



12.11.2007

HALLITUSTEN VALINTAMENETTELYJÄ KEHITETTÄVÄ

Yritysten hallituksiin tarvitaan lisää naisia, mutta nykyiset valintamenettelyt eivät tue naisten valintaa. Päteviä naisehdokkaita ei tunneta eikä osata edes etsiä.

Keskuskauppakamarin kyselyyn osallistui noin 300 naista, joilla on kokemusta yritysten hallituksen jäsenyydestä. Vastaajat kannattavat lähes yksimielisesti naisten määrän lisäämistä suomalaisten yritysten hallituksissa.

Hallitusten valintamenettelyjä pitää kehittää

Valintamenettelyjen kehittäminen on tärkein keino lisätä naisten määrää yritysten hallituksissa. Noin 70 % vastaajista on tätä mieltä. Naiset eivät kuitenkaan pidä sukupuolikiintiöitä hyvänä kehittämismallina. Vain noin joka kymmenes vastaaja kannattaa naisikiintiöiden käyttöönottoa.

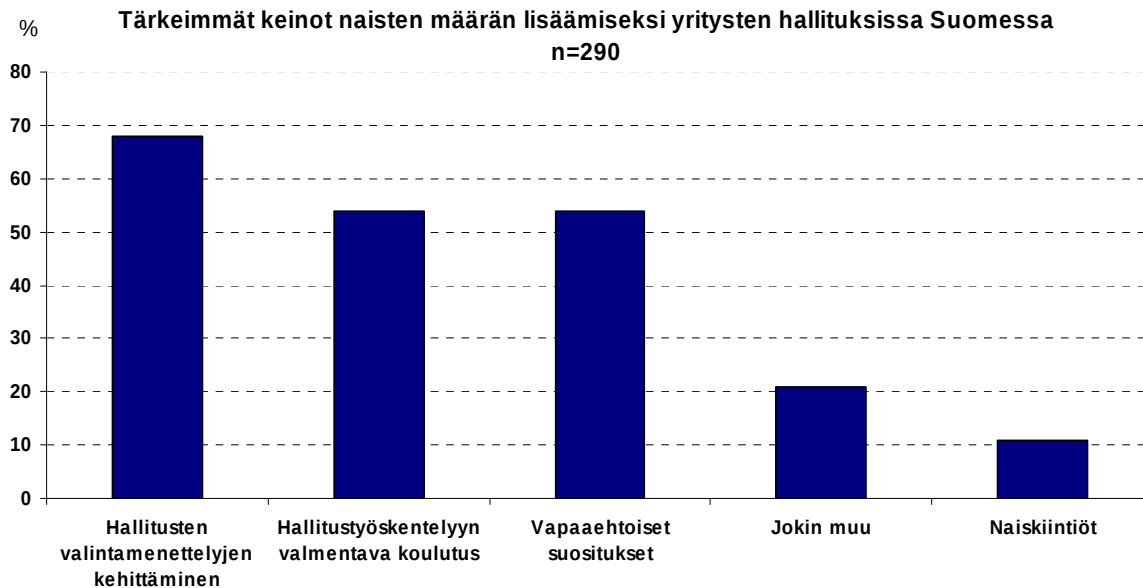
Hallituksen jäsenten ehdokasasettelussa tulisi varmistaa, että ehdokkaiden joukossa on sekä miehiä että naisia. Sopivien naisehdokkaiden löytymistä voi helpottaa se, että hallituksen jäsenten kartoittamiseen osallistuu naisia. Lisäksi hallitusammattilaisten pankki voi toimia apuna yrityksille, jotka etsivät hallitukseensa päteviä naisjäseniä. Ehdokkuus ei vielä takaa valituksi tulemistä, mutta ehdokkuuskin tuo uskottavuutta ja tunnettuutta, mikä saattaa pidemmällä tähtäimellä parantaa naisten mahdollisuuksia tulla valituksi.

Yli puolet vastaajista katsoo, että hallitustyöhön valmentava koulutus antaa naisille nykyistä paremmat lähtökohdat. Koulutuksen avulla naisten on mahdollista kehittää hallitustyöskentelyyn liittyviä tietoja ja taitoja sekä saada varmuutta hallituksen jäsenenä toimimiseen.

Myös vapaaehtoiset suositukset saavat kannatusta. Noin puolet vastaajista uskoo, että naisten pääsy yritysten hallituksiin helpottuu, jos yrityksen hallinnointia koskeva ohjeisto ottaa kantaa hallitusten jäsenten sukupuolijakaumaan.

Lisäksi vastaajat nostavat esiin verkostojen tärkeyden. Naisten ongelma on edelleen se, ettei heitä tunneta riittävästi niissä verkostoissa, joista hallitusten jäseniä valitaan.

Yritysten hallituksiin ei yleensä haeta, vaan sinne kutsutaan. Vastaajien mielestä on silti tärkeää, että hallitustehtävistä kiinnostuneet naiset ovat itse aktiivisia ja tuovat esille halunsa toimia hallituksessa.



Lähde: Keskuskauppakamari/Women On Board 2007

Omistus vie naiset hallituksiin

Vastaajat arvioivat tärkeimpiä tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet heidän hallitusjäsenyyteensä. Vastausten perusteella yrityksen omistaminen on selvästi yleisin syy siihen, että naiset ovat mukana hallituksissa. Monet vastaajat kuuluvat yrityksen perustajiin tai ovat mukana perheyhtiöiden hallituksissa.

Seuraavaksi tärkeimpinä tekijöinä nousevat esiin osaaminen, kokemus ja koulutus. Pätevyyden merkitystä korostaa runsas kolmannes vastaajista. Sunnilleen saman verran vastaajista arvioi, että oma kiinnostus ja halu osallistua päätöksentekoon ovat tärkeimpiä syitä hallituksen jäsenyyteen.

Vastausten perusteella on melko yleistä, että naiset päätyvät yritysten hallituksiin asemansa perusteella. Vastaajien joukossa on useita toimitusjohtajia, jotka osallistuivat työnsä puolesta hallituksen toimintaan. Lisäksi moni nainen toimii työnantajayrityksensä edustajana tytäryritysten hallituksissa.

Vain noin 10 % vastaajista arvioi, että he ovat tulleet valituiksi yrityksen hallitukseen ainakin osittain hyvien verkostojensa ansiosta. Vajaat 5 % vastaajista katsoo, että naissukupuoli on vaikuttanut merkittävästi valintapäätökseen.

Talousasiat ovat naisten vahvuus

Oman arvionsa perusteella naiset tuovat yritysten hallituksiin erityisesti taloushallinnon osaamista. Lähes kolmasosa vastaajista mainitsee talousasioihin liittyvän osaamisen hallitustyötä tukevana vahvuutenaan. Vastauksissa nousevat esiin myös strategiaosaaminen, toimialatuntemus sekä markkinointiin ja juridiikkaan liittyvä osaaminen.

Lisäksi vastaajat uskovat, että naisten erityisiä vahvuuksia hallitustyössä ovat käytännönläheisyys ja organisoitukyky.

Tutkimuksen suorittaminen

Kyselyyn vastasi 295 kauppakamareiden jäsenorganisaatiossa työskentelevää naista, jotka toimivat jonkin yrityksen hallituksessa tai ovat aikaisemmin olleet yrityksen hallituksen jäsenenä.

Kysely lähetettiin sähköpostilla huhtikuussa 2007. Vastaaminen tapahtui internetissä. Kysely on osa kansainvälistä Women on Board -hanketta, jossa selvitetään naisten osallistumista taloudelliseen päätöksentekoon.

Lisätietoja

Asiamies Pirjo Liukas (09) 6969 6623, matkapuhelin 050 592 4679

Ekonomisti Maarit Lindström (09) 6969 6664, matkapuhelin 040 531 8262



Toteutettu Euroopan yhteisön tuella – Naisten ja miesten tasa-arvoon liittyvä, yhteisön strategiaa koskeva toimintaohjelma. Tämän tutkimuksen sisältämät tiedot eivät välttämättä ole Euroopan komission kannan mukaisia.