

UNIFLEX AB

ÅRSREDOVISNING 2013

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

UNIFLEX I KORTHET	1
VD HAR ORDET	2
AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGIER	3
AFFÄRSMODELL	4
MARKNADEN	6
PERSONAL	8
PROCESSER OCH IT	10
VARUMÄRKE	11
ORGANISATION	12
SVERIGE	13
UTLANDSETABLERING	17
ÅRSREDOVISNING	20
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	21
UNIFLEXAKTIEN	27
FINANSIELLA NYCKELTAL	28
RÄKENSKAPER FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	29
NOTER	34
REVISIONSBERÄTTELSE	51
STYRELSE, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH REVISORER	53
AKTIEÄGARINFORMATION	55

EKONOMISK INFORMATION 2014

Delårsrapport, januari–mars	24 april, klockan 13:30
Årsstämma för verksamhetsåret 2013	24 april, klockan 16:00
Delårsrapport, april–juni	17 juli, klockan 07:25
Delårsrapport, juli–september	20 oktober, klockan 13:00
Bokslutskommuniké för 2014	februari, 2015

ÖVRIGT

ISIN-kod	SE0001283607
Kortnamn på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap	UFLX

UNIFLEX HISTORIK I KORTHET

2002	Uniflex etableras som ett självständigt dotterbolag i Poolia-koncernen. Uniflex fokuserar på industri, lager och kontor.
2004	Uniflex utskiftas från Poolia och noteras på First North.
2005	Uniflex kvalitetscertifieras enligt ISO 9001 samt miljöcertifieras enligt ISO 14001.
2006	Uniflex noteras på Stockholmsbörsens Nordiska lista.
2008	Uniflex etablerar ett dotterbolag i Manchester, England.
2010	Uniflex etablerar ett dotterbolag i Oslo, Norge.
2011	Uniflex startar ett dotterbolag i Helsingfors, Finland.
2011	Uniflex arbetsmiljöcertifieras enligt OHSAS 18001.
2012	Uniflex lägger ned verksamheten i England.
2013	Uniflex startar ett dotterbolag i Tyskland.
2013	Uniflex förvärvar omställningsbolaget Utvecklingshuset.



UNIFLEX BEMANNAR INDUSTRI, LAGER, BYGG OCH KONTOR

- Uniflex är ett Auktoriserat bemanningsföretag som arbetar med uthyrning, rekrytering och omställning av personal inom yrkesområdena industri, lager, bygg, el, kundtjänst, försäljning, administration, städ och butik.
- Uniflex är noterat på NASDAQ OMX Stockholm, Small Cap, och finns i Sverige, Norge, Finland och Tyskland.
- Uniflex är medlem i Almega Bemanningsföretagen och har kollektivavtal med LO, Unionen och Akademikerförbunden.
- Uniflex är kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöcertifierat.
- Inom de yrkesområden Uniflex arbetar är ambitionen att erbjuda marknadens lägsta priser på bemanningstjänster.
- Den 31 december 2013 fanns Uniflex på runt 50 orter i Sverige, 6 orter i Norge, 7 orter i Tyskland och i Helsingfors, Finland.
- Vid årsskiftet hade Uniflex 4 430 anställda, varav 4 069 i Sverige, 101 i Norge, 30 i Finland och 230 i Tyskland.
- Totalt omsatte de yrkesområden som Uniflex är verksam i inom cirka 10,9 miljarder kronor i Sverige 2013. Uniflex andel var 11,6 procent.

UNIFLEX LEDSTJÄRNOR

- Affärsfokus – Vi skapar kundanpassade lösningar som ger långsiktiga affärsfördelar både för våra kunder och oss.
- Engagemang – Vi gör alltid vårt bästa och ger det lilla extra.
- Glädje – Vi ska ha ett positivt arbetsklimat och det ska vara roligt att arbeta hos oss.
- Ansvarstagande – Vi ska ha en god affärsetik, vi står för vad vi gör och vi håller vad vi lovar.

FINANSIELL UTVECKLING OCH STÄLLNING

- Omsättningen minskade med 11 procent under 2013 till 1 397,7 MSEK (1 577,6).
- Rörelsemarginalen under 2013 uppgick till 1,5 procent (1,3).
- Per den 31 december 2013 uppgick de likvida medlen till 18,8 MSEK (17,6) och soliditeten till 21,6 procent (21,9).

UTVECKLING I SAMMANDRAG

KSEK	2013	2012	2011	2010	2009
Omsättning	1 397 721	1 577 632	1 614 129	1 196 169	684 829
Rörelseresultat	21 489	20 529	69 627	72 486	16 040
Rörelsemarginal	1,5%	1,3%	4,3%	6,1%	2,3%
Antal årsanställda, genomsnitt	3 219	3 622	3 651	2 675	1 599



FRAMTIDSTRO TROTS UTMANANDE 2013

Hela bemanningsbranschen hade ett tufft år med en svag och bitvis ryckig efterfrågan under 2013. Trots detta kunde vi ändå visa vinst för varje enskilt kvartal, och därmed även visa svarta siffror för helåret. Det har inte gått fullt så bra som vi eftersträvat men givet att vi nu har haft två år i följd med svag efterfrågan inom flera av våra viktiga segment är vi ändå nöjda att kunna presentera en positiv rörelsemarginal, till och med lite högre än året innan, trots att omsättningen minskade något.

Jag är stolt över att vi under förra året dessutom har kunna utveckla bolaget genom att stärka vår närvaro på de nordiska marknaderna och att vi har etablerat oss i Tyskland. Under slutet av året förvärvade vi även omställningsbolaget Utvecklingshuset COM AB. Därmed har vi trots en något skakig marknad kunnat positionera oss för att bättre kunna tillvarata den uppgång prognosmakarna förutser kommer under 2014 för att riktigt ta fart 2015.

Uniflex har mycket som talar för sig de kommande åren. Vi har breddat verksamheten genom omställningsbolaget. Vi är väl etablerade i Sverige, Norge och Finland och vi räknar med att både vår etablering i Tyskland och Utvecklingshuset ska bidra med vinst redan nu under 2014. Genom att vara på flera marknader har vi en större riskspridning och står bättre rustade för nationella konjunktursvängningar. Med Utvecklingshuset på plats har vi också en kontrapunkt av vår verksamhet.

Generellt är bemanningsbranschen konjunkturkänslig. Med svag BNP-tillväxt har vi en sämre efterfrågan men sitter med mycket fasta kostnader som vi på kort sikt inte kan påverka. Det slår direkt mot vår marginal. Å andra sidan får vi en god utväxling när konjunkturen vänder. För Finland, Sverige och Tyskland spås uppåtående BNP-siffror för både 2014 och 2015. Norge förutses vända upp 2014 och ligga stabilt för 2015. Det betyder att vi har goda chanser att de närmaste åren nå den rörelsemarginal på fem procent som vi eftersträvar över en konjunkturcykel. Man kan se det som en dubbel tröskeleffekt; när BNP minskar slår det hårt mot oss och när den ökar tar vår bransch fart. Brytpunkten för riktigt bra tillväxt i vår bransch ligger någonstans kring två procents BNP-ökning.

Byggbranschen, som är ett viktigt segment för oss, har visat flera positiva signaler för de kommande åren. Det bådargott. Helst skulle vi också gärna se att exportindustrin tar ordentlig fart så att de kan börja hyra in mer resurser inom yrkesområdena lager och logistik. Våra övriga segment som växel/reception, kundtjänst och administration är inte lika konjunkturkänsliga.

Så här i backspegeln är jag också nöjd att vi klarade av att hantera det faktum att vi under 2013 tappade vår enskilt största kund som valde att lägga ut hela sin kundtjänst på ett call-center istället för att hyra personal. I höstas drog även Arbetsförmedlingen in sitt projekt med jobbcoachning av arbetslösa. Det tycker vi är synd. Förutom att det var en bra verksamhet för oss tror jag att Uniflex hade kunnat tillföra mycket. Vi har en stor vana med att hjälpa grupper som anses stå långt från arbete till att få jobb och bli fast rotade på arbetsmarknaden.

Att vi klarat oss så pass bra som vi gjort beror till stor del på vår fantastiska personal. Dels de som arbetar med försäljning, personalhantering och administration och dels alla medarbetare som arbetar hos våra kunder.

Avslutningsvis vill jag tacka både medarbetare och kunder för ett bra 2013. Nu ska vi tillsammans visa att 2014 och 2015 kan bli riktiga framgångsrika år för Uniflex. Vi är mycket väl positionerade för att kunna dra fördel av den väntade konjunkturuppgången.

Stockholm i mars 2014

Jan Bengtsson
VD, Uniflex



AFFÄRSIDÉ

Vi ska vara bäst på att förse företag och organisationer med den kompetens som tillfälligt eller permanent tillgodoser deras behov inom vår nisch.

FINANSIELLA MÅL

Tillväxt

Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden där bolaget är verksamt.

Lönsamhet

Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till fem procent.

Soliditet

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet skall överstiga 15 procent.

Utdelningspolicy

Uniflex mål för utdelning är att den ska överstiga 50 procent av årets vinst.

STRATEGIER

Uniflex strategi kan sammanfattas i följande huvudpunkter:

Lägst pris

Lägst pris innebär att Uniflex har ambitionen att ha bemanningsbranschens lägsta priser inom de yrkesområden där företaget verkar. För att kunna uppnå detta med bibehållande av en god vinstmarginal krävs låga omkostnader.

Snabbhet

Uniflex har en organisation och ett arbetssätt som är utformade efter kundernas önskemål om snabba leveranser av personal. Ofta väljer kunderna att hyra personal från den som snabbast kan leverera.

Flexibilitet

På motsvarande sätt som kunderna önskar snabb leverans av personal har de ibland behov av att snabbt kunna fasa ut inhyrd personal. Uniflex har en organisation väl anpassad även till dessa krav.

LANTMÄNNEN CEREALIA

"Vi har sedan ett antal år samarbetat med Uniflex när det gäller bemanning på kollektivsidan. Vi har genom åren gått igenom ett antal bemanningsföretag, där vi kan känna att många av dem lämnar väldigt mycket mer att önska. Hos Uniflex upplever vi ett väldigt seriöst tillvägagångssätt och de är väldigt positiva och lyhörda för våra önskemål och krav samt att skulle något gå snett så är det väldigt lätt att få till en åtgärd. Så mina varmaste rekommendationer vad gäller Uniflex som samarbetspartner", säger Roger Holmberg, Produktionschef på Lantmännen Cerealía i Uppsala.

Lantmännen är en av Nordens största koncerner inom lantbruk, maskin, energi och livsmedel. De ägs av drygt 33 500 svenska lantbrukare, har cirka 8 600 anställda och närvaro i 22 länder. Lantmännen Cerealía i Uppsala jobbar aktivt med livsmedelssäkerhet och produktkvalitet. De är mycket noggranna med att kvalitetssäkra sina produkter från råvara till färdig produkt. Den gröna grodden på matpaketet är garanten för ansvarsfullt producerad mat.





AFFÄRSMODELL

Uniflex erbjuder snabb och flexibel bemanning till ett lågt pris. Erbjudandet gäller yrkesområden som lämpar sig för uthyrning av personal i större antal. Vissa arbetsuppgifter som skall utföras är av enklare slag och kräver inte färdigheter. Andra uppdrag kräver relevant erfarenhet eller licens som till exempel ett truckförarkort. Arbetet kräver inte akademisk utbildning.

Fokus ger kompetens och stordrift

För att kunna möta kundernas behov av snabbhet och flexibilitet till en rimlig kostnad fokuserar Uniflex på att arbeta med kunder med potential att upphandla stora volymer.

Genom fokusering på de utvalda yrkesområdena:

- Industri
- Lager
- El & Tele
- Bygg & Anläggning
- Växel & Reception
- Försäljning & Kundservice
- Administration

uppnår Uniflex hög kunskapsnivå och stort förtroende i arbetet med försäljning, rekrytering och leverans. Det i sin tur skapar försäljningsvolym och stordriftsfördelar.

Försäljning – rekrytering – leverans

Försäljningsarbetet pågår kontinuerligt för att upprätthålla och öka efterfrågan. Hos stora kunder tecknar ofta kundens centrala inköpsavdelning ramavtal på normalt 1–2 år

med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster. Den faktiska beställningen och leveransen är lokal. Det är således viktigt att det finns en närvaro på de orter där man önskar göra affärer.

Fokus på utvalda yrkesområden ger hög effektivitet i rekryteringen inom de yrkeskategorier som erbjuds. Uniflex personalansvariga har utvecklat en förmåga att snabbt kunna matcha kundens behov med rätt personal. För att hålla en hög leveranskapacitet pågår en ständig rekryteringsprocess av personal.

Under leverans har såväl kund- som personalansvariga nära kontakt med kunden och den uthyrda personalen för att följa upp och garantera att arbetet möter kundens förväntningar och för att säkerställa personalens trivsel.

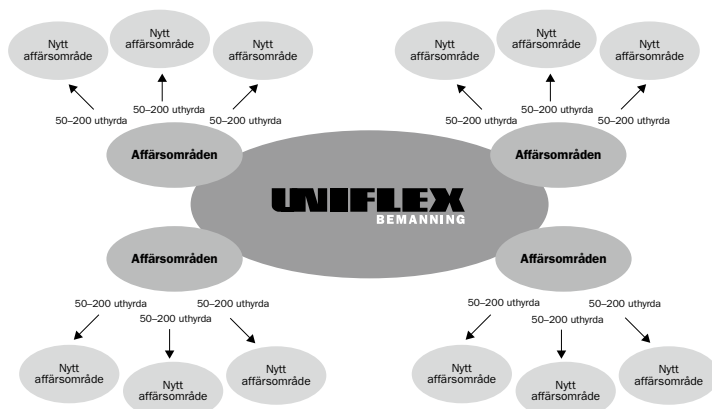
Rekrytering och omställning

Som ett komplement till personaluthyrning erbjuder Uniflex sina kunder tjänster för rekrytering av personal samt omställningslösningar vid övertalighet.

Organisationsstruktur

Uniflex har valt en organisationsstruktur (bilden nedan) som syftar till att behålla det lilla företagets närhet, engagemang och flexibilitet samtidigt som kunderna ges tryggheten av att samarbeta med ett stort företag. Det uppnås genom att affärsverksamheten är uppdelad i affärsområden som består av ett mindre antal säljare och personalansvariga samt upp till ett par hundra uthyrda.

AFFÄRSMODELL



När ett nytt affärsområde startas består det endast av en affärsområdeschef. Affärsområdet byggs sedan stegvis ut och ska som mest omfatta fem innepersoner. Därefter startas ett nytt affärsområde på samma ort eller närliggande ort. Varje affärsområde har ett eget resultatansvar och utgör även en provisionsenhet. Ett affärsområde leds av en affärsområdeschef som rapporterar till en regionchef. I takt med att Uniflex växer utses fler affärsområdeschefer och regionchefer. Chefspositioner tillsätts framförallt med personal som redan arbetar på Uniflex och känner företagets kultur.

Staben hålls liten och effektiv. Vid tillfälliga arbetstoppar lever vi som vi lär och hyr in personal. Totalt sett ska antalet utepersoner i förhållande till innepersoner vara så högt som möjligt.



INTÄKTS- OCH KOSTNADSMODELL

Intäkter

Uniflex kunder betalar per timme för den inhyrda personalen. Uppdragen är vanligen heltid och varar från en dag till flera månader. Priset kunden betalar omfattar lön, sociala avgifter, semesterersättning, pension plus ett visst påslag.

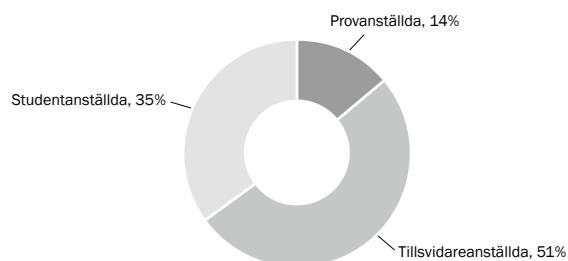
Kostnader

Uniflex kostnader består till övervägande del av personalkostnader. För att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna strävar Uniflex efter att ha stor andel rörliga kostnader.

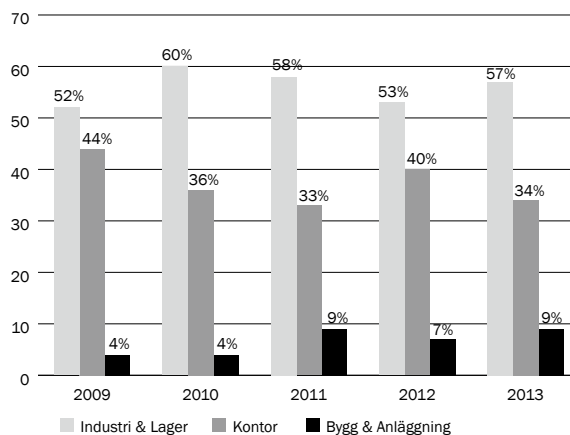
Majoriteten av den uthyrda personalen är anställd med garantilön. En annan typ av personal är studenter som arbetar extra och endast får lön då de arbetar. Ledning, personal med kundkontakt och administrativ personal är anställda med både fasta och rörliga lönedelar. All personal börjar med någon form av provanställning. Investeringar och fasta kostnader är låga tack vare korta lokal- och leasingkontrakt och outsourcad IT-drift.

Med fokus på försäljning, rekrytering och leverans kan Uniflex uppnå en hög debiteringsgrad för sina anställda. Stor vikt läggs vid nyckeltalet uthyrda personer i relation till antalet säljare, personalansvariga och övrig administrativ personal.

FÖRDELNING AV ANSTÄLLDA PER ANSTÄLLNINGSFORM



FÖRDELNING INDUSTRI OCH LAGER, KONTOR RESPEKTIVE BYGG & ANLÄGGNING



Källa: Uniflex

JELD-WEN DOOR SOLUTIONS, FORSERUM/NÄSSJÖ

"Jag trivs med Uniflex och deras lokala närvaro."

Jennifer Letterskog arbetar sedan hösten 2012 på Uniflex där hon till största delen varit på JELD-WEN DOOR SOLUTIONS. "Uniflex har erbjudit mig bra arbetsplatser som jag trivs på, man känner sig välkommen och som en i gänget. Kontakten med Uniflex är mycket bra då de besöker arbetsplatsen minst en gång i veckan"

Uniflex konsult Jennifer Letterskog i full gång med att skruva fast gångjärn på en karm.





UNIFLEX POSITION

Uniflex positionerar sig som en marknadsledande aktör inom yrkesområdena:

- Industri
- Lager
- El & Tele
- Bygg & Anläggning
- Växel & Reception
- Försäljning & Kundservice
- Administration

Här har Uniflex anpassat sitt erbjudande till de större kundernas behov att snabbt få tillgång till bra personal till ett lågt pris, ofta i större volymer.

Genom sin renodling kan Uniflex fokusera på att vara starka inom ett fåtal yrkesområden. I kombination med lokal närvaro tar Uniflex marknadsandelar från såväl de stora konkurrenterna med bredare erbjudanden som från lokala aktörer.

KUNDER

Uniflex kunder är främst industri- och logistikföretag som till exempel Schenker, Relacom och Sandvik samt kundserviceföretag, kundtjänster och receptioner.

Viktiga försäljningsfaktorer

Pris och tillgänglighet viktigt för kunden

Uniflex kunder har behov av att snabbt få personal på plats till en rimlig kostnad och i många fall ett större antal personer. Det är viktigt att den uthyrda personalen har en tillräckligt god kompetens, men pris, service och tillgänglighet på personal har också betydelse.

Prismedvetna kunder

Kunderna är prismedvetna och upphandlar ofta tjänster från olika bemanningsföretag. Uniflex har en lågprisstrategi, vilket gör att stora volymer är viktigt för att lyckas. Uniflex bearbetar därför främst stora och medelstora företag med potential att bli stora beställare. Det rör sig om såväl stora multinationella företag med verksamhet på många orter som lokala företag med mer än 50 anställda.

Lokal närvaro viktig för affären

Hos stora kunder tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–2 år med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster. Den faktiska beställningen och leveransen är lokal. Det är således viktigt att det finns en närvaro på de orter där man önskar göra affärer.

SKANSKA SVERIGE AB, NORRKÖPING

Skanska är ett av Sveriges största byggbolag med verksamhet inom hus- och anläggningsbyggande samt utveckling av bostäder och kommersiella lokaler.

"Vid bostadsprojektet Spinnrocken i Norrköping har Skanska utfört arbeten med hjälp av personal från Uniflex. Uniflex personal har bland annat arbetat med att gjuta betonggolv i butiker och garage. Arbetet har utförts under högt tempo och med en mycket hög kvalitet. Slutresultatet håller absolut högsta klass", säger Niklas Klarin, produktionsledare på Skanska på projektet Spinnrocken i Norrköping.

Konsulter från Uniflex i full fart med att gjuta betonggolv i kvarteret Spinnrocken i hjärtat av Norrköping.





Kundens behov utvecklas

Inhyrd personal allt vanligare

För kunderna har det blivit naturligt att se personal från bemanningsföretag som en del av personalstyrkan. Ansvariga har lärt sig att inhyrd personal är ett effektivt sätt att klara arbetstoppar, sjukfrånvaro och även den löpande verksamheten. Många kunder har även som strategi att ha en viss del av personalen inhyrd.

Uniflex kundmix

Större kunder skapar nödvändig volym

Uniflex arbetar med Key Account Managers (KAM) som är fokuserade på de stora kunderna. KAM bearbetar de centrala inköpsavdelningarna och ger sedan Uniflex lokala kontor stöd i kontakten med kundens lokala organisation. KAM-konceptet har lett till ökad försäljning mot större kunder.

	2013	2012	2011	2010	2009
80% av omsättning	62 största kunder	54 största kunder	72 största kunder	71 största kunder	59 största kunder
5 största kunder	36% av omsättning	42% av omsättning	37% av omsättning	35% av omsättning	39% av omsättning
Största kund	12% av omsättning	15% av omsättning	13% av omsättning	13% av omsättning	15% av omsättning

KINNARPS AB, JÖNKÖPING

"Vi hyr framförallt in montörer. Det är mycket viktigt för oss att de konsulter som kommer hit är noggranna, flexibla och att de tar ansvar för arbetsuppgifterna."

Kinnarps är i dag en av Europas ledande leverantörer av inredningslösningar för kontor. Kinnarps har försäljningsverksamhet i ca 40 länder och har totalt åtta olika produktionsanläggningar, sex i Sverige och två i Tyskland. Vid fabriken i Jönköping tillverkas bl.a. mekanismer för Kinnarps kontorsstolar, stommar till besöks- och skolstolar och ingående material till bord. Produktionsytan är 17 000 m².

"Uniflex har god förståelse för vår verksamhet vilket gör att rätt person hamnar på rätt plats", säger Anders Berglin, produktionsledare på Kinnarps i Jönköping. "Vårt långa samarbete innebär att vi har en bra dialog kring våra behov som gör att vi känner oss trygga med Uniflex och vi kan varmt rekommendera dem som bemanningsleverantör".





PERSONAL

Engagerade medarbetare

Ett bemanningsföretags personal är dess största tillgång. Uniflex arbetar därför målmedvetet för att alltid ha motiverade och engagerade medarbetare. Det är en förutsättning för att säkerställa kvaliteten på våra uppdrag och för att uppnå företagets mål.

UTHYRD PERSONAL

Rekrytering

Rekrytering av personal sker genom platsannonsering, hemsidorna samt genom att anställda tipsar sina vänner.

Förutom intervjuer, tas referenser och kopior av betyg och certifikat innan en sökande anställs. Beroende på kundens behov kan även vissa tester göras.

Omhändertagande och anställningsvillkor

Kunskap ger trygghet

Den uthyrda personalen skall alltid känna trygghet i sitt arbete när de arbetar för våra kunder. Uniflex lägger stor vikt vid utbildning och information till sina anställda. Till hjälp finns en lättillgänglig personalhandbok, både i pappersform men även som en interaktiv personalhandbok i vår kunskapsportal Uniflex Academy. Uniflex följer alltid upp och bekräftar medarbetarnas insats i regelbundna avstämningar och medarbetarenkäter.

Social gemenskap

Att vara anställd på Uniflex innebär också att ingå i en social gemenskap. Företaget erbjuder löpande sociala aktiviteter för att företagets anställda skall träffas och utbyta erfarenheter. Uniflex erbjuder också all sin personal friskvårdsbidrag.

Fullt arbetsgivaransvar

Uniflex anställer sin personal och har därmed arbetsgivaransvaret medan arbetsledningen sköts av kunden. Kunden tillhandahåller också eventuella nödvändiga verktyg, maskiner, telefonisystem och liknande.

Extraarbete för studenter

Uniflex ger också möjligheter till arbete för studenter och andra som har en alternativ sysselsättning, till exempel pensionärer. De kan åta sig tidsbegränsade anställningar från någon dag till längre åtaganden i kombination med studier eller annan sysselsättning.

Personalomsättning

Hög personalomsättning normalt

Ett naturligt led i Uniflex verksamhet är hög personalomsättning bland den uthyrda personalen. I många fall blir både den uthyrde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår i en anställning hos kunden. I andra fall vill den anställde bara arbeta en kortare tid. Många är unga och har sin första anställning hos Uniflex vilket gör det naturligt att en del väljer att återgå till studier eller att resa. I dagsläget har det blivit allt vanligare att ta anställning på ett bemanningsföretag. Allt fler arbetstagare föredrar denna typ av anställning då det ger möjlighet till ett flexibelt arbete och ett mindre beroende av en enda arbetsgivare i tider av neddragningar.

INNEPERSONAL

Innepersonalen består huvudsakligen av säljare och personalansvariga samt ledning och stab.

Sammansvetsade team

Säljare och personalansvariga arbetar i team, så kallade affärsområden. Ett affärsområde leds av en Affärsområdeschef som, förutom att leda affärsområdet, även agerar som säljare. Säljare ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. De samarbetar med de personalansvariga som hanterar rekrytering och leverans av personal till kunden. En god samverkan mellan säljare och personalansvariga är viktig för att bemanna projekt och utveckla kunderna.

De olika teamen får olika grad av specialisering mot olika branscher beroende på kundunderlaget på den ort de befinner sig.

Key Account Managers

Affärsområdena stöds av Key Account Managers som inriktar sig på försäljning till stora företag där upphandlingen sköts centralt.

Entreprenörsanda uppmuntras

Affärsområdet utgör grunden för innepersonalens tillhörighet i organisationen. I teamet uppmuntras entreprenörsanda och kreativitet för att skapa nya affärer. De olika teamen jämför sig också för att lära av varandra och sporra till bättre resultat.



Kostnadsmedveten företagskultur

Uniflex profil som lågprisleverantör präglar också den interna kulturen som uppmuntrar till kostnadsmedvetenhet.

UNIFLEX SOM ARBETSGIVARE

Gott rykte

Med hjälp av sina kunniga personalansvariga och dokumenterade rutiner erbjuder Uniflex sina anställda ett bra stöd och en attraktiv anställning. Det är viktigt för att ha ett gott rykte som arbetsgivare och för att kunna upprätthålla en hög rekryteringstakt.

Personalfakta 31 december 2013

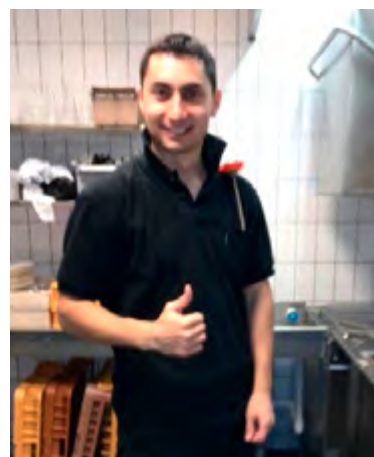
Antal anställda	4 430
Antal män	2 983
Antal kvinnor	1 447
Uthyrd personal	4 226
Innepersonal	204
Genomsnittlig anställningstid uthyrd personal (exklusive extraanställda)	cirka 1,5 år
Genomsnittlig anställningstid uthyrd personal (inklusive extraanställda)	cirka 0,5 år
Genomsnittsålder	28

COMPASS GROUP AB, RESTAURANG LOGEN I UPPSALA

"Jag tycker om att jobba på Uniflex och trivs jättebra på mitt jobb och med mina medarbetare där. Jobbet är kul och alla tycker att jag gör ett bra jobb."

Vigen Mkrtchian arbetar som diskare på Restaurang Logen i Uppsala och har varit anställd på Uniflex sedan hösten 2013. På Restaurang Logen är Vigen en uppskattad medarbetare som efterfrågas varje gång de behöver hjälp.

Compass Group är en världsledande leverantör av måltidsservice och supporttjänster, som erbjuder behovsanpassade servicelösningar till företag, arenor, universitet, högskolor, nöjesanläggningar, skolor och sjukhus över hela Sverige.





VÄLETABLERADE PROCESSER EN FRAMGÅNGSFAKTOR

Uniflex har satsat på att utveckla och dokumentera sina processer. Alla processer finns dokumenterade enligt ISO 9001 och Uniflex har rutinbeskrivningar som täcker hela verksamheten. Dessa är en viktig gemensam nämnare för hela organisationen och till stor hjälp i det dagliga arbetet.

Ett etablerat och dokumenterat arbetssätt är en betydelsefull framgångsfaktor för Uniflex. Företagets tillväxt kräver ständig rekrytering av ny personal och att den snabbt kan få stöd i sitt arbete. Ett enhetligt sätt att arbeta på alla kontor och ute på uppdrag ökar också flexibiliteten och rörligheten i organisationen. Uniflex kunder och personal får också likhet i kontakter med Uniflex oberoende av vilket kontor man samarbetar med.

Miljöcertifiering

Uniflex driver en miljövänlig verksamhet och är i Sverige certifierat enligt ISO 14001. Arbetet innebär att ständigt verka för att minimera föroreningar i samband med persontransporter och att öka personalens kunskaper om relevanta miljöfrågor genom utbildning.

Arbetsmiljöcertifiering

Uniflex blev som första bemanningsföretag i Sverige arbetsmiljöcertifierat enligt den internationella standarden OHSAS 18001 och går därmed i bräschen för arbetsmiljöfrågor.

OHSAS 18001 innebär säkerställande av kvalitet inom samtliga delområden inom arbetsmiljö. Det inkluderar att etablera arbetsmiljörutiner för arbetsskador och tillbud, skyddsutrustning, medarbetareundersökningar, hur information kring arbetsmiljömål ska kommuniceras och rutiner kring bland annat trakasserier och diskriminering.

Industri- och byggföretag har väldigt höga krav på sig när det gäller säkerhet och arbetsmiljö, där arbetsmiljöansvaret är delat mellan ut- och inhyrare. Uniflex har valt att gå i spetsen och har genom certifieringen ett kvitto på hög kvalitet på arbetet kring de viktiga arbetsmiljöfrågorna.

ETABLERINGSMODELL

För att kunna växa och ge service till sina kunder etablerar Uniflex kontor på nya orter. För att begränsa risken görs detta genom att arbeta med små och avgränsade resurser. Initialt upparbetar en Uniflexanställd säljare kontakter på den nya etableringsorten. Först när försäljningsvolymen tillåter det, anställs en personalansvarig. Vidare har Uniflex korta hyreskontrakt i enklare lokaler som snabbt kan sägas upp. Se vidare under Affärsmodell på sidan 4.

IT

IT-system

Bemanningsarbetet stöds av ett bemannings- och säljstödssystem, Intelliplan.

Outsourcad IT-drift

Uniflex har lagt driften av all IT på en extern part för att kunna fokusera på kärnverksamheten och upprätthålla en flexibel kostnads massa.

NETONNET, BORÅS

"Med kort responstid förser Uniflex vår logistikverksamhet med kvalitativ bemanning."

NetOnNet AB är ett detaljhandelsföretag inom hemelektronikbranschen. Försäljning sker via internetbutik i Sverige och Norge samt lagerbutiker i Sverige. Centrallagret, som är på 8 000 kvadratmeter, ligger i Borås.

"För att hantera den fluktuerande marknaden är flexibilitet nyckelordet i vår verksamhet. Logistikverksamheten måste vara responsiv till de toppar som marknaden skapar i vår produktion" säger Joe Björn, Logistic Manager på NetOnNet i Borås. "Oavsett behov levererar Uniflex de resurser som är lämpliga för det unika uppdraget och vid flertalet tillfällen har våra förväntningar överträffats och resurserna försetts med tillsvidareanställningar."





VARUMÄRKE OCH RENOMMÉ

Uniflex arbetar på flera plan för att stärka sin marknadsposition.

Den viktigaste kanalen är den personliga försäljningen. Uniflex säljare bearbetar personer inom näringslivet och den offentliga sektorn som tecknar avtal med bemanningsföretag till exempel inköps- och personalchefer, samt de som avropar tjänster, såsom produktionschefer, kundtjänstchefer och arbetsledare.

Att stärka Uniflex varumärke är viktigt ur försäljningssynpunkt och Uniflex arbetar aktivt med detta. När viktiga beslutsfattare känner till Uniflex ökar möjligheterna att få vara med att offerera och vinna viktiga affärer. Sedan starten 2002 har Uniflex successivt blivit mer känt i bemanningsbranschen genom olika insatser. Fokus för Uniflex

marknadsföring är att lyfta fram Uniflex som bemanningsföretaget med lägst pris. Det är även viktigt att sprida kännedomen om bolagets specialisering. Bolaget arbetar med olika mediekkanaler. Insatserna syftar till att öka kännedomen om Uniflex bland såväl kunder som potentiella anställda.

Varumärkesbyggandet mot arbetssökande sker främst genom platsannonsering och hemsidorna. Utöver detta utförs även reklamkampanjer.

Uniflex är auktoriserat som bemanningsföretag av Almega-Bemanningsföretagen. Det är en betydelsefull kvalitetsstämpel för företaget. Även noteringen på Stockholmsbörsen är viktig i och med att kraven som ställs bidrar till hög kvalitet liksom ökar intresset och kännedomen om bolaget.

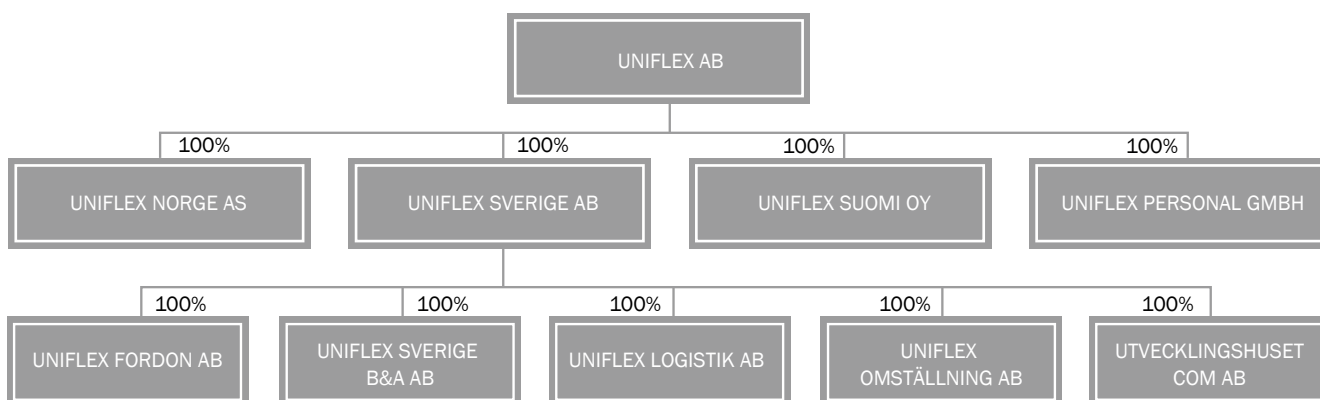




ORGANISATION

Uniflexkoncernen bestod den 31 december 2013 av sex verksamma bolag i fyra länder; Sverige, Norge, Finland och Tyskland. Verksamheten finns på runt 50 orter i Sverige, 6 orter i Norge, Helsingfors i Finland samt 7 orter i Tyskland.

Under 2013 har den tyska verksamheten tillkommit genom ett förvärv av rörelsen i ett tyskt bolag. Därtill kommer förvärvet av omställningsföretaget Utvecklingshuset COM AB som genomfördes i december.



Kontoren i Sverige är uppdelade i två marknadsområden för vilka marknadsområdescheferna har det övergripande ansvaret och de rapporterar direkt till VD. I varje lokalkontor finns ett eller flera affärsområden med ett gemensamt ansvar för en viss del av marknaden.

I de utländska bolagen samt i Utvecklingshuset är det respektive VD som ansvarar för hela verksamheten.



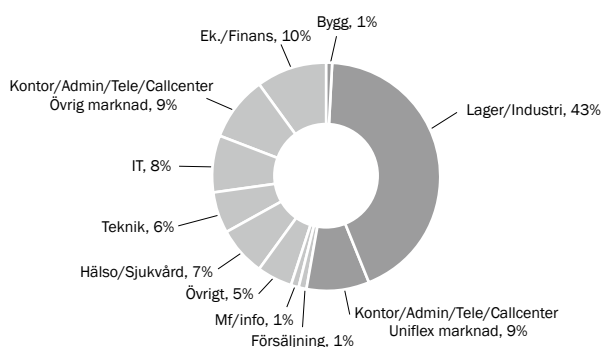
DEN SVENSKA BEMANNINGSBRANSCHEN

En bransch i tillväxt

Den svenska bemanningsbranschen har under det senaste decenniet haft en stark tillväxt. Avregleringen av marknaden 1993 ledde till att ett stort antal bemanningsföretag bildades och att utländska aktörer etablerade sig på den svenska marknaden. Inledningsvis var bemanning framför-

allt vanlig inom kontors- och ekonomifunktioner. Yrkesområdena industri och lager saknade länge kollektivavtal med LO. År 2000 när Almega-Bemanningsföretagen, bemanningsföretagens branschorganisation i Sverige, och LO tecknade kollektivavtal inleddes en tillväxtfas som fortsatt under hela 2000-talet.

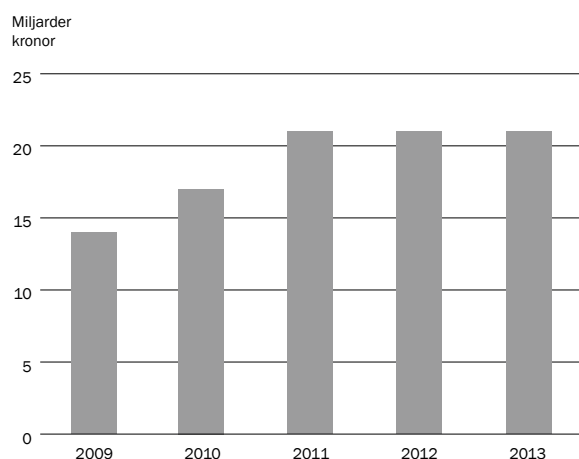
OMSÄTTNING PER YRKESOMRÅDE



Källa: Bemanningsföretagens utveckling 2013

Av omsättningen i den svenska bemanningsbranschen utgör Uniflex yrkesområden industri, lager, bygg och kontor drygt 50 procent.

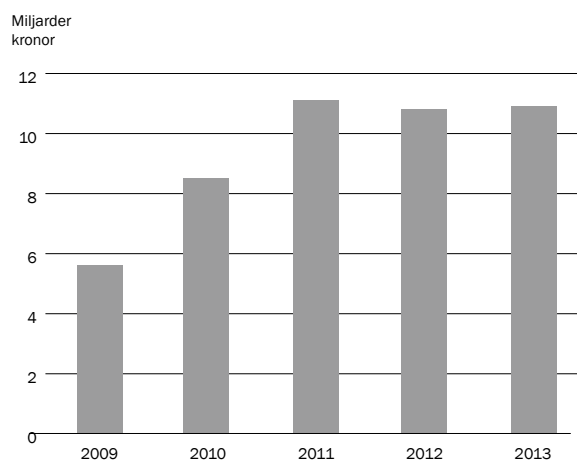
BEMANNINGSBRANSCHENS OMSÄTTNING I SVERIGE



Källa: Bemanningsföretagens utveckling 2013

Den svenska bemanningsbranschen har haft en stark tillväxt de senaste fem åren och omsatte 2013 cirka 20,6 miljarder kronor (20,9 miljarder kronor 2012).

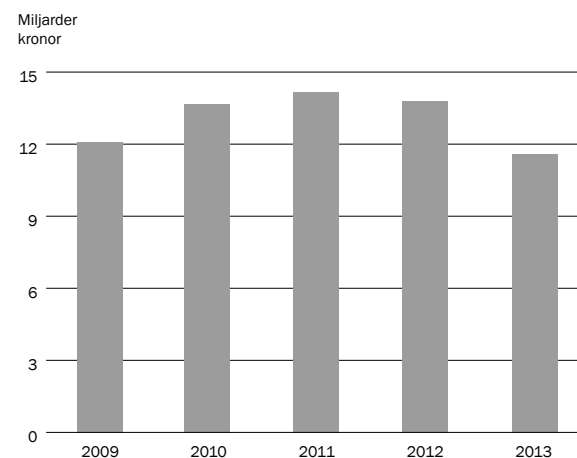
BRANSCHENS OMSÄTTNING INDUSTRI LAGER KONTOR BYGG



Källa: Bemanningsföretagens utveckling 2013

Under de senaste fem åren har denna del av bemanningsmarknaden haft en god tillväxt. Under 2013 ökade marknaden för de yrkesområden Uniflex är verksamt med 1 procent. Uniflex minskade under samma period sin omsättning med 11 procent.

UNIFLEX MARKNADSANDEL



Källa: Bemanningsföretagens utveckling 2013

Uniflex marknadsandel har minskat från 12,1 procent 2009 till 11,6 procent 2013.



Penetrationsgraden ännu låg

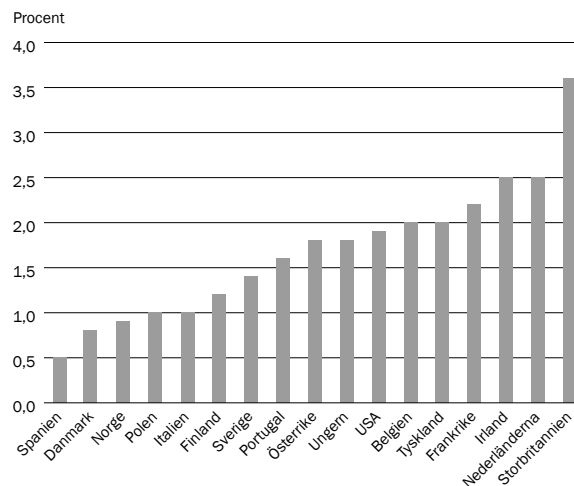
Under 2013 var cirka 1,3 procent av den svenska arbetskraften sysselsatt i bemanningsbranschen. I relation till övriga Europa är detta lågt. I mer mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike, som inte har varit reglerade, uppgår penetrationsgraden till 2–3 procent. Med penetrationsgrad menas den andel av den totala arbetskraften som är sysselsatt i bemanningsbranschen. Uniflex bedömning är att marknadstillväxten för bolagets tjänster långsiktigt kommer att öka. Nya kunder kommer till och många företag utökar bemanningsandelen av personalstyrkan. På kort sikt är tillväxten mer svårbedömd.

I många branscher har inhyrd personal blivit en naturlig del av verksamheten för att upprätthålla flexibilitet och möta förändringar i efterfrågan. Men det finns fortfarande flera branscher såsom bygg, dagligvaruhandel och restauranger där företagen ännu inte anlitar bemanningsföretag i någon större utsträckning.

Branschen är konjunkturkänslig

Likt många andra branscher är bemanningsbranschen beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället. Under 2009 sjönk branschens omsättning inom de yrkesområden där Uniflex verkar, för att sedan skjuta fart igen 2010. 2011 uppvisade god tillväxt initialt, men den har mattats av efterhand för att sedan fortsätta att sjunka under 2012 och stora delar av 2013.

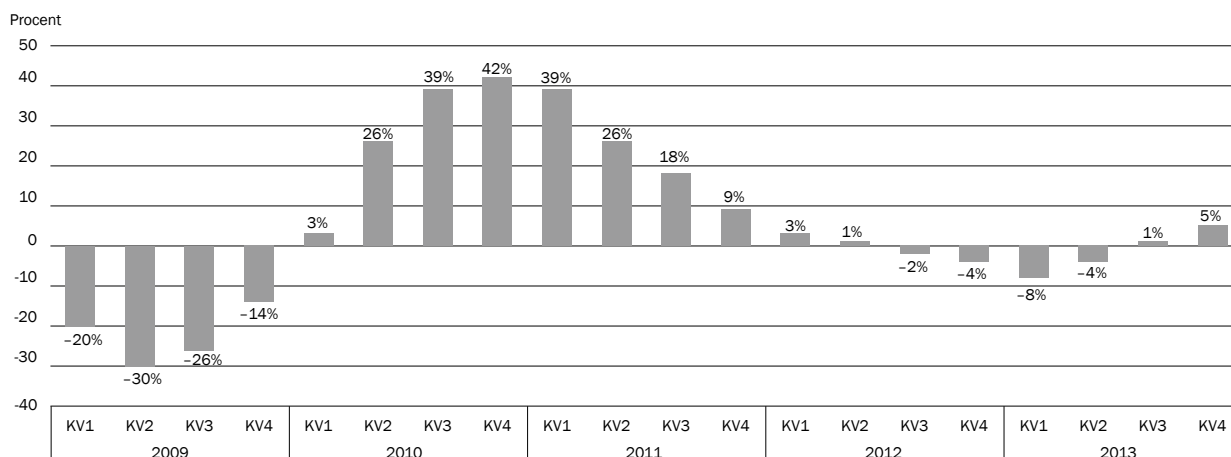
PENETRATIONSGRAD



Källa: Ciett Economic Report, "The agency work industry around the world", 2013 Edition

Penetrationsgraden för bemanningstjänster är lägre i Sverige än i stora delar av övriga Europa.

OMSÄTTNINGsutveckling för bemanningsföretagen – alla yrkesområden



Källa: Bemanningsföretagens utveckling 2013



KONKURRENSSITUATION

Fördelning i branschen

I branschorganisationen Bemanningsföretagen finns över 500 medlemsföretag av varierande storlek och inriktning, varav 430 är auktoriserade bemanningsföretag och/eller auktoriserade omställningsföretag. De tio största aktörerna står för ca 80 procent av omsättningen.

Stora bemanningsföretag

Uniflex största konkurrenter inom bemanningsbranschen i Sverige är Proffice, Manpower, Adecco och statliga Lernia. Samtliga dessa bolag är fullsortimentsleverantörer med ett brett bemanningserbjudande som omfattar såväl högre tjänstemän som personal till de yrkesområden där Uniflex är verksamt. Dessa konkurrenter har sin grund inom området kontor och är av tradition starka just där. De var dock tidiga med att börja hyra ut industri- och lagerpersonal och har byggt upp en stark position även här.

Uniflex tidigare ägare Poolia har ett nischat erbjudande och verkar inom området kvalificerade tjänstemän. De är ingen konkurrent utan bolagen arbetar i ett fåtal fall tillsammans för att skapa ett kombinerat och konkurrenskraftigt alternativ till stora fullsortimentsleverantörer.

Lokal och regional konkurrens

Uniflex konkurrerar också med ett stort antal lokala och regionala företag. De flesta av dem är små och har i många fall endast några tiotal uthyrda personer.

Nischade konkurrenter

Ett fåtal bolag i Sverige har inriktat sig mot i stort sett samma nisch som Uniflex. Bland dessa finns till exempel statliga Lernia och Randstad Sverige.

OLIKA GRUPPER AV KONKURRENTER

Globala fullsortiments-leverantörer	Globala nisch-leverantörer	Nationella fullsortiments-leverantörer	Nationella nisch-leverantörer	Lokala leverantörer
Manpower	Michael Page (tjänstemän)	Proffice, Sverige	Poolia, Sverige (tjänstemän)	Montico (industri och lager, södra Sverige)
Adecco	Hays (tjänstemän)		Uniflex	
Randstad, globalt			Dedicare (vård)	
			Statliga Lernia (teknik, industri)	

Bemanningsmarknaden rymmer olika typer av aktörer. Ovan visas exempel på dessa.

Olika sätt att konkurrera

Konkurrensfaktorer som kompetens, tillgänglighet och pris har olika betydelse i olika bemanningssegment.

Inom de yrkesområden där Uniflex är verksamt är det viktigt att snabbt få personal på plats, ofta ett större antal personer, till en så låg kostnad som möjligt. Inhyrd personal förväntas ha tillräcklig erfarenhet och kompetens.

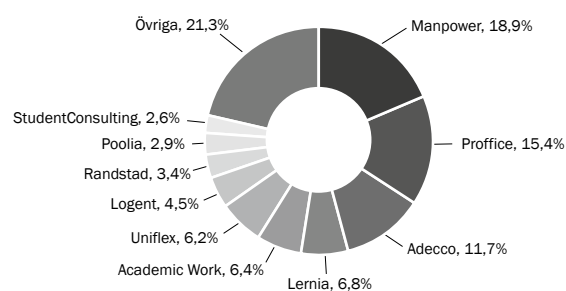
Företag som söker kvalificerade tjänstemän värderar lång utbildning. Urvalsprocessen och ledtider är ofta längre. Affärer sker styckvis, men i gengäld är marginalerna något större.

Ett auktoriserat bemanningsföretag

Uniflex är medlem i Almega – Bemanningsföretagen och följer därmed branschens etiska regler. Dessa regler lägger bland annat stor vikt vid att:

- bedöma och välja medarbetare och kandidater enbart efter kompetens, kunskap och färdigheter.
- ha kunskap och agera efter de regler som gäller på arbetsmarknaden och gällande kollektivavtal.
- respektera individen och dennes integritet.

AKTÖRER I BEMANNINGSBRANSCHEN



Källa: Bemanningsföretagens branschorganisation i Sverige.

Bemanningsmarknaden i Sverige är fragmenterad men domineras av ett fåtal större aktörer.



LÖNER

Kollektivavtal styr lönenivån

Uniflex har kollektivavtal med LO och Unionen. LO:s arbetaravtal gäller för Uniflex anställda inom industri, lager, bygg och anläggning, el och tele, butik, städ och restaurang (57 procent av den uthyrda personalen) medan Unionens tjänstemannaavtal gäller för Uniflex anställda inom område kontor, administration, call-center och reception (43 procent av den uthyrda personalen). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna i genomsnitt betalar till sina egna anställda. Detta gör att villkoren för Uniflex LO-anställda varierar beroende på vilket företag de är uthyrda till. För Uniflex tjänstemän sker lönesättningen individuellt. Kollektivavtalen gäller vanligtvis mellan ett och tre år.

Garanterad lön

Alla anställda börjar med någon form av provanställning/visstidsanställning vilken vanligen varar sex månader. Därefter blir de tillsvidareanställda. Lönen utgår per timme eller månad och den anställde är garanterad en viss lön som uppgår till mellan cirka 80 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal. Kunden betalar normalt per timme och oftast hyrs personalen in på heltid. Ett uppdrag sträcker sig vanligen över en eller flera månader, men kan också vara så kort som några timmar.

SCHENKER LOGISTICS AB, ARLANDA

"Jag tycker variationen, att man får jobba på olika uppdrag och hos olika kunder, är bra med att arbeta på Uniflex. Om man visar framfötterna finns det stora möjligheter att utvecklas och avancera karriärmässigt"

Patrik Koluman är plockare och vid behov även gruppleddare hos Schenker Logistics AB i Arlanda och har varit anställd på Uniflex i snart två år.

Schenker Logistics är ett specialistbolag inom tredjepartslogistik och erbjuder totala logistiklösningar.





NORGE

Verksamheten i korthet

I Norge har Uniflex kontor på sex orter (Oslo, Bergen, Stavanger, Trondheim, Fredrikstad och Porsgrunn). Uniflex bemannar och rekryterar inom yrkesområdena Bygg & Anläggning, Industri & Lager och Kontor & Administration. Uniflex är medlem i branschorganisationen NHO Service.

Året som gått – 2013

Året inleddes svagt men verksamheten förbättrades för varje månad som gick och en del förändringar genomfördes. Framförallt breddades verksamheten från att tidigare mest ha omfattat den säsongsberoende byggbemanningen till att även innefatta uthyrning och rekrytering av personal inom industri-, logistik- och kundservicesektorn. Därutöver utvecklades och effektiviserades även stabsfunktionerna.

Under 2013 ökade omsättningen i Uniflex Norge med ca 15 procent till 69,5 MNOK (60,6 MNOK). Bygg & Anläggning stod för 40 procent av omsättningen, Kontor & Administration för 35 procent och 25 procent kommer från Industri & Lager.

Lönsamheten förbättrades avsevärt jämfört med 2012. Emellertid fick effekterna av alla strukturella förändringar och kostnadseffektiviseringar full effekt först under det andra halvåret och därmed blev det ett mindre minusresultat för helåret. Rörelseresultatet 2013 uppgick till -0,7 MNOK jämfört med -4,4 MNOK 2012.

Antalet årsanställda i Norge var 127 stycken i genomsnitt 2013 (118 stycken 2012).

Marknaden

Den norska ekonomin har haft en väldigt stark tillväxt de senaste åren, men har under 2013 försvagats något. Bemanningsbranschen hade en negativ tillväxt på -4,6 procent 2013. Priserna gick visserligen upp, men totalt antal sålda timmar gick ner. Prognosen för 2014 ser enligt NHO Service förhållandevis bra ut. Det är många branscher som fortfarande tror på tillväxt och vi ser fortsatt positivt på marknaden och vår egen tillväxt.

Visioner

Med god ordning på vår egen verksamhet och tydliga mål för tillväxt och lönsamhet ser vi nu stora möjligheter att fortsätta vår tillväxt med god lönsamhet under 2014. Vi kommer att arbeta med att stärka vår position hos våra befintliga kunder, men vi kommer parallellt även att fortsätta vår bearbetning inom storkundsegmentet. Kundtjänstsektorn är vidare en personalintensiv bransch och vi ser goda möjligheter för oss där. Samtidigt tänker vi bli starkare inom Bygg & Anläggning och då framför allt inom anläggningssektorn då det i Norge kommer att investeras i nya vägar under många år framöver. Målet är att tillväxten under 2014 kommer att placera oss på topp-20 största bemanningsföretagen i Norge.





FINLAND

Verksamheten i korthet

I Finland har Uniflex verksamhet i hela Södra Finland med huvudkontoret i Helsingfors. Uniflex bemannar och rekryterar inom yrkesområdena Bygg & Anläggning, Industri & Lager och Kontor & Administration. Uniflex är medlem i branschorganisationen HPL (Henkilöstöpalveluyritysten liitto).

Året som gått – 2013

Vår finska verksamhet har haft en tillväxt och är nu en etablerad aktör på den finska marknaden. Under 2013 ökade omsättningen i Uniflex Suomi Oy med över 100 procent till 1,3 MEUR (0,6 MEUR). Omsättningen var under 2013 jämt fördelad mellan våra tre yrkesområden Bygg & Anläggning, Industri & Lager och Kontor & Administration. Rörelseresultatet var negativt och vi måste öka vår omsättning under 2014 för att få täckning för våra kostnader.

Marknaden

Finland hade under 2013 en negativ BNP-tillväxt och arbetslösheten var över 8 procent. Under 2014 bedömer dock Finlands centralbank att BNP kommer att öka igen vilket kommer ha en positiv påverkan på oss. Bemanningsbranschens branschorganisation HPL införde under 2013 en ny auktorisering för att övervaka branschen och dess utveckling samt arbetstagarnas rättigheter och förmåner. Uniflex Suomi Oy var ett av de första företagen som fick auktoriseringen.

Rutiner och processer

Under året har vi stärkt oss strukturellt och implementerat Uniflex koncernstandard gällande rutiner, mallar, policys och avtal. Denna dokumentation ska säkra att vi följer gällande lagar och regler, arbetar på ett standardiserat och ansvarsfullt sätt och framför allt att vi arbetar effektivt enligt koncernens policy. Vi har också ökat fokuseringen på försäljningen.

Visioner

Med enhetliga rutiner och ökat fokus på försäljning ser vi stora möjligheter att fortsätta tillväxten under 2014. Koncernen har ramavtal med många stora nordiska aktörer vilka kommer att bearbetas under 2014. Sammantaget med en positiv BNP-tillväxt i Finland ser vi att Uniflex har goda möjligheter börja generera vinst under 2014 även i Finland.





TYSKLAND

Verksamheten i korthet

Uniflex i Tyskland har i stort sett samma inriktning som Uniflex i Sverige och arbetar främst med industriarbetare, lagerpersonal och kundservicepersonal. Verksamheten bedrivs från kontoren i Rostock, Hannover, Stuttgart, Dresden, Erfurt, Beckum och Recklinghausen.

Året som gått – 2013

Uniflex förvärvade den 1 mars 2013 en tysk bemanningsverksamhet med 30 MSEK i årsomsättning och ett nollresultat. Köpeskillingen uppgick till 5,2 MSEK varav 4,7 MSEK avser immateriella tillgångar vilka skrivs av med 1 MSEK per år under fem år. Under 2013 investerade Uniflex 5,8 MSEK i ökade sälj- och marknadsresurser och bedömer att verksamheten under helåret 2014 kommer att ha ett positivt rörelseresultat. Omsättningen 2013 uppgick till 36 MSEK och rörelseresultatet till -6,8 MSEK varav 1 MSEK avser avskrivningar av immateriella tillgångar. Under 2013 växte Tysklands BNP med 0,5 procent och enligt SEB:s tillväxtprognos för 2014 väntas Tysklands BNP öka med 1,7 procent, vilket är positivt för bemanningsbranschen och därmed oss.

Marknaden

Den tyska bemanningsbranschen uppgår till ca 160 miljarder SEK enligt den tyska branschföreningen. Andelen som arbetar i branschen av totala arbetskraften är 2,0 procent (2011). I många avseenden liknar den tyska bemanningsbranschen den svenska med kollektivavtal och garanti-löner. Under 2013 har tillväxten i branschen varit negativ, -4 procent.





INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE INKL. BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	21
UNIFLEXAKTIEN	27
FINANSIELLA NYCKELTAL	28
RESULTATRÄKNING FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	29
RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	29
BALANSRÄKNING FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	30
KASSAFLÖDESANALYS FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	32
FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL FÖR KONCERN OCH MODERBOLAG	33
NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER	34
NOT 2 SEGMENTREDOVISNING	37
NOT 3 ARVODE TILL REVISORER	38
NOT 4 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL	38
NOT 5 PERSONAL	38
NOT 6 ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	39
NOT 7 FINANSNETTO	41
NOT 8 SKATTER	42
NOT 9 GOODWILL	43
NOT 10 ÖVRIGA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	43
NOT 11 INVENTARIER	43
NOT 12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	44
NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	45
NOT 14 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	45
NOT 15 LIKVIDA MEDEL	45
NOT 16 RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER	45
NOT 17 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE	47
NOT 18 RESULTAT PER AKTIE	47
NOT 19 UTDELNING	47
NOT 20 KUNDFORDRINGAR	48
NOT 21 FORDRINGAR KONCERNBOLAG	48
NOT 22 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER	48
NOT 23 RÖRELSEFÖRVÄRV	49
NOT 24 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN	49
NOT 25 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR	50



Styrelsen och verkställande direktören för Uniflex AB (publ), org nr 556462-0887 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2013. Årsredovisningen har av styrelsen godkänts för utfärdande den 28 mars 2014. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar ska föreläggas för fastställelse på årsstämman den 24 april 2014.

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNEN

Den 1 mars 2013 förvärvade Uniflex AB, genom det nystartade dotterbolaget Uniflex Personal GmbH, en tysk bemanningsverksamhet med 30 MSEK i årsomsättning. Köpeskillingen uppgick till 5,2 MSEK varav 4,7 MSEK avser immateriella tillgångar.

Den 1 december 2013 förvärvade Uniflex Sverige AB omställningsbolaget Utvecklingshuset COM AB för 8,0 MSEK inklusive en villkorad köpeskillning om 4,5 MSEK. Den förvärvade verksamheten har en årsomsättning på ca 20 MSEK.

I början av 2013 bildade Uniflex bolagen Uniflex Logistik AB och Uniflex Omställning AB. De nybildade bolagen är kommissionärsbolag till Uniflex Sverige AB.

ORGANISATION

Under 2013 har det inte skett några väsentliga förändringar i organisationen. Uniflex finns nu på runt 50 orter i Sverige, 6 orter i Norge, 7 orter i Tyskland samt i Helsingfors, Finland.

OMSÄTTNING

Omsättningen för koncernen minskade år 2013 med 11,4 procent till 1 397,7 MSEK (1 577,6).

Den del av marknaden i Sverige där Uniflex är verksamt bedöms utifrån bemanningsföretagens statistik ha ökat med 1 procent under 2013. Under motsvarande period minskade Uniflex sin omsättning med 11 procent i Sverige. Det kan konstateras att Uniflex omsättningsutveckling är sämre än totalmarknadens. Av omsättningen i Sverige kommer 66 procent (60) från arbetsmarknaden och 34 procent (40) från tjänstemannasidan.

Normalt är andra halvåret starkare än det första, vilket också är fallet under 2013. Under 2013 stod de fem största kunderna för 36 procent (42) av omsättningen. 62 (54) kunder stod för 80 procent av omsättningen. Ingen kund har under 2013 stått för mer än 12 procent (16) av omsättningen.

RESULTAT

Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 20,1 MSEK (20,6). Rörelseresultatet uppgick till 21,5 MSEK (20,5). Det ger en rörelsemarginal på 1,5 procent (1,3). Uniflex har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt ska uppgå till 5 procent. Under de senaste fem åren har rörelsemarginalen i genomsnitt varit 3,0 procent.

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att koncernens tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet skall överstiga 15 procent. Det förhållandevis låga soliditetsmålet motiveras av att koncernen sannolikt inte kommer att göra några större bolagsförvärv eftersom Uniflex hittat en bra modell för att främja organisk tillväxt kombinerat med förvärv av mindre enheter för start av nya områden eller marknader.

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2013 till 18,8 MSEK (17,6).

För att förstärka likviditeten i den expansionsfas bolaget befinner sig i, har checkräkningskrediterna under året utökats med 20 MSEK och uppgår per 31 december 2013 till 80 MSEK. Per den 31 december 2013 har 40,0 MSEK (0,0) av krediterna utnyttjats. Som säkerhet för checkräkningskrediterna har bolaget under året tagit ut företagsinteckningar på 40 MSEK. De totala företagsinteckningarna uppgår därmed till 80 MSEK per 31 december 2013. Kostnader om 0,4 MSEK har belastat finansnettot i det fjärde kvartalet.

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under året -19,6 MSEK (35,8). Förändringen jämfört med föregående år beror främst på ökade kundfordringar samt minskade kortfristiga skulder. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 29,8 MSEK (-38,1) och har framförallt påverkats av ökad checkräkningskredit (40,0 MSEK) och utdelning (-10,4 MSEK). Soliditeten uppgick till 21,6 procent (21,9).

INVESTERINGAR

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar, utöver nedan beskrivna rörelseförvärv, uppgick till 1,1 MSEK (0,2).

Uniflex förvärvade den 1 mars verksamheten i ett tyskt bolag. Köpeskillingen för den övertagna verksamheten uppgick till 5,2 MSEK. Förvärvsanalysen visar att 0,5 MSEK avser materiella anläggningstillgångar och 4,7 MSEK



immateriella anläggningstillgångar. Rörelseresultatet belastas med avskrivningar av de förvärvade tillgångarna med 0,1 MSEK per månad under fem år.

Uniflex förvärvade den 1 december omställningsbolaget Utvecklingshuset COM AB. Köpeskillingen uppgick till 8,0 MSEK, inklusive en villkorad tilläggsköpeskillning om 4,5 MSEK. Förvärvsanalysen visar att 7,4 MSEK avser immateriella anläggningstillgångar i form av goodwill.

MEDARBETARE

Medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster uppgick till 3 219 personer (3 622). Per den 31 december 2013 uppgick antalet anställda till 4 430 personer (5 081).

Uniflex har det fulla arbetsgivaransvaret för sina anställda medan arbetsledningen sköts av kunden. Uniflex följer de lagar och praxis som gäller för bemanningsföretag i respektive land som bolaget är verksamt i. På bolagets största marknad Sverige har Uniflex kollektivavtal med LO (för industri-, lager- och byggområdet) och Unionen (för kontorsområdet). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna i genomsnitt betalar till sina egna anställda.

MILJÖ

Uniflex driver en miljövänlig verksamhet och är certifierat enligt ISO 14001. Arbetet innebär att ständigt verka för att minimera föroreningar i samband med persontransporter och att öka personalens kunskaper om relevanta miljöfrågor genom utbildning.

Uniflex verksamhet är inte tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

AKTIEN

Uniflex är noterat på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap. Bolaget noterades på Stockholmsbörsens Nordiska lista den 1 november 2006. Dessförinnan var aktien noterad på First North sedan 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare. Per 31 december 2013 fanns det totalt 17 361 690 aktier i Uniflex. Aktierna är uppdelade i 4 023 815 A-aktier och 13 337 875 B-aktier. Samtliga aktier äger lika rätt till andel i Uniflex tillgångar och vinst. Aktie av serie A medför en (1) röst och aktie av serie B medför en femtedels (1/5) röst.

Bolagets största aktieägare, Björn Örås, har ett aktieinnehav om 4 023 815 A-aktier och 3 101 445 B-aktier vilket motsvarar en andel om 41,04 procent av aktiekapitalet samt 69,40 procent av antalet röster. I övrigt finns inget direkt eller indirekt aktieinnehav överstigande en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. För vidare information om Uniflex aktie och ägarstruktur, se sidan 27.

FRAMTID

Satsningen på att öka antalet kunder kommer att fortsätta, i synnerhet när det gäller flera stora organisationer där stordriftsfördelar är möjliga. Bolaget kommer även att hålla fortsatt noggrann kontroll på kostnaderna. Sammantaget gör allt detta att Uniflex kommer att kunna stärka sin position ytterligare på en växande marknad.

Bolaget kommer under 2014 att fortsätta arbeta på flera plan för att stärka sin marknadsposition, bland annat genom att öka kännedomen om Uniflex på våra nya marknader.

Varumärkesbyggandet görs via den personliga försäljningen, olika mediekanaler samt gentemot arbetssökande, främst genom platsannonsering och företagets hemsidor.

Penetrationsgraden för inhyrd personal ligger strax över en procent i de länder Uniflex är verksamt. Det är lågt i jämförelse med vissa andra EU-länder där bemanningsbranschen inte har varit reglerad. Där är penetrationen mellan två och tre procent. Bolaget ser utifrån detta att det finns en stor tillväxtpotential.

RISKER

Vid en konjunkturedgång finns risk för att många kunder minskar användandet av temporär personal. En konjunkturedgång kan också innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Uniflex strategi att till största delen arbeta med rörlig kostnadsmassa gör att bolaget snabbt kan dra ner sina kostnader vid en konjunkturedgång. Bolagets starka finansiella ställning är också en styrka i ett sådant skede.

I dagsläget upplever inte Uniflex några större problem med rekryteringen av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att det vid en minskning av arbetslösheten, blir svårare att rekrytera personal.



Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en del av försäljningen till få men större kunder. Bolaget skulle påverkas negativt om de försvinner och inte ersätts av nya. Bolaget minskar dock stadigt beroendet av enskilda kunder.

En risk som aktualiserats genom vissa politiska partiers uttalanden är att bemanningsföretag kan komma att ställas inför en hårdare politisk reglering.

I not 16 finns ytterligare redogörelser av koncernens risker och osäkerhetsfaktorer.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Uniflexkoncernen.

Riktlinjerna skall omfatta verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2014 för tiden intill nästa årsstämma, samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs under sagda tid.

Ersättningar till VD beslutas av styrelsen i Uniflex. VD beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Styrelsen skall ha rätt att frånga av årsstämman beslutade riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Bolaget skall sträva efter att erbjuda de ledande befattningshavarna ersättningar vilka i rimlig utsträckning återspeglar den enskilde befattningshavarens och koncernens prestationer. Ersättningen kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmån m.m. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation. Vid bestämmande av eventuell rörlig ersättning skall denna relateras främst till rörelseresultatet för koncernen och/eller för den del av koncernen inom vilken den aktuella befattningshavaren är verksam. Därutöver kan specifika, individrelaterade indikatorer användas vid bestämmande av nivåer för rörlig ersättning. För lönesättningen skall klart definierade prestationsnivåer tillämpas, vilka avspeglar av styrelsen beslutade planer för verksamheten. Med hänsyn till den betydelse som koncernens resultatutveckling och den individuella prestationen har för lönenivån, kan den rörliga ersättningen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till medlemmar av koncernledningen. Den rörliga ersättningen skall för verkställande direktören kunna

uppgå till högst 80 procent av grundlönen och för övriga ledande befattningshavare till högst 100 procent av grundlönen.

Styrelsen skall årligen utvärdera huruvida någon form av aktierelaterat incitamentsprogram, utöver de befintliga teckningsoptionsprogrammen 2010/2014, 2012/2016 respektive 2013/2017, skall föreslås årsstämman, vilket i förekommande fall skall gälla såsom tillägg till den rörliga ersättning till ledande befattningshavare som beskrivits ovan. Lönenivåerna skall ses över regelbundet, vanligtvis genom årlig löneutvärdering.

Verkställande direktören skall, utöver pensionsförmåner enligt lag om allmän försäkring, erbjudas ett personligt avgiftsbestämt pensionsavtal. Övriga ledande befattningshavarna skall omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt skall motsvara premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år.

Andra förmåner än pensionsförmåner skall inte kunna utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna skall vara högst tolv månader vid uppsägning av koncernen och högst sex månader vid uppsägning av befattningshavaren. Avgångsvederlag skall inte utgå.

Information om riktlinjer för ersättning antagna vid årsstämma 2013 samt övriga principer för anställningsvillkor avseende ledande befattningshavare finns i not 6.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Allmänt

Uniflex AB är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och är noterat på NASDAQ OMX Stockholm, Small Cap. Bolagsstyrningen i Uniflex utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, regelverket för emittenter från NASDAQ OMX Stockholm samt andra relevanta regler och riktlinjer.

Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ingår som en del i regelverket för NASDAQ OMX Stockholm, vilket Uniflex har förbundit sig att följa. Uniflex har tillämpat Koden sedan 1 juli 2008 och den reviderade Koden sedan 1 februari 2010. Avvikelser till Koden förklaras nedan samt under respektive avsnitt.



Avvikelser från Koden

Bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej granskats översiktligt av bolagets revisorer. Bolaget bedömer att den interna kontrollen är tillfredsställande och hanteringen av risker väl underbyggd varför någon översiktlig granskning av bolagets revisorer inte bedömts nödvändig.

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämma, som är bolagets högsta beslutande organ. Bolagsstämma ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att förutsättningar skapas för aktieägarna att utöva sina rättigheter på ett aktivt och välinformerat sätt. Bolagsstämmans uppgifter regleras i aktiebolagslagen och i bolagsordningen. Årsstämma skall hållas årligen inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Extra bolagsstämma skall hållas om styrelsen finner skäl att hålla sådan eller om en revisor i Bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget begär det. Kallelse till stämma skall ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse skall information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Dagordningen och ärenden för årsstämman skall framgå av kallelsen.

För att få delta i stämman skall aktieägare dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast klockan 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton, nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Årsstämma hölls i Stockholm den 18 april 2013. Vid årsstämman antogs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Vid årsstämman beslutades att styrelsen skall bestå av fem styrelseledamöter. Årsstämman beslutade att omvälja fyra av den sittande styrelsens fem styrelseledamöter, samt att välja in en ny styrelseledamot. Årsstämman beslutade också att utdelning till aktieägarna skulle ske med 0,60 SEK per aktie.

Upplysningar om aktiernas röstvärde samt direkta eller indirekta aktieinnehav i Uniflex representerade minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget, finns i förvaltningsberättelsen på sidan 22.

Valberedning

Val och arvodering av styrelsen och revisorer ska beredas genom en av ägarna styrd, strukturerad och bekantgjord process, som skapar förutsättningar för väl underbyggda beslut.

Valberedningen är bolagsstämmans organ med enda uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor samt, i förekommande fall, procedurfrågor för nästkommande valberedning. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata samtliga aktieägares intresse och inte obehörigen röja vad som förekommit i valberedningen. Valberedningens uppdrag gäller till dess att ny valberedning utsetts.

Valberednings sammansättning har varit följande: Richard Hellekant (PSG Capital AB), Patrick Clase (Anders Ström Core Holdings Ltd) och Björn Örås. De tre ägarrepresentanterna representerar ca 75 procent av rösterna. Till ordförande har Richard Hellekant valts.

Under året har tre sammanträden hållits. Inför årsstämman har uppdraget varit att bereda och lämna förslag till ordförande vid stämman, val av styrelse och ledamöter, val av revisorer, arvode till styrelsens ordförande och ledamöter och principer för utseende för valberedning.

Inför nomineringsprocessen för Uniflex styrelse genomförs under ordförandens ledning en utvärdering av alla styrelseledamöters insatser. Samtliga styrelseledamöter har också fyllt i en utvärderingsblankett avseende styrelsearbetet under året. Resultatet av denna utvärdering har delgivits valberedningen och har utgjort underlag för valberedningens diskussioner.

Inför årsstämman 2014 kommer valberedningen att lämna förslag till stämмоordförande, antal styrelseledamöter, styrelseordförande och styrelseledamöter samt val av revisorer. Valberedningen kommer även att lämna förslag på arvode till ordförande samt övriga ledamöter, revisorer samt föreslå hur den nya valberedningen ska utses. Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på Uniflex hemsida.

Ingen ersättning från Uniflex har utgått till valberedningens ledamöter.



Styrelsen

Styrelsen ska förvalta bolagets angelägenheter och samtliga aktieägares intressen. Styrelsen ska ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen och bolagsordningen. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning och bedömer löpande moderbolagets och koncernens ekonomiska situation. Styrelsen har fastställt styrelsens arbetsordning samt instruktioner till VD.

Formerna för styrelsens arbete ska fastställas av styrelsen och vara tydliga och väl dokumenterade. Arbetsordningen reglerar även arbetsfördelning och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och verkställande direktören samt innehåller ekonomiska rapporteringsrutiner för verkställande direktören.

Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsen har bland annat till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner, budgetar, delårsrapporter och bokslutskommunikéer. Vidare har styrelsen att övervaka verkställande direktörens arbete, tillsätta och avsätta verkställande direktör, övervaka bolagets efterlevnad av ersättning till ledande befattningshavare samt besluta om väsentliga förändringar i bolagets organisation och verksamhet.

Uniflex styrelse består av fem ledamöter valda vid årsstämman den 18 april 2013. Styrelsen konstituerar sig vid ett styrelsemöte som hålls direkt efter årsstämman. Under 2013 har totalt sju styrelsemöten hållits, varav ett konstituerande. Representanter för bolagets ledningsgrupp och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden.

Styrelseledamot	Funktion	När- Invalid varo	Oberoende i förhållande till		
			bolaget och dess ledning	bolagets större aktieägare	
Björn Öräs	Ordförande	2002 7/7	Ja	Nej	
Monica Lindstedt	Ledamot	2004 6,5/7	Ja	Ja	
Curt Lönnström	Ledamot	2004 2/2	Ja	Ja	
Pernilla Ström	Ledamot	2004 7/7	Ja	Ja	
Helena Levander	Ledamot	2011 6/7	Ja	Ja	
Thomas Krishan	Ledamot	2013 5/5	Ja	Ja	

För ytterligare uppgifter om styrelsen hänvisas till sidan 53.

Ersättningsutskott och revisionsutskott

Då styrelsen endast består av fem medlemmar har styrelsen beslutat att inte inrätta ersättningsutskott eller revisionsutskott. Dessa frågor hanteras istället av styrelsen i dess helhet och ingen ersättning för utskottsarbete utgår.

Revisorer

Bolagets externa revisorer är sedan årsstämman 2011 Ernst & Young AB, nu med Björn Ohlsson som huvudansvarig revisor, se sidan 53. Ernst & Young AB med huvudansvarig revisor Stefan Hultstrand omvaldes vid årsstämman 2013 för en period om ett år. Stefan Hultstrand slutade sedan under 2013 på Ernst & Young AB, varför huvudansvarig revisor nu är Björn Ohlsson. Den totala ersättningen till revisorerna, Ernst & Young AB, för 2013 uppgick till 497 KSEK, varav 497 KSEK avsåg revisionstjänster och 0 KSEK kronor avsåg konsulttjänster eller andra uppdrag.

Verkställande direktören

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordning och den interna arbetsinstruktionen. Jan Bengtsson har varit VD och koncernchef för Uniflex sedan bolaget bildades 2002. För ytterligare upplysningar om VD hänvisas till sidan 53. VD leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastlagt. VD är skyldig att bereda och införa styrelsen föredragna frågor som ligger utanför den löpande förvaltningen. VD tillsänder med jämna mellanrum den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, verksamhet och utveckling samt håller styrelsens ordförande informerad löpande.

Koncernledning

Koncernledningen utgörs av en ledningsgrupp som förutom verkställande direktören består av de övriga personer som förtecknats under ledande befattningshavare på sidan 54. Ledningsgruppen fungerar i huvudsak som ett forum för diskussion och genomgång av övergripande frågor. Beslut fattas dock inte centralt i ledningsgruppen utan av antingen verkställande direktören, eller den befattningshavare vars ansvarsområde berörs av beslutet i fråga.

Styrelsens och ledande befattningshavares ägarintressen

Information om styrelsens och ledande befattningshavares innehav av aktier och optioner per 2013-12-31 framgår av sidorna 53–54.



Koncernens ersättningspolicy

Arvodet till styrelsens ordförande och ledamöter utgår i enlighet med årsstämman beslut. Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön och en rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Se not 6 för detaljerad information.

Finansiell rapportering och information

Bolagets VD ansvarar för företagets kontakter gentemot kapitalmarknaden, arbetsmarknaden, medier och andra intressegrupper. Uniflex utformar årsredovisningen, delårsrapporter och annan löpande information i enlighet med svensk lag och praxis. Rapporter och pressmeddelanden finns tillgängliga på bolagets hemsida www.uniflex.se.

Bolaget har valt att inte ha extern revision av delårsrapporterna då den interna kontrollen bedöms tillfredsställande och hanteringen av risker väl underbyggd.

Riskhantering och intern kontroll

Bolaget har etablerade rutiner för att kontinuerligt övervaka och kontrollera de risker som är förknippade med verksamheten och dess mål. Styrelsen ansvarar för att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Det övergripande syftet med den interna kontrollen är att skydda såväl ägarnas investering i bolaget som bolagets tillgångar. Uniflex organisation präglas av en tydlig ansvarsfördelning samt väl fungerande och inarbetade styr- och kontrollsystem. Internkontrollen omfattar samtliga delar av Uniflex verksamhet. Uniflex ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt rapporteringssystem och en gemensam redovisningsinstruktion. Ekonomifunktionen har ett nära och väl fungerande samarbete med marknadsområdescheferna, regioncheferna och affärsområdescheferna avseende rapportering och bokslut.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Uniflex, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion. Uppföljningen som utförs av styrelsen, ledningen samt bolagets externa revisorer bedöms för närvarande fullgöra behovet. Styrelsen gör dock en årlig bedömning för att utvärdera om en sådan funktion är nödvändig för att upprätthålla en bra kontroll inom bolaget och koncernen.

MODERBOLAGET

Moderbolagets verksamhet består av att tillhandahålla lednings- och managementtjänster till de i koncernen ingående dotterbolagen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

UTDELNING

Styrelsen och verkställande direktören föreslår en utdelning om 0,70 SEK per aktie i enlighet med koncernens ambition om en utdelning motsvarande minst 50 procent av årets vinst i koncernen. Enligt styrelsens och verkställande direktörens uppfattning har Uniflex en långsiktig underliggande intjäningsförmåga. Bolagets soliditet uppgår per 2013-12-31 till 21,6 procent och ett av bolagets finansiella mål är att soliditeten skall överstiga 15 procent. Mot bakgrund av bolagets intjäningsförmåga, goda soliditet och likviditet anses den föreslagna aktieutdelningen rimlig.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

Balanserade vinstmedel	69 521 896
Överkursfond	9 264 787
Årets resultat	7 269 805
Summa	86 056 488
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt	
Till aktieägarna utdelas 0,70 kr per aktie i ordinarie utdelning	12 153 183
I ny räkning balanseras	73 903 305
Summa	86 056 488

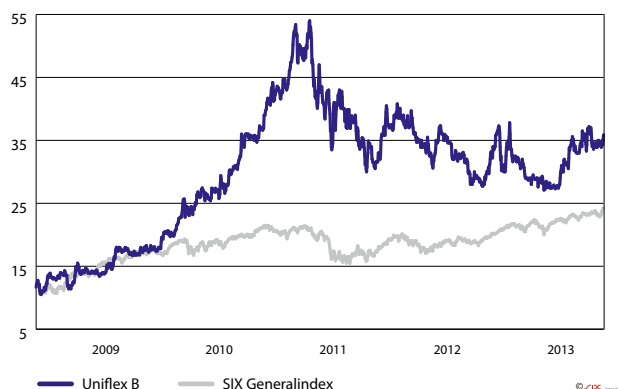


Uniflex är sedan den 1 november 2006 noterat på NASDAQ OMX Stockholm Small Cap, tidigare Stockholmsbörsens Nordiska lista. Dessförinnan var aktien noterad på First North sedan 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare.

Ingående och utgående antal aktier uppgick till 17 361 690 med kvotvärde 0,20 SEK per aktie fördelat på 4 023 815 A-aktier med röstvärde 1 och 13 337 875 B-aktier med röstvärde 1/5. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 6 691 390.

Aktiekursen stängde första handelsdagen på First North, 19 november 2004, på 8,16 kronor och på 35,90 kronor den 30 december 2013.

UTVECKLING UNDER PERIODEN 2009–2013.



Ägarstruktur per 2013-12-30	Antal aktieägare	Andel aktieägare %	Kapitalandel (%)	Röster %
1 – 500	1 334	72,07%	1,44%	0,75%
501 – 1 000	208	11,24%	0,99%	0,51%
1 001 – 2 000	130	7,02%	1,14%	0,59%
2 001 – 5 000	92	4,97%	1,90%	0,99%
5 001 – 10 000	32	1,73%	1,41%	0,73%
10 001 – 20 000	17	0,92%	1,55%	0,80%
20 001 – 50 000	13	0,70%	2,17%	1,13%
50 001 – 100 000	4	0,22%	1,53%	0,80%
100 001 – 500 000	16	0,86%	25,17%	13,06%
500 001 – 1 000 000	2	0,11%	7,90%	4,10%
1 000 001 – 5 000 000	2	0,11%	13,76%	7,14%
5 000 001 – 10 000 000	1	0,05%	41,04%	69,40%
Summa	1 851	100,00%	100,00%	100,00%

10 största aktieägarna per 2013-12-30	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapitalandel (%)	Röster (%)
Björn Öräs	4 023 815	3 101 445	41,04%	69,40%
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	0	1 349 648	7,77%	4,03%
PSG Small Cap	0	1 039 640	5,99%	3,11%
Anders Ström Core Holdings Ltd	0	761 809	4,39%	2,28%
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	0	609 809	3,51%	1,82%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	0	457 576	2,64%	1,37%
750470, Friends Provident Intl	0	453 698	2,61%	1,36%
Didner & Gerge Småbolag	0	374 314	2,16%	1,12%
Sara Öräs	0	367 000	2,11%	1,10%
Caroline Öräs	0	352 700	2,03%	1,05%
Totalt 10 största aktieägare	4 023 815	8 867 639	74,25%	86,64%
Övriga aktieägare	0	4 470 236	25,75%	13,36%
Summa	4 023 815	13 337 875	100,00%	100,00%



	2013	2012	2011	2010	2009
Rörelsemarginal, %	1,5	1,3	4,3	6,1	2,3
Vinstmarginal, %	1,4	1,3	4,4	6,1	2,4
Avkastning på eget kapital, %	15,6	13,7	50,7	78,9	21,6
Soliditet, %	21,6	21,9	25,6	25,0	23,5
Medelantalet anställda	3 219	3 622	3 651	2 675	1 599
Omsättning per anställd, KSEK	434	436	442	447	428
Antal aktier vid periodens slut, före utspädning (000)	17 362	17 362	17 362	17 002	16 940
Antal aktier vid periodens slut, efter utspädning (000)	17 487	17 487	17 502	17 502	17 172
Antal aktier före utspädning, genomsnitt (000)	17 362	17 362	17 302	16 954	16 940
Antal aktier efter utspädning, genomsnitt (000)	17 487	17 487	17 502	17 377	16 940
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,72	0,71	2,81	3,07	0,67
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,71	0,70	2,78	2,99	0,67
Eget kapital per aktie före utspädning vid periodens slut, SEK.	4,85	4,66	6,17	5,11	2,59
Eget kapital per aktie efter utspädning vid periodens slut, SEK.	5,03	4,85	6,36	5,59	2,76

Då Uniflex genomfört en aktiesplit 5:1 under det andra kvartalet 2011 har antalet aktier och nyckeltal justerats för samtliga perioder.

DEFINITIONER NYCKELTAL

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med medelantalet heltidsanställda.



RESULTATRÄKNING

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2013	2012	2013	2012
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	2	1 397 721	1 577 632	7 699	746
		1 397 721	1 577 632	7 699	746
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3,4	-58 487	-54 639	-2 150	-2 356
Personalkostnader	5,6	-1 316 158	-1 502 246	-5 549	1 610
Avskrivningar av anläggningstillgångar	10,11	-1 587	-218	-	-
Rörelseresultat		21 489	20 529	0	0
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	12	-	-	0	22 350
Ränteintäkter	7	1 539	1 762	1 019	641
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-2 938	-1 618	0	-26
Resultat efter finansiella poster		20 090	20 673	1 019	22 965
Förändring av periodiseringsfond		-	-	8 300	-8 300
Skatt på årets resultat	8	-7 616	-8 631	-2 049	-6 650
ÅRETS RESULTAT		12 474	12 042	7 270	8 015
Moderbolagets aktieägare		12 474	12 249	7 270	8 015
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-207	-	-
Resultat per aktie före utspädning, SEK	18	0,72	0,71		
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	18	0,71	0,70		

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Belopp i KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Årets resultat	12 474	12 042	7 270	8 015
Övrigt totalresultat				
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet				
Omräkningsdifferenser	909	59	-	-
Skatt hänförligt till komponenter i övrigt totalresultat	-	-	-	-
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	909	59	0	0
Summa totalresultat för året	13 383	12 101	7 270	8 015
Moderbolagets aktieägare	13 383	12 308	7 270	8 015
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-207	-	-



BALANSRÄKNING

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	9,23	7 370	-	-	-
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10,23	4 168	-	-	-
		11 538	-	-	-
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier	11,23	2 322	294	-	-
		2 322	294	-	-
Finansiella och övriga anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	12	-	-	20 297	11 095
Fordringar koncernbolag	21	-	-	28 000	13 000
Uppskjutna skattefordringar	8	631	725	-	-
		631	725	48 297	24 095
Summa anläggningstillgångar		14 491	1 019	48 297	24 095
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar	20	262 122	235 665	-	-
Fordringar koncernbolag	21	-	-	34 440	66 088
Skattefordringar		9 452	18 305	8 388	12 477
Övriga fordringar		1 272	655	34	306
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	82 921	95 535	69	469
		355 767	350 160	42 931	79 340
Likvida medel	15	18 764	17 588	-	-
Kassa och bank	15	-	-	61	204
Summa omsättningstillgångar		374 531	367 748	42 992	79 544
SUMMA TILLGÅNGAR		389 022	368 767	91 289	103 639



BALANSRÄKNING (forts)

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital		3 472	3 472	3 472	3 472
Övrigt tillskjutet kapital		39 524	39 524	-	-
				3 472	3 472
Fritt eget kapital	19				
Omräkningsreserver		733	-176	-	-
Balanserade vinstmedel inkl årets totalresultat		40 410	38 159	-	-
Överkursfond		-	-	9 265	9 071
Balanserade vinstmedel		-	-	69 522	71 924
Årets resultat		-	-	7 270	8 015
				86 057	89 010
Eget kapital hänförligt till Uniflex aktieägare		84 139	80 979	89 529	92 482
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-	-	-
Summa eget kapital		84 139	80 979	89 529	92 482
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfond tax-13	8	-	-	-	8 300
Summa obeskattade reserver		-	-	-	8 300
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	16,22	40 000	-	-	-
Leverantörsskulder	16	7 217	7 409	3	198
Skatteskulder	8	-	1 826	-	-
Övriga kortfristiga skulder		70 694	76 918	239	241
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	186 972	201 635	1 518	2 418
Summa kortfristiga skulder		304 883	287 788	1 760	2 857
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		389 022	368 767	91 289	103 639
POSTER INOM LINJEN					
Ställda säkerheter	22	80 643	40 770	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	22	Inga	Inga	20 000	20 000



KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2013	2012	2013	2012
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		21 489	20 529	0	0
Avskrivningar och nedskrivningar	1,10,11	1 587	218	-	-
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		887	278	-	-
		23 963	21 025	0	0
Erhållen ränta	7	1 539	1 762	1 019	641
Erlagd ränta	7	-2 938	-1 618	0	-26
Betald skatt		1 226	-27 089	2 040	-17 347
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		23 790	-5 920	3 059	-16 732
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital					
Förändring av kortfristiga fordringar		-16 747	64 393	17 319	57 151
Förändring av kortfristiga skulder		-26 635	-22 658	-1 096	-2 063
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-19 592	35 815	19 282	38 356
Investeringsverksamheten					
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	12	-	-125	-	-125
Förvärv av dotterbolag	23	-1 772		-9 202	
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	10,23	-4 729	-	-	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11,23	-1 653	-176	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 154	-301	-9 202	-125
Finansieringsverksamheten					
Upptagna lån		40 000	-	-	-
Utbetald utdelning	19	-10 417	-38 196	-10 417	-38 196
Återköp av optioner		-47	-157	-47	-157
Erhållen premie för utgivna optioner		241	274	241	274
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		29 777	-38 079	-10 223	-38 079
Årets kassaflöde		2 031	-2 565	-143	152
Likvida medel vid årets början		17 588	20 347	204	52
Omräkningsdifferens i likvida medel		-855	-194	-	-
Likvida medel vid årets slut	15	18 764	17 588	61	204



FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

Koncern Belopp i KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans per den 1 januari 2012	3 472	39 524	-235	64 795	107 556	-474	107 082
Årets resultat	-	-	-	12 249	12 249	-207	12 042
Omräkningsdifferenser	-	-	52	-	52	7	59
Summa totalresultat för året	-	-	52	12 249	12 301	-200	12 101
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	7	-806	-799	674	-125
Återköp av optioner	-	-	-	-157	-157	-	-157
Erhållen premie för utgivna optioner	-	-	-	274	274	-	274
Utdelning	-	-	-	-38 196	-38 196	-	-38 196
Utgående balans per den 31 december 2012	3 472	39 524	-176	38 159	80 979	0	80 979
Ingående balans per den 1 januari 2013	3 472	39 524	-176	38 159	80 979	0	80 979
Årets resultat	-	-	-	12 474	12 474	-	12 474
Omräkningsdifferenser	-	-	909	-	909	-	909
Summa totalresultat för året	-	-	909	12 474	13 383	0	13 383
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Återköp av optioner	-	-	-	-47	-47	-	-47
Erhållen premie för utgivna optioner	-	-	-	241	241	-	241
Utdelning	-	-	-	-10 417	-10 417	-	-10 417
Utgående balans per den 31 december 2013	3 472	39 524	733	40 410	84 139	0	84 139

Moderbolag Belopp i KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans per den 1 januari 2012	3 472	0	8 954	110 121	122 547
Utdelning	-	-	-	-38 196	-38 196
Återköp av optioner	-	-	-157	-	-157
Erhållen premie för utgivna optioner	-	-	274	-	274
Årets resultat	-	-	-	8 015	8 015
Utgående balans per den 31 december 2012	3 472	0	9 071	79 939	92 482
Utdelning	-	-	-	-10 417	-10 417
Återköp av optioner	-	-	-47	-	-47
Erhållen premie för utgivna optioner	-	-	241	-	241
Årets resultat	-	-	-	7 270	7 270
Utgående balans per den 31 december 2013	3 472	0	9 265	76 792	89 529

Ingående och utgående antal aktier uppgick till 17 361 690 med kvotvärde 0,20 SEK per aktie fördelat på 4 023 815 A-aktier med röstvärde 1 och 13 337 875 B-aktier med röstvärde 1/5. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 6 691 390.



[NOT 1] Redovisnings- och värderingsprinciper KONCERNEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) inklusive International Accounting Standards (IAS) och tolkningar utgivna av International Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som gäller 31 december 2013 och som har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Koncernen tillämpar även Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Kompletterande redovisningsregler för koncerner vilken specificerar de tillägg till IFRS upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Med undantag för nedan beskrivna nyheter är samtliga tillämpade redovisningsprinciper oförändrade jämfört med år 2012.

Nyheter avseende redovisningsprinciper

De standarder och tolkningar som trätt i kraft under 2013 är följande; IFRS 13 (ny), IAS 1 (ändring), IAS 19 (ändring), IFRS 7 (ändring) och IFRIC 20 (ny) samt förbättringar av IFRS-standarder (Annual Improvements). Ingen av dessa har haft någon effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella ställning eller resultat, men har i vissa fall medfört nya tilläggsupplysningar jämfört med föregående år.

Övriga nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC har inte haft någon effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella ställning eller resultat.

Upplysning om kommande standarder

Per den 31 december 2013 har följande standarder och tolkningar publicerats, och som träder ikraft under 2014; IFRS 10 (ny), IFRS 11 (ny), IFRS 12 (ny), IAS 27 (ändring), IAS 28 (ändring), IAS 32 (ändring), IAS 36 (ändring), IAS 39 (ändring) och IFRIC 21 (ny). Ingen av dessa standarder och tolkningarna har tillämpats vid upprättande av koncernredovisningen 2013. Under de förhållanden som råder vid upprättande av denna årsredovisning kommer koncernens ekonomiska ställning vid ikraftträdandet av ovan nämnda standarder och tolkningar inte att påverkas.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Uniflex AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande avses företag i vilka Uniflex har rätten att utforma finansiella och operativa strategier. Vanligtvis uppnås detta genom att ägar- och rösträttsandelen överstiger 50 procent. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid bedömningen om koncernen kan utöva ett bestämmande inflytande över ett annat företag. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och de ingår inte i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att moderföretagets redovisade värde på aktier i dotterföretag har eliminerats mot eget kapital inklusive kapitalandelen av obeskattade reserver i respektive koncernföretag. Vid behov justeras dotterföretagets redovisning för att denna skall följa samma principer som tillämpas av övriga koncernföretag. Samtliga interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras när koncernredovisningen upprättas.

Det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterföretag fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna per förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för dotterföretag utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar och uppkomna eller övertagna skulder. I anskaffningsvärdet ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade utgifter redovisas i resultatet när de uppstår.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande, vilka utgörs av den vinst- eller förlustandel och de nettotillgångar i koncernföretag som inte tillkommer moderbolagets aktieägare, redovisas som en särskild post i koncernens eget kapital. I koncernens resultaträkning ingår andelen hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande i redovisat resultat.

Från och med den 1 januari 2010 allokteras förluster till innehav utan bestämmande inflytande även i de fall det medför en fordran i koncernen. Någon omräkning av tidigare perioder har inte gjorts.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Moderbolagets funktionella valuta tillika rapporteringsvaluta är svenska kronor. Koncernbolagen rapporterar i sina respektive funktionella valutor, vilket för Uniflex vidkommande innebär den officiella valutan i det landet där verksamheten bedrivs. De utländska dotterbolagens tillgångar och skulder omräknas till svenska kronor baserat på balansdagens kurs och posterna i resultaträkningen omräknas till årets genomsnittskurs. Poster ingående i det egna kapitalet omräknas till historiska kurser. De omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkning av balansräkningen förs mot övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i kategorierna Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen, Låne- och kundfordringar samt Andra finansiella skulder. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan kassa och bank, kortfristiga placeringar, kundfordringar, övriga fordringar och interimfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och interimsskulder.

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiella tillgångar som redovisats till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. De finansiella instrumenten klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt med obetydlig risk för värdefluktuationer. Tillgodohavanden under kassa och bank redovisas till dess nominella belopp. Kortfristiga placeringar kategoriseras som "Finansiella tillgångar som innehas för handel" och värderas till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen. Verkligt värde bestäms utifrån noterade marknadspriser.



Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar". Dess förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar redovisas netto efter reservering för befärade kundförluster. En reservering för befärade kundförluster på kundfordringar görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder kategoriseras som "Övriga finansiella skulder". Dess förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde.

Rapportering för rörelsesegment

Uniflexkoncernens segmentsinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat koncernens VD som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av VD för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentsinformation som presenteras. Uniflex rörelsesegment är geografiska områden och från och med 2013 uppdelat på länderna Sverige, Norge, Finland och Tyskland.

Uniflex interna rapportering och uppföljning sker idag primärt på företagsnivå och omfattar främst omsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal. Den ekonomiska rapporteringen till styrelsen sker också endast på företagsnivå. För att affärsområdeschefer, regionchefer och marknadsområdeschefer skall kunna följa upp sin respektive verksamhet sker dock även en rapportering av omsättning och resultat på kontorsnivå.

Koncernen tillämpar marknadsbaserade ersättningar mellan rörelsesegmenten för utförda tjänster. Kostnader för koncernfunktioner samt koncernstaber förs via självkostnadsbaserade internpriser till rörelsesegmenten.

Intäktsredovisning

Uniflex intäkter omfattar nästan till uteslutande del försäljning av tjänster på löpande räkning inom områdena personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkterna redovisas i den period då tjänsten utförs och levereras.

Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. De leasingavtal som inte är finansiella klassificeras som operationella. För närvarande har Uniflex endast tecknat operationella leasingavtal. Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre speglar Uniflex nyttjande av den leasade tillgången.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som garanterar det belopp den anställde erhåller som pensionsförmån vid pensionering, vanligen baserat på ett flertal olika faktorer, exempelvis lön, ålder och tjänstgöringstid. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernen efter att ha betalt sin pensionspremie till en separat juridisk enhet fullföljt sitt åtagande gentemot den anställde.

Avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i den period som erlagda premier är hänförliga till.

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 *Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta*, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2013 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan i enlighet med IAS 19.34.

Uniflex har ställt ut teckningsoptioner till VD och koncernledning som ger innehavaren rätt att teckna nya aktier i Uniflex. Innehavaren av teckningsoptionerna har erlagt marknadsmässig ersättning för optionerna enligt Black & Scholes modell varför inga kostnader för optionsprogrammet har redovisats. De erhållna premierna har redovisats som en ökning av eget kapital.

Ersättningar vid uppsägning kan utgå när en anställd blivit uppsagd före utgången av normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad i samband med en uppsägning då Uniflex bevisligen är förpliktigat att antingen säga upp den anställde före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller på frivillig basis lämna ersättningar för att uppmuntra för tidig avgång.

Uniflex redovisar en skuld och kostnad för bonus när det finns en legal eller informell förpliktelse på grund av tidigare praxis att betala ut bonus till anställda.

Skatt

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s.k. balansräkningsmetoden. Uppskjutna skattekulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att helt eller delvis utnyttjas mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom



i de fall den avser transaktioner eller händelser som redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och provas minst årligen för nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av kundkontrakt, varumärken och programvara i samband med företagsförvärv. Övriga immateriella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Övriga immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande procentsatser har tillämpats:
Övriga immateriella anläggningstillgångar 20 procent

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod.

Följande procentsatser har tillämpats:
Inventarier 20 procent
Datorer 20–33 procent

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen som gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för

planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital. Eventuella transaktionskostnader i samband med en nyemission redovisas som en avdragspost, netto efter skatt, från erhållen emissionslikvid.

Lån

Övriga skulder (lån) redovisas initialt till verkligt värde netto efter transaktionskostnader (erhållet belopp). Därefter redovisas lån till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år.

Avsättningar

Avsättningar för rättsliga krav eller andra krav från extern motpart redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare inträffad händelse och om det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet samt om en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

MODERFÖRETAGET

Årsredovisningen för moderföretaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen, Rådet för finansiell rapporterings rekommendation 2 (RFR 2) Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderföretagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Prövning för nedskrivning av andelarnas värde görs när en indikation finns på att värdet minskat. I de fall värdet har minskat sker nedskrivning till koncernmässigt värde. Alla erhållna utdelningar redovisas i resultaträkningen inom Erhållna utdelningar.

Redovisning av koncernbidrag

Moderföretaget redovisar från och med 2011 erhållet koncernbidrag, som kan jämföras med utdelning, som en finansiell intäkt i resultaträkningen, i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Aktieägartillskott förs direkt mot fritt eget kapital hos mottagaren och som en ökning av posten "andelar i koncernföretag" hos givaren.

Likvida medel

Moderbolaget särskiljer likvida medel och rapporterar dessa som Kassa och Bank samt kortfristiga placeringar.



[NOT 2] Segmentredovisning

Koncernen var under 2013 organiserad i fyra geografiska områden som motsvarar länderna Sverige, Norge, Finland och Tyskland, vilka utgjorde koncernens fyra rörelsesegment.

Intäkter	2013					
	Sverige	Norge	Finland	Tyskland	Elimineringar	Koncernen
Extern försäljning	1 274 134	77 093	11 040	35 454	-	1 397 721
Intern försäljning	8 294	-	-	-	-8 294	-
Summa intäkter	1 282 428	77 093	11 040	35 454	-8 294	1 397 721
Resultat						
Rörelseresultat	31 080	-823	-1 897	-6 764	-107	21 489
Finansnetto	572	-1 985	14	0	-	-1 399
Årets skatt	-7 616	-	-	-	-	-7 616
Årets resultat	24 036	-2 808	-1 883	-6 764	-107	12 474
Övriga upplysningar						
Tillgångar	375 568	23 429	2 202	17 183	-29 360	389 022
Skulder	278 423	34 950	5 636	15 234	-29 360	304 883
Investeringar	214	50	0	7 221	-	7 485
Avskrivningar	111	45	0	1 431	-	1 587

Intäkter	2012					
	Sverige	Norge	Finland	England	Elimineringar	Koncernen
Extern försäljning	1 500 487	70 526	5 127	1 492	-	1 577 632
Intern försäljning	2 491	-	-	-	-2 491	-
Summa intäkter	1 502 978	70 526	5 127	1 492	-2 491	1 577 632
Resultat						
Rörelseresultat	30 986	-5 119	-2 922	-2 016	-400	20 529
Finansnetto	1 040	-356	-98	-442	-	144
Årets skatt	-8 631	-	-	-	-	-8 631
Årets resultat	23 395	-5 475	-3 020	-2 458	-	12 042
Övriga upplysningar						
Tillgångar	372 279	17 933	2 607	686	-24 738	368 767
Skulder	271 614	27 689	4 040	9 183	-24 738	287 788
Investeringar	0	25	151	0	-	176
Avskrivningar och nedskrivningar	178	40	0	0	-	218

Omsättning per yrkesområde

Uniflex mäter även omsättningen uppdelat på arbetare och tjänstemän. Av omsättningen 2013 kom 66 procent (60) från arbetsidan och 34 procent (40) från tjänstemannasidan.

Information om större kunder

Uniflex har en kund (föregående år två kunder) från vilka intäkterna 2013 utgör tio procent eller mer av koncernens intäkter. Intäkterna från Kund A utgör ca 12 procent (10) av koncernens intäkter. Kunden tillhör segment Sverige.



[NOT 3] Arvode till revisorer

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Ernst & Young				
Revisionsuppdraget	497	465	150	150
Övrig revisionsverksamhet	0	30	0	30
Skatterådgivning	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	22	0	8
Övriga				
Revisionsuppdraget	-	56	-	13
Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa	497	573	150	201

[NOT 4] Operationella leasingavtal

Årets kostnad för operationella leasingavtal i koncernen uppgår till 18 079 KSEK (14 095), varav 13 024 KSEK (11 729) avser lokalhyror. Moderbolaget har inga operationella leasingavtal. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal i koncernen gällande lokaler, kontorsmaskiner och bilar fördelar sig enligt följande:

Inom ett år	12 557
Mellan ett år och fem år	9 451
Senare än fem år	-
Summa	22 008

[NOT 5] Personal

	2013		2012	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Medeltal anställda				
Moderbolaget				
Sverige	1	1	1	1
Totalt i moderbolaget	1	1	1	1
Dotterföretag				
Sverige	2 867	1 784	3 462	2 154
Norge	127	114	118	106
Finland	30	23	24	18
Tyskland	194	135	-	-
England	-	-	17	16
Totalt i dotterföretag	3 218	2 056	3 621	2 294
Totalt i koncernen	3 219	2 057	3 622	2 295



[NOT 5 forts]

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Kvinnor:				
Styrelseledamöter	3	3	3	3
andra personer i företagets ledning inkl VD	2	1	0	0
Män:				
Styrelseledamöter	2	2	2	2
andra personer i företagets ledning inkl VD	7	7	1	1
Totalt	14	13	6	6

Löner, ersättningar m m	2013		2012	
	Löner och andra ersättningar	Soc. kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Soc. kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget (varav pensionskostnader)	4 618	2 080 (517)	4 849	1 875 (310)
Dotterföretag (varav pensionskostnader)	1 032 732	273 138 (33 012)	1 170 414	313 405 (41 568)
Totalt i koncernen (varav pensionskostnader)	1 037 350	275 218 (33 529)	1 175 263	315 280 (41 878)

Pensioner

Koncernen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag. I Norge, Finland och Tyskland är koncernens samtliga pensionsplaner avgiftsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner i Sverige

För arbetare är framtida pensioner FORA, vilket utgör en avgiftsbestämd pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare pensionsmedel om FORA inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda avseende innevarande eller tidigare perioder.

För tjänstemän födda 1979 eller senare har från första juli 2007 den nya ITP-planen trätt i kraft som ändrar pensioner från att vara förmånsbestämda till att vara avgiftsbestämda.

För ett fåtal medarbetare inom koncernen har s.k. tiotaggarlösningar tecknats med separata försäkringsföretag. Samtliga sådana avtal utgör avgiftsbestämda pensionsplaner.

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige

Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter 2014 för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 463 KSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,018 respektive 0,027 procent (0,022 respektive 0,047 procent).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2013 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (129).

Under 2013 har koncernen redovisat kostnader om 30,6 MSEK (38,1) relaterade till avgiftsbestämda samt förmånsbestämda pensionsplaner i Alecta och FORA.

[NOT 6] Ersättningar till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Senast beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare inom Uniflexkoncernen antogs vid årsstämman 2013. Nedan anges beslutade riktlinjer:

Riktlinjerna skall omfatta verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen och skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2013 för tiden intill nästa årsstämma, samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs under sagda tid.



[NOT 6 forts]

Ersättningar till VD beslutas av styrelsen i Uniflex. VD beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Styrelsen skall ha rätt att frånga av årsstämman beslutade riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Bolaget skall sträva efter att erbjuda de ledande befattningshavarna ersättningar vilka i rimlig utsträckning återspeglar den enskilde befattningshavarens och koncernens prestationer. Ersättningen kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmån m.m. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation. Vid bestämmande av eventuell rörlig ersättning skall denna relateras främst till rörelseresultatet för koncernen och/eller för den del av koncernen inom vilken den aktuella befattningshavaren är verksam. Därutöver kan specifika individrelaterade indikatorer användas vid bestämmande av nivåer för rörlig ersättning. För lönesättningen skall klart definierade prestationsnivåer tillämpas, vilka avspeglar av styrelsen beslutade planer för verksamheten. Med hänsyn till den betydelse som koncernens resultatutveckling och den individuella prestationen har för lönenivån, kan den rörliga ersättningen utgöra en betydande del av den totala ersättningen till medlemmar av koncernledningen. Den rörliga ersättningen skall för verkställande direktören och för övriga ledande befattningshavare kunna uppgå till högst 100 procent av grundlönen.

Styrelsen skall årligen utvärdera huruvida någon form av aktierelaterat incitamentsprogram, utöver de befintliga teckningsoptionsprogrammen 2010/2014 respektive 2012/2016, skall föreslås årsstämman, vilket i förekommande fall skall gälla såsom tillägg till den rörliga ersättning till ledande befattningshavare som beskrivits ovan.

Lönenivåerna skall ses över regelbundet, vanligtvis genom årlig löneutvärdering.

De ledande befattningshavarna skall i övrigt erbjudas pensionsförmåner och andra förmåner med beaktande av gällande regler liksom tidigare praxis inom koncernen. Andra förmåner än pensionsförmåner skall inte kunna utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna skall vara högst tolv månader vid uppsägning av koncernen och högst sex månader vid uppsägning av befattningshavaren. Avgångsvederlag skall inte utgå.

Styrelsens förslag avseende riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare till årsstämman 2014 finns angivna i förvaltningsberättelsen, se sidan 23.

Ersättningar under räkenskapsåret

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut om 165 KSEK till varje ledamot utom för ordföranden som skall erhålla ett arvode om 600 KSEK.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de 8 personer (per 2013-12-31) som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 53–54.

För verkställande direktören var den rörliga ersättningen för 2013 maximerad till 80 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till 50–100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall.

För verkställande direktören beräknas och utbetalas rörlig ersättning årligen. För andra ledande befattningshavare beräknas och utbetalas den rörliga ersättningen efter varje kvartal.

Ersättningar under året	Grundlön/ styrelsearvode		Rörlig ersättning		Pensionskostnad		Summa	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Styrelsens ordförande Björn Öräs	600	600	–	–	–	–	600	600
Styrelseledamot Monica Lindstedt	165	150	–	–	–	–	165	150
Styrelseledamot Curt Lönnström	38	150	–	–	–	–	38	150
Styrelseledamot Pernilla Ström	165	150	–	–	–	–	165	150
Styrelseledamot Helena Levander	165	150	–	–	–	–	165	150
Styrelseledamot Thomas Krishan	124	–	–	–	–	–	124	–
Verkställande direktör Jan Bengtsson	3 000	3 000	300	600	517	310	3 817	3 910
Andra ledande befattningshavare (7/5 st)	5 699	4 128	1 396	964	1 474	1 348	8 569	6 440
Summa	9 956	8 328	1 696	1 564	1 991	1 658	13 643	11 550

Rörlig ersättning avser verksamhetsåret 2013, vilken till viss del utbetalas under 2014. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysningar kring pension, se nedan. Under 2013 har antalet andra ledande befattningshavare ökat från 7 till 8 personer, se sidorna 53–54.



[NOT 6 forts]

Rörlig lön

För verkställande direktören baseras rörlig ersättning på utfall av koncernens omsättning och rörelsemarginal. Beloppet för 2013 motsvarade 10 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare baserades rörlig ersättning för 2013 på rörelseresultatet i respektive land. Rörlig ersättning för andra ledande befattningshavare för 2013 motsvarade 0–47 procent av grundlönen.

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som andra ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har pensionsplan i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till sex respektive tolv månaders uppsägningstid. Inget avgångsvederlag utgår. För andra ledande befattningshavare gäller vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning en uppsägningstid av tre respektive sex månader.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2013 har beslutats av styrelsen utifrån styrelseordförandens rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med styrelsens ordförande.

Aktieoptioner

Uniflex introducerade 2010 ett aktieoptionsprogram om 125 000 optioner riktat till koncernens verkställande direktör. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 30,80 kronor under perioden 1 juni 2010 – 30 april 2014. Lösenpriset motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2010-04-20 t.o.m. 2010-05-03. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavarna, vilket motsvarar 1,592 kronor per option och 199 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 24,70 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 24,00 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 2,10 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 3 maj 2010. Per 2013-12-31 fanns 125 000 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor.

[NOT 7] Finansnetto

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Ränteintäkter	713	892	103	-3
Ränteintäkter från koncernbolag	-	-	916	644
Räntekostnader	-356	-214	-	-26
Kursdifferenser netto	-1 056	-234	-	-
Kreditavgifter	-300	-300	-	-
Kostnader företagsinteckningar	-400	-	-	-
Summa	-1 399	144	1 019	615

Uniflex introducerade 2012 ett aktieoptionsprogram om 165 000 optioner riktat till ledande befattningshavare i koncernen varav 90 000 tilldelats VD. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 45,00 kronor under perioden 1 juni 2015 – 31 maj 2016. Lösenpriset motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2012-04-20 t.o.m. 2012-05-04. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavarna, vilket motsvarar 1,66 kronor per option och 274 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 36,00 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 25,00 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 1,18 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 4 maj 2012. Under 2013 har 15 000 optioner återköpts för 24 900 kronor, motsvarande marknadsvärdet. Per 2013-12-31 fanns 135 000 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor.

Uniflex introducerade 2013 ett aktieoptionsprogram om 165 000 optioner riktat till ledande befattningshavare i koncernen varav 90 000 tilldelats VD. Varje option i optionsprogrammet berättigar till köp av en aktie till ett lösenpris om 36,00 kronor under perioden 1 juni 2016 – 31 maj 2017. Lösenpriset motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymviktade betalkursen under handelsdagarna perioden 2013-04-19 t.o.m. 2013-05-03. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning från optionsinnehavarna, vilket motsvarar 1,46 kronor per option och 241 KSEK totalt. Erhållen optionspremie har redovisats som en ökning i eget kapital. Optionspriset har fastställts utifrån Black & Scholes värderingsmodell. Viktiga indata i modellen var aktiepriset på 28,80 SEK, ovanstående lösenpris, aktieprisets förväntade volatilitet om 25,00 procent, optionernas löptid och en riskfri ränta om 1,01 procent. Volatiliteten mätt som standardavvikelsen för förväntad avkastning på aktiepriset baseras på en statistisk analys av dagliga aktiekurser under de 30 senaste handelsdagarna före fastställande av optionspriset den 3 maj 2013. Under 2013 har 15 000 optioner återköpts för 21 900 kronor, motsvarande marknadsvärdet. Per 2013-12-31 fanns 150 000 optioner utestående enligt ovan beskrivna villkor.

Uniflex har inte vidtagit några säkringsåtgärder relaterat till ovanstående optionsprogram och har inte heller någon skyldighet att återköpa eller reglera utgivna optioner. Uniflex har erhållit marknadsmässig ersättning för utgivna optionsrätter varför ingen kostnad har redovisats i resultaträkningen.



[NOT 8] Skatter

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Skatt på årets resultat				
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Årets aktuella skatt	-7 327	-8 496	-2 049	-6 647
Skatt på tidigare års resultat	-195	-	-	-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-94	-135	-	-3
Redovisad skatt	-7 616	-8 631	-2 049	-6 650

	Koncern		Moderbolag	
	2013	2012	2013	2012
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	20 090	20 673	9 319	14 665
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget (22% / 26,3%)	-4 420	-5 437	-2 050	-3 857
Skatteeffekt av:				
Justering av skatt tidigare år	-195	-	-	-
Ändrad skattesats i Sverige	-	215	-	-
Förändring i temporära skillnader	-94	-135	-	-
Ej beaktade underskott i Sverige	-107	-	-	-
Ej beaktade underskott i Norge	-618	-1 440	-	-
Ej beaktade underskott i Finland	-414	-794	-	-
Ej beaktade underskott i Tyskland	-1 488	-	-	-
Ej beaktade underskott i England	-9	-646	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-295	-394	-20	-2 793
Ej skattepliktiga intäkter	24	0	21	-
Redovisad skatt	-7 616	-8 631	-2 049	-6 650

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Redovisade uppskjutna skattefordringar avser följande:				
Materiella anläggningstillgångar	36	33	-	-
Kundfordringar	122	120	-	-
Pensionsskulder redovisade som upplupna kostnader	473	572	-	-
Summa uppskjutna skattefordringar	631	725	-	-

Koncernen har ej redovisade uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga förlustavdrag i Sverige, Norge, Finland, Tyskland respektive England om totalt 44,2 MSEK motsvarande en ej redovisad uppskjuten skattefordran om 9,6 MSEK. Förlustavdragen har ingen förfallotid. Koncernen redovisar ingen uppskjuten skattefordran för dessa underskottsavdrag som en följd av osäkerhet om när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas.

Per den 1 januari 2013 har bolagsskattesatsen i Sverige sänkts från 26,3 % till 22 %. Per den 1 januari 2014 har bolagsskattesatsen i Norge sänkts från 28 % till 27 % och i Finland från 24,5 % till 20 %.

Den uppskjutna skatteskulden i obeskattade reserver uppgår till 0 MSEK (1,8).



[NOT 9] Goodwill

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Ingående anskaffningsvärde	-	-	-	-
Investering via rörelseförvärv	7 370	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 370	-	-	-
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående bokfört värde	7 370	-	-	-

[NOT 10] Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Ingående anskaffningsvärde	-	-	-	-
Investering via rörelseförvärv	4 729	-	-	-
Omräkningsdifferenser	272	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 001	-	-	-
Ingående avskrivningar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-806	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-27	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-833	-	-	-
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående bokfört värde	4 168	-	-	-

[NOT 11] Inventarier

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 009	833	-	-
Investering via rörelseförvärv	742	-	-	-
Inköp	2 207	176	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-46	-	-	-
Omräkningsdifferenser	66	0	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 978	1 009	-	-
Ingående avskrivningar enligt plan	-715	-499	-	-
Övertagna avskrivningar via rörelseförvärv	-193	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	46	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-781	-218	-	-
Omräkningsdifferenser	-13	2	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 656	-715	-	-
Utgående bokfört värde	2 322	294	-	-



[NOT 12] Andelar i koncernföretag

	Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31
Ingående anskaffningsvärde	16 969	16 844
Årets investeringar	9 202	125
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	26 171	16 969
Ingående nedskrivningar	-5 874	-4 174
Årets nedskrivningar	-	-1 700
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-5 874	-5 874
Utgående bokfört värde	20 297	11 095

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	2013-12-31	2012-12-31
Uniflex Sverige AB	20 000	100%	2 000	2 000
Uniflex Fordon AB	10 000	100%	-	-
Uniflex Sverige B&A AB	10 000	100%	-	-
Uniflex Logistik AB	10 000	100%	-	-
Uniflex Omställning AB	10 000	100%	-	-
Utvecklingshuset COM AB	1 000	100%	-	-
Uniflex Norge AS	1 000	100%	4 651	4 651
Uniflex Suomi Oy	1 000	100%	4 444	4 444
Uniflex Personal GmbH	1	100%	9 202	-
Uniflex Staffing Manchester Ltd	1 000	100%	-	-
Uniflex Ltd	1	100%	-	-
Bokfört värde			20 297	11 095

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Uniflex Sverige AB	556637-0341	Stockholm	28 184	23 729
Utvecklingshuset COM AB	556605-8771	Stockholm	142	-487
Uniflex Fordon AB	556909-6349	Stockholm	1 000	-
Uniflex Sverige B&A AB	556913-1997	Stockholm	1 000	-
Uniflex Logistik AB	556921-1393	Stockholm	1 000	-
Uniflex Omställning AB	556921-2458	Stockholm	1 000	-
Uniflex Norge AS	995 419 408	Oslo	-11 522	-2 808
Uniflex Suomi Oy	2385494-9	Helsingfors	-3 434	-1 882
Uniflex Personal GmbH	HRB 6904	Recklinghausen	1 949	-6 764
Uniflex Staffing Manchester Ltd	6444959	Manchester	-8 533	-40
Uniflex Ltd	6400116	Manchester	1 506	-

	Moderbolag	
	2013	2012
Erhållna koncernbidrag	-	32 800
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag (Uniflex Ltd)	-	-1 700
Nedskrivningar av fordringar på koncernföretag (Uniflex Staffing Manchester Ltd)	-	-8 750
Summa	-	22 350

Verksamheten i England lades ned under 2012 och i samband med detta skrevs andelar i koncernföretag och fordringar på koncernföretag ner till noll.



[NOT 13] Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Upplupna arvodesintäkter	76 832	88 200	–	–
Övriga poster	6 089	7 335	69	469
Summa	82 921	95 535	69	469

[NOT 14] Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Semesterlöneskuld	78 666	86 151	71	142
Upplupna löner	91 238	100 257	453	907
Pensioner och löneskatt	9 255	11 707	146	73
Styrelsearvoden	651	568	651	568
Övriga upplupna kostnader	7 162	2 952	197	728
Summa	186 972	201 635	1 518	2 418

[NOT 15] Likvida medel

	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Likvida medel	18 121	16 818	–	–
Kassa och bank	–	–	61	204
Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt	643	770	–	–
Summa	18 764	17 588	61	204

[NOT 16] Risker och osäkerhetsfaktorer

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Den övergripande policyn för den finansiella riskhanteringen är avkastning till minsta möjliga risk.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna skall hanteras, samt vilka finansiella instrument som får användas. Koncernen får enligt finanspolicyn ej använda derivat för att hantera ränterisk.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk avser risken att koncernen kan få problem med att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har löpande likviditetsplanering genom daglig uppdatering av kassaflödesrapporter. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen är att koncernen ska kunna klara sina finansiella åtaganden i uppgångar såväl som i nedgångar utan betydande oförutsedda kostnader. Kredittiden mot stora kunder tenderar att förlängas vilket innebär att de utestående fordringarna blir större. Koncernen har en dock en god likviditetsbuffert i form av likvida medel, ett positivt kassaflöde från verksamheten och en per balansdagen outnyttjad del

av checkräkningskrediten på 40 000 KSEK. Koncernens likvida medel uppgår på balansdagen till 18 764 KSEK och utestående kundfordringar till 262 122 KSEK vilket kan jämföras med utestående leverantörsskulder om 7 217 KSEK. Koncernen kan med hänsyn till den goda likviditeten med god marginal fullgöra sina åtaganden avseende finansiella skulder.

Checkräkningskrediten, som förlängs med ett år i taget, är förenad med lånevillkoret att koncernens soliditet vid varje tillfälle skall uppgå till minst 15 procent, vilket den hittills gjort. Per balansdagen har 40 000 KSEK av checkräkningskrediten på 80 000 KSEK utnyttjats. Checkräkningskrediten reglerades i sin helhet i januari 2014, varför det bokförda värdet motsvarar verkligt värde.

För 2013 bedömde UC AB att Uniflex Sverige AB har en riskprognos om 0,10 procent (0,38) samt att företaget ligger i riskklass 5 (4) och AAA Soliditet AB att Uniflex Sverige AB har A (A) i kreditrating samt 80 (81) i betalningsindex.

Koncernens finansiella skuld på balansdagen består, med undantag för den ovan beskrivna checkräkningskrediten, i sin helhet av leverantörsskulder. Förfallostrukturen på leverantörsskulder framgår av tabellen nedan.

Löptidsanalys	Koncern							
	2013-12-31				2012-12-31			
	<30 dgr	>30–90 dgr	>90 dgr	Totalt	<30 dgr	>30–90 dgr	>90 dgr	Totalt
Leverantörsskulder	7 077	140	0	7 217	7 391	18	0	7 409



[NOT 16 forts]

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en negativ resultateffekt med ca 200 KSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernen har en kreditpolicy vilken innefattar kreditkontroll och hantering av kundkrediter. Företaget strävar efter stor spridning av kunder. Under 2013 stod ingen av de största kunderna för mer än 13 procent av omsättningen. Företaget använder även inkassobolag för att minska kundförluster. Maximal kreditrisk motsvaras av bokfört värde på finansiella tillgångar.

På balansdagen uppgår kundfordringar på den största enskilda kunden till 78,7 MSEK. Den maximala exponeringen av kreditrisk framgår av det redovisade värdet i balansräkningen för respektive finansiell tillgång.

Kreditexponering	2013-12-31	2012-12-31
Kundfordringar	262 122	235 665
Kassa och bank	18 764	17 588
Summa	280 886	253 253

För åldersanalys av koncernens kundfordringar, se not 20.

Valutarisk

Valutarisk avser risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras. Koncernen är endast marginellt exponerad för valutarisker. Den främsta valutaexponeringen i koncernen återfinns i valutafluktuationer vid omräkning av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering. Koncernen har som policy att inte säkra omräkningseffekten av nettoinvesteringar i utländska dotterföretag. I moderbolaget sker varken försäljning eller inköp i utländsk valuta vilket innebär att ingen exponering finns för risk avseende fluktuationer i värdet av finansiella instrument, kund- eller leverantörsskulder eller valutarisker för framtida betalningsflöden. Koncernen har under 2013 haft begränsad verksamhet med annan funktionell valuta än moderbolaget. Koncernen har ingen exponering i form av lån eller placeringar i utländsk valuta.

Marknadsrisk**Konkurrenter**

Marknaden för Uniflex tjänster är starkt konkurrensutsatt. Om marknaden expanderar ökar sannolikheten för att ytterligare konkurrenter etablerar sig. Uniflex anser dock att bolaget har en väletablerad position och organisation för att möta eventuell utökad konkurrens.

Konjunktur

Efterfrågan på Uniflex tjänster är beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen. Vid konjunkturedgångar finns risk för att många kunder reducerar användandet av temporär personal. En konjunkturedgång kan också innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Uniflex strategi att till största delen arbeta med rörlig kostnads massa gör att bolaget snabbt kan dra ner sina kostnader vid en konjunkturedgång. Uniflex starka finansiella ställning är också en styrka i ett sådant skede.

Tillgång på personal

Bemanningsverksamhet är i hög utsträckning beroende av tillgång på personal. I dagsläget upplever inte Uniflex några större problem med rekrytering av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att det blir svårare att rekrytera personal om arbetslösheten minskar.

Kollektivavtal

Kollektivavtal med arbetstagarorganisationer som representerar arbetstagarna i Uniflex affärsområden påverkar bolagets möjligheter att bedriva och utveckla bemanning. Uniflex viktigaste kollektivavtal är det svenska mellan LO och Almega Bemanningsföretagen samt avtalet mellan Unionen och Akademikerförbunden å ena sidan och Almega Bemanningsföretagen å andra sidan.

I den svenska avtalsrörelsen 2012/2013 tecknades nya kollektivavtal för bemanningsföretag. Avtalet för tjänstemän tecknades mellan Bemanningföretagen, Unionen och Akademikerförbunden. Avtalet för arbetare träffades mellan Bemanningföretagen och förbunden inom LO. Avtalet för tjänstemän gäller från 1 maj 2013 till 30 april 2016 och avtalet för arbetare gäller från 1 maj 2012 till 30 april 2015.

Lagstiftning och reglering

Uniflex och marknaden påverkas i hög grad av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftning eller nya politiska beslut kan påverka Uniflex verksamhet såväl positivt som negativt. En risk som aktualiserats genom vissa politiska partiers uttalanden är att bemanningsföretag kan komma att ställas inför en hårdare politisk reglering.

Risker förenade med verksamheten**Beroende av stora kunder**

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en del av försäljningen till få men större kunder. Uniflex har bra affärsrelationer till dessa kunder, men skulle påverkas negativt om de försvinner och inte ersätts av nya.

Omställningstid

Uniflex upprätthåller en beredskap för förändringar i orderläge. Vid risk för varaktiga förändringar i ordersituationen läggs varsel enligt de regler som gäller på arbetsmarknaden.

Snabb tillväxt

Uniflex tillväxt kräver kontinuerlig rekrytering och utbildning av nya medarbetare. För att säkra en framgångsrik integrering av ny personal i verksamheten har Uniflex etablerat och dokumenterat rutiner för hur verksamheten ska fungera. Bolaget har också en väl utarbetad organisationsstruktur som underlättar intern rekrytering. Karriärmöjligheterna fungerar även som en viktig faktor för att behålla personalen.

Nyetablering av kontor sker successivt med begränsade investeringar och personal anställs i takt med att efterfrågan på Uniflex tjänster ökar.



[NOT 17] Transaktioner med närstående

Uniflex har kommersiella mellanhavanden med BroHof Golf AB och Poolia AB, med Poolia AB har Uniflex även vissa samarbetsavtal. Uniflex har haft transaktioner med båda parter under perioden (Poolia är tidigare moderbolag till Uniflex). Samtliga transaktioner med parterna sker på marknadsmässiga villkor. På balansdagen den 31 december 2013 hade Uniflex en kundfordran på BroHof Golf AB om 0,0 MSEK (0,0) och en leverantörsskuld till BroHof Golf AB om 0,0 MSEK (0,0). Kundfordran på Poolia AB uppgår till 5,3 MSEK (9,8) och leverantörsskulden till 0,1 MSEK (0,1). Mellanhavandena är i huvudsak hänförliga till tjänster där vidarefakturerings sker. Resultatpåverkande omsättning har uppgått till inköp 1,1 MSEK (1,1) och försäljning 24,7 MSEK (42,8).

Den 1 december 2013 förvärvade Uniflex Sverige AB omställningsföretaget Utvecklingshuset COM AB från Poolia Sverige AB. Köpeskillingen uppgick till 3,5 MSEK vid tillträdet och ytterligare mellan 0 och 4,5 MSEK i början av 2015 baserat på omsättningen i det förvärvade bolaget under 2014. Uniflex har redovisat förvärvet till 8,0 MSEK, vilket inkluderar maximal tilläggsköpeskilling.

Förvärvet av Utvecklingshuset har varit föremål för godkännande med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädare vid de extra bolagsstämmor i Uniflex AB och Poolia AB som hölls 12 november 2013.

Uniflex styrelseordförande och största aktieägare Björn Öräs är även ordförande och största aktieägare i BroHof Golf AB och Poolia AB. För övriga transaktioner mellan Uniflex och dess närstående, se Not 5 Ersättningar till ledande befattningshavare. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har Uniflex lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i bolaget.

[NOT 18] Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före och efter utspädning baseras på följande:

	2013	2012
Resultat per aktie före utspädning, kr	0,72	0,71
Resultat per aktie efter utspädning, kr	0,71	0,70
Periodens resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	12,5	12,2
Utgående antal aktier (000)	17 362	17 362
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning (000)	17 362	17 362
Effekt av utspädning (000)	125	125
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (000)	17 487	17 487

[NOT 19] Utdelning

Utbetalda utdelningar under 2013 avseende räkenskapsåret 2012 uppgick till 10,4 MSEK vilket motsvarade 0,60 SEK per aktie.

Styrelsen har föreslagit årsstämman den 24 april 2014 en ordinarie utdelning avseende 2013 om 12,2 MSEK motsvarande 0,70 SEK per aktie. Den föreskrivna utdelningen har inte redovisats som skuld i denna finansiella rapport.



[NOT 20] Kundfordringar

Kundfordringar	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Kundfordringar	262 942	236 681	-	-
Reserv osäkra kundfordringar	-820	-1 016	-	-
Summa kundfordringar	262 122	235 665	-	-

Reserv osäkra kundfordringar	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Reserver osäkra kundfordringar vid årets början	-1 016	-698	-	-
Reservering för befarade förluster	-639	-1 762	-	-
Konstaterade förluster	313	1 209	-	-
Återvunna tidigare nedskrivningar	498	241	-	-
Valutakursdifferenser	24	-6	-	-
Summa reserv osäkra kundfordringar	-820	-1 016	-	-

Åldersanalys, kundfordringar	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Ej förfallna fordringar	242 966	207 867	-	-
Förfallna fordringar 0–30 dgr	16 010	27 794	-	-
Förfallna fordringar >30–60 dgr	1 849	509	-	-
Förfallna fordringar >60–90 dgr	1 607	350	-	-
Kundfordringar förfallna >90 dgr	510	161	-	-
Summa kundfordringar	262 942	236 681	-	-

[NOT 21] Fordringar koncernbolag

	Långfristiga		Kortfristiga	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Uniflex Sverige AB	-	-	33 072	65 444
Uniflex Norge AS	16 000	11 000	849	353
Uniflex Suomi Oy	4 000	2 000	183	25
Uniflex Personal GmbH	8 000	-	336	-
Uniflex Staffing Manchester Ltd	-	-	-	266
Summa	28 000	13 000	34 440	66 088

[NOT 22] Ställda säkerheter och Ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Företagsinteckningar avseende checkräkningskredit	80 000	40 000	-	-
Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt	643	770	-	-
Summa ställda säkerheter	80 643	40 770	-	-

Ansvarsförbindelser	Koncern		Moderbolag	
	2013-12-31	2012-12-31	2013-12-31	2012-12-31
Borgen för Uniflex Sverige AB avseende checkräkningskredit	-	-	20 000	20 000
Summa ansvarsförbindelser	-	-	20 000	20 000



[NOT 23] Rörelseförvärv

Den 1 mars 2013 förvärvade Uniflex Personal GmbH, ett nybildat helägt dotterbolag till Uniflex AB, verksamheten i ett tyskt bemanningsföretag. Köpeskillingen uppgick till 5,2 MSEK (620 KEUR), varav 4,7 MSEK har hänförs till övriga immateriella anläggningstillgångar och 0,5 MSEK till inventarier, se tabellen Förvärvsbalansräkning Tyskland. Därutöver tillkommer kostnader för indirekta förvärvskostnader uppgående till 0,5 MSEK.

Effekten 2013 på extern nettoomsättning av förvärvet uppgick till 35,5 MSEK och effekten på rörelseresultatet blev -6,8 MSEK.

Den förvärvade verksamheten konsoliderades från och med 1 mars 2013 och utgör det nya segmentet Tyskland.

Förvärvsbalansräkning Tyskland	Redovisat värde i förvärvad enhet	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncern
Övriga immateriella tillgångar	-	4 729	4 729
Inventarier	513	-	513
Likvida medel	867	-	867
Övriga skulder	-867	-	-867
Netto identifierbara tillgångar och skulder	513	4 729	5 242
Köpeskillning exklusive indirekta förvärvskostnader			5 242
Avgår förvärvade likvida medel			-867
Nettoeffekt på likvida medel			4 375

Uniflex Sverige AB förvärvade den 1 december 2013 samtliga aktier i Utvecklingshuset COM AB från Poolia Sverige AB för 8,0 MSEK, inklusive en maximal villkorad tilläggsköpeskillning om 4,5 MSEK, och övertog den operativa kontrollen och det bestämmande inflytandet över Utvecklingshuset COM AB. Av köpeskillningen avser 1,7 MSEK förvärvade likvida medel. Utvecklingshuset ingår i Uniflexkoncernen från och med 1 december 2013 och redovisas i segmentet Sverige. Tilläggsköpeskillningen som skall erläggas i början av 2015, uppgår till mellan 0 och 4,5 MSEK och är baserad på den förvärvade verksamhetens omsättning under 2014.

Då den sammanlagda köpeskillningen överstiger nettovärdet av samtliga förvärvade tillgångar och skulder redovisas goodwill. Denna goodwill uppgår till 7,4 MSEK och består av framtida kassaflöden (till exempel synergier genom samordning av verksamheterna i Sverige samt genom att optimera försäljning och utveckling av tjänster), se tabellen Förvärvsbalansräkning Utvecklingshuset. Effekten 2013 på extern nettoomsättning av förvärvet uppgick till 1,0 MSEK och effekten på rörelseresultatet blev -0,5 MSEK. Då verksamheten tidigare bedrivits i kommission för Poolia Sverige AB finns ingen exakt omsättningssiffra för 2013 att tillgå, men den bedömda nettoomsättningen för 2013 uppgick till ca 20 MSEK.

Förvärvsbalansräkning Utvecklingshuset	Redovisat värde i förvärvad enhet	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncern
Goodwill	-	7 370	7 370
Inventarier	36	-	36
Övriga fordringar	1 092	-	1 092
Likvida medel	1 728	-	1 728
Övriga skulder	-2 226	-	-2 226
Netto identifierbara tillgångar och skulder	630	7 370	8 000
Köpeskillning exklusive indirekta förvärvskostnader			8 000
Avgår ej utbetald villkorad tilläggsköpeskillning			-4 500
Avgår förvärvade likvida medel			-1 728
Nettoeffekt på likvida medel			1 772

[NOT 24] Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

**[NOT 25] Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål**

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Som ett led i arbetet med att upprätta årsredovisningen görs bl. a. följande uppskattningar och redovisningsmässiga antaganden om framtiden.

Värdering av dotterbolag

Uniflex verksamheter i Norge, Finland och Tyskland har under året givit negativa resultat. En nedskrivningsbedömning har gjorts av posten Andelar i koncernföretag och den samlade bedömningen är att dessa verksamheter kommer att generera vinster i framtiden varför något nedskrivningsbehov för närvarande inte bedöms föreligga.

Vid förvärvet av Utvecklingshuset har redovisats ett övervärde i form av goodwill som uppgår till 7,4 MSEK. Värdet kommer att prövas årligen eller oftare om indikationer på nedskrivningsbehov uppkommer. På motsvarande sätt kommer aktieposten i moderbolagets balansräkning att prövas för eventuell nedskrivning.

Utfall av pågående tvister

Koncernen har för närvarande inga pågående tvister.

Pensionsreserv

Då företaget rapporterar timanställda i efterhand samt att ålder har betydelse för kostnaden kan avsättningen i vissa fall överstiga verklig kostnad eller motsatt.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 28 mars 2014

Björn Öräs
Styrelsens ordförande

Monica Lindstedt
Styrelseledamot

Pernilla Ström
Styrelseledamot

Helena Levander
Styrelseledamot

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Jan Bengtsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2014

Ernst & Young AB

Björn Ohlsson
Auktoriserad revisor



Till årsstämman i Uniflex AB (publ)
Organisationsnummer 556462-0887

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Uniflex AB (publ) för räkenskapsåret 2013 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i detta dokument på sidorna 20–50.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

**Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Uniflex AB (publ) för 2013. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23–26 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 31 mars 2014

Ernst & Young AB

Björn Ohlsson
Auktoriserad revisor



STYRELSE OCH VD



Björn Örås

Född 1949

Fil kand i ekonomi, Lunds universitet
Styrelseordförande, Uniflex grundare och medlem av styrelsen sedan grundandet.
Styrelseordförande i Poolia AB, Dedicare AB och Bro Hof Slott AB.
Aktier i Uniflex: 4 023 815 A-aktier och 3 101 445 B-aktier



Monica Lindstedt

Född 1953

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm
Medlem av styrelsen sedan 2004.
Styrelseordförande i Hemfrid i Sverige AB.
Ordförande i Företagarna.
Styrelseledamot i UNICEF Sverige.
Aktier i Uniflex: 15 000 B-aktier



Pernilla Ström

Född 1962

Studier i ekonomi, litteraturvetenskap m.m., Handelshögskolan i Stockholm, Stockholms universitet och Lunds universitet
Medlem av styrelsen sedan 2004.
Styrelseledamot i Sweco AB och Ity AB.
Aktier i Uniflex: 15 000 B-aktier



Helena Levander

Född 1957

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm
Medlem av styrelsen sedan 2011.
Verkställande direktör för Nordic Investor Services AB.
Styrelseledamot i Stampen AB, Collector AB och NeuroVive Pharmaceutical AB.
Aktier i Uniflex: 0 aktier



Thomas Krishan

Född 1968

Civilekonom, Uppsala universitet
Medlem av styrelsen sedan 2013.
Bedriver sedan 2003 egen verksamhet inom investeringar.
Aktier i Uniflex: 1 412 393 B-aktier



Jan Bengtsson

VD

Född 1967

Civilekonom, Stockholms universitet
VD sedan 2002
Aktier i Uniflex: 168 000 B-aktier
Teckningsoptioner i Uniflex: 305 000 st

Revisorer

Björn Ohlsson

Född 1960

Auktoriserad revisor Ernst & Young AB



ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

**Jonas Nilsson**

Marknadsområdeschef

Född 1968

Anställd sedan 2002.

Aktier i Uniflex: 19 500 B-aktier

Teckningsoptioner i Uniflex: 30 000 st

**Mattias Melander**

Marknadsområdeschef

Född 1974

Anställd sedan 2006

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 15 000 st

**Emma Dagne**

Personalchef

Född 1982

Anställd sedan: 2006

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 0

**Kent Thudén**

Ekonomichef

Född 1965

Anställd sedan 2008

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 30 000 st

**Christopher Carey**

VD Uniflex Norge AS

Född 1977

Anställd sedan 2010

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 0

**Erik Liljeström**

VD Uniflex Suomi Oy

Född 1978

Anställd sedan 2012

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 0

**Harald Seemann**

VD Uniflex Personal GmbH

Född 1960

Anställd sedan: 2013

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 0

**Malin Norbäck**

VD Utvecklingshuset COM AB

Född 1974

Anställd sedan: 2002

Aktier i Uniflex: 0

Teckningsoptioner i Uniflex: 30 000 st



ÅRSSTÄMMA

Ordinarie årsstämma för aktieägarna i Uniflex AB (publ) hålls torsdagen den 24 april 2014, klockan 16.00 på Hotell Scandic Anglais på Humlegårdsgatan 23 i Stockholm.

DELTAGANDE I STÄMMAN

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 16 april samt anmäla sin avsikt att delta enligt nedan. Det innebär att aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken för att få delta i årsstämman. För att sådan registrering skall kunna ha skett till den 16 april måste aktieägaren underrätta sin förvaltare i god tid dessförinnan.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska senast torsdagen den 17 april 2014 klockan 12.00 anmäla sig till bolaget under adress: Uniflex AB, Att: Kent Thudén, Box 7014, 121 07 Stockholm-Globen.

Anmälan kan också göras via e-mail till kent.thuden@uniflex.se

Vid anmälan uppges namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefon, e-mailadress och antal aktier. Eventuella biträden måste också föränmälas.

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMAN

Kallelse till årsstämman kommer att ske genom annonsering Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse kommer information om att kallelse skett annonseras i Svenska Dagbladet. Dagordningen och ärenden för årsstämman kommer att framgå av kallelsen.

UTDELNING

För 2013 föreslår styrelsen en ordinarie utdelning om 0,70 kronor per aktie baserat på 17 361 690 aktier, motsvarande 12,2 MSEK.

Avstämningsdag för utdelningen föreslås till tisdagen den 29 april 2014. Utbetalning beräknas då ske omkring den 5 maj.

Kalendarium 2014

Delårsrapport januari–mars 2014	24 april, klockan 13:30
Årsstämma i Uniflex AB	24 april, klockan 16:00
Delårsrapport januari–juni 2014	17 juli, klockan 07:25
Delårsrapport januari–september 2014	20 oktober, klockan 13:00
Bokslutskommuniké 2014	februari 2015



SVERIGE

Uniflex Sverige AB
Arenavägen 57
Box 7014
121 07 Stockholm-Globen
Tel 08-555 368 00
info@uniflex.se

Utvecklingshuset COM AB
Rudbecksgatan 7
702 11 Örebro
Tel 010-454 40 04
kontakt@utvecklingshuset.se

NORGE

Uniflex Norge AS
Karoline Kristiansens Vei 2
0661 Oslo
Tel +47 22 36 22 21
info@uniflex.no

FINLAND

Uniflex Suomi Oy
Kaikukatu 2
00530 Helsinki
Tel +358 (0)40 689 3200
info@uniflex.fi

TYSKLAND

Uniflex Personal GmbH
Kurfürstenwall 2
45657 Recklinghausen
Tel +49 2361 9096410
info@uniflex-personal.de