er Hafslund i gang med å bygge om deler av det gamle hovednettet på 33 kV til et nytt og mer stabilt nett med kapasitet på 132 kV. Arbeidet er krevende og omfatter ombygging av deler av nettet, oppgradering av transformatorstasjoner og legging av nye kabler. Prosjektet har høy prioritet.

nen i stor grad følger vannføringen i Glomma-vassdraget. Regulering av vannstrengen kan imidlertid bidra til en viss styring (16 prosent) av vannføringen i vassdraget. Begrensete muligheter til å forskyve produksjonen gjør det krevende å planlegge vedlikehold og revisjoner av anleggene, da disse bør gjennomføres når vannføringen er lavest, for å optimalisere produksjonen. Produksjonstilgjengeligheten i kraftverkene var i 2006 på 99,95 prosent. Dette anses å være svært godt og er et resultat av god produksjons- og vedlikeholdsplanlegging.

I 2006 har det blitt gjennomført modernisering og rehabilitering av det eldste aggregatet i Vamma kraftverk. Vedlikeholdstiltakene bidrar til å sikre tilgjengeligheten og øke effektiviteten ved produksjonsanleggene. Tilsvarende

tiltak ved Kykkelsrud og Hafslund kraftverk har vært til vurdering i 2006 og innebærer en mulig produksjonsutvidelse på 100-130 GWh.

Kraftproduksjonsvirksomheten er i dag en liten og strømlinjeformet organisasjon. Kraftverkene er ubemannete og fjernstyres fra driftssentralen på Smestad i Oslo.

Ved utgangen av året var det 19 ansatte i Hafslund Produksjon.

Nett

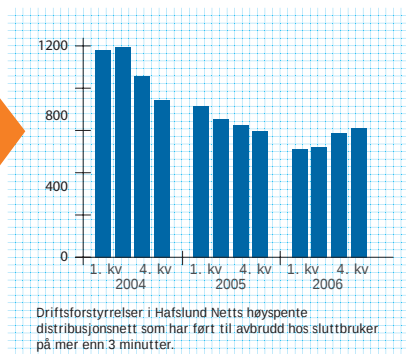
Nettvirksomheten leverte også i 2006 et solid bidrag til konsernets årsresultat. Virksomheten er ytterligere effektivisert, og organisasjonen framstår mer strømlinjeformet, samtidig som leverings sikkerheten har blitt bedret gjennom målrettede tiltak

i særlig utsatte områder. Nett har opprettholdt et høyt vedlikeholds- og investeringsnivå.

Nett har iverksatt en større tiltakspakke på Romerike for å bedre stabiliteten i strømleveransene. Tiltakene har gitt svært positive resultater i 2006. Gjennomsnittlig varighet på strømvbrudd på Romerike er mer enn halvert de siste tre årene og er nå under landsgjennomsnittet. Antall strømvbrudd i dette området har også blitt vesentlig redusert.

I hele Netts forsyningsområde har de kortvarige avbruddene blitt redusert med 42 prosent fra 2005 til 2006. Mange av de øvrige driftsavbruddene har blitt kortere. Kostnadene for ikke levert energi (KILE) utgjorde 42 millioner kroner i 2006, noe som er

Antall driftsforstyrrelser



I tillegg til å utvide og forsterke infrastrukturen bruker Hafslund Nett store ressurser til befarung og rydding av linjene. Helikopter settes inn for å befare linjene etter perioder med uvær eller store snøfall. Det er også et tett samarbeid med Meteorologisk institutt som gjør selskapet i stand til å mobilisere store styrker ved varslet uvær. Det er etablert langtidsavtaler med entreprenører om rydding av linjene i alle deler av Hafslunds nett. Mange personer er i arbeid, og enda flere i beredskap, for å sikre at strømmen blir levert som forventet.

en nedgang på 15 millioner kroner sammenliknet med året før.

Kraftig tordenvær og lynnedslag medførte flere strømavbrudd og havarier av transformatorstasjoner gjennom sommermånedene. 2. august ble store deler av Oslo mørklagt i inntil 40 minutter.

Netts kunder har blant de laveste nettleiene i landet. Nettleien ble redusert ytterligere med virkning fra 1. september 2006. I løpet av 2007 blir det innført en egen nettariff for veilys.

Ved utgangen av året var det 177 ansatte i Hafslund Nett.

Varmer

Varmer har inntil nylig vært en liten del av Hafslunds forretningsvirksomhet. Virksomhetsområdet har imidlertid

vært i kraftig vekst i 2006, blant annet som følge av produksjonsutvidelser, nyetableringer og oppkjøp.

Hafslund kjøpte med virkning fra 2. januar 2007 Oslo kommunes 67 prosent eierandel i Viken Fjernvarme for 1900 millioner kroner. Viken Fjernvarme distribuerte i 2006 varme tilsvarende 1015 GWh til sine 3400 kunder (næringsbygg/offentlige bygg, borettslag og småhuskunder) i Oslo-regionen. Omlag halvparten av varmen er produsert med basis i Oslo kommunes energigjenvinningsanlegg og forbrenning av avfall, mens resten er produsert med basis i biobrensel, varmepumpe, el og olje.

Viken Fjernvarme inngikk i 2006 en ny avtale med Oslo kommune om kjøp av varme fra deres energigjenvinningsanlegg. Kjøpet av Viken Fjernvarme forplikter også Hafslund til å øke satsingen på fjernvarme i Oslo.

Ved utgangen av året var det 62 ansatte i Viken Fjernvarme.

Hafslund Fjernvarmes nye biobrenselanlegg på Gardermoen ble offisielt åpnet i mai 2006. Anlegget har en samlet produksjonsevne på 13 MW, som er en økning fra sju MW før utvidelsen. Årsproduksjonen i 2006 var på 52 GWh. Anlegget er Norges største kommersielle biobrenselanlegg basert på skogsbiobrensel. 88 prosent av produksjonen var i 2006 basert på biobrensel som innsatsfaktor, mens el og olje utgjorde hver seks prosent. Brenselet består av knivhogd flis og bark fra lokalt hogd trevirke. Biobrensel er en fornybar og kretsløpsbasert ressurs som ikke bidrar til økning i de samlede CO₂-utslippene. Andelen biobrensel har økt fra om lag 50 prosent i 2005 som følge av det nye anlegget.

Det nye biobrenselanlegget har også høyere virkningsgrad, er mer fleksibelt og mindre støyende. Det gjør at det nye anlegget kan ta store deler av svingningene i etterspørselen etter

varme, uten å bruke olje og elektrisitet som energikilde i topplastperiodene. Det nye anlegget kjøres automatisk og overvåkes fra Viken Fjernvarmes kontrollrom i Oslo. Totalt er det blitt investert 28,5 millioner kroner i det nye biobrenselanlegget.

Hafslund Fjernvarme inngikk i 2006 en femårsavtale med Oslo Lufthavn om varmeleveranse til hovedflyplassområdet gjennom eksisterende ledningsnett. Utbygging av Gardermoen Næringspark startet sommeren 2006, og en mobil varmesentral basert på el og olje ble idriftsatt i oktober 2006. Sommeren 2007 vil varmesentralen bli utvidet med en ny biolinje basert på fuktig flis.

Hafslund startet i 2006 byggingen av et nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad. Råmaterialet er kvernet avfall. Investeringene i biobrenselanlegget er på om lag 300 millioner kroner. Hafslund mottar 41 millioner kroner i investeringsstøtte til prosjektet fra Enova.

I 2006 kjøpte Hafslund 55 prosent av aksjene i det nyetablerte gassdistribusjonsselskapet Gassnett. Gassnett tilbyr utvikling og eierskap av infrastruktur, gassleveranser og nødvendig utstyr og kontroll på gassanlegg til bolig- og industrifelt. Kjøpet er et ledd i konsernets satsing på energirelatert infrastruktur og alternative energikilder.

Hafslund etablerte sammen med Møre- og Romsdal Biobrensel AS i desember 2006 selskapet BioWood Norway AS, med sikte på å etablere en fabrikk for produksjon av trepellets med en kapasitet på 450 000 tonn per år. Anlegget er planlagt etablert på Averøya utenfor Kristiansund. Endelig investeringsbeslutning vil bli tatt i 2007. En eventuell realisering av prosjektet vil tredoble produksjonen av trepellets i Norge.

Telekom

I 2006 kjøpte Hafslund 100 prosent av aksjene i Priority Telecom Norway.

Telekom har i 2006 også kjøpt samtlige aksjer i Nittedalsnettet. Selskapet hadde fibernett og kundeportefølje i Nittedal. Hafslund eier i dag over 1450 km fibernett og leier om lag 350 km fibernett i Oslo og omegn.

Telekom har vokst betydelig i 2006. Veksten har funnet sted både gjennom organisk utvikling og gjennom oppkjøp. Som følge av dette har driftsinntektene i 2006 økt med 190 prosent sammenliknet med året før. Driftsresultatet viser også en forbedring, til tross for at virksomheten er inne i en betydelig vekstfase, og integreringen av Priority Telecom Norway ikke er ferdigstilt.

Telekom kjøpte også selskapet Cumulus IT fra Hafslund Venture, noe som har tilført selskapet betydelig kompetanse. Cumulus IT har overtatt ansvaret for alle driftsoppgaver knyttet til både fiber- og prosessnett for innsamling av måleverdier. I tillegg ble konsernets IKT-ressurser innen support og infrastruktur overført til Telekom med virkning fra 1. januar 2007.

De kjøpte selskapene, sammen med Hafslund Tokom, ble med virkning fra 15. september 2006 slått sammen til Hafslund Telekom. Sammenslåingen har blitt gjennomført i flere trinn. I integrasjonsprosessen har det vært arbeidet med å samordne kompetanse, støttesystemer, fibernettverk og prosedyrer. I tillegg har fagmiljøene blitt reorganisert og fordelt geografisk i Halden, Oslo og Sandefjord. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo.

Den organiske veksten som har funnet sted i løpet av 2006, har vært finansiert av inngåtte kontrakter. I tillegg til å bygge ut fibernett og levere mørk fiber til bredbåndsoperatører, bedrifter og kommuner utvidet Telekom virksomheten til også å levere kapasitetsprodukter på egen infrastruktur, samt tjenester innen telefoni og drift av IT-løsninger.

Telekom har i 2006, sammen med flere selskaper i konsernet, vurdert en løsning for toveiskommunikasjon som vil kunne gjøre det mulig å foreta automatisk måleravlesning av strøm også for kunder med et forbruk under 100 000 kWh per år. En storskala utrulling har imidlertid blitt stilt i bero som følge av manglende signaler om offentlig delfinansiering, og virksomheten er fra årsskiftet overført til Hafslund Fakturaservice.

Ved utgangen av året var det 106 ansatte i Hafslund Telekom og datterselskaper.

Eiendom

Som et ledd i konsernets arbeid med å rendyrke de ulike funksjonene i selskapene har det i 2006 vært arbeidet med å samle alle eiendommene og eiendomsrelaterte funksjoner i konsernet. Videre har det blitt foretatt en full gjennomgang av hele eiendomsmassen til Hafslund, der de ulike eiendommene har blitt kartlagt og vurdert i forhold til sitt potensial. Som følge av dette solgte Hafslund i 2006 en eiendomsportefølje bestående av 15 transformatorstasjoner med omkringliggende arealer for 362 millioner kroner. Hafslund leier tilbake deler av eiendomsmassen.

Det har også vært gjennomført et større ombyggingsprosjekt ved Hafslund Hovedgård for å gjøre deler av gården om til et konferansesenter med utvidet overnattingskapasitet.

Ved utgangen av året var det 15 ansatte i Hafslund Eiendom.

→ Markedsutsikter

Økt oppmerksomhet omkring miljøvennlig energi har de senere årene ført til økt utbygging og produksjon av ny fornybar energi. Dette er fortsatt ansett som et viktig vekstområde. Biobrensel og fjernvarme er, spesielt på Østlandet, i ferd med å utvikle seg til en vekstnæring. Denne trenden er sterkt støttet av norske myndigheter,

som legger til rette for vekst både gjennom regulatoriske tiltak og økonomiske støtteordninger, herunder Enovas fond for fornybar energi og energieffektivisering.

Viken Fjernvarme har i dag et primærnett på 154 km og et sekundærnett på 75 km i Oslo-området. Dette nettet gjør Viken Fjernvarme svært godt posisjonert for vekst innen distribusjon og salg av fjernvarme i Oslo-regionen. I tillegg har Viken Fjernvarme konsesjon for fjernvarme i store deler av Oslo. Det er også tilknytningsplikt til fjernvarme for alle nybygg over 1000 m² i de områdene der selskapet har konsesjon. Det er i dag et kjent etterspørselspotensial i Oslo-regionen på 1-2 TWh utover dagens produksjon, som følge av blant annet utbygging av Bjørvika-området og resten av Fjordbyen, fortetning av dagens leveranser til sentrum samt økt bruk av fjernkjøling.

Også annen energiproduksjon, som for eksempel fra kogenereringsanlegg, er i vekst ute i Europa. Denne type energiproduksjon har foreløpig ikke gjort seg gjeldende i særlig grad i Norge, men representerer en metode for å produsere både varme og elektrisitet samtidig. Etterspørsel etter biodrivstoff ventes også å øke i tiden framover.

Dagens energiutvikling med økte priser, økt energietterspørsel og myndighetenes satsing på fornybar energi, i tillegg til begrenset vekst- og konsolideringspotensial innen vannkraft, legger grunnlaget for en betydelig vekst innen varmemarkedet og annen fornybar energi i årene framover.

Nettvirksomheten preges av vesentlige skalafordeler. Likevel er nettvirksomheten i Norge sterkt fragmentert, til tross for at Hafslund de siste årene har vært aktiv for å finne nye strukturer i det norske kraftmarkedet. Det er et stort potensial for videre konsolidering og restrukturering, og en utvidelse av Hafslunds nett via konsolidering mot nærligg-

gende nett vil kunne gi betydelige driftsmessige og økonomiske synergier.

Også aktørbildet innen kraftproduksjon er svært fragmentert. Større enheter vil kunne gi mer effektiv drift og bedre forutsetninger for videre utvikling av produksjonsenhetene. Hafslund ønsker å ta del i denne utviklingen og være en aktiv bidragsyter til verdiopptimalisering, økt avkastning og et mer effektivt og konkurransedyktig energimarked.

Markedet for fiber har de siste årene utviklet seg vesentlig og blitt et betydelig marked med et synlig vekstpotensial.

→ Strategi

Kraftproduksjon

Kraftproduksjonsvirksomheten vil fortsette den pågående driftsoptimaliseringen av kraftverkene og bidra til godt samarbeid og vannutnyttelse i Glomma gjennom Glommens og Laagens Brukseierforening. Tiltak for å modernisere og rehabilitere Vamma og Kykkelsrud kraftverker vil bli videreført i 2007.

Det er et langsiktig mål å øke kraftproduksjonen og bidra til konsolidering innen kraftbransjen. Større enheter vil gi mer effektiv drift og legge bedre til rette for verdiopptimalisering, økt avkastning og et mer effektivt og konkurransedyktig energimarked.

Nett

Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) innførte nytt nettreguleringsregime med virkning fra 1. januar 2007. Nettvirksomheten vil følge opp det nye regimet og arbeide for ytterligere økt leveringssikkerhet gjennom videreføring av eksisterende tiltaksplaner, særlig i utsatte områder. Antall drifts-avbrudd i strømmettet skal ytterligere reduseres.

Varme

Hafslund har ambisjoner om å bli en betydelig varmeleverandør. Varme er

allerede en utbredt energikilde i de andre nordiske landene og i Nord-Europa. Gjennom kjøpet av Viken Fjernvarme har Hafslunds kraftbalanse blitt bedret, og grunnlaget for konsernets økte satsing på fjernvarme og ny fornybar energi er styrket. Hafslund har den kompetansen som kreves for dette, og vil utnytte de markedsmessige mulighetene som finnes.

Avtalen som Hafslund inngikk med Oslo kommune i 2006 vedrørende kjøp av Viken Fjernvarme, forplikter Hafslund til å bygge en forbindelseslinje fra Klemetsrud til sentrum av Oslo. Dette vil kople sammen Oslos to fjernvarmenett. Dette, sammen med etableringen av nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad, vil være viktige bidrag i denne veksten.

Etablering av et produksjonsanlegg for trepellets på Averøya utenfor Kristiansund vil i 2007 bli vurdert. Tilsvarende følger konsernet utviklingen av gassdistribusjon på Østlandet. Ytterligere investeringer i nye varmeanlegg vil fortløpende bli vurdert mot forventet pris på alternative energikilder, etterspørsel etter varme, tilgang på energibærere, logistikk rundt leveranse av energibærere og offentlige støtteordninger.

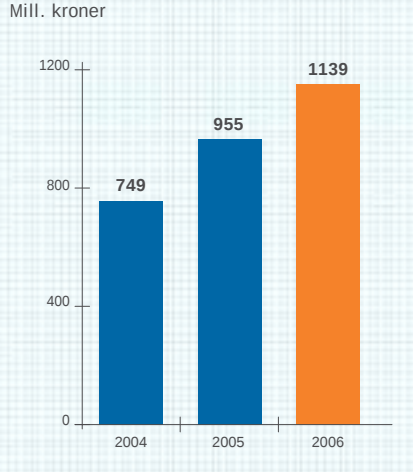
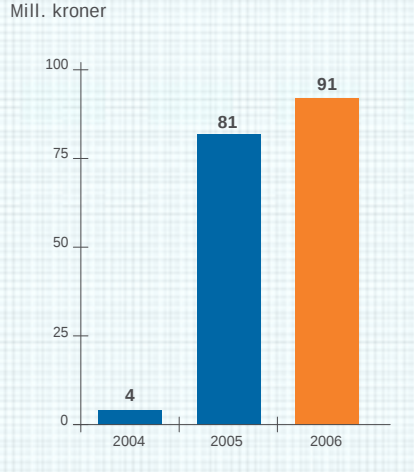
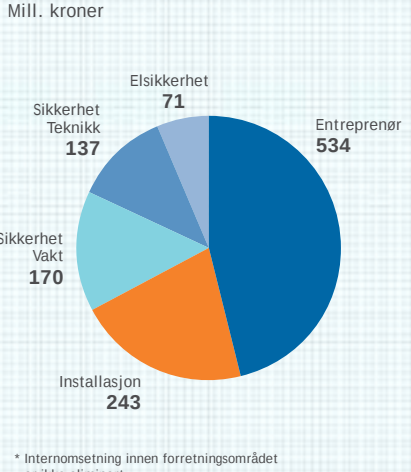
Telekom

Hafslund vil fortsette veksten innen bredbåndsmarkedet. Telekom skal først og fremst henvende seg til bedriftsmarkedet og borettslag. Hovedområdet vil være Oslofjord-regionen, men muligheter for ytterligere ekspansjon til befolkningstette regioner i randsonen til konsernets nedslagsfelt vil bli vurdert. Hafslund skal ta del i den strategiske utviklingen av bransjen og vil fortløpende vurdere mulighetene for konsolidering.

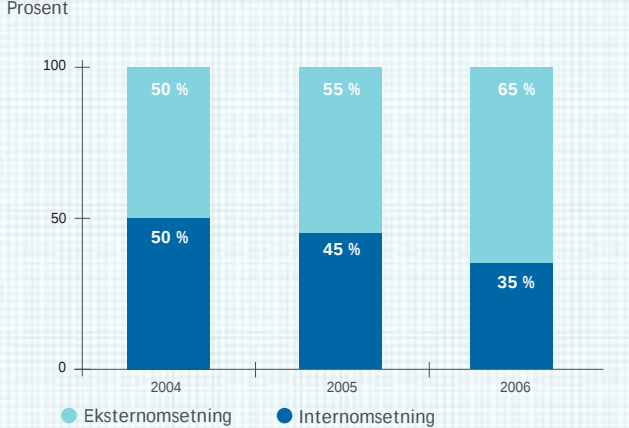
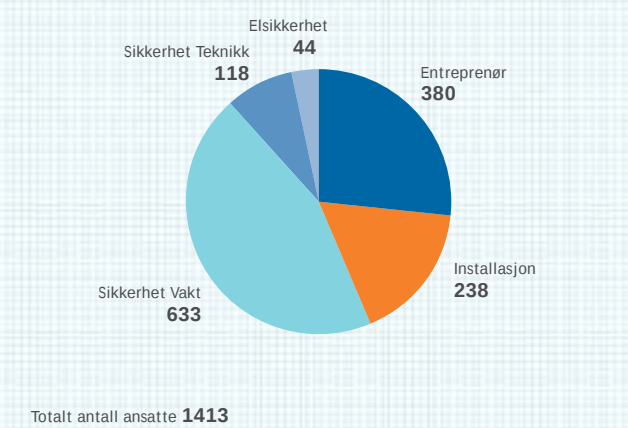
Eiendom

Det vil bli arbeidet videre med å organisere Hafslunds eiendommer på en hensiktsmessig måte, både ut fra et forvaltnings- og salgsperspektiv. Arbeidet med å frigjøre kapital

gjennom ytterligere salg av egnede eiendommer vil fortsette. Samtidig vil det bli arbeidet med å øke verdiene på enkelte eiendommer gjennom regulering og videreutvikling før et eventuelt salg.

Driftsinntekter	Driftsresultat	Fordeling av driftsinntekter*																												
Mill. kroner  <table><tr><th>År</th><th>Driftsinntekter (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>2004</td><td>749</td></tr><tr><td>2005</td><td>955</td></tr><tr><td>2006</td><td>1139</td></tr></table>	År	Driftsinntekter (Mill. kroner)	2004	749	2005	955	2006	1139	Mill. kroner  <table><tr><th>År</th><th>Driftsresultat (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>2004</td><td>4</td></tr><tr><td>2005</td><td>81</td></tr><tr><td>2006</td><td>91</td></tr></table>	År	Driftsresultat (Mill. kroner)	2004	4	2005	81	2006	91	Mill. kroner  <table><tr><th>Forretningsområde</th><th>Driftsinntekter (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>Entreprenør</td><td>534</td></tr><tr><td>Installasjon</td><td>243</td></tr><tr><td>Sikkerhet Vakt</td><td>170</td></tr><tr><td>Sikkerhet Teknikk</td><td>137</td></tr><tr><td>Elsikkerhet</td><td>71</td></tr></table> * Internomsetning innen forretningsområdet er ikke eliminert	Forretningsområde	Driftsinntekter (Mill. kroner)	Entreprenør	534	Installasjon	243	Sikkerhet Vakt	170	Sikkerhet Teknikk	137	Elsikkerhet	71
År	Driftsinntekter (Mill. kroner)																													
2004	749																													
2005	955																													
2006	1139																													
År	Driftsresultat (Mill. kroner)																													
2004	4																													
2005	81																													
2006	91																													
Forretningsområde	Driftsinntekter (Mill. kroner)																													
Entreprenør	534																													
Installasjon	243																													
Sikkerhet Vakt	170																													
Sikkerhet Teknikk	137																													
Elsikkerhet	71																													
→ Betydelig vekst i driftsinntektene i 2006	→ 12 prosent økning i driftsresultatet i 2006	→ Entreprenør og Installasjon utgjør mer enn to tredeler av driftsinntektene																												

Høydepunkter	Mål
→ Samlokalisering av forretningsområdets selskaper har gitt mulighet for en tettere integrering og utvikling av produktkombinasjoner på tvers av selskapene. Dette har også gitt en økende andel totalleveranser. → Kjøp av flere selskaper har bidratt til å utvide virksomhetens kompetanse, oppnå en bredere geografisk tilstedeværelse og øke den eksterne omsetningen. → Introduksjon av ny teknologi har ført til et bredere produktspekter og effektivisering av driften. → Det er inngått flere nye store kontrakter som gir forretningsområdet gode markedsutsikter.	→ Utvikle nye produktkombinasjoner med vekt på totalleveranser. → Ta i bruk nye innovative løsninger for å effektivisere arbeidsprosessene. → Sikre lønnsom vekst. → Fortsette den geografiske ekspansjonen og utvide tjenesteporteføljen mot nærliggende områder. → Være en attraktiv arbeidsgiver med vekt på et godt arbeidsmiljø.

Fordeling av intern- og eksterntomsetning	Antall ansatte																								
Prosent  <table><tr><th>År</th><th>Eksterntomsetning (%)</th><th>Internomsetning (%)</th></tr><tr><td>2004</td><td>50 %</td><td>50 %</td></tr><tr><td>2005</td><td>55 %</td><td>45 %</td></tr><tr><td>2006</td><td>65 %</td><td>35 %</td></tr></table>	År	Eksterntomsetning (%)	Internomsetning (%)	2004	50 %	50 %	2005	55 %	45 %	2006	65 %	35 %	 <table><tr><th>Forretningsområde</th><th>Antall ansatte</th></tr><tr><td>Sikkerhet Vakt</td><td>633</td></tr><tr><td>Entreprenør</td><td>380</td></tr><tr><td>Installasjon</td><td>238</td></tr><tr><td>Sikkerhet Teknikk</td><td>118</td></tr><tr><td>Elsikkerhet</td><td>44</td></tr></table> Totalt antall ansatte 1413	Forretningsområde	Antall ansatte	Sikkerhet Vakt	633	Entreprenør	380	Installasjon	238	Sikkerhet Teknikk	118	Elsikkerhet	44
År	Eksterntomsetning (%)	Internomsetning (%)																							
2004	50 %	50 %																							
2005	55 %	45 %																							
2006	65 %	35 %																							
Forretningsområde	Antall ansatte																								
Sikkerhet Vakt	633																								
Entreprenør	380																								
Installasjon	238																								
Sikkerhet Teknikk	118																								
Elsikkerhet	44																								
→ Veksten finner hovedsakelig sted i det eksterne markedet	→ En arbeidsintensiv bransje																								

Tekniske tjenester

Gjennom strategiske kjøp har forretningsområdet oppnådd bredere geografisk tilstedeværelse, utvidet virksomhetens kompetanse og økt andelen ekstern omsetning. Resultatet i 2006 viser at selskapene er konkurransedyktige og leverer etterspurte produkter og tjenester.

→ Perspektiv

Forretningsområdet Tekniske tjenester ble etablert høsten 2005 og består av virksomhetsområdene Entreprenør, Installasjon, Lys, Elsikkerhet, Sikkerhet Teknikk og Sikkerhet Vakt.

Hafslund Entreprenør er totalleverandør av tjenester innen prosjektering, bygging samt vedlikehold og beredskap av energiinfrastruktur og er ledende innenfor spesialfelter som transformator- og bryterservice og kabler for høyere spenning. Selskapet besitter i tillegg kompetanse på bygging av fibernett.

Hafslund Installasjon er en totalleverandør innen installasjonstjenester med hovedvekt på prosjektmarkedet. Selskapet leverer sterk- og svakstrøms-tjenester til servicemarkedet og har sterk forankring på Østlandet.

Hafslund Lys er en av Norges største aktører innen prosjektering, utbygging og service av vei- og gatebelysning. Selskapet tilbyr også totalleveranser innen fasadebelysning.

Hafslund Elsikkerhet tilbyr hovedsakelig tjenester knyttet til Det lokale eltilsyn (DLE). Virksomheten er svært regulert gjennom offentlige lover og forskrifter. Hafslund Elsikkerhet har Norges største og mest moderne målerlaboratorium for kontroll og verifisering av strømmålere.

Hafslund Sikkerhet Teknikk leverer tekniske sikkerhetsløsninger som alarm og TV-overvåkning, adgangskontroll, integrerte sikkerhetsløsninger, ID-kort, elektronisk varesikring og drifting av anlegg (ASP) til bedriftsmarkedet, skreddersydd etter kundenes behov.

Hafslund Sikkerhet Vakt leverer i dag både mobile og stasjonære vaktholdstjenester. Selskapet forestår i tillegg

utrykning for Hafslund Markeds boligalarmkunder og Hafslund Sikkerhet Teknikks alarmkunder.

Virksomhetsområdene er i stor grad prosjektbaserte og har mange felles tilnærminger. Forretningsområdet leverer også produktkombinasjoner på tvers av selskapene og har felles kundestruktur. Hovedmålgruppen for Tekniske tjenester er storkunder innen både offentlig og privat sektor.

Omsetningen økte med 19 prosent i 2006 og viser at Tekniske tjenester tilbyr konkurransedyktige produkter og tjenester som er etterspurte i et konkurranseutsatt marked. Flere strategiske kjøp er gjennomført for å vokse i det eksterne markedet, være til stede i et større geografisk område og utvide virksomhetens kompetanse. Sammen med introduksjon av ny teknologi har produkt- og tjenesteporteføljen blitt ytterligere utvidet. Dette har gjort forretningsområdet godt posisjonert for å kunne tilby totalleveranser innen stadig flere områder og samleveranser på tvers i Tekniske tjenester.

→ Resultater i 2006

Tekniske tjenester fortsatte i 2006 den positive resultatutviklingen som forretningsområdet har opplevd de siste tre årene. Driftsresultatet er forbedret sammenliknet med 2005. Dette har skjedd i en periode der flere selskaper er kjøpt og integrert i eksisterende organisasjon. Også i 2006 er det gjennomført organisasjonsendringer for å tilpasse virksomheten til den eksterne konkurransesituasjonen.

Entreprenør

Gjennom kjøpet av Veka Entreprenør har Hafslund Entreprenør etablert seg i det svenske markedet og utvidet selskapets kompetanse innen pløying, boring og legging av fiber- og høyspentkabler.



↓
Tekniske tjenester vil tilby totalleveranser innen drift, vedlikehold og beredskap.

Entreprenør har tatt i bruk ny teknologi for å utvide tjenestespekteret. Et mobilt høyteknologisk kabellaboratorium er tatt i bruk for å måle, teste, analysere og feilsøke kabler. Utstyret er enestående i Nord-Europa. I tillegg er det etablert et eget utviklingsmiljø for å foredle nye forretningsideer som finnes i organisasjonen, og som er etterspurte av kundene.

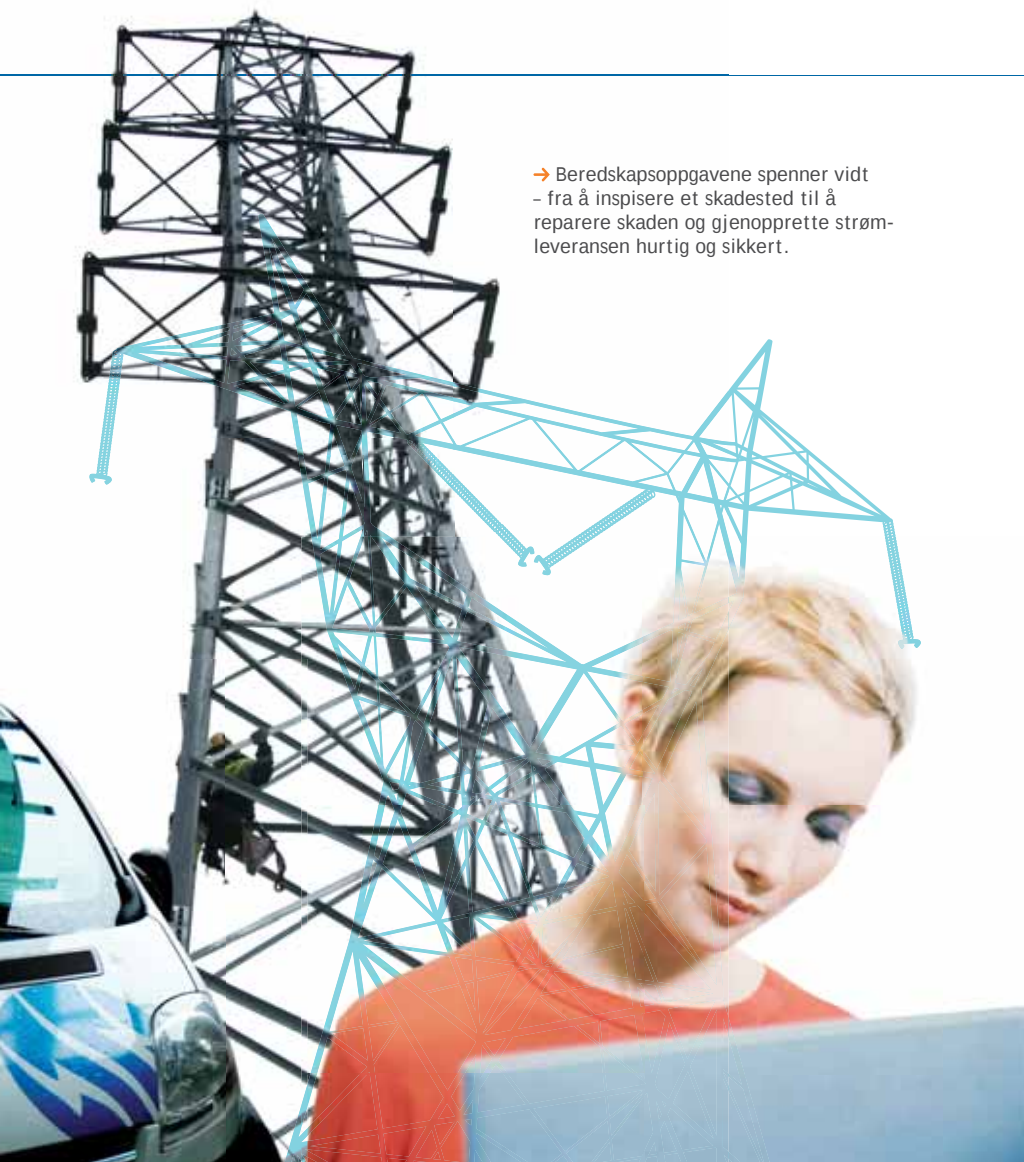
Entreprenør har i 2006 etablert en egen fiberavdeling slik at selskapet kan ta et totalansvar for fiberentrepriser og tilhørende vedlikeholdsavtaler uten å være avhengig av ekstern kompetanse. Det er også gjort endringer i avdelingen for spesialprodukter.

Til tross for lavere driftsinntekter som følge av nedgang i materialintensive prosjekter anses driftsmarginen på 8,5 prosent som tilfredsstillende. Oppdragsmengden har vært god gjennom hele året, og Entreprenør har sikret seg flere store oppdrag.

Ved utgangen av året var det 380 ansatte i Hafslund Entreprenør og datterselskaper.

Installasjon

Installasjon fortsatte den organiske veksten i 2006. Ordretilgangen har vært god, men markedsutviklingen har gjort det utfordrende å sikre tilgang på faglært arbeidskraft.



→ Beredskapsoppgavene spenner vidt – fra å inspisere et skadested til å reparere skaden og gjenopprette strømleveransen hurtig og sikkert.

Samfunnskritisk beredskapsstyrke

Beredskapsstyrken til Hafslund har en samfunnskritisk funksjon. Den står til enhver tid klar til å rykke ut for å minimere uheldige konsekvenser av strømbrudd.

Beredskapstroppen i Hafslund Entreprenør rykker ut hele tre tusen ganger i året. Beredskapsoppgavene spenner vidt – fra å inspisere et skadested til å reparere skaden og gjenopprette strømleveransen hurtig og sikkert. Det krever effektiv koordinering av mennesker, utstyr og materiell.

I løpet av to timer kan Hafslund Entreprenør få på plass en beredskapsstyrke på 50 personer. Etter ni timer kan 150 mennesker være mobilisert. Spesielt krever ødeleggelser knyttet til vær og vind massemobilisering. Størrelsen og det faglige nivået på beredskapsstyrken gjør den til en sam-

funnskritisk funksjon – klar til å rykke ut når det trengs, så vel i Hafslunds nettområde som i andre regioner.

Beredskapsstyrken er viktig for konsernet. Hafslund Entreprenør har inngått en treårsavtale med Hafslund Nett og ivaretar det meste av beredskapen innen alle nettnivåer. Kravet til en kostnadseffektiv produksjon og gjensidig nytte ligger til grunn for samarbeidet. Hafslund Entreprenør kommer i 2007, sammen med de andre selskapene innen Tekniske tjenester, til å fortsette utviklingen i retning av å bli en totalleverandør innen drift, vedlikehold og beredskap.

I 2006 ble installasjonsselskapet ABC Installasjon kjøpt og integrert i selskapets virksomhet. Installasjon har også kjøpt 52 prosent av aksjene i Østlandske Elektro. Kjøpene vil styrke selskapet i et geografisk område i sterk vekst.

Ved utgangen av året var det 238 ansatte i Hafslund Installasjon og datterselskaper.

Lys

Hafslund Lys er etablert som eget selskap fra 1. januar 2007 for å sikre nødvendig effektivisering av eksisterende virksomhet og for å posisjonere virksomheten for videre vekst. Hafslund ser et stort potensial innen vei- og gatelys samt ekspansjon mot drift av belysning. Forventet omsetning i 2007 for det nyetablerte selskapet er om lag 60 millioner kroner.

Elsikkerhet

Hafslund Elsikkerhet er det største elsikkerhetsselskapet i Norge og tilbyr hovedsakelig tjenester knyttet til Det lokale eltilsyn (DLE). Selskapets kunder er Hafslund Nett, Fortum Distribution, Rakkestad Energiverk, Trøgstad Elverk og Buskerud Kraftnett. Dermed dekker Elsikkerhet hele Oslo, Akershus og Østfold samt store deler av Buskerud.

Elsikkerhet har Norges største og mest moderne målerlaboratorium. Godkjenning av nye målere samt kontroll og revisjon av gamle målere er tjenester som leveres til flere strømnetselskaper.

Elsikkerhet kjøpte i 2005 Fortum Elsikkerhet. I 2006 ble selskapet fusjonert med Hafslund Elsikkerhet. Fusjonen har styrket selskapet til å møte et marked i vekst.

Ved utgangen av året var det 44 ansatte i Hafslund Elsikkerhet.

Sikkerhet Teknikk

Hafslund Sikkerhet Teknikk er en av Norges største leverandører av elek-

troniske sikkerhetssystemer i Norge og er en ledende leverandør av sikkerhetsprodukter til olje- og gasssektoren. Denne posisjonen har blitt ytterligere utviklet i 2006 etter at det er inngått nye store kontrakter både med Statoil, Shell og Aker Kværner.

Sikkerhet Teknikk har gjort to strategiske kjøp i 2006. For å utvide den geografiske tilstedeværelsen er selskapet Protect Service kjøpt. Kjøpet styrker Sikkerhet Teknikks markedsposisjon på Vestlandet, som er en viktig region innen olje- og gasssektoren.

Markedet for sikkerhetssystemer har utviklet seg mot større grad av integrasjon mellom adgangskontrollsystemer og lås/beslag. Kjøp av 51 prosent av aksjene i låsselskapet Eiendomssikring bidrar til at Sikkerhet Teknikk kan ta en større del av verdikjeden og tilby totalleveranser av sikkerhetssystemer.

Sikkerhet Teknikk har økt satsingen på elektronisk varesikring. Dette markedet er i sterk vekst, og kundene, som hovedsakelig er større varekjeder, ønsker store og langsiktige leverandører.

Ved utgangen av året var det 118 ansatte i Hafslund Sikkerhet Teknikk og datterselskaper.

Sikkerhet Vakt

Selskapet Hafslund Sikkerhet Vakt ble etter salget av konsernets verditransportvirksomhet i september 2006 integrert i forretningsområdet Tekniske tjenester. Den organiske veksten fortsatte i 2006, og det er inngått flere nye store kontrakter. Sikkerhet Vakt har flere samleveranser med andre selskaper innen Tekniske tjenester. Integrasjonen av selskapet i Tekniske tjenester gir Hafslund en unik produktkombinasjon sammenliknet med andre aktører i markedet.

Sikkerhet Vakt har styrket sin posisjon på Vestlandet gjennom kjøpet av Protect Servicepartner.

Forsøksordningen med privat fangetransport ble avvirket i september 2006. Til tross for en meget positiv evaluering gjennomført av Det norske Veritas, besluttet Regjeringen å avvike forsøksordningen.

Ved utgangen av året var det 633 ansatte i Hafslund Sikkerhet Vakt og datterselskaper.

→ Markedet for tekniske tjenester

Totalmarkedet for tekniske tjenester anslås å være om lag 40–50* milliarder kroner i Norge og om lag 140–160* milliarder kroner i Norden. Markedet er i fortsatt vekst. Det forventes økt etterspørsel etter totalleveranser og serviceavtaler, ytterligere konkurranseutsetting, økt offentlig kjøp av tredjeparts tjenester og koordinert utbygging av infrastruktur. Dette er ventet å drive veksten innen markedet for tekniske tjenester.

Behovet for reinvestering i elnettinfrastruktur er stort i årene framover. Det ventes også å være et økende behov for å legge strømkabler fra luft til bakke. Økte investeringer i nye former for energiproduksjon, som bioel, gass og fjernvarme, gir økt etterspørsel etter kompetanse og tjenester som Tekniske tjenester tilbyr. Innen markedet for elektriker-tjenester og belysning er det også stor vekst som følge av meget stor byggeaktivitet i offentlig og privat sektor. Sikkerhet er blant de bransjene som er i sterkest vekst blant annet som følge av økt kriminalitet.

Trenden mot større og mer komplekse prosjekter og økt behov for driftstjenester er ventet å føre til økt etterspørsel etter driftsovervåking via serviceavtaler.

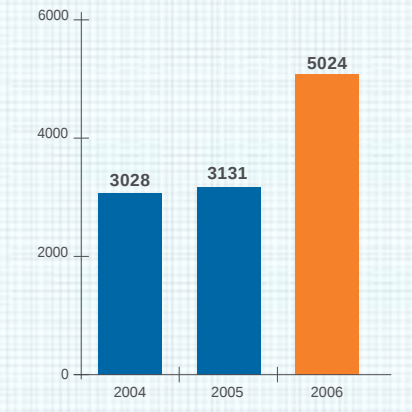
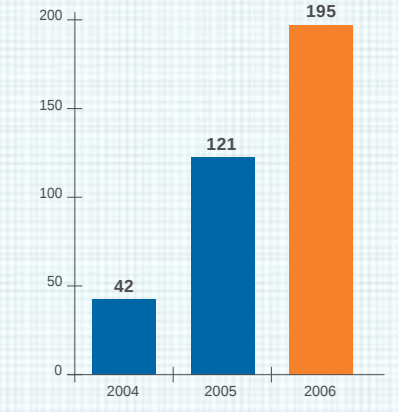
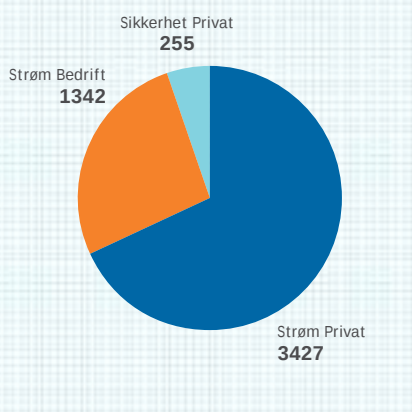
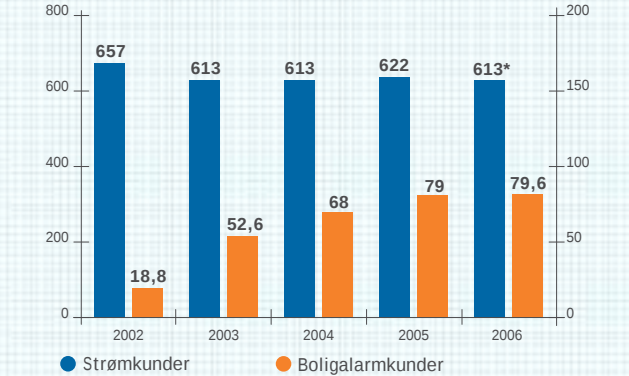
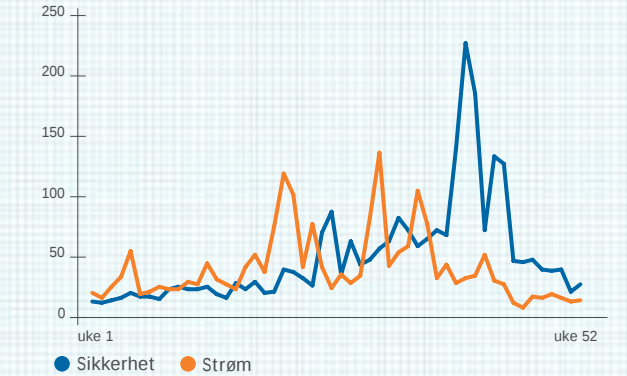
→ Strategi

Tekniske tjenester leverer i dag tjenester både innen bygging, vedlikehold og drift av infrastruktur. I tillegg tilbys tjenester knyttet til driftsovervåking, beredskap og vakthold. Kombineringen av disse tjenestene gjør Hafslund til en unik totalleverandør av tekniske tjenester. Denne posisjonen vil Hafslund utnytte i årene framover.

Tekniske tjenester skal tilby tjenester både innen hoved- og nærinfrastruktur. Tjenester som tilbys innen hovedinfrastruktur, er i første rekke knyttet til høyspentstrøm, telekommunikasjon og andre energibærere som gass, bio- og fjernvarme samt vei- og gateløsninger. Innen nærinfrastruktur tilbys sterk- og svakstrøm, elsikkerhet og sikkerhetsløsninger. I tillegg tilbys drifts- og beredskapstjenester. Målet er å tilby totalkonsepter med ett kontaktpunkt overfor kunden.

Tekniske tjenester vil fortsette den geografiske ekspansjonen og utvide tjenesteporteføljen mot nærliggende områder. På denne måten skal Hafslund ta del i den strategiske utviklingen av bransjen. Gjennom ny innovativ teknologi og elektroniske løsninger skal arbeidsprosessene effektiviseres og nye produktløsninger utvikles. Samtidig vil samordning av fellesfunksjoner på tvers av selskapene innen forretningsområdet bidra til kostnadseffektivitet og synergiuttak. Hafslunds ambisjoner og strategi innen markedet for tekniske tjenester skal gjøre Tekniske tjenester til en attraktiv og spennende arbeidsplass.

* Hafslunds egne anslag for de markedssegmenter der Tekniske tjenester har virksomhet.

Driftsinntekter	Driftsresultat	Fordeling av driftsinntekter																								
Mill. kroner  <table><tr><th>År</th><th>Driftsinntekter (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>2004</td><td>3028</td></tr><tr><td>2005</td><td>3131</td></tr><tr><td>2006</td><td>5024</td></tr></table>	År	Driftsinntekter (Mill. kroner)	2004	3028	2005	3131	2006	5024	Mill. kroner  <table><tr><th>År</th><th>Driftsresultat (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>2004</td><td>42</td></tr><tr><td>2005</td><td>121</td></tr><tr><td>2006</td><td>195</td></tr></table>	År	Driftsresultat (Mill. kroner)	2004	42	2005	121	2006	195	Mill. kroner  <table><tr><th>Kategori</th><th>Driftsinntekter (Mill. kroner)</th></tr><tr><td>Strøm Privat</td><td>3427</td></tr><tr><td>Strøm Bedrift</td><td>1342</td></tr><tr><td>Sikkerhet Privat</td><td>255</td></tr></table>	Kategori	Driftsinntekter (Mill. kroner)	Strøm Privat	3427	Strøm Bedrift	1342	Sikkerhet Privat	255
År	Driftsinntekter (Mill. kroner)																									
2004	3028																									
2005	3131																									
2006	5024																									
År	Driftsresultat (Mill. kroner)																									
2004	42																									
2005	121																									
2006	195																									
Kategori	Driftsinntekter (Mill. kroner)																									
Strøm Privat	3427																									
Strøm Bedrift	1342																									
Sikkerhet Privat	255																									
→ Økte driftsinntekter påvirket av økte kraftpriser	→ Strømsalg en viktig bidragsyter til resultatforbedringen	→ Kraftprisene en viktig faktor for totale driftsinntekter																								
Høydepunkter → Posisjonen som Norges største leverandør av strøm og boligalarm har blitt befestet. → En mer kundenvennlig pris- og produktstruktur både innen strøm- og sikkerhetsmarkedet er introdusert. → Nye viktige strategiske strømvavtaler innen bedrifts-markedet er inngått, herunder avtaler med Oslo kommune og NorgesGruppen. → Implementering av nytt kundebehandlingssystem er gjennomført for sikkerhetskundene.		Mål → Opprettholde posisjonen som Norges største leverandør av strøm og boligalarm gjennom redusert kundefrafall og rekruttering av nye kunder. → Implementere nytt kundebehandlingssystem for strømkundene. → Ta i bruk det nye kundebehandlingssystemet for å øke kvaliteten, styrke kundeopplevelsen og utnytte mulighetene for kryssalg. → Øke kvaliteten i alle ledd i organisasjonen, fra salg og installasjon til kundebehandling og fakturering.																								
Antall kunder	Responstid ved kundesenteret																									
1000 strømkunder 1000 boligalarmkunder  * Nedgangen i antall kunder skyldes salget av Hafslunds eierandel i Gota Energi Holding, som reduserte kundeantallet med 25 000 kunder.	Antall sekunder 																									
→ 2006 preget av stabil kundeutvikling	→ Tilfredsstillende servicegrad med relativt korte responstider																									

Marked

Bedre og enklere produkter, nytt kundebehandlingssystem og utvikling av online-løsninger gjør hverdagen enklere og styrker kundeopplevelsen for Hafslunds strøm- og sikkerhetskunder.

→ Perspektiv

Forretningsområdet Marked tilbyr strøm- og sikkerhetsprodukter og -tjenester til privatmarkedet samt strømprodukter til bedriftsmarkedet. Marked er ansvarlig for majoriteten av all kundebehandling og fakturering som skjer under merkenavnet Hafslund. I tillegg omfattes forretningsområdet av strømsalg gjennom datterselskaper.

Hafslund Strøm er Norges største strømleverandør og leverer strøm både til privat- og bedriftsmarkedet. I 2006 utgjorde totalt omsatt strømvolum for Strøm og datterselskaper 8,0 TWh til privatmarkedet og 3,3 TWh til bedriftsmarkedet.

NorgesEnergi er kjent som en nasjonal lavprisleverandør av strøm. Selskapet tilbyr standardiserte strømprodukter til privatpersoner – direkte eller gjennom organisasjonsmarkedet. NorgesEnergi har hatt en sterk vekst i kundemassen og leverte i 2006 3,0 TWh strøm.

Fredrikstad EnergiSalg, Hallingkraft og Røyken Kraft er regionale strømselskaper som alle har klart å opprettholde en sterk posisjon i sine respektive hjemmemarkeder. Hallingkraft har i tillegg et strategisk og viktig samarbeid med Huseiernes Landsforbund.

Hafslund Sikkerhet Privat er Norges største leverandør av boligalarmer og dekker området fra Steinkjer i nord til Kristiansand i sør. Fra 2006 har standardproduktet vært trådløs alarm med brannvarsler.

Hafslund Alarmstasjon mottar og behandler alle alarmer fra Hafslunds privat- og bedriftskunder, mens **Hafslund Boligteknikk** installerer og vedlikeholder boligalarmer. **Hafslund Fakturaservice** fakturerer alle Hafslunds kunder innen både strøm- og sikkerhetsmarkedet, og **Hafslund**

Kundesenter forestår kundebehandlingen for konsernets nett-, strøm- og sikkerhetskunder.

Ved utgangen av 2006 hadde Hafslund 565 000 strømkunder i privatmarkedet, 48 000 strømkunder i bedriftsmarkedet og 79 600 boligalarmkunder. Dette gjør Hafslund til Norges største leverandør av både strøm og boligalarm.

→ Resultater i 2006

Forretningsområdet Privat overtok ansvaret for konsernets strømsalgsvirksomhet rettet mot bedriftsmarkedet fra 1. mai 2006. Samtidig endret forretningsområdet navn til Marked.

Forretningsområdet Marked har i 2006 fortsatt arbeidet med å integrere strøm- og sikkerhetsvirksomheten. Det har vært arbeidet med å samordne og strømlinjeforme organisasjonen, styrke kundeservicen og tilpasse bemanningen til ny organisasjonsstruktur. Nytt kundebehandlingssystem er innført for alle sikkerhetskunder og er under innføring for alle strømkunder. Dette vil gi muligheter for å bedre kvaliteten og kundeopplevelsen samtidig som det legger til rette for økt kryssalg på tvers av produktområdene.

Strøm

Strømsalgsvirksomheten oppnådde tilfredsstillende marginer i 2006. Dette skyldes blant annet kontinuerlig arbeid med å redusere driftskostnadene per kunde og effektivisering av driften og interne prosesser.

Driftsinntektene økte kraftig i 2006 sammenliknet med året før. Dette skyldes i første rekke oppgang i kraftprisene på Nord Pool. Solgt volum viste også en økning og skyldes en kombinasjon av økt gjennomsnittsförbruk og flere kunder.

Kundeantallet har steget gradvis gjennom året. Veksten er i første



Nytt kundebehandlingssystem skal styrke opplevelsen for kundene.

rekke et resultat av flere kunder i NorgesEnergi. Ved utgangen av 2006 er imidlertid kundeantallet noe lavere enn ved utgangen av 2005 som følge av at Hafslund i desember 2006 inngikk avtale med Öresundskraft Marknad om salg av Hafslunds 50 prosent eierandel i selskapet Göta Energi Holding. Salget medførte en reduksjon i antall kunder på 25 000. For de øvrige selskapene har det kun vært mindre endringer i kundemassen.

Fra 1. januar 2006 overtok Hafslund alle Hydro Texacos strømkunder. Om lag 2500 bedriftskunder ble overført Hafslund Strøm, mens om lag 16 000 privatkunder ble overført NorgesEnergi. NorgesEnergi har også inngått en fireårig avtale med Norsk Familieøkonomi om strømløseleveranser til deres om lag 13 000 medlemmer, mens Hallingkrafts avtale med Huseiernes Landsforbund er blitt videreført.

Hafslund har inngått flere strategisk viktige strømkontrakter i bedriftsmarkedet i 2006. Avtalen med Oslo kommune er toårig med mulighet for forlengelse i to år. Anslått volum er om lag 560 GWh per år. Det er også inngått avtale med NorgesGruppen om levering av kraft til dagligvaregruppens butikker. Denne avtalen er treårig og omfatter et årlig leveransevolum på om lag 560 GWh.

De gode salgsresultatene innen bedriftsmarkedet er et resultat av blant annet nettportalen og selv-

betjeningsløsningen Hafslund Online, som tilbyr bedriftskundene et godt rapporteringsverktøy for å overvåke og ha kontroll med strømforbruket og kostnader ved alle anlegg som kunden har.

Ved utgangen av året var det 73 ansatte i Hafslund Strøm og datterselskaper.

Sikkerhet Privat

Sikkerhet Privat innførte nytt trådløst standard alarmprodukt med brannvarsler ved inngangen til 2006. Sammen med ny prisstruktur og reorganisering av virksomheten har dette gitt et økt salg gjennom året. Salget av boligalarmer samlet sett har likevel vært noe lavere enn i 2005. Dette skyldes i første rekke økt konkurranse, endret prisstruktur og mindre salgsorganisasjon enn tidligere.

Det totale kundetallet har vært stabilt i 2006 som følge av en viss kundeavgang etter flere år med kraftig vekst. Hafslund opprettholdt i 2006 posisjonen som Norges største leverandør av boligalarmer.

I mars 2006 omkom to personer under en brann i en bolig med alarm fra Hafslund. Kritikk ble rettet mot bransjens rutiner for varsling av det lokale brannvesenet ved utløst alarm. Hafslund tok etter dette initiativ til et samarbeid med flere av de store aktørene i sikkerhetsbransjen for å endre rutine. I samarbeid med Servicebedriftenes Landsforening pågår et arbeid for å inngå enhetlige landsdekkende avtaler med de lokale brannvesenene og 110-sentraler om rutiner og praksis ved utløsning av brannalarm. Dette arbeidet fortsetter i 2007.

1. mai 2006 ble installasjonsavdelingen i Sikkerhet Privat skilt ut som eget selskap, Boligteknikk. Samtidig ble bemanningen tilpasset aktiviteten i organisasjonen. Alarmstasjonen ble omgjort til eget selskap fra 1. januar 2006. Organisasjonsendringene og

endringene i oppgavefordelingen har bidratt til større grad av rendyrking, økt oppmerksomhet på kostnader og effektivisering av arbeidsprosessene. Dette har ført til reduserte driftskostnader.

Med virkning fra 1. januar 2007 har Hafslund inngått en toårig samarbeidsavtale med Huseiernes Landsforbund. Avtalen gjelder boligalarm og er den første i sitt slag for Sikkerhet Privat. Avtalen anses som strategisk viktig.

Driftsresultatet i 2006 er svakere enn i 2005. Driftsresultatet før avskrivninger viser imidlertid en betydelig økning og skyldes lavere driftskostnader som følge av sterkere kostnadsbevissthet. Avskrivningene er vesentlig høyere som følge av at aktiverte akkvisisjonskostnader ved inngangen til 2005 ble ført mot egenkapitalen i forbindelse med innføringen av regnskapsstandarden

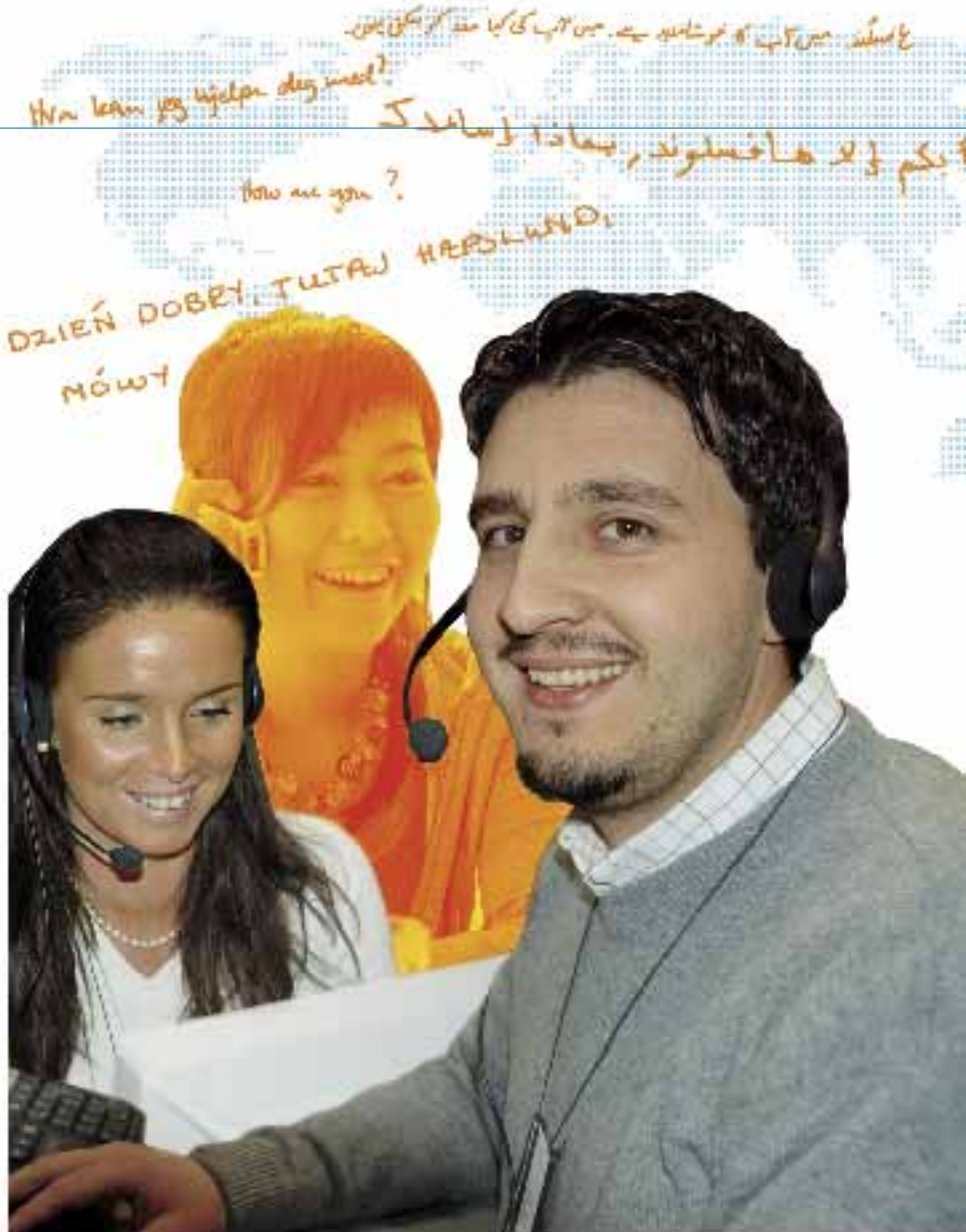
IFRS. Avskrivningene i 2006 omfatter således aktiverte alarmanlegg installert i både 2005 og 2006.

Ved utgangen av året var det 291 ansatte i Hafslund Sikkerhet Privat, 56 ansatte i Hafslund Alarmstasjon og 83 ansatte i Hafslund Boligteknikk.

Tjenester

Tjenesteselskapene Hafslund Fakturaservice og Hafslund Kundesenter er viktige bidragsyttere for å sikre en god kundeopplevelse. Fakturaservice fakturerer mer enn 750 000 kunder, mens Kundesenter ivaretar kundekontakten med konsernets nett-, strøm- og sikkerhetskunder.

Kundesenter har tatt i bruk nytt kundebehandlingssystem for sikkerhetskundene, et viktig redskap for å bedre kundeopplevelsen og øke kvaliteten på leveransene. Særlig gjelder dette for



Kundebehandling på 21 språk

Hafslunds kundebehandlere behersker til sammen 21 språk. Ambisjonen for 2007 er å utvide med ytterligere fire til.

Tall fra Statistisk sentralbyrå viser at nær en firedel av Hafslunds kunder har innvandrerbakgrunn.

For å imøtekomme kundenes språklige behov behersker Hafslunds kundesenter i alt 21 språk.

Den språklige bredden er et resultat av behovskartlegging og rekruttering.

Kundesenteret opplever stor pågang fra godt kvalifiserte jobbsøkere med minoritetsbakgrunn. Språkkompetanse har blitt et kriterium på lik linje med andre kvalifikasjoner for å finne de riktige kandidatene. Bemanningen på kundesenteret skal styrkes i 2007, og Hafslund håper å utvide det språk-

lige repertoaret med ytterligere fire språk: filippinsk, makedonsk, russisk og singalesisk.

Hafslunds kundesenter kan i dag møte kundene på:

- | | |
|------------|----------------|
| • arabisk | • polsk |
| • bosnisk | • portugisisk |
| • engelsk | • punjabi |
| • fransk | • serbisk |
| • gresk | • somali |
| • hindi | • spansk |
| • indisk | • tyrkisk |
| • kinesisk | • tysk |
| • kroatisk | • urdu |
| • kurdisk | • vietnamesisk |
| • norsk | |

kunder med både strøm og sikkerhet fra Hafslund, da all kundeinformasjon blir samlet i ett system. Dette vil medføre bedre kundebehandling og muligheter for økt kryssalg mellom de ulike produktområdene.

Det har vært gjennomført løpende kundetilfredshetsmålinger både overfor privat- og bedriftskundene. Servicegraden ved Kundesenter har vært tilfredsstillende med korte responstider både på telefon, elektronisk post og brev. Servicegraden har i 2006 variert noe gjennom året som følge av systemimplementeringer og stor kundeoppgang etter omfattende medieomtale av kraftsituasjonen og økte strømpriser.

Fakturaservice har i løpet av 2006 overtatt ansvaret for faktureringen av HydroTexacos kundeportefølje som Hafslund overtok ved inngangen til året, i tillegg til konsernets egne

boligalarmkunder. Fakturaservice har med virkning fra 1. januar 2007 også overtatt ansvaret for fjernavlesning av strømmålere.

Ved utgangen av året var det 71 ansatte i Hafslund Fakturaservice og 95 ansatte i Hafslund Kundesenter.

→ Markedet for strøm og sikkerhet

Markedet for strømsalg til sluttbruker kjennetegnes av mange aktører med regional fokus og sterk og fri konkurranse. Pris er fortsatt en drivende faktor, og markedet kan oppfattes som uoversiktlig. Flere aktører som Hafslund konkurrerer med, opererer med et prisnivå som til tider tilsier negative eller svært lave marginer. Dette gjør markedet utfordrende.

Boligalarmmarkedet i Norge har høyere penetrasjon (om lag 15 prosent) enn i en rekke andre europeiske land,

men det er fortsatt rom for betydelig vekst. Det norske boligalarmmarkedet domineres av noen få store aktører (Hafslund, G4S, Securitas og Sector), samt en rekke mindre aktører. Boligalarmmarkedet er fortsatt i sterk vekst, drevet blant annet av offensivt salg, fortsatt penetrasjonspotensial, økt velstand, økt frykt for kriminalitet og overbelastet politi.

→ Strategi

Hafslund framstår i dag som Norges ledende tilbyder av strøm og sikkerhet til privatmarkedet, og konsernet er godt posisjonert for videre vekst og utvikling. Det nye kundebehandlingssystemet vil legge til rette for ytterligere ekspansjon og økt kryssalg og styrker samtidig begrunnelsen for kombinasjonen strøm og sikkerhet.

Forretningsområdet Marked vil arbeide for ytterligere organisk vekst, driftsoptimalisering og marginuttak. Parallelt vil arbeidet med å sikre god kvalitet i alle interne prosesser og leveranser fortsette.

Strømbransjen har et svakt omdømme sammenliknet med andre bransjer. Hafslund vil arbeide for å bedre omdømmet gjennom videreføring av arbeidet med å forenkle produkter og tjenester, øke kunnskapsnivået samt å bedre kundebehandlingen.

Innen sikkerhetsmarkedet vil Hafslund særlig søke å redusere kundefrafallet gjennom økt kvalitet i alle ledd, fra innsalg og installasjon til kundebehandling og fakturering. Dette skal gi kundene en mer positiv kundeopplevelse og økt lojalitet til Hafslund.

Venture

Ventures satsing på fornybare energikilder har i betydelig grad bidratt til konsernets verdiutvikling gjennom investeringen i solenergiselskapet Renewable Energy Corporation (REC). Venture skal gi meravkastning på Hafslunds sysselsatte kapital og bidra til å utvikle nye forretnings- og investeringsmuligheter for konsernet. Dette gjøres gjennom investeringer i selskaper hvor Venture har fortrinn som investor.



Fornybar energi er et av flere nye og spennende forretningsområder.



Forretningsområdet Venture representerer konsernets investerings- og utviklingsmiljø og foretar investeringer innen:

- alternativ og fornybar energi
- energirelaterte tjenester og teknologi som kan støtte opp om Hafslunds øvrige virksomhet.

Venture skal medvirke til å komplettere og frambringe synergier mot konsernets eksisterende tjenestespekter. Forretningsområdet skal også bidra til å styrke miljøet for analyse, transaksjoner og

aktivt eierskap i Hafslund og sikre intern kunnskap om nye investeringsområder.

Venture ble etablert som eget forretningsområde med virkning fra 1. november 2006. Venture har en portefølje på til sammen 25 investeringer. Porteføljens samlede verdi ved utgangen av året var på 12,5 milliarder kroner. Eierskapet i REC utgjør 96 prosent av verdiene. I tillegg til REC er Cogen, Elis, Onecall og Metallkraft blant de viktigste investeringene. Enkelte av investeringene er historisk betinget. Dette gjelder blant annet eierskapet i Fesil, Latin Power Fund og Norsk Vekst.

→ Resultater i 2006

Venture har i betydelig grad bidratt til verdiutviklingen i Hafslund. I første rekke skyldes dette de svært gode resultatene i REC. Hafslunds eierandel i REC utgjorde ved utgangen av året 12 milliarder kroner. Totalt

har konsernet investert 943 millioner kroner i REC. Børsintroduksjonen av REC 9. mai 2006 var den tredje største børsnoteringen ved Oslo Børs noensinne. Selskapet har siden børsnoteringen vist en positiv verdiutvikling.

Totalt 29 millioner kroner er frigjort gjennom utbytte, tilbakebetaling av lån og salg av selskaper, deriblant Cumulus IT, Inforum og Techpartner. Selskapene har blitt solgt til andre forretningsområder i Hafslund og integrert i konsernets øvrige virksomhet. På denne måten bidrar investeringene til å skape nye forretningsmuligheter for Hafslund.

Porteføljens avkastning var i 2006 på 551 prosent. Eierandelen i REC var en viktig bidragsyter.

Ved utgangen av året var det fem ansatte i Venture.

Høydepunkter

- Renewable Energy Corporation (REC) ble børsnotert 9. mai 2006 ved Oslo Børs. Selskapet opplevde en betydelig verdiutvikling i løpet av året.
- Mer enn 70 investeringsprosjekter er vurdert i 2006.
- Det ble investert til sammen 71 millioner kroner i eksisterende og nye selskaper. High Tech Security og Metallkraft er nye selskaper i porteføljen.
- Selskapene Cumulus IT, Inforum og Techpartner er solgt til andre forretningsområder i konsernet og integrert i deres øvrige virksomhet.
- Venture ble etablert som eget forretningsområde fra 1. november 2006.

Mål

- Rendyrke investeringsporteføljen ytterligere i tråd med fastsatt investeringsmål: alternativ og fornybar energi og energirelaterte tjenester og teknologi som kan støtte opp om Hafslunds øvrige virksomhet.
- Oppnå minimum 13,5 prosent avkastning på investeringsporteføljen.
- Utnytte oppnådde resultater og markedsposisjon til å styrke virksomheten og utvikle nye forretningsmuligheter for Hafslund.
- Fortsette videreutviklingen av eierskapet i REC med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i Hafslund.

→ Markedet for ventureinvesteringer

Endringer innen energisektoren skaper rom for nye aktører, endrete verdikjeder og nye produkter og tjenester. Endringene skyldes deregulering, internasjonalisering, økt etterspørsel etter fornybar og alternativ energi, sterkere konkurranse og nye miljøkrav. Kombinasjonen av økt energibehov og strengere miljøkrav driver fram en attraktiv teknologiutvikling med gode forretningsmuligheter.

Etterspørselen etter solenergi er sterkt økende, men også annen fornybar energi synes mer interessant enn tidligere. Høyere kraftpriser og stadig større oppmerksomhet omkring global oppvarming gjør investeringer innen fornybar energi finansielt attraktivt. Likeledes er behovet for sikkerhet en langsiktig sterk trend.

Fornybare energibærere kommer stadig nærmere kommersialisering. Disse investeringsområdene framstår derfor som attraktive og høyaktuelle. Oppmerksomhet fra andre investeringsmiljøer mot denne sektoren er nå sterkt økende.

Hafslund er godt posisjonert i dette markedet. Gjennom merkenavnet

Hafslund, godt renommé, eksisterende portefølje og oppnådde resultater anses Hafslund som en interessant samarbeidspartner for gründere og selskapsutviklere.

→ Strategi

Venture skal representere en alternativ, kostnadseffektiv, kreativ og fleksibel måte å drive teknologisk forskning og utvikling på. Dette skal finne sted gjennom investeringer i eksterne selskaper. Forretningsområdet skal benytte konsernets kompetanse, erfaring og nettverk til å identifisere gode investeringsmuligheter både fra et industrielt og et finansielt ståsted, basert på følgende prinsipper:

- Ventures investeringshorisont er tre til åtte år med mulighet for lengre engasjementer.
- Førstegangsinvesteringer er i utgangspunktet på mellom seks og 60 millioner kroner. Normalt foretas det oppfølgingsinvesteringer.
- Ønsket eierandel er mellom 10 og 40 prosent, og aktivt eierskap inkludert styreplass er ønskelig.
- Venture bidrar i porteføljeselskapene med et bredt kontaktnettverk, betydelig kompetanse innen strategisk utvikling og lang erfaring i å sikre solid ledelse. I tillegg kommer kom-

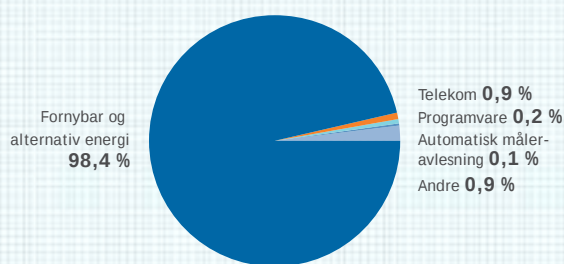
petanseoverføring gjennom bindingen med Hafslund-konsernet.

Venture skal gjennom aktivt eierskap konsentrere seg om selskaper i venturefasen. For å oppnå bevegelse i porteføljen skal porteføljen representere selskaper både i «tidlig fase» og selskaper nærmere «private equity»-fasen.

Eierskapet i REC representerer en betydelig verdi for konsernet. Hafslund skal fortsette videreutviklingen av eierskapet i REC med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i Hafslund.

Porteføljesammensetning per 31. desember 2006

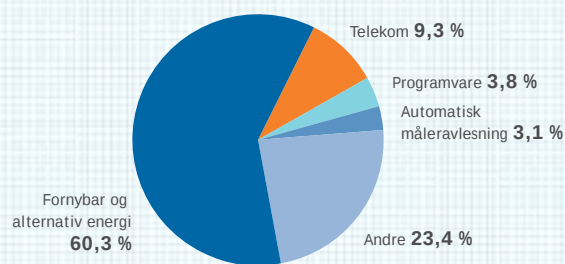
Inkl. REC



100 % = 12,5 milliarder kroner

→ RECs betydelige verdiutvikling dominerer Ventures portefølje

Ekskl. REC



100 % = 498 millioner kroner

→ Fornybar og alternativ energi dominerer også de øvrige investeringene

Utvalgte porteføljeselskaper

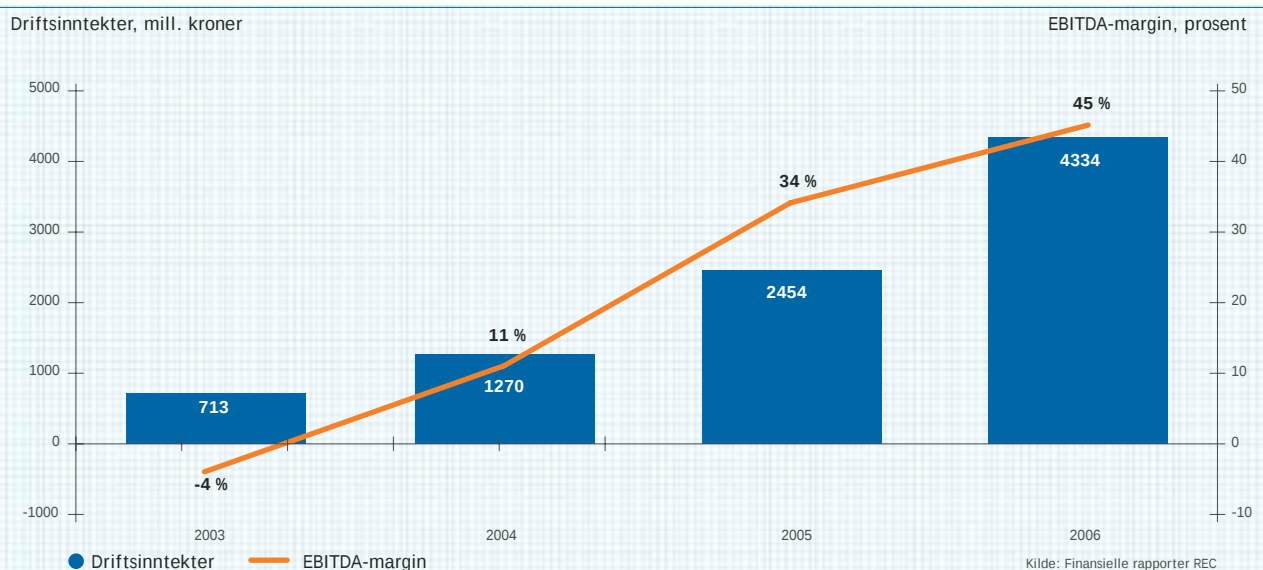
→ Renewable Energy Corporation (REC)

REC er verdens ledende integrerte solenergiselskap med base i Norge. Selskapet produserer ultrarent silisium og wafere gjennom to silisiumfabrikker i USA og waferfabrikker i Glomfjord og på Herøya ved Porsgrunn. Selskapet produserer videre solceller i Narvik og solcellepaneler i Arvika i Sverige. REC har et betydelig vekstpotensial og oppnådde i 2006 en omsetning på 4,3 milliarder kroner

med en EBITDA-margin på 45,3 prosent. Selskapet ble notert på Oslo Børs 9. mai 2006, med en markedsverdi på 46,9 milliarder kroner. Selskapet hadde en markedsverdi på 56 milliarder kroner ved utgangen av året.

- Eierandel: 21,3 prosent
- Første investering: 1998

Driftsinntekter og EBITDA-margin REC



→ Cogen

Cogen er en industriell aktør innen kombinerte varme- og elkraftverk (combined heat and power (CHP)). Selskapet lager på oppdrag skreddersydde kogenereringskraftverk. I tillegg eier, driver og vedlikeholder Cogen komplette CHP-kraftverk. Cogen er i utgangspunktet i markedet for CHP-installasjoner med elektrisk kapasitet større enn 1 MW.

- Eierandel: 44,8 prosent
- Første investering: 1997

→ Metallkraft

Metallkraft skal bidra til økt utnyttelse av fornybare energikilder gjennom resirkulering av silisiumkarbid og glykol brukt i produksjon av silisiumskiver til solceller. Metallkraft tar imot sagslam fra produsentene av silisiumskiver, gjenvinner dette til tre produkter (glycol, SiC, Sisicar) og selger det tilbake for gjenbruk.

- Eierandel: 11,9 prosent
- Første investering: 2006

→ One Call

One Call er et virtuelt telekomselskap som leverer IP-telefoni, mobiltjenester og bredbåndstilgang uten bindingstid for kunden. One Call har signert en tre-års avtale med Hafslund Telekom om levering av Voice Connect Services (VIS).

- Eierandel: 80,6 prosent
- Første investering: 2005

→ High Tech Security

High Tech Security ønsker å bli den ledende tilbyder i Norden av automatiserte avlesningssystemer (radioteknologi) for innsamling av måleverdier for strøm, vann, fjernvarme, gass, olje, etc. sammen med overføring av alarmer.

- Eierandel: 50,0 prosent
- Første investering: 2006

Øvrig virksomhet

Human Resources, Organisasjonsutvikling, IKT og Informasjon og samfunnskontakt samt avdelingen Økonomi og finans utgjør stabsfunksjonene i Hafslund-konsernet.

→ Stab

De fire enhetene Human Resources, Organisasjonsutvikling, IKT og Informasjon og samfunnskontakt har ansvaret for sine respektive konsernfelles oppgaver og aktiviteter. Dette innebærer blant annet utvikling og koordinering av konsernovergripende prosjekter og programmer. Enhetene leverer i tillegg etterspørselsbaserte servicetjenester til selskapene i konsernet og har ansvaret for utvikling og oppfølging av konsernfelles retningslinjer.

Human Resources (HR)

HR har ansvar for utvikling og oppfølging av konsernets sentrale retningslinjer og tiltak for å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere med nødvendig kompetanse. Herunder ligger pensjonsordninger, avtalte personaltjenester til ulike selskaper i konsernet, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og internkontroll. HR leder også sentrale lønns- og avtaleforhandling og har ansvar for konsernets felles lønnsfunksjon.

I 2006 ble det inngått en fireårig avtale med de ansattes organisasjoner. Avtalen regulerer det lønnspolitiske samarbeidet. Avtalen innebærer en moderat lønnsutvikling for konsernets ansatte kombinert med resultatbaserte

bonuser. Enheten har også arbeidet med revidering av konsernets personalpolitikk. I 2006 ble det innført kollektiv innskuddspensjon for alle ansatte som ikke har vært omfattet av Hafslunds tidligere etablerte tjenstepensjonsordninger. Bevisstgjøring omkring spørsmål knyttet til etikk og korrupsjon har også stått sentralt.

I 2007 vil det bli lagt vekt på å implementere en ny fleksibel personalpolitikk basert på livsfaser og individuelle behov, fortsette arbeidet med etikk og ytterligere effektivisere, profesjonalisere og standardisere personalfunksjonen i konsernet.

Organisasjonsutvikling

Organisasjonsutvikling er ansvarlig for konsernets utviklingstiltak rettet mot kompetansestyring, ledelse, bedriftskultur og verdier samt målings- og belønningssystemer. I 2006 har det vært lagt vekt på gjennomføring av konsernets talentprogram, lederprogrammer på ulike nivåer og andre konsernfelles opplæringstilbud. Videre har det vært arbeidet med videreutvikling av konsernets 360-graders lederevaluering, forankring av konsernets kjerneverdier og styrking av bedriftskulturen gjennom et ambassadørprogram. I 2006 ble det

til sammen brukt om lag 5000 kroner per ansatt på kompetanseutvikling.

Organisasjonsutvikling vil i 2007 fortsette arbeidet med systematisk lederopplæring og -oppfølging på alle nivåer. God lederkultur og kompetanse er en viktig forutsetning for en systematisert og framtidsrettet medarbeider- og konsernutvikling. Målet er å beholde og videreutvikle forretningskritisk kompetanse og bygge oppunder en fleksibel HR-politikk.

IKT

IKT har i 2006 særlig arbeidet med innføring av nytt kundebehandlingssystem for sikkerhetskundene og overgang til ny driftsleverandør. Avdelingen har også jobbet med å redusere driftskostnadene og avsluttet et prosjekt for økt standardisering.

Med virkning fra 1. januar 2007 ble avdelingene Servicedesk og Infrastruktur overført til Hafslund Telekom, som etter dette leverer brukerstøtte- og infrastrukturtenestene til konsernet. På denne måten har man samlet konsernets IKT-ressurser innen brukerstøtte og infrastruktur i et felles miljø. Dette vil gi optimal ressursutnyttelse og et styrket kompetansemiljø.

Høydepunkter

- En fireårig rammeavtale ble inngått med de ansattes organisasjoner. Rammeavtalen regulerer det lønnspolitiske samarbeidet i de kommende årene.
- Obligatorisk tjenstepensjon ble innført for ansatte som ikke har vært omfattet av pensjonsordning tidligere.
- Konsernets første talentprogram ble avsluttet, og de nye lederprogrammene KRAFT og VEKST ble igangsatt.
- Arbeidstreningssprogrammet, Jobbsjansen, ble etablert i samarbeid med Vålerenga Fotball og Vålerenga mot rasisme.
- Nytt kundebehandlingssystem for sikkerhetskundene ble introdusert.

Mål

- Implementere ny personalpolitikk med en livsfasebasert tilnærming.
- Fortsette arbeidet med å sette søkelys på forretningsetik og gjennom dette forebygge mulig korrupsjon.
- Effektivisere, profesjonalisere og standardisere personalfunksjonen i konsernet ytterligere.
- Innføre nytt kundebehandlingssystem også for strømkundene.
- Ta i bruk nye mobile IKT-løsninger for installatører, teknikere og servicepersonell.

IKT har etter dette fortsatt ansvaret for konsernets IKT-strategi og forvaltningen av alle konsernfelles systemer. IKT vil i 2007 implementere nytt kundebehandlingssystem for strømkundene, standardisere eksisterende applikasjonsportefølje samt ytterligere ta i bruk mobile løsninger for installatører, teknikere og servicepersonell.

Informasjon og samfunnskontakt

Avdelingen er ansvarlig for konsernets interne og eksterne informasjonsaktiviteter, herunder medie- og samfunnskontakt, internavis og intranett. Avdelingen er også ansvarlig for konsernets sponsoraktiviteter.

Ved utgangen av året hadde de fire enhetene til sammen 62 ansatte. I tillegg til disse enhetene kommer Jobb- og servicesenteret, som ved utgangen av året hadde 114 ansatte. Senteret er en del av konsernets seniorpolitikk og utfører kortere og lengre oppdrag internt og i noen grad også eksternt. Enheten Kontorservice ble i 2006 lagt til Hafslund Eiendom.

→ Økonomi og finans

Avdelingen for Økonomi og finans deles inn i fire ulike enheter:

Økonomi

Enheten tilrettelegger finansiell styringsinformasjon til ledelsen, styret og markedet. Rapporteringen foregår månedlig til ledelsen og styret, mens rapporteringen til markedet skjer kvartalsvis med en mer omfattende rapportering årlig gjennom konsernets årsrapport. Regnskapsservice kvalitets-sikrer utviklingen av regnskapsfaget og utarbeider felles retningslinjer og systemer samt forestår den løpende regnskapsføringen for selskapene i konsernet (insourcet regnskapssenter).

Konsernet gikk over fra regnskapsstandarden Norwegian General Accounting Principles (NGAP) til International Financial Reporting Standards (IFRS), som fastsatt av EU, med virkning fra regnskapsåret 2005. Disse prinsippene er nå godt innarbeidet i organisasjonen.

Finans

Enheten forestår alle innlån til konsernet, håndterer valutarisiko og den løpende likviditetsstyringen. Selskapene i konsernet inngår i et konsernkontosystem som administreres sentralt. Konsernet har organisert de sikrete pensjonsordningene i Hafslund Offentlige Pensjonskasse og Hafslund Private Pensjonskasse, som forvaltes av finansenheten. Til sammen forvalter pensjonskassene i overkant av 1,7 milliarder kroner.

Finans jobber aktivt med å søke en optimal gjeldssammensetning for å minimere konsernets samlede finanskostnader. Hafslund er en stor utsteder av obligasjoner i det norske markedet og søker i økende grad fremmedkapital også utenfor Norge. Hafslund inngikk i 2006 avtale om å forlenge løpetiden på konsernets syndikerte trekkfasilitet på 500 millioner euro med to år fra 2010 til 2012. Långiver er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Langsiktige obligasjonslån for totalt 1373 millioner kroner har videre blitt refinansiert i løpet av året.

Som ledd i finansieringen av kjøpet av Viken Fjernvarme tok Hafslund opp et såkalt Schuldschein-lån i Tyskland på 50 millioner euro med en løpetid på sju år. Betingelsene var konkurransedyktige med det norske obligasjonsmarkedet. Hafslund planlegger ytterligere låneopptak i samme marked.

Investor Relations

Enheten forestår kontakt og dialog med aksjonærer og investorer med formål å gi rask, relevant og tilstrekkelig informasjon basert på likebehandling og åpen dialog. Hensikten er å øke kunnskapsnivået om Hafslund for å sikre at prisingen av aksjen best mulig reflekterer inntektsmulighetene i konsernet og underliggende verdier. Informasjonen gjøres tilgjengelig gjennom egne investorsider på www.hafslund.no, års- og kvartalsrapportering, meldinger til børs og medier og møter med investorer og analytikere. Enheten har også ansvaret for konsernets politikk for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance).

Det har i løpet av året vært en betydelig økning i antall avholdte investormøter og presentasjoner i forhold til tidligere år. Interessen har særlig vært stor blant utenlandske investorer, noe som vises gjennom en dobling av andelen utenlandsk eierskap fra 2005 til 2006 og nærmere 100 avholdte investormøter. Konsernets politikk for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) er videre revidert i tråd med revidert norsk anbefaling.

Se s. 94–101 for nærmere informasjon om eierstyring og selskapsledelse og aksjonærinformasjon.

Krafthandel

Krafthandelsvirksomheten er konsernets base for all krafthandel, herunder risikostyring og sikringsstrategi. Krafthandelsvirksomheten tar hånd om fysisk og finansiell handel i forbindelse med salg av konsernets egen kraftproduksjon og prissikring av sluttkundeleveranser, samt kjøp av nettap for konsernets eget distribusjons- og regionalnett. I tillegg tar virksomheten aktive posisjoner i det nordiske engrosmarkedet for kraft. Størstedelen av handelen gjennomføres uten motpartsrisiko via Nord Pool. I 2006 ble det åpnet for at man også kan handle på andre kraftbørser enn Nord Pool.

Ved utgangen av året var det 53 ansatte i Økonomi og finans.



Styret i Hafslund



Christian Brinch (f. 1946)

styreleder

Brinch driver egen virksomhet innen strategirådgivning og styrearbeid. Han har tidligere erfaring som konsernsjef i Helicopter Services Group ASA og som viseadministrerende direktør i ABB Norge. Brinch er nestleder i styrene i Prosafe ASA og NSB AS samt styremedlem i Kverneland ASA og Steen & Strøm ASA. Han har tidligere vært styreleder i Kongsberg Gruppen ASA og nestleder i styret i Telenor ASA. Brinch er utdannet ved Sjøkrigsskolen med etterutdanning fra Harvard Business School. Brinch ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2008. Brinch og nærstående eier 11 000 A-aksjer og 9000 B-aksjer i Hafslund.



Stig Grimsgaard Andersen (f. 1955)

nestleder

Grimsgaard Andersen er Managing Partner i Private Equity-selskapet Holmen Industri AS. Han har tidligere vært CEO for Aon i Norden og Baltikum og er i dag styreleder i Aon Grieg og Goodtech ASA. Grimsgaard Andersen er styremedlem i blant annet Bluewater ASA i tillegg til flere ikke-børsnoterte selskaper. Han er utdannet siviløkonom/MBA fra University of San Francisco. Grimsgaard Andersen ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2007. Grimsgaard Andersen og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.



Ellen Christine Christiansen (f. 1964)

Christiansen er fylkesdirektør i NAV Akershus. Hun har tidligere vært byråd i Oslo kommune, informasjonssjef i TV3 og stortingsrepresentant. Christiansen er utdannet cand.mag. fra Universitetet i Oslo. Christiansen ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2007. Christiansen og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.



Solveig Ekeberg (f. 1941)

Ekeberg er utdannet cand.jur. fra Universitetet i Oslo. Hun har egen advokatpraksis, er deltaker i advokatselskapet Kindem & Co og er advokat med møterett for Høyesterett. Ekeberg ble valgt inn i styret første gang 5. mai 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2008. Ekeberg og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund.



Mikael Lilius (f. 1949)

Lilius er konsernsjef i Fortum Oyj, Finland. Han har blant annet vært konsernsjef i Gambro AB (Stockholm) og Incentive AB (Stockholm). Lilius er styreleder i Huhtamäki Oyj og Sanitec Oy. Han er Bachelor of Business Administration fra Svenska handelshögskolan i Helsinki, Finland. Lilius ble valgt inn i styret første gang på ekstraordinær generalforsamling 15. oktober 2003 og har funksjonstid fram til ordinær generalforsamling i 2007. Lilius og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund. Fortum eier 37 853 110 A-aksjer og 28 706 339 B-aksjer i Hafslund.



Roger André Hansen (f. 1964)

ansattes representant

Hansen er konserntillitsvalgt i Hafslund. Han er utdannet energimontør og ble ansatt som lærling i Oslo Lysverker i 1981. Hansen har vært tillitsvalgt i Hafslund siden 1993. Hansen ble valgt inn i styret første gang 5. desember 2006 og har funksjonstid i to år. Siden september 2005 har Hansen vært hovedtillitsvalgt i EL & IT Forbundet i Hafslund. Hansen og nærstående eier 1450 B-aksjer i Hafslund.

Jan Torstensen var ansattes representant fram til 5. desember 2006.



Per Orfjell (f. 1952)

ansattes representant

Orfjell er konserntillitsvalgt og spesialrådgiver i Hafslund. Han har arbeidet som energimontør i Oslo Lysverker, avdelingsleder i Oslo Energi AS og i Viken Energinett siden 1970. Han er utdannet energimontør. Orfjell ble valgt inn i styret første gang 1. oktober 1998 og sist gjenvalgt av de ansatte 5. desember 2006 med funksjonstid i to år. Orfjell er hovedtillitsvalgt i Fagforbundet i Hafslund. Orfjell og nærstående eier 2629 B-aksjer i Hafslund.



Kjersti Nystad Skeie (f. 1979)

ansattes representant

Nystad Skeie er HR-konsulent i Marked og har vært ansatt i Hafslund siden 2002. Hun er utdannet siviløkonom fra University of Prince Edward Island, Canada. Nystad Skeie ble valgt inn i styret første gang 18. november 2003 og sist gjenvalgt av de ansatte 5. desember 2006 med funksjonstid i to år. Nystad Skeie og nærstående eier 743 B-aksjer i Hafslund.

Årsberetning 2006

2006 har vært et begivenhetsrikt år for Hafslund-konsernet med resultater på et historisk høyt nivå. Året har vært preget av børsnoteringen av solenergiselskapet REC, et volatilt kraftmarked, usikkerhet rundt nytt nettregeringsregime, avklaring vedrørende kjøp av Viken Fjernvarme og skifte av konsernsjef. Disse begivenhetene bidro til økt synlighet for Hafslund, så vel nasjonalt som internasjonalt.

Resultatmessig har 2006 vært et historisk godt år. Hafslunds virksomhet viser en positiv utvikling, selv om de økonomiske resultatene i første rekke domineres av verdiutviklingen på investeringen i solenergiselskapet Renewable Energy Corporation ASA (REC). Konsernets resultat etter skatt ble på 11 651 millioner kroner, hvorav REC utgjør 10 630 millioner kroner.

Konsernet har høstet resultater av de siste årenes arbeid med å konsolidere, integrere og restrukturere virksomheten. Samtidig har Hafslund gjennomført flere strategiske oppkjøp som gjør konsernet godt posisjonert for ytterligere vekst og utvikling innen både eksisterende og nye forretningsområder. Konsernet er ved utgangen av 2006 finansielt sterkt.

Det har gjennom 2006 vært en naturlig utvikling mot økt vekt på konsernets produksjons- og infrastrukturvirksomhet. Hafslund inngikk avtale om kjøp av Oslo kommunes eierandel i Viken Fjernvarme i 2006. Kjøpet vil øke den totale produksjonskapasiteten med om lag 1 TWh samtidig som konsernets

posisjonering for videre satsing på fornybar energi styrkes. Veksten innen fjernvarme og satsingen på fiber bidrar til å styrke Hafslunds posisjon som en sentral infrastrukturaktør på Østlandet.

Mot slutten av året ble nytt reguleringsregime for nettvirksomheten vedtatt etter en lengre høringsperiode. Vedtatte rammevilkår er ansett ikke å bidra til en tilfredsstillende utvikling av nettbransjen, og Hafslund vil fortsette arbeidet for å realisere et bærekraftig regelverk. Regelverket må understøtte målene om høy leveringspålitelighet, kostnadseffektivitet og nødvendig lønnsomhet, for å sikre godt eierskap og påkrevde strukturendringer i nettbransjen.

→ Økonomi Årets resultat

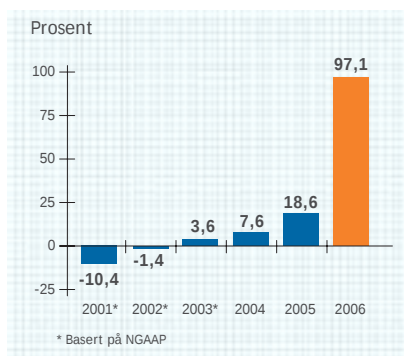
Hafslund-konsernet oppnådde et årsresultat på 11 651 millioner kroner (1174 millioner kroner). Dette er en forbedring på 10 477 millioner kroner fra 2005. Justert for verdistigningen på investeringen i REC oppnådde konsernet et resultat etter skatt på 1022 millioner kroner (818 millioner kroner).

Dette gir en avkastning på egenkapitalen på henholdsvis 97 prosent (19 prosent) og 20 prosent (15 prosent) inklusive og eksklusive verdistigningen på investeringen i REC. Resultat per aksje ble henholdsvis 59,68 kroner (6,01 kroner) og 5,23 kroner (4,20 kroner) inklusive og eksklusive verdistigningen på REC.

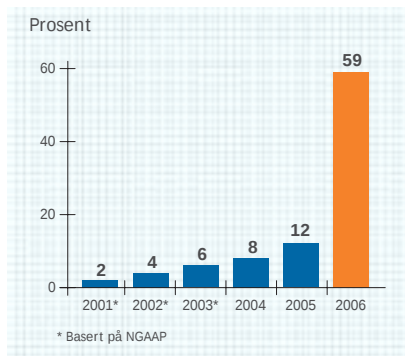
Hafslund-konsernets salgsinntekter for 2006 ble 10 796 millioner kroner (8097 millioner kroner), noe som tilsvarer en økning på 2699 millioner kroner fra foregående år. Konsernets driftsresultat økte med 10 737 millioner kroner til 12 741 millioner kroner for 2006. Driftsresultatet, eksklusive verdistigningen på REC, ble 2106 millioner kroner (1648 millioner kroner).

Konsernets skattekostnad for 2006 ble 730 millioner kroner. Basert på et resultat før skatt på 12 381 millioner kroner er dette en effektiv skattesats på seks prosent. Bakgrunnen for den lave skattesatsen, til tross for en grunnrenteskatt på 228 millioner kroner, er at verdistigningen innenfor ventureporteføljen er skattefri.

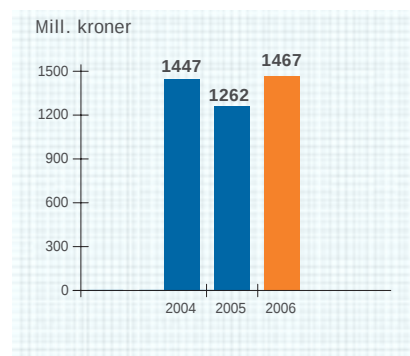
Avkastning egenkapital



Avkastning investert kapital



Netto kontantstrøm fra driften



REC ble børsnotert 9. mai 2006 og markedsverdivurderes i konsernregnskapet. Investeringen er oppført i balansen til 12,0 milliarder kroner.

Til tider relativt høye kraftpriser og høyt produsert kraftvolum medvirket i betydelig grad til at også kraftproduksjonsvirksomheten har gitt vesentlig økt resultatbidrag i 2006.

Konsernet oppnådde for 2006 en avkastning på investert kapital på henholdsvis 59 prosent (12 prosent) og 15 prosent (12 prosent) inklusive og eksklusiv verdistigningen på REC.

Konsernets avkastning på egenkapitalen og investert kapital er høyere enn konsernets mål for 2006 på henholdsvis 14 og 10 prosent, som la til grunn en avkastning på investeringen i REC på 13,5 prosent. Økningen er blant annet et resultat av høyere oppnådde kraftpriser enn forutsatt og salg av eiendom.

Resultat før skatt og avhendet virksomhet utgjorde 12 381 millioner kroner, en økning fra 1495 millioner kroner foregående år.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Kontantstrøm og kapitalforhold

Konsernets kontantstrøm fra driften var 1467 millioner kroner i 2006

(1262 millioner kroner). Dette inkluderer økt arbeidskapitalbinding på 240 millioner kroner hovedsakelig som følge av høyere kraftpriser. Tilsvarende tilførte redusert arbeidskapitalbinding 233 millioner kroner i kontantstrøm fra driften i 2005. Totale investeringer i driften og oppkjøpte virksomheter var 1176 millioner kroner (782 millioner kroner). Det ble gjennomført kapitalfrigjøring på 407 millioner kroner (641 millioner kroner) ved salg av virksomhet i 2006. Dette ga en samlet kontantstrøm fra drift og investeringsaktiviteter for 2006 på 708 millioner kroner (585 millioner kroner).

Netto rentebærende gjeld ved utgangen av 2006 var 9379 millioner kroner, en reduksjon på 149 millioner kroner sammenliknet med inngangen til året. Egenkapitalandelen ved årsskiftet var på 53,3 prosent (30,9 prosent). Den betydelige økningen sett i forhold til foregående år er i hovedsak et resultat av verdiutviklingen på investeringen i REC. Konsernets langsiktige mål er en egenkapitalandel på mellom 30 og 35 prosent. Konsernet anses å ha god soliditet gitt virksomhetens art.

Hafslund inngikk i 2006 avtale om å forlenge løpetiden på konsernets syndikerte trekkfasilitet på 500 millioner euro med to år til 31. mai 2012. Långivere er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Ved årsskiftet var lånet ubenyttet og inngikk i Hafslunds samlede likviditetsreserve på 4,7 milliarder kroner.

Lån regnskapsføres til virkelig verdi, og endringen i virkelig verdi i løpet av 2006 har gitt konsernet en positiv resultateffekt på 170 millioner kroner.

→ Forretningsområdene

Hafslund er Norges ledende strøm- og sikkerhetsselskap. Konsernet har virksomhet innen produksjon, distribusjon og omsetning av strøm og varme samt tekniske tjenester, telekom og sikkerhet.

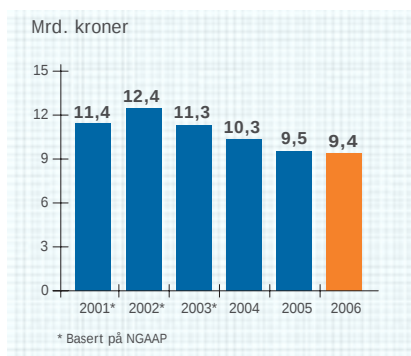
Ved utgangen av 2006 består konsernets forretningsområder av Varme og infrastruktur, Tekniske tjenester, Marked og Venture. Konsernets virksomhet drives hovedsakelig i Norge, og selskapets hovedkontor ligger i Oslo. I motsetning til Hafslund er REC et internasjonalt konsern med betydelig virksomhet utenfor Norge.

Varme og infrastruktur

Som følge av høye oppnådde kraftpriser og høyt produsert kraftvolum leverte Hafslunds kraftproduksjonsvirksomhet et meget godt resultat i 2006. Driftsresultatet ble 995 millioner kroner (482 millioner kroner), noe som er mer enn en dobling av resultatet for fjoråret. Av dette utgjør resultatet fra krafthandelsvirksomheten 107 millioner kroner (15 millioner kroner). Økt nåverdi av konsesjonskraftforpliktelser er belastet resultatet med 57 millioner kroner og gir et samlet krafthandelsresultat på 50 millioner kroner (15 millioner kroner). Gjennomsnittlig oppnådd salgspris var 37,3 øre per kWh. Dette er en økning på 14,0 øre per kWh sammenliknet med fjoråret. Oppnådd salgspris var 98 prosent (95 prosent) av spotprisen. Samlet produksjon var på 3029 GWh (3067 GWh), noe som er tre prosent over normalnivået.

Nettvirksomheten opplevde en betydelig nedgang i resultatet for 2006 sammenliknet med foregående år. Driftsresultatet ble 628 millioner kroner, en reduksjon fra 1000 millioner kroner i 2005. Nettvirksomheten har også i 2006 effektivisert den underliggende driften, men resultatet påvirkes negativt av blant annet lavere inntekter som følge av redusert inntektsramme og reforhandling av konserninterne tjensteavtaler. Samtidig er driftsresultatet for 2005 påvirket positivt av resultateffekt fra salg av eiendom. Nettets leveringssikkerhet representert i antall driftsavbrudd er god og er redusert med 17 prosent i løpet av de to siste årene. Det er fra 2007 innført nytt reguleringsregime

Netto rentebærende gjeld



som er vesentlig endret fra foregående reguleringsperiode.

Måltrettete tiltak har blitt iverksatt for ytterligere å styrke stabiliteten i strømløseveransene. De neste tre årene forventes de samlede investerings-, vedlikeholds- og oppgraderingsaktivitetene å utgjøre om lag 2 til 2,5 milliarder kroner.

Netts kunder i Oslo og Akershus har landets laveste nettleie. 1. september ble nettleien satt ned med 1,86 øre per kilowatttime. Ved utgangen av året hadde Hafslund til sammen 527 000 nettkunder (519 000 kunder).

Telekom har i 2006 vært gjennom en sterk vekstfase og er nå blant Norges fem største fiberleverandører. Selskapet oppnådde et driftsresultat på 29 millioner kroner, noe som er en økning på 16 millioner kroner fra 2005. Veksten er et resultat av både organisk vekst og kjøp av selskaper, herunder Priority Telecom Norway AS og Cumulus IT AS. Fiberkapasiteten er mer enn doblet, og infrastrukturen utgjør ved utgangen av året om lag 1800 kilometer eid og leid fibernett i Oslo og omegn. Selskapet skiftet navn fra Hafslund Tokom til Hafslund Telekom med virkning fra 15. september 2006. Telekom vil fortsette arbeidet med å integrere de kjøpte selskapene for å utnytte felles salgs- og driftsressurser på en optimal måte.

Ekspansjon innen fjernvarme har vært et av konsernets satsingsområder i 2006. Fra 2. januar 2007 er Viken Fjernvarme 100 prosent eid av Hafslund etter at konsernet inngikk avtale om kjøp av Oslo kommunes 67 prosent eierandel for 1900 millioner kroner. Et nytt biobrenselanlegg i Fredrikstad er under bygging og er forventet å stå klart ved utgangen av 2007. I tillegg ble Hafslunds nye fjernvarmeanlegg på Gardermoen åpnet i mai 2006.

Hafslund vurderer ekspansjon mot distribusjon av gass. Som ledd i dette har konsernet inngått avtale om kjøp av 55 prosent i det nyetablerte gassdistribusjonsselskapet Gassnett AS. Hafslund har etablert selskapet BioWood Norway AS sammen med Møre- og Romsdal Biobrensel AS med sikte på etablering av en fabrikk for produksjon av trepellets. Fabrikken er forventet å ha en kapasitet på 450 000 tonn per år.

Tekniske tjenester

Virksomhetsområdene Entreprenør, Installasjon, Elsikkerhet, Sikkerhet Teknikk og Sikkerhet Vakt har vært gjenstand for organisasjonsendringer for å tilpasse virksomheten til den eksterne konkurransesituasjonen som er i kontinuerlig utvikling.

I tillegg til organisk vekst har Tekniske tjenester i løpet av året kjøpt selskapene ABC Installasjon AS, Protect

Servicepartner AS, Protect Service AS, Eiendomssikring AS og 52 prosent av aksjene i Østlandske Elektro AS. Gjennom disse kjøpene har forretningsområdet økt andelen ekstern omsetning, oppnådd bredere geografisk tilstedeværelse og utvidet virksomhetens tjenestetilbud.

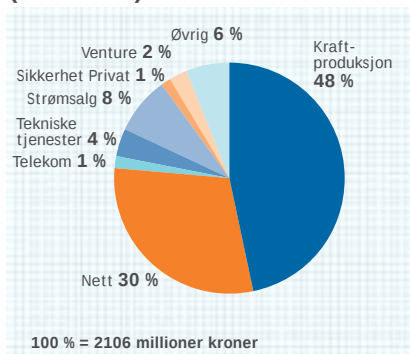
Som følge av en spissing av konsernets sikkerhetssatsing ble verditransportvirksomheten og eierandelen i Norsk KontantService AS solgt til Vakt Service AS med virkning fra 1. september 2006. Salget ga et tap på sju millioner kroner. Vaktvirksomheten ble deretter lagt inn som en del av forretningsområdet Tekniske tjenester.

Driftsresultatet for Tekniske tjenester ble 91 millioner kroner (81 millioner kroner). Veksten framover skal i første rekke skje i det eksterne markedet. Nye store kontrakter er inngått både innen entreprenør- og sikkerhetsvirksomheten. Samtidig er driften effektivisert og ledig kapasitet utnyttet. En utvidelse av tjenestetilbudet mot drift, overvåkning, beredskap og vakt sammen med utbygging av infrastruktur og installasjon av el- og sikkerhetssystemer gjør Tekniske tjenester godt posisjonert til i økende grad å bli en totalleverandør på tvers av virksomhetsområdene.

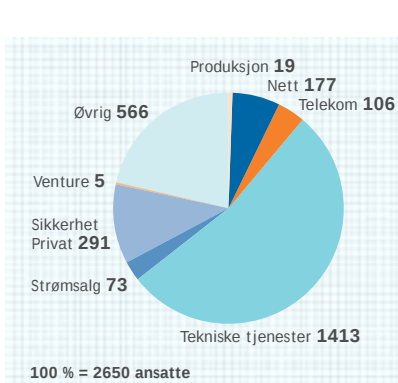
Marked

Forretningsområdet Marked består av virksomhetsområdene Strøm Privat, Strøm Bedrift og Sikkerhet Privat.

Driftsresultat per resultatenhet (ekskl. REC)



Antall ansatte



Driftsresultatet for Strøm Privat ble 135 millioner kroner (49 millioner kroner). Til tross for et utfordrende marked har strømsalgsvirksomheten klart å oppnå tilfredsstillende marginer. Strømmarkedet består av mange aktører og er preget av stor konkurranse og lave marginer. Arbeidet med å forenkle produktporteføljen har fortsatt i 2006. Dette har medført økt kundevennlighet og reduserte kostnader.

Ved utgangen av året hadde Hafslund til sammen 613 000 strømkunder

(622 000 strømkunder). I 2006 solgte Hafslund 7957 GWh (7395 GWh) til privatmarkedet og 3285 GWh (3259 GWh) til bedriftsmarkedet. Dette gjør Hafslund til landets største leverandør av strøm i privatmarkedet.

Hafslund har solgt sin 50 prosent eierandel i Göta Energi Holding AB til Öresundskraft Marknad AB. Etter salget av aksjene har Hafslund ikke lenger strømsalgsvirksomhet i Sverige. Salget ble gjennomført til bokførte verdier.

Strøm Bedrift oppnådde et driftsresultat på 39 millioner kroner (38 millioner kroner). Også i bedriftsmarkedet er det tatt ut tilfredsstillende marginer. Hafslund Online, en webløsning hvor bedriftskundene får løpende oversikt over hele sitt engasjement, herunder strømforbruk, kostnader og anleggsportefølje, er fortsatt et viktig konkurransefortrinn. Webløsningen er en av grunnene til at Oslo kommune inngikk en toårig avtale med Hafslund om levering av strøm til alle kommunens virksomheter med opsjon på ytterligere to år. Anslått volum i avtalen er om lag 560 GWh per år.

Hafslund har endret den regnskapsmessige behandlingen av sluttbrukerkontraktene til fast pris. Disse vurderes ikke lenger til virkelig verdi over resultatet. Estimaterendringen har gitt en negativ resultateffekt i 2006 på til sammen 94 millioner kroner for Strøm Privat og Strøm Bedrift.

Sikkerhet Privat oppnådde et driftsresultat på 20 millioner kroner (35 millioner kroner). Nedgangen i driftsresultatet skyldes først og fremst økte kostnader knyttet til av- og nedskrivninger av boligalarmer. Det er i 2006 igangsatt et arbeid med å konsolidere og reorganisere virksomheten. Installasjonsvirksomheten og alarmstasjonen ble skilt ut som egne selskaper i 2006, og i første halvdel av 2007 vil det iverksettes ytterligere tiltak med sikte på en reduksjon av selskapets kostnadsbase. Tiltakene

skal redusere driftskostnadene med 50 millioner kroner på årlig basis. I tillegg er selskapet sterkt opptatt av å øke sikkerhetskundenes kundelojalitet gjennom bedre drift og styrket kontroll samt riktig og effektiv kundebehandling.

Ved utgangen av året hadde Sikkerhet Privat 79 600 kunder (79 000 kunder). Dette gjør Hafslund til landets største leverandør av boligalarmer. I løpet av første halvår 2007 forventes et nytt kundebehandlingssystem å være fullt implementert, slik at konsernet kan tilby strøm- og sikkerhetskundene en bedre og mer samordnet kundebehandling.

Venture

Venture skal bidra til å utvikle nye forretnings- og investeringsmuligheter for konsernet gjennom investeringer i eksterne selskaper. Venture er videre et verktøy for å oppnå meravkastning på Hafslunds sysselsatte kapital gjennom investeringer i selskaper hvor Venture har fortrinn som investor. Forretningsområdet skal også styrke miljøet for analyse, transaksjoner og aktivt eierskap og sikre intern kunnskap om nye investeringsområder.

Driftsresultatet for Venture ble 10 676 millioner kroner (656 millioner kroner). Verdiutvikling på investeringen i REC utgjør 10 635 millioner kroner av resultatet. I tillegg til investeringen i REC har Venture blant annet eierandeler i selskapene Cogen, One Call og Latin Power Fund.

Eierskapet i REC

REC er et resultat av Ventures satsing på fornybare energikilder. Venture har bidratt til utviklingen av selskapet gjennom aktivt eierskap. Ved utgangen av året utgjorde markedsverdien på Hafslunds eierandel i REC 12,0 milliarder kroner, basert på børskurs ved utgangen av året på 114,00 kroner per aksje. Hafslunds eierandel er 21,3 prosent. Hafslund skal fortsette utviklin-

gen av eierskapet i REC med mål om å sikre best mulig verdiutvikling for alle aksjonærene i konsernet.

→ Det ytre miljø

Hafslund har moderate utslipp til jord, luft og vann. Biobrenselanlegget på Gardermoen avgir utslipp til luft i form av støv ved forbrenning av biomasse og utslipp av CO₂ og NO_x ved forbrenning av olje. Utslippene er imidlertid godt innenfor de krav myndighetene har satt til virksomheten.

Oljebaserte kraftkabler nedgravd i jorda slipper ut olje til grunnen. Oljen som brukes, er raskt nedbrytbar og er ansett ikke å ha miljøkonsekvenser av betydning. Hafslund har som de første i Norge tatt i bruk et nytt system for tømning av transformatorgruver for vann. Vannkraftproduksjonen medfører vanligvis ingen vesentlige utslipp, men oljeutslipp og slagg til vannveien kan forekomme ved vedlikehold av stål- og betongkonstruksjoner.

Konsernets bilpark er sammensatt av både bensin-, diesel-, gass- og el-drevne biler og brukes i hovedsak til beredskap og utrykning både innen strøm- og sikkerhetsvirksomheten. Hafslund samarbeider med Veolia Miljø og Miljøtransport om avfalls- og returordninger. Arbeidet med å redusere belastningene på det ytre miljø av konsernets virksomhet, herunder helse- og miljøskadelige stoffer og avfallshåndtering, er integrert i konsernets HMS-arbeid.

Det er i samfunnets interesse at vannressursene i Glomma-vassdraget blir utnyttet på en mest mulig effektiv måte. Produksjonstilgjengeligheten ved Hafslunds produksjonsanlegg i Glomma-vassdraget lå i 2006 på 99,95 prosent (99,89 prosent). For Hafslund er det også viktig å sikre at produsert energi kommer fram til bedrifter og husholdninger uten vesentlige avbrudd og energitap og til en lavest mulig samfunnsøkonomisk kostnad.

→ Sosialt ansvar

Medarbeidere og likestilling

Hafslund hadde ved utgangen av året 2650 medarbeidere (2751 medarbeidere). Av disse er 40 lærlinger. Hafslund har i tillegg 10 ungdommer som deltar i arbeidstreningsprosjektet Jobbsjansen. Det har vært enkelte mindre bemanningstilpasninger i løpet av året, herunder i Boligteknikk. Det er tilført tre nye årsverk til Jobb- og servicesenteret, som representerer en del av seniorpolitikken i konsernet.

I 2006 ble det inngått en fireårig rammeavtale med de ansattes organisasjoner som regulerer det lønnspolitiske samarbeidet. Avtalen innebærer en moderat lønnsutvikling for konsernets ansatte kombinert med resultatbaserte bonuser. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner anses godt.

Konsernet gjennomfører årlig 360-graders lederevaluering, talent- og utviklingsprogrammer for ledere samt forskjellige opplærings- og utviklings tiltak for alle ansatte.

Ved årsskiftet var det totalt 20,8 prosent (22,3 prosent) kvinner blant konsernets ansatte. De fagområder Hafslund i hovedsak rekrutterer fra, har historisk hatt svært lav kvinneandel. Det var ved utgangen av året to kvinner blant de seks medlemmene av konsernledelsen, hvorav en i fødselspermisjon. Tre av styrets åtte medlemmer er kvinner, hvorav to blant de fem aksjonærvalgte medlemmene og én blant de tre ansattes representanter.

Konsernet arbeider målrettet, blant annet gjennom lederutviklingsprogrammer, for å ansette flere kvinner i overordnede stillinger i organisasjonen samt i de deler av virksomheten der kvinneandelen tradisjonelt har vært lav. Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn anses å være et resultat av forskjeller i utdanningsnivå, ansvarsforhold, erfaring, individuelle egenskaper samt bruk av deltid og overtid. Hafslund er opptatt av å ha

medarbeidere med forskjellig erfaring, alder, kjønn og interesser.

For styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, se side 96–98.

Helse, miljø og sikkerhet

Konsernet ble IA-bedrift i mars 2005 og arbeider kontinuerlig med opplæring og bevisstgjøring av ledere innen HMS og utvikling av konsernets verneorganisasjon. Det er utarbeidet felles HMS-mål og HMS-handlingsplan for hele konsernet. Hafslund har inngått konsernavtale med bedriftshelsetjenesten Hjelp24.

Ansvar for oppfølgingen av intensjonene i IA-avtalen er lagt til det enkelte selskap i konsernet. Sykefraværet i 2006 var på 5,7 prosent (5,3 prosent). Dette utgjør til sammen 30 686 dager. Sykefraværet varierte fra 1,7 prosent til 10,3 prosent avhengig av virksomhet.

Det er i løpet av 2006 ikke inntruffet ulykker eller personskader som er ansett som alvorlige, og som berører de ansatte. Det er totalt registrert 29 skader og 383 fraværsdager. Konsernets arbeidsmiljø anses å være tilfredsstillende.

Andre hendelser

Det har i løpet av året skjedd to alvorlige ulykker som berører konsernets omdømme. To personer omkom i en brann i et bolighus med brannalarm fra Hafslund, mens en hund omkom, og en jente ble skadet som følge av en veilyskabel som hadde falt ned. I begge tilfeller ble det rettet kritikk mot Hafslund. Som et resultat av dette er interne rutiner gjennomgått. I tillegg har Hafslund sammen med de andre aktørene i bransjen tatt initiativ til dialog med de lokale brannvesenene for å få til en enhetlig landsdekkende avtale om rutiner og praksis ved utløst brannalarm.

Etikk og korrupsjon

Hafslund driver hovedsakelig virksom-

het i Norge. Det innebærer at konsernets egen virksomhet er ansett ikke å komme i konflikt med menneske- og arbeidstakerrettigheter. For å forebygge mulig korrupsjon, bestikkelser og interessekonflikter har Hafslund utarbeidet etiske retningslinjer som er vedtatt av styret i Hafslund.

→ Risikoforhold

Hafslunds virksomhet er eksponert for risiko av regulatorisk, juridisk, finansiell, politisk og markedsmessig art. Risikovurderinger er en integrert del av all forretningsvirksomhet, og selskapets samlede risiko er gjenstand for vurdering av styret. Hafslund har etablert retningslinjer og rammer for aktiv styring av risiko på en rekke områder som årlig vedtas av styret. I løpet av 2006 er det gjennomført et konsernomfattende kriseberedskapsprosjekt.

Markedspriser på kraft er en av flere viktige faktorer for konsernets resultater. Dette gjelder i særlig grad produksjonsvirksomheten. Strømsalgsvirksomheten søker å redusere usikkerhet knyttet til kraftpriser gjennom sikring. Motpartsrisiko minimeres gjennom utstrakt bruk av standardiserte kontrakter som avregnes via Nord Pool. Fra og med 2006 har all finansiell handel ved Nord Pool vært nominert i euro.

Konsernets finansavdeling styrer og sikrer valutaeksponering aktivt for å redusere valutarisiko både i forhold til krafthandel og lån i utenlandsk valuta. Hafslund er eksponert for renterisiko gjennom renteendringer på selskapets rentebærende lån samt rentenivå lagt til grunn for nettvirksomhetens inntektsramme. Renterisiko søkes redusert gjennom en balansert styring av fast og flytende rente i selskapets renteportefølje. Styret har godkjent de retningslinjer og rammer som gjelder for styring av finansiell risiko.

Nettvirksomheten er et naturlig monopol med offentlig regulerte inntekter. Det nye nettregerings-

regimet reduserer risiko knyttet til endring i rammevilkår. Ny reguleringsmodell er imidlertid ansett mindre forutsigbar i forhold til tidligere reguleringsmodell.

Både for strømsalgs- og sikkerhetsvirksomheten vil større kundefrafall eller kortere kundelevetid enn forventet representere et sentralt risikomoment. Virksomheten har til en hver tid en betydelig fordringsmasse mot kunder. Selv om det eksisterer en reell kreditt-risiko, har tap historisk sett vært marginale.

Kreditt- og motpartsrisiko knyttet til plassering av overskuddslikviditet og bruk av ulike rente- og valutaderivater anses også moderat da eksisterende motparter har kredittrating tilsvarende «A» eller bedre. Hafslund har etablert langsiktige trekkrettigheter for å sikre tilgjengelig likviditet også i perioder hvor det kan være vanskelig å få finansiering i markedene. Med dette er konsernets likviditetsrisiko redusert til et minimum.

→ Eierstruktur og aksjonærforhold

Hafslund ASA har to aksjeklasser, hvor A-aksjene har stemmerett på konsernets generalforsamling. Dette er historisk betinget og fraviker fra Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance). Selskapets aksjekapital var ved utgangen av 2006 på 195 223 448 kroner, fordelt på 115 464 943 A-aksjer og 79 758 505 B-aksjer. Kursen per 31. desember 2006 var 123,0 kroner for A-aksjen og 116,50 kroner for B-aksjen. Dette er en økning på henholdsvis 68,5 prosent og 58,4 prosent i løpet av 2006. Tilsvarende økte Oslo Børs' hovedindeks (OSEBX) med 32,4 prosent. Hafslunds børsverdi var ved utgangen av året 23,5 milliarder kroner.

Oslo kommune var per 31. desember 2006 største aksjonær i Hafslund ASA med 53,7 prosent av aksjekapitalen, hvorav 58,5 prosent av A-aksjene og 46,8 prosent av B-aksjene. Fortum

Forvaltning AS er nest største aksjonær. Per 31. desember 2006 eide Fortum Forvaltning AS 34,1 prosent av aksjekapitalen, hvorav 32,8 prosent av A-aksjene og 36,0 prosent av B-aksjene. Ved årsskiftet eide Hafslund 37 184 egne A-aksjer og 398 970 egne B-aksjer.

Styret har sonderet muligheten for en sammenslåing av selskapets to aksjeklasser, men valgte å ikke fremme forslag om dette på ordinær generalforsamling som følge av signaler fra den største eieren.

Alle ansatte i konsernet som var omfattet av lønnsoppgjøret våren 2005, ble i juni 2006 vederlagsfritt tilbudt opp til 256 B-aksjer i Hafslund ASA. Tilbudet var en del av konsernets lønnsoppgjør for 2005. På ekstraordinær generalforsamling 30. august 2006 fikk styret fullmakt til erverv av egne aksjer slik at selskapet kunne tilby alle aksjonærer som eier aksjer tilsvarende mindre enn én børspost, å kjøpe disse aksjene. 1164 A-aksjonærer og 1322 B-aksjonærer benyttet seg av tilbudet.

→ Styrets arbeid

Styret i Hafslund har arbeidet i henhold til vedtatt styreinstruks med retningslinjer for styrets arbeid. Nye prinsipper for eierstyring og selskapsledelse er vedtatt i 2007 og er i tråd med Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) av 28. november 2006. God corporate governance ligger videre til grunn for styrets arbeid. Hafslund oppfyller Lov om kjønnskvalitet i ASA-styrer. Styret gjennomfører årlig evaluering av arbeidsform, kompetanse og samarbeid mellom styret og ledelsen. Styrets kompensasjonskomité gir blant annet tilrådning til styret i saker som gjelder selskapets vederlag til konsernsjefen.

Styrets leder Christian Brinch og styremedlem Solveig Ekeberg ble gjenvalgt som styremedlemmer på selskapets ordinære generalforsamling 3. mai 2006. Det har i tillegg vært avholdt nyvalg av ansattes representanter i sty-

ret. Per Orfjell og Kjersti Nystad Skeie ble 5. desember 2006 gjenvalgt, mens Roger André Hansen ble valgt som ny ansattes representant. Alle ble valgt for en periode på to år. Det er oppnådd enighet i Hafslund om ikke å etablere bedriftsforsamling. Styret er følgelig direkte ansvarlig overfor generalforsamlingen og aksjonærene.

I juni 2006 meddelte konsernsjef Rune Bjerke styret at han ville fratre sin stilling med virkning fra 1. januar 2007 da han skulle tiltre stillingen som konsernsjef for DnB NOR. Styret nedsatte en egen komité som ledet prosessen med å finne hans etterfølger. Styret ansatte visekonsernsjef og konserndirektør Økonomi og finans Christian Berg som ny konsernsjef den 27. oktober 2006.

→ Utbytte og disponering av årets resultat

Styret vil overfor ordinær generalforsamling den 3. mai 2007 foreslå at det for regnskapsåret 2006 deles ut et utbytte for Hafslund ASA på 2,75 kroner per aksje, totalt 537 millioner kroner.

Styret foreslår følgende disposisjoner av morselskapets resultat på 1883 millioner kroner:

Overført til annen egenkapital:	1346
Avsatt til utbytte:	537
Sum disponert:	1883

Etter disse disponeringene utgjorde selskapets frie egenkapital 2984 millioner kroner per 31. desember 2006.

→ Framtidsutsikter

Styret anser Hafslund godt rustet til å møte utfordringene konsernet står overfor i tiden framover. Satsingen på fornybar og alternativ energi, utnyttelse av de komparative fortrinn konsernet har innen drift og utbygging av infrastruktur, samt markedsposisjonen innen strøm og sikkerhet gjør Hafslund godt posisjonert for å videreføre rollen som landets ledende strøm- og sikkerhetsselskap.

Gjennom enklere produkter og tjenester, bedre kundebehandling, styrket kvalitet i alle ledd og økt produktkunnskap, skal konsernets kundefrafall reduseres. På denne måten skal også konsernets omdømme bedres. Dette arbeidet vil styret særlig følge i tiden framover.

I 2007 vil konsernet fortsette arbeidet med ytterligere driftseffektivisering og kapitaloptimalisering gjennom å videreutvikle og styrke konsernets eksisterende forretningsenheter.

Resultatene i 2006 bekrefter den positive utviklingen konsernet har vært inne i de senere årene. Inntjeningen innen nettvirksomheten forventes fortsatt å være god, men vil bli noe redusert som følge av det nye nettreguleringsregimet. Resultatene fra kraftproduksjonsvirksomheten er i stor grad betinget av kraftprisutviklingen og værforholdene i Hafslunds nedbørsfelt. Kraftproduksjonsvirksomheten er godt posisjonert i forhold til prisoppgang i det nordiske kraftmarkedet. Som

følge av at Hafslunds investering i REC markedsverdivurderes i regnskapet, vil Hafslunds resultat framover i betydelig grad påvirkes av kursutviklingen til REC.

Forretningsmessig og finansielt er det lagt et godt grunnlag for en fortsatt positiv utvikling for Hafslund også i 2007.

Styret i Hafslund ASA
Oslo, 20. mars 2007

Christian Brinch
styreleder

Stig Grimsgaard Andersen
nestleder

Ellen Christine Christiansen

Solveig Ekeberg

Mikael Lilius

Roger André Hansen

Per Orfjell

Kjersti Nystad Skeie

Christian Berg
konsernsjef

Innhold

→ Konsern

Resultatregnskap	50
Balanse	51
Kontantstrømoppstilling	52
Endring i konsernets egenkapital	53
Note 1 Generell informasjon	54
Note 2 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene	54
Note 3 Finansiell risikostyring	60
Note 4 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger	62
Note 5 Segmentinformasjon	62
Note 6 Varige driftsmidler	65
Note 7 Immaterielle eiendeler	66
Note 8 Investering i tilknyttete selskaper	67
Note 9 Derivater	68
Note 10 Andre langsiktige fordringer	68
Note 11 Kundefordringer og andre fordringer	68
Note 12 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	68
Note 13 Kontanter og kontantekvivalenter	69
Note 14 Aksjekapital og overkurs	69
Note 15 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	70
Note 16 Lån	70
Note 17 Utsatt skatt	71
Note 18 Pensjon	72
Note 19 Andre (tap)/gevinster netto	74
Note 20 Andre driftskostnader	75
Note 21 Lønnskostnader	75
Note 22 Finanskostnader	76
Note 23 Skattekostnad	76
Note 24 Avhendet virksomhet	77
Note 25 Kontantstrøm fra driften	78
Note 26 Betingete utfall	78
Note 27 Kjøp av Viken Fjernvarme AS	79
Note 28 Selskaper som inngår i konsolideringen	80

→ Hafslund ASA

Resultatregnskap	81
Balanse	82
Kontantstrømoppstilling	83
Note 1 Regnskapsprinsipper	84
Note 2 Store enkelttransaksjoner	85
Note 3 Lønn og andre personalkostnader	85
Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser	86
Note 5 Andre driftskostnader	87
Note 6 Resultat aksjeinvesteringer og netto finansposter	87
Note 7 Skatter	88
Note 8 Varige driftsmidler	89
Note 9 Aksjer i datterselskaper og andre selskaper	89
Note 10 Andre langsiktige fordringer	90
Note 11 Kundefordringer og andre fordringer	90
Note 12 Kortsiktig rentebærende gjeld	90
Note 13 Annen kortsiktig gjeld	90
Note 14 Langsiktig rentebærende gjeld	90
Note 15 Nærstående parter	91
Note 16 Risikostyring og finansielle derivater	91
Note 17 Kontanter og kontantekvivalenter	92
Note 18 Egenkapital	92
Note 19 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	92

Resultatregnskap konsern

1. januar-31. desember				
Millioner kroner	Noter	2006	2005	2004
Salgsinntekter		10 796	8 097	7 659
Kjøp varer og energi		(6 106)	(4 155)	(3 701)
Lønnskostnader	18,21	(1 200)	(1 084)	(1 044)
Avskrivninger og nedskrivninger	6,7	(741)	(666)	(654)
Andre (tap)/gevinster - netto	19	10 846	565	141
Andel resultat i tilknyttete selskaper	8	37	33	28
Andre driftskostnader	20	(891)	(786)	(1 010)
Driftsresultat		12 741	2 004	1 419
Finanskostnader	22	(360)	(509)	(672)
Resultat før skattekostnad		12 381	1 495	747
Skattekostnad	23	(730)	(399)	(331)
Årsresultat for videreført virksomhet		11 651	1 096	416
Årsresultat for avhendet virksomhet	24	0	78	41
Årsresultat		11 651	1 174	457
Tilordnet				
Aksjonærer		11 658	1 173	438
Minoriteter		(7)	1	19
Resultat per aksje for den del av årsresultatet som er tilordnet selskapets aksjonærer (NOK per aksje)				
Resultat per aksje videreført virksomhet (=utvannet resultat per aksje)		59,7	kr 5,6	kr 2,0
Resultat per aksje avhendet virksomhet (=utvannet resultat per aksje)		0	kr 0,4	kr 0,2

Balanse konsern

		31. desember	
Millioner kroner	Noter	2006	2005
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	6	14 363	14 283
Immaterielle eiendeler	7	2 091	1 993
Investeringer i tilknyttete selskaper	8	436	393
Andre langsiktige fordringer	10	369	363
Sum anleggsmidler		17 259	17 032
Omløpsmidler			
Varer		87	69
Kundefordringer og andre fordringer	11	1 970	1 458
Derivater	9	70	34
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	12	12 464	1 911
Konter og kontantekvivalenter	13	1 119	266
Sum omløpsmidler		15 710	3 738
Sum eiendeler		32 969	20 770
Egenkapital			
Egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer			
Innskutt egenkapital	14	4 337	4 275
Opptjent egenkapital		13 217	2 128
Sum egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer		17 554	6 403
Minoritetsinteresser		21	13
Sum egenkapital		17 575	6 416
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Lån	16	6 564	7 137
Utsatt skatt	17	1 654	1 452
Pensjoner og liknende forpliktelser	18	321	390
Andre avsetninger og forpliktelser		102	101
Sum langsiktig gjeld		8 641	9 080
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	15	1 579	1 283
Derivater	9	226	165
Betalbar skatt	23	242	125
Lån	16	4 706	3 701
Sum kortsiktig gjeld		6 753	5 274
Sum gjeld		15 394	14 354
Sum gjeld og egenkapital		32 969	20 770

Styret i Hafslund ASA
Oslo, 20. mars 2007

Christian Brinch
styreleder

Stig Grimsgaard Andersen
nestleder

Ellen Christine Christiansen

Solveig Ekeberg

Mikael Lilius

Roger André Hansen

Per Orfjell

Kjersti Nystad Skeie

Christian Berg
konsernsjef

Kontantstrømoppstilling konsern

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Noter	2006	2005
Kontantstrømmer fra driften			
Kontantstrømmer fra driften	25	2 126	2 067
Betalte renter		(536)	(680)
Betalte skatter		(123)	(125)
Netto kontantstrømmer fra driften		1 467	1 262
Kontantstrømmer til investeringsaktiviteter			
Oppkjøp av virksomhet (eksklusiv bankbeholdning)	6,7	(443)	(176)
Salg av virksomhet (eksklusiv bankbeholdning)		407	491
Driftsinvesteringer	6,7	(733)	(606)
Salg av varige driftsmidler		0	150
Kjøp aksjer og konvertibler		(98)	(655)
Salg aksjer og konvertibler		8	0
Mottatte renter og andre finansinntekter		55	66
Mottatt utbytte	8,19	44	53
Netto kontantstrømmer brukt til investeringsaktiviteter		(759)	(677)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Kjøp/salg egne aksjer		(58)	(1)
Opptak rentebærende gjeld		8 374	10 271
Nedbetaling av lån ytt fra nærstående parter		(500)	(400)
Nedbetaling rentebærende gjeld (eksklusiv nærstående parter)		(7 232)	(10 051)
Utbytte betalt til selskapets aksjonærer		(439)	(243)
Netto kontantstrømmer brukt til finansieringsaktiviteter		145	(424)
Endring i kontanter og kontantekvivalenter		853	161
Kontanter og kontantekvivalenter per 1. januar		266	108
Valutagevinst/(-tap) på kontanter		0	(3)
Kontanter og kontantekvivalenter per 31. desember		1 119	266

Endring i konsernets egenkapital

Millioner kroner	Noter	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen innskutt egenkapital	Omregnings- differanser	Opptjent egenkapital	Minoritets- interesser	Total egenkapital
Egenkapital per 31. desember 2004		195	4 080	1	(8)	1 590	340	6 198
IAS 32 og 39						(441)		(441)
Egenkapital per 1. januar 2005		195	4 080	1	(8)	1 149	340	5 756
Årets resultat						1 173	1	1 174
Utdelt utbytte for 2004						(243)		(243)
Endring minoritetsinteresser							(328)	(328)
Omregningsdifferanser					8			8
Endring egne aksjer	14			6		8		14
Andre egenkapitaleffekter						34		34
Egenkapital per 31. desember 2005		195	4 080	7	0	2 121	13	6 416
Årets resultat						11 658	(7)	11 651
Utdelt utbytte for 2005						(439)		(439)
Endring minoritetsinteresser							15	15
Omregningsdifferanser					7			7
Endring egne aksjer	14			20		(49)		(29)
Aksjebonus				35				35
Andre egenkapitaleffekter						(81)		(81)
Egenkapital per 31. desember 2006		195	4 080	62	7	13 210	21	17 575

Det vises til note 14 vedrørende beholdning av egne Hafslund-aksjer.

Note 1, 2

Note 1 Generell informasjon

Hafslund ASA (selskapet) og dets datterselskaper (samlet konsern) er ledende innen strøm og sikkerhet og et av de største børsnoterte kraftkonsernene i Norden. Hafslund er landets største netteier, størst innen strømsalg og en middels stor norsk kraftprodusent. I tillegg er selskapet en stor aktør i sikkerhetsmarkedet og innen tekniske tjenester.

Hafslund eier også 21,3 prosent i det børsnoterte solenergiselskapet Renewable Energy Corporation ASA gjennom Hafslund Venture.

Konsernet driver sin virksomhet gjennom tilknyttete selskaper og datterselskaper og opererer i det alt vesentlige innenfor det norske markedet. Hovedkontoret ligger i Oslo. Selskapet er notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet ble vedtatt av selskapets styre 20. mars 2007.

Note 2 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet framgår av beskrivelsen.

→ 2.1 Basisprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) som fastsatt av EU. Tallene for 2004 er omarbeidet fra NGAAP til IFRS med unntak av poster som omfattes av IAS 39 og IAS 32.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet med følgende modifikasjoner: Finansielle derivater samt finansielle eiendeler og forpliktelser er vurdert til virkelig verdi over resultatet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimer. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimer er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i note 4.

a) *Endringer i publiserte standarder med ikrafttredelse i 2006*
IAS 19 (Amendment) Employee Benefits (ikrafttredelse 1. januar 2006). Denne endringen introduserer en alternativ metode for regnskapsføring av aktuarielle gevinster og tap (estimataavvik). Den vil kunne kreve tilleggskrav for flerforetaksordninger der man ikke har tilstrekkelig informasjon tilgjengelig for å kunne regnskapsføre ordningen som en ytelsesordning. Endringen i standarden krever også ekstra tilleggsopplysninger. Da konsernet ikke har endret regnskapsprinsipp for regnskapsføring av estimataavvik og ikke tar del i noen flerforetaksordninger, er det kun kravet til tilleggsopplysningene som har påvirket regnskapet.

IFRS 7, Financial Instruments: Disclosures, og en supplerende endring i IAS 1, Presentation of Financial Statements – Capital Disclosures (ikrafttredelse 1. januar 2007). IFRS 7 krever nye tilleggsopplysninger for å forbedre informasjonen om finansielle instrumenter. Den krever at det gis opplysninger av kvantitativ og kvalitativ art om risikoeksponering knyttet til finansielle instrumenter, inkludert spesifikke minimumskrav knyttet til kredittrisiko, likviditetsrisiko og markedsrisiko, herunder også sensitivitetsanalyse av markedsrisiko. Den erstatter IAS 30, Disclosures in the Financial Statements of Banks and Similar Financial Institutions, og tilleggsopplysninger som kreves i IAS 32, Financial Instruments: Disclosures and Presentation. Standarden er gjeldende for alle selskaper som rapporterer etter IFRS. Endringen til IAS 1 krever tilleggsopplysninger om nivået på selskapets/konsernets kapital og hvorledes kapitalen styres. Konsernet har vurdert effekten av IFRS 7 og endringen i IAS 1 og konkludert med at de ekstra tilleggsopplysningene som må gis, i hovedsak går på sensitivitetsanalyser knyttet til markedsrisiko og opplysninger knyttet til kapitalen i henhold til endringen i IAS 1. IFRS 7 og endringen i IAS 1 kan få innvirkning på konsernets regnskapsrapportering. Konsernet vil anvende IFRS 7 samt innarbeide endringene i IAS 1 fra og med 1. januar 2007.

b) *Standarder, fortolkninger og endringer som er trådt i kraft i 2006, men som ikke er relevante for konsernet:*

Følgende standarder, endringer og fortolkninger er obligatoriske for årsregnskap som starter 1. januar 2006 eller senere, men er vurdert å ikke være relevante for konsernet.

- IAS 21 (Amendment), Net investment in a Foreign Operation
- IAS 39 (Amendment), Cash Flow Hedge Accounting of Forecast Intragroup Transactions
- IAS 39 og IFRS 4 (Amendment), Financial Guarantee Contracts
- IFRS 6, Exploration for and Evaluation of Mineral Resources
- IFRS 1 (Amendment), First-time Adoption of International Financial Reporting Standards og IFRS 6 (Amendment), Exploration for and Evaluation of Mineral Resources
- IFRIC 4, Determining whether an Arrangement contains a Lease
- IFRIC 5, Rights to Interests arising from Decommissioning, Restoration and Environmental Rehabilitation Funds
- IFRIC 6, Liabilities arising from Participation in a Specific Market – Waste Electrical and Electronic Equipment

c) *Fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft, og hvor konsernet ikke har valgt tidlig anvendelse*

Følgende fortolkninger til eksisterende standarder er offentliggjort og vil være obligatoriske for konsern i årsregnskap som begynner 1. mai 2006 eller senere, men uten at konsernet har valgt tidlig anvendelse.

- IFRIC 8, Scope of IFRS 2 (ikrafttredelse for regnskapsår som begynner 1. mai 2006 eller senere). I henhold til IFRIC 8 skal transaksjoner i forbindelse med utstedelse av egenkapitalinstrumenter – hvor vederlaget er lavere enn virkelig verdi på det utstedte egenkapitalinstrumentet – vurderes i henhold til vurdering etter IFRS 2. Konsernet vil anvende IFRIC 8 fra

Note 2

1. januar 2007, men den forventes ikke å ha betydning for regnskapet.
- IFRIC 10, Interim Financial Reporting and Impairment (ikraft-tredelse for regnskapsår som begynner 1. november 2006 eller senere). IFRIC 10 hindrer at verdifall vedrørende goodwill, egenkapitalinstrumenter og finansielle instrumenter regnskapsført til anskaffelseskost i delårsrapportering, kan reverseres ved årsslutt. Konsernet vil anvende IFRIC 10 fra 1. januar 2007, men den forventes ikke å ha betydning for regnskapet.
 - IFRIC 11, IFRS 2-Group and Treasury Share Transactions (ikraft-tredelse for regnskapsår som begynner 1. mars 2007 eller senere). IFRIC 11 regulerer behandlingen av aksjebaserte betalingsordninger når aksjene i morselskapet benyttes til betaling for tjenester i datterselskapene. Hafslund benytter i dag løsninger som ligger nær løsningene i fortolkningen, og forventer ikke vesentlige effekter av å implementere fortolkningen.
 - IFRS 8, Operating Segments (ikrafttredelse for regnskapsår som begynner 1. januar 2009 eller senere). Denne standarden erstatter IAS 14 og er tilnærmet lik den tilsvarende amerikanske standarden SFAS 131. Standarden har et større krav til virksomhetsområderapportering i delårsregnskapene. Standarden baserer i stor grad kravet til ekstern virksomhetsområderapportering på den informasjonen som rapporteres i den interne ledelsesrapporteringen. Konsernet har ikke klargjort virkningene av standarden.

d) Fortolkninger til eksisterende standarder som ikke har trådt i kraft, og som ikke er relevante for konsernet

Følgende fortolkninger til eksisterende standarder er obligatoriske for konsernet for regnskapsår som begynner etter 1. mars 2006, men ledelsen har vurdert at disse ikke er relevante for konsernet.

- IFRIC 7, Applying the Restatement Approach under IAS 29, Financial Reporting in Hyperinflationary Economies (ikrafttredelse for regnskapsår som begynner 1. mars 2006 eller senere) IFRIC 7 gir retningslinjer for anvendelse av IAS 29 i tilfeller der det er hyperinflasjon knyttet til selskapets funksjonelle valuta, og dette ikke var tilfellet i forrige periode.
- IFRIC 9, Reassessment of embedded derivatives (ikrafttredelse for regnskapsår som begynner 1. juni 2006 eller senere.) IFRIC 9 krever at selskapet vurderer hvorvidt et innbakt derivat må skilles ut fra kontrakten og regnskapsføres som et derivat ved inngåelse av kontrakten. Regnskapsføringen kan ikke endres med mindre det er endringer i kontrakten som medfører vesentlige endringer i kontantstrømmene knyttet til kontrakten.
- IFRIC 12, Service Concession Arrangements (ikrafttredelse for regnskapsår som begynner 1. januar 2008 eller senere). IFRIC 12 gir retningslinjer for behandling av offentlige private samarbeider om utbygging av offentlig infrastruktur.

→ 2.2 Konsolideringsprinsipper

a) Datterselskaper

Datterselskaper er alle enheter (inklusive foretak med avgrenset formål – Special Purpose Entities) der konsernet har bestem-

mende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt gjennom eie av mer enn halvparten av stemmeberettiget kapital. Ved fastsettelse av om det foreligger bestemmende innflytelse, inkluderes effekten av potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres på balanse-dagen. Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll er overført til konsernet, og blir utelatt fra konsolideringen når kontroll opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes for regnskapsføring ved kjøp av datterselskaper. Anskaffelseskost ved oppkjøp måles til virkelig verdi av eiendeler som ytes som vederlag ved kjøpet, og direkte kostnader forbundet med selve oppkjøpet. Identifiserbare oppkjøpte eiendeler, overtatt gjeld og overtatte forpliktelser er regnskapsført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet, uavhengig av eventuelle minoritetsinteresser. Anskaffelseskost som overstiger virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i datterselskapet, balanseføres som goodwill. Hvis anskaffelseskost er lavere enn virkelig verdi av netto eiendeler i datterselskapet, resultatføres differansen på oppkjøpstidspunktet (se note 2.6).

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert fortjeneste mellom konsernselskaper er eliminert. Regnskapsprinsipper i datterselskaper endres når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

b) Transaksjoner og minoritetsinteresser

Transaksjoner med minoritetsinteresser behandles som transaksjoner med tredjepart. Ved salg av aksjer i datterselskap til minoritetsinteresser resultatføres konsernets gevinst eller tap. Ved kjøp av aksjer i datterselskap fra minoritetsinteresser kan det oppstå goodwill. Goodwillen vil være forskjellen mellom vederlaget og andelen av regnskapsført egenkapital i datterselskapet som kjøpes.

c) Tilknyttete selskaper

Tilknyttete selskaper er enheter der konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll. Betydelig innflytelse foreligger normalt for investeringer der konsernet har mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Investeringer i tilknyttete selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Unntatt er selskaper der konsernet har betydelig innflytelse, men som inngår i ventureporteføljen (se note 2.8). På kjøpstidspunktet regnskapsføres investering i tilknyttete selskaper til anskaffelseskost inklusive goodwill (se note 2.6).

Konsernets andel av over- eller underskudd i tilknyttete selskaper resultatføres og tillegges balanseført verdi av investeringene sammen med andel av ikke resultatførte egenkapitalendringer. Konsernet resultatfører ikke andel av underskudd hvis dette medfører at balanseført verdi av investeringen blir negativ (inklusive usikrete fordringer på enheten), med mindre konsernet har påtatt seg forpliktelser eller avgitt garantier for det tilknyttete selskapets forpliktelser.

Note 2

Konsernets andel av urealisert fortjeneste på transaksjoner mellom konsernet og dets tilknyttete selskaper elimineres. Det samme gjelder for urealiserte tap med mindre transaksjonen tilsier en nedskrivning av den overførte eiendelen. Der det har vært nødvendig, er regnskapsprinsipper i de tilknyttete selskaper endret for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

→ 2.3 Segmentinformasjon

Et virksomhetssegment er en del av virksomheten som leverer produkter eller tjenester som er gjenstand for risiko og avkastning som er forskjellig fra andre virksomhetsområder. Et geografisk marked (segment) er en del av virksomheten som leverer produkter og tjenester innenfor et avgrenset geografisk område, samt er gjenstand for risiko og avkastning som er forskjellig fra andre geografiske markeder.

→ 2.4 Omregning av utenlandsk valuta

a) Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernregnskapet er presentert i NOK som er både den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

b) Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatføres.

Omregningsdifferanser på ikke-pengeposter (både eiendeler og forpliktelser) inngår som del av gevinst og tap ved vurdering av virkelig verdi. Omregningsdifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer til virkelig verdi over resultatet, blir resultatført som en del av gevinst og tap ved virkelig verdivurdering. Omregningsdifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer klassifisert som tilgjengelig for salg, inkluderes i egenkapitalen som ikke resultatført endring av virkelig verdi.

→ 2.5 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmiddelet. Anskaffelseskost kan også omfatte gevinster eller tap overført fra egenkapital som skyldes sikring av kontantstrøm i utenlandsk valuta ved kjøp av driftsmidler.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at framtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter

den lineære metode slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi med årlige avskrivningssatser som følger:

Kraftanlegg og reguleringer	0,5-5 %
Nettanlegg	2-7 %
Driftsløsøre, inventar, transportmidler etc.	7-33 %
Annen eiendom	2-5 %

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, revurderes på balansedagen og endres hvis nødvendig.

Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp (note 2.7). Gevinst og tap ved avgang driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgpris og balanseført verdi.

→ 2.6 Immaterielle eiendeler

a) Vannfall

Vannfallsrettigheter er balanseført til historisk anskaffelseskost. Det foreligger ikke hjemfallsrett, og vannfallsrettigheter er derfor vurdert til å være en tidsbegrenset eiendel og avskrives ikke.

Konsesjonsavgiften representerer en forpliktelse til framtidige utbetalinger som motytelse for den retten konsernet har til å utnytte vannfall. For det tilfelle man har en identifisert forpliktelse, vil dette representere et vederlag for den rett/konsesjon man har mottatt. Verdien av eiendelen på tidspunkt for investering vil være tilsvarende verdien på avsetningen for konsesjonsavgiftsforpliktelsen på samme tidspunkt.

b) Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap er klassifisert som immateriell eiendel. Goodwill ved kjøp av andel i tilknyttete selskaper er inkludert i investeringer i tilknyttete selskaper. Goodwill testes årlig for verdifall og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag av nedskrivninger. Nedskrivning på goodwill reverseres ikke. Gevinst eller tap ved salg av en virksomhet inkluderer balanseført verdi av goodwill tilhørende den solgte virksomheten.

For senere vurdering av behov for nedskrivning av goodwill blir goodwill på oppkjøpstidspunktet allokert til aktuelle kontantgenererende enheter. Allokeringen skjer til de kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet.

c) Kundeporteføljer

Kundeporteføljer er balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Kundeporteføljer har begrenset utnyttbar levetid og avskrives lineært over fem år basert på opparbeidet erfaring.

Note 2

d) Akkvisisjonskostnader

Akkvisisjonskostnader ved tilgang av nye kunder er balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Akkvisisjonskostnadene har begrenset utnyttbar levetid og avskrives lineært over fem år basert på opparbeidet erfaring. Anskaffelseskost omfatter direkte henførbare kostnader, og hver enkelt kunde-kontrakt følges opp individuelt.

→ 2.7 Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives, vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at framtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi. En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

→ 2.8 Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen og foretas ved anskaffelse.

a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: i) finansielle eiendeler holdt for handelsformål, og ii) finansielle eiendeler som ledelsen initielt har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kort-siktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Derivater klassifiseres også som holdt for handelsformål, med mindre de er en del av en sikring. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål, eller hvis de forventes å bli realisert innen 12 måneder etter balansedagen.

Konsernet har betydelige aksjeinvesteringer i en ventureportefølje. Ventureporteføljen styres risikomessig samlet og vurderes til virkelig verdi over resultatet.

b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. Disse klassifiseres som omløpsmidler med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som kundefordringer og andre fordringer i balansen (se note 2.11).

c) Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er ikke-derivate finansielle eiendeler som man velger å plassere i denne kategorien, eller som ikke er klassifisert i noen annen kategori. De inkluderes i anleggsmidlene så sant ledelsen ikke har til hensikt å selge investeringen innen 12 måneder fra balansedagen.

Generell beskrivelse

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen konsernet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet, balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet, regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi, og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører, eller når disse rettighetene er blitt overført, og konsernet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån, fordringer og holdt til forfall investeringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet, inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under andre (tap)/gevinster – netto i den perioden de oppstår.

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på gjeldende kjøpskurs. Hvis markedet for verdipapiret ikke er aktivt (eller hvis det gjelder et verdipapir som ikke er børsnotert), bruker konsernet verdsettelsesteknikker for å fastsette den virkelige verdien. Disse omfatter nylig gjennomførte transaksjoner til markedsvilkår, henvisning til andre instrumenter som i vesentlig grad er like, bruk av diskonterte kontantstrømmer og/eller opsjonsmodeller. Teknikkene vektlegger markedsinformasjon i størst mulig grad og i minst grad selskapsspesifikk informasjon.

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

På balansedagen vurderes det hvorvidt det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. For aksjer klassifisert som tilgjengelig for salg vil et betydelig eller langvarig fall i virkelig verdi under anskaffelseskost være en indikator på at aksjen er verdiforringet. Dersom slike objektive indikatorer foreligger for finansielle eiendeler tilgjengelig for salg, blir det samlede tapet – målt som differansen mellom anskaffelseskost og virkelige verdi, fratrullet eventuelt tidligere resultatførte nedskrivninger – tatt ut av egenkapitalen og regnskapsført i resultatregnskapet. Verdiforringelse på aksjer og tilsvarende instrumenter klassifisert som tilgjengelig for salg ført i resultatregnskapet reverseres ikke gjennom resultatregnskapet. Nedskrivningstest på kundefordringer er beskrevet i note 2.11.

Note 2

→ 2.9 Derivater og sikring

Hafslund anvender så langt kun i et begrenset omfang sikringsbøkføring ved sikring av framtidig kontantstrøm fra kraftproduksjon. Sikringsbøkføringen har ikke vesentlig innvirkning på resultatregnskapet og balanse for 2006. Hafslund anvender ikke sikringsbøkføring i andre sikringsforhold. Derivater balanseføres til virkelig verdi på det tidspunkt derivatkontrakten inngås, og deretter løpende til virkelig verdi. Regnskapsføringen av tilhørende gevinster og tap avhenger av hvorvidt derivatet er utpekt som et sikringsinstrument, og hvis dette er tilfelle, typen av sikring. Konsernet klassifiserer derivater som inngår i en sikring, som: a) en sikring av virkelig verdi av en balanseført eiendel eller forpliktelse (virkelig verdisikring), b) en sikring av en svært sannsynlig framtidig transaksjon (kontantstrøms-sikring) eller c) en sikring av nettoinvestering i en utenlandsk virksomhet.

Ved begynnelsen av sikringstransaksjonen dokumenterer konsernet sammenhengen mellom sikringsinstrumentene og sikringsobjektene, formålet med risikostyringen og strategien bak de forskjellige sikringstransaksjonene. Konsernet dokumenterer også hvorvidt derivatene som benyttes, er effektive i å utlikne endringene i virkelig verdi eller kontantstrøm knyttet til sikringsobjektene. Slike vurderinger dokumenteres både ved sikringens begynnelse og løpende i sikringsperioden.

Virkelig verdi av et sikringsderivat klassifiseres som anleggsmiddel eller langsiktig gjeld dersom gjenværende løpetid på sikringsobjektet er lenger enn 12 måneder, og som omløpsmiddel eller kortsiktig gjeld dersom gjenværende løpetid på sikringsobjektet er mindre enn 12 måneder. Derivater holdt for handelsformål klassifiseres som omløpsmiddel eller kortsiktig gjeld.

a) Virkelig verdisikring

Endringer i virkelig verdi på derivater som designeres og kvalifiserer for virkelig verdisikring, og som er effektive, føres over resultatregnskapet sammen med endringen i virkelig verdi knyttet til den sikrete risikoen på den tilhørende sikrete eiendel eller forpliktelse. Gevinst eller tap knyttet til den ineffektive del resultatføres som andre (tap)/gevinster – netto. Dersom sikringen ikke lenger oppfyller kriteriene for sikringsbøkføring, vil regnskapsført effekt av sikringen for sikringsobjekter som føres til amortisert kost, amortiseres over perioden fram til instrumentets forfall.

b) Kontantstrømsikring

Den effektive delen av endring i virkelig verdi på derivater som designeres og kvalifiserer som kontantstrømsikring, regnskapsføres direkte i egenkapitalen. Tap og fortjeneste på den ineffektive delen resultatføres som andre (tap)/gevinster – netto. Beløp som føres direkte mot egenkapitalen, resultatføres som inntekt eller kostnad i den perioden som den sikrete forpliktelsen eller planlagte transaksjonen påvirker resultatregnskapet (for eksempel når det planlagte salget finner sted). Når et sikringsinstrument utløper eller selges, eller når en sikring

ikke lenger tilfredsstiller kriteriene for sikringsbøkføring, skal samlet gevinst eller tap ført direkte mot egenkapitalen på dette tidspunktet forbli i egenkapitalen og først resultatføres samtidig med at den planlagte transaksjonen blir ført i resultatregnskapet. Hvis en planlagt transaksjon ikke lenger forventes å inntreffe, resultatføres den akkumulerte gevinsten eller tapet som tidligere er ført mot egenkapitalen, umiddelbart.

c) Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbøkføring

Endringer i virkelig verdi på derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbøkføring, resultatføres som andre (tap)/gevinster – netto.

Sluttbrukerkontrakter til fastpris

IFRIC har kommet med signaler som tilsier at sluttbrukerkontrakter i mange tilfeller ikke er innenfor virkeområdet til IAS 39. Inntil det foreligger avklaring om i hvilke tilfeller sluttbrukerkontraktene omfattes av IAS 39, har Hafslund endret den regnskapsmessige behandlingen av sluttbrukerkontraktene slik at disse ikke lenger vurderes til virkelig verdi over resultatet. Sammenlikningstallene er ikke endret som følge av den endrete framtidige behandlingen av sluttbrukerkontrakter.

Konsesjonskraft

Konsesjonskraft skal i utgangspunktet sikre kommunene elektrisk kraft til en rimelig pris. Hafslund har en forpliktelse til å levere konsesjonskraft tilsvarende et avtalt volum. I den grad kraften gjøres opp finansielt, faller den utenfor unntaket i IAS 39.5 om eget bruk, og forpliktelsen omfattes da av IAS 39. Følgelig vil forpliktelsen til å levere konsesjonskraft i kommende perioder føres til virkelig verdi over resultatet.

→ 2.10 Varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost beregnes ved bruk av først-inn, først-ut-metoden (FIFO).

→ 2.11 Kundefordringer

Kundefordringer måles ved første gangs balanseføring til virkelig verdi. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at konsernet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp, som er nåverdien av forventete kontantstrømmer, diskontert med effektiv rente.

→ 2.12 Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

→ 2.13 Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer eller opsjoner med

Note 2

fradrag av skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen. Ved kjøp av egne aksjer føres vederlaget, inkludert eventuelle transaksjonskostnader fratrasket skatt, til reduksjon i egenkapitalen (tilordnet selskapets aksjonærer) inntil aksjene blir annullert, utstedt på nytt eller solgt. Dersom egne aksjer senere blir solgt eller utstedt på nytt, føres vederlaget, fratrasket direkte transaksjonskostnader og tilknyttete skattevirkninger, som økning av egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer.

→ 2.14 Lån

Lån måles, styres og følges opp basert på virkelig verdi i henhold til interne risikostyringsprosedyrer, og endring i virkelig verdi kommuniseres i den interne ledelsesrapporteringen. Lån regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet i henhold til Fair value option (FVO). Nye lån som fra anskaffelsestidspunktet styres og rapporteres etter virkelig verdi, vil i senere regnskapsperioder også regnskapsføres i henhold til FVO. Lån regnskapsføres til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted. For lån som måles til virkelig verdi over resultatet, blir transaksjonskostnader direkte utgiftsført. Lån klassifiseres som kortsiktig gjeld med mindre det foreligger en ubetinget rett til å utsette betaling av gjelden i mer enn 12 måneder fra balansedato.

→ 2.15 Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom konsernet deltar i en transaksjon om kjøp av en eiendel eller gjeld som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres, eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at framtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer i datterselskaper og tilknyttete selskaper, bortsett fra når konsernet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig framtid.

Beskatning av kraftproduksjonsvirksomheten

Utover alminnelig inntektsskatt belastes kraftproduksjonsvirksomheten med eiendomsskatt, naturressursskatt og grunnrenteskatt.

Naturressursskatt er en overskuddsuavhengig skatt som beregnes på grunnlag av det enkelte kraftverkets gjennomsnittlige kraftproduksjon de siste sju årene. Skattesatsen er satt til 1,3 øre per kWh. Naturressursskatten kan avregnes krone for krone mot alminnelig inntektsskatt, og ikke utliknet naturressursskatt kan framføres tillagt renter. Ikke utliknet naturressursskatt klassifiseres som en rentebærende fordring.

Grunnrenteskatten utgjør 27 prosent av kraftstasjonenes normerte resultat utover beregnet friinntekt. Eventuell negativ grunnrenteinntekt per kraftverk kan framføres mot senere positiv grunnrenteinntekt inkludert renter for samme kraftverk. Negativ grunnrenteinntekt inngår som en del av grunnlaget for beregning av utsatt skatt/skattefordel i grunnrentebeskatningen sammen med utsatt skatt/skattefordel knyttet til midlertidige forskjeller vedrørende driftsmidler i kraftproduksjonen.

Kraftproduksjonsvirksomheten belastes også med en eiendomsskatt som utgjør inntil 0,7 prosent av beregnet takstverdi. Alminnelig inntektsskatt og grunnrenteskatt resultatføres som ordinære skatter. Eiendomsskatt resultatføres som en driftskostnad.

→ 2.16 Pensjonsforpliktelser, bonusordninger og andre kompensasjonsordninger overfor ansatte

a) Pensjonsforpliktelser

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger. Konsernet har både ytelsesplaner og innskuddsplaner.

Ytelsesplan

En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering, og som er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskaper eller pensjonskasser. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av en eller flere faktorer slik som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene, justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Nåverdien av de definerte ytelsene bestemmes ved å diskontere estimerte framtidige utbetalinger med en diskonteringsrente med utgangspunkt i renten på norske statsobligasjoner med 10 års løpetid. Gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for medlemmene av ytelsesplanene er beregnet til cirka 13 år.

Estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene utover det største av 10 prosent av verdien av pensjonsmidlene eller 10 prosent av pensjonsforpliktelsene, blir ført i resultatregnskapet over en periode som tilsvarer arbeidstakernes forventete gjennomsnittlige resterende ansettelsesperiode. Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelse lineært over opptjeningsperioden.

Innskuddsplan

En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernet betaler

Note 2, 3

faste bidrag til en separat juridisk enhet. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag i tilfelle enheten ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder. Ved innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

b) Bonusordninger

Ved bruk av egne aksjer som lønnsytelser til ansatte kostnadsføres verdien lineært over opptjeningsperioden og presenteres som lønnskostnader. Verdien måles til aksjens markedsverdi på tidspunktet for bonusavtalen. Ved kostnadsføring regnskapsføres en tilsvarende økning av annen innskutt egenkapital.

c) Sluttvederlag

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes før det normale tidspunktet for pensjonering, eller når en ansatt frivillig aksepterer å slutte mot et slikt vederlag. Konsernet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til en eller flere ansatte i henhold til en formell, detaljert plan som ikke kan trekkes tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang. Sluttvederlag som forfaller mer en 12 måneder etter balansedagen, diskonteres til nåverdi.

→ 2.17 Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige utbedringer, restrukturering og rettslige krav når: a) det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, b) det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og c) forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter termineringsgebyr på leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for framtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventete utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

→ 2.18 Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer og rabatter. Konserninternt salg elimineres. Inntekter resultatføres som følger:

a) Salg av varer

Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har solgt produktet til kunden.

b) Salg av tjenester

Salg av tjenester resultatføres i den perioden tjenesten utføres.

c) Nettleie

Nettleien inntektsføres på faktureringstidspunktet. Inntektsført beløp det enkelte år tilsvarer periodens leverte volum avregnet til den til enhver tid fastsatte tariff. Mer-/mindreinntekt defineres i IFRS som regulatorisk gjeld/eiendel som ikke kvalifiserer til balanseføring. Dette begrunnes med at det ikke er inngått kontrakt med en bestemt kunde, og at fordringen i teorien er betinget av en framtidig leveranse. Inntekten det enkelte år kan derfor avvike i forhold til inntektsnivået som tillates av regulator (NVE). Tariffene styres ut i fra formålet om at den årlige inntekten skal være i samsvar med tillatt inntektsnivå. For regnskapsåret 2006 ble det fakturert og inntektsført 76 millioner kroner vedrørende tidligere års opparbeidet mindreinntekt. Tilsvarende var dette henholdsvis 120 millioner kroner og 59 millioner kroner i 2005 og 2004. Ved utgangen av 2006 er det ingen gjenstående mindre-inntekt.

d) Inntekt fra utbytte

Utbytteinntekter resultatføres når rett til å motta betaling oppstår.

→ 2.19 Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler (med fradrag for eventuelle økonomiske insentiver fra utleier) kostnadsføres lineært over leieperioden.

→ 2.20 Utbytte

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld fra det tidspunkt utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

Note 3 Finansiell risikostyring

Konsernets virksomhet innebærer eksponering mot en rekke ulike risikofaktorer. Konsernet har en naturlig eksponering mot finansiell risiko i tilknytning til kraftmarkedet og er i tillegg eksponert for valutarisiko, renterisiko, likviditetsrisiko og kreditt-risiko. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg mot visse finansielle risikoer.

Note 3

Risikostyringen i konsernet skal gjennom synliggjøring og bevisst styring av både finansielle og operasjonelle risikofaktorer støtte opp under verdiskapingen i konsernet og sikre en fortsatt solid finansiell plattform. Rammer og styringsmål for risikostyringen er gitt ved selskapets styregodkjente Risk policy samt tilhørende risikomandater. Risikoansvar tilligger som hovedprinsipp den operasjonelle ledelsen i den enkelte enhet. For finansielle risikofaktorer som kraftpriserisiko, renterisiko og valutarisiko som har store likhetstrekk på tvers av forretningsområdene, er risikostyringen likevel i betydelig grad sentralisert.

a) Kraftpris og volumrisiko

Flere av konsernets forretningsområder er eksponert for risiko knyttet til kraftmarkedet. Den naturlige markedseksposeringen kommer som følge av eierskap i kraftproduksjon, nettvirksomhet og strømsalg til kunder. I tillegg foretar konsernet aktiv posisjonstaking i kraftmarkedet gjennom konsernets tradingfunksjon. Krafthandelsavdelingen gjennomfører alle handler ut mot markedet, men i den grad handler utføres på vegne av andre forretningsenheter, skjer handlene for disses regning og risiko.

Risikostyringen for krafthandel er basert på styregodkjente strategier for forvaltning av krafthandelsrelatert risiko i Hafslund. Hafslund er i stor grad spoteksponert i forhold til produksjonsvolumet. Utvikling i kraftprisene vil dermed være av vesentlig betydning for resultatene fra produksjonsvirksomheten. Det samme gjelder faktorer som påvirker produksjonsvolum, i første rekke værforhold. For forretningsområdet Marked er risikostyringen spesifikt rettet mot å minimere usikkerheten knyttet til marginen for sluttbrukersalg av strøm. Dette oppnås gjennom kontinuerlig overvåkning av kraftmarkedet samt vær- og temperaturforhold i kombinasjon med aktiv porteføljestyling og en fokusert prissettingsstrategi.

For å oppnå den ønskete risikoreduserende effekt for kraftporteføljene benyttes standardiserte derivatprodukter som futures, forwards og CFD, samt opsjoner. Sikringshandel gjøres i hovedsak mot, eller clears inn hos, den nordiske elbørsen Nord Pool.

b) Valutarisiko

Konsernet har både gjeld og noe eiendeler i fremmed valuta, i tillegg til at flere av konsernets forretningsområder gjennomfører transaksjoner som er eksponert for svingninger i valutakurs. Fra og med 2006 selger Hafslund størsteparten av sin kraftproduksjon til Nord Pool i euro. Konsernet er for øvrig i mindre grad eksponert for valutakurssvingninger i forhold til USD og SEK.

Konsernets finansavdeling er, på vegne av de operative enhetene, ansvarlig for å styre konsernets valutaeksponering. For å redusere valutarisiko på konsernnivå benyttes valutaterminer og opsjoner. Ved låneopptak i utenlandsk valuta sikres normalt hovedstol og basisrente med basisswap på opptrekkestidspunktet.

c) Renterisiko

Konsernets driftsinntekter og kontantstrøm fra operasjonell virksomhet er for en stor del uavhengig av renteendringer. Unntaket er likevel nettvirksomheten der fastsettelsen av inntektsrammen inneholder et vesentlig renteelement. For reguleringsperioden fram til og med 2006 har avkastningskravet på nettkapitalen vært knyttet opp mot gjennomsnittet av de siste tre år av treårig statsrente. Ny økonomisk regulering for nettselskapene gjøres gjeldende fra 1. januar 2007. Her er avkastningskravet på nettkapitalen knyttet opp mot årsgjennomsnittet av fem års statsrente.

Konsernet er i tillegg eksponert for renterisiko i forhold til rentebærende gjeld. For selskapets fastrentelån vil renteendringer påvirke virkelig verdi av lånene. For lån med flytende rente vil renteendringer påvirke selskapets kontantstrøm. For å redusere renterisikoen benyttes i hovedsak rentebytteavtaler som innebærer at fast byttes mot flytende rente eller omvendt. Per 31. desember 2006 er andelen flytende rente i konsernets renteportefølje cirka 50 prosent.

Konsernet er i tillegg eksponert for renterisiko i forhold til rentebærende gjeld. For selskapets fastrentelån vil renteendringer påvirke virkelig verdi av lånene. For lån med flytende rente vil renteendringer påvirke selskapets kontantstrøm. For å redusere renterisikoen benyttes i hovedsak rentebytteavtaler som innebærer at fast byttes mot flytende rente eller omvendt. Per 31. desember 2006 er andelen flytende rente i konsernets renteportefølje cirka 50 prosent.

d) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko oppstår dersom det ikke er samsvar mellom kontantstrømmen fra virksomheten og finansielle forpliktelser. Kontantstrømmen fra krafthandelsvirksomheten vil variere blant annet i forhold til prisnivået i markedet. Konsernet har derfor etablert langsiktige kommitterte trekkrettigheter på totalt 4,6 milliarder kroner for å sikre tilgjengelig likviditet også i perioder hvor det kan være vanskelig å oppnå finansiering i markedene.

e) Kredittrisiko

Hovedtyngden av konsernets debitorer er privatpersoner som kjøper strøm- eller sikkerhetstjenester fra Hafslund. Konsernet har følgelig ingen vesentlig konsentrasjon av kredittrisiko. Oppfølging og innkreving av kundefordringer er sentralisert i et eget selskap i konsernet (Hafslund Fakturaservice).

I forhold til krafthandelsvirksomheten minimeres motpartsrisiko gjennom omfattende bruk av standardiserte kontrakter som avregnes via Nord Pool. Risikomandat for rente og valuta, som er forankret i styrevedtak, inneholder retningslinjer for kredittverdighet for institusjonelle motparter.

Vurdering av virkelig verdi

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som handles i aktive markeder (slik som verdipapirer som er tilgjengelige for salg eller holdt for handelsformål), er basert på omsetningskurs på balansedagen. Omsetningskursen som benyttes for finansielle eiendeler, er gjeldende kjøpskurs; for finansielle forpliktelser benyttes gjeldende salgskurs. Finansielle instrumenter i tilknytning til produksjons- og strømsalgsvirksomheten handles på Nord Pool.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter som ikke handles i et aktivt marked, fastsettes ved å bruke verdsettelsesmetoder. Konsernet bruker ulike metoder og gjør forutsetninger basert på markedsforholdene som eksisterer på hver balansedag. For lang-

Note 3, 4, 5

siktige forpliktelser benyttes omsetningskurs for det aktuelle instrumentet eller for et liknende instrument. Andre teknikker, slik som diskontert verdi på framtidige kontantstrømmer, benyttes for å fastsette virkelig verdi for øvrige finansielle instrumenter. Virkelig verdi på renteswapper beregnes som nåverdi av estimerte framtidige kontantstrømmer. Virkelig verdi på forwardkontrakter i utenlandsk valuta beregnes ved å benytte kursene i forwardmarkedet på balansedagen.

Nominell verdi minus nedskrivninger for forventete tap på kundefordringer og andre fordringer, samt nominell verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld antas å tilsvare postenes virkelige verdi.

Note 4 Varige regnskapsestimater og skjønsmessige vurderinger

Estimater og skjønsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om framtidige hendelser som anses å være sannsynlige under nåværende omstendigheter. Konsernet utarbeider estimater og gjør forutsetninger knyttet til framtiden. De regnskapsestimater som følger av dette, vil per definisjon sjelden være fullt ut i samsvar med det endelige utfallet. Forskjellen som oppstår mellom estimater og virkelig verdi, regnskapsføres i den perioden de blir kjent, dersom de vedrører denne perioden. Dersom forskjellen vedrører både inneværende og framtidige perioder, regnskapsføres den fordelt på de aktuelle perioder.

Estimater og forutsetninger som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, drøftes nedenfor.

Omsetning innen strømsalg og nettvirksomhet

Den endelige avregningen av kraftforbruket for året for store deler av kundebasen i nettvirksomheten og strømsalgsvirksomheten avsluttes etter at konsernet avlegger årsregnskapet. Som grunnlag for estimering av inntektene tas det utgangspunkt i fysisk levert kraftvolum for perioden. Fysisk levert volum fordeles etter prognostisert forbruk per kundegruppe og prisplan. Det er en viss usikkerhet knyttet til volumavvik på fordelingen mellom de ulike segmentenes priser.

Sluttbrukerkontrakter til fastpris

IFRIC har kommet med signaler som tilsier at sluttbrukerkontrakter til fastpris i mange tilfeller ikke er innenfor virkeområdet til IAS 39. Inntil det foreligger avklaring om i hvilke tilfeller sluttbrukerkontraktene omfattes av IAS 39, har Hafslund endret den regnskapsmessige behandlingen av sluttbrukerkontraktene slik at disse ikke lenger vurderes til virkelig verdi over resultatet. Sammenlikningstallene er ikke endret som følge av den endrete framtidige behandlingen av sluttbrukerkontrakter.

Denne estimatendringen ga en negativ resultateffekt i 2006 på 94 millioner kroner.

Note 5 Segmentinformasjon

Segmentinformasjon presenteres kun for primærsegmentet, som er forretningsområder basert på konsernets eksterne- og interne rapporteringsstruktur. Som følge av omorganisering er inndelingen av segmentinformasjonen endret ifra fjoråret. Dette gjelder det tidligere forretningsområdet Bedrift, hvor Strøm Bedrift nå inngår i forretningsområdet Marked (tidligere Privat), og Sikkerhet Vakt inngår i forretningsområdet Tekniske tjenester. Verditransportvirksomheten som ble solgt i 2006, inngår som en del av øvrig virksomhet. Sammenlikningstall er omarbeidet. Konsernets virksomhet drives for det vesentligste i et geografisk område rundt Oslo, Akershus og Østfold.

Note 5

→ Segmentresultat for videreført virksomhet:

Millioner kroner	Varme og infra- struktur	Tekniske tjenester	Marked	Venture og Finans	Øvrig	Elimi- neringer	Konsern
2004							
Brutto segmentsalg	4 030	749	3 028	0	531	(679)	7 659
Salg mellom segmenter	7	373			299	(679)	0
Salgsinntekter	4 023	376	3 028	0	232	0	7 659
Driftsresultat	1 397	4	42	163	(185)		1 419
Finanskostnader	(499)	(27)	(10)	(47)	(89)		(672)
Resultat før skatt	898	(23)	32	116	(276)		747
Skattekostnad	(374)	6	(4)	(8)	49		(331)
Avhendet virksomhet	40	(3)	4				41
Årsresultat	564	(20)	32	108	(227)	0	457
2005							
Brutto segmentsalg	4 199	955	3 161	0	552	(769)	8 097
Salg mellom segmenter	18	429			323	(769)	0
Salgsinntekter	4 181	527	3 161	0	229	0	8 097
Driftsresultat	1 494	81	121	656	(347)		2 004
Finanskostnader	(498)	(51)	(12)	(75)	128		(509)
Resultat før skatt	996	30	109	581	(220)		1 495
Skattekostnad	(404)	5	(32)	6	27		(399)
Avhendet virksomhet	73	1	4	0	0		78
Årsresultat	665	36	81	587	(193)	0	1 175
2006							
Brutto segmentsalg	4 695	1 139	5 107	53	699	(898)	10 796
Salg mellom segmenter	11	399			489	(898)	0
Salgsinntekter	4 684	740	5 107	53	210	0	10 796
Driftsresultat	1 651	91	195	10 676	128		12 741
Finanskostnader	(633)	(19)	(53)	(49)	394		(360)
Resultat før skatt	1 018	73	142	10 628	520		12 381
Skattekostnad	(576)	(23)	(38)	7	(100)		(730)
Avhendet virksomhet							
Årsresultat	442	50	104	10 635	420	0	11 651

Note 5

→ Poster inkludert i segmentresultat:

Millioner kroner	Varme og infra- struktur	Tekniske tjenester	Marked	Venture og Finans	Øvrig	Elimi- neringer	Konsern
2004							
Avskrivninger varige driftsmidler	(597)	(18)	(8)		(30)		(653)
Avskrivninger immaterielle eiendeler			(1)				(1)
Tap på fordringer	(6)	(2)	(23)				(32)
Restruktureringskostnader					(21)		(21)
2005							
Avskrivninger varige driftsmidler	(569)	(19)	(14)		(54)		(656)
Avskrivninger immaterielle eiendeler			(10)				(10)
Tap på fordringer	(26)	(1)	(22)	(2)	(56)		(107)
2006							
Avskrivninger varige driftsmidler	(586)	(36)	(30)	(3)	(40)		(695)
Avskrivninger immaterielle eiendeler	(2)	(16)	(22)		(6)		(46)
Tap på fordringer	(29)	(2)	(5)		5		(30)

→ Segmenteieendeler og -gjeld per 31. desember og investeringer for året:

Millioner kroner	Varme og infra- struktur	Tekniske tjenester	Marked	Venture og Finans	Øvrig	Elimi- neringer	Konsern
2005							
Eiendeler	15 485	843	2 571	1 617	9 479	(9 618)	20 377
Tilknyttete selskaper				393			393
Sum eiendeler	15 485	843	2 571	2 010	9 479	(9 618)	20 770
Sum gjeld	8 000	333	294	19	12 027	(6 319)	14 354
Investeringsutgifter	440	57	230		55		782
2006							
Eiendeler	17 328	1216	2 410	12 289	13 999	(14 709)	32 533
Tilknyttete selskaper	40			396			436
Sum eiendeler	17 368	1 216	2 410	12 685	13 999	(14 709)	32 969
Sum gjeld	7 669	405	352	55	12 615	(5 702)	15 394
Investeringsutgifter	512	104	113	46	280		1 055

Note 6

Note 6 Varige driftsmidler

Millioner kroner	Driftsløsøre, inventar, transportm. etc.	Kraftanlegg og regulering	Nettanlegg	Anlegg under utførelse	Annen eiendom	Sum
Per 1. januar 2005						
Anskaffelseskost	910	6 758	12 307	325	87	20 387
Akkumulerte avskrivninger	(464)	(2 843)	(2 039)		(31)	(5 377)
Balanseført verdi per 1. januar 2005	446	3 915	10 268	325	56	15 010
Regnskapsåret 2005						
Balanseført verdi per 1. januar 2005	446	3 915	10 268	325	56	15 010
Tilgang ved oppkjøp	58		(6)			52
Driftsinvesteringer	216	29	2	298	14	559
Overført fra anlegg under utførelse	70		224	(294)		
Avgang til bokført verdi	(87)	(7)	(531)	(43)	(15)	(683)
Avskrivninger 2005	(118)	(42)	(495)		(1)	(656)
Valutadifferanser	1					1
Balanseført verdi per 31. desember 2005	586	3 895	9 462	286	54	14 283
Per 31. desember 2005						
Anskaffelseskost	1 168	6 780	11 996	286	86	20 316
Akkumulerte avskrivninger	(582)	(2 885)	(2 534)	0	(32)	(6 033)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	586	3 895	9 462	286	54	14 283
Regnskapsåret 2006						
Balanseført verdi per 1. januar 2006	586	3 895	9 462	286	54	14 283
Tilgang ved oppkjøp	109			106	2	217
Driftsinvesteringer	307	4	1	385		697
Overført fra anlegg under utførelse	79		306	(385)		
Avgang til bokført verdi	(87)	(4)	(53)			(144)
Avskrivninger 2006	(161)	(43)	(487)	(2)	(2)	(695)
Valutadifferanser	5					5
Balanseført verdi per 31. desember 2006	838	3 852	9 229	390	54	14 363
Per 31. desember 2006						
Anskaffelseskost	1 524	6 784	12 227	392	88	21 015
Akkumulerte avskrivninger	(686)	(2 932)	(2 998)	(2)	(34)	(6 652)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	838	3 852	9 229	390	54	14 363
Avskrivningsprosent	7-33	0,5-5	2-7	-	2-5	

Konsernet har per 31. desember 2006 samlede framtidige leieforpliktelser knyttet til kontorbygg og trafostasjoner på 800 millioner kroner:

Millioner kroner	
2007	64
2008	55
2009	57
2010	58
2011	59
2012	61
2013	62
2014 og senere	384
Samlete leieforpliktelser	800

Leiekontraktene har varierende betalingsterminer, prisreguleringsklausul og rett til forlengelse av leieforholdet. I 2006 ble det resultatført 63 millioner kroner i leie av kontorbygg og trafostasjoner.

Note 7

Note 7 Immaterielle eiendeler

Millioner kroner	Kunde- porteføljer	Akkvisisjons- kostnader boligalarmer	Vannfalls- rettigheter	Sum	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Per 1. januar 2005						
Anskaffelseskost			279	279	2 329	2 608
Akkumulerte av- og nedskrivninger					(510)	(510)
Balanseført verdi per 1. januar 2005			279	279	1 819	2 098
Regnskapsåret 2005						
Balanseført verdi per 1. januar 2005			279	279	1 819	2 098
Tilgang ved oppkjøp	69			69	55	124
Driftsinvesteringer		46		46		46
Avgang til bokført verdi					(266)	(266)
Av- og nedskrivninger 2005	(6)	(4)		(10)	0	(10)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	63	42	279	384	1 608	1 992
Per 31. desember 2005						
Anskaffelseskost	69	46	279	394	2 118	2 512
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(6)	(4)		(10)	(510)	(520)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	63	42	279	384	1 608	1 992
Regnskapsåret 2006						
Balanseført verdi per 1. januar 2005	63	42	279	384	1 608	1 992
Tilgang ved oppkjøp	26			26	82	108
Driftsinvesteringer	10	27		37		37
Avgang til bokført verdi						
Av- og nedskrivninger 2006	(8)	(15)		(23)	(23)	(46)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	91	54	279	424	1 667	2 091
Per 31. desember 2006						
Anskaffelseskost	105	73	279	457	2 200	2 657
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(14)	(19)	0	(33)	(533)	(566)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	91	54	279	424	1 667	2 091
Avskrivningsprosent	20	20	-		-	

Nedskrivningstest for goodwill og ikke avskrivbare immaterielle eiendeler

Goodwill allokteres til konsernets kontantgenererende enheter identifisert per forretningsområde. Et sammendrag av goodwill og vannfallsrettigheter per forretningsområde viser:

Forretningsområde	Varme og infrastruktur	Tekniske tjenester	Marked	Øvrig	Konsern
Millioner kroner	605	149	1 157	36	1 947

Balanseført goodwill og vannfallsrettigheter er på totalt 605 millioner kroner innen forretningsområdet Varmer og infrastruktur. Dette består blant annet av 278 millioner i goodwill relatert til nettvirksomheten og 279 millioner kroner i evigvarende vannfallsrettigheter innen kraftproduksjonsvirksomheten. Forretningsområdet Marked styres som en integrert enhet bestående av strømsalg og salg av sikkerhetstjenester til privatkunder, og det er gjennomført separate nedskrivningstester for strøm og sikkerhet.

Note 7, 8

Tabellen nedenfor viser forutsetningene knyttet til de vesentligste balanseførte postene som er testet for nedskrivning.

Millioner kroner	Kraftproduksjon	Nett	Strøm	Sikkerhet Privat
Balanseførte vannfallsrettigheter og goodwill	279	278	1 059	98
Forventet kontantstrøm 2007	510	605	150	32
Vekstrate (terminalverdi)	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Diskonteringsrente	8,3 %	7,5 %	9,0 %	9,0 %

Gjenvinnbart beløp er basert på bruksverdi fra den kontantstrømgenererende enheten, beregnet ut fra verdien av framtidig kontantstrøm. Kontantstrømmen tar utgangspunkt i resultatenhetenes budsjett for 2007 og prognoser for perioden 2008-2011, med unntak av kraftproduksjon der forward kraftpriser notert på Nord Pool 16. februar 2007 er lagt til grunn ved beregning av framtidig kontantstrøm. Terminalverdi er basert på kontantstrømmen for 2011 opprettholdt i 20 år. Benyttet diskonteringsrente er før skatt og reflekterer den spesifikke risikoen til den enkelte resultatenhets, samt et påslag som sikkerhetsmargin for å understøtte robustheten i de gjennomførte nedskrivningstestene.

Note 8 Investering i tilknyttete selskaper

Millioner kroner	Anskaffelses-tidspunkt	Anskaffelseskost 2006-12-31	Forretnings-kontor	Eierandel	Stemme-andel
Viken Fjernvarme AS	2001	383	Oslo	33 %	33 %
Rakkestad Energiverk AS	2001	43	Rakkestad	33 %	33 %
BioWood Norway AS	2006	40	Averøy	44 %	44 %

Millioner kroner	2006	2005
Balanseført verdi 1. januar	393	400
Tilgang	40	
Avgang døtre		(17)
Avgang bokført verdi	(6)	
Andel resultat	37	33
Utbytte	(28)	(23)
Balanseført verdi 31. desember	436	393
Årets avskrivning merverdi	5	5
Merverdi per 31. desember	74	79

Eiendeler, gjeld og årets resultat i selskapene med størst betydning for konsernets resultat, er følgende:

Millioner kroner	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Årets resultat
2005					
Viken Fjernvarme AS	Oslo	1 219	279	487	84
Göta Energi Holding AB	Sverige	189	198	319	9
2006					
Viken Fjernvarme AS	Oslo	1 340	483	637	104

Ingen av selskapene er børsnoterte.

Note 9, 10, 11, 12

Note 9 Derivater

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Valuta terminkontrakter		7
Fastpriskontrakter sluttbruker strømsalg		18
Kontrakter kraftkjøp/salg	70	9
Sum omløpsmidler	70	34
Renteswapper	5	62
Valuta terminkontrakter	5	
Kontrakter kraftkjøp/salg	57	
Konsesjonskraftforpliktelse	159	103
Sum kortsiktig gjeld	226	165

Derivater holdt for handelsformål er klassifisert som kortsiktige eiendeler eller forpliktelser. Ingen av derivatene inngår som en del av regnskapsmessig sikring. Den nominelle hovedstolen på utestående renteswapper per 31. desember 2006 var 1,8 milliarder kroner (2,0 milliarder kroner i 2005). Per 31. desember 2006 varierte den faste renten fra 4,7 prosent til 6,2 prosent (4,7 prosent til 6,2 prosent i 2005), og de flytende rentesatsene var lik Nibor.

Note 10 Andre langsiktige fordringer

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Rentebærende lån og fordringer	265	239
Innskudd pensjonskasse	91	91
Annet	13	33
Sum andre langsiktige fordringer	369	363

Det rentebærende lånet består hovedsakelig av forskuddsbetalt naturressursskatt som rentegodtgjøres etter sats som årlig fastsettes av Finansdepartementet.

Note 11 Kortsiktige kundefordringer og andre fordringer

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Kundefordringer	809	579
Nedskrivning til dekning av tap	(20)	(24)
Kundefordringer netto	789	555
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	604	671
Rentebærende fordringer	372	37
Andre fordringer	205	195
Sum kortsiktige kundefordringer og andre fordringer	1 970	1 458

Note 12 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Aksjer og konvertible obligasjoner Norge	12 250	1 701
Aksjer USA	214	210
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	12 464	1 911

Note 12, 13, 14

Konsernet har aksjeinvesteringer i en ventureportefølje. Ventureporteføljen styres risiko- og rapporteringsmessig samlet og vurderes til virkelig verdi over resultatet. Unntatt fra dette er selskaper der Hafslund har kontrollerende eierandel; disse inngår i konsolideringen. Resultatet fra aksjeinvesteringer er ført under andre (tap)/gevinster – netto.

Selskaper og fond hvor Hafslund eier mer enn 10 prosent, og hvor virkelig verdi av investeringen er større enn 10 millioner kroner:

Millioner kroner	Antall aksjer	Eierandel	Balanseført verdi 2006-12-31
Renewable Energy Corporation ASA	105 411 520	21,33 %	12 017
Scudder Latin Power Funds		15,92 %	214
Fesil ASA	3 394 770	37,54 %	89
Cogen ASA	1 013 344	44,81 %	61
Elis AS	5 280	34,90 %	18
Energy Future Invest AS	12 017	14,30 %	18
Øvrige			47
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet			12 464

Note 13 Kontanter og kontantekvivalenter

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Bankinnskudd innenfor konsernkonto	969	120
Bankinnskudd utenfor konsernkonto	150	146
Sum kontanter og kontantekvivalenter	1 119	266

Av bankinnskudd på 1119 millioner kroner utgjør 22 millioner kroner sikkerhetsstillelse knyttet til krafthandelsvirksomheten. Andre bundne midler utgjør 16 millioner kroner. Konsernet har to konsernkontosystemer, et i DnB NOR og et i Nordea. Et konsernkontosystem innebærer solidaransvar fra deltakende selskaper. Hafslund ASAs kontoer utgjør eneste mellomværende med bankene, mens innskudd og trekk på datterselskapenes kontoer er interne mellomværende med Hafslund ASA. Deltakende selskaper i konsernkontosystemene har et solidarisk selvskyldneransvar for samlet trekk i de to konsernkontosystemene begrenset oppad til 550 millioner kroner, som er samlet trekkramme.

Note 14 Aksjekapital og overkurs

Aksjekapitalen i Hafslund ASA per 31. desember består av følgende aksjeklasser:

Millioner kroner	A-aksjer	B-aksjer	Sum aksjer	Overkurs	Sum
Per 1. januar 2005	115	80	195	4 080	4 275
Per 31. desember 2005	115	80	195	4 080	4 275
Per 31. desember 2006	115	80	195	4 080	4 275

Aksjenes pålydende er kr 1,-. Det er ingen utestående aksjeopsjoner. B-aksjene gir ikke stemmerett. For øvrig gir hver aksje samme rett i selskapet. Hafslund ASA foretar erverv av egne aksjer primært til bruk i programmer rettet mot de ansatte i Hafslund. Hafslund har per 31. desember 2006 en beholdning på 37 184 A-aksjer og 398 970 B-aksjer (2005: 262 058 B-aksjer).

Styrets forslag til utbytte for 2006 er 537 millioner kroner.

De største aksjonærene i Hafslund ASA per 31. desember 2006 var:

(i tusen aksjer)	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Oslo kommune	67 525	37 343	104 868	53,7 %	58,4 %
Fortum Forvaltning AS	37 853	28 706	66 559	34,1 %	32,8 %
Østfold Energi AS	5 201	4	5 205	2,7 %	4,5 %
Sum > 1 % eierandel	110 579	66 053	176 632	90,5 %	95,7 %
Sum øvrige	4 985	13 706	18 691	9,5 %	4,3 %
Totalt antall aksjer	115 564	79 759	195 323	100,0 %	100,0 %

Note 15, 16

Note 15 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Leverandørgjeld	205	217
Skyldige offentlig trekk	463	363
Påløpte kostnader	534	420
Øvrige forpliktelser	377	283
Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 579	1 283

Note 16 Lån

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31	2005-01-01
Obligasjonslån fast rente	2 352	3 799	4 450
Obligasjonslån flytende rente	2 813	2 366	2 101
Andre lån	1 399	973	333
Sum langsiktige lån	6 564	7 137	6 884
Obligasjonslån fast rente	1 927	505	665
Obligasjonslån flytende rente	752	1 324	1 201
Sertifikatlån	2 026	1 871	2 503
Sum kortsiktige lån	4 706	3 701	4 369
Sum lån	11 270	10 838	11 253

Alle lån er balanseført til virkelig verdi som er beregnet ved å neddiskontere lånenes kontantstrømmer. Den samlede nominelle verdien på lånene var 11 138 millioner kroner og 10 536 millioner kroner ved utgangen av henholdsvis 2006 og 2005. Som diskonteringsats er rentekurven for norske swaprenter pluss Hafslunds kredittspreader benyttet.

→ Kredittspread (basispunkter)

Løpetid (år)	0,5	0,75	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2006-12-31	4	5	6	10	14	18	22	26	30	33	37	40
2005-12-31	1	2	3	7	11	17	22	27	31	34	37	40

Konsernets lån er eksponert for renteendringer i markedet med følgende løpetid på renten på lånene:

Millioner kroner	2006	2005
0-6 måneder	8 219	6 734
6-12 måneder	698	300
1-3 år	1 104	3 156
Over 3 år	1 249	648
Sum lån	11 270	10 838

Hafslund inngikk i 2006 avtale om å forlenge løpetiden på konsernets syndikerte trekkfasilitet på EURO 500 millioner med to år fra 31. mai 2010 til 31. mai 2012. Långiver er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Trekkfasiliteten benyttes som back-stop for løpende sertifikatlån og generell likviditetsreserve. Hele beløpet var ubenyttet ved årsskiftet. Videre har konsernet kassekreditt i Nordea og DnB NOR på til sammen 550 millioner kroner, som var ubenyttet ved årsskiftet.

Hafslund har negativ pantsettelsesklausul i låneavtalene. Enkelte av avtalene har bestemmelser om at det ikke skal avhendes vesentlige eiendeler uten etter samtykke, og en eierklausul som sier at over 50 prosent av selskapets aksjekapital skal eies av dagens eiere, eller aksjonærer som har kredittrating på minimum A- (Standard & Poor) eller A3 (Moody's) eller har samtykke fra bankene.

Note 16, 17

→ Avdragsprofil rentebærende lån

År	2007	2008	2009	2010	2011	Deretter	Sum
Millioner kroner	4 706	1 577	1 213	607	880	2 287	11 270

→ Nærstående parter

Som ledd i fusjonen mellom Hafslund og Viken Energinett ble det i 2002 etablert obligasjonslån fra Oslo kommune til Hafslund med restgjeld på til sammen 1,27 milliarder kroner (1,24 milliarder kroner nominelt) per 31. desember 2006. Oslo kommune er største eier i Hafslund ASA, og transaksjonen representerer en nærstående transaksjon. Lånene ble tatt opp til markedsmessige betingelser og er børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånene inngår i Obligasjonslån fast rente ovenfor og har følgende forfallsstruktur:

År	2007	2008
Millioner kroner	504	767

Note 17 Utsatt skatt

Utsatt skatt nettoføres når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen. Følgende beløp er blitt nettoført:

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Utsatt skattefordel som reverseres senere enn 12 måneder	451	672
Utsatt skattefordel som reverseres innen 12 måneder	2	21
Sum utsatt skattefordel	453	693
Utsatt skatt som reverseres senere enn 12 måneder	2 055	2 108
Utsatt skatt som reverseres innen 12 måneder	52	37
Sum utsatt skatt	2 107	2 145
Sum utsatt skatt - netto	1 654	1 452
Millioner kroner	2006	2005
Endring i balanseført utsatt skatt		
Balanseført verdi 1. januar	1 452	1 432
Implementering av IAS 39	0	(210)
Kjøp/salg av datterselskap	(188)	(23)
Resultatført i perioden	390	254
Annet	0	(1)
Balanseført verdi per 31. desember	1 654	1 452

Note 17, 18

Endring utsatt skattefordel og utsatt skatt (millioner kroner):

Utsatt skatt	Driftsmidler	Kortsiktige forskjeller	Sum
Per 1. januar 2005	2 302	(68)	2 234
Resultatført i perioden	(117)	131	14
Belastet egenkapital	(57)	(21)	(78)
Salg og oppkjøp datterselskaper	(23)		(23)
Per 31. desember 2005	2 105	42	2 147
Resultatført i perioden	23	10	33
Salg og oppkjøp datterselskaper	(73)		(73)
Per 31. desember 2006	2 055	52	2 107

Utsatt skattefordel	Pensjoner	Lån og forpliktelser	Annet	Framførbart underskudd	Sum
Per 1. januar 2005	(123)	0	(54)	(624)	(801)
Resultatført i perioden	25	65	33	115	238
Belastet egenkapital		(132)			(132)
Per 31. desember 2005	(98)	(67)	(21)	(509)	(693)
Resultatført i perioden	5	30	19	303	357
Salg og oppkjøp datterselskaper	0	0	0	(115)	(115)
Per 31. desember 2006	(93)	(37)	(3)	(321)	(453)

Note 18 Pensjonskostnader, -forpliktelser og -midler

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger organisert i pensjonskasser og forsikringsselskaper. Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger fra selskapene, som hovedsakelig fastsettes på basis av aktuarberegninger. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner. I henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon er det etablert avtaler om innskuddspensjon med virkning fra 1. juli 2006 i alle selskaper som ikke har hatt kollektive pensjonsordninger for ansatte.

1147 ansatte var dekket gjennom ytelsesplaner i Hafslunds to pensjonskasser per 31. desember 2006. I tillegg utbetalte pensjonskassene pensjon til i alt 1161 personer. Utover dette har konsernet innskuddsplaner i ulike forsikringsselskaper. Hafslund har vedtatt en omlegging av pensjonsordningene fra 1. januar 2007. Dette innebærer at pensjonskassene stenges for opptak av nye medlemmer. Samtidig innføres innskuddsplaner for nyansatte. De fleste ansatte er omfattet av avtalefestet ordning for førtidspensjonering som er en ytelsesbasert pensjonsplan som ligger under LO-NHO ordningen om avtalefestet pensjon (AFP).

Estimatendringer i 2006 skyldes i hovedsak at forutsetningene om framtidig lønnsvekst og pensjonsregulering er satt høyere enn tidligere estimert. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi ved utgangen av året. Pensjonsforpliktelsene (netto nåverdi av pensjonsytelsen opptjent på balansedagen justert for framtidige lønnsøkninger) er vurdert etter beste estimat basert på forutsetninger per balansedagen. De aktuarielle beregningene av pensjonsforpliktelsene er utført av uavhengig aktuar. Forutsetningene for lønnsøkninger, økning i pensjonsutbetalinger og G-regulering er testet mot historiske observasjoner, inngåtte tariffavtaler og forholdet mellom enkelte forutsetninger.

Ansatte som slutter før pensjonsalder, mottar fripolise. Hafslunds pensjonskasser forvalter fripolisene som knytter seg til opptjente rettigheter i kommunale ytelsesplaner. Hafslund er økonomisk forpliktet til å justere fripolisene i takt med økningen i folketrygdens grunnbeløp. Fra tidspunktet for utstedelse av fripoliser opptjent i andre ytelsesplaner, er Hafslund fritatt for ytterligere forpliktelser overfor den ansatte som fripolisen gjelder for. Midler og forpliktelser verdsettes på tidspunktet for utstedelse av fripolisene og skilles ut fra pensjonsforpliktelser og midler.

Note 18

Millioner kroner	2006-31-12	2005-31-12
Balanseført forpliktelse er fastsatt som følger:		
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelser for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	1 911	1 725
Virkelig verdi på pensjonsmidler	(1 658)	(1 516)
Faktisk netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	253	209
Nåverdi av forpliktelse for ikke fondsbaserte ordninger	220	178
Ikke resultatførte estimatavvik	(223)	(54)
Arbeidsgiveravgift	71	59
Netto pensjonsforpliktelse i balansen (etter arbeidsgiveravgift)	321	391
Endringene i den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen i løpet av året:		
Pensjonsforpliktelse 1. januar (ekskl. arb.giveravgift)	1 903	1 864
Nåverdien av årets pensjonsopptjening	57	48
Rentekostnad	75	71
Estimatendringer	180	1
Utbetalte ytelser	(102)	(91)
Forpliktelser ved planendring og oppkjøp	19	9
Pensjonsforpliktelse 31. desember (ekskl. arbeidsgiveravgift)	2 131	1 903
Endring i pensjonsmidlenes virkelige verdi:		
Virkelig verdi på pensjonsmidler per 1. januar	1 516	1 344
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	75	69
Estimatendringer	55	77
Totalt tilskudd	79	91
Totale utbetalinger fra fond	(83)	(73)
Pensjonsmidler ved oppkjøp	15	9
Virkelig verdi på pensjonsmidler per 31. desember	1 658	1 516

Minste pensjonsforpliktelse, som er netto nåverdi av pensjonsforpliktelsen basert på nåværende pensjongivende inntekt opptjent på balansedagen, var 31. desember 2005 og 2006 henholdsvis 1708 millioner kroner og 1841 millioner kroner.

Følgende økonomiske forutsetninger er lagt til grunn:

	2006	2005	2004
Diskonteringsrente	4,3 %	3,9 %	4,7 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,4 %	4,9 %	5,7 %
Årlig lønnsvekst	4,0 %	2,7 %	3,0 %
Årlig regulering av pensjoner	3,5 %	2,7 %	3,0 %

Forventet langsiktig avkastning på pensjonsmidlene er basert på en estimert statsobligasjonsrente per 31. desember, justert for avkastningsforskjeller for ulike investeringskategorier som pensjonsmidlene er plassert i. Den forventete langsiktige avkastningen er basert på langsiktig historisk avkastning. Faktisk avkastning på pensjonsmidlene i 2006 var 152 millioner kroner (145 millioner kroner i 2005).

Note 18, 19

→ Den samlete pensjonskostnaden innregnet i resultatet:

Millioner kroner	2006	2005	2004
Kostnad ved inneværende periodes pensjonsopptjening	57	47	43
Rentekostnad	75	71	73
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	(75)	(69)	(71)
Amortiserig av estimeringstap/- (gevinst)	2	2	0
Arbeidsgiveravgift	8	6	8
Medlemsinnskudd	(2)	(2)	(1)
Pensjonskostnad ytelsesplaner	64	56	52
Tilskuddsplaner			
Arbeidsgivers tilskudd	12	11	6
Totale pensjonskostnader	76	67	58

→ Pensjonsmidler består av

Millioner kroner	2006-31-12		2005-31-12	
Egenkapitalinstrumenter	408	25 %	340	22 %
Rentebærende instrumenter	1 179	71 %	1 136	75 %
Annet	71	4 %	40	3 %
Virkelig verdi pensjonsmidler	1 658	100 %	1 516	100 %

Pensjonsmidlene er investert i obligasjoner og pengemarkedsplasseringer utstedt av den norske stat, norske kommuner, finansinstitusjoner og foretak. Obligasjoner i utenlandsk valuta er valutasikret. Investeringene i aksjer er begrenset til 35 prosent av totale pensjonsmidler. Det er investert i både norske og utenlandske aksjer. Valutasikring av utenlandske aksjer vurderes per investering. Estimataviket er fordelt forholdsmessig mellom de enkelte aktivaklasser.

Note 19 Andre (tap)/gevinster netto

Millioner kroner	2006	2005	2004
Andre finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat			
Verdiendring aksjer	10 541	421	
Mottatt utbytte	16	30	
Andre finansinntekter	55	66	
Derivater			
Renteswapper – lån	57	100	
Valutaswapper	(13)	10	7
Opsjoner	(22)	(34)	
Sluttbrukerkontrakter fast pris og tilhørende terminkontrakter	(83)	(31)	
Konsesjonskraftkontrakt	(57)		
Kontrakter kraftkjøp/-salg	42		
Andre finansielle eiendeler			
Gevinst salg aksjer	310	3	58
Andre finansinntekter			76
Sum andre (tap)/gevinster netto	10 846	565	141

Note 20, 21

Note 20 Andre driftskostnader

Millioner kroner	2006	2005	2004
Vedlikeholdskostnader	470	291	364
Konsulentkostnader	120	107	111
Husleie, strøm etc.	187	161	175
Salgs- og markedsføringskostnader	88	83	96
Andre driftskostnader	26	144	264
Sum andre driftskostnader	891	786	1 010

Det er i 2006 for konsernet resultatført honorar til revisor på 8,0 millioner kroner (6,3 millioner kroner i 2005 og 7,7 millioner kroner i 2004). Honoraret fordeler seg på lovpålagt revisjon med 4,6 millioner kroner, skatterådgivning med 1,4 millioner kroner og andre tjenester utenfor revisjon med 2,0 millioner kroner.

Note 21 Lønnskostnader

Millioner kroner	2006	2005	2004
Lønn	953	875	841
Arbeidsgiveravgift	153	132	112
Pensjonskostnader – ytelsesplaner	64	56	52
Pensjonskostnader – tilskuddsplaner	12	11	6
Andre ytelser	65	53	47
Balanseførte egenarbeider	(47)	(43)	(35)
Restruktureringskostnader	0	0	21
Sum lønn og andre personalkostnader	1 200	1 084	1 044

Det ble i 2006 inngått en fireårig rammeavtale mellom Hafslund og fagforeningene for å skape forutsigbarhet og trygghet i forhold til konsernets lønnsoppgjør. Som del av rammeavtalen skal ansatte omfattet av avtalen hvert år tildeles bonus i form av aksjer i Hafslund avhengig av at konsernet når visse mål. Basert på resultatet for 2006 er det resultatført 35 millioner kroner vedrørende dette. Børskursen på tidspunktet for avtaleinngåelsen den 19. september 2006 var 109 kroner, og resultatføringen legger til grunn 276 325 aksjer. Samlet lån til ansatte i konsernet per 31. desember 2006 er 24 millioner kroner. Antall årsverk i 2006 var 2418 for konsernet og 234 for Hafslund ASA.

→ Godtgjørelse til ledende ansatte

Tusen kroner	2006	2005	2004
Lønn og andre kortsiktige ytelser til ledende ansatte	19 764	14 525	15 877
Opptjente pensjonsrettigheter avgått konsernsjef	5 781	0	0
Aksjebasert avlønning	153	151	0
Sum godtgjørelse til ledende ansatte ¹⁾	25 697	14 676	15 877

¹⁾ I tillegg kommer pensjonsytelser til konsernledelsen på 2,9 millioner kroner for 2006

Tusen kroner	2006-12-31	2005-12-31	2004-12-31
Lån til ledende ansatte	2 179	1 902	2 169
Styrehonorar	2 068	2 123	2 062

Note 22, 23

Note 22 Finanskostnader

Millioner kroner	2006	2005	2004
Effektive rentekostnader lån	(366)	(476)	(607)
Finanskostnader	(18)	(22)	(52)
Agiovinning/(-tap)	24	(11)	(13)
Sum finanskostnader	(360)	(509)	(672)

I effektive rentekostnader for 2006 og 2005 inngår nominelle rentekostnader samt resultat fra endring av virkelig verdi på lånene. Rentekostnadene er redusert med 170 millioner kroner i 2006 som følge av endring av virkelig verdi av lånene. Tilsvarende var dette 169 millioner kroner i 2005. Oppgitte tall for 2004 legger til grunn nominelle renter.

Note 23 Skattekostnad

Millioner kroner	2006	2005	2004
Betalbar skatt	242	125	125
Utsatt skatt	390	254	211
Andre skatteeffekter	98	21	1
Avhendet virksomhet		(1)	(6)
Sum skattekostnad	730	399	331

Skatten på resultat før skatt avviker fra det beløpet som hadde framkommet dersom konsernets gjennomsnittlige skattesats hadde vært benyttet. Differansen er forklart som følger:

Millioner kroner	2006	2005	2004
Resultat før skattekostnad inkl. avhendet virksomhet	12 381	1 575	795
Skatt beregnet med forventet gjennomsnittlig skattesats (28 %)	(3 467)	(441)	(223)
Grunnrenteskatt	(228)	(106)	(105)
Skattefrie inntekter	2 944	130	
Resultat tilknyttete selskaper	12	9	10
Ikke fradragsberettigete kostnader	9	8	(19)
Avhendet virksomhet		1	6
Sum skattekostnad	(730)	(399)	(331)
Gjennomsnittlig skattesats	6 %	25 %	42 %

Endringen i gjennomsnittlig skattesats fra 2004 til 2005 skyldes hovedsakelig inntekter knyttet til aksjeinvesteringer, som ikke beskattes fra mars 2005.

Note 24

Note 24 Kjøpt og avhendet virksomhet

I juni 2006 kjøpte Hafslund alle aksjene i bredbånds- og telefoniselskapet Priority Telecom Norway AS. Anskaffelseskost var 202 millioner kroner. Priority Telecom Norway hadde i perioden januar til juni 2006 driftsinntekter på 75 millioner kroner og et nullresultat. Den kjøpte virksomheten inngår som en del av resultatenheten Hafslund Telekom i forretningsområdet Varme og infrastruktur.

Millioner kroner	
Anskaffelseskost består av:	202
Virkelig verdi netto anskaffete eiendeler	24
Utsatt skattefordel	178

Eiendeler og gjeld på oppkjøpstidspunktet:

Millioner kroner	Virkelig verdi	Selskapets balanseførte verdi
Konter og kontantekvivalenter	22	22
Utsatt skattefordel	178	
Varige driftsmidler	74	60
Kundefordringer og andre fordringer	48	48
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	(65)	(65)
Lån	(55)	(55)
Anskaffete netto eiendeler	202	10

Hafslund solgte i 2006 verditransportvirksomheten. Salgsinntekter og resultat før skatt for den solgte virksomheten utgjorde henholdsvis 97 millioner kroner og -22 millioner kroner. Eierandelen i Mjøskraft-konsernet ble avhendet i mai 2005, og resultatet er fratrasket videreført virksomhet og vises på egen linje i resultatregnskapet.

Millioner kroner	1. januar-31. desember	
	2005	2004
Salgsinntekter	255	692
Kjøp av varer og energi	(170)	(448)
Lønnskostnader	(31)	(78)
Avskrivninger og nedskrivninger	(11)	(40)
Andre (tap)/gevinster - netto	70	8
Andel resultat i tilknyttete selskaper		2
Andre driftskostnader	(32)	(84)
Driftsresultat	81	52
Finanskostnader	(2)	(5)
Resultat før skattekostnad	79	47
Skattekostnad	(1)	(6)
Årsresultat for avhendet virksomhet	78	41

Note 25, 26

Note 25 Kontantstrøm fra driften

Millioner kroner	Note	2006	2005
Resultat før skattekostnad		12 381	1 495
- avskrivninger	6,7	741	666
- gevinst salg driftsmidler (se nedenfor)		0	(68)
- aksjebasert avlønning og endring i pensjonsforpliktelser	18	(61)	(47)
- resultat finansielle derivater og fair value lån	19	(96)	(168)
- resultat finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	19	(10 906)	(490)
- utbytte fra verdipapirer til virkelig verdi over resultat	19	(16)	(30)
- finanskostnader	22	360	509
- resultat fra tilknyttete selskaper	8	(37)	(33)
Endringer i arbeidskapital:			
- varer		(18)	(31)
- kundefordringer og andre fordringer		(518)	403
- leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		296	(139)
Kontantstrømmer fra driften		2 126	2 067
Gevinst salg av driftsmidler består av:			
Balanseført verdi		0	82
Gevinst/(tap) ved salg av varige driftsmidler		0	68
Vederlag ved salg av varige driftsmidler		0	150

Note 26 Betingete utfall

→ Skattemessig allokering av verdier ved kjøp av nettvirksomhet

Hafslund Nett AS er part i en sak med bakgrunn i et vedtak i overligningsnemnda som gjelder skattemessig fordeling av kjøpesummen for aksjene i Energiselskapet Asker og Bærum AS (EAB). Ved innsendelsen av selvangivelsen for 2001 la Hafslund Nett AS til grunn en skattemessig goodwill på 441 millioner kroner. Vedtaket i overligningsnemnda satte verdien av goodwillen til 116 millioner kroner og konsesjonsverdien til 325 millioner kroner. Vedtaket fastslo videre at konsesjonsverdien skattemessig kunne avskrives lineært over konsesjonsperioden, det vil si til år 2026. Saken ble behandlet i Oslo tingrett i juni 2005 hvor Hafslund fikk medhold. Staten, ved Sentralskattekontoret for storbedrifter (Sfs), har anket saken inn for lagmannsretten hvor den vil bli behandlet den 19.-21. juni 2007. Hafslund har regnskapsmessig lagt til grunn vedtaket i overligningsnemnda.

Det eksisterer en tilsvarende problemstilling fra kjøp av annen nettvirksomhet i 2002. Hafslund Nett AS la i selvangivelsen for 2002 til grunn en skattemessig goodwill på 500 millioner kroner. Likningsmyndighetene har varslet endring av likning. Varselet forstås slik at man vil redusere skattemessig goodwill til 218 millioner kroner, hvorav differansen i så fall blir avskrivbar konsesjonsverdi. Varselet er bestridt av selskapet. Hafslund har regnskapsmessig lagt til grunn varselet fra likningsmyndighetene i skattenoten slik den framkommer i note 17.

→ Gevinst ved konvertering av konvertible obligasjonslån

Hafslund Venture AS eide fram til konverteringstidspunktet i mars 2006 andeler i to konvertible obligasjoner utstedt av Renewable Energy Corporation ASA (REC). Hafslund mottok 32 264 094 aksjer (etter splitt 1:20) ved konverteringen. Verdøkningen fram til konverteringstidspunktet, som hovedsaklig kan tilskrives tegningsretts-/opsjonselementet knyttet til de konvertible obligasjonene, er vist som en del av den samlete verdøkningen på aksjene i REC i 2006 og resultatført som andre (tap)/gevinster – netto. Det er gjennomført en dekomponering av gevinsten ved konverteringen i en gevinst relatert til fordringen/lånet og en gevinst knyttet til opsjonsdelen som gjelder verdiutvikling i det underliggende objektet (REC aksjen). Hafslund har resultatført skatt på 5 millioner kroner knyttet til gevinsten som gjelder fordringen/lånet, da det kun er denne delen av gevinsten som er vurdert som mulig skattepliktig. Det hefter en viss usikkerhet rundt det skattemessige utfallet. Dersom det skulle foreligge skatteplikt på hele gevinsten, vil denne ta utgangspunkt i kostprisen for de konvertible lånene på 492 millioner kroner (hvorav pålydende utgjorde henholdsvis EURO 10 millioner og USD 35,5 millioner) og markedskursen på REC-aksjen på konverteringstidspunktene i mars 2006.

Note 26, 27

→ Gevinst ved salg av aksjene i Hatros I AS

I 2006 ble aksjene i eiendomsselskapet Hatros I AS solgt med en regnskapsmessig gevinst på 294 millioner kroner. Man lyktes ikke å oppnå forhåndsavklaring av de skattemessige effekter knyttet til eiendomstransaksjonene. Da avklaring ikke har funnet sted, er det regnskapsmessig resultatført en skatt på 95 millioner kroner på denne gevinsten. Avsetningen er klassifisert som annen kortsiktig gjeld.

Note 27 Kjøp av Viken Fjernvarme AS

Hafslund kjøpte med virkning fra 2. januar 2007 Oslo kommunes eierandel på 67 prosent i Viken Fjernvarme AS, hvor Hafslund var eier av resterende 33 prosent. Aksjene ble overdratt til en sum av 1974 millioner kroner. Oslo kommune er største eier i Hafslund ASA, og transaksjonen representerer en nærstående transaksjon.

Millioner kroner	
Kontantvederlag	1 974
Direkte oppkjøpskostnader	12
Anskaffelseskost kjøp av 67 prosent	1 986
Bokført verdi tilknyttet selskap 33 prosent	361
Verdijustering mot egenkapital ved overgang til datterselskap	354
Sum	2 701
Virkelig verdi anskaffete netto eiendeler	2 165
Goodwill	536

Goodwill knytter seg til forventete synergier og videre vekst.

Eiendeler og gjeld ved oppkjøpet er foreløpig fastsatt som følger:

Millioner kroner	Virkelig verdi	Balanseført verdi oppkjøpt selskap
Kontanter og kontantekvivalenter	32	32
Varige driftsmidler	2 891	1 223
Kundefordringer og andre fordringer	80	80
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	(254)	(254)
Pensjonsforpliktelser	(4)	(4)
Lån	(100)	(100)
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	(534)	(13)
Anskaffete netto eiendeler	2 197	964

Note 28

Note 28 Selskaper som inngår i konsolideringen

Selskapets navn	Land/forretningskontor	Eierandel %
Hafslund ASA	Oslo	100
Hafslund Venture AS	Oslo	100
4-Tech AS	Tofte	51
Brednett Solør AS	Flisa	91
NextNet AS	Flekkefjord	58
One Call AS	Oslo	81
Policom AS	Oslo	52
Hafslund Delta AS	Oslo	100
Hafslund Varme og Infrastruktur AS	Oslo	100
Hafslund Produksjon AS	Sarpsborg	100
Sarp Kraftstasjon AS	Sarpsborg	100
Hafslund Nett AS	Oslo	100
Gassnett AS	Sarpsborg	55
BioEl Fredrikstad AS	Fredrikstad	100
Hafslund Fjernvarme AS	Ullensaker	100
Hafslund Bredbånd AS	Oslo	100
Hafslund Tekniske Tjenester AS	Oslo	100
Eiendomssikring AS	Oslo	51
Protect Service AS	Bergen	100
Protect Servicepartner AS	Bergen	100
Hafslund Telekom AS	Oslo	100
Priority Telecom Norway AS	Halden	100
Nittedalsnettet AS	Nittedal	100
Bredbåndservice AS	Oslo	100
Hafslund Installasjon AS	Oslo	100
ABC Installasjon AS	Oslo	100
Elrom Installasjon AS	Ullensaker	100
Østlandske Elektro AS	Rygge	100
Hafslund Entreprenør AS	Oslo	100
Veka Entreprenad AB	Sverige	100
Hafslund Elsikkerhet AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet Teknikk AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet Privat AS	Oslo	100
Hafslund Sikkerhet Vakt AS	Oslo	100
Hafslund Boligteknikk AS	Oslo	100
Hafslund Privat AS	Oslo	100
Hafslund Strøm AS	Oslo	100
Fredrikstad EnergiSalg AS	Fredrikstad	100
NorgesEnergi AS	Kristiansand	100
Røyken Kraft AS	Røyken	51
Hallingkraft AS	Ål	76
Inforum Norge AS	Fredrikstad	100
Viken Boligeiendom AS	Oslo	100
Hafslund Eiendom AS	Oslo	100
Hafslund Fakturaservice AS	Oslo	100
Hafslund Kundesenter AS	Oslo	100
Hafslund Alarmstasjoner AS	Oslo	100
Oslo Energi AS	Oslo	100
Hafslund USA Inc	USA	100
Hafslund Energy LLC	USA	100
Hafslund Energy Trading LLC	USA	100

Resultatregnskap Hafslund ASA

1. januar–31. desember

Millioner kroner	Noter	2006	2005	2004
Driftsinntekter		223	171	157
Lønn og andre personalkostnader	3,4	217	224	186
Ordinære avskrivninger	8	30	31	18
Andre driftskostnader	5	91	174	187
Driftskostnader		338	429	391
Driftsresultat		(115)	(258)	(234)
Resultat aksjeinvesteringer	6	1 557	22	18
Netto finansposter	6	556	166	(70)
Finansielle poster		2 113	188	(52)
Ordinært resultat før skatt		1 998	(70)	(286)
Skattekostnad ordinært resultat	7	(115)	24	85
Årsresultat		1 883	(46)	(201)
Disponeringer:				
Utbytte	18	537	439	243

Balanse Hafslund ASA

Millioner kroner	Noter	31. desember	
		2006	2005
Eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	33	150
Varige driftsmidler	8	198	125
Aksjer i datterselskap	9	4 491	8 491
Investeringer i andre selskap	9	383	403
Andre fordringer	4, 10	3 918	4 912
Sum finansielle eiendeler		8 792	13 806
Sum anleggsmidler		9 023	14 081
Kundefordringer og andre fordringer	11	9 478	3 323
Bank	17	969	120
Sum omløpsmidler		10 447	3 443
Sum eiendeler		19 470	17 524
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital		4 337	4 275
Opptjent egenkapital		2 946	1 680
Sum egenkapital	18, 19	7 283	5 955
Avsetning for forpliktelser	4	97	130
Langsiktig gjeld	14, 15	9 151	8 711
Sum langsiktig gjeld og forpliktelser		9 248	8 841
Kortsiktig rentebærende gjeld	12	2 030	1 871
Leverandørgjeld		38	55
Utbytte	18	537	439
Annen kortsiktig gjeld	13	334	363
Sum kortsiktig gjeld		2 939	2 728
Sum egenkapital og gjeld		19 470	17 524

Kontantstrømoppstilling Hafslund ASA

1. januar-31. desember

Millioner kroner	Noter	2006	2005
Kontantstrøm fra driften			
Årsresultat		1 883	(46)
Utsatt skattekostnad/utsatt skatteinntekt	7	115	(24)
Gevinst salg driftsmidler/aksjer	6	(1 526)	(5)
Ordinære avskrivninger	8	30	23
Nedskrivning anleggsmidler/aksjer	6	8	11
Endring i kunder, varelager og leverandører		(17)	45
Endring i andre driftsmessige poster		(6 183)	496
Netto kontantstrøm fra driften		(5 690)	500
Kontantstrøm fra investeringer			
Investert i varige driftsmidler	8	(124)	(61)
Investering i virksomhet/datterselskaper	2	(504)	(1 501)
Salg av anleggsaktiva/datterselskaper	2	6 072	6
Endring i andre aksjeinvesteringer		(3)	1
Endring i langsiktige fordringer	10	994	1 643
Netto kontantstrøm fra investeringer		6 435	88
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak rentebærende gjeld	14	8 374	10 271
Nedbetaling av rentebærende gjeld	12	(7 773)	(10 568)
Endring i annen langsiktig gjeld/forpliktelse		(35)	59
Utbetalt utbytte	18	(439)	(243)
Egne aksjer		(23)	13
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		104	(468)
Netto endring i bankbeholdning		849	120
Bankbeholdning per 1. januar		120	0
Bankbeholdning per 31. desember		969	120

Note 1

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Hafslund ASA er avlagt i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge (NGAAP).

Periodiserings-, klassifiserings- og vurderingsprinsipper Prinsipper for inntektsføring

Inntekter fra salg av varer og tjenester blir regnskapsført på tidspunktet for levering til kunden, forutsatt at kunden har overtatt risiko og eiendomsretten.

Klassifisering

Klassifisering av poster i balansen bygger på at alle eiendeler som knytter seg til varekretsløpet, fordringer som tilbakebetales innen ett år, samt eiendeler som ikke er bestemt til varig eie eller bruk for virksomheten, er omløpsmidler. Øvrige eiendeler er anleggsmidler. Gjeld med forfall senere enn ett år etter regnskapsårets utløp er oppført som langsiktig gjeld. Øvrig gjeld er klassifisert som kortsiktig.

Vurderingsprinsipper

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Balanseposter i utenlandsk valuta, som ikke er sikret mot valutakursendringer, er vurdert til balansedagens kurs. Balanseposter som er sikret mot kurssvingninger med finansielle instrumenter, vurderes til sikringskurs. Balanseposter i utenlandsk valuta som sikrer hverandre, er vurdert til balansedagens kurs. Gevinst og tap som følge av valutakursendringer på andre balanseposter er klassifisert som finanspost.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg foretas det en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap for øvrige kundefordringer.

Egne aksjer

Hafslund tilbyr egne aksjer med rabatt til ansatte for å oppfordre ansatte til eierskap i bedriften. Ved salg av egne aksjer til ansatte til en lavere pris enn markedspris resultatføres forskjellen mellom markedspris og salgspris som lønn og andre personalkostnader. Egne aksjer er balanseført som reduksjon av egenkapitalen.

Investeringer i datterselskap og tilknyttete selskaper

Investeringer i datterselskap og tilknyttete selskaper vurderes i henhold til kostmetoden. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som finansielle inntekter. Verdsattelse av enkeltelskap ivaretas gjennom etterlevelse av IAS 36 i konsernet.

Langsiktige aksjeinvesteringer

Langsiktige investeringer i selskaper hvor Hafslund kontrollerer mer enn 20 prosent av eierinteressene, men ikke har betydelig innflytelse eller langsiktig eierinteresse, er oppført til

anskaffelseskost justert for eventuell varig nedgang i verdi. De enkelte investeringene vurderes individuelt. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som finansielle inntekter. Realiserte gevinster eller tap og eventuell nedskrivning på grunn av varig nedgang i verdien er medtatt i resultatregnskapet under finansielle poster.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost tillagt oppskrivninger og fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Egne investeringsarbeider aktiveres til full tilvirkningskost. Driftsmidler og anlegg avskrives fra det tidspunkt de blir satt i drift. Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid. Ved salg av driftsmidler medtas gevinster som driftsinntekter og tap som driftskostnader.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Se konsernets note 2.16. Hafslund ASA har benyttet adgangen til å gå over til NRS 6A som henviser til IAS 19 ved regnskapsmessig behandling av pensjonskostnader.

Skattekostnad, utsatt skatt og utsatt skattefordel

Skattekostnaden sammenstilles med ordinært resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Balanseført utsatt skatt er beregnet etter utlikningsmetoden med full avsetning på netto skatteøkende midlertidige forskjeller basert på balansedagens skattesatser og nominelle størrelser. Balanseført utsatt skattefordel knyttet til netto skattereduserende midlertidige forskjeller og underskudd til framføring er basert på en sannsynliggjøring av tilstrekkelig framtidig inntjening eller utnyttelse av skatteposisjoner gjennom konsernbidrag.

Finansielle derivater

Regnskapsmessig behandling av finansielle derivater følger intensjonen bak inngåelsen av avtalene. Regnskapsmessig resultatføres finansielle gevinster og tap fra derivater ved forfall dersom kriteriene for regnskapsmessig sikring ikke er tilfredsstillt.

Lån

Lånene regnskapsføres til pålydende. Låneutgifter ved opptak av lån resultatføres direkte.

Usikre forpliktelser (avsetninger)

Usikre forpliktelser regnskapsføres dersom det er mer sannsynlig at de kommer til oppgjør, enn at de ikke kommer til oppgjør. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsværdi.

Dersom det gjennom vedtak besluttes å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på, og når tiltakene medfører sluttvederlag, blir det gjort avsetninger. Avsetningen beregnes ut fra beste estimat på de utgiftene som forventes å påløpe.

Note 1, 2, 3

Prinsipper for kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i enhetens årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

Note 2 Store enkelttransaksjoner

Som et ledd i å tilpasse den juridiske strukturen i Hafslund-konsernet til den operative strukturen gjennomførte Hafslund ASA i 2006 salg og kjøp av datterselskaper med andre datterselskaper i konsernet.

Hafslund Varme og Infrastruktur AS

Dette selskapet er holdingselskapet for engasjement innen virksomhetsområdet Varme og infrastruktur og er et heleid selskap av Hafslund ASA. Hafslund ASA solgte følgende datterselskaper til Hafslund Varme og Infrastruktur AS i 2006:

Hafslund Nett AS eier all nettvirksomhet i konsernet. Aksjene i dette selskapet ble solgt med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra 1. januar 2006 for et vederlag på 5,9 milliarder

kroner. Som grunnlag for fastsettelse av vederlaget ble det tatt utgangspunkt i en nåverdberegning av framtidige kontantstrømmer for perioden 2006-2013, samt en terminalverdi i år 2014. Det ble forutsatt en vekst på 2,0 prosent i nominell kontantstrøm i terminalverdi-beregningen og en diskonteringsrente etter skatt på 7,5 prosent. Salget ga Hafslund ASA en regnskapsmessig gevinst på 1561 millioner kroner

Aksjene i Hafslund Eiendom AS ble solgt for 139 millioner kroner og ga Hafslund ASA et regnskapsmessig tap på 32 millioner kroner. Selskapets eiendeler og gjeld besto hovedsakelig av bankinnskudd og noe gjeld.

Hafslund Sikkerhet AS

Som følge av at tidligere datterselskaper i Hafslund Sikkerhet AS (Hafslund Sikkerhet Privat AS, Hafslund Sikkerhet Teknisk AS og Hafslund Sikkerhet Vakt AS) er solgt til andre selskaper i konsernet, består Hafslund Sikkerhet AS nå hovedsakelig av fordringer og bank. Selskapet ble solgt fra Hafslund Tekniske Tjenester AS til Hafslund ASA for å rendyrke Hafslund Tekniske Tjenester AS som et holdingselskap for virksomhetsområdet Tekniske tjenester. Kjøpesummen for aksjene var 504 millioner kroner.

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

Millioner kroner	2006	2005	2004
Lønn	150	165	100
Arbeidsgiveravgift	21	19	14
Pensjonskostnader	17	19	21
Andre ytelser	20	17	30
Restruktureringskostnader	9	4	21
Sum lønn og andre personalkostnader	217	224	186
Antall årsverk	234	281	322

Samlete lån til ansatte i Hafslund ASA utgjør per 31. desember 2006 9,7 millioner kroner.

Note 4

Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

→ Pensjonskostnad

Millioner kroner	2006	2005	2004
Ytelsesplaner:			
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	14	13	13
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	17	17	18
Avkastning av pensjonsmidler	(17)	(16)	(15)
Netto amortisering	(1)	1	3
Arbeidsgiveravgift	2	3	0
Pensjonskostnad ytelsesplaner	15	18	19
Tilskuddsplaner:			
Arbeidsgivers tilskudd	2	1	2
Sum pensjonskostnader	17	19	21

→ Pensjonsmidler- og forpliktelser

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Brutto pensjonsforpliktelser	487	456
Pensjonsmidler	(409)	(346)
Faktisk netto pensjonsforpliktelser	78	110
Ikke amortisert avvik fra plan/forutsetning	19	14
Netto pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)	97	124
Balanseført netto pensjonsforpliktelser	97	130
Balanseført netto pensjonsmidler	0	(6)

	2006-12-31	2005-12-31
Netto pensjonsforpliktelse 1. januar	124	149
Forpliktelse overtatt ved kjøp av virksomhet	(5)	1
Pensjonskostnad i året	15	18
Pensjonutbetalinger og betaling av pensjonpremie	(37)	(44)
Netto pensjonsforpliktelse 31. desember	97	124

Forutsetninger	2006-12-31	2005-12-31	2004-12-31
Forventet avkastning	5,4 %	4,9 %	5,7 %
Diskonteringsrente	4,3 %	3,9 %	4,7 %
Lønnsregulering	4,0 %	2,7 %	3,0 %
Pensjonsregulering	3,5 %	2,7 %	3,0 %

Antall ansatte omfattet av pensjonsordningene per 31. desember 2006 er 240.

Note 5, 6

Note 5 Andre driftskostnader

Millioner kroner	2006	2005	2004
Konsulentkostnader	36	49	48
Husleie, strøm etc.	16	62	71
Salgs- og markedsføringskostnader	25	20	34
Andre driftskostnader	14	44	34
Sum andre driftskostnader	91	174	187

Kostnadsført honorar til revisor i 2006 for Hafslund ASA utgjør 2,4 millioner kroner. Honoraret fordeler seg som følger:

- Lovpålagt revisjon, 0,8 millioner kroner
- Skatterådgivning, 1,1 millioner kroner
- Andre tjenester utenfor revisjon, 0,5 millioner kroner

Note 6 Resultat aksjeinvesteringer og netto finansposter

Millioner kroner	2006	2005	2004
Utbytte	36	22	18
Nedskrivning aksjer	(8)	0	0
Gevinst ved salg av aksjer ¹⁾	1 561	0	0
Tap ved salg av aksjer ¹⁾	(32)	0	0
Resultat fra aksjeinvesteringer og tilknyttete selskaper	1 557	22	18

Renteinntekter ²⁾	1 743	1 056	618
Rentekostnader	(1 512)	(1 029)	(655)
Konsernbidrag	318	193	0
Andre finanskostnader	7	(54)	(33)
Netto finansposter	556	166	(70)

¹⁾ Se note 2

²⁾ Renteinntekter for Hafslund ASA inkluderer konserninterne renter for årene 2006, 2005 og 2004 med henholdsvis 1 733 millioner kroner, 1048 millioner kroner og 549 millioner kroner

Note 7

Note 7 Skattekostnad

Millioner kroner	2006	2005	2004
Resultat før skattekostnad	1 998	(70)	(286)
Permanente forskjeller	(1 586)	(18)	(19)
Endring midlertidige forskjeller	18	(26)	(22)
Skattegrunnlag før anvendelse av framførbart underskudd	430	(114)	(327)
Anvendelse av framførbart underskudd	(430)	0	0
Skattegrunnlag, betalbar skatt	0	(114)	(327)
Skattekostnad består av:			
Endring utsatt skatt	(115)	(24)	(85)
Skattekostnad	(115)	(24)	(85)

Avstemming av skattesats

Resultat før skattekostnad	1 998	(70)	(286)
Forventet skattekostnad etter nominell skattesats 28 %	559	(20)	(80)
Skattefrie inntekter og ikke fradragsberettigete kostnader	(444)	(4)	(4)
Skattekostnad	115	(24)	(85)
Effektiv skatteprosent	6 %	34 %	30 %

→ Utsatt skatt - utsatt skattefordel

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel		
Kortsiktige forskjeller	(35)	(1)
Driftsmidler	14	6
Overfinansiert pensjonsordning	0	0
Påløpte pensjonsforpliktelser	(97)	(111)
Skattemessig framførbart underskudd	0	(430)
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel	(118)	(535)
Balanseført utsatt skatt	0	0
Balanseført utsatt skattefordel	33	150

Note 8, 9

Note 8 Varige driftsmidler

Millioner kroner	Maskiner, utstyr, inventar	Tomter og annen eiendom	Arbeid under utførelse	Sum
Anskaffelseskost	96	57	7	160
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(42)	(23)	0	(65)
Balanseført verdi per 1. januar 2005	54	34	7	95
Investeringer	16	14	31	61
Avgang (anskaffelseskost)	(6)	0	0	(6)
Avgang (akkumulerte avskrivninger)	6	0	0	6
Årets av- og nedskrivninger	(30)	(1)	0	(31)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	40	47	38	125
Anskaffelseskost	106	71	38	215
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(66)	(24)	0	(90)
Balanseført verdi per 31. desember 2005	40	47	38	125
Investeringer	90	1	33	124
Avgang (anskaffelseskost)	(33)	0	0	(33)
Avgang (akkumulerte avskrivninger)	12	0	0	12
Årets av- og nedskrivninger	(26)	(4)	0	(30)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	83	44	71	198
Anskaffelseskost	163	72	71	306
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(80)	(28)	0	(108)
Balanseført verdi per 31. desember 2006	83	44	71	198
Avskrivningsprosent	7-33	2-5	0	

Note 9 Aksjer i datterselskaper og andre selskaper

Millioner kroner	Anskaffelses-tidspunkt	Forretnings-kontor	Eier-/stemme-andel %	Andel bokført egenkapital i selskap per 2006-12-31	Bokført verdi 2006-12-31
Hafslund Varme og Infrastruktur AS	2004	Oslo	100	2 688	2 750
Sarp Kraftstasjon AS	1987	Sarpsborg	100	74	61
Hafslund Venture AS	1986	Oslo	100	504	498
Hafslund Privat AS	2001	Oslo	100	1 372	618
Hafslund Tekniske Tjenester AS	2002	Oslo	100	106	60
Hafslund Sikkerhet AS	2006	Oslo	100	529	504
Sum aksjer i datterselskaper				5 273	4 491
Viken Fjernvarme AS	2001	Oslo	33,3		383
Sum investeringer i tilknyttete selskaper					383

Note 10, 11, 12, 13, 14

Note 10 Andre langsiktige fordringer

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Balanseført netto pensjonsmidler (se note 4)	0	6
Rentebærende lån og fordringer	208	193
Innskudd pensjonskasse	10	10
Lån konsernselskaper	3 700	4 700
Annet	0	3
Sum langsiktige fordringer	3 918	4 912

Note 11 Kundefordringer og andre fordringer

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Kundefordringer	9	2
Fordring konsernselskaper	9 429	3 275
Andre fordringer	40	46
Sum kundefordringer og andre fordringer	9 478	3 323

Note 12 Kortsiktig rentebærende gjeld

Millioner kroner	Rente % per 2006-12-31	Rente % per 2005-12-31	Gjeld per 2006-12-31	Gjeld per 2005-12-31
Diverse sertifikater	3,1-4,0	2,4-2,8	2 030	1 871
Sum kortsiktig rentebærende gjeld			2 030	1 871

Note 13 Annen kortsiktig gjeld

Millioner kroner	2006-12-31	2005-12-31
Skyldige offentlig trekk	9	2
Påløpte renter	277	283
Annen ikke rentebærende gjeld	35	75
Gjeld til andre konsernselskaper	13	3
Sum annen kortsiktig gjeld	334	363

Note 14 Langsiktig rentebærende gjeld

	Rente % per 2006-12-31	Rente % per 2005-12-31	Gjeld per 2006-12-31	Gjeld per 2005-12-31
Obligasjonslån fast rente (MNOK)	4,8-7,9	6,2-7,9	4 203	4 053
Obligasjonslån flytende rente (MNOK)	3,6-4,1	2,5-3,5	3 535	3 217
Obligasjonslån med putopsjon, flytende rente (MNOK)		3	0	450
Andre lån	4,0-4,6	2,9-3,4	1 348	939
Sum langsiktig rentebærende gjeld			9 086	8 659
Andre lån			65	52
Sum langsiktig gjeld			9 151	8 711

Markedsverdien på lånene per 31. desember 2006 er 11 247 millioner kroner.

Note 14, 15, 16

→ Avdragsprofil langsiktig rentebærende gjeld Hafslund ASA

År	2007	2008	2009	2010	2011	Deretter	Sum
Millioner kroner	2 663	1 515	1 195	600	867	2 246	9 086

Hafslund ASA inngikk i 2006 en avtale om å forlenge løpetiden på selskapets syndikerte trekkfasiliteter på EUR 500 millioner med to år fra 31. mai 2010 til 31. mai 2012. Långiver er et banksyndikat bestående av ni norske og internasjonale banker. Trekkfasiliteten benyttes som back-stop for løpende sertifikatlån og generell likviditetsreserve. Hele beløpet var ubenyttet ved årsskiftet. I tillegg har Hafslund ASA kassekreditt i Nordea og DnB NOR på til sammen 550 millioner kroner, som var ubenyttet ved årsskiftet.

Hafslund ASA har negativ pantsettelsesklausul i låneavtalene. Enkelte av avtalene har bestemmelser om at det ikke skal avhendes vesentlige eiendeler uten etter samtykke, og eierskapsklausul som sier at over 50 prosent av selskapets aksjekapital skal eies av dagens eiere, eller aksjonærer som har en kredittrating på minimum A- (Standard & Poor) eller A3 (Moody's) eller har samtykke fra bankene.

Note 15 Nærstående parter

Som et ledd i fusjonen mellom Hafslund ASA og Viken Energinett AS ble det i 2002 etablert obligasjonslån fra Oslo kommune til Hafslund med restgjeld på til sammen 1240 millioner kroner per 31. desember 2006. Lånene ble tatt opp til markedsmessige betingelser og er børsnotert. Norsk Tillitsmann er avtalemotpart. Lånene inngår i noten langsiktig rentebærende gjeld i linjen Obligasjonslån fast rente og forfaller med henholdsvis 500 millioner kroner og 740 millioner kroner i 2007 og 2008.

Note 16 Risikostyring og finansielle derivater

For beskrivelse av risikostyring vises det til note 3 i konsernregnskapet.

Renteswapper

Tabellen nedenfor viser utestående renteswapper per 31. desember 2006:

Valuta	Beløp	Hafslund betaler		Hafslund mottar		Forfall
NOK	200	Fast/halvårlig	6,20 %	Flytende	6M Nib	11-07-2007
NOK	200	Fast/halvårlig	6,20 %	Flytende	6M Nib	11-07-2007
NOK	200	Fast/årlig	5,70 %	Flytende	3M Nib	11-07-2007
NOK	200	Fast/årlig	5,50 %	Flytende	3M Nib	11-07-2007
NOK	100	Fast/årlig	5,30 %	Flytende	3M Nib	11-07-2007
NOK	200	Fast/årlig	4,70 %	Flytende	3M Nib	18-05-2010
NOK	100	Fast/årlig	5,10 %	Flytende	3M Nib	11-07-2010
NOK	200	Fast/årlig	5,10 %	Flytende	3M Nib	11-07-2013
NOK	200	Flytende	3M Nib+120	Fast/årlig	6,20 %	09-01-2014
NOK	200	Fast/årlig	4,90 %	Flytende	3M Nib	09-01-2014

Virkelig verdi på renteswappene utgjorde -5,5 millioner kroner per 31. desember 2006.

Valutaterminer

Selskapet har inngått valutaterminer for salg av EUR 42,7 millioner. Virkelig verdi på valutaterminer utgjorde per 31. desember -9,9 millioner kroner.

Note 17, 18, 19

Note 17 Kontanter og kontantekvivalenter

Som sikkerhet for enkelte forpliktelser kjøper selskapet bankgarantier. Disse garantiene utgjorde per 31. desember 2006 130 millioner kroner for handel på Nord Pool, 75 millioner kroner i skattetrekksgarantier, 36 millioner kroner i husleiegarantier og 126 millioner kroner i kontrakts- og betalingsgarantier. Se for øvrig note 13 til konsernregnskapet

Note 18 Egenkapital

Millioner kroner	Aksjekapital	Overkursfond	Annen Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum innskudd og opptjent EK
Egenkapital 31. desember 2004	195	4 080	1	2 270	6 546
Endring regnskapsprinsipp ¹⁾				(119)	(119)
Årets resultat				(46)	(46)
Avsatt utbytte (2,25 kr per aksje)				(439)	(439)
Endring egne aksjer ²⁾			6	7	13
Egenkapital 31. desember 2005	195	4 080	7	1 673	5 955
Årets resultat				1 883	1 883
Avsatt utbytte (2,75 kr per aksje)				(537)	(537)
Endring egne aksjer ²⁾			20	(49)	(29)
Aksjebonus			35		35
Andre endringer				(24)	(24)
Egenkapital 31. desember 2006	195	4 080	62	2 946	7 283

¹⁾ Endring av regnskapsprinsipp ved overgang fra NRS 6 til IAS 19 ved bokføring av pensjoner er ført direkte mot egenkapitalen.

²⁾ Hafslund har per 31. desember 2006 en beholdning på 37 184 A-aksjer og 398 970 egne B-aksjer. Gjennomsnittlig kjøpskurs er hhv 118,50 kroner og 95,79 kroner per aksje og utgjør en samlet kostpris på 42 623 640 kroner.

Note 19 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Det vises til note 14 til konsernregnskapet.

Revisjonsberetning



PricewaterhouseCoopers AS

NO-0245 Oslo

Telefon 02316

Telefaks 23 16 10 00

Til generalforsamlingen i Hafslund ASA

Revisjonsberetning for 2006

Vi har revidert årsregnskapet for Hafslund ASA for regnskapsåret 2006, som viser et overskudd på kr 1 883 000 for morselskapet og et overskudd på kr 11 651 000 for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap.

Selskapsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling, oppstilling over endringer i egenkapitalen og noteopplysninger. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og norsk god regnskapsskikk. International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU er anvendt ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- selskapsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2006 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med norsk god regnskapsskikk
- konsernregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske stilling 31. desember 2006 og for resultatet og kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med norsk lov og god bokføringsskikk.
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 20. mars 2007

PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Fraurud
Statsautorisert revisor

Eierstyring og selskapsledelse

Hafslunds retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse skal sikre tillit til selskapets styre og ledelse og legge grunnlaget for langsiktig verdiskaping til beste for aksjonærer, ansatte, andre interessenter og samfunnet for øvrig.

Hafslunds politikk for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) er godkjent av styret i Hafslund og ansett å være i tråd med Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) av 28. november 2006 med to unntak:

- Hafslund har to aksjeklasser. A-aksjen gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjen gir ikke ordinær stemmerett.
- På bakgrunn av inngått avtale mellom Hafslund og de ansattes fagforeninger har ikke konsernet bedriftsforsamling.

Nedenfor gis et sammendrag av konsernets politikk for eierstyring og selskapsledelse i henhold til Norsk anbefaling og konsernets samfunnsansvar.

→ 1) Formål og prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

Hafslunds styringsstruktur skal bidra til langsiktig verdiskaping, sikre eiernes og andre interessenters tillit til styret og ledelsen samt klargjøre rolledeling mellom aksjeeiere, styret og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen.

Hafslund rapporterer i henhold til konsernets vedtekter, forretningsidé, visjon, verdigrunnlag, samt lover og regler for norske børsnoterte selskaper.

→ 2) Virksomhet

Hafslunds formål er å drive virksomhet som omfatter:

- 1) produksjon, fordeling, distribusjon, omsetning og anvendelse av energi
- 2) industri, handel, konsulent-, entreprenør- og finansvirksomhet
- 3) annen virksomhet som står i forbindelse med de ovennevnte formål,

herunder drift og forvaltning av selskapets faste eiendommer og øvrige ressurser.

Formålet kan fremmes ved deltakelse i eller samarbeid med andre foretak i inn- og utland.

Hafslund driver, i tråd med sin formålsparagraf, virksomhet innen flere områder.

Hafslunds visjon, forretningsidé og strategiske prioriteringer danner utgangspunkt for utviklingen av konsernets virksomhet og bedriftskultur. Konsernets visjon, forretningsidé og strategiske prioriteringer er nærmere omtalt på side 7.

→ 3) Selskapskapital og utbytte

Hafslunds selskapskapital, utbytte og styrets fullmakter til å foreta kapitalforhøyelse og tilbakekjøp av aksjer er omtalt under Aksjonærinformasjon på s. 99-101.

→ 4 og 5) Likebehandling av aksjeeiere, transaksjoner med nærstående og fri omsettelighet

Hafslund etterstreber å likebehandle konsernets aksjonærer.

Hafslund har to aksjeklasser. A-aksjen gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjen gir ikke ordinær stemmerett. Selskapets to aksjeklasser er historisk betinget. Styret og administrasjonen arbeider for å fremme likviditeten i aksjen og verdiene i selskapet. Selskapet har ingen eierskapsrestriksjoner utover de som følger av norsk konsepsjonslovgivning. Med de begrensninger som er fastsatt ved lov, kan Hafslunds aksjer overdras og erverves fritt.

I henhold til konsernets prinsipper for

eierstyring og selskapsledelse og etiske retningslinjer skal Hafslunds styremedlemmer unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom deres egne personlige og/eller økonomiske interesser og konsernets interesser. Tilsvarende sier instruks for styrets arbeid at et styremedlem ikke må delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, for nærstående av medlemmet eller for selskap i tilsvarende situasjon. Det samme gjelder for konsernsjef og konsernets øvrige ansatte. Styremedlemmer og ledende ansatte skal melde fra til styret hvis de direkte eller indirekte har en vesentlig interesse i pågående saker eller en avtale som inngås i selskapet, hvor det kan sås tvil om inhabilitet.

Transaksjoner med nærstående skal foretas etter armlengdeprinsippet. I slike saker bør styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart. Eventuelle nærstående transaksjoner ansett som vesentlige skal redegjøres for i selskapets årsrapport. Se note 16 og 27 i regnskapet for Hafslund-konsernet for omtale av nærstående transaksjoner.

→ 6, 7, 8, 9, 10 og 15) Styrende organer, risikostyring, internkontroll og revisor

Se figur på side 95 for oversikt over Hafslunds styrende organer.

På bakgrunn av inngått avtale mellom Hafslund og de ansattes fagforeninger har ikke konsernet bedriftsforsamling¹. Styret og administrasjonen følger opp konsernets internkontroll gjennom månedlige rapporter som viser konsernets og det enkelte virksomhetsområdes utvikling basert på finansiell historikk, prognose og definerte nøk-

¹ jfr. allmennaksjelovens § 6-35, første og annet ledd

keltall. Det er videre utnevnt en egen risk manager som rapporterer til konsernledelsen og styret om etterlevelse av konsernets risikorammer. Se side 102-103 for ytterligere informasjon om konsernets risikohåndtering.

→ 11 og 12) Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Styrets kompensasjon skal stå i et rimelig forhold til de oppgaver og ansvar som er pålagt dem, og vedtas av generalforsamlingen etter forslag fra valgkomiteen. Styrets honorarer

er ikke resultatavhengig, og styret er ikke tildelt opsjoner. Styret har i 2006 vedtatt retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.

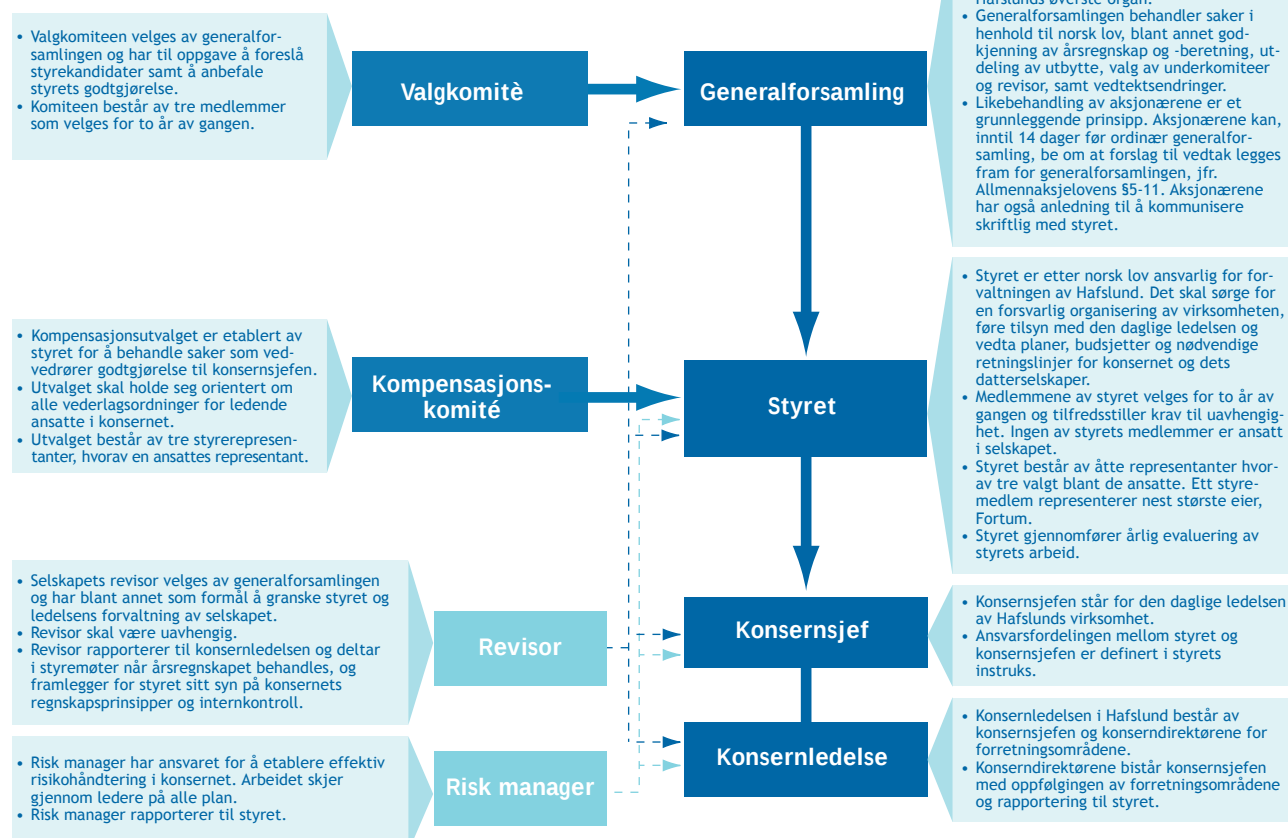
→ 13) Informasjon og kommunikasjon

Styrets informasjonspolitikk har åpenhet og likebehandling av alle aksjonærer som et overordnet mål. All offisiell informasjon, herunder børs- og pressemeldinger, rapporter og finansiell kalender, er tilgjengelig på www.hafslund.no og gis både på norsk og engelsk.

→ 14) Selskapsovertakelse

Styret vil ikke uten særlige grunner søke å forhindre eller vanskeliggjøre at noen framsetter overtakelsestilbud på selskapets virksomhet eller aksjer.

Eierstyring og selskapsledelse i Hafslund



Godtgjørelse til styret og ledende ansatte i 2006

Beløp i tusen kroner

Navn	Stilling	Fastlønn, annen kompensasjon og styrehonorar	Bonus ¹⁾	Innskudd i pensjonsordning	Endring opptjente pensjonsrettigheter	Lån	Antall A- og B-aksjer ²⁾
Christian Berg ³⁾	Konsernsjef (tiltrådte oktober 2006)	1 968	696	78	170	203	13 229
Per Kristian Olsen	Konserndirektør	2 001	675	83	1467	258	16 429
Bjørn Frogner	Konserndirektør	1 517	323	60	172	220	7 029
Hege Yli Melhus ³⁾	Konserndirektør (tiltrådte mai 2006)	1 250	536	50	105	387	256
Tore Schiøtz ³⁾	Konserndirektør (tiltrådte november 2006)	1 244	972	35	219	157	5 456
Rune Bjerke	Konsernsjef (fratrådt, lønn t.o.m. desember 2006)	2 666	713		5 781 ⁴⁾	398	3 229
Tove Pettersen	Konserndirektør (permisjon t.o.m. mars 2007)	1 413	271	61	121	247	6 858
Ingeborg Aas Holten	Konserndirektør (fratrådt, lønn t.o.m. februar 2007)	1 756	300	57	172	308	870
Cato Haugen	Konserndirektør (fratrådt, lønn t.o.m. mai 2006)	1 046		29	21		56 929
Christian Brinch	Styrets leder	548					20 000
Stig Grimsgaard Andersen	Styrets nestleder	210					
Mikael Lilius	Styremedlem	180					⁵⁾
Ellen Christine Christiansen	Styremedlem	180					
Solveig Ekeberg	Styremedlem	180					
Per Orfjell	Ansattes styrerepresentant	848	27		237	250	2 629
Kjersti Nystad Skeie	Ansattes styrerepresentant	617	35	5			743
Roger André Hansen	Ansattes styrerepresentant (f.o.m. desember 2006)	518	9		108	221	1 450
Jan Torstensen	Ansattes styrerepresentant (t.o.m. desember 2006)	747	27		115	122	2 629

¹⁾ I tillegg kommer opptjent, men ikke utbetalt bonus for Melhus og Schiøtz på henholdsvis 416' og 505' kroner som del av det langsiktige insentivprogrammet.

²⁾ Per 31. desember og inkluderer nærstående.

³⁾ Fastlønn mv. og bonus inkluderer også godtgjørelse fra tidligere stilling i konsernet.

⁴⁾ Bjerke fratrådte som konsernsjef den 27. oktober 2006 og avsluttet sitt arbeidsforhold i Hafslund den 31. desember 2006. Beløpet utgjør opptjente og utbetalte pensjonsrettigheter for hele ansettelsesperioden 2000-2006. Det er også utstedt en fripolise på 430' for pensjonsrettigheter opptjent i forsikrede pensjonsordninger for lønn opp til 12G.

⁵⁾ Lilius og nærstående eier ingen aksjer i Hafslund. Fortum eier 37 853 110 A-aksjer og 28 706 339 B-aksjer i Hafslund.

→ Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Konsernledelsen og de ansattes representanter i styret har i 2006 mottatt 256 B-aksjer hver i Hafslund ASA som del av lønnsoppkjøret for 2005. I tillegg har nærstående av Tove Pettersen mottatt 256 B-aksjer. Aksjene ble overført til markedskurs på tildelings-tidspunktet, 90 kroner per aksje. Verdi av tildelte aksjer er inkludert i kolonnen fastlønn m.m. Oppgitt beholdning av aksjer i Hafslund gjelder Hafslund B-aksjer med unntak for følgende per-

soner med nærstående som også eier A-aksjer: Per Kristian Olsen 1000, Tore Schiøtz 5200 og Christian Brinch 11 000. Som del av aksjeordning for alle ansatte og lønnsoppkjøret for 2006 vil det våren 2007 bli tildelt 175 B-aksjer til konsernledelsen og de ansattes representanter i styret. Lånene er rentefrie, og nedskrives med en tidel av opprinnelig lånebeløp per år. For-delen er inkludert i kolonnen fastlønn m.m., og rentefordelen blir innberettet. Samlet honorar til styret i Hafslund ASA for 2006 er 1,8 millioner kroner.

Øvrige betingelser konsernsjef
Christian Berg (tidligere konserndirektør Økonomi og finans) tiltrådte som konsernsjef 27. oktober 2006. Konsernsjefen har seks måneders oppsigelsestid. Ved opphør av arbeidsforholdet har han på visse vilkår, i tillegg til oppsigelsestiden, rett til lønn i 18 måneder. Ved fratreden etter eget ønske tilkommer det konsernsjefen på visse vilkår et beløp tilsvarende nåverdien av en fripolise for pensjon av lønn over 12 G for tid tjenestegjort i stillingen.

Pensjonsalderen er 67 år med gjensidig rett til å avslutte arbeidsforholdet med førtidspensjon ved fylte 60 år, forutsatt 10 års tjenestetid i stillingen. Førtidspensjon er fastsatt til 66 prosent av basislønnen fra fylte 60 år og fram til alderspensjonering. Konsernsjefen har rett til bonus begrenset oppad til 30 prosent av fast lønn. Bonusen fastsettes årlig basert på konsernmål, selskapsmål/virksomhetsmål, individuelle objektive mål og subjektiv individuell vurdering.

Betingelser øvrig konsernledelse
Øvrige i konsernledelsen har på visse vilkår ved opphør av arbeidsforholdet rett til lønn i 12-18 måneder. Ytelser består av fast lønn og bonusordning begrenset oppad til 30 prosent, 50 prosent eller 75 prosent av fast lønn. Bonusen fastsettes årlig basert på konsernmål, selskapsmål/virksomhetsmål, individuelle objektive mål og subjektiv individuell vurdering. Ytelser avviker, blant annet av historiske årsaker, i visse

tilfeller fra konsernets retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Konsernledelsen er medlem av den ordinære ytelsespensjonsordningen samt at de har en tilleggspensjon i form av en innskuddsordning hvor det årlige samlede innskuddet tilsvarer fem prosent av lønn.

Langsiktig insentivprogram

Det ble i 2006 innført et langsiktig insentivprogram for å knytte personer ansett som spesielt viktige for Hafslunds videre utvikling og verdiskaping, ytterligere til konsernet. I alt elleve personer var i 2006 deltakere i programmet, hvorav to fra konsernledelsen. Samlet opptjent langsiktig bonus i 2006 var 7,4 millioner kroner. Deler av beløpet skal benyttes til kjøp av aksjer i Hafslund ASA. Beløpet utbetales med like store beløp over tre år med første utbetaling i 2007. Ved fratredelse bortfaller opptjent ikke utbetalt bonus.

Mer informasjon:

For supplerende informasjon om eierstyring og selskapsledelse vises det til:

- Hafslunds retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse, tilgjengelig på www.hafslund.no.
- Konsernets vedtekter, tilgjengelig på www.hafslund.no.
- Presentasjon av styret og styrets arbeid, side 40-41 og side 47.
- Presentasjon av konsernledelsen, side 18-19.
- Hafslunds visjon, forretningsidé og verdigrunnlag, side 7.
- Aksjonærinformasjon, side 99-101.
- Fullmakt fra generalforsamlingen om tilbakekjøp av aksjer, side 100.
- Godtgjørelse til styret og ledende ansatte, side 96-97.

→ Etske retningslinjer

Hafslunds etiske retningslinjer er godkjent av styret i Hafslund og gjelder for alle ansatte i konsernet, tillitsvalgte og styrets medlemmer. Retningslinjene regulerer atferd og handlingsmåte, både i forretningsdriften og i samhandlingen med kunder, samarbeidspartnere og medarbeidere. Formålet er å skape tillit og et godt omdømme. Retningslinjene anses som et minimumskrav. Alle ansatte skal følge eksterne lover og forskrifter, bransjeetiske regler og interne regler som gjelder for Hafslunds virksomhet.

Retningslinjene tar utgangspunkt i konsernets verdigrunnlag og omhandler forhold som personlig opptreden, interessekonflikter, bestikkelser, korrupsjon og påvirkningshandel, konkurranse og sanksjoner ved brudd på de etiske retningslinjene.

De etiske retningslinjene og kontroll med etterlevelsen av disse ses i sammenheng med konsernets arbeid med risikostyring, virksomhetsstyring og god eierstyring og selskapsledelse. Retningslinjene skal videre bidra til å sikre at konsernet har tillit fra kunder, aksjonærer, myndigheter og samfunnet ellers.

I 2006 har det vært arbeidet med å forankre retningslinjene i organisasjonen. De etiske retningslinjene er gjort kjent for de ansatte gjennom informasjon på konsernets intranettsider og gjennom foredrag og presentasjoner i konsernets ledergrupper på ulike nivåer. De etiske retningslinjene inngår også som en naturlig del av konsernets kompetanse- og utviklingsaktiviteter.

Så langt kjent har det ikke vært tilfeller av eller forsøk på korrupsjon i virksomheten, og konsernet har heller ikke blitt bøtelagt, utsatt for ikke-økonomiske sanksjoner eller dømt for brudd på lover eller forskrifter.

→ Hafslund i samfunnet

Hafslund deltar i samfunnsdebatten der dette anses naturlig. Dette gjelder særlig i spørsmål knyttet til energi- og sikkerhetsspørsmål. Hafslund gjør sine synspunkter gjeldende overfor offentlige myndigheter gjennom å være høringsinstans ved lov- og forskriftsendringer innen relevante områder. I tillegg gjennomføres myndighetskontakt gjennom brevveksling og møter med direktorater, departementer og Stortingets organer så vel som enkeltstående partier og politikere i de saker dette anses naturlig.

→ Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret i Hafslund ASA vedtok 20. mars 2007 erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, definert som konsernsjef og konsernledelse.

Godtgjørelse skal som hovedregel baseres på følgende retningslinjer:

Fastlønn: Fastsettes basert på stillingsinnhold, ansvarsnivå, kompetanse og tid i stilling. Lønnen skal være konkurranse-dyktig i forhold til ansvarsforhold og industrinivå.

Naturalytelser: Til bilhold eller hvor annen tilfredsstillende sikkerhet stilles, kan det tildeles rentefrie lån som nedskrives over 10 år innenfor vedtatte retningslinjer. Utover dette skal naturalytelser i hovedsak knyttes til utgifter til ADSL (hjemmekontor), mobiltelefon og aviser.

Årlig bonus: Bonus skal fastsettes og utbetales med utgangspunkt i stillingsnivå og den merverdi som den ansatte eller en gruppe av ansatte har skapt. Årlig bonus for konsernsjef og konsernledelsen skal begrenses oppad til 50 prosent av fastlønn. Unntak fra dette skal avgjøres av styret samt begrunnes i styreprotokollen. Bonusen fastsettes årlig. Konsernmål besluttet av styret.

Langsiktig insentivprogram: I tillegg til den årlige bonus har konsernet et langsiktig insentivprogram. Dette skal omfatte et begrenset antall ansatte, herunder potensielt også medlemmer av konsernledelsen, som er ansett å ha særs gode utviklingsmuligheter utenfor konsernet, og som er vurdert som spesielt viktige for Hafslunds videre utvikling. Insentivprogrammet skal baseres på konsernets oppnådde resultat i forhold til fastsatte mål. Insentivprogrammets rammer skal fastsettes årlig av styret. For å anspore til langsiktighet i ansettelsesforholdet skal opptjent bonus under programmet utbetales med like andeler over tre år. Ved fratreddelse bortfaller opptjent bonus. Deler av opptjent bonus skal benyttes til kjøp av aksjer i Hafslund ASA.

Aksjeordninger: Konsernsjef og konsernledelsen skal omfattes av aksjeordning for alle ansatte. For å styrke båndene mellom ansatte og konsernet samt gi ansatte i Hafslund mulighet til å ta del i konsernets framtidige verdiskaping skal det årlig søkes å gi alle ansatte mulighet til å få tildelt eller kjøpt aksjer i Hafslund ASA. Aksjer skal tildeles basert på fastsatte nøkkeltall for konsernet samt type stilling, stillingsprosent og ansettelsestid. Aksjetilbudet skal sees i sammenheng med det totale lønnsoppgjøret for konsernet.

Opsjonsordninger: Konsernet benytter ikke opsjonsordninger.

Pensjon: Konsernsjef og konsernledelsen skal ha en innskuddsbasert pensjonsordning på minimum to prosent og maksimum fem prosent av årlig fastlønn så sant annet ikke avtales særskilt med styret. Pensjonsalderen for disse skal som hovedregel være 67 år. Konsernsjef og konsernledelsen har rett til tidligere fratreden i samsvar med den til enhver tid gjeldende AFP-avtale.

Oppsigelsestid og etterlønn: Konsernsjef og konsernledelsen skal ha en oppsigelsestid på seks måneder. I utvalgte tilfeller og avhengig av stilling kan etterlønn på 12 til 18 måneder benyttes.

Så vidt gjelder gjennomføringen av konsernets lederlønnspolitik for 2006 ble konsernets retningslinjer sist vedtatt av styret 20. mars 2007. Retningslinjene ble første gang vedtatt 27. oktober 2006. Etter vedtakelsen av retningslinjene har konsernet iverksatt arbeidet med å gjennomføre disse, men respekterer tidligere inngåtte avtaler.

Aksjonærinformasjon

Hafslund har som mål å gi aksjonærene konkurransedyktig avkastning sammenliknet med alternative plasseringer med tilsvarende risiko. Slik avkastning søkes gjennom en kombinasjon av verdistigning og aksjeutbytte.

→ Aksjonærpolitikk og utbytte

Hafslund er opptatt av klar og god eierstyring og selskapsledelse for å fremme størst mulig verdiskaping over tid og for å sikre god tillit til selskapets styre og ledelse. Åpen dialog med aksjemarkedet og likebehandling av alle aksjonærer, sammen med rask, relevant og tilstrekkelig informasjon om selskapets virksomhet, skal danne grunnlaget for en balansert og korrekt verdsetting av aksjen.

Konsernets langsiktige utbyttepolitikk er basert på utbetaling av utbytte tilsvarende minst 50 prosent av årsresultatet justert for ikke-kontant-genererende poster i normalår. Styret vil overfor generalforsamlingen foreslå et utbytte for 2006 på 2,75 kroner per aksje. Grafen nedenfor viser utbytte de siste seks årene.

→ Kursutvikling og omsetning

Hafslund har to aksjeklasser (HNA og HNB). Begge aksjeklassene er notert på Oslo Børs. Ved utgangen av 2006 var Hafslunds børsverdi 23,5 milliarder kroner. Hafslund-aksjen hadde også i 2006 en svært positiv verdiutvikling på 64,4 prosent med en totalavkastning på 67,5 prosent. Til sammenlikning

Antall aksjer	A-aksjer		B-aksjer	
	Antall aksjonærer	Andel av kapital	Antall aksjonærer	Andel av kapital
1-100	1 422	0,0 %	1 596	0,1 %
101-1000	2 278	0,7 %	3 105	1,4 %
1001-10 000	652	1,4 %	804	2,5 %
10 001-100 000	43	1,0 %	82	2,7 %
100 001-500 000	-	0,0 %	24	6,2 %
500 001-	5	96,9 %	5	87,1 %

steg OSEBX-indeksen 32,4 prosent. Kursen på Hafslunds A- og B-aksje var henholdsvis 123,00 og 116,50 kroner ved utgangen av 2006. Aksjens toppnotering var 137,50 kroner for A-aksjen og 133,50 kroner for B-aksjen. Tilsvarende var bunnotering 74,00 kroner for både A- og B-aksjen. Det ble handlet 16,4 millioner Hafslund-aksjer i 2006 mot 7,1 millioner i 2005. Cirka 90 prosent av aksjeomsetningen i 2006 fant sted i Hafslunds B-aksje, mot cirka 75 prosent i 2005.

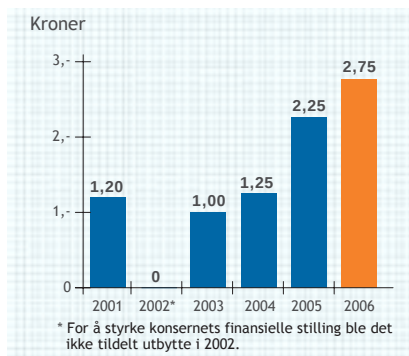
Hafslunds A-aksje er ved Oslo Børs klassifisert i OB Standard, mens Hafslunds B-aksje er klassifisert i OB Match på bakgrunn av aksjeklassens høyere omsetning.

→ Aksjekapital og aksjonærstruktur

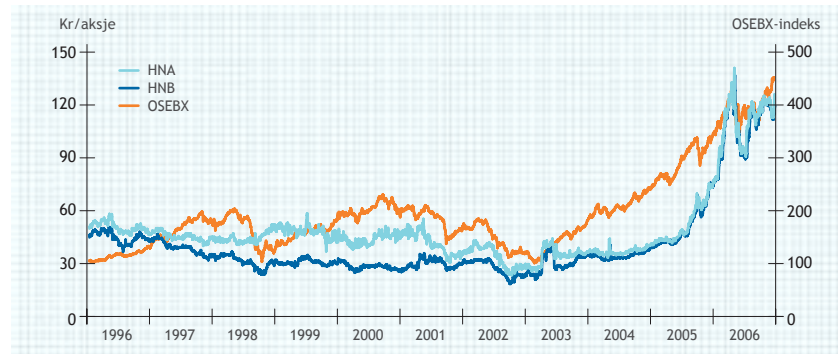
Hafslund hadde per 31. desember 2006 en aksjekapital bestående av 195 223 448 aksjer, hvorav 115 464 943 A-aksjer og 79 758 505 B-aksjer. Pålydende per aksje for begge aksjeklassene er 1,00 krone.

Oslo kommune er største eier med en samlet eierandel på 53,7 prosent. Fortum Forvaltning AS, eid av energiselskapet Fortum notert på Helsingfors fondbørs, er nest største eier med 34,1 prosent. Oslo kommune Holding AS' eierskap i Hafslund ble i 2006 flyttet til Oslo kommune. Det har utover dette ikke vært endringer i Oslo kommunes og Fortums eierskap gjennom året.

Utbytte per aksje



Hafslunds aksjekursutvikling



Ved utgangen av 2006 var antall aksjeeiere 7252, mot 7885 foregående år.

Ved utgangen av 2006 var 0,4 prosent av A-aksjene og 7,7 prosent av B-aksjene registrert i utenlandske aksjonærers eie. Dette representerer en dobling av utenlandsk eierskap i forhold til fjoråret.

→ Stemmeretts- og eierforhold

A-aksjene gir én ordinær stemmerett per aksje. B-aksjene gir ikke ordinær stemmerett. Konsernet har ikke eierbegrensninger utover det som er fastlagt i norsk konsesjonslovgivning. Begge aksjeklassene har lik rett til utbytte. Det er et krav i norsk aksje-lovgivning at man kun kan stemme for aksjer som er registrert på eget navn. Forvalterregistrerte aksjer må dermed omregistreres før generalforsamlingen for å gi stemmerett.

Stemmerettsforskjellen har historisk vært reflektert i en stor prisdifferanse mellom aksjeklassene og innebærer en forskjellsbehandling av aksjonærene. Prisdifferansen har imidlertid blitt vesentlig redusert de siste par årene.

Styret har sondert muligheten for en sammenslåing av selskapets to aksjeklasser, men valgte å ikke fremme forslag om dette på ordinær generalforsamling som følge av signaler fra den største eieren. En sammenslåing av selskapets to aksjeklasser er i tråd med god eierstyring og selskapsledelse og er ansett å fremme likviditeten i aksjen.

→ Tilbakekjøp av aksjer og aksjeordninger for ansatte

Generalforsamlingen vedtok den 3. mai 2006 å gi styret fullmakt til erverv av egne B-aksjer primært til bruk i programmer rettet mot ansatte i Hafslund-konsernet. Ervervet er begrenset til to prosent av selskapets aksjekapital. Fullmakten gjelder fram til ordinær generalforsamling i 2007.

Alle ansatte i konsernet som var omfattet av lønnsoppgjøret våren 2005, ble i juni 2006 vederlagsfritt tilbudt opptil 256 B-aksjer i Hafslund. Tilbudet var en del av konsernets lønnsoppgjør og oppnådd årsresultat for 2005, med formål om å stimulere ansatte til å delta i den langsiktige verdiskapingen i Hafslund. Tilbudet førte til en betydelig økning i antallet aksjonærer i konsernet. Totalt ble 500 480 B-aksjer overført ansatte i Hafslund-konsernet til 90,00 kroner per aksje, som tilsvarte markedskurs.

På ekstraordinær generalforsamling 30. august 2006 fikk styret fullmakt til erverv av egne aksjer slik at selskapet kunne tilby alle aksjonærer som eier aksjer tilsvarende mindre enn én børs-post (100 aksjer), om omkostningsfritt å selge disse. Et frivillig tilbud ble gjennomført i fjerde kvartal. 1164 A-aksjonærer og 1322 B-aksjonærer benyttet seg av tilbudet. Dette tilsvarte 37 184 A-aksjer og 37 092 B-aksjer.

Per 31. desember 2006 var selskapets beholdning av egne aksjer 37 184 A-aksjer og 398 970 B-aksjer. Dette

tilsvarende 0,22 prosent av totalt antall utestående aksjer.

Konsernet har ingen fullmakter til utstedelse av egne aksjer.

→ Finansiering

Hafslunds virksomhet og risikoprofil tilsier en relativt høy andel lånekapital for å sikre størst mulig verdiskaping. Konsernet har et langsiktig mål om en egenkapitalandel på 30-35 prosent. Konsernets egenkapital påvirkes i stor grad av verdiutviklingen i Hafslunds 21,3 prosent eierandel i det børsnoterte solenergiselskapet Renewable Energy Corporation. Ved utgangen av 2006 var konsernets egenkapitalandel vesentlig over det langsiktige målet. Hafslund er en stor utsteder av obligasjoner i det norske markedet og søker i økende grad fremmedkapital også utenfor Norge.

→ Investor Relations

Hafslund holder aksjonærer, banker og finansmarkedet forøvrig orientert om viktige utviklingstrekk gjennom års- og kvartalsrapporter, samt meldinger til børs og medier. I tillegg holder Hafslund jevnlig møter med investorer og analytikere og har egne investorsider på www.hafslund.no. Det har i løpet av 2006 vært sterkt økende interesse for Hafslund blant utenlandske investorer.

→ RISK - Hafslund-aksjen (gjelder bare norske aksjonærer)

Skattemessig verdi utgjør kostpris for aksjen (eventuelt oppjustert

→ Hafslunds største aksjonærer per 31. desember 2006

Navn	A-aksjer	B-aksjer	Total	% av total	Stemmeandel
Oslo kommune	67 524 647	37 342 907	104 867 554	53,7 %	58,5 %
Fortum Forvaltning AS	37 853 110	28 706 339	66 559 449	34,1 %	32,8 %
Østfold Energi AS	5 201 416	3 938	5 205 354	2,7 %	4,5 %
MP Pensjon	-	1 564 000	1 564 000	0,8 %	0,0 %
Odin Norden	660 437	451 750	1 112 187	0,6 %	0,6 %
JPMorgan Chase Bank	100	1 015 900	1 016 000	0,5 %	0,0 %
Sum øvrige	4 225 233	10 673 671	14 898 904	7,6 %	3,7 %
Totalt antall aksjer	115 464 943	79 758 505	195 223 448	100 %	100,0 %
Herav aksjonærer med >1 % eierandel	110 579 173	69 523 946	176 632 357	90,5 %	95,8 %

inngangsverdi for aksjer ervervet før 1. januar 1989) pluss akkumulert RISK for eierperioden, eventuelt korrigert for utbytte i kjøps- og salgsåret. Aksjonærer som kan benytte seg av oppregulert inngangsverdi per 1. januar 1992, skal bruke 27,50 kroner for A-aksjen og 30,04 kroner for B-aksjen. Av kostpris for aksjer i tidligere Hafslund Nycomed skal 20 prosent henføres til Hafslund. RISK-justering av aksjer utgår fra og med regnskapsåret 2006 og erstattes av aksjonærmodellen. Aksjonærmodellen går ut på at utbytte og gevinster som overstiger en viss avkastning (skjermingsrente) satt av Finansdepartementet, skal beskattes på aksjonærens hånd med 28 prosent.

→ Utvikling av RISK per aksje:

Kjøpsår	RISK 1. januar	Akkumulert RISK	Utbytte utbetalt
1993	(0,31)	(0,31)	kr 0,88 *
1994	3,75	3,44	kr 0,88 *
1995	1,30	4,74	kr 1,00 *
1996	1,15	5,89	kr 1,00 *
1997	0,42	6,31	kr 1,00
1998	(0,13)	6,18	kr 2,10
1999	(0,72)	5,46	kr 1,10
2000	0,92	6,38	kr 1,20
2001	3,45	9,83	kr 1,20
2002	(0,42)	9,41	kr 1,20
2003	3,37	12,78	kr 0,00
2004	0,71	13,49	kr 1,00
2005	(1,25)	12,24	kr 1,25
2006	(2,25)	9,99	kr 2,25

* Utbytte utgjør 20 prosent av utbetalt utbytte i tidligere Hafslund Nycomed.

Analytikere som følger selskapet

- **ABG Sundal & Collier**
Øystein Øyehaug
Tlf.: +47 22 01 60 67
E-post: oystein.oyehaug@abgsc.no
- **Fondsfinans**
Christian Must
Tlf.: +47 23 11 30 44
E-post: christian.must@fondsfinans.no
- **Carnegie**
John A. Schj. Olaisen
Tlf.: +47 22 00 93 51
E-post: jo@carnegie.no
- **Orion Securities**
Anton Dizik
Tlf.: +370 52 39 21 58
E-post: ad@analyse.no
- Marius Gaard
Tlf.: +47 22 00 93 57
E-post: mg@carnegie.no
- **Pareto Securities**
Marianne Blaauw
Tlf.: +47 22 87 87 43
E-post: marianne.blaauw@pareto.no

Investorkontakter

- **Heidi Ulmo**
Direktør Investor Relations
Tlf.: +47 909 19 325
E-post: heidi.ulmo@hafslund.no
- **Frode Geitvik**
Direktør for informasjon og samfunnskontakt
Tlf.: +47 958 43 933
E-post: frode.geitvik@hafslund.no

Risikohåndtering

Målrettet risikostyring så vel som en velfungerende intern kontroll og en betryggende kriseberedskap er nødvendig om Hafslund skal nå sine overordnede mål.

Som et ledd i arbeidet med å nå konsernets overordnede mål og strategier er det nødvendig at Hafslund aksepterer risiko. Hafslund skal imidlertid ha et bevisst forhold til hvilke typer risiko som aksepteres, og størrelsen på disse, samt hvordan risiko best håndteres i konsernet.

Målet med risikostyringen i Hafslund er å identifisere risiko og muligheter samt styre disse innenfor konsernets risikoappetitt slik at konsernets mål nås.

Det er et mål for konsernet at aktiv posisjonstaking i finansmarkedene kun skal forekomme i forhold til kraftprisrisiko. Denne aktiviteten utføres av og begrenses til tradingfunksjonen i konsernets krafthandelsavdeling.

→ Risiko og kriseberedskap

Risiko og krise er to sider av samme sak. Bevisst styring av risiko og god intern kontroll kan være med å forebygge en krise, mens en god kriseberedskap er avgjørende når krisen er et faktum. Dette har vært en av driverne bak det konsernovergripende kriseberedskapsprosjektet som ble gjennomført i Hafslund i 2006. Risikostyringsfunksjonen har vært en naturlig medspiller i prosjektet, og for framtiden vil oppdatering og oppfølging av Hafslunds kriseberedskapsplaner bli tatt inn som en del av det løpende risikoarbeidet i konsernet.

En krise i Hafslund vil være en alvorlig, uventet hendelse eller utvikling som kan få betydelige negative konsekvenser for virksomhetens ansatte, kunder, omdømme eller økonomi. Formålet med kriseberedskapen er å bidra til å begrense skader og redusere konsekvenser av krisen. Alle virksomheter i konsernet har i 2006 gjennomført en risikokartlegging og -analyse. Hver enhet har identifisert ti prioriterte risikoscenarier samt kartlagt behov for støtte fra andre enheter i tillegg til

behov for opplæring og trening. For ytterligere informasjon om kriseberedskapsprosjektet se side 15.

→ Organisering og ansvar

Krav og rammebetingelser for risikotaking og risikostyring er nedfelt i Hafslunds retningslinjer for risikostyring. Retningslinjene er godkjent av styret i Hafslund og fastsetter toleransegrenser for finansielle og operasjonelle risikofaktorer, samt overordnede strategier og prioriteringer.

Hovedprinsippet i Hafslund er at risikoansvar skal ligge nærmest mulig det sted der risikoen oppstår. Derfor har den operative linjeledelsen hovedansvaret for identifisering og oppfølging av risiko samt etterlevelse av rammer innenfor sin virksomhet. Ved å engasjere de enkelte forretningsenhetene i risikoarbeidet ønsker Hafslund å øke kunnskapsnivået og bevisstheten omkring risiko og aktuelle forbedringsbehov i konsernet.

Risk manager-funksjonen i Hafslund er direkte underlagt konsernsjefen og har ansvaret for rapportering av et overordnet risikobilde til konsernledelsen og styret, samt for den overordnede oppfølgingen av risiko i konsernet. Risk manager skal dessuten være en støtte og pådriver for virksomhetsområdene i risikoarbeidet, bidra til å øke forståelsen for risiko i konsernet og etablere et felles begrepsapparat.

→ Risikofaktorer og risikostyring

All virksomhet i Hafslund skal til enhver tid skje innenfor gjeldende lov og regelverk. Likeledes skal konsernet og de ansatte til enhver tid handle i tråd med konsernets kjerneverdier og etiske retningslinjer.

Hafslund skal styre risiko med sikte på å minimere negative konsekvenser for miljøet og bidra til en miljømessig bærekraftig utvikling. Hafslund-kon-

sernets bidrar positivt til miljøet blant annet gjennom produksjon av ren og fornybar energi.

Et akseptabelt nivå på IKT-sikkerheten i Hafslund er av betydning for alle konsernets virksomhetsområder. Etablerte minimumskrav og rutiner innen IKT-sikkerhet er nedfelt i konsernets retningslinjer for IKT-sikkerhet. Hafslund har også utarbeidet en brukerinstruks med regler for bruk av konsernets IKT-utstyr.

Finansielle risikofaktorer

Risikotoleranse for finansiell risiko er gitt ved styregodkjente risikorammer for eksponering i forhold til kraftmarkedsrelatert risiko, samt rammer for rente- og valutaeksponering. Hafslund har lagt vekt på å finne måleparametre som i tillegg til å være velegnet for risikostyringsformål, er egnet ved den operasjonelle, løpende oppfølging av risiko i de ansvarlige avdelingene. Utnyttelse av risikorammer for finansiell risiko rapporteres månedlig til forretningsledelsen.

Risikostyring for finansielle risikofaktorer som kraft, valuta og rente er i stor grad sentralisert ettersom disse har store likhetstrekk på tvers av forretningsområdene. Sentralisering sikrer en effektiv risikoforvaltning samtidig som suboptimalisering innenfor konsernet unngås.

Kraftpris- og volumrisiko

Hafslund er naturlig eksponert mot kraftmarkedet som følge av eierskap i produksjons-, nett- og strømsalgsvirksomhet. I tillegg tar konsernets krafthandelsvirksomhet begrensede posisjoner i markedet. Risikoeksponering gjelder både pris- og mengdemessige forhold ettersom så vel framtidig kraftpris som vannføring i produksjonsanlegg og forbruk blant Hafslunds kunder i større eller mindre grad er ukjent.

Hafslunds risikostyring i forhold til kraft er primært rettet mot å forvalte konsernets totale eksponering mot kraftmarkedet på en best mulig måte, samtidig som det er lagt vekt på å ivareta de enkelte virksomhetsområders særskilte behov. Som eier av kraftproduksjon har Hafslund tatt et strategisk valg om i stor grad å være spoteksponert i forhold til produksjonsvolumet. I tillegg til faktorer som påvirker produksjonsvolumet, vil derfor kraftpriser være av vesentlig betydning for utvikling av resultatene for produksjonsvirksomheten. Horisonten for styring og måling av risiko tilknyttet kraftproduksjon er satt til tre år. For strømsalgsvirksomheten er risikostyringen i første rekke rettet mot å minimere usikkerheten i marginen.

Valutarisiko

Konsernets rammer og retningslinjer for styring av valutarisiko har gjennomgått noen endringer i året som er gått. Nord Pool endret referansevaluta for spot fra kroner til euro 1. januar 2006, og etter dette selger blant annet Hafslund Produksjon størstedelen av sitt produksjonsvolum i euro. En særegenhet ved eurokontantstrømmen fra produksjonsvirksomheten er at volatiliteten i underliggende faktorer som produksjonsvolum og kraftpriser er vesentlig større enn historisk volatilitet i valutamarkedene. Det har vært lagt vekt på å utforme sikringsstrategier og rammer som tar hensyn til disse forholdene.

Hafslund har også lån i utenlandsk valuta og i mindre grad eiendeler i utenlandsk valuta. Konsernets økonomi- og finansavdeling har ansvaret for styring av konsernets samlede valutaeksponering.

Renterisiko

Hafslund er eksponert for renterisiko gjennom renteendringer på selskapets rentebærende lån samt nettvirksomhetens inntektsramme, som inneholder et vesentlig renteelement. I ny innteksregulering som gjelder fra 2007, er avkastningskravet for nettkapitalen

knyttet opp mot årsgjennomsnittet av fem års statsrente.

Renterisiko styres av konsernets økonomi- og finansavdeling for renteporteføljen som helhet, og målet er å holde sammensetningen av flytende og fast rente i renteporteføljen innenfor de rammer styret har godkjent.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko oppstår i den grad det ikke er samsvar mellom kontantstrømmen fra virksomheten og finansielle forpliktelser. I Hafslund vil blant annet kontantstrømmer fra krafthandelsvirksomheten variere med kraftpriser, og konsernet har derfor etablert kommitterte trekkrettigheter som skal sikre selskapet tilgjengelig likviditet til enhver tid.

Operasjonelle risikofaktorer

Operasjonell risiko omfatter forhold knyttet til kvalitetsbrister i konsernets løpende virksomhet så vel som uforutsette ytre påvirkninger. Operativ ledelse gjennomfører hvert år en konsernovergripende kartlegging og analyse av slik risiko i samarbeid med risk manager. Resultatene vurderes opp mot konsernets fastsatte grenser for operasjonell risiko. På bakgrunn av vurderingene i de enkelte enhetene sammenstiller risk manager et overordnet risikobilde for konsernet. Dette totalrisikobildet danner grunnlag for prioritering av risikoreduserende tiltak og rapporteres til styret og konsernledelsen. Vesentlig endringer i konsernets risikobilde samt status for sikringstiltak er gjenstand for løpende vurdering gjennom året og rapporteres kvartalsvis til forretningsledelsen.

Risikokartleggingen i Hafslund for operasjonelle faktorer høsten 2006 bar preg av forventningen om høye kraftpriser og mulig kraftkrise, noe som påvirket risikovurderingen for flere risikoscenarier. En annen fellesnevner som har preget årets risikovurderinger i konsernet, har vært forventningen om en mulig knapphet på innsatsfaktorer. Dette gjelder i særdeleshet i forhold

til arbeidsintensive virksomhetsområder, eller der spesialkompetanse er påkrevd.

Operasjonell risiko kan i større eller mindre grad avdekkes gjennom forsikring. Hafslund har blant annet forsikringer for ødeleggelser i egne produksjons- og nettanlegg forårsaket av for eksempel naturskader eller brann, ansvarsforsikringer for skade forvoldt overfor tredjepart, og kriminalitetsforsikring som dekker formuestap som følge av straffbare handlinger.

→ Rammebetingelser og reguleringsforhold (politisk risiko)

Hafslunds virksomhet er i stor grad gjenstand for offentlig regulering. Endringer i slike reguleringer representerer risiko for Hafslund-konsernet. Det er særlig produksjons- og nettvirksomheten i Hafslund som er gjenstand for regulering. For produksjonsvirksomheten gjelder dette spesielt særskatter, avgifter og regulering av vassdragene. Det særegne for nettvirksomheten er at selskapets inntekter i stor grad blir bestemt ut fra en offentlig fastsatt inntektsramme. Nytt nettreguleringsregime gjøres gjeldende fra og med 2007, og risiko knyttet til endring i rammevilkår er som følge av dette redusert. Ny regulering er imidlertid ansett som mindre forutsigbar enn tidligere modell og oppfyller etter Hafslunds syn ikke NVEs mål om kostnadseffektivitet, høy leverings-sikkerhet og riktige investeringer i nettet.

Hovedtall for resultatenehetene

Millioner kroner	Kraftproduksjon			Nett			Telekom		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultat									
Omsetning og finansinntekter	1 197	717	691	3 305	3 438	3 330	229	79	76
Varekostnader	0	17	19	1 310	1 204	1 085	63	6	17
Personalkostnader	30	33	29	117	112	122	55	24	24
Andre driftskostnader	129	141	134	738	606	658	50	25	16
Driftsresultat før avskrivninger	1 038	526	510	1 140	1 516	1 465	61	24	19
Driftsresultat	995	482	463	628	1 000	921	29	13	12
Andre nøkkeltall									
Driftsinvesteringer	20	24	25	334	240	251	72	105	46
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	4 038	4 312	4 263	9 855	10 015	11 079	498	195	63
Engasjert kapital	2 137	2 204	2 440	8 509	9 492	10 877	462	148	83
Antall ansatte	19	20	20	177	183	205	106	23	55

Millioner kroner	Tekniske tjenester			Strøm Privat			Strøm Bedrift		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultat									
Omsetning og finansinntekter	1 139	955	749	3 427	2 027	1 949	1 341	850	859
Varekostnader	406	349	236	3 064	1 760	1 670	1 263	775	770
Personalkostnader	507	410	387	40	48	37	11	11	10
Andre driftskostnader	111	97	104	255	126	153	45	8	34
Driftsresultat før avskrivninger	115	100	22	143	56	89	40	38	44
Driftsresultat	91	81	4	135	49	85	39	38	44
Andre nøkkeltall									
Driftsinvesteringer	46	44	46	14	2	1	0	0	0
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	289	436	351	1 137	1 116	1 172	0	0	0
Engasjert kapital	437	425	365	1 742	1 643	2 122	-23	-12	0
Antall ansatte	1 413	1 580	1 429	73 ¹⁾	63 ¹⁾	92 ¹⁾			

¹⁾ Inkluderer Strøm Privat og Strøm Bedrift

Millioner kroner	Sikkerhet Privat			Venture, TS, Finans			Øvrig*		
	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004
Resultat									
Omsetning og finansinntekter	255	254	221	10 761	663	169	994	552	533
Varekostnader	21	67	75	36	0	0	37	40	35
Personalkostnader	60	84	148	20	3	4	407	403	316
Andre driftskostnader	109	53	74	26	4	2	348	404	321
Driftsresultat før avskrivninger	65	50	-77	10 679	656	163	202	(295)	(158)
Driftsresultat	20	35	-88	10 676	656	163	128	(347)	(188)
Andre nøkkeltall									
Driftsinvesteringer	62	68	4	9	0	0	162	77	56
Driftsmidler og immaterielle eiendeler	389	250	108	184	124	99	571	446	338
Engasjert kapital	346	214	116	12 626	1 473	1 002	129	(104)	(96)
Antall ansatte	291	443	602	5	3	3	566	436	476

* Omfatter Hafslund ASA, Hafslund Fjernvarme AS, Hafslund Eiendom AS, Hafslund Fakturaservice AS, Hafslund Kundesenter AS, Hafslund Boligteknikk AS og Hafslund Alarmstasjoner AS samt verditransportvirksomheten som ble solgt i 2006.

Hovedtall for konsernet

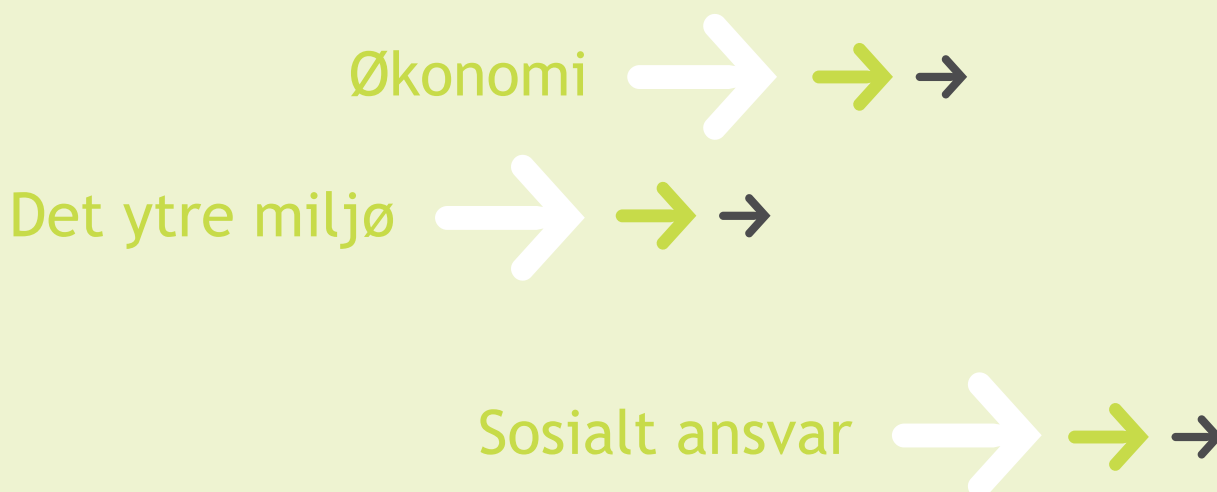
	Definisjon	Enhet	2006	2005	2004
Resultat					
Omsetning og finansinntekter		millioner kroner	21 679	8 695	7 828
Driftsresultat før avskrivninger		millioner kroner	13 482	2 670	2 073
Driftsresultat		millioner kroner	12 741	2 004	1 419
Driftsmargin	1	prosent	59	23	18
Resultat før skatt		millioner kroner	12 381	1 495	747
Årsresultat		millioner kroner	11 651	1 174	457
Kontantstrøm					
Netto kontantstrøm fra driften	2	millioner kroner	1 467	1 262	1 447
Avkastning					
Egenkapitalavkastning (ROE)	3	prosent	97,1	18,7	6,7
Avkastning investert kapital (ROCE)	4	prosent	59,4	12,3	8,0
Kapitalforhold per 31. desember					
Totalkapital		millioner kroner	32 969	20 770	20 694
Engasjert kapital	5	millioner kroner	26 952	15 948	16 667
Egenkapital		millioner kroner	17 575	6 419	6 140
Egenkapitalandel	6	prosent	53,3	30,9	29,7
Netto rentebærende gjeld	7	millioner kroner	9 379	9 528	10 527
Nominell verdi - markedsverdi på lån		millioner kroner	(133)	(303)	(426)
Markedsverdi rentederivater		millioner kroner	(6)	(63)	(162)
Andel flytende lån		prosent	50	46	20
Aksjerelaterte nøkkeltall					
Antall A-aksjer		i tusen	115 465	115 465	115 465
Antall B-aksjer		i tusen	79 759	79 759	79 759
Antall egne B-aksjer		i tusen	399	262	562
Antall egne A-aksjer		i tusen	37	0	0
Aksjekurs per 31. desember, A-aksje		kroner	123,00	73,00	39,20
Aksjekurs per 31. desember, B-aksje		kroner	116,50	73,50	38,30
Børsverdi per 31. desember		millioner kroner	23 494	14 291	7 581
Resultat per aksje	8	kroner	59,68	6,01	2,34
Kontantstrøm per aksje	9	kroner	7,51	6,46	7,41
Utbytte per aksje		kroner	2,75	2,25	1,25
Utdelingsforhold	10	prosent	4,6	37,4	53,4
Annet					
Antall ansatte			2 650	2 751	2 882

	Definisjon	Enhet	2006	2005	2004
Hafslund Nett					
NVE-kapital per 31. desember		millioner kroner	5 644	5 672	5 856
Inntektsramme		millioner kroner	2 177	2 153	2 212
Kontantstrøm i % av inntektsramme	11	prosent	39	61	54
Antall kunder per 31. desember		i tusen	527	519	514
Hafslund Produksjon					
Produksjonsvolum		GWh	3 029	3 067	2 895
Produksjon i % av normalproduksjon	12	prosent	106	108	100
Salgspris		øre/kWh	37,3	23,3	23,6
Hafslund Strøm					
Volum privatmarkedet		GWh	7 957	7 395	6 317
Antall kunder privatmarkedet per 31. desember		i tusen	565	574	559
Volum bedriftsmarkedet		GWh	3 285	3 259	3 434
Antall kunder bedriftsmarkedet per 31. desember		i tusen	48	48	54
Hafslund Sikkerhet Privat					
Antall boligalarmkunder per 31. desember			79 600	79 000	68 000

Definisjon

1. Driftsmargin = Driftsresultat/Driftsinntekter
2. Netto kontantstrøm fra driften = som definert i konsernets kontantstrømanalyse
3. Egenkapitalavkastning = Årsresultat/Gjennomsnittlig egenkapital inklusive usikre minoriteter
4. Avkastning investert kapital = Driftsresultat/Gjennomsnittlig engasjert kapital
5. Engasjert kapital = Egenkapital + brutto nominell rentebærende gjeld
6. Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
7. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld - rentebærende fordringer og likvider
8. Resultat per aksje = Majoritetens andel av årets resultat/Gjennomsnittlig antall aksjer
9. Kontantstrøm per aksje = Netto kontantstrøm fra driften/Gjennomsnittlig antall aksjer
10. Utdelingsforhold = Utbytte per aksje/Resultat per aksje
11. Kontantstrøm i prosent av inntektsramme = (Driftsresultat før avskrivninger - driftsinvesteringer)/Inntektsramme
12. Faktisk produksjon i forhold til gjennomsnittlig produsert volum de siste ti årene

Samfunnsansvar



→ Om rapporteringen

Rapporteringen av samfunnsansvar er basert på prinsippene utarbeidet av organisasjonen Global Reporting Initiative (www.globalreporting.org). Det er tatt utgangspunkt i GRIs retningslinjer (G3) med tilhørende protokoller og sektorspesifikasjoner. Rapporteringen er basert på kjerneindikatorne i retningslinjene fra Global Reporting Initiative. Hafslund har ikke gjennomført tilsvarende rapportering av samfunnsansvar tidligere.

En intern arbeidsgruppe har hatt ansvaret for koordinering av rapporteringen og har støttet seg på relevante ressurser i konsernets øvrige virksomhet, herunder representanter for de ulike selskapene i konsernet. Det har i forbindelse med rapporteringen ikke vært dialog med konsernets interessegrupperinger. Rapportering av konsernets samfunnsansvar vil skje årlig.

Etterspørselen etter informasjon om hvordan Hafslund ivaretar sitt sam-

funnsansvar, er økende. Det ventes at aksjonærene, mulige investorer og egne ansatte vil være de mest aktuelle interessegruppene for informasjonen. Også andre interessegrupperinger, herunder kunder og miljøorganisasjoner, vil ha nytte av konsernets rapportering.

Data som er brukt i denne rapporten, er innhentet fra selskapenes års-, kvartals- og månedsrapportering samt rapportering til offentlige myndigheter i de tilfeller der dette er påkrevd.

Rapporten omfatter alle majoritetseide selskaper i Hafslund som har virksomhet i Norge i 2006. Det innebærer at verken Viken Fjernvarme, Veka Entreprenad eller Renewable Energy Corporation (REC) omfattes av denne rapporteringen. Heller ikke andre eierskap som er en del av konsernets venture-satsing, inngår.

Rapporteringen har ikke vært gjenstand for uavhengig sikring.

→ Kontaktpersoner

- **Heidi Ulmo**, direktør Investor Relations
Telefon: + 47 909 19 325
E-post: heidi.ulmo@hafslund.no
- **Vidar Ovesen**, spesialrådgiver Økonomi og finans
Telefon: + 47 995 41 908
E-post: vidar.ovesen@hafslund.no
- **Frode Geitvik**, direktør for Informasjon og samfunnskontakt
Telefon: + 47 958 43 933
E-post: frode.geitvik@hafslund.no

Økonomi

→ Samfunnsregnskap

Hafslund har i mer enn 100 år skapt samfunnsmessige verdier og gitt betydelige bidrag til industrialiseringen av Norge og utviklingen av velferdssamfunnet.

De økonomiske verdiene som Hafslund i dag skaper, blir fordelt til henholdsvis leverandører, ansatte, aksjonærer, långivere og annen samfunnsnyttig virksomhet. Hafslund skapte verdier for til sammen 21 679 millioner kroner i 2006. Av dette gikk 1200 millioner kroner til ansatte i form av lønn og andre godtgjørelser, 537 millioner kroner til aksjonærene i form av utbytte, 284 millioner kroner til det offentlige i form av skatter og avgifter og 25 millioner kroner i støtte til ulike samfunnsnyttige formål. I tillegg har Hafslund-konsernet generert 2,7 milliarder kroner i merverdiavgift og forbruksavgift på strøm som følge av konsernets virksomhet.

→ Klimaendringers påvirkning på virksomheten

Hafslund har ikke estimert eventuelle økonomiske konsekvenser av klimaendringer. Moderate klimaendringer ventes ikke å få vesentlige konsekvenser for selskapets aktiviteter. Økt oppmerksomhet rundt klimautslipp vil imidlertid kunne medføre regulatoriske tiltak eller ytterligere økning i gjeldende CO₂-avgifter, noe som vil kunne påvirke tilbud og etterspørsel i energimarkedet. Endringer i nedbørsmønsteret og mer ekstremvær vil også kunne påvirke konsernets produksjons- og nettvirksomhet.

→ Sponsorvirksomhet

Hafslunds støtte til samfunnsnyttige formål skal underbygge konsernets profil og bidra til at konsernet når sine overordnede mål. Samarbeidet skal markedsføre Hafslund og benyttes til relasjonsbygging overfor kunder og andre eksterne målgrupper. Videre skal det ha som siktemål å bygge identitet og felleskap internt i konsernet. Det er

avgjørende at aktørene som Hafslund samarbeider med, etterlever de samme verdier som utgjør konsernets verdigrunnlag.

Hafslunds hovedsamarbeidspartnere per 1. januar 2007 er:

- Vålerenga Fotball
- Leger Uten Grenser
- Norges Fotballforbund
- Stiftelsen Bellona

Hafslund er generalsponsor for Vålerenga Fotball og støtter både klubbens elite- og breddesatsing. Hafslund er en aktiv bidragsyter i klubbens talentarbeid og alle aktiviteter rettet mot barn og ungdom. I tillegg samarbeider konsernet med Vålerenga mot rasisme.

Hafslunds samarbeid med Leger Uten Grenser er basert på gjensidighet, og organisasjonen har deltatt på leder-samlinger og i konsernets talentprogram for å sette etikk og etiske problemstillinger på dagsordenen. Hafslund rekrutterte over 500 bøssebærere til TV-aksjonen 2006.

I tillegg støtter Hafslund følgende organisasjoner og virksomheter:

- Vålerenga Ishockey
- Grorud Golfklubb
- Sparta Sarpsborg Fotball
- Røa IL
- Ungt Entreprenørskap
- Barneøya-festivalen
- Oslo Fjordby-utstillingen
- Rådet for psykisk helse
- Star of Hope

→ Samfunnsnyttige tiltak i egen regi

I tillegg til konsernets sponsorater har Hafslund flere tiltak i egen regi og i samarbeid med andre organisasjoner og virksomheter, som allmennheten nyter godt av.

• Hafslund Hovedgård - en bit av norsk kulturhistorie

Konsernet legger vekt på å ivareta

Hafslund Hovedgård både som kulturminne og som et felles samlingspunkt for Hafslunds ansatte. Hafslund Hovedgård har også vært et sentrum for kunst, kultur og kompetanse.

Dette mangfoldet kan man få et glimt av gjennom omvisninger i sommermånedene eller på ulike kulturarrangementer.

• Arbeidstreningsprosjektet Jobbsjansen

Hafslund har i samarbeid med Vålerenga Fotball og Vålerenga mot rasisme igangsatt et arbeidstreningsprogram for ungdommer i alderen 17-23 år med ulik etnisk bakgrunn. Deltakerne i prosjektet får en unik mulighet til arbeidserfaring i Hafslund gjennom dette samarbeidet.

• Støtte til barne- og ungdomsidretten

Hafslund gir pengestøtte til draktsett til barne- og ungdomsidrettslag der ansatte i Hafslund er involvert. Hafslund har til sammen gitt over 100 idrettslagsgrupper muligheten til å kjøpe inn nye draktsett. Hafslund samarbeider også med Aftenposten og Vålerenga Fotball om en stipendordning for talentfulle unge fotballspillere.

• Ladestasjoner for el-biler

Hafslund samarbeider med Norstart (Norsk elbilforening) om strømleveranse, drift og vedlikehold av ladestasjoner for el-biler i tilknytning til Hafslunds transformatorstasjoner.

• Fond for trygge nærmiljø

Hafslund samarbeider med Norges Vel-forbund om hovedettersyn av lekeplasser. I den forbindelse er det opprettet et fond som skal gå til arbeidet med å sikre barns lekemuligheter i bo og nærmiljø.

• Pc-utstyr til skolene

Alt utrangert pc-utstyr i Hafslund blir overført InOut Norge AS, som klargjør pc-ene for bruk i skoleverket.

→ Offentlig støtte

Norske myndigheter har etablert ulike støtteordninger for å fremme en miljøvennlig omlegging av energibruk og energiproduksjon.

Hafslund har i 2006 mottatt følgende støtte:

- 41 millioner kroner i investeringsstøtte til biobrenselanlegget i Fredrikstad.
- 2 millioner kroner i investeringsstøtte til Hafslund Fjernvarme og prosjektet Gardermoen Næringspark.
- 1 million kroner i tilskudd til prosjektet «Intelligent and Road Street Lighting in Europe» som ledes av Hafslund, og som inkluderer elleve samarbeidspartnere i Europa.
- Viken Fjernvarme har mottatt 130 millioner kroner i støtte for å bygge en overføringsledning fra selskapets varmesentral på Klemetsrud og ned til Oslo sentrum.
- Jobbsjansen-prosjektet mottar 400 000 kroner i prosjektstøtte fra Barne- og likestillingsdepartementet og 50 000 kroner fra Oslo kommune.
- Hafslund mottar konsulentbistand fra NAV som oppfølging av IA-avtalen. Verdien av konsulentbistanden er anslått til cirka 500 000 kroner i 2006.
- Hafslund mottar årlig cirka 44 000 kroner i lærlingtilskudd per lærling som gjennomfører fagopplæringen i et av Hafslunds selskaper.

→ Hafslunds verdiskaping

Millioner kroner	2006	2005
Økonomiske verdier skapt		
Omsetning og finansielle resultater	21 679	8 695
Økonomiske verdier fordelt		
Varer, tjenester og kapitalslit	7 672	5 545
Lønnskostnader	1 200	1 084
Finansielle kostnader	360	509
Utbytte	537	439
Skatter og avgifter *	284	162
Bidrag samfunnsnyttige formål	25	25
Sum økonomiske verdier fordelt	10 077	7 764
Økonomiske verdier til vekst og styrket egenkapital		
	11 602	931

* I tillegg mottar det offentlige 2,7 milliarder kroner (2,5 milliarder kroner) i merverdiavgift og forbruksavgift fra Hafslund-konsernet.

Det ytre miljø

→ Effektiv energiproduksjon og -distribusjon

Et viktig samfunnsansvar for Hafslund er å utnytte vannressursene i Glomma-vassdraget på en optimal måte og unngå at vann som kan benyttes til energiproduksjon går til spille. Det krever god vedlikeholdsplanlegging og effektiv styring av produksjonsanleggene.

Samtidig er det viktig å sikre effektiv overføring og distribusjon av elektrisitet med minst mulig energitap og optimal drift av strømmettet. Tap av energi i overføringsnettet er en samfunnsøkonomisk kostnad og måles løpende gjennom nettapet. For å redusere tap av energi gjennom strømmettet er det viktig med et vedlikeholds- og investeringsnivå som sikrer samfunnsøkonomisk effektivitet.

Hafslund er opptatt av å sikre høy leveringssikkerhet. Driftsavbrudd i strømmettet har en samfunnsøkonomisk kostnad da dette kan ha negative konsekvenser for både husholdninger og bedrifter. Kostnader for ikke-levert energi (KILE) er et mål på antall driftsavbrudd, lengden på disse, og hvor driftsavbruddene oppstår.

Hafslund Nett har iverksatt en større tiltakspakke i kritiske områder for å bedre stabiliteten i strømleveransene. Dette gjelder særlig på Romerike. Tiltakene har gitt positive resultater i 2006. For hele forsyningsområdet til Hafslund Nett har de kortvarige avbruddene blitt redusert med 42 prosent fra 2005 til 2006. Mange av de øvrige driftsavbruddene har blitt kortere.

→ Energiproduksjon og -forbruk

Hafslunds energiproduksjon kommer i hovedsak fra fornybare energikilder og skjer på to måter:

- kraftproduksjon ved elvekraftverkene i Glomma-vassdraget
- varmeproduksjon ved Hafslund Fjernvarmes anlegg.

Fra 2. januar 2007 er også Viken Fjernvarme en viktig bidragsyter til konsernets energiproduksjon.

Konsernets energiforbruk er i hovedsak knyttet til produksjon av fjernvarme, herunder bruk av el og olje, oppvarming og belysning av kontorlokaler og transport.

→ Utslipp og avfall

Hafslund rapporterer sin virksomhet og sine effekter på miljøet i tråd med de krav som stilles fra offentlige myndigheter. De største miljøpåvirkningene som følger av konsernets virksomhet i 2006, er ansett å være:

- utslipp til luft og vann samt restavfall fra Hafslund Fjernvarmes biobrenselanlegg på Gardermoen
- lekkasje av olje til grunnen fra Hafslund Netts kraftkabler
- klimagassutslipp fra konsernets bilpark.

Minoritetseide selskaper i 2006, herunder Viken Fjernvarme og Renewable Energy Corporation, er ikke omfattet av denne oversikten.

Den samlete miljøpåvirkningen er ansett å være begrenset og godt innenfor de krav myndighetene setter.

Konsernet har i tillegg avtaler med henholdsvis Veolia Miljø og Norsk Miljøtransport når det gjelder avfallshåndtering og kildesortering. Hafslund Nett er også medlem av returordningen for næringsselektro, RENAS.

Hafslund har ikke mottatt bøter eller ikke-økonomiske sanksjoner som følge av brudd på gjeldende miljøreguleringer.

→ Energieffektive produkter og tjenester

Hafslund har utviklet flere produkter og tjenester som bidrar til økt energieffektivitet og driftssikkerhet både for egen virksomhet og for bedrifter og

husholdninger som kjøper konsernets produkter og tjenester.

• Fullbefaring av høyspentlinjer

Hafslund utfører fullbefaring av høyspentlinjer på alle spenningsnivåer med helikopter. Tjenestene inneholder blant annet linjeinspeksjon, termografering og radiostøykontroll.

• Termografering

Termografering avdekker skjulte feil i elektriske installasjoner og avslører varmevlukt og dårlig isolerte bygningsdeler.

• Kabelfeilmåling

Hafslund Entreprenør har investert i et mobilt høyteknologisk kabellaboratorium. Bilens utstyr er enestående i Nord-Europa og gjør at mannskapene svært effektivt kan måle, teste, analysere og feilsøke kabler. I tillegg kan man foreta en aldringsdiagnose.

• Arbeid under spenning

Vanligvis har vedlikeholdsoppgaver på distribusjonsnettet vært utført på spenningsløst utkoplet anlegg. Dette har medført strømutkopling med påfølgende samfunnsøkonomiske kostnader. Hafslund gjennomfører nå vedlikeholdsoppdrag på strømmettet uten strømslutt for kundene.

• Energiøkonomiserende produkter

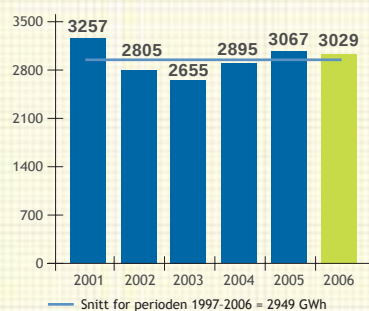
Hafslund selger flere produkter og tjenester som bidrar til å redusere husholdningenes og bedriftenes energiforbruk, herunder:

- varmepumpe
- styringssystemer
- gulvvarme
- tetthetskontroll

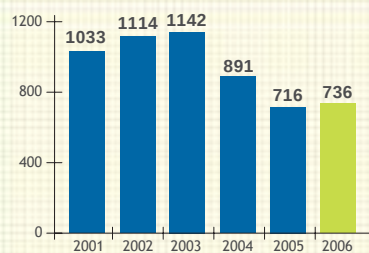
Energiproduksjon

Hafslund Produksjon, volum

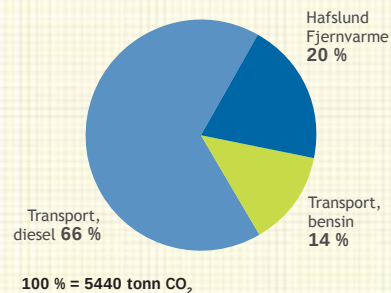
GWh

**Energidistribusjon**

Antall driftsforstyrrelser per år*

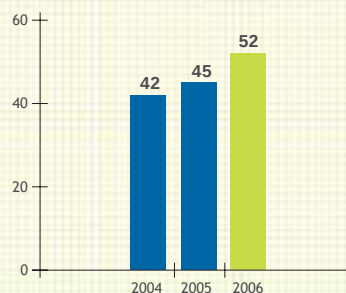


* Driftsforstyrrelser i Hafslund Netts høyspente distribusjonsnett som har ført til avbrudd på mer enn 3 minutter hos sluttbruker.

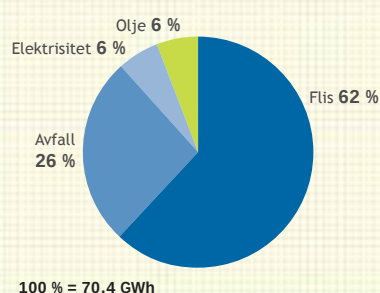
Klimagassutslipp (CO₂)**Energiproduksjon**

Hafslund Fjernvarme, volum

GWh

**Energiproduksjon**

Hafslund Fjernvarme, energibærere

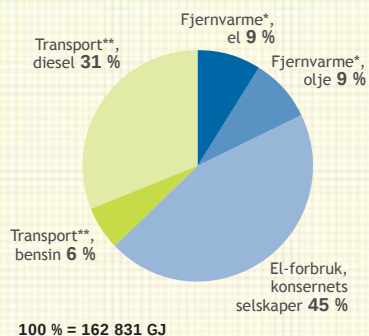


Utslipp og avfall, Hafslund Fjernvarme	
Utslipp til luft	
CO ₂ , tonn	1 089
NO _x , tonn	16,2
SO ₂ , tonn	1,9
Støv	4,4
Avfall	
Flyveaske, tonn	32,7
Bunnaske, tonn	105,9
Oljeholdig avfall, m ³	3,9

Utslipp til vann ligger innenfor gjeldende utslippstillatelser.

Energiforbruk

Omregnet til gigajoule (GJ)



* Omfatter Hafslund Fjernvarmes anlegg. Forbruket av biobrensel er ikke inkludert.

** Omfatter til sammen 582 biler registrert i konsernets biladministrasjonsordning. Flytransport er ikke inkludert.

Energieffektivitet**Hafslund Produksjon**

Produksjonstilgjengelighet, prosent

Hafslund Nett

Nettap i regionalnettet, prosent

Nettap i distribusjonsnettet, prosent

KILE-kostnader*, mill. kroner

	2006	2005	2004
Hafslund Produksjon			
Produksjonstilgjengelighet, prosent	99,95	99,89	99,91
Hafslund Nett			
Nettap i regionalnettet, prosent	1,6	1,5	1,6
Nettap i distribusjonsnettet, prosent	4,5	4,4	4,9
KILE-kostnader*, mill. kroner	42	57	53

* Kvalitetsjustert inntektsramme ved ikke levert energi.

Sosialt ansvar

→ Medarbeiderpolitikk

Samarbeidet med de ansatte og deres organisasjoner er forankret i tre hovedprinsipper:

- Gjeldende tariffavtaler regulerer samarbeidet mellom partene. Konsernets bedriftsutvalg er det øverste samarbeidsorganet der hovedtil-litsvalgte møter konsernledelsen.
- Vernearbeidet følger arbeidsmiljø-loven og tilhørende forskrifter. Verneorganisasjonen består av verne-ombud og arbeidsmiljøutvalg i den enkelte virksomhet og et HMS-utvalg på konsernnivå.
- De ansattes medbestemmelsesrett i selskapsstyrene følger av aksjelovens bestemmelser og tilhørende forskrif-ter. I tillegg er det inngått avtale om en konsernordning.

Hafslund vil rekruttere, legge til rette for og belønne sine medarbeidere på basis av ansvarsforhold, erfaringsbak-grunn og den enkeltes prestasjoner. Avtaleverket i konsernet er bygd opp etter en hierarkisk struktur med Hovedavtalen mellom LO og NHO som overbygning. De fleste selskapene er medlem av en bransjeorganisasjon og er knyttet til en overenskomst. I tillegg har konsernet en konsernsæravtale som gjelder for alle ansatte uavhengig av bransjetilknytning og overenskomst.

De enkelte selskapene har lokale sær-avtaler som regulerer lokale forhold. Om lag halvparten av alle ansatte omfattes av kollektive avtaler. Ordinær oppsigelsestid i Hafslund-konsernet er tre måneder. Det skilles ikke mellom vanlig oppsigelsestid og oppsigelsestid ved organisasjonsendringer. Ledende ansatte på nivå 0-2 har som hovedregel seks måneders oppsigelsestid.

For nærmere informasjon om konser-nets personalpolitikk og HR-funksjon se henholdsvis s. 14. og s. 37.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)
Hafslunds HMS-arbeid er et sentralt

element for å skape bærekraftig utvikling for kunder, medarbeidere og eiere. Hvert selskap har egne HMS-rådgivere, og konsernets HMS-koordi-nator er ansvarlig for et konsernfelles HMS-forum.

Hafslund har inngått konsernavtale med bedriftshelsetjenesten Hjelp24, og avtalen gjelder alle enheter og ansatte. Hafslund har utarbeidet konsernfelles retningslinjer vedrørende bruk av rusmidler. Retningslinjene til-sier at ingen ansatte skal miste jobben på grunn av rusmisbruk uten først å få tilbud om hjelp og bistand.

Ansatte innen Hafslund Sikkerhet Vakt som jobber på steder med høy smit-terisiko, får hepatitt-vaksine. Hensik-ten er å beskytte ansatte mot smitte i forbindelse med ferdsel, trusler og berøring av sprøyter, åpne sår og lik-nende. For øvrig er det ikke gjennom-ført tiltak for forebygging av alvorlige smittsomme sykdommer. Dette anses som en oppgave for helsevesenet.

→ Menneskerettigheter

Hafslunds forretningsvirksomhet skal drives i tråd med internasjonalt aner-kjente prinsipper og retningslinjer om menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon. Hafslund driver hovedsakelig virksomhet i Norge. Det innebærer at konsernets egen virksom-het ikke er ansett å komme i konflikt med grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Konsernet kjøper imidlertid produkter og tjenester fra utenlandske selskaper eller selskaper som opererer interna-sjonalt. Derfor stiller Hafslund krav om at leverandørene skal:

- forplikte seg til å utøve sin forret-ningsvirksomhet på en slik måte at man ikke bryter med internasjonale anerkjente prinsipper og retningslin-jer knyttet til menneske- og arbeids-takerrettigheter, miljø og korrupsjon
- forplikte seg til å påse at produsent-

ter og underleverandører ikke bryter med forannevnte prinsipper.

I tillegg forventer Hafslund at leveran-dørene plikter å levere varer og/eller tjenester som er av høy miljømessig kvalitet, overholder forskrifter og krav gitt av offentlig myndighet, har etisk forretningsførsel, inngår kontrakter etter norsk lov og tar i retur produk-ter som krever spesialbehandling ved avhending.

Det er ikke ansett nødvendig å foreta egen gjennomgang av leverandører og entreprenører med hensyn til men-neskerettigheter eller etablere egne menneskerettighetsklausuler i investe-ringsavtalene. Det er heller ikke ansett nødvendig med opplæring av ansatte med hensyn til retningslinjer og prose-dyrer vedrørende menneskerettigheter.

Det er ikke identifisert tilfeller av dis-kriminering eller brudd på prinsippet om organisasjonsfrihet. Ingen del av konsernets virksomhet er identifisert med risiko for barne- eller tvangs-arbeid.

→ Etikk og korrupsjon

Konsernets etiske retningslinjer er gjort kjent for de ansatte gjennom informasjon på konsernets intranett-sider og gjennom foredrag og presen-tasjoner i konsernets ledergrupper på ulike nivåer. De etiske retningslinjene inngår også som en naturlig del av konsernets kompetanse- og utviklings-aktiviteter. For nærmere informasjon om de etiske retningslinjene se s. 97.

Så langt kjent har det ikke vært avdek-ket tilfeller av eller forsøk på korrup-sjon i virksomheten, og konsernet har heller ikke blitt bøtelagt, utsatt for ikke-økonomiske sanksjoner eller dømt for brudd på lover eller forskrifter.

Sykefravær	Ansatte fordelt etter kjønn	Ledere fordelt etter kjønn																								
Prosent <table><thead><tr><th>År</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>2002</td><td>6,0</td></tr><tr><td>2003</td><td>6,5</td></tr><tr><td>2004</td><td>5,8</td></tr><tr><td>2005</td><td>5,3</td></tr><tr><td>2006</td><td>5,7</td></tr></tbody></table>	År	Prosent	2002	6,0	2003	6,5	2004	5,8	2005	5,3	2006	5,7	<table><thead><tr><th>Kjønn</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>Menn</td><td>79,2 %</td></tr><tr><td>Kvinner</td><td>20,8 %</td></tr></tbody></table> 100 % = 2650 ansatte	Kjønn	Prosent	Menn	79,2 %	Kvinner	20,8 %	<table><thead><tr><th>Kjønn</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>Menn</td><td>77 %</td></tr><tr><td>Kvinner</td><td>23 %</td></tr></tbody></table> 100 % = 222 ledere	Kjønn	Prosent	Menn	77 %	Kvinner	23 %
År	Prosent																									
2002	6,0																									
2003	6,5																									
2004	5,8																									
2005	5,3																									
2006	5,7																									
Kjønn	Prosent																									
Menn	79,2 %																									
Kvinner	20,8 %																									
Kjønn	Prosent																									
Menn	77 %																									
Kvinner	23 %																									
Ansatte fordelt etter alder	Ansatte fordelt etter arbeidsområde	Ansatte fordelt etter kontraktstype																								
<table><thead><tr><th>Alder</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>Under 30 år</td><td>33 %</td></tr><tr><td>30-50 år</td><td>46 %</td></tr><tr><td>Over 50 år</td><td>21 %</td></tr></tbody></table> 100 % = 2650 ansatte	Alder	Prosent	Under 30 år	33 %	30-50 år	46 %	Over 50 år	21 %	<table><thead><tr><th>Arbidsområde</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>Øvrige med- arbeidere</td><td>47 %</td></tr><tr><td>Fagarbeidere</td><td>18 %</td></tr><tr><td>Vektere</td><td>26 %</td></tr><tr><td>Salg</td><td>9 %</td></tr></tbody></table> 100 % = 2650 ansatte	Arbidsområde	Prosent	Øvrige med- arbeidere	47 %	Fagarbeidere	18 %	Vektere	26 %	Salg	9 %	<table><thead><tr><th>Kontraktstype</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>Fulltid*</td><td>89 %</td></tr><tr><td>Deltid</td><td>11 %</td></tr></tbody></table> 100 % = 2650 ansatte * Fulltid defineres som > 9 mnd/år eller 30 t/uke	Kontraktstype	Prosent	Fulltid*	89 %	Deltid	11 %
Alder	Prosent																									
Under 30 år	33 %																									
30-50 år	46 %																									
Over 50 år	21 %																									
Arbidsområde	Prosent																									
Øvrige med- arbeidere	47 %																									
Fagarbeidere	18 %																									
Vektere	26 %																									
Salg	9 %																									
Kontraktstype	Prosent																									
Fulltid*	89 %																									
Deltid	11 %																									

GRI-indeks

- Rapportert
- Ikke rapportert
- N/A Informasjon ikke tilgjengelig
- N/R Anses ikke relevant

Profil

1. Strategi og analyse		Status	Respons
1.1	Erklæring om bærekraftig utvikling, dens relevans for organisasjonen og organisasjonens strategi	●	s. 2-3, 12-13, 17
1.2	Omtale av sentrale påvirkninger, risiki og muligheter	●	s. 46-47, 102-103, 108
2. Organisasjonsprofil			
2.1	Navn på rapporterende organisasjon	●	Hafslund ASA
2.2	De viktigste merkenavn, produkter og/eller tjenester	●	s. 21, 27, 31, 34
2.3	Operasjonell organisasjonsstruktur	●	s. 19, 80
2.4	Lokalisering av selskapets hovedkontorer	●	s. 54, 117
2.5	Antall land organisasjonen opererer i og navn på disse	●	s. 54
2.6	Eierforhold, juridisk form	●	s. 69
2.7	Beskrivelse av markeder som dekkes	●	s. 8-11, 24, 29, 33, 35
2.8	Omfang av organisasjonen som rapporterer	●	s. 104-105
2.9	Viktige endringer i rapportperioden, herunder størrelse, struktur og eierskap	●	s. 4-5
2.10	Utmerkelser mottatt i rapportperioden	●	s. 116
3. Rapportparametere			
Rapportens profil			
3.1	Rapporteringsperiode	●	s. 107
3.2	Dato for forrige rapport	N/R	
3.3	Rapporteringscyklus	●	s. 107
3.4	Kontaktpersoner for rapporten	●	s. 107
Rapportens mål og avgrensninger			
3.5	Prosess for å definere rapportens innhold	●	s. 107
3.6	Avgrensninger i rapporten	●	s. 107
3.7	Presiser evt. spesifikke begrensninger i rapporten	●	s. 107
3.8	Basis for rapportering av joint ventures, deleide selskaper, outsourcete virksomheter mv. som kan påvirke sammenlikningen av rapporteringen over tid	●	s. 107
3.9	Metoder for måling og beregning av data i rapporten	●	s. 107
3.10	Beskrivelse av konsekvenser av eventuelle endringer i informasjon gitt i tidligere rapporter og begrunnelsen for disse endringene	N/R	
3.11	Vesentlige endringer i mål, avgrensninger eller målemetoder siden forrige rapport	N/R	
Kvalitetssikring			
3.13	Retningslinjer og praksis for uavhengig sikring av rapporten	●	s. 107
4. Selskapsledelse			
Ledelse			
4.1	Organisasjonens styringsstruktur	●	s. 18-19, 40-41, 94-95
4.2	Indiker hvis styreleder i selskapet også er ansatt i selskapet	●	s. 94-95
4.3	Andel av styret som er uavhengig av administrasjonen	●	s. 94-95
4.4	Mekanismer for ansatte og aksjonærer til å gi anbefalinger til styret	●	s. 94-95
4.5	Insentivbaserte systemer for styret og ledelsen	●	s. 95-98
4.6	Prosesser for å sikre at interessekonflikter i styret unngås	●	s. 94-95
4.7	Prosess for fastsettelse av styremedlemmenes kompetansebehov	●	s. 94-95
4.8	Visjon, verdier, etiske retningslinjer og prinsipper som er relevant for bærekraftig utvikling og status for implementering	●	s. 7, 14, 97, 112
4.9	Styrets prosesser for å overvåke arbeidet med samfunnsansvar	●	s. 94-95
4.10	Prosesser for evaluering av styret	●	s. 94-95
Tilslutning til eksterne initiativ			
4.11	Beskrivelse av hvordan føre var-prinsippet er hensyntatt i organisasjonen	●	s. 17
4.12	Oversikt over erklæringer, prinsipper eller initiativ som organisasjonen har sluttet seg til eller støtter	N/A	
4.13	Medlemsskap i bransjeforeninger og interesseorganisasjoner	●	s. 116

Involvering av interessegrupper

4.14	Liste over interessegrupper som selskapet er involvert med	o
4.15	Grunnlag for identifisering og utvelgelse av viktige interessegrupper	o
4.16	Beskrivelse av måter interessegrupper involveres på	o
4.17	Sentrale temaer generert gjennom konsultering med interessegrupper	o

GRIs prestasjonsindikatorer

Økonomi		
Økonomi		
EC1	Økonomiske verdier skapt og fordelt	• s. 108-109
EC2	Økonomiske konsekvenser og andre risiki og muligheter som følge av klimaendringer	• s. 108
EC3	Dekning av selskapets definerte pensjonsforpliktelser	• s. 72
EC4	Subsidier mottatt fra myndigheter	• s. 109
Marked		
EC5	Nivå på nybegynnerlønn sammenliknet med lokal minimumslønn	N/A
EC6	Praksis og andel av forbruk rettet mot lokale leverandører	N/A
EC7	Prosedyrer for lokale ansettelser og andel av sentrale ledere fra lokalmiljøet	N/R
Indirekte økonomiske effekter		
EC8	Infrastrukturinvesteringer og tjenester som offentligheten primært nyter godt av	• s. 108
Miljø		
Materialbruk		
EN1	Bruk av råmaterialer	o
EN2	Andel av råmaterialene som er resirkulerte	o
Energi		
EN3	Direkte energibruk fordelt etter energikilde	• s. 110-111
EN4	Indirekte energibruk fordelt etter energikilde	• s. 110-111
Vannressurser		
EN8	Totalt vannforbruk etter kilde	o
Biologisk mangfold		
EN11	Beliggenhet og størrelse på eiendomsmasse i eller i nærheten av vernede områder	o
EN12	Beskrivelse av store påvirkninger på biologisk mangfold i vernede områder	o
Utslipp, avløp og avfall		
EN16	Samlede direkte og indirekte klimagassutslipp	• s. 45, 110-111
EN17	Andre relevante indirekte klimagassutslipp	• s. 45, 110-111
EN19	Utslipp av ozonnedbrytende stoffer	• s. 45, 110-111
EN20	NO _x , SO _x og andre vesentlige utslipp til luft	• s. 45, 110-111
EN21	Totalt utslipp til vann	• s. 45, 110-111
EN22	Samlet mengde avfall	• s. 45, 110-111
EN23	Totalt antall og volum på betydelige utslipp	• s. 45, 110-111
Produkter og tjenester		
EN26	Tiltak for å redusere miljøpåvirkning av produkter og tjenester	• s. 45, 110-111
EN27	Andel av produktene og deres emballasje som gjenvinnes	o
Overholdelse		
EN28	Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner som følge av brudd på gjeldende miljøreguleringer	• s. 110
Sosialt ansvar		
Ansettelses- og arbeidsforhold		
LA1	Samlet arbeidsstyrke etter type, kontrakt og region	• s. 113
LA2	Antall og andel turnover fordelt etter alder, kjønn og region	• s. 113
LA4	Andel av ansatte som omfattes av kollektivt framforhandlede avtaler	• s. 112
LA5	Minimum oppsigelsestid ved vesentlige organisasjonsendringer	• s. 112
LA7	Andel skader, yrkessykdommer, fravær og arbeidsrelaterte dødsfall	• s. 46, 113
LA8	Opplæring, rådgivning, forebyggende og risikokontrollerende tiltak mot alvorlige smittsomme sykdommer	• s. 112
LA10	Gjennomsnittlig antall timer opplæring per ansatt	• s. 37

LA13	Sammensetning av styrende organer og arbeidsstyrken	•	s. 18-19, 40-41, 46, 113
LA14	Gjennomsnittslønn for kvinner og menn	N/A	
Menneskerettigheter			
HR1	Andel og antall av vesentlige investeringsavtaler som inneholder menneskerettighetsklausuler eller har gjennomgått menneskerettighetsscreening	•	s. 112
HR2	Andel av leverandører og entreprenører som har vært underlagt menneskerettighetsscreening	•	s. 112
HR4	Antall tilfeller av diskriminering	•	s. 112
HR5	Virksomheter identifisert der organisasjonsfriheten har vært truet	•	s. 112
HR6	Virksomheter identifisert der det er risiko for tilfeller av barnearbeid	•	s. 112
HR7	Virksomheter identifisert som har risiko for tilfeller av tvangsarbeid	•	s. 112
Samfunn			
SO1	Programmer og praksis som vurderer og styrer virksomhetens påvirkning på lokalsamfunn	◦	
SO2	Andelen antall organisasjonsheter vurdert med hensyn på risiko for korrupsjon	•	s. 112
SO3	Andelen ansatte med opplæring i virksomhetens retningslinjer og prosedyrer mot korrupsjon	•	s. 112
SO4	Tiltak iverksatt som følge av korrupsjonstilfeller	•	s. 112
SO5	Offentlige politisk posisjonering og deltakelse i offentlig politikkutforming og lobbying	•	s. 97
SO8	Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på etterlevelse av lover og reguleringer	•	s. 112
Produktansvar			
PR1	Prosedyrer for forbedringer av helse og sikkerhet gjennom produktenes og tjenestenes livssyklus	◦	
PR3	Type informasjon om produkter og tjenester som kreves gjennom fastlagte prosedyrer, og andelen produkter og tjenester som er underlagt slike informasjonskrav	◦	
PR6	Prosedyrer og programmer for overholdelse av lover og regler knyttet til markedskommunikasjon	◦	
PR9	Bøter ved brudd på etterlevelse av lov og reguleringer knyttet til anskaffelser og bruk av produkter og tjenester	◦	

→ Medlemskap

Hafslund er tilsluttet følgende organisasjoner:

- Næringslivets Hovedorganisasjon
- Energibedriftenes landsforening (EBL)
- HR Norge
- Norsk Investor Relations Forening
- AksjeNorge
- Norske Pensjonskassers Forening
- Nordisk Krafthandlerforening
- Sellihca
- Leger Uten Grenser

I tillegg er enkeltelskaper i konsernet tilsluttet blant annet følgende organisasjoner:

- Glommens og Laagens Brukseierforening (Hafslund Produksjon)
- RENAS - Returselskapet for nærings-elektro (Hafslund Nett)
- IKT Norge (Hafslund Telekom)
- Foreningen for åpne nett (Hafslund Telekom)
- Norsk Fjernvarme (Hafslund Fjernvarme)

- NELFO - foreningen for el- og IT-bedriftene (ElRom og Hafslund Installasjon)
- Elektrikerkjeden Elfag (ElRom)
- Servicebedriftenes Landsforening (SBL) (Hafslund Sikkerhet Bedrift)
- Krimalarm (Hafslund Sikkerhet Teknikk)
- Annonserforeningen (Hafslund Marked)
- Norsk Direkte Markedsførings Forening (Hafslund Marked)

→ Anerkjennelser

Farmandprisen

Farmandprisen er Norges mest prestisjefylte pris for årsrapporter og formålet med prisen er å bedre kvaliteten på årsrapporter som utgis av norske virksomheter. Hafslund ble i 2006 tildelt Farmandprisen for beste internettpubliserings av årsrapport for 2005.

Sikker Vakt

Hafslund Sikkerhet Bedrift er kontrollert og godkjent av Sikker Vakt i 2006. Sikker Vakt er vaktbransjens godkjenningnemnd. Sikker Vakt kontrollerer at sikkerhetsselskapene er eid og drevet slik at kundene får et optimalt produkt, og at det er rettferdige og sunne konkurranseforhold i bransjen.

Gasellebedrift 2006

Hafslund Installasjon har i 2006 vært på Dagens Næringslivs gaselleliste. To av kriteriene for å kalle seg en gasellebedrift er at omsetningen det aktuelle året minst er doblet samtidig med et positivt samlet driftsresultat.

Adresser

Hovedkontor

Besøksadresse:
Drammensveien 144
0277 Oslo
Postadresse:
0247 Oslo

Tlf. sentralbord:
+ 47 22 43 50 00
www.hafslund.no

*Følgende selskaper holder til på
hovedkontoret:*

Hafslund ASA
Hafslund Eiendom AS
Hafslund Fakturaservice AS
Hafslund Kundesenter AS
Hafslund Nett AS
Hafslund Sikkerhet Privat AS
Hafslund Strøm AS
Hafslund Venture AS
Inforum AS

Lørenveien 68, Økern
0580 Oslo
Tlf.: + 47 22 43 50 00

*Følgende selskaper holder til i
Lørenveien 68:*

Hafslund Elsikkerhet AS
Hafslund Entreprenør AS
Hafslund Installasjon AS
Hafslund Lys AS
Hafslund Sikkerhet Teknikk AS
Hafslund Sikkerhet Vakt AS
Hafslund Telekom AS

Hafslund Produksjon AS

Besøksadresse:
Kykkelsrudveien 100
1815 Askim
Postadresse:
0247 Oslo
Tlf. sentralbord:
+47 22 43 50 00

Viken Fjernvarme AS

C. J. Hambros plass 2C
0164 Oslo
Tlf.: +47 21 62 62 00
www.vikenfjernvarme.no

Fredrikstad EnergiSalg AS

Stabburveien 18
1616 Fredrikstad
Tlf.: + 47 69 36 23 00
www.fes.no

NorgesEnergi AS

Kjøita 17
4630 Kristiansand
Tlf.: + 47 810 33 700
www.norgesenergi.no

Hallingkraft AS

Torget 5
3570 Ål
Tlf.: + 47 32 08 66 00
www.hallingkraft.no

Elrom Installasjon AS

Elektroveien 2
2050 Jessheim
Tlf.: + 47 63 94 89 00
www.elrom.no

