PRESSMEDDELANDE Stockholm 2013-06-24

Jobb och mångfald i fokus i Almedalen

– Bemanningsbranschen lever på att hitta rätt kompetens och statistiken visar att vi är på rätt väg. I Proffice är 52 procent av de anställda kvinnor, 32 procent har ett icke nordiskt namn och 50 procent är under 29 år. Det är bra, men om vi ska fortsätta göra nytta måste vi ständigt bli bättre på att identifiera kompetensen, säger Proffices koncernchef Lars Kry.

Jobben och mångfaldsfrågorna står högt på agendan i Almedalen där Proffice finns på plats 30 juni till och med 7 juli.

Måndag 1/7 deltar Proffices kommunikationsdirektör, **Carola Määttä**, i tidningen Resumés seminarium om mångfald i näringslivet. Samma dag deltar **Anki Elken**, public affairs Proffice, i Sacos seminarium om (o)jämställda utbildningsval.

Lars Kry, Proffices koncernchef, är fredagen den 5/7 inledningstalare vid ett seminarium om rekrytering som regeringens delegation för jämställdhet i arbetslivet bjuder in till. Övriga medverkande i seminariet är bland andra arbetsmarknadsminister **Hillevi Engström** och LO:s ordförande **Karl-Petter Thorwaldsson**. Under fredagen deltar Lars Kry också i Almegas seminarium om missmatchningen på arbetsmarknaden - företagare har svårt att rekrytera, trots att antalet arbetssökande är stort. I samtalet deltar bland andra **Mikael Damberg**, gruppledare för socialdemokraterna i riksdagen.

– Det finns många som idag står utanför arbetsmarknaden, trots att de har den kompetens vi behöver – ändå låter vi dem gå arbetslösa. Det är slöseri med resurser. På Proffice har vi flertalet exempel på personer som fått nej till anställning på olika företag trots god utbildning och erfarenhet, säger Lars Kry.

Proffice lovade redan för två år sedan i Almedalen att sätta 100 000 personer i arbete fram till nästa år – valåret 2014. I samband med vallöftet startade Lars Kry rundabordsamtal om jobben med förtagsledare i näringslivet. Syftet med samtalen är att hitta konkreta förslag på olika typer av projekt som leder till jobb och som också inkluderar personer som idag i många fall står utanför arbetsmarknaden; på grund av ålder, etnisk bakgrund, kön, sexuell läggning och funktionshinder.

– Vi vill flytta fram positionerna genom att vara goda förebilder och komma med konkreta idéer. Målet är att visa att mångfald och lönsamhet hänger ihop! Valåret 2014 hoppas jag att rundabordsgruppen ska ha bra förslag att överlämna till arbetsmarknadsminister Hillevi Engström, säger Lars Kry.

För mer information kontakta:

Maria Uggla, PR- och presschef Proffice, +46 733 57 00 32, maria.uggla@proffice.com.

Proffice är ett av Nordens största specialistföretag inom bemanning med över 10 000 anställda. Med engagemang och lyhördhet hjälper vi människor och företag att hitta lösningar för att utvecklas och skapa ett hållbart arbetsliv. Profficeaktien är noterad på Nasdaq OMX Stockholm, Mid Cap. www.proffice.com.