



Årsredovisning 2008

Detta är eWork

eWork är Nordens ledande konsultmäklare. I eWorks nätverk ingår över 30 000 specialiserade konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork har ramavtal med omkring 100 företag i Danmark, Finland, Norge och Sverige. eWork erbjuder genom ett objektiva urvalsförfarande specialiserade konsulter samt sköter all administration kring uppdragen. Antalet medarbetare är 165.

eWork är listat på Nasdaq OMX First North och huvudägare är Investment AB Öresund och Salénia.

Innehåll

Kalendarium	2	Räkenskaper	
2008 i korthet	3	Resultaträkningar	23
Vd-ord	4	Balansräkningar	24
Verksamhet	6	Förändringar i eget kapital	26
Marknad	10	Kassaflödesanalyser	28
Organisation och medarbetare	12	Noter	29
eWorkaktien	16	Revisionsberättelse	44
Femårsöversikt	18	Bolagsstyrning	45
Förvaltningsberättelse	19	Styrelse	48
Förslag till vinstdisposition	21	Ledning, revisor	49

Kalendarium

11 maj 2009

Rapport över första kvartalet
per den 31 mars

10 augusti 2009

Rapport över första halvåret
per den 30 juni

10 november 2009

Rapport över de tre första kvartalen
per den 30 september

Februari 2010

Bokslutsrapport 2009

Mars 2010

Årsredovisning

Rapporterna finns tillgängliga på
www.ework.se vid publiceringstillfället.

Årsredovisningen skickas direkt till
aktieägarna.

Välkommen till årsstämma

28 maj 2009 på Sergel Plaza Scandic,
Stockholm. Se hela kallelsen på sidan 51.



2008 i korthet

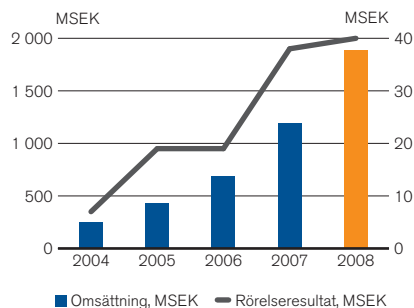
- Fortsatt stark tillväxt – nettoomsättningen ökade med 58 procent och eWork befäste positionen som den ledande konsultmäklaren i Norden
- God orderingång under alla fyra kvartalen
- Många nya ramavtal tecknades med stora och strategiskt viktiga kunder – det totala antalet ramavtal uppgår till omkring 100

- Varje månad anslöt sig 450 kvalificerade specialister till eWorks konsultnätverk
- Snabb tillväxt inom det nya affärsområdet Verksamhetskonsulter
- I maj listades eWork-aktien på First North
- Styrelsen föreslår utdelning på 1,10 kronor per aktie

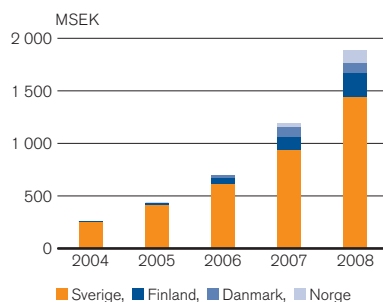
Nyckeltal

	2008	2007
Omsättningstillväxt (%)	58	72
Rörelsemarginal (%)	2,1	3,2
Avkastning på eget kapital (%)	43,0	64,0
Soliditet (%)	17,1	12,7
Kassalikviditet (%)	119	114
Medelantal anställda	128	108
Omsättning per anställd (kSEK)	14 734	11 041

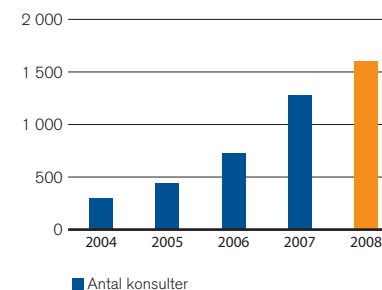
Omsättning och rörelseresultat



Omsättning per land



Antal konsulter på uppdrag





Vd-ord

2008 – ett starkt år för Nordens ledande konsultmäklare

2008 var ett starkt år för eWork och vi tog ytterligare steg mot vår vision: ”konsulter till alla kunder och kunder till alla konsulter”. 2008 blev det hittills bästa året i eWorks historia och vi stärkte vår position som den ledande konsultmäklaren i Norden. Under ett knappt decennium har vi satt standarden för en helt ny nordisk konsultmäklartjänst som tillför konsulter och kunder stora mervärden.

eWork växer därför att allt fler konsultköpare inser fördelarna med att lösa sitt behov av kvalificerade IT- och verksamhetskonsulter genom en konsultmäklare, samtidigt som de slipper all administration kring uppdragen. Under 2008 ökade våra ramavtal till omkring 100. Ramavtalen är grunden för eWorks långsiktiga kundrelationer och är viktiga delar av vårt strukturkapital.

eWorks tjänster efterfrågas också allt mer av konsulterna. Under 2008 anslöt sig varje månad i genomsnitt 450 specialister till vårt nätverk. Ett viktigt skäl är att eWork ger dem tillgång till de verkligt kvalificerade uppdragen hos de stora företagen. Detta blir viktigare när de stora företagen i allt högre utsträckning väljer att arbeta med enbart ett fåtal större leverantörer av konsulttjänster.

Trots den ekonomiska krisen under hösten 2008 var vår orderingång för hela året fortsatt mycket god. Samtidigt kunde vi se att kunderna alltmer ser eWork som en strategisk samarbetspartner för att effektivisera sin egen konsulthantering. Många kunder planerar också att outsourca delar av sin IT-konsulthantering. För dessa är eWork en naturlig samarbetspartner.

Introduktionen på First North i maj 2008 var en milstolpe i eWorks historia. Den ger medarbetare, konsulter och övriga intressenter möjligheter att som ägare direkt engagera sig i eWork. Syftet är också att göra eWork mer synligt och konsultmäklarbranschen mer känd. Samtidigt bidrar kraven på ett marknadsnoterat bolag till att öka våra kunders förtroende och kunskap om eWork. Jag är övertygad om att detta bidrar till att ytterligare förstärka våra långsiktiga kundrelationer.

Fortsatt tillväxt och förstärkt marknadsposition

Det förändrade marknadsläget under 2008 gör det svårt att göra exakta prognoser. För 2009 räknar vi med fortsatt tillväxt, men med något lägre marginaler än 2008. Den starka orderingången under det sista kvartalet 2008 visar att vår affärsmodell står stark också i kärvare tider. Utifrån



denna styrkeposition kommer eWork att under 2009 ytterligare stärka sin marknadsposition.

Ytterst styrs efterfrågan på eWorks tjänster av behovet av IT- och verksamhetskonsulter. Idag är i det närmaste varje verksamhet inom tillverkning och service otänkbar utan IT-system. Behovet av nyinvesteringar och underhåll är omfattande oavsett konjunkturläge. Efterfrågan av IT-konsulter kommer därför att vara fortsatt stark.

70 procent av dagens köpare av IT-konsulttjänster känner inte till eller utnyttjar konsultmäklare. Men de företag som redan anlitar konsultmäklarna använder tjänsterna alltmer. Tillväxtpotentialen är mycket stor och det finns all anledning att anta att efterfrågan på konsultmäklarnas tjänster kommer att växa betydligt snabbare än den totala efterfrågan på IT-konsulter.

eWork märker detta genom att en stor majoritet av våra kunder har ett långsiktigt samarbete med oss. Kunderna vill ha en stabil samarbetspartner för att möta sitt behov av strategiskt viktiga specialiserade konsulter. För eWork innebär långsiktigheten att kunden kommer tillbaka och gör många återköp.

Vår roll som strategisk samarbetspartner blir tydligare. I allt fler kundrelationer är en del av vårt erbjudande att analysera effekterna av outsourcing av företags IT-konsultförsörjning. Ofta leder analysen till att eWorks åtagande och engagemang ökar.

Stabil affärsmodell för fortsatt expansion

eWorks affärsmodell innebär att köparna snabbt får konsulter med en optimal kompetens på plats. eWork är avtalspartner och sköter all administration kring uppdraget. Rollen som långsiktig strategisk samarbetspartner för att utveckla och effektivisera företagets konsulthantering blir också allt tydligare.

För enmanskonsulten eller det mindre konsultföretaget ger affärsmodellen möjligheter att konkurrera om kvalificerade, attraktiva uppdrag. När konsultköparna väljer att arbeta med ett fåtal leverantörer är en samarbetspartner som eWork ofta den enda möjligheten för det

mindre konsultföretaget att komma ifråga för dessa attraktiva uppdrag. Den snabba tillströmningen av konsulter till vårt nätverk och den snabba ökningen av antalet förmedlade uppdrag visar att eWork är en effektiv säljkanal för de mindre konsultföretagen.

Under ett knappt decennium har vi klarat våra leveranslöften kvalitativt och kvantitativt. Det visar på stabiliteten och skalbarheten i vår affärsmodell. Vi bedriver nu ett analysarbete för fortsatt expansion. Jag räknar med att analysen kommer att visa på betydande möjligheter för eWork att expandera verksamheten utanför Norden.

Ett entreprenörsföretag med engagerade medarbetare och tydliga värderingar

eWork är ett entreprenörsföretag. Under knappt ett decennium har vi utvecklat och förverkligat idéerna om hur konsulter och konsultköparens behov ska kunna förenas med hjälp av en effektiv konsultmäklare. Men vi är långt ifrån klara. Som sanna entreprenörer ser vi många spännande möjligheter att utveckla och göra vårt erbjudande ännu bättre.

eWorks framgångar bygger på våra medarbetares engagemang och förmåga att lyssna och samarbeta. Lyssna på kunders och konsulter behov. Samarbeta för att hitta rätt konsult och lösning till uppdraget.

eWorks medarbetare trivs. Vår medarbetarundersökning, som medger objektiva jämförelser med serviceföretag inom IT, visar att vi tillhör de allra bästa. Jag är mycket stolt över att eWork får högsta betyg i alla de tolv kriterier som undersökningen omfattar.

Vår gemensamma nämnare är våra tydliga värderingar uttryckta i ledstjärnorna professionell, angelägen och uppmärksam. Det är vi alla inom eWork som gemensamt tagit fram dessa. Värderingarna och engagemanget hos den enskilda medarbetaren tillsammans med våra tydliga processer är förklaringen till att vi kan garantera eWorks kunder kvalitet och personligt bemötande samtidigt som vi växer så snabbt. Den garantin kommer också att gälla under eWorks fortsatta expansion.



Claes Ruthberg
Vd



Verksamhet

Vision och affärsidé

eWork är Nordens ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Visionen är att förmedla konsulter till alla kunder och kunder till alla konsulter.

Affärsidén är att på ett kostnadseffektivt sätt erbjuda köparna konsulter med rätt specialistkompetens för ett visst uppdrag samt sköta all administration kring detta. Samtidigt ska konsulterna som säljer sina tjänster genom eWork erbjudas nya utvecklande uppdrag.

Strategi

eWorks strategi är att ytterligare förstärka företagets position som Nordens ledande konsultmäklare genom att:

- Utveckla nya affärs- och kompetensområden
- Stärka och utveckla eWorks relationer till kunder och konsulter genom en hög marknadsnärvaro
- Utveckla och ständigt förbättra interna processer för att ytterligare effektivisera verksamheten
- Utveckla och ta tillvara kompetensen hos medarbetare och ledare
- Säkerställa att eWorks värderingar genomsyrar hela verksamheten

Affärsmodell

eWork har två typer av kunder: företag och organisationer som köper sina konsulttjänster via eWork och konsulter som använder eWork som säljkanal.

Verksamheten bygger på standardiserade processer som stöds av egenutvecklade IT-system. Intäkterna bestäms av mängden förmedlade uppdrag.

Flexibilitet och effektivitet för konsultköparna

Bland konsultköparna dominerar större företag och myndigheter som tecknar ramavtal med eWork. Under 2008 ökade antalet kunder markant. Ingen av dessa står enskilt för mer än 10 procent av eWorks försäljning.

Ramavtalet är en förutsättning för affärer och därmed en viktig del av eWorks strukturkapital. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. Vid slutet av 2008 var antalet omkring 100, en betydande ökning jämfört med 2007. Den snabba ökningen förklaras av att eWorks mycket aktiva försäljningsarbete resulterat i många nya ramavtal samtidigt som gamla förlängts.

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina inköp till färre leverantörer. För att få teckna ett ramavtal krävs därför ett konkurrenskraftigt erbjudande.



Ewa Hessling
*Resource Manager,
Technology Services
Delivery Operation,
Hewlett-Packard
Sverige AB*

"Jag gillar eWorks flexibilitet. Kunderna ställer hela tiden nya krav på oss. Det skapar ständigt nya behov av att balansera vår egen kompetens med externa konsulter. eWork är en viktig samarbetspartner när vi behöver hitta konsulter med exakt rätt kompetens för uppdraget.

eWork är en av HP:s preferred partners. Det innebär mycket höga krav på snabb och säker leveransförmåga. Att eWork lever upp till våra krav tror jag beror på att de kan göra sitt urval bland så många konsulter i sitt nätverk."

eWorks erbjudande innebär att kundens konsultinköp effektiviseras och förenklas radikalt:

eWork erbjuder kunden en konsultanalys. I denna kartläggs företagets befintliga konsulter vad gäller pris och kompetens för det aktuella uppdraget. Analysen innehåller också rekommendationer hur konsulthanteringen kan effektiviseras.

Genom eWorks nätverk får kunden snabbt tillgång till en konsult med specialistkompetens för ett visst uppdrag. eWork sköter hela urvalsförfarandet och föreslår konsulter som kunden får ta ställning till. eWork sköter också all administration kring uppdraget.

En konsultköpare träffar i regel ramavtal med flera leverantörer. Det affärsmässiga utfallet för eWork bestäms därför av antalet avrop som görs inom ramavtalet. Under 2008 gjordes avrop inom en mycket stor andel av avtalen. Bakom detta ligger ett systematiskt arbete från eWork för att skapa en löpande dialog med kunden kring dennes behov av konsulttjänster. Dialogen är en förutsättning för att eWork snabbt ska kunna ge förslag på hur

kundens aktuella behov kan mötas.

För konsultköparen är leveransförmåga och kvalitet avgörande för affärsrelationen med eWork. Ett tecken på att eWork lever upp till kundernas förväntningar är att 70 procent av konsulterna får sina uppdrag förlängda. Att kunderna ger konsulterna betyget 4,5 på en femgradig skala visar också att eWork möter kundernas krav.

eWork bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. En central del i detta är kundens utvärdering av konsultens insats under ett uppdrag. Resultatet tas upp i eWorks återkoppling till konsulten efter genomfört uppdrag. Ofta blir resultatet konkreta handlingsplaner för hur konsulten ytterligare ska kunna utveckla sin kompetens.

eWorks kundrelationer är långa, vilket visar att eWork i stor utsträckning lever upp till kundernas förväntningar.

Uppdrag och kompetenstuveckling för konsultföretagen

Den andra typen av kunder är konsulter som väljer att sälja sina tjänster genom eWork. Konsulterna arbetar i enmansföretag eller i mindre konsultföretag. Majoriteten har mer

Lars B Karlsson

Category Manager IT-consulting, Nasdaq OMX



"eWork ger oss snabb tillgång till specialister från enmans- och mindre konsultbolag samtidigt som vår egen administration blir mycket enklare. Det är anledningen till att eWork har ökat sin andel av våra inköp av IT-konsulter under de senaste åren.

Jag är speciellt imponerad av snabbheten och precisionen när eWork tar fram konsulter. Det är en sak att ha många konsulter i sitt nätverk. Men vi är ju bara intresserade av att få en åt gången och då med rätt kompetens. Och det lyckas verkligen eWork med!"

Kompetensområden

eWork erbjuder tjänster inom många kompetensområden. De mest efterfrågade är:

Område	Kompetens och erfarenheter i eWorks konsultnätverk
Projektleddning	Erfarenhet från olika typer av projekt i de flesta branscher
Systemförvaltning och drift	Alla områden inom förvaltning och drift Djupa kunskaper i samtliga ledande operativsystem, databaser och marknadsledande affärsapplikationer
Systemarkitekter	Både mjuk- och hårdvaruprojekt Ledande roller i designarbete också av komplexa lösningar
Systemutveckling och integration	Spetskompetens inom alla ledande programspråk och utvecklingsplattformar som VB, Java, C/C++ och XML. Bred kompetens i äldre programspråk bland annat PL1, Cobol och Fortran
Säkerhet	Bred erfarenhet av olika frågeställningar och lösningar inom IT-säkerhet
Testledning	Erfarenhet både som testare och testledare av en lång rad projekt, ofta i slutfasen av dessa
Affärssystemkonsulter – ERP	Lång erfarenhet och bred kompetens inom alla ledande affärssystem som SAP, Movex och Oracle E-business suite
Verksamhetsutveckling och utredning	Erfarenheter som kvalificerar för alla typer av uppdrag inom verksamhets- och processutveckling samt utredningar

än tio års erfarenhet inom sitt specialistområde.

Vid utgången av 2008 fanns över 30 000 konsulter inom en rad olika kompetensområden i eWorks nätverk. Varje månad under 2008 lade i genomsnitt 450 nya konsulter in sin profil i eWorks databas.

Grunden för konsulternas val av samarbetspartner är att eWork är en effektiv säljkanal. Men eWorks erbjudande till konsulterna innehåller betydligt mer än att förmedla ett uppdrag.

Under uppdraget sköter eWork all administration. Under 2008 introducerade eWork också ett erbjudande för att förbättra konsulternas likviditet. Detta innebär att betalningstiden, som normalt är kopplad till konsultköparens betalningsvillkor, förkortas markant.

Konsulten ges också möjlighet till nätverksbyggande och kompetensutveckling. eWorkbarometern, där konsulterna regelbundet tillfrågas, visar att eWorks förmåga att erbjuda utvecklande uppdrag upplevs som mycket viktigt för konsulternas kompetensutveckling.

eWork erbjuder också konsulterna coachning inför intervjuer. Genom eWork får konsultföretagen även förmanliga erbjudanden om utbildningar och andra tjänster. eWork arrangerar också nätverksträffar inom och över specialistgränserna.

Standardiserade processer med stöd av egenutvecklade IT-system

Framgångarna för eWork bygger på en affärsmodell som gör det möjligt att snabbt erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens för ett visst uppdrag till ett konkurrenskraftigt pris.

För att säkerställa en stor leveransförmåga med hög och jämn kvalitet, utnyttjar eWork en rad standardiserade processer där egenutvecklade IT-system spelar en central roll.

Kärnan i systemet är eWorks konsultdatabas där över 30 000 konsulter lagt in sin profil. Innehållet kvalitets-säkras kontinuerligt. Varje månad går eWork igenom Cv:n för 600 konsulter, intervjuar varje konsult per telefon och tar referenser.

Grunden för att hitta rätt konsult är den uppdrags-specifikation som eWorks säljare tar fram tillsammans med kunden. Uppdraget annonseras sedan på eWorks hemsida där konsulterna anmäler sitt intresse. Samtidigt söker eWorks searchmedarbetare aktivt i nätverket med hjälp av ett avancerat söksystem.

Mängden uppdrag bestämmer intäkterna

Sedan 2002 har eWork haft en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 113 procent. År 2008 var den 58 procent. Samma år förmedlade eWork 2,3 miljoner konsulttimmar jämfört med 1,5 miljoner år 2007.

Det är mängden uppdrag eWork förmedlar som bestämmer intäkterna. Detta följer av eWorks strategi att marginalerna, det vill säga förmedlingsavgiften per konsulttimme, ska vara låga. Därmed blir det möjligt att samtidigt skapa ett stort mervärde för både konsultköpare och konsulter.

Marginalen bestäms av två faktorer: priset till konsultköparen och ersättningen till konsultföretaget.

Priset till konsultköparen måste vara konkurrenskraftigt. På en marknad med hård konkurrens värderar kunderna eWorks erbjudande efter en rad kriterier, varav priset är ett av de viktigaste. Den uthålliga ökningen av efterfrågan på eWorks tjänster och de långvariga kundrelationerna visar att eWork kunnat hålla konkurrenskraftiga priser och samtidigt förmedla konsulttjänster med hög kvalitet.

Även för konsultföretagen måste priset, det vill säga ersättningen per timme, vara konkurrenskraftigt. Den snabba tillströmningen av konsulter visar att de priser eWork kan erbjuda konsulterna bedöms som bra.

eWorks bruttomarginal var 9,5 procent 2008. Det innebär en minskning jämfört med 2007 då bruttomarginalen var 10,6 procent. Huvudorsaken är att eWork på kundernas begäran tagit över konsulter till gällande villkor. I många fall innebär detta en tillfälligt lägre marginal, samtidigt som eWorks försäljningsmöjligheter ökar både på kort och lång sikt. Det är också positivt att kunderna på detta sätt vill utnyttja eWorks breda serviceerbjudande.

Jonas Gavelin
strategiskt ansvarig resurskonsulting IT,
Swedbank



"eWork är en av Swedbanks fyra preferred partners. De försvarar sin position genom att de kan möta alla våra typer av behov, både att kapa arbetstoppar och få specialistkompetens.

Jag är imponerad av ambitionen och lyhördheten hos eWork, kontaktpersonerna står verkligen på tå och levererar snabbt och med hög kvalitet. eWork är bra på att lyssna efter vad vi behöver, både genom konsulterna på uppdrag och i de direkta kontakterna med oss på Swedbank."

Verksamhet i fyra nordiska länder

Sedan starten i Sverige år 2000 har eWork etablerat sig i Finland (2004), Danmark (2005) och Norge (2006). De tre länderna stod 2008 för 24 procent av eWorks omsättning, en andel som beräknas öka under de kommande åren.

Verksamheterna i Norge och Finland utvecklades bättre än plan under 2008. I Danmark nåddes inte uppsatta mål. Under året genomfördes åtgärder, främst i form av förändringar av personalstyrkan. Utvecklingen pekar nu åter i positiv riktning i Danmark.

I Sverige och Danmark har eWork direkt konkurrens från ett flertal aktörer. För många av de större konsultköparna är konsultmäklare ett känt alternativ och för de mindre IT-konsultföretagen en etablerad försäljningskanal.

I Finland och Norge är eWork i det närmaste ensam om en renodlad affärsmodell för konsultmäklari. För många kunder är detta alternativ till traditionella IT-konsultföretag relativt okänt. Många mindre konsultföretag har ännu inte upptäckt konsultmäklarna som en effektiv försäljningskanal.

Framgångsfaktorer och risker

eWorks affärsmodell innebär en hög omsättning per anställd och låga fasta kostnader i relation till omsättningen. Detta ger en stabil verksamhet och minskar konjunkturkänsligheten.

Ett antal faktorer är avgörande för eWorks utveckling. Hittills har dessa utvecklats positivt och möjliggjort eWorks snabba tillväxt. Samtidigt är de centrala för att bedöma riskerna i eWorks verksamhet.

Ramavtalen, som är en förutsättning för affärer har

successivt ökat till omkring 100 år 2008.

eWork är inte beroende av någon enskild kund. Under 2008 stod ingen enskild sådan för mer än tio procent av intäkterna.

eWork är beroende av samarbetet med kvalificerade konsulter. Över 30 000 konsulter finns i eWorks nätverk. Under 2008 tog varje månad över 450 konsulter initiativet till att samarbeta med eWork genom att lägga in sin profil i eWorks databas.

eWorks egenutvecklade IT-system är centralt i alla eWorks processer. En hög driftsäkerhet är en förutsättning för verksamheten. IT-systemet har utan några egentliga driftstörningar medverkat till eWorks snabba tillväxt sedan starten år 2000.

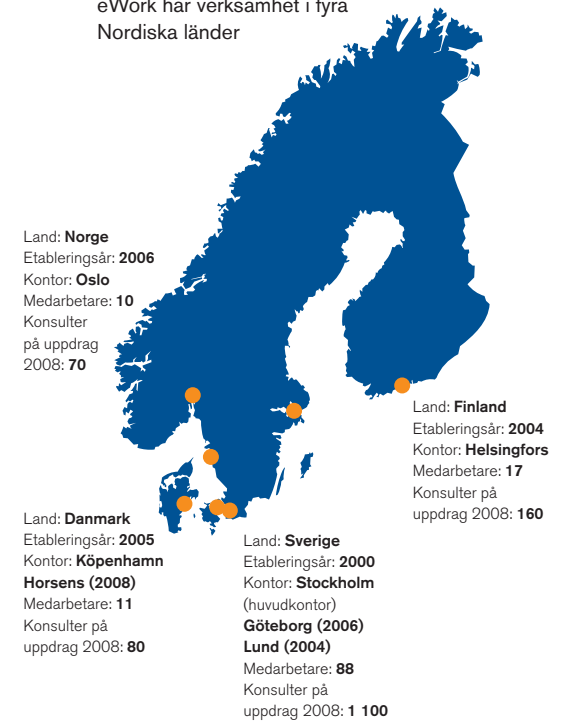
eWork har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag. Under de senaste åren har eWork kraftigt minskat sitt beroende av enskilda nyckelpersoner.

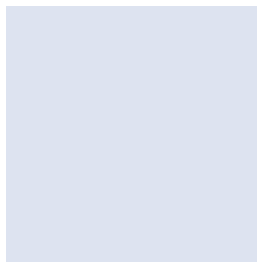
eWork agerar på marknader med ständigt ökad konkurrens. Ett antal aktörer konkurrerar direkt med eWork. Samtidigt växer marknaden för IT-konsultmäklare snabbt. En ökad konkurrens kan därför ske samtidigt med tillväxt hos flera aktörer.

eWork agerar som enda konsultmäklare på fyra nordiska marknader och är beroende av förändringar i lagar och regler på dessa. Men eWork påverkas i begränsad omfattning av förändrade arbetsmarknadslagar, eftersom konsulterna inte har något anställningsförhållande med eWork.

De fyra nationella marknaderna innebär att eWork arbetar med fyra olika valutor. Kursförändringar mellan dessa har dock en begränsad påverkan på eWorks verksamhet som helhet. Detta beror på att betalningarna från konsultköparna, arvoden till konsultföretagen samt lönerna till personalen till allra största del sker i samma valuta.

eWork har verksamhet i fyra Nordiska länder





Marknad

Efterfrågan på eWorks tjänster bestäms av tre faktorer: den totala efterfrågan i Norden på konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling, i hur stor grad köparna väljer konsultmäklare för sina konsultinköp samt eWorks konkurrenskraft på konsultmäklarmarknaden.

Efterfrågan på IT-konsulter och verksamhetskonsulter

Efterfrågan på IT-konsulter har under de senaste åren varit hög. Det har funnits brist på konsulter, speciellt sådana med längre erfarenhet. Undersökningsföretaget IDC räknar med en fortsatt ökning av efterfrågan på 4-5 procent per år fram till 2012. En viktig orsak är företagets ökande IT-investeringar.

Även efterfrågan på verksamhetskonsulter har ökat under de senaste åren. Viktiga drivkrafter har varit en stark finansiell sektor och många företagsaffärer. Händelserna på den finansiella marknaden 2008 kommer med stor sannolikhet att minska efterfrågan från dessa sektorer.

Majoriteten av de uppdrag för verksamhetskonsulter som eWork förmedlar har anknytning till verksamhetsutveckling där nya IT-system är en viktig del. Bedömningen

är att efterfrågan på denna del av marknaden kommer att fortsätta öka.

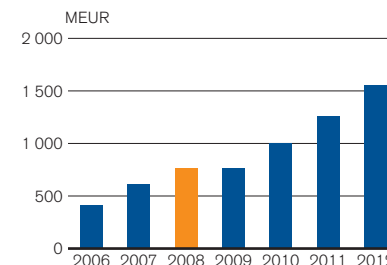
Efterfrågan på konsultmäklares tjänster

Konsultmäklarnas andel av IT-konsulttjänsterna växer snabbt från en låg nivå. Efterfrågan på konsultmäklarnas tjänster förväntas därför öka snabbare än den samlade efterfrågan på IT-konsulttjänster. IDC beräknar att efterfrågan på konsultmäklarnas tjänster i hela Norden fördubblas fram till 2012, och att den ökar med 90 procent i Sverige.

Bakom ökningen ligger att en större andel av de företag som köper IT-konsulttjänster kommer att anlita mäklare. Enligt IDC är det endast 30 procent av alla IT-konsultköpare i Sverige som anlitar konsultmäklare idag. År 2010 beräknas andelen ha stigit till knappt 40 procent.

Samtidigt kommer de företag, i första hand större företag, som redan idag anlitar konsultmäklare att göra det i ännu större utsträckning. Detta tillsammans med en ökad kännedom om konsultmäklarbranschen hos de medelstora och mindre konsultköparna öppnar för stora marknadsmöjligheter.

Efterfrågan på IT-konsultmäklare i Norden 2006–2012



Uppgifterna för 2008-2012 bygger på IDC:s prognos
Källa: IDC

eWork och marknaden för konsultmäklare

IDC beräknar storleken på den nordiska konsultmäklarmarknaden år 2008 till 7,7 miljarder kronor. eWorks marknadsandel 2008 beräknas till 23 procent med en stor variation mellan de nordiska länderna. Detta innebär mycket goda tillväxtmöjligheter på samtliga marknader.

I Sverige beräknas eWorks marknadsandel bland konsultmäklarna 2008 till 44 procent. I Finland och Norge är eWork den enskilt största aktören med marknadsandelar på 26 respektive 18 procent. I Danmark beräknas marknadsandelen till 9 procent 2008.

Konkurrens

eWork förmedlar kvalificerade konsulter till specificerade uppdrag genom ett objektiva urvalsförfarande och hanterar sedan all administration av uppdraget. Detta innebär en stor flexibilitet som gör eWork både till en konkurrent och ett komplement till andra aktörer på IT-konsultmarknaden.

IT-konsultföretag med fast anställda konsulter

eWork konkurrerar direkt med de större IT-konsultföretagen när konsulter förmedlas till slutkund. Men när konsulter från mindre bolag förmedlas till de större IT-konsultföretagen för att möta specifika resurs- och kompetensbehov är eWork ett komplement.

eWorks objektiva urvalsförfarande gör att det enda urvalskriteriet för att välja en konsult är att denne på bästa sätt uppfyller uppdragskraven. IT-konsultföretaget med fast anställda konsulter måste i första hand belägga dessa för att nå lönsamhet.

Många större IT-konsultföretag säljer tjänsten att ansvara för och driva IT-projekt. eWork har en mycket god förståelse för olika projekt och den kompetens som behövs för projektledning och genomförande. Men det ingår inte i eWorks strategi att ansvara för och genomföra projekten.

Det är alltid kunden som ansvarar för att den förmedlade konsultkompetensen utnyttjas på rätt sätt i det egna projektet. I många fall kan därför eWork ha ett IT-konsultföretag som kund när detta saknar tillräcklig kapacitet eller inte har tillgång till egna konsulter med en viss specifik kompetens.

Förmedlare av konsulttjänster

På den nordiska marknaden finns olika typer av aktörer som förmedlar IT-konsulttjänster. Det objektiva urvalsförfarandet skiljer eWork från bemanningsföretag med egna anställda samt paraplyföretag som är försäljningsorganisationer för en begränsad, definierad grupp av konsulter.

Ramavtalet som grund för kundrelationen skiljer eWork från mäklare vars tjänst innebär att urvalet av konsulter enbart bygger på Cv:n och där tjänsten begränsas till att enbart förmedla konsulter för ett visst uppdrag.

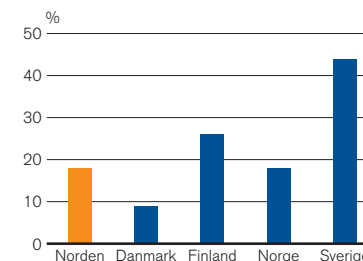
eWork, däremot, kvalitetssäkrar noggrant varje konsult och följer sedan upp uppdraget tillsammans med kunden. eWork är också avtalsslutande part med konsultköparen och tar fullt ansvar för de konsulttjänster som förmedlas, till skillnad från en traditionell mäklartjänst där kunden sluter avtal direkt med konsulten.

Internationell konkurrens

På den nordiska IT-konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Deras uppdrag är i regel sådana där en större grupp konsulter är engagerade i hemlandet och en mindre i det nordiska.

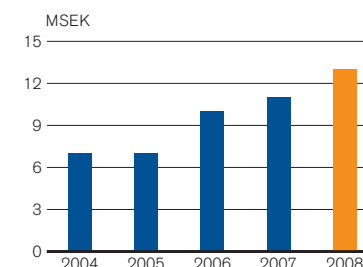
eWork har ofta många konsulter på plats i ett visst företag. Men de har engagerats vid olika tillfällen för att möta skilda behov i ett eller flera projekt. De utländska konsultföretagen konkurrerar därmed sällan direkt med eWork. Detta bekräftas också av svaren i undersökningen eWork-barometern där konsulterna inte märkt av någon, eller i några fall liten, utländsk konkurrens för egen del.

eWorks marknadsandelar på konsultmäklarmarknaden 2008

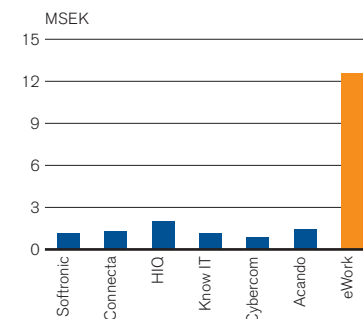


Källa: IDC

Omsättning per anställd för eWork 2004–2008



Omsättning per anställd 2008 – jämförelse eWork och IT-konsultbolag





Organisation och medarbetare

eWork är organiserat i fyra nationella enheter som stöds av fem koncerngemensamma funktioner för marknad, försäljning, ekonomi, HR och IT. Organisationen är utformad för snabb tillväxt och anpassad till förutsättningarna på eWorks fyra marknader.

Samverkan mellan säljteam och kompetensgruppen

eWorks organisation bygger på ett nära samarbete mellan branschindelade säljteam och kompetensgruppen.

Säljteamen följer utvecklingen inom sin bransch för att kunna föreslå specialiserade konsulter för att möta kundens behov. eWork är organiserat i ett antal säljteam:

- Industri
- Outsourcing
- Bank och finans, försäkring, handel samt offentlig sektor
- Telekom
- SAP
- Verksamhetskonsulter

Kompetensgruppen bevakar utvecklingen inom sitt kompetensområde och har leveransansvaret. Uppgiften är att hitta rätt konsult för ett visst uppdrag.

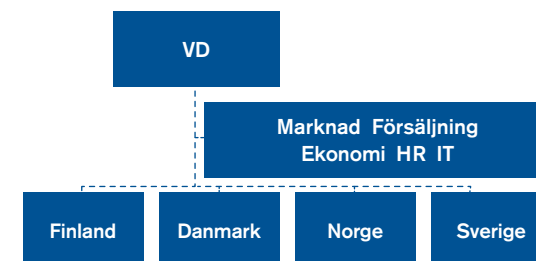
eWork arbetar inom sju kompetensområden:

- Test
- Utveckling
- Infrastruktur
- Projektledning
- Affärssystem
- Verksamhetsutveckling
- Säkerhet

Arbetet i kompetensgruppen och säljteamen är organiserat på geografisk nivå och kan skilja sig åt mellan olika kontor. Detta beror på skilda marknadsförutsättningar och att konsulterna i huvudsak rekryteras på respektive nationell marknad. För att hitta bästa lösningen är samarbetet samtidigt tätt kring kund- och kompetensfrågor mellan medarbetarna i de fyra nordiska länderna.

För SAP-konsulterna är förutsättningarna annorlunda. Dessa arbetar allt oftare i en global internationell miljö och det är vanligt att eWork förmedlar SAP-konsulter från ett land till uppdrag i ett annat. Det gäller även konsulter från länder utanför Norden.

eWorks organisation



Säljprocess med specialister och IT-baserade stödsystem

Avgörande för eWorks framgångar är förmågan att göra rätt analys av kundens behov av specialiserad konsultkompetens, snabbt och effektivt göra ett urval bland de över 30 000 konsulterna i eWorks nätverk och sedan presentera tillgängliga konsulter för kunden.

För att lyckas krävs ett effektivt systemstöd och samarbete mellan specialiserade medarbetare i olika strategiska funktioner.

Försäljningsarbetet

Säljteamet, som leds av säljchefen, är basen i försäljningsarbetet. Säljchefen har ansvaret för att gruppen följer utvecklingen inom sina branschområden och samtidigt identifierar företag och organisationer som vinner på att använda eWorks tjänster.

Inom gruppen finns kundansvariga - Key Account Managers - som har stöd av funktionerna Business Coordinator och Säljadministratör. Den kundansvarige har de direkta kundkontakterna vid försäljning, både när nya ramavtal ska tecknas och vid avrop inom befintliga ramavtal. En viktig del av försäljningsarbetet är att tillsammans med kunden ta fram en uppdragsspecifikation.

Den kundansvarige har också löpande kundkontakter under uppdragets gång. Business Coordinator har på motsvarande sätt kontinuerliga kontakter med konsulterna när dessa är ute på uppdrag.

Kompetensgruppen garanterar rätt urval

Kompetensgruppens uppgift är att utifrån säljteamets uppdragsspecifikation ta fram förslag på lämpliga konsulter.

Uppdragen annonseras på eWorks hemsida där konsulterna anmäler sitt intresse. Samtidigt kontaktar medarbetarna i kompetensgruppen konsulter som tidigare genomfört uppdrag inom området på ett framgångsrikt sätt. Därefter gör gruppen ett urval av lämpliga konsulter.

En viktig uppgift för kompetensgruppen är att kvalitetssäkra konsulternas profiler i databasen. Under 2008 gick de igenom 600 Cv:n per månad och hade personlig kontakt med lika många konsulter.

Egenutvecklade IT-baserade stödsystem

För alla arbetsmoment finns egenutvecklade IT-baserade stödsystem som underlättar och kvalitetssäkrar arbetet.

Systemen är helt centraliserade. Det innebär att alla medarbetare alltid har tillgång till samma aktuella information.

Systemen är skalbara och konstruerade för att hantera en kraftigt ökad informationsvolym. IT-systemen har också klarat eWorks snabba expansion med mycket få driftstörningar.

Arbetet med att utveckla systemen leds av IT-chefen och hans tre medarbetare.

Intensiv marknadskommunikation

eWork bedriver en intensiv marknadskommunikation i olika former och genom olika kanaler.

eWork genomförde under 2008 en större annonskampanj i affärs- och IT-press. Denna resulterade i en ökning av både antalet kunder och spontana förfrågningar till eWork.

Fyra gånger per år publiceras eWorkbarometern där konsulterna i eWorks konsultnätverk tillfrågas om olika bransch- och konjunkturfrågor. Barometern uppmärksammas regelbundet i affärs- och IT-press. eWork har också uppmärksamats för en rad utmärkelser som toppplaceringar bland Dagens Industris Gasellföretag och utmärkelser som Årets tillväxtföretag arrangerat av Affärsvärlden och Ahrens Rapid Growth.

Frida Arlegård

Business Coordinator, Bank och Finans



"Jag är länken till våra konsulter på uppdrag. Jag har kontakt med var och en minst varannan vecka. Dessutom håller jag kontakt med konsulter som blir aktuella för uppdrag. Jag gillar de personliga kontakterna och att få ge service."



Martin Monné

Key Account Manager, Bank och Finans

"Jag har täta kontakter med ansvariga för konsultförsörjningen hos kunderna. För att det ska bli affär måste jag förstå kundens verksamhet och aktuella projekt. Jag gör en exakt uppdragsspecifikation så att vi kan föreslå en konsult med rätt kompetens och personliga egenskaper för uppdraget. Vi i teamet känner våra konsulter väl - det är därför våra kunder blir så nöjda!"

Ett värderingsstyrt företag

eWork är ett utpräglat tillväxtföretag med en stark företagskultur och tydliga värderingar. Dessa är grunden när medarbetarna varje dag möter utmaningen att komma närmare eWorks vision ”konsulter till alla kunder och kunder till alla konsulter”.

Tre ledstjärnor

eWork värderingar är tydliga och uttryckta i de tre ledstjärnorna:

- Professionell. Leverera hög kvalitet och vara kunnig inom sitt område.
- Angelägen. Ligga steget före och vara angelägen om att hjälpa eWorks kunder, konsulter och medarbetare.
- Uppmärksam. Förstå, respektera och vara lyhörd för kunders, konsulters och medarbetares individuella behov av att känna sig uppmärksammade och behövda.

Aktivt arbete håller värderingarna levande

eWork bedriver ett systematiskt arbete för att hålla värderingarna levande. I medarbetarundersökningen 2008 uppgav 98 procent att de anser att värderingarna kännetecknar deras sätt att arbeta.

Kvartalsvis genomförs aktiviteter kring värderingarna. Några exempel är:

- ”Veckans värdering” som innebär att alla medarbetare speciellt ska koncentrera sig på en av de tre ledstjärnorna. Uppgiften är att iaktta hur man själv och andra medarbetare lever upp till värderingen och komma med idéer och förslag till hur den kan bli ännu mer levande och bidra till eWorks verksamhet.
- Vid ”Lunchdaten”, träffas två medarbetare från olika arbetsgrupper. Över en lunch diskuteras vad olika värderingar betyder i det dagliga arbetet.
- Vid konferenser och personalmöten är värderingarna en självklar utgångspunkt i diskussionerna.

Medarbetare

Hög utbildningsnivå, jämn könsfördelning och låg personalomsättning

I slutet av 2008 hade eWork totalt 165 medarbetare. Könsfördelningen är jämn. Andelen kvinnor var 57 procent och andelen män 43 procent.

Personalomsättningen är låg, men eWorks medarbetare är inte någon statisk grupp. Istället har många av de medarbetare som börjat på eWork valt att stanna, samtidigt som många nya kommit till. Under 2008 ökade antalet anställda med 32 procent.

eWork är ett ungt företag med medarbetare i alla åldrar. År 2008 var 44 procent mellan 28-35 år och 45 procent över 35 år. 11 procent var mellan 18-27 år.

Utbildningsnivån är hög. 65 procent är högskoleutbildade. 19 procent har annan eftergymnasial utbildning och 14 procent enbart gymnasieutbildning.

Högt betyg från medarbetarna

eWork genomför varje år en omfattande medarbetarundersökning. Resultatet från 2008 visar att eWork ligger över undersökningsföretaget IC-Potentials IT-index både i totalresultatet och i elva av tolv jämförbara delområden.

Undersökningen visar på en mycket positiv inställning hos medarbetarna till företaget som helhet. ”Att närmaste chef har förtroende för mig” anges som den viktigaste frågan där medarbetarna ger ett mycket högt betyg. Andra viktiga områden som får högt betyg är ”relationer” och ”arbetsgruppens kompetens”.

Samtidigt visar undersökningen att det finns utmaningar och utvecklingsmöjligheter inom områden som ”interna karriärmöjligheter” och ”utvecklingsplan närmaste året”. Naturligt i ett snabbt växande företag som eWork är också att medarbetarna ser förbättringsmöjligheter i ”samarbetet mellan avdelningar” och området ”organisation”.

Maja Ekström Wedefelt
Competence Manager



”Min uppgift är att ta fram rätt konsult till ett uppdrag. Jag utgår från uppdragsspecifikationen som vi fått från säljteamet. Sedan letar vi bland de konsulter som själva anmält intresse och de vi själva letar upp i Cv-databasen. Det roligaste med jobbet är att få prata teknik med så många kunniga konsulter. Jag gillar också att se snabbt resultat av mitt jobb. Får vi en förfrågan ger vi ett svar samma dag!”

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensutvecklingsarbetet inom eWork sker i olika former:

- Den viktigaste är ”on the job training”. I sitt arbete konfronteras medarbetarna dagligen med konsultköparnas behov. För att möta dessa krävs en mycket stor förståelse för de ständigt förändrade affärsmässiga och tekniska utmaningar kunderna står inför. Att lära sig förstå och möta dessa nya förutsättningar innebär en mycket viktig del av kompetensutvecklingen inom eWork.
- eWork genomför olika typer av utbildnings- och utvecklingsprogram. Alla medarbetare med personalansvar deltar i ledarskapsprogram. En egen säljledarutbildning genomförs regelbundet för alla i säljande befattning. Vid sidan av detta uppmuntras medarbetarna att delta i externa seminarier och workshops.
- eWork uppmuntrar också medarbetarna till att under en begränsad tidsperiod arbeta vid ett annat kontor.
- eWork har en policy där man i första hand rekryterar chefer internt.

Medarbetarnas val bestämde eWorks filantropiska engagemang

Ett aktivt samhällsengagemang är en självklar del av eWorks företagskultur. Därför kan en medarbetare varje månad utnyttja tre timmar av sin arbetstid till att arbeta i en ideell organisation.

Inför valet av organisationer tillfrågades alla medarbetare om inriktningen på eWorks filantropiska engagemang. Barns välfärd och mentorskap ansågs som mycket viktiga områden, liksom klimat- och miljöfrågor.

Ett viktigt kriterium för det slutliga valet var i vilken organisation eWorks medarbetare med sin, trots allt, begränsade tidsmässiga arbetsinsats kan göra störst nytta.

Mentor

Under 2008 inleddes samarbetet med Mentor. Mentor är en ideell organisation med målet att ge ungdomar styrka att stå emot våld och droger genom att ge ungdomar vuxna förebilder. Mentor har funnits i tio år och är till 75 procent finansierat av näringslivet.

Samarbetet inleddes hösten 2008. Ett antal medarbetare har valt att engagera sig i projektformen Mentor. Som mentor träffar man en högstadieselev varje månad. Stödet kan gälla allt från hjälp med läsläsning till diskussioner om framtid och arbetsliv.

Projektformen Inspiration innebär samarbete med en skola. eWorks medarbetare berättar på plats i skolan om sitt arbete och bakgrunden till sin yrkeskarriär. En annan aktivitet är ”jobbskuggning” som innebär att en elev följer en eWorkmedarbetare under en vanlig dag på arbetet.

World's Children's Prize for the Rights of Children

The World's Children's Prize for the Rights of Children (WCPRC) är ett demokratiprojekt – för barn och av barn – med utgångspunkt i FN:s barnkonvention. I ett världsomfattande utbildningsprojekt röstar 17 miljoner elever i 92 länder fram pristagarna som belönas för sina extraordinära insatser för barnens rättigheter

eWorks engagemang innebär ett årligt penningbidrag till organisationens fem pris.



Anders Dahlberg
Key Account
Manager

”Jag är mentor för en kille som går i nian i en skola i västra Stockholm. Vi ses två gånger i månaden för att läsa läxor och tala om framtiden. Någon gång har vi gått på museum tillsammans. Jag skulle nog inte ha blivit Mentor utan eWorks engagemang. Nu tänker jag inte på de betalda timmarna, utan på initiativet i sig. Visst tar det tid, men jag får mycket tillbaka.”

Madeleine Bergenheim
Projektleddare, Marknad



”Jag ansvarar för vårt samarbete med Mentor. Det är mycket tacksamt eftersom intresset från våra medarbetare är så stort. Vi har träffat eleverna i deras skolmiljö och berättat hur det är att arbeta i ett företag som eWork och några elever har besökt vårt kontor. Jag hoppas det ger dem lika mycket som det ger oss.”



eWorkaktien

Kursutveckling och omsättning

eWorkaktien introducerades på First North den 22 maj till kursen 38 kronor. Vid utgången av 2008 var kursen 24,80 kronor, en nedgång med 35 procent sedan introduktionen. Under samma period sjönk indexen OMX IT med 50 procent och OMX SPI med 46 procent.

eWorks börsvärde var vid utgången av 2008 415 miljoner kronor. Kursen har under året varierat mellan som högst 46,20 kronor och som lägst 18,50 kronor.

Årets resultat per aktie uppgick till 1,79 kronor. Under 2008 omsattes eWorkaktier till ett värde av 53 miljoner kronor. Detta motsvarar en omsättningshastighet på det fria marknadsvärdet på 20 procent. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 144 miljoner kronor, definierat som värdet på de aktier som är tillgängliga för handel.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i eWork Scandinavia AB (publ) uppgick den 31 december 2008 till 16 724 600. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet är 0,13 och uppgår till 2 174 198 miljoner kronor.

I samband med introduktionen på First North i maj 2008 genomfördes en nyemission. Samtidigt inlöstes 69 000 optioner, varför det totala antalet aktier ökade från 15 355 600 till 16 724 600.

Utdelningspolitik och utdelning

Styrelsens mål är att dela ut 75 procent av årets resultat efter skatt. Men med tanke på den svårbedömda utvecklingen under 2009 föreslår styrelsen stämman en utdelning på 1,10 kronor per aktie, vilket motsvarar 61 procent av bolagets resultat efter skatt 2008.

Certified Adviser

Certified Adviser för eWork är Avanza Bank AB. Alla bolag vars aktier handlas på First North har en Certified Adviser som övervakar att bolaget lever upp till First Norths regelverk för informationsgivning till marknaden och investerare.



Data per aktie*

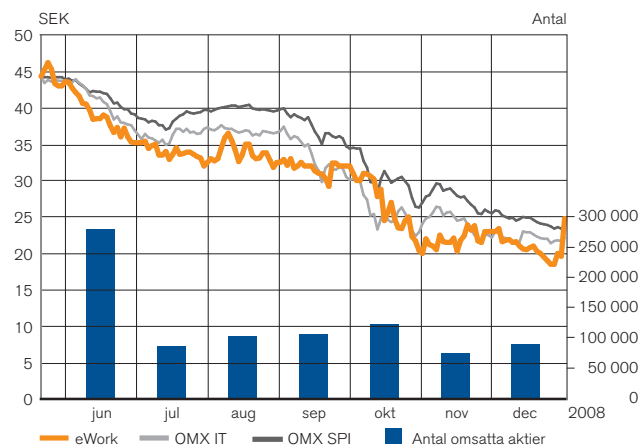
	2008	2007
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	1,79	1,67
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	1,77	1,65
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning (tusental)	13 589	7 722
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning (tusental)	13 764	7 843
Antal aktier per balansdag, före utspädning (tusental)	16 725	7 678
Antal aktier per balansdag, efter utspädning (tusental)	16 907	7 803

* Split 2:1 genomfördes 2008-04-22. För en tydligare jämförelse mellan åren se not 9, sidorna 36-37.

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Ökat/minskat	Aktiekapital	Totalt antal aktier	Datum
Nybildning	100 000	100 000	400 000	2000
Nyemission	53 000	153 000	621 400	2000
Nyemission	35 500	188 500	754 000	2001
Konverterat	0	188 500	754 000	2003
Nyemission	25 000	213 500	854 000	2004
Minskning	-25 000	188 500	754 000	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	7 540 000	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	7 581 000	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	7 681 000	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	7 840 000	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	7 853 600	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	8 160 712	2008
Minskning	-43 950	1 996 228	7 677 800	2008
Split	0	1 996 228	15 355 600	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	16 655 600	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	16 724 600	2008

Kursutveckling och omsättning 2008



Aktieägarförteckning

Ägare	Totalt	Ägar- och röstandel %
Salenia	3 809 304	22,78
Magnus Berglind	3 000 000	17,94
Investment AB Öresund	2 736 153	16,36
Jan Pettersson	1 600 000	9,57
Joint Bulk Investors	760 936	4,55
Övriga	4 818 207	28,81
Totalt	16 724 600	100,00

Aktiernas fördelning

Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1 000	1 754	321 872	1,9
1 001-10 000	138	463 218	2,8
10 001-100 000	47	1 284 514	7,7
100 001-1 000 000	10	3 509 539	21,0
Över 1 000 000	4	11 145 457	66,6
Totalt	1 953	16 724 600	100,0

Femårsöversikt

(Belopp i kSEK om annat ej anges)	2008	2007	2006	2005	2004
Koncernen					
Nettoomsättning	1 885 927	1 192 401	693 681	435 048	255 006
Rörelseresultat EBIT	40 402	37 738	18 598	18 726	7 155
Resultat före skatt	41 931	39 091	18 819	18 998	7 349
Resultat efter finansnetto	41 931	39 091	18 819	18 998	7 349
Årets resultat	29 951	27 906	13 015	16 646	7 342
Rörelsemarginal, EBIT (%)	2,1	3,2	2,7	4,3	2,8
Vinstmarginal (%)	2,2	2,3	1,9	3,8	2,9
Avkastning på eget kapital (%)	43,0	64,0	37,0	66,6	51,3
Balansomslutning	518 051	394 408	220 392	144 431	81 289
Eget kapital	88 497	50 183	36 982	33 339	16 660
Soliditet (%)	17	13	17	23	20
Kassalikviditet (%)	119	114	120	130	125
Genomsnittligt antal anställda	128	108	62	43	35
Nettoomsättning per anställd	14 734	11 041	11 188	10 117	7 286
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	5,29	6,54	4,88	44,22	22,10
Resultat per aktie, SEK	1,79	3,61	2,46	22,08	9,74
Utdelning per aktie, SEK	1.10	2,50	2,00	13,25	0
Antal aktier, tusen	16 725	7 678	7 581	754	754
Genomsnittligt antal aktier	13 589	7 722	5 285	754	754
Moderbolaget					
Nettoomsättning	1 444 795	938 134	618 291	415 555	254 277
Resultat efter finansnetto	31 407	34 797	20 786	18 599	7 380
Avkastning på eget kapital (%)	43	72	54	56	44
Soliditet (%)	17	15	19	24	21
Kassalikviditet (%)	119	116	123	131	125

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Eget kapital

Redovisat eget kapital

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid årets slut dividerat med antalet aktier vid årets slut.

Genomsnittligt antal anställda

Medelantalet anställda under året.

Nettoomsättning per anställd

Nettoomsättning under året dividerat med genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Resultat dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier under året.

Rörelsemarginal, EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i procent av balansomslutningen.

Vinstmarginal

Resultat före skatt dividerat med nettoomsättningen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för eWork Scandinavia (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2008.

Verksamheten

eWork är Nordens ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork erbjuder på ett kostnadseffektivt sätt konsultköparna specialister med rätt kompetens för ett visst uppdrag samt sköter all administration kring uppdraget. eWork är också en strategisk samarbetspartner till företagen i deras arbete att effektivisera och rationalisera sin användning av konsulter. Konsulterna som säljer sina tjänster genom eWork, i första hand specialister som arbetar i enmans- och fåmansbolag, erbjuds nya utvecklande uppdrag.

eWork är avtalspartner till såväl konsultköpare som konsulter. eWork Scandinavia AB är moderbolag i eWork-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark och Norge. Huvudkontoret finns i Stockholm och lokalkontor i Göteborg, Lund, Helsingfors, Oslo, Köpenhamn samt Horsens. Inom ramen för den operativa organisationen drivs verksamheten inom de sju kompetensområdena test, utveckling, infrastruktur, projektledning, affärssystem, verksamhetsutveckling och säkerhet.

Viktiga händelser under året

Efterfrågan på eWorks tjänster var fortsatt god under 2008. Företaget växte kraftigt och året blev det bästa i eWorks historia med fortsatt god resultat- och nettomsättningsökning. Orderingången var god och uppgick till 2 240 (1 626) MSEK, en ökning med 38 procent. Under 2008 förmedlade eWork 1 600 konsulter på uppdrag, en ökning med 24 procent jämfört med 2007.

Verksamheterna i Sverige, Finland och Norge överträffade sina mål. Verksamheten i Danmark nådde varken uppsatta tillväxt- eller lönsamhetsmål. För att åtgärda detta har ledning och delar av personal bytts ut. Den positiva utvecklingen under kvartal fyra visar att åtgärderna gett effekt.

Under 2008 tecknade många nya ramavtal med tjänste- och industriföretag samtidigt som många befintliga ramavtal förlängdes. Antalet ramavtal ökade till omkring 100.

eWork är beroende av en god tillgång på konsulter som vill sälja sina tjänster genom bolaget. Varje månad under 2008 lade i genom-

snitt 450 nya konsulter in sin profil i eWorks databas. Vid utgången av 2008 fanns över 30 000 specialister inom en rad olika kompetensområden i eWorks konsultnätverk.

Under våren 2008 började eWork att förmedla verksamhetskonsulter, efter att hittills enbart förmedlat IT-konsulter. Efterfrågan under året har stadigt ökat och vid slutet av året var 175 verksamhetskonsulter på uppdrag.

Under den senare delen av 2008 har en klart ökad efterfrågan på eWorks tjänster märkts i samband med att konsultköparnas minskar antalet leverantörer och rationaliserar sin administration av konsulterna. Flera projekt har genomförts där målet varit att omförhandla, och därmed minska, prisbilden för konsultinköpen. I flera fall innebar detta att konsulter tagits över till eWorks ramavtal för att minska antalet leverantörer av konsulter.

Under året har eWork bedrivit en intensiv marknadskommunikation i olika kanaler. En större annonskampanj genomfördes i affärs- och IT-press vilken resulterade i en god ökning av både antalet kunder och spontana förfrågningar.

eWork lämnade den 20 april 2009 en justerad bokslutskommuniké för helåret 2008 efter att ett redovisningsfel upptäckts i samband med att ett nytt ekonomisystem införts. Samtidigt beslöt styrelsen att flytta årsstämman till den 28 maj.

Vid övergången till nytt ekonomisystem upptäcktes ett fel i integrationen mellan bolagets avtalshanterings- och redovisningssystem. Felet har medfört en systematisk eftersläpning vid konteringen av kostnader för konsulttjänster vilket i sin tur lett till en felaktig periodisering av dessa. På grund av felets begränsade omfattning i varje enskild rapportperiod i kombination med den kraftigt ökade fakturavolymen uppdagades problemet först i samband med införandet av det nya ekonomisystemet. Styrelsen anlidade i samband med detta Ernst & Young för att biträda och kvalitetssäkra det omfattande utredningsarbetet för att säkerställa att alla fel upptäcktes, åtgärdades och att liknande fel inte upprepas. Dessutom har en total översyn av koncernens ekonomirutiner inletts. Korrigeringen av redovisningsfelet redovisas i sin helhet under det fjärde kvartalet och innebär en negativ resultat effekt före skatt på 6,7 MSEK som belastar 2008. Rörelseresultatet för helåret uppgår därmed till 40,4 MSEK (37,7).

Medarbetare

Vid periodens slut var antalet medarbetare 165 (125) en ökning med

32 procent jämfört med början av året. Ett fåtal av dessa är projekt-anställda. Ökningen är en följd av att eWorks verksamhet fortsatte sin snabba expansion under 2008. Förmedlade konsulter är inte anställda i eWork och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

Forskning och utveckling

För att förstärka eWorks position som en ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och kostnaderna kostnadsförs löpande.

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att eWorks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. eWork bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 886 (1 192) MSEK, en ökning med 58 procent.

Rörelseresultatet uppgick till 40,4 (37,7) MSEK en ökning med 7 procent samtidigt sjönk rörelsemarginalen till 2,1 (3,2) procent. Justerat för den jämförelsestörande posten till följd av det beskrivna redovisningsfelet uppgick rörelseresultatet till 47,1 MSEK, en ökning med 24 procent vilket motsvarar en rörelsemarginal på 2,5 procent. En viktig förklaring till den minskade rörelsemarginalen är att eWork inom ramen för ett antal kunduppdrag övertagit konsulter till egna ramavtal under förutsättning att dessa fått behålla sina gamla villkor. Dessutom har kostnader för omstruktureringar av den danska verksamheten tagits under året.

Resultatet efter finansnetto uppgick till 41,9 (39,0) MSEK. Justerat för jämförelsestörande poster 48,6 MSEK. Den effektiva skattesatsen uppgick till 28,6 (28,6) procent. Resultatet per aktie uppgick till 1,79 (1,67) SEK. Justerat för jämförelsestörande poster blev resultatet per aktie 2,07 SEK.

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital sjönk till 43,2 (64,0) procent, vilket

främst förklaras av den ökade kapitalbasen efter den nyemission som genomfördes i samband med introduktionen på First North i maj 2008. Justerat för jämförelsestörande poster var avkastningen 50,1 procent. Koncernens nettoräntebärande tillgångar ökade till 109,8 (82,0) MSEK. Den stora kassan är en effekt av differenser i förfalldag för in- och utbetalningar.

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 22,2 (44,2) MSEK.

Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfalldag på in- och utbetalningar. Den nya tjänsten att erbjuda konsulterna snabbare betalning mot en mindre avgift har påverkat kassaflödet negativt under 2008.

Soliditeten uppgick till 17,1 (12,7) procent den 31 december 2008. Ökningen beror framförallt på årets resultat samt nyemissionen i maj 2008.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 1 444,8 (938,1) MSEK. Justerat för jämförelsestörande poster 1 447,2 MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 31,4 (34,8) MSEK. Justerat för jämförelsestörande kostnader 38,1 MSEK. I resultatet ingår en nedskrivning av aktier i ett dotterbolag med 6,3 MSEK. Resultatet efter skatt uppgick till 20,7 (24,9) MSEK. Justerat för jämförelsestörande poster 25,5 MSEK. Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 76,5 (48,2) MSEK och soliditeten till 18,5 (15,0) procent.

Aktieinformation

eWork hade vid årets utgång 16 724 600 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Under 2008 genomfördes en nyemission i samband med att eWorks aktie den 22 maj började handlas på First North. 1 300 000 aktier emitterades vilket genererade ett kapital på 46,0 MSEK efter kostnader för emissionen. Samtidigt inlöstes 69 000 teckningsoptioner. Utestående teckningsoptioner framgår av stycket "Incitamentsprogram" nedan. Återköp av egna aktier har inte skett.

Koncernens mål är att dela ut 75 procent av årets resultat efter skatt. Med hänsyn till en viss osäkerhet när det gäller att bedöma utvecklingen under 2009, föreslår styrelsen stämman en utdelning på 1,10 (2,50) SEK, vilket motsvarar 61 procent av 2008 års resultat

efter skatt. Noteras skall att utdelningen för verksamhetsåret 2007 var högre än angivet i policyn eftersom bolaget då anpassade sin kapitalstruktur.

Den 31 december 2008 var antalet aktieägare 2003. Tre aktieägare har mer än tio procent av rösterna: Salenia med 22,78 procent, Magnus Berglind med 17,94 procent samt Investment AB Öresund med 16,36 procent.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämma för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter, med högst åtta suppleanter.

Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för eWorks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

- Under 2008 gjordes inga företagsförvärv.
- Transaktioner mellan eWork och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum.
- Styrelsens arbete beskrivs under bolagsstyrning, sidan 45.
- För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till Not 19.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Ersättningen till verkställande direktören (vd) fastställs av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av vd. Ersättningen till vd och övriga ledande befattningshavare utgörs av en grundlön samt rörliga löner och övriga förmåner.

Pensionsavtal för vd uppgår till cirka 26 kSEK och till marknadschefen till cirka 10 kSEK per månad. Pensionsavtal för övriga ledande befattningshavare följer ITP.

Anställningsavtalet för verkställande direktören kan sägas upp på 12 månader. För övriga i ledningsgruppen kan anställningsavtalet sägas upp på 3-6 månader, oberoende av vilken part som säger upp avtalet. Ersättning utgår under uppsägningstiden.

Inga andra avtal om avgångsvederlag eller andra ersättningar finns för verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare.

Händelser efter balansdagen

Styrelseledamoten Jan Pettersson avgick på egen begäran ur styrelsen den 4 mars 2009.

Utsikter

Marknadsutvecklingen under 2009 är svårbedömd. eWorks strukturkapital i form av många olika ramavtal ger bolaget goda möjligheter att hävda sig i en vikande totalmarknad. Bolaget räknar med att kunderna fortsätter med kostnadsreducerande åtgärder såsom konsolidering av antalet leverantörer, prispress av befintliga avtal samt utbyte mot billigare leveranser i befintliga projekt. Denna utveckling bedöms påverka eWork i mindre utsträckning än traditionella konsultbolag. Anledningen till detta är att eWorks affärsmodell erbjuder sina kunder en flexibel kostnadsbild samt stora möjligheter till leverantörs konsolideringar samt att eWorks kostnadsmassa är betydligt mer anpassningsbar jämfört med traditionella konsultbolag.

Mot bakgrund av det osäkra marknadsläget har styrelsen valt att inte lämna en prognos för 2009. Styrelsens uppfattning är emellertid att det på grund av vikande totalmarknad och kostnadsreduktioner hos kunder kommer att vara svårt att uppnå motsvarande resultat för 2009 som för 2008.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar bolagets soliditet till 14,1 procent och koncernens soliditet till 13,6 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

Med hänsyn till utblicken ovan har styrelsen valt att frånga policyn att dela ut 75 procent av årets resultat efter skatt för koncernen och istället dela ut 61 procent. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel utgörs av 68,0 MSEK

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

– Till aktieägarna utdelas	1,10 SEK per aktie,
	totalt 18,4 MSEK
– I ny räkning överförs	49,6 MSEK

Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning kommer att fastställas på årsstämman den 28 maj 2009. Vi anser att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana som de antagits av EU och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings- sed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rätt- visande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 27 april 2009

Sven Hagströmer
(ordförande)

Jeanette Almberg

Magnus Berglind

Dan Berlin

Staffan Salén

Erik Törnberg

Claes Ruthberg
(verkställande direktör)

Resultaträkningar

Belopp i kSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2008	2007	2008	2007
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	2, 3	1 885 927	1 192 403	1 444 795	938 135
Övriga rörelseintäkter	2, 4	2 504	855	2 390	846
Summa rörelseintäkter		1 888 431	1 193 258	1 447 185	938 981
Kostnad sålda tjänster	3	-1 711 997	-1 072 051	-1 311 883	-838 687
Bruttovinst		176 434	121 207	135 302	99 447
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 6, 20, 21	-35 710	-15 250	-24 738	-15 250
Personalkostnader	3, 5	-99 812	-67 855	-75 330	-52 138
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	3, 10, 11	-510	-364	-297	-236
Summa rörelsekostnader		-1 848 029	-1 155 520	-1 412 248	-906 311
Rörelseresultat		40 402	37 738	34 936	32 670
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag				-6 319	-
Finansiella intäkter	7	3 741	1 442	3 014	2 222
Finansiella kostnader	7	-2 212	-89	-224	-95
Resultat efter finansiella poster		41 931	39 091	31 407	34 797
Bokslutsdispositioner				-	80
Skatt	8	-11 980	-11 185	-10 720	-10 004
Resultat	9	29 951	27 906	20 687	24 873

Balansräkningar

Belopp i kSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Tillgångar	3				
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	10	2 447	-	2 447	0
Materiella anläggningstillgångar	11	899	934	402	631
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	7, 21	-	-	2 067	3 535
Andra långfristiga fordringar		419	165	51	0
Uppskjuten skattefordran	8	2 104	1 018	-	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 523	1 183	2 118	3 535
Summa anläggningstillgångar		5 869	2 117	4 968	4 166
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar	13	400 363	298 604	298 294	224 484
Fordringar på koncernföretag	12	-	-	20 726	16 163
Övriga fordringar		1 065	248	345	104
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	989	11 436	233	1 538
Kassa och bank	15	109 765	82 003	89 614	74 603
Summa omsättningstillgångar		512 182	392 291	409 212	316 892
Summa tillgångar		518 051	394 408	414 180	321 058

Belopp i kSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Eget kapital och skulder	9, 16				
Bundet eget kapital					
Aktiekapital (16 725 000 aktier med kvotvärdet 0,13 SEK)	16	2 174	1 963	2 174	1 963
Bundna reserver		6 355	6 371	6 355	6 355
Summa bundet kapital		8 529	8 334	8 529	8 318
Fritt eget kapital					
Överkursfond		-	-	4 414	3 043
Övrigt tillskjutet kapital		45 773	2 590	-	-
Fria reserver		-	-	42 876	11 976
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		4 244	11 353	-	-
Årets resultat		29 951	27 906	20 687	24 873
Summa fritt kapital		79 968	41 849	67 977	39 892
Summa eget kapital		88 497	50 183	76 506	48 210
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		373 168	303 365	299 187	243 339
Skatteskulder		11 756	7 454	11 416	7 454
Övriga skulder	17	24 365	20 190	17 561	13 849
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	20 265	13 216	9 509	8 206
Summa kortfristiga skulder	3	429 554	344 225	337 673	272 848
Summa eget kapital och skulder		518 051	394 408	414 180	321 058
Ställda panter		Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		-	-	Inga	Inga
Eventuallförpliktelser		Inga	Inga	-	-

Förändringar i koncernens eget kapital

Belopp i kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinst-medel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2007-01-01	1 895	6 413		28 674	36 982
Periodens förändring av omräkningsreserv			285		285
Periodens resultat				27 906	27 906
Summa förmögenhetsförändringar exklusive transaktioner med bolagets ägare	1 895	6 413	285	56 580	65 173
Utdelningar				-15 680	-15 680
Fondemission					
Återköp/försäljning av egna aktier				-1 968	-1 968
Nyemission	68				68
Aktierelaterade ersättningar, inbetald premie		2 590			2 590
Av personalen inlösta aktieoptioner					
Utgående eget kapital 2007-12-31	1 963	9 003	285	38 932	50 183
Ingående balans 2008-01-01	1 963	9 003	285	38 932	50 183
Periodens förändring av omräkningsreserv			753		753
Periodens resultat				29 951	29 951
Summa förmögenhetsförändringar exklusive transaktioner med bolagets ägare	1 963	9 003	1 038	68 883	80 887
Utdelningar				-38 321	-38 321
Fondemission	77			-77	0
Återköp/försäljning av egna aktier	-44			24	-20
Nyemission	169			49 231	49 400
Emissionskostnader				-4 829	-4 829
Av personalen inlösta aktieoptioner	9	1 371			1 380
Utgående eget kapital 2008-12-31	2 174	10 374	1 038	74 911	88 497

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i kSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Reservfond	Uppskrivningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2007-01-01	1 895	6 355		451	29 624		38 325
Årets resultat						24 873	
Summa förmögenhetsförändringar, exkl transaktioner med bolagets ägare	1 895	6 355	0	451	29 624	24 873	63 198
Utdelningar					-15 680		-15 680
Återköp/försäljning av egna aktier					-1 968		-1 968
Nyemission	68						68
Aktierelaterade ersättningar, inbetald premie för optioner				2 592			2 592
Utgående eget kapital 2007-12-31	1 963	6 355	0	3 043	11 976	24 873	48 210
Ingående eget kapital 2008-01-01	1 963	6 355		3 043	36 849		48 210
Årets resultat						20 687	20 687
Summa förmögenhetsförändringar, exkl transaktioner med bolagets ägare	1 963	6 355		3 043	36 849	20 687	68 897
Utdelningar					-38 321		-38 321
Fondemission	77				-77		0
Återköp/försäljning av egna aktier	-44				25		-19
Nyemission	169				44 401		44 570
Av personal inlösta aktieoptioner	9			1 371			1 380
Utgående eget kapital 2008-12-31	2 174	6 355	0	4 414	42 877	20 687	76 507

Kassaflödesanalys

Belopp i kSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2008	2007	2008	2007
Den löpande verksamheten	23				
Rörelseresultat före skatt		41 931	39 091	38 079	34 660
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-1 977	-343	-	-
Betald inkomstskatt		-7 642	-10 660	-6 757	-8 236
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		32 312	28 088	31 321	26 424
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital					
Ökning av rörelsefordringar		-83 921	-143 135	-77 310	-95 875
Minskning av rörelseskulder		73 841	159 246	60 864	112 092
Kassaflöde från den löpande verksamheten		22 232	44 199	14 875	42 641
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-364	-95	-2 516	-49
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 516	-165	-	-
Investeringar i finansiella tillgångar		-1 035			
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar				-4 902	-3 200
Ökning av kortfristiga finansiella placeringar				57	303
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 915	-260	-7 360	-2 946
Finansieringsverksamheten					
Nyemission		50 779	2 660	50 779	2 660
Emissionskostnader		-4 905	-	-4 905	-
Återköp av egna aktier		-	-1 968	-20	-1 968
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-38 321	-15 680	-38 321	-15 680
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		7 553	-14 988	7 553	-14 988
Årets kassaflöde		25 870	28 951	15 068	24 707
Likvida medel vid årets början		82 003	52 052	74 603	49 826
Kursdifferenser i likvida medel		1 891	999	-57	70
Likvida medel vid årets slut	15	109 764	82 002	89 614	74 603

Noter

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommenderat RFR 1.1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2009-04-27. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2009-05-28.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder, förvaltningsfastigheter och biologiska tillgångar som värderas till verkligt värde.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Ändrade redovisningsprinciper

Nedanstående nya och ändrade standarder och tolkningar har tillämpats vid upprättandet av föreliggande finansiella rapporter:

Under 2008 har nedanstående ändring gjorts avseende koncernens tillämpade redovisningsprinciper som inte är föranledda av tillämpning av ny standard eller tolkning:

Koncernen har under året bytt redovisningsprinciper till IFRS, tidigare nyttjades BFN. Bakomliggande orsaker till bytet var att öka jämförbarheten med liknande bolag. I samband med bytet har omräkning av de finansiella rapporterna för 2007 och 2008. Koncernen har inga identifierade justeringsposter i de presenterade rapporterna för de aktuella perioderna.

(f) Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar som blir tillämpliga fr.o.m. räkenskapsår efter 2009 har inte att förtidstillämpas förutom IFRS Rörelsesegment se punkt h nedan. De nya standarder som bolaget har identifierat som kan bli tillämpliga i framtiden visas nedan. Bolaget har inte gjort någon bedömning av hur dessa kommer att påverka de finansiella rapporterna.

Omarbetad IFRS 3 Rörelseförvärv och ändrad IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter medför ändringar avseende koncernredovisning och redovisning av förvärv. De omarbetade standarderna ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas den 1 juli 2009 eller senare.

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter medför att presentationen av de finansiella rapporterna förändras i några avseenden samt att nya, icke-obligatoriska, benämningar för rapporterna föreslås. Ändringen påverkar inte fastställandet av de belopp som rapporteras. Den ändrade IAS 1 ska tillämpas på räkenskapsår som inleds den 1 januari 2009 eller senare.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(h) Segmentrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen som antingen tillhandahåller varor eller tjänster (rörelsegränar), eller varor eller tjänster inom en viss ekonomisk omgivning (geografiskt område), som är utsatta för risker och möjligheter som skiljer sig från andra segment. Koncernens rörelsesegment är geografiska områden. Koncernen har valt att använda sig av IFRS 8 i förtid. De identifierade områdena är Sverige, Finland, Danmark och Norge. Uppföljning görs av segmentens resultat av koncernledningens vilka är högsta beslutande organ i koncernen.

(i) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Moderbolaget AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom

koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna, samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i resultaträkningen.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genom-

snittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas direkt mot eget kapital som en omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna i koncernens resultaträkning.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(k) Intäkter

Försäljning av tjänster

eWorks intäkter omfattar försäljning på löpande räkning. Intäkten redovisas i den period tjänsten utförs.

(l) Leasing

Operationella leasingavtal

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i resultaträkningen som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel (inklusive finansiella tillgångar som kan säljas), utdelningsintäkter, vinst vid avyttring av finansiella tillgångar som kan säljas, vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt sådana vinster på säkringsinstrument som redovisas i resultaträkningen.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, effekten av upplösning av nuvärdesberäkning av avsättningar, förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, nedskrivning av finansiella tillgångar samt sådana förluster på säkringsinstrument som redovisas i resultaträkningen. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplåda medlen har använts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låne-skulder samt derivat.

(i) Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörsskulder och kundfordringar skall vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt

utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviditetsredovisning tillämpas.

(ii) Klassificering och värdering

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

(iii) Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

(v) Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, tex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår ovan.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Lånekostnader ingår inte i anskaffningsvärdet för egenproducerade anläggningstillgångar. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

(ii) Leasade tillgångar

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmåner som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing.

Tillgångar som hyrs enligt finansiella leasingavtal redovisas som an-

läggningsstillgång i balansräkningen och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid ingången av avtalet. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. De leasade tillgångarna skrivs av över respektive tillgångs nyttjandeperiod medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna.

Tillgångar som hyrs enligt operationell leasing redovisas som regel inte som tillgång i balansräkningen. Operationella leasingavtal ger inte heller upphov till en skuld. Fastigheter, byggnader och/eller mark, som hyrs under operationella leasingavtal tas dock under vissa förutsättningar in i balansräkningen som förvaltningsfastigheter se avsnittet om förvaltningsfastigheter.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utstrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är programvaror samt egen nerlagd tid för att få dessa i drift och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprincip (r)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna

(i) Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från konvertibla skuldebrev och optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och är större ju större skillnaden är mellan lösenkursen och börskursen. Lösenkursen justeras genom ett tillägg för värdet av framtida tjänster kopplade till de eget kapitalreglerade personaloptionsprogram som redovisas som aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2. Utspädning från konvertibla skuldebrev beräknas genom att öka antalet aktier med det totala antal aktier som konvertiblerna motsvarar och öka resultatet med den redovisade räntekostnaden efter skatt.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2.1 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2.1 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets ändrade redovisningsprinciper har redovisats i enlighet med reglerna i IAS 8 men med beaktande av de särskilda övergångsbestämmelserna i RFR 2:1. Det innebär att de ändrade redovisningsprinciperna redovisas med retroaktiv verkan.

Bolagets byte av princip har inte föranlett materiella förändringar i de finansiella rapporterna utan de förändringar som skett är huvudsakligen av uppställning- och presentationsart.

Skilnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skilnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är redovisning av eget kapital.

(ii) Dotterföretag, intresseföretag och joint ventures

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

Intäkter

(i) Försäljning av tjänster

eWorks intäkter omfattar försäljning på löpande räkning. Intäkter redovisas i den period tjänsten utförs.

(ii) Segmentrapportering

Moderbolaget redovisar inte segment enligt samma fördelning och samma omfattning som koncernen, utan upplyser om nettoomsättningens fördelning på moderbolagets verksamhetsgrenar.

(iii) Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

(iv) Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

(v) Immateriella anläggningstillgångar

Består i bolaget av aktiverat arbete för egen räkning samt av programvara med tillhörande kostnader för att få systemet driftsdugligt.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 2). Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats och erhållits i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för dess aktuella skatteeffekt.

Not 2 Intäkternas fördelning

Samtliga intäkter i Koncernen och Moderbolaget är tjänsteförsäljning. Någon annan uppdelning görs ej. För fördelning per land se not 3.

Not 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen. Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslut om resursfördelning utifrån de länder som koncernen är verksam i utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens interna rapportering är därför uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp samtliga länders prestationer och resultat. Det är utifrån denna interna rapportering som sedan koncernens segment har identifierats.

Följande rörelsesegment har identifierats:

- Sverige,
- Finland,
- Danmark
- Norge.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter främst inom IT sektorn.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade poster består av vinster vid avyttring av finansiella placeringar, förluster vid avyttring av finansiella placeringar, skattekostnader och allmänna administrationskostnader. Tillgångar och skulder har fördelats ut på segment då segmenten är desamma som de juridiska enheterna i koncernen.

Information om större kunder

Koncernen har under 2008 haft tre kunder som står för mer än 10 % av omsättningen;

- Kund ett 216,6 MSEK och är kund i Sverige, Finland och Danmark
- Kund två 196,7 MSEK och är kund i Sverige och Danmark
- Kund tre 191,7 MSEK och är kund i Sverige

Information om förhållandena under 2007 har inte varit möjliga att få fram med en rimlig insats av tid och resurser då ett konsoliderat kundsystem implementerades 2008.

Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Kursvinster på fordringar/ skulder av rörelsekaraktär	1 713	855	1 600	846
Aktiverat arbete	790	0	790	
	2 504	855	2 390	846

Kursförluster är redovisade i som övriga rörelsekostnader i resultaträkningarna men netto redovisade i noten tillsammans med kursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

Koncernen	2008	2007
kSEK		
Löner och ersättningar m m	70 665	47 896
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	5 993	4 062
Sociala avgifter	17 884	11 224
	94 541	63 182

Medelantalet anställda

	2008	varav män	2007	varav män
Moderbolaget				
Sverige	93	44	89	44
Totalt moderbolaget	96	44	89	44

Dotterföretag				
Finland	15	7	8	4
Danmark	8	4	7	3
Norge	9	5	4	2
Totalt i dotterföretag	32	16	19	9
Koncernen totalt	128	60	108	53

Könsfördelning i företagsledningen

	2008-12-31 Andel kvinnor	2007-12-31 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	12,5%	0%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%
Koncernen totalt		
Styrelsen	14%	7%
Övriga ledande befattningshavare	40%	40%

Koncernens rörelsesegment kSEK	Sverige		Finland		Norge		Danmark		Summa konsoliderat	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Intäkter från kunder	1 438 534	938 134	224 154	122 822	125 396	41 281	97 966	90 165	1 886 050	1 192 402
Kostnad såld Tjänst	-1 311 883	-838 687	-198 139	-109 883	-109 118	-35 999	-86 598	-80 982	-1 705 728	-1 065 551
Personal- och övriga Kostnader	-100 069	-66 541	-16 304	-8 409	-10 716	-5 610	-14 814	-8 190	-141 903	-88 750
Avskrivningar	-297	-236	-116	-32	-98	-96			-511	-364
Rörelseresultat	26 285	32 670	9 595	4 498	5 464	-424	-3 446	993	37 898	37 737
Tillgångar	414 180	301 361	63 816	38 716	34 642	23 343	28 206	30 988	540 844	394 408
Skulder	337 673	272 848	49 110	33 645	27 196	19 662	15 575	18 068	429 554	344 223

Löner och andra ersättningar fördelade/per land och/mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2008			2007		
	Ledande befattningshavare (2 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (2 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	3 473	46 062	49 535	2 470	30 357	32 827
Moderbolaget totalt	3 473	46 062	49 535	2 470	30 357	32 827
(varav tantiem o.d)						
Sociala kostnader ¹	1 629	18 845	20 474	1 281	12 304	13 585
¹ varav pensionskostnader	503	3 122	3 625	360	2 004	2 364

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2008				2007			
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Sven Hagströmer								
Ersättning från moderbolaget	56	0	0	75	0	0	0	0
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Styrelseledamöter¹								
(Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	337*	0	0	337	0	0	0	0
Ersättning från dotterföretag					0	0	0	0
Verkställande direktör Claes Ruthberg								
Ersättning från moderbolaget	1 071	1 505	366	2 942	1 020	745	348	2 113
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0
Vice verkställande direktör Sofie König								
Ersättning från moderbolaget	840	56	137	1 033	660	45	132	837
Ersättning från dotterföretag	0	0	0	0	0	0	0	0

¹ Styrelseledamöter 2008: Jeanette Almberg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Jan Petterson (utträtt 2009), Staffan Salén, Erik Törnberg

Styrelseledamöter 2007: Dan Berlin, Magnus Bergling, Jan Petterson, Staffan Sahlén, Erik Törnberg

Sjukfrånvaro i moderbolaget

	2008	2007
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	0,89%	2,58%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	0,00%	37,31%
Sjukfrånvaron som en andel av varje grupps ordinarie arbetstid		
Sjukfrånvaron fördelad efter kön:		
Män	0,49%	1,26%
Kvinnor	1,25%	3,90%
Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:		
29 år eller yngre	0,70%	2,04%
30–49 år	0,94%	4,85%

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Revisorscompaniet				
Bengt Möller				
Revisionsuppdrag	431	175	431	175
Andra uppdrag	39	93	39	93
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	330	104		

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 7 Finansnetto

Koncernen kSEK	Koncernen	
	2008	2007
Nettovinst		
Ränteintäkter	2 775	1 069
Netto valutakursförändringar		372
Finansiella intäkter	2 775	1 442
Nettoförlust		
Övriga räntekostnader	-1 187	-89
Netto valutakursförändringar	-59	
Finansiella kostnader	-1 246	-89
Finansnetto	1 529	1 353

Moderbolaget kSEK	Resultat från andelar i koncernföretag	
	2008	2007
Nedskrivningar	-6 319	0
	-6 319	0

Moderbolaget kSEK	Räntekostnader och liknande poster	
	2008	2007
Ränteintäkter, koncernföretag	1 023	991
Ränteintäkter, övriga	1 990	1 231
Summa	3 013	2 222
Räntekostnader	-222	-95
Varav koncernföretag		
Varav övriga	-222	-95

Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Aktuell skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)]	-11 980	-		
Periodens skattekostnad [/skatteintäkt]	-11 980	-	-10 720	-9 858
Justering av skatt hänförlig till tidigare år		-146		-146
Uppskjuten skattekostnad (-) [/skatteintäkt (+)]	0	0	0	0
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	11 980	11 185	-10 720	-10 004

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen kSEK	2008 (%)		2007 (%)	
	2008	2007	2007	2007
Resultat före skatt		41 931		39 091
Vägt genomsnitt av skattesatser	28,0 %	11 741	28,0 %	10 945
Ej avdragsgilla kostnader	0,6 %	865	0,4 %	343
Ej skattepliktiga intäkter	-	12	-	18
Skatt hänförlig till tidigare år	-	0	0,2 %	146
Redovisad effektiv skatt	28,6 %	-11 980	28,6 %	-11 185

Avstämning av effektiv skatt

Moderbolaget				
kSEK	2008 (%)	2008	2007 (%)	2007
Resultat före skatt		31 407		34 797
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	28,0 %	8 794		9 743
Ej avdragsgilla kostnader	6,1 %	6 889		348
Ej skattepliktiga intäkter	28,0 %	12		18
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0 %			146
Övrigt	0,0 %		28,0 %	80
Redovisad effektiv skatt	34,1 %	10 720	28,7 %	10 004

Redovisat i balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar och-skulder

Redovisade uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar hänför sig till följande:

Koncernen	Uppskjuten skattefordran	
kSEK	2008	2007
Underskottsavdrag	2104	1018
Skattefordringar/-skulder, netto	2104	1018

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag, koncernen

kSEK	Balans per 1 jan 2007	Redovisat över resultaträkningen	Balans per 31 dec 2007
Finansiella anläggningstillgångar	0	1 018	1 018
	0	1 018	1 018

kSEK	Balans per 1 jan 2008	Redovisat över resultaträkningen	Balans per 31 dec 2008
Finansiella anläggningstillgångar	1 018	1 701	2 719
Utnyttjande av underskottsavdrag		-615	-615
	1 018	1 086	2 104

Not 9 Resultat per aktie*

Resultat per aktie för totala verksamheten (såväl kvarvarande som avvecklad verksamhet)

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2008	2007	2008	2007
Resultat per aktie	1,79	1,67	1,77	1,65

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas på nästföljande sida.

Resultat per aktie före utspädning

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning

kSEK	2008	2007
	Summa	Summa
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	29 951	27 906
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	29 951	27 906

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2008	2007
Totalt antal utestående aktier 1 januari	15 356	15 680
Återköp av egna aktier under året	-	-352
Emission av aktier vid lösen av optioner under året	69	-
Nyemission i mars 2007	-	28
Nyemission i maj 2008	1 300	-
Totalt antal utestående aktier 31 december	16 725	15 356
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 757	15 644

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, efter utspädning

kSEK	2008	2007
	Summa	Summa
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare	29 951	27 906
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, efter utspädning	29 951	27 906

Vägt genomsnittligt antal stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2008	2007
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 757	15 644
Effekt av konvertibla skuldebrev	-	-
Effekt av optioner	182	251
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	16 939	15 895

*För att underlätta jämförbarheten mellan åren är denna not justerad som om splitten (som genomfördes 2008-04-22) genomfördes 2007-01-01.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen kSEK	Internt utvecklade	Förvärvade	Totalt
	immateriella tillgångar	immateriella tillgångar	
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2008-01-01			
Internt utvecklade tillgångar	790		
Övriga investeringar		1 725	2 515
Utgående balans 2008-12-31	790	1 725	2 515
Ingående balans 2008-01-01			0
Årets avskrivningar			-68
Utgående balans 2008-12-31			-68
<i>Redovisade värden</i>			
Per 2007-01-01			0
Per 2007-12-31			0
Per 2008-01-01			0
Per 2008-12-31			2 447

Koncernen

Av årets aktiverade Immateriella tillgångar hänförs sig 1725 kSEK till köpt licens för ekonomisystem redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade tillgångar samt 1725 kSEK avser egen aktiverad tid för att få systemet i drift redovisas ovan i utvecklingskostnader. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Moderbolag

Av årets aktiverade Immateriella tillgångar hänförs sig 1725 kSEK till köpt licens för ekonomisystem redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade tillgångar samt 790 kSEK avser egen aktiverad tid för att få systemet i drift redovisas ovan i utvecklingskostnader. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar. Aktiverat belopp rörande teknik- och kontraktsbaserade tillgångar avser köpeskilling till fullo av system.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

kSEK	Inventarier, verktyg och installationer	kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen		Moderbolaget	
Ingående balans 1 januari 2007	1 826	Anskaffningsvärde	
Årets förvärv	112	Ingående balans 1 januari 2007	1 409
Utgående balans 31 december 2007	1 938	Förvärv	49
		Utgående balans 31 december 2007	1 458
Ingående balans 1 januari 2008	1 938	Ingående balans 1 januari 2008	1 458
Årets förvärv	416	Förvärv	0
Utgående balans 31 december 2008	2 354	Utgående balans 31 december 2008	1 458
Av- och nedskrivningar		Avskrivningar	
Ingående balans 1 januari 2007	640	Ingående balans 1 januari 2007	591
Årets avskrivningar	364	Årets avskrivningar	236
Utgående balans 31 december 2007	1 004	Utgående balans 31 december 2007	827
		Ingående balans 1 januari 2008	827
Ingående balans 1 januari 2008	1 004	Årets avskrivningar	229
Årets avskrivningar	453	Utgående balans 31 december 2008	1 056
Årets nedskrivningar			
Utgående balans 31 december 2008	1 457	Redovisade värden	
Redovisade värden		01-jan-07	818
01-jan-07	1 186	31-dec-07	631
31-dec-07	934	01-jan-08	631
01-jan-08	934	31-dec-08	402
31-dec-08	899		

Not 12 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget kSEK	Fordringar på koncernföretag	
	2008-12-31	2007-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	16 164	8 566
Årets förändring	4 563	7 598
Utgående balans 31 december	20 727	16 164

Not 13 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärdet, koncernen har under året inte haft någon konstaterad kundförlust varför fordringarna är upptagna till anskaffningsvärdet.

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Moderbolaget kSEK	2008-12-31	2007-12-31
Hyra	1 306	1 374
Försäkring	71	71
Övrigt	213	96
Summa	1 591	1 541

Not 15 Likvida medel

Koncernen kSEK	2008-12-31	2007-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	109 765	82 003
Summa enligt balansräkningen	109 765	82 003
Summa enligt kassaflödesanalysen	109 765	82 003

Moderbolaget kSEK	2008-12-31	2007-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	89 614	74 603
Summa enligt balansräkningen	89 614	74 603
Summa enligt kassaflödesanalysen	89 614	74 603

Not 16 Eget kapital

**Återköpta egna aktier som ingår i eget kapitalposten balanse-
rade vinstmedel inklusive årets resultat.**

	Antal aktier i tusental		Belopp som påverkat eget kapital kSEK	
	2008	2007	2008	2007
Ingående återköpta egna aktier	352	0	1 968	0
Årets inköp	0	352	20	1 968
Årets avyttringar (genom dödande)	-352	0	-1 988	0
Utgående återköpta egna aktier	0	352	0	1 968

Aktiekapital och överkurs

Anges i tusentals aktier	Stamaktier	
	2008	2007
Emitterade per 1 januari	15 708	15 680
Kontantemission	1300	28
Dödande av aktier	-352	
Inlösen av teckningsoptioner	69	0
Emitterade per 31 december – betalda	16 725	15 708
I eget innehav	0	352

Antal aktier är korrigerade för den split som genomfördes 2008 1:2 för att uppnå bättre jämförbarhet.

Per den 31 december 2008 omfattade det registrerade aktiekapitalet 16 724 600 stamaktier.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Återköpta aktier

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 december 2008, uppgick koncernens innehav av egna aktier till 0 (352 000 med korrigering för gjord split maj 2008).

Optioner

Bolaget har 182 tusen optioner utestående. De kan lösas in mot aktier för 20 kr/st.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 maj 2009.

kSEK	2008	2007
1,10 SEK per stamaktie (2,50 SEK)	18 398	38 321

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Kapital kSEK	2008	2007
Totalt eget kapital	94 904	50 183
Nettoskultsättningsgrad		
Räntebärande skulder	0	0
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	-109 765	-82 003
Nettoskuld	-109 765	-82 003
Nettoskultsättningsgrad (Nettoskuld/Totalt eget kapital)	-1,15	-1,63

Koncernen har som mål att lämna en ordinarie utdelning som årligen uppgår till 75 % av föregående års resultat efter skatt. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 1,10 SEK per aktie till årsstämman 2009, vilket motsvarar ca. 61 % av föregående års resultat efter skatt. 2007 års utdelning var betydligt större än 75 % av föregående års resultat efter skatt. Detta berodde på att bolaget ville dela ut en stor del av det fria egna kapitalet innan nyemissionen som genomfördes i slutet av maj 2008.

Styrelsens målsättning är att anställda ska äga aktier i bolaget. Utöver det program som redan idag finns kommer styrelsen föreslå stämman att utöka koncernens optionsprogram till fler anställda.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförs till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 17 Övriga skulder

Koncernen kSEK	2008-12-31	2007-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Övrigt		
Skulder till leverantörer	14 474	0
Innehållen skatt och moms skuld	8 372	17 750
Övriga skulder	1 518	2 440
Summa övriga kortfristiga skulder	24 364	20 190

Moderbolaget

kSEK	2008-12-31	2007-12-31
Övrigt		
Skulder till leverantörer	14 474	0
Innehållen skatt och moms skuld	3 079	11 648
Övriga skulder	8	2 201
Redovisad skuld 31 december	17 561	13 849
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	0	0

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	Moderbolaget	
	2008-12-31	2007-12-31
Lönerelaterade kostnader	8 834	8 009
Övrigt	675	197
	9 509	8 206

Not 19 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Likviditetsrisker

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter. Koncernen har rullande 12 månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje månad. Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditets brist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 0 MSEK.

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Koncernen är exponerad genom ett antal kontrakt som är skrivna i olika valutor mot kund och leverantör. Dessa kontrakt är en mindre del av totala antalet kontrakt så risken bedöms som liten. Bolaget är även utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkt andra valutor mot SEK visar att resultatet i koncernen skulle förstärkts med 733 kSEK (309 kSEK). Analysen grundar sig på att allt annat är lika, samma förutsättningar gäller för 2007.

Kreditriskexponering

kSEK	2008	2007
Kundfordringar	400 362	298 604
Övrigt	0	0
Summa	400 362	298 604

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i balansräkningen för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Koncernen gör även bedömningen att av förfallna fordringar görs ingen nedskrivning efter individuell prövning, koncernens historik angående kundförluster talar för att det är en rimlig ansats. Där betalning erhålls sent finns det rimliga förklaringar. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet.

Erhållna säkerheter och andra former av kreditförstärkning

Bolaget har per balansdagen en säkerhet från en av de större kunderna för täckning av utbetalning till leverantörerna innan betalning har erhållits från kunden, denna lösning blev aktuell i samband med att kunden bytte administrativa rutiner och kom efter med sina betalningar. Säkerheten uppgår till 12,3 MSEK.

De 6 största kunderna står för ca 47 % (57 %) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per st om minst 10 MSEK.

Not 20 Finansiell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Inom ett år	121	113	66	58
Mellan ett år och fem år	187	55	132	0
	308	168	198	58

Kostnadsförda avgifter för finansiella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Minimileaseavgifter	194	78	139	67
Totala leasingkostnader	194	78	139	67

Not 21 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 22.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Koncernen Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Andra närstående	2008	4 655	0	0	169
Andra närstående	2007	621	0	0	50

Moderbolaget Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Dotterföretag	2008	0	1 023	20 725	0
Dotterföretag	2007	0	991	16 161	0
Andra närstående	2008	4 655	0	0	169
Andra närstående	2007	621	0	0	50

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

Not 22 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
		2008	2007
eWork Nordic OY	Finland	100	100
eWork Danmark ApS	Danmark	100	100
eWork Norge AS	Norge	100	100

Moderbolaget, kSEK	2008	2007
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 535	335
Inköp	5 000	3 200
Utgående balans 31 december	8 535	3 535
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	0	0
Utgående balans 31 december	0	0
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	0	0
Årets nedskrivningar	6 467	
Utgående balans 31 december	6 467	0
Redovisat värde den 31 december	2 067	3 535

Årets återförda nedskrivningar samt årets nedskrivningar redovisas i resultaträkningen på raden "Resultat från andelar i koncernföretag".

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2008-12-31	2007-12-31
			Redovisat värde, kSEK	Redovisat värde, kSEK
eWork Nordic OY, 1868289-8, Esbo	1000	100	74	74
eWork Danmark ApS, 29394962, Köpenhamn	1000	100	184	1 652
eWork Norge AS, 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
			2 067	3 535

Not 23 Kassaflödesanalys**Likvida medel**

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och banktillgodohavanden	109 765	82 003	89 614	74 603
Summa enligt kassaflödesanalysen	109 765	82 003	89 614	74 603

Betalda räntor och erhållen utdelning

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Erhållen utdelning	0	0	0	0
Erhållen ränta	2 775	1 069	3 070	1 849
Erlagd ränta	-1 187	-89	-223	-84

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen den 27 april 2009. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 maj 2009.

Not 24 Händelser efter balansdagen

Inga händelser av väsentlig karaktär har inträffat efter bokslutsdagen som enligt vår mening kan påverka en extern bedömare av koncernen.

Not 25 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att en risk för att koncernen skall komma att belastas med någon negativ resultat påverkan kommande år.

Not 26 Uppgifter om moderbolaget

eWork Scandinavia AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Moderbolagets aktier är registrerade på First North. Adressen till huvudkontoret är Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2008 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i eWork Scandinavia AB (publ), Org.nr 556587-8708

Jag har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i eWork Scandinavia AB (publ) för räkenskapsåret 2008. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 19-43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra mig om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för mitt uttalande om ansvarsfrihet har jag granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Jag har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 30 april 2009

Bengt Möller
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrning

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget bedriver mäklari av konsulttjänster inom IT och verksamhetsutveckling. Bolaget är marknadsnoterat sedan 2008 och har 16 724 600 aktier fördelat på knappt 2 000 aktieägare.

Till grund för ägarnas styrning av bolaget och koncernen ligger bolagsordningen och den svenska aktiebolagslagen samt ytterligare en rad svenska och utländska lagar och förordningar. Styrningen regleras även i regelverket för First North vid Nasdaq OMX i Stockholm, där bolagets aktier handlas. eWork kommer att från år 2010 tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning fullt ut.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Årsstämman utser bolagets styrelse och revisorer samt bestämmer arvoden till dessa. Vidare fastställer årsstämman bokslutet och beslutar om disposition av vinstmedel samt ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör. Årsstämman bestämmer också formen för hur en valberedning ska utses. Vid årsstämman 2008 deltog aktieägare som representerade 95 procent av antalet röster i bolaget. Årsstämman 2008 bemyndigade styrelsen att besluta om nyemission av aktier med eller utan företrädesrätt för befintliga aktieägare.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna. Motivet för detta har varit att eWork är ett ungt bolag i kraftig tillväxt vars framgång initialt har baserats på ett starkt entreprenöriellt engage-

ment från dess grundare och huvudägare. I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia)
- Sven Hagströmer (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. eWorks styrelse består av åtta ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2008 valdes till styrelse:

- Sven Hagströmer, ordförande
- Jeanette Almberg
- Magnus Berglind
- Dan Berlin
- Jan Petterson
- Staffan Salén
- Erik Törnberg
- Claes Ruthberg, vd

Styrelseledamoten Jan Petterson avgick på egen begäran ur styrelsen den 4 mars 2009.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2008 hade styrelsen tretton protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Vd är ledamot av styrelsen och föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Styrelsen har varit fulltalig vid alla möten utom ett.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2008 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- utvecklingen på den danska marknaden
- personal, rekrytering, uppförandekod* och incitamentsprogram
- marknadsnotering, börsfrågor och visibilitet i marknaden
- interna processer och implementering av nya affärssystem

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i mars månad 2009.

Arvoden till styrelsen

Styrelsens ledamöter har under de senaste åren inte erhållit ersättning för sitt arbete. Årsstämman 2008 beslutade att styrelsens ordförande och ledamöter ska få ett arvode om 75 kSEK var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Styrelseledamöterna fick arvode för de nio månaderna efter årsstämman. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2008 uppgick till 394 (0) kSEK.

Oberoende

Samtliga styrelseledamöter utom vd uppfyller kraven i börsens regelverk om oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen

*policy

som helhet uppfyller kravet på att minst två av de stämموvalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Av styrelseledamöterna är det endast vd som ingår bolagets ledning.

Ersättningsutskott

Styrelsen utom vd utgör det ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv. Utskottets möten har under året sammanfallit med ordinarie styrelsemöten.

Revision

Revisionsutskottet består av samtliga styrelseledamöter utom vd. Det är styrelsens uppfattning att detta är mest lämpligt med hänsyn till eWorks storlek och verksamhet. Revisionsutskottets möten sammanfaller med ordinarie styrelsemöten. Kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering fullgörs av utskottet genom att behandla alla kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som bolaget lämnar.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i december. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Revisor

På årsstämman 2008 valdes auktoriserade revisorn Bengt Möller till revisor för perioden till och med årsstämman 2012, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Claes Ruthberg ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget.

eWorks vd har utsett en företagsledning bestående av vd, vice vd tillika marknadschef, finansdirektör, försäljningschef, it-chef och personalchef. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknads-

bearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Incitamentsprogram

Första kvartalet 2007 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Det totala antalet utestående teckningsoptioner uppgick till 251 000 varav 69 000 inlöstes vid nyemissionen 2008. Antalet utestående teckningsoptioner är 182 000. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 20 SEK under perioden 15 januari–31 mars 2009. Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 1,5 procent av det totala antalet utestående aktier.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks mäkleri bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot ineliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive

risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäkleri av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en särskild granskningsfunktion. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Stockholm den 10 mars 2009
Styrelsen

Bolagsstyrningsrapporten har inte granskats av bolagets revisor.

Styrelsens sammansättning 2008

Namn	Funktion	Invalid	Närvaro styrelsemöten	Oberoende i förhållande till	
				bolaget och ledningen	största ägarna
Sven Hagströmer	ordförande	2006	13	ja	nej
Jeanette Almberg	ledamot	2008	7 av 8	ja	ja
Magnus Berglind	ledamot	2000	13	ja	nej
Dan Berlin	ledamot	2004	13	ja	ja
Jan Pettersson	ledamot	2001	13	ja	ja
Staffan Salén	ledamot	2003	13	ja	nej
Erik Törnberg	ledamot	2006	13	ja	nej
Claes Ruthberg	ledamot och vd	2006	13	-	-

Styrelse



Sven Hagströmer född 1943
Styrelseordförande
Styrelseordförande i Investment AB Öresund och Avanza Bank AB. Styrelseledamot i Bilja AB.
Utbildning: Studier vid Stockholms Universitet
Innehav: 3 209 652 (privat och genom Investment AB Öresund)
Invalid 2006



Jeanette Almberg född 1965
Styrelseledamot
Head of Accounts Operations SEB
Utbildning: Civilekonom
Innehav: 2 500
Invalid 2008



Magnus Berglind född 1970
Styrelseledamot
Partner i Innovationskapital
Utbildning: Magister i ekonomi och jur. kand.
Innehav: 3 000 000
Invalid 2000



Dan Berlin född 1955
Styrelseledamot
Vd i Dan Berlin Advisory AB
Styrelseordförande i tng group AB och Luciholding AB.
Styrelseledamot i ToFindOut AB, tng studentbemanninga AB, tng seniorbemanninga AB och tng Sverige AB.
Utbildning: Civilingenjör
Innehav: 276 800
Invalid 2004



Staffan Salén Född 1967
Styrelseledamot
Vd för Salénia,
Styrelseordförande i Svenska Direktflyg AB och Fredells Trävaru Aktiebolag
Styrelseledamot Skyways AB, AB Sagax, Landauer Ltd, Amapola AB med flera bolag
Utbildning: Civilekonom
Innehav: Familjen Salén äger 3 809 304 aktier via Salénia
Invalid 2003



Erik Törnberg född 1970
Styrelseledamot
Investeringsansvarig på Investment AB Öresund
Styrelseledamot i Kreditor Europe AB och HQ Fonder AB
Utbildning: Civilekonom, M.Sc.
Innehav: 2 000
Invalid 2006



Claes Ruthberg född 1954
Styrelseledamot och Verkställande direktör
Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag
Utbildning: Civilingenjör
Innehav: 740 000
Invalid 2006

Ledning



Claes Ruthberg född 1954
Styrelseledamot och
Verkställande direktör sedan
2001, se styrelsen



Sofie König född 1969
Vice vd och Marketing Manager
Utbildning: Civilekonom
Innehav: 120 000
Anställd 2000



Magnus Eriksson född 1969
Sales Manager
Utbildning: Civilekonom
Innehav: 200
Anställd: 2007



Ulf Henning född 1955
Chief Financial Officer
Utbildning: Civilekonom
Innehav: 1 500
Anställd 2007



Niels Keife född 1972
Chief Information Officer
Utbildning: Civilingenjör
Innehav: 62 000
Anställd: 2001



Pia Nilsson-Stolt född 1967
Human Resources Manager
Utbildning: Fil. kand.
Innehav: 0
Anställd: 2008

Revisor

Bengt Möller

Auktoriserad revisor

RevisorCompaniet

På bolagsstämman 2008 vald
för perioden fram till 2012.

Adresser

eWork
www.ework.se

Sverige

Stockholm

Klarabergsgatan 60, 1tr
111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00
Fax: +46 (0) 8 50 60 55 01

Göteborg

Vallgatan 25
411 16 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50
Fax: +46 (0) 31 339 59 59

Lund

Stora Södergatan 45
222 23 Lund
Telefon: +46 (0) 46 31 19 30
Fax: +46 (0) 46 30 79 41

Danmark

Köpenhamn

Havnegade 39
DK-1058 København K
Telefon: +45 77 99 32 20

Horsens

Allégade 2, 1. sal 8
DK-8700 Horsens
Telefon: +45 88 27 17 8

Finland

Helsingfors

Tekniikantie 4B
FIN-02150 ESPOO
Telefon: +358 20 787 0800

Norge

Oslo

Vollsveien 2b
Postboks 379
1326 Lysaker
Telefon: +47 22 40 36 20

Årsstämma

Kallelse till årsstämma den 28 maj 2009

Årsstämma hålls i Stockholm, på Sergel Plaza Scandic, Brunkebergstorg 9, torsdagen den 28 maj 2009, kl 14:00.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 22 maj 2009, dels anmäla sig senast den 22 maj på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till eWork Scandinavia AB
Klarabergsgatan 60 1 tr, 111 21 Stockholm
- E-post arsstamma09@ework.se
- Fax 08-50 60 55 01

Vid anmälan bör aktieägaren uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.

Aktieägare som har förvaltarregistrerade aktier ska, för att ha rösträtt på årsstämman, av den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna begära tillfällig ägarregistrering ett par bankdagar före den 28 maj 2009.

eWorks valberedning

eWorks valberedning har följande sammansättning: Magnus Berglind (valberedningens ordförande), Sven Hagströmer (styrelsens ordförande) och Staffan Salén. Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen kommer att vid årsstämman föreslå omval av ledamöterna Sven Hagströmer (ordförande), Jeanette Almberg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Staffan Salén, Erik Törnberg och Claes Ruthberg.

ework®