

Lehdistötiedote 4.11.2008

TeliaSoneran osaajakeskus on vuoden henkilöstöteko

Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY ry on valinnut TeliaSoneran osaajakeskus-toimintamallin vuoden henkilöstöteoksi.

HENRY ry ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen palkitsivat TeliaSoneran vuoden henkilöstöteosta Ilmarinen-palkinnolla. Kilpailulla halutaan kannustaa organisaatioita kehittämään työyhteisöjä ja hyvinvointia työpaikoilla. Voittajan valinnassa käytettäviä kriteereitä ovat mm. teon vaikutukset työhyvinvointiin ja organisaation liiketoiminnallisiin tavoitteisiin.

Osaajakeskusmalli antaa henkilöstölle selvästi lakisääteistä tasoa paremman muutosturvan ja auttaa organisaatiota hoitamaan muutostilannetta vastuullisella tavalla ilman irtisanomisia. HENRY arvioi mallia mm. seuraavasti:

- Hanke on erittäin ajankohtainen paitsi telealalla myös muilla aloilla. Se on esimerkillinen hanke, joka osoittaa työnantajan vastuuta henkilökunnastaan. Hanke on myös todella innovatiivinen, ainutlaatuinen hanke Suomessa. Myös sen yhteiskunnallinen vaikuttavuus on merkittävä.

HENRY arvosti erityisesti sitä, että toimintamallia on kehitetty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Sonera oli ehdolla kilpailun voittajaksi myös viime vuonna mobiililiiketoiminnan K2-muutosohjelmalla.

”Osaajakeskuksen palkitseminen arvostetussa kilpailussa on merkittävä tunnustus pitkäjänteiselle työllemme organisaation muutoksen johtamisessa. Vallitseva taloudellinen epävarmuus vain alleviivaa sitä kuinka tärkeätä on jatkuva uudistuminen yhteistyössä henkilöstön kanssa”, sanoo TeliaSoneran Suomen henkilöstöjohtaja Juha Pentti.

Valmennusta, harjoittelua ja koulutusta

Vuodesta 2006 käytetty osaajakeskus tarjoaa koulutusta, harjoittelupaikkoja ja turvaa mahdollisuuden hakea töitä normaalia irtisanomisaikaa pidemmän ajan puitteissa työntekijälle, jonka työtehtävät ovat päättyneet. Osaajakeskukseen siirretyille työntekijöille tarjotaan vakituisten ja määräaikaisten tehtävien lisäksi vaihtoehtona työharjoittelua, osaajakeskuksessa tapahtuvaa valmennusta ja mentorointia sekä erilaista koulutusta.

Soneran osaajakeskukseen on 1.1.2006 jäkeen siirtynyt 955 työntekijää. Heistä 268 on löytänyt uuden vakituisen tai määräaikaisen tehtävän yrityksen sisältä. 605 henkilöä on lähtenyt yhtiöstä. Nyt osaajakeskuksessa on 58 henkilöä. Osaajakeskuksen palautekyselyissä vuoden 2008 aikana

osaajakeskukseen siirretyistä työntekijöistä 89 % on antanut osaajakeskuksen toiminnalle arvosanaksi joko hyvä tai erinomainen.

Voittaja julkistettiin HENRY Foorumissa 4.11.2008.

Lisätietoja lehdistölle antaa:

Henkilöstöjohtaja Juha Pentti, TeliaSonera Finland

Puh. 040 507 4668

Lehdistöpalvelu 02040 60235

TeliaSonera tarjoaa televiestintäpalveluja Pohjoismaissa, Baltian maissa, Espanjassa sekä Euraasian kehittyvillä markkinoilla, Venäjä ja Turkki mukaan lukien. Tarjoamme Euroopan johtavana toimittajana laadukkaita, maiden rajat ylittäviä puhe-, IP- ja kapasiteettipalveluja kokonaan omistamamme kansainvälisen verkon kautta. Vuonna 2007 TeliaSoneran liikevaihto oli 96 mrd. kruunua, ja joulukuun 2007 lopussa yhtiöllä oli yhteensä yli 114 miljoonaa liittymää 18 maassa. TeliaSoneran osake noteerataan Tukholman ja Helsingin pörsseissä. Helppous ja hyvä palvelu ovat meille tärkeitä työkaluja luodessamme kannattavaa kasvua sekä arvoa asiakkaillemme ja osakkeenomistajillemme. Lue lisää osoitteesta www.teliasonera.fi.