

Lehdistötiedote 10.11.2006

Neuvottelukunta yhteisymmärrykseen yhteistoiminnan pelisäännöistä TeliaSonera Finlandissa

Lokakuun lopussa perustettu henkilöstön, Toimihenkilöunionin ja TeliaSonera Finlandin johdon edustajien neuvottelukunta on saavuttanut yhteisen näkemyksen yhteistoiminnan pelisäännöistä. Yhteinen näkemys kattaa yhtiön yhteistoimintaryhmän toiminnan ja siitä tiedottamisen periaatteet.

Yhteisymmärrykseen on samoin päästy elokuun lopussa aloitetuissa ja lokakuussa keskeytetyissä Asiakasprosessit ja järjestelmät -divisioonan yhteistoimintaneuvotteluissa.

Neuvotteluissa tehtyjen päätösten toimeenpano sovittiin keskeytettäväksi 24.10.2006. Sen jälkeen keskustelut henkilöstön edustajien kanssa ovat jatkuneet rakentavassa hengessä, ja toimeenpanosta on päästy yhteisymmärrykseen työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä.

Alun perin neuvottelut koskivat 165 tehtävää. Neuvottelujen tuloksena päättyviä tehtäviä on 66, mutta samanaikaisesti näistä 24 henkilölle tarjotaan uusia tehtäviä sitä mukaa kun neuvottelujen kohteena olleiden tukitoimintojen uudistuvan organisaation tehtävävalinnat ratkeavat. Divisioonassa tehtävillä muutoksilla pyritään parantamaan asiakkaiden palvelua sekä toiminnan laatua ja kannattavuutta. Mikäli henkilöille ei pystytä tarjoamaan päättyvien tehtävien tilalle muita tehtäviä, he siirtyvät Osaajakeskukseen.

Ei irtisanomisia osaajakeskusmenettelyn ansiosta

TeliaSonera Finlandissa on käytössä osaajakeskusmalli, minkä ansiosta henkilöstötarpeen muutoksiin pystytään sopeutumaan joustavasti. TeliaSonera Finlandin mallissa henkilöstöä ei irtisanota, vaikka heidän työtehtävänsä lakkaisivat. Näissä tilanteissa henkilö siirtyy osaajakeskukseen, josta käsin hän voi hakea uutta työpaikkaa yhtiön sisältä, yhtiön ulkopuolelta tai kouluttautua uusiin tehtäviin. Malli on osoittautunut erittäin käyttökelpoiseksi.

Kuluvan vuoden aikana osaajakeskukseen on siirtynyt noin 370 henkilöä joiden työtehtävät ovat päättyneet. Näistä yli kolmannes on työllistynyt uudelleen yhtiön sisällä, noin 170 on ottanut vapaaehtoisen tukipaketin ja lähtenyt yhtiön ulkopuolelle ja osaajakeskuksen kirjoilla on tällä hetkellä alle 50 henkilöä. Vuosittain yhtiössä täytetään yli 1 000 työtehtävää, joten työllistymismahdollisuudet osaajakeskuksesta yhtiön sisälle ovat hyvät.

Lisätietoja:

Henkilöstöjohtaja Juha Pentti, puh. 040 507 4668

Viestintäjohtaja Ahti Martikainen, puh. 040 302 4500

Lehdistöpalvelu 02040 60235

TeliaSonera

TeliaSoneran Suomen tulosityksikkö TeliaSonera Finland Oyj tarjoaa tuotteita ja palveluita Sonera-brandin alla.

TeliaSonera on Pohjolan ja Baltian johtava televiestintäyrittäjä. Joulukuun lopussa 2005 TeliaSoneralla oli 19 146 000 matkaviestintäasiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 69 887 000), 7 064 000 kiinteän verkon asiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 7 688 000) ja 2 263 000 internet-asiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 2 331 000). Kotimarkkinoiden ulkopuolella TeliaSoneralla on merkittäviä omistussuosuuksia kasvavilla markkinoilla Venäjällä, Turkissa ja Euraasiassa. TeliaSonera noteerataan Tukholman Pörssissä ja Helsingin Pörssissä. Tammi-joulukuun 2005 liikevaihto oli 87,7 miljardia Ruotsin kruunua. Työntekijöiden määrä oli 28 175.

www.teliasonera.com