

SAMMON YT-NEUVOTTELUT PÄÄTTYIVÄT

Yt-neuvottelut päättyivät Sampo-konsernissa. Lähinnä Sampo Pankki Oyj:n henkilöasiakasliiketoimintaa ja puhelinpankkia koskevien yt-neuvotteluiden johdosta Sammon henkilökunta supistuu 346 työntekijällä. Lähes kaikki vähennykset toteutuvat ilman irtisanomisia, vain 6 henkilöä on irtisanomisuhan alla. Tämän lisäksi Sammon henkilökunta on alkuvuoden aikana vähentynyt yli 100 työntekijällä. Tämä johtuu yt-prosessin ulkopuolisista vapaaehtoisista vähennyksistä, kuten esimerkiksi eläkeratkaisuista.

Henkilöstövähennyksen piiriin kuuluneet työntekijät ovat voineet osallistua Sammon tukitoimenpiteisiin. Laajaan yhteiskuntapakettiin on kuulunut mm. työnhakuvalmennusta, yhteistyötä työvoimatoimistojen kanssa, yhteistyötä muiden työnantajien kanssa, ATK-ajokortin suorittamista, keskustelutilaisuuksia ja tiedottamista eri eläkevaihtoehtoista.

Yt-neuvotteluiden taustalla oli pankkiasiakkaiden käyttäytymisessä viime vuosina tapahtunut suuri muutos. Asiakkaat hoitavat peruspankkiasiansa nykyään internetin kautta, eivätkä entiseen tapaan konttoreissa tai puhelimitse. Esimerkiksi Sammon verkkopankin asiakkaiden määrä on lähes kolminkertaistunut viiden vuoden aikana ja jo 97 prosenttia henkilöasiakkaiden pankkitapahtumista toteutetaan muualla kuin konttoreissa.

Henkilöstövähennyksillä syntyy yli 25 miljoonan euron kustannussäästöt. Ne toteutuvat täysimääräisenä vuodesta 2004 lähtien. Osa säästöistä näkyy jo vuoden 2003 aikana, sillä Sampo kirjasi ensimmäisen vuosipuolikkaansa tulokseen 9,5 miljoonan euron varauksen henkilöstön vähentämiseen liittyviin tukitoimenpiteisiin.

SAMPO OYJ

Hannu Vuola
viestintäjohtaja

LISÄTIETOJA:

viestintäjohtaja Hannu Vuola, puh. 010 516 0040 tai 050 424 0040
henkilöstöjohtaja Harri Hietaranta, puh. 010 516 0560

JAKELU:

Helsingin Pörssi
Keskeiset tiedotusvälineet
www.sampo.fi