

Lägre löner och mer makt till arbetsgivarna

Teknikarbetsgivarna försöker flytta fram de ideologiska positionerna genom att utnyttja den kris som råder. Men det är inget annat än gammal skåpmat i ny förpackning, det säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä om Teknikföretagens rapport No size fits all möjligheterna heter lokal anpassning, som presenterades på Teknikföretagens seminarium i Almedalen.

- Arbetsgivarna vill att löneökningar ska bestämmas lokalt, men våra avtal ger redan utrymme för lokala löneökningar och fördelning av lönerna. De centrala avtalen reglerar en minsta löneökning. Vad det hela handlar om är makt. Arbetsgivarna vill bestämma mer, säger Veli-Pekka Säikkälä.
- Den svenska modellen bygger på samverkan. IF Metall deltar gärna i samtal om hur vi ska göra industriarbetsplatserna intressanta och lockande för ungdomar. Men det ska vara skäliga löner. Hur mycket lägre än dagens 16 500 kronor vill arbetsgivarna sänka lönen för en 18-åring inom industrin? Är det hälften eller vad? Ska vi konkurrera med ukrainska arbetares löner eller ska vi konkurrera med högt teknikinhåll och hög produktivitet?
- Låt oss i stället vara moderna och diskutera hur vi ska få arbeten där man utvecklas och inte riskerar att skada sig. Att nu ensidigt försöka stärka arbetsgivarnas makt är minst sagt häpnadsväckande och inte speciellt klädsamt, säger Veli-Pekka Säikkälä.
- I en debattartikel i slutet av maj Dags att göra uppehåll med löneökningarna som bland andra Teknikarbetsgivarnas vd Anders Narvinger stod bakom, tydliggjorde arbetsgivarna sina ambitioner. En enda mening i artikeln säger allt: Frågan om löneökningar bör helt avgöras i företagen. I klartext betyder detta att arbetsgivarna ska bestämma allt.

Pressombudsman, IF Metall
Lasse Ankarfjäll
070-535 60 64