

12.11.2007

Women on Board

Parhaan mahdollisen hallituksen muodostaminen on jokaisen yrityksen etu. Naisten ja miesten työurien yhdenvertainen edistäminen antaa parhaat edellytykset yritysten hyvään hallintoon ja johtamiseen.

Naisten etenemisen nykyistä parempi huomioiminen ja mahdollisten esteiden poistaminen luo yrityksille kilpailuetua monimuotoisuuden ja moniarvoisuuden lisääntyessä.

Keskuskauppakamarin suositukset naisten määrän lisäämiseksi yritysten hallituksissa:

1. Yritysten hallitusten valintamenettelyjen kehittäminen siten, että sukupuolijakauma otetaan erityisesti suuremmissa yrityksissä huomioon yhtenä hallituksen monimuotoisuuden arviointikriteerinä. Nimitysvaliokuntien osaaminen ehdokkaiden nimeämisessä on tässä suhteessa avainasemassa.
2. Naisia rohkaistaan nykyistä laajemmin osallistumaan hallitustyöskentelyyn valmentavaan koulutukseen, esimerkiksi kauppakamarien HHJ-koulutuskonseptiin (Hyväksytty hallituksen jäsen).
3. Yritykset voivat asettaa vapaaehtoisesti täsmällisiä määrällisiä tavoitteita tasapuolisemman sukupuolijakauman toteutumiseksi yrityksensä hallituksessa.

Keskuskauppakamarin suositukset naisten osuuden lisäämiseksi kauppakamareiden hallituksissa:

1. Kauppakamareiden hallitusten valintamenettelystä tulisi tehdä nykyistä läpinäkyvämpi ja avoimempi. Valintoja valmistelevassa toimielimessä (esim. nimitysvaliokunta), tulisi olla kummakin sukupuolen edustus.

Kauppakamarin hallitukseen suositellaan hankittavaksi riittävän monipuolinen edustus jäsenistöstä yritys-koon, toimialan, osaamisen, alueellisen edustuksen, iän, sukupuolijakauman ja muiden kriteerien valossa.

2. Kauppakamareiden tulisi harkita määrällisiä tavoitteita tasapuolisemman sukupuolijakauman toteutumiseksi kauppakamareiden luottamustehtävissä.

Kauppakamareiden tulisi myös harkita erilaisia käytännön toimenpiteitä luottamustehtävissä toimivien naisten määrän lisäämiseksi. Keinoja voisivat olla kauppakamarin järjestämät promootiotapahtumat sekä jäsenyritysten aktivoiminen asettamaan järjestötehtäviin ehdokkaiksi sekä miehiä että naisia. Lisäksi kauppakamarit voisivat perustaa asiantuntijapankin, johon kauppakamarin luottamustehtävistä kiinnostuneet henkilöt voivat ilmoittautua.