



Bättre lösningar!

FÖRSLAG, LÖSNINGAR OCH STÅNDPUNKTER FÖR EN BÄTTRE GEMENSAM SEKTOR FRÅN SVENSKA KOMMUNALARBETAREFÖRBUNDET

Kommunal på Kvalitet 99

Kommunal med sitt utvecklingsbolag Komanco visar upp sig på Kvalitet 99 i Göteborg den 9-11 november.

■ Kvalitet byggs underifrån. All personal måste delta i utvecklingsarbetet och få göra sin röst hörd. Det är sättet att bygga hållbar kvalitet. All personal måste få del av kompetensutveckling. Kvalitet är att ta vara på personalens kompetens. Kommunal presenterar på Kvalitet 99 en ny undersökning.

48 undersköterskor i Dalarna har fått delegation på att bädda sängar! Samtidigt har många framtagns arbetsuppgifter de kan och tidigare haft delegation för.

Av ungefär 200 arbetsgivare inom kommun och landsting medger var fjärde att undersköterskornas totala kompetens inte används! Deras anställda håller med. Detta är inte att bygga kvalitet.

VETA MER:

Besök Kommunal på Kvalitet 99. Elisabets Brodin 08-728 28 00
Monter G7:22

KONTAKT:

Elisabets Brodin 08-728 28 00
Monter G7:22

Ramina Chaudhry är Kommunals jobbägare i stadsdelen Bergsjön utanför Göteborg.



BESTÄLL JOBBJAKTEN
Faxnr: 08-728 30 13

HUR

SKAPAR VI FLER HELTIDSTJÄNSTER?

Dela-projektet i Umeå visar vägen

I Västerbotten har deltidarbetslösheten minskat markant det senaste året. Bakom det ligger DELA-projektet som pågått i 13 av länets 15 kommuner sedan början av 1998.

Kombinationstjänster och bättre samverkan mellan arbetsgivare, arbetsförmedling och fack är delar av receptet.

Nu tänker kommunerna i Norrbotten pröva samma recept.

KONTAKTA:

Monica Nordlund
090-16 18 89 -91



Så kan välfärden förbättras

Subventionerad hemservice för äldre minskar kostnaderna för särskilt boende, skapar nya jobb och ger bättre livskvalitet för äldre. Förslaget, som nu vinner allt mer stöd finns i Kommunals välfärdsprogram. Bland programmet 35 förslag för ökad välfärd finns även:

- Kommunala välfärdsombudsman för att tillvarata utsatta individers behov av välfärdslösningar.
- Kommunala medborgarkontor av nytt slag för att garantera bättre samverkan.
- Rätt till tid för reflektion och dialog bör in i samverkansavtalet för att skapa en lärande organisation.

LÄS MER:

www.kommunal.se Klicka Om Kommunal och Rapporter.
Beställes på fax 08-728 30 13.

JOBBJAKT BLIR JOBB ÅT ALLA

I Skåne genomförs nu en jobbakt i stor skala. I 27 av länets kommuner kartläggs de arbetslösa med Jobbjakten som förebild. Eva Ferm ska handleda dem som genomför "Jobb åt alla".

KONTAKTA:

Eva Ferm, 0456-299 96

Poolia och Manpower UTAN CHANS

I stället för att sälja sig till uthyrningsföretag skapade undersköterskor en egen enhet på Södra Älvsborgs sjukhus. Bemanningsservice säljer nu sina tjänster till sjukhusets alla kliniker.

■ En superpool med undersköterskor som har dubbla kompetenser och lång yrkeserfarenhet. Personal som är den mest kompetenta och har bäst löner och som har som underliggande uppgift att förmedla kunskaper och rätt förhållningssätt över hela sjukhuset.

Så kan Bemanningsservice beskrivas. 40 undersköterskor jobbar idag åt den självstyrande enheten som säljer sina tjänster inom landstinget. Fler ska anställas. Sjukhuset spar pengar på att inte anlita privata företag för kortvikariat och utvecklar personalens kompetens.

KONTAKTA:

Anneli Johansson, 033-616 46 43

LÄS MER:

<http://www.komanco.com/projektil.shtml>

Jobbjakten bara växer

På väggen i Kommunal Bromöllas fackexpedition hänger ett vitt A4 ark med texten: "Tack till Svenska Kommunalarbetsförbundet Bromölla, speciellt Eva Ferm för en informativ och givande kurs i Tjörnarps. Birgitta"

■ Birgitta heter Holmström i efternamn och är personalsekreterare i Bromölla kommun. Kursen hon tackade för handlade om Jobbjakten och vände sig till politiker, förvaltningschefer, personalansvariga i kommunen samt personal från arbetsförmedlingen.

Konferensen symboliserar det nya samarbetet mellan facket, kommunen och arbetsförmedlingen som är ett av Jobbjaktens resultat.

Med Jobbjaktens kartläggning har arbetsgivarna svarat på vitt på att anställda vill ha högre sysselsättningsgrad. Så nu jobbar kommunen och facket aktivt med det. Ett sätt är att införa flytande scheman som man provar inom vården till att börja med. Nästa steg är att alla arbetslösa i kommunen ska göra individuella handlingsplaner.

LÄS MER:

<http://www.kommunal.se/pagang/pagang.cfm>



Birgitta Holmström.

KONTAKTA:

Birgitta Holmström, Bromölla kommun, tel 0456-220 00.