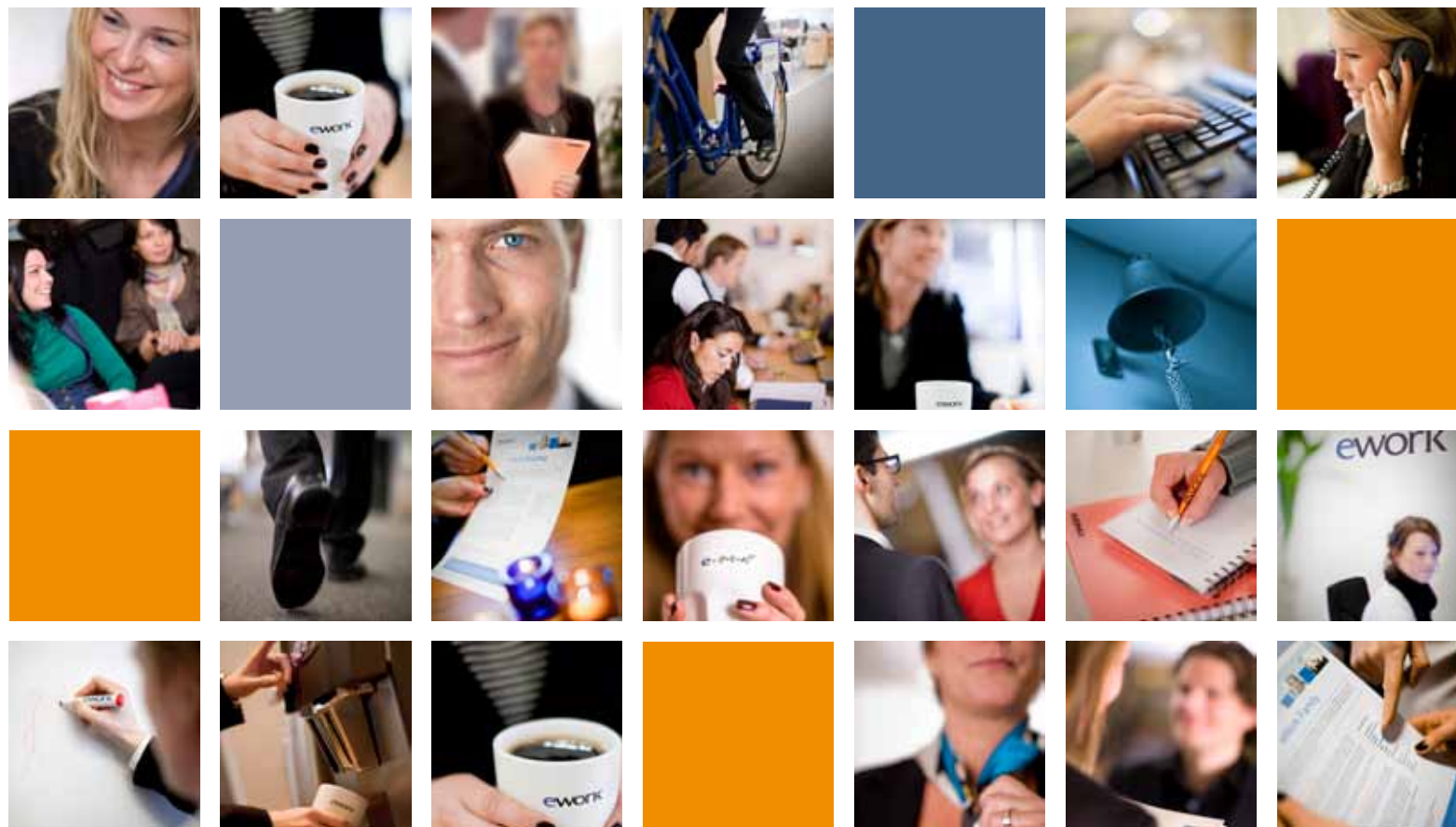


ÅRSREDOVISNING 2009



ework®

2	Året i korthet
3	Affärsidé, mål och strategi
4	Vd har ordet
6	Verksamheten
10	Marknad
12	Risker och framgångsfaktorer
13	Filantropiskt engagemang
14	Organisation och medarbetare
16	Aktien
18	Styrelse
19	Ledning och revisor
20	Femårsöversikt
21	Förvaltningsberättelse
24	Vinstdisposition
25	Koncernens räkenskaper
29	Moderbolagets räkenskaper
33	Noter
47	Revisionsberättelse
48	Bolagsstyrning
51	Adresser
52	Årsstämma och kalendarium

eWork är Nordens ledande konsultmäklare. I eWorks nätverk ingår över 40 000 specialiserade konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork har ramavtal med över 100 företag i Danmark, Finland, Norge och Sverige. eWork erbjuder genom ett objektiva urvalsförfarande specialiserade konsulter samt sköter all administration kring uppdragen. Antalet medarbetare är 104. eWork är noterat på NASDAQ OMX Stockholm och huvudägare är Salénia, Magnus Berglind och Investment AB Öresund.

ÅRET I KORTHET

2009

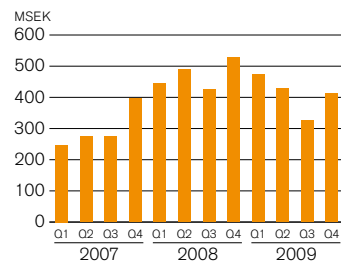
- 13,0 procent minskad omsättning jämfört med föregående år.
- Prispress och minskad efterfrågan från kunder i särskilt konjunktur känsliga branscher varav ett fåtal större stod för en betydande del av volymnedgången för eWork.
- God nykundsförsäljning. Flera ramavtal tecknades med stora kunder på såväl nordisk nivå som på eWorks fyra nationella, nordiska marknader.

- Två besparingsprogram genomfördes vilket belastar årets resultat med 6,2 MSEK. Besparingsprogrammen kommer sammanlagt sänka kostnaderna under 2010 med drygt 20 MSEK jämfört med 2009.
- Styrelsen föreslår stämman en utdelning om 0,75 SEK (1,10).

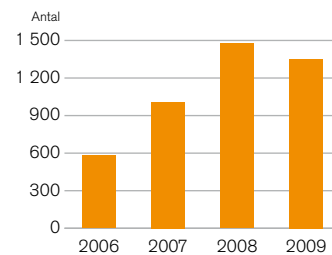
NYCKELTAL

	2009	2008
Nettoomsättning, MSEK	1 640,1	1 885,9
Rörelseresultat, MSEK	15,2	40,4
Rörelsemarginal, %	0,9	2,1
Avkastning på eget kapital, %	14,0	43,2
Soliditet, %	18,4	17,1
Medelantal anställda	127	110
Omsättning per anställd, kSEK	12 914	17 145

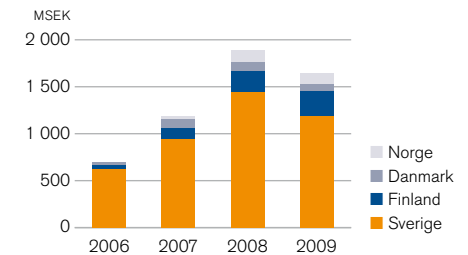
NETTOOMSÄTTNING



KONSULTER PÅ UPPDRAG



OMSÄTTNING PER LAND



eWorks nya mål:

5 – 5 – 15

Affärsidé

Affärsidén är att på ett kostnadseffektivt sätt erbjuda uppdragsgivare konsulter med rätt specialistkompetens för ett visst uppdrag, samt att sköta all administration kring uppdraget. Samtidigt ska konsulterna som säljer sina tjänster genom eWork erbjudas nya utvecklande uppdrag.

Mål

eWorks mål är att vara Nordens ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Styrelsen har fastställt det långsiktiga målet att eWork 2015 ska uppnå en nettoomsättning om 5 miljarder kronor med en rörelsemarginal om 5 procent. Målet sammanfattas 5 – 5 – 15. Det används som styrmedel och motivation internt men ska inte uppfattas som en prognos.

Strategi

eWorks strategi är att utveckla värdeskapande erbjudanden baserade på konsultmäklarrollen som affärsmodell. Tillväxtstrategin bygger på fem delstrategier:

- Fördjupat och breddat samarbete med kunderna
- Nya erbjudanden
- Nya kunder
- Nya geografiska marknader
- Nya kompetensområden

VD HAR ORDET



ETT AVSTAMP FÖR NYA TILLVÄXTMÅL

Lågkonjunkturåret 2009 blev det första i eWorks historia då vi inte växte räknat i nettoomsättning. Kunderna var avvaktande, priserna pressade och det krävdes omställning för eWork som sedan starten har varit helt inriktat på tillväxt.

Omställningen har dock resulterat i att företaget har mognat. Vi står nu starkare inför de nya möjligheter som öppnar sig. Som en anpassning till marknadsförutsättningarna har vi under året ytterligare effektiviserat verksamheten för att kunna erbjuda våra kunder så bra priser som möjligt. Därmed har vi etablerat oss som den ledande aktören i vår nisch och det blir allt svårare för nya aktörer att ta igen försprånget.

Konsultmäkleri är fortfarande ett ungt marknadssegment i Norden – ett som eWork har gått i spetsen för att skapa. Affärsmodellen har bevisat sin slagkraft när det gäller ren resurskonsulting. Konsultköparna har under året tydligt visat att de önskar att vi utvidgar vår roll och fördjupar vårt samarbete genom att utvidga vårt erbjudande. Samtidigt märker vi ett ständigt stigande intresse bland kvalificerade och självständiga konsulter att ansluta sig till eWork. Över 40 000 konsulter har nu valt att ansluta sig till oss för att genom eWork få möjlighet att arbeta med spännande, lönsamma och utvecklande uppdrag.

5-5-15 VÅRT NYA MÅL

eWorks mål är fortsatt att vara Nordens ledande konsultmäklare. Vi står nu inför en ny spännande fas i företagets utveckling som ger oss nya möjligheter att dra nytta av vår strävan efter ständig förbättring. Denna fas erbjuder minst lika intressanta affärsmöjligheter som hittills. Det är mot denna bakgrund som styrelsen har slagit fast nya långsiktiga finansiella mål för verksamheten.

Målen som formulerats till verksamhetsåret 2015 är att eWork ska ha nått en omsättning på fem miljarder kronor med en rörelsemarginal på fem procent; "5-5-15". Målen är ambitiösa men väl förankrade i våra marknadsbedömningar, konkreta planer och inte minst gjorda erfarenheter från vårt samarbete med nuvarande kunder.

För ett ungt företag som eWork är det mycket viktigt att konkret kunna visa färdriktningen och vilka möjligheter som ligger framför oss, inte minst internt. Självklart finns det osäkerhet och faktorer som vi inte själva kan påverka och målen ska inte uppfattas som en prognos. När marknaden åter börjar växa är eWork redo med en effektiv organisation och en rad strategiska initiativ som ska föra oss mot målen:

1. FÖRDJUPAT OCH BREDDAT SAMARBETE

Den första möjligheten är att utveckla vår roll i uppdragen. Vi bjuds nu in av befintliga och nya kunder till ökad närvaro och att göra

större, mer omfattande åtaganden. Detta är den naturliga följden av att vi för kunderna representerar en konsoliderande kraft som rationaliserar och samtidigt optimerar konsulthanteringen. eWork får successivt ta ett större ansvar för leveransen vilket innebär både en bekräftelse på att vår modell fungerar och att vi har vunnit kundernas förtroende för vår förmåga att utvecklas med uppdraget.

2. NYA ERBJUDANDEN

eWorks roll utvecklas successivt med uppdragen. Vi ser också möjligheter att lansera helt nya erbjudanden till kunderna. Därmed höjer vi successivt förädlingsvärdet i vår affär och motverkar på så sätt effekten av den prispress vi ser. Att köpa våra tjänster för ren resurskonsulting är alltså en mycket viktig affär. Samtidigt kan det vara en instegsaffär som ger eWork möjlighet att bygga förtroende hos nya kunder. Därutöver arbetar vi med nya åtaganden som kompletterar de befintliga. Sett över kommande femårsperiod tror vi att detta innebär betydande tillväxtpotentialer, och även möjligheter att ta affärer med högre marginaler. Våra nya mål är ju inte enbart tillväxtmål utan också ett ambitiöst lönsamhetsmål.

3. NYA GEOGRAFISKA MARKNADER

Våra nordiska dotterbolag mognar ett efter ett, samtidigt som vi löpande utvärderar nya marknader. Den danska verksamheten har



tidigare visat lönsamhet. När vi nu ser att vi har fått rätsida på de organisatoriska problemen hyser jag gott hopp om att verksamheten åter har förutsättningar att växa med lönsamhet.

I Norge har utvecklingen varit huvudsakligen positiv, även om vi mot slutet av året tvingades ta kostnaden för viss omstrukturering. I Finland var utvecklingen också positiv under året och omsättningen växte avsevärt, trots den svaga konjunkturen. Vi har beredskap för att denna marknad kan ligga något senare i konjunkturcykeln när denna vänder uppåt, men klart är att vårt erbjudande vinner terräng på marknaden.

4. NYA KOMPETENSOMRÅDEN

Vi har redan påbörjat arbetet med att bredda verksamheten in på nya kompetensområden. 2008 lanserade vi det nya området verksamhetskonsulter. Hittills har vi lyckats väl med detta framför allt i Finland. Jag konstaterar med tillfredsställelse att vår modell tycks vara överförbar till ett angränsande kompetensområde. Det finns goda utsikter att vi på sikt kan expandera detta även på andra marknader.

Detta är bara ett exempel på nya kompetensområden där vi kan tillämpa vår numera beprövade modell för konsultmäklari. Vi identifierar och utvärderar löpande ytterligare områden som vi ska vidareutveckla. Denna utveckling kan också bidra till affärer med högre marginaler.

5. NYA KUNDER

Volymminskningen till trots så tog vi många nya affärer under det gångna året. Antalet ramavtal fortsätter växa och nådde under året över 100. Det visar att vi har ett stort obearbetat fält av affärsmöjligheter i vår nuvarande affär med kunder som ännu inte prövat vår modell. Vår bedömning av marknadsutsikterna för 2010 är ganska återhållsam, men jag är övertygad om att konsultmäklarmodellen fortsätter att ta en växande andel av marknaden. Här har vi starkt stöd i IDC:s prognoser som visar just detta. eWorks beprövade matchningsmodell och ständigt växande databas med över 40 000 konsulter borgar för att vi kan fortsätta att gå i spetsen för den utvecklingen.

eWork rankades i höstas av Veckans Affärer som Nordens femte största IT-konsultföretag. Därmed har vi på åtta år gått från att vara pionjärer som infört en ny affärsmodell i IT-konsultbranschen, till att vara ett väl etablerat företag i branschens toppskikt. Noteringen på NASDAQ OMX Stockholm i februari är ytterligare ett kvitto på eWorks ökade mognad. Jag ser därför det gångna året som ett bra avstamp för en fortsatt spännande utveckling.

Stockholm i mars

Claes Ruthberg, vd



Claes Ruthberg
Verkställande direktör

VERKSAMHETEN



NORDENS LEDANDE KONSULTMÄKLARE

eWork har sedan starten år 2000 successivt stärkt sin position som Nordens ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling.

eWorks vision är konsulter till alla kunder och kunder till alla konsulter.

Affärsidén är att på ett kostnadseffektivt sätt erbjuda uppdragsgivare konsulter med rätt specialistkompetens för ett visst uppdrag. Samtidigt ska konsulterna som säljer sina tjänster genom eWork erbjudas nya utvecklande uppdrag.

STRATEGI

eWork prioriterar kvalitet, lönsamhet och tillväxt, i den ordningen. eWorks strategi är att utveckla värdeskapande erbjudanden baserat på konsultmäklarrollen som affärsmodell. Tillväxtstrategin bygger på fem delstrategier:

- Fördjupat och breddat samarbete med kunderna
- Nya erbjudanden
- Nya kunder
- Nya geografiska marknader
- Nya kompetensområden

AFFÄRSMODELL

eWork betraktar både uppdragsgivare och konsulter som kunder. För båda kundkategorierna är eWork avtalspartner och sköter all administration kring konsultuppdragen. Modellen gör det möjligt att erbjuda uppdragsgivare ett stort urval av specialiserade konsulter, ett objektiva urvalsförfarande och unika, egenutvecklade processer för matchning, administration och uppföljning.

eWorks ERBJUDANDE TILL KONSULTKÖPARE

Konsultköparna får genom eWork snabb tillgång till specialiserade konsulter med lång erfarenhet inom sitt kompetensområde.

Efter att eWork tillsammans med kunden har specificerat uppdraget och profilen på den eller de konsulter företaget, myndigheten eller organisationen är i behov av presenteras förslag på lämpliga personer från eWorks konsultnätverk. Under 2009 fortsatte detta att växa och i slutet av 2009 fanns över 40 000 specialister registrerade i databasen. Urvalskriterier är nödvändig professionell kompetens, erfarenhet av ett visst specialismråde eller bransch men också lämpliga personliga egenskaper som passar in i uppdragsgivarens organisation.

Trenden mot att uppdragsgivare konsoliderar sina konsultinköp förstärktes ytterligare under 2009. eWorks roll som strategisk samarbetspartner blev samtidigt allt tydligare. Det innebär att eWork genomför analyser av kostnadsbesparingar för att utvärdera olika upplägg av inköp och hantering av konsulter. Många

företag väljer också att outsourca delar eller hela sin konsulthantering. eWork kan då erbjuda olika tjänster. Den mest långtgående är att hantera alla delar av företagets konsulthantering.

Ramavtal ofta en förutsättning för affärer

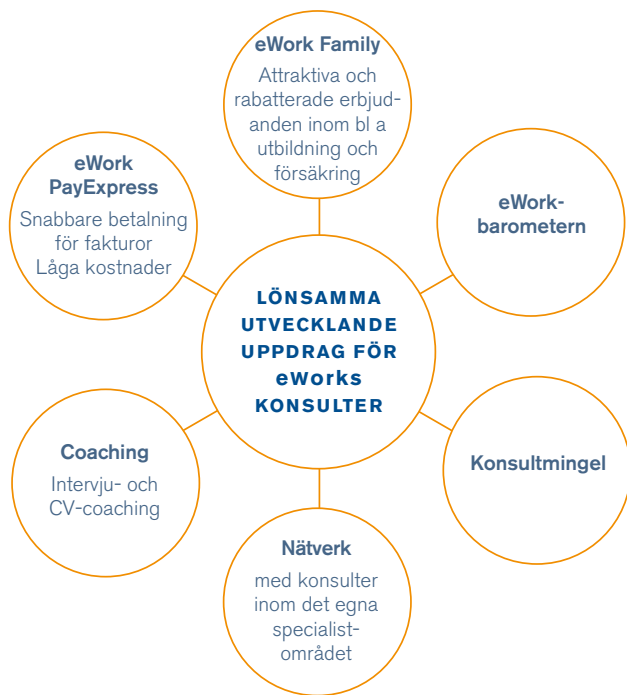
eWorks kunder är i första hand större företag, myndigheter och organisationer som reglerar sina konsultinköp i ramavtal. Inom detta regleras priser, tjänster och åtaganden. En mångårig, tydlig tendens är att kunderna tecknar färre och större ramavtal med sina leverantörer.

Ramavtalet är i dessa fall en förutsättning men inte någon garanti för affärer. För att skapa affärer inom avtalen för eWork en kontinuerlig dialog med kunderna kring deras konsultbehov och möjligheterna att utveckla och effektivisera konsulthanteringen.

Under 2009 tecknade eWork ett flertal nya ramavtal. I slutet av 2009 hade eWork över 100 ramavtal.

eWorks relationer till konsultköparna är långsiktiga. De bygger på ett förtroende för eWorks förmåga att snabbt erbjuda konsulter med rätt kompetens som motsvarar kundernas behov och förväntningar. eWork lever upp till detta förtroende vilket visas av att över 70 procent av konsulterna får sina uppdrag förlängda.

eWork bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Konsulternas insatser följs upp under uppdraget och utvärderas tillsammans med kunderna när det är slutfört. Under 2009 var kundernas genomsnittsbetyg på konsulterna 4,5 på en femgradig skala.



eWorks ERBJUDANDE TILL KONSULTER

Konsulterna är en av eWorks två kundkategorier. Över 40 000 konsulter ingår i eWorks nätverk. En klar majoritet har mer än tio års erfarenhet inom sitt specialistområde. De arbetar ofta i mindre konsultföretag eller i enmansföretag.

När köparna konsoliderar sina konsultinköp anlitar de ett mindre antal större leverantörer. Därmed blir eWork en allt viktigare säljkanal för de mindre konsultföretagen för att få de utvecklande uppdragen hos större företag, myndigheter och organisationer.

Möjligheten att få lönsamma och utvecklande uppdrag är grunden för konsulternas affärsrelation till eWork, men eWork erbjuder även konsulterna andra fördelar:

Genom eWork PayExpress erbjuds konsulterna snabbare betalning för fakturor till en jämförelsevis låg kostnad. Därmed bidrar eWork till att skapa en bättre likviditet hos konsultföretagen när många företag tillämpar allt längre betalningstider (eWork tillämpar samma betalningstider gentemot konsulterna som konsultköparna har gentemot eWork).

Konsulterna får också en rad erbjudanden inom ramen för eWork Family. Dessa gäller utbildningar, rabatter på produkter, företags-service såsom redovisningstjänster samt försäkringar. Konsulterna erbjuds också intervju- och CV-coaching.

eWork genomför regelbundet nätverksträffar med konsulter inom det egna specialistområdet och inbjuder till konsultmingel över specialistgränserna. Fyra gånger per år ger konsulterna sin syn på branschens framtid i eWorkbarometern som regelbundet uppmärksammas i media.

INTÄKTSMODELL

eWorks intäkter bestäms av antalet konsulttimmar som arbetas och priset för dessa. Bruttomarginalen bestäms av storleken på den förmedlingsavgift som tas ut per konsultimme.

Under perioden 2003 till 2008 ökade eWorks intäkter med i genomsnitt 72 procent per år. Den allmänna ekonomiska nedgången under 2009 innebar en minskad efterfrågan på eWorks tjänster. Främst berodde detta på att några få stora kunder drog ned på sina konsultinköp totalt sett, och även från eWork.

Samtidigt ökade prispressen. Under 2009 sjönk ersättningen per konsultimme med i genomsnitt cirka 10 procent. eWork har visserligen behållit sin förmedlingsavgift i procentuella termer, men bruttomarginalen har minskat och därmed lönsamheten under 2009. Till detta bidrog att eWork på kundernas begäran övertagit konsulter till gällande villkor, vilket inneburit lägre marginaler.



Mikael Askefalk
Application Service Executive,
HP Enterprise Services

"Vi hjälper våra kunder med att få deras verksamhetskritiska system och program att fungera på ett optimalt sätt. I efterfrågetoppar behöver vi komplettera med flera konsulter, men vi behöver också hitta specialister för vissa projekt. I båda fallen använder vi eWork.

Vi har samarbetat med eWork sedan 2004, och det är ju ett gott betyg i sig. eWork kan sin sak, har korta ledtider och bra administration. Jag gillar deras flexibilitet och att vi alltid möts av en så positiv attityd av de eWork-medarbetare vi har att göra med. Dessutom har vi haft förmånen att ha samma kundansvar under hela vårt samarbete.

Jag tror vi kan utveckla vårt samarbete genom att arbeta ännu tätare tillsammans för att kunna förbereda insatserna ännu tidigare än i dag. Där ligger ansvaret för förbättringar både på eWork och oss!"



Boel Andrén, Championship Andrén AB
Kompetensområde: Test

"Jag har arbetat med IT i över 30 år. Sedan några år är jag konsult med inriktning mot test. Jag kom i kontakt med eWork via nätet och registrerade mitt CV. Det gav resultat; under de tre senaste åren har jag haft tre långa uppdrag på försäkringsbolag. Utan eWorks ramavtal är jag säker på att jag inte fått dem.

Jag går på eWorks nätverksträffar. Jag vet att eWork också har andra erbjudanden till sina konsulter men dessa har jag inte utnyttjat ännu.

Jag tror att det viktigaste skälet till att konsultmäklare som eWork kommer fortsätta att växa är att de kan teckna ramavtal med större konsultköpare och sedan erbjuda mindre konsultföretag uppdrag som de annars inte fått."



Mikael Thuve, Thuv Tech.
Kompetensområde: Projektledning

"Jag började som egen konsult 2006 efter att ha varit fast anställd i många år. Några konsulter jag träffade hos en uppdragsgivare berättade om eWork. Sedan dess har fyra av mina fem uppdrag kommit genom eWork. Alla har varit på större företag och myndigheter, uppdrag som jag som enmanskonsult knappast skulle fått utan eWork.

Jag gillar stämningen på eWork som är glad och välkomnande. Jag går också på nätverksträffar och andra aktiviteter som eWork arrangerar. Sedan brukar jag ta initiativ till en lunch då och då med mina kontakter på eWork för att få höra vad som är på gång.

Administrativt har det blivit allt bättre. Ett exempel är den nya portalen för konsulter som underlättar tidrapporteringen väldigt mycket."

FINLAND

Elina Liehu, CEO
Omsättning 262,6 MSEK (224,2)
Rörelseresultat 7,8 MSEK (6,4)



"eWork är marknadsledande i Finland. Fem av de tio största börsföretagen är våra kunder tillsammans med många mindre företag. Omsättningen steg men marknaden var svag hela året. Allt fler konsulter upptäcker eWork som försäljningskanal."

För att nå en god lönsamhetsnivå under en lägre tillväxttakt genomfördes under 2009 åtgärder för att minska kostnaderna. Åtgärderna innebar i första hand ett färre antal medarbetare och det väntas sänka eWorks kostnader under 2010 med drygt 20 miljoner kronor jämfört med 2009.

Utvecklingen under 2009 visar att eWorks affärsmodell är relativt sett stabil i olika konjunkurlägen. Antal konsulter på uppdrag minskade med endast 6 procent, vilket kan jämföras med betydligt större tal hos många stora svenska IT-konsultföretag. Samtidigt fortsatte antalet konsulter som vill sälja sina tjänster genom eWork att öka. I slutet av 2009 ingick över 40 000 konsulter i nätverket, en ökning med över 400 per månad.

VERKSAMHET I FYRA NORDISKA LÄNDER

Sedan starten i Sverige år 2000 har eWork etablerat sig i Finland (2004), Danmark (2005) och Norge (2006). I Finland och Norge är eWork i det närmaste ensamma om en renodlad affärsmodell för konsultmäklare. I Danmark, liksom i Sverige, har eWork direkt konkurrens av ett flertal aktörer.

Danmark, Finland och Norge stod 2009 för 27,7 procent av eWorks omsättning vilket innebär en ökning med 4 procentenheter jämfört med 2008.

Verksamheten i Finland är den största utanför Sverige och står för 16 procent av eWorks omsättning. Under 2009 ökade omsättningen med 17 procent. I Norge var den i det närmaste oförändrad.

I Danmark sjönk omsättningen med 22,2 procent. En rad åtgärder har genomförts för att förbättra situationen. I maj fick verksamheten en ny ledning. Kontoret i Horsens lades ned för att minska kostnaderna och öka lönsamheten i den danska verksamheten.

STRATEGISKA PROCESSER FÖR TILLVÄXT OCH KONKURRENSKRAFT

eWorks konkurrenskraft och tillväxtstrategi vilar på fem strategiska, värdeskapande processer som representerar ett betydande struktural kapital för eWork:

Ledarskap och företagskultur

Sedan starten år 2000 har eWork växt mycket snabbt. En stark företagskultur har i hög grad bidragit till att eWork under snabb tillväxt med många nya medarbetare i olika länder kunnat leverera tjänster med jämn och hög kvalitet. eWorks företagskultur bygger på tre grundvärderingar:

- **Professionell** – leverera hög kvalitet och vara kunnig inom sitt professionella område
- **Angelägen** – ligga steget före för att kunna hjälpa eWorks uppdragsgivare och konsulter, liksom kollegorna inom eWork
- **Uppmärksam** – förstå, respektera och vara lyhörd för varje uppdragsgivare, konsults och medarbetares individuella behov av att känna sig uppmärksammad och behövd.

NORGE

Ranveig Marisei, Tf Landschef
Omsättning 1 16,2 MSEK (125,5)
Rörelseresultat 1,1 MSEK (4,1)



"Marknaden har stabiliserats efter den tuffa inledningen på 2009. eWork är marknadsledare och vi jobbar löpande med två stora utmaningar på den unga norska konsultmäklarmarknaden: att bredda kundbasen och få fler enmanskonsulter att använda eWork som säljkanal."

DANMARK

Bettina Thorkelin, CEO
Omsättning 76,2 MSEK (98,0)
Rörelseresultat -7,0 MSEK (-5,1)



"eWork har klarat nedgången 2009 bättre än konkurrenterna, trots att några av våra stora kunder kraftigt minskade sina konsultinköp i början av året. Nu arbetar vi hårt för att bredda kundbasen, öka intäkterna och skapa lönsamhet."

SVERIGE

Claes Ruthberg, vd
Omsättning 1 188 MSEK (1 440)
Rörelseresultat 18 MSEK (34)



"eWork är marknadsledare i Sverige. Marknaden var svag hela 2009, men vi har fortsatt att ta nya affärer. Vi vidareutvecklar vårt erbjudande så att vi kan fortsätta att vara en attraktiv samarbetspartner när kunderna vill fördjupa och bredda samarbetet."

Ledarskapet har en central roll för att värna företagskulturen under stark tillväxt. eWork har ett ambitiöst program för utveckling och vidareutbildning av chefer på alla nivåer. Arbetet lyfter fram cheferna som viktiga ambassadörer för den speciella eWorkandan.

Erbjudande

eWorks erbjudande har lämnat pionjärstadiet och är idag väl beprövat. eWorks ursprungliga konsultmäklarmodell har bevisat sin slagkraft på området IT-konsulting.

Detta erbjudande utvecklas successivt och kompletteras med nya erbjudanden som svarar mot kundernas behov, och som drar nytta av eWorks unika resurser och innovationsförmåga. Utvecklingen sker inom angränsande kompetensområden samt genom att eWorks roll i befintliga uppdrag breddas och fördjupas.

Kunder och försäljning

eWorks tillväxt har sedan starten varit kunddriven. Arbetet fortsätter med att fördjupa marknadspenetrationen för eWorks affärsmodell, i första hand genom att fortsätta ökningen av antalet ramavtal. Samtidigt breddas försäljningen på nya områden.

eWorks marknadskommunikation bedrivs genom olika kanaler. Under 2009 genomförde eWork en annonskampanj riktad mot konsultköparna. Temat var konsolidering samt möjligheterna att minska kostnader och hitta rätt konsulter till uppdragen.

Den nu väletablerade eWorkbarometern bidrar till eWorks kunskap om marknaden och olika segment. Den har också ofta uppmärksammats i media. Sedan 2007 svarar eWorks konsulter fyra gånger per år på frågor kring olika aspekter av framtiden för mindre IT-konsultföretag.

Direktkommunikationen med kunder och konsulter är en viktig del av eWorks marknadskommunikation. Nyhetsbrev, nätverksträffar och andra arrangemang är centrala inslag i denna del av arbetet.

Tillgång till konsulter

eWorks databas med över 40 000 specialiserade konsulter växer successivt och innebär en unik konkurrensfördel. Detta breda urval i kombination med en effektiv, objektiv urvalsprocess gör att kunderna kan förvänta sig att snabbt få tag i den specialist som krävs för det aktuella behovet.

Process och IT

Egenutvecklade processer och IT-system utvecklas kontinuerligt och utgör viktiga verktyg för att eWork snabbt ska kunna tillgodose kundernas behov. eWork har byggt upp effektiva söksystem som stöd i arbetet med att välja ut rätt konsulter för ett visst uppdrag ur den databas där de 40 000 konsulterna i eWorks nätverk ingår.

Konsulterna kan med hjälp av de internetbaserade systemen enkelt följa upp de administrativa delarna av uppdraget för eWork.

På motsvarande sätt erbjuds konsultköparna internetbaserade verktyg som gör det enkelt att följa upp olika nyckeltal kring konsultuppdragen. Konsultköparna får statistik och andra uppgifter kring de konsultuppdrag där eWork är avtalspartner. IT-systemen är skalbara och en viktig resurs för att möjliggöra fortsatt tillväxt.

MARKNAD



Efterfrågan på eWorks tjänster bestäms av tre faktorer:

- efterfrågan i Norden på konsulter inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling
- i hur stor grad köparna väljer konsultmäklare för sina konsultinköp
- hur konkurrenskraftigt eWorks erbjudande är jämfört med andra konsultmäklare och IT-konsultföretag.

EFTERFRÅGAN PÅ IT-KONSULTER

2009 kom att präglas av lågkonjunktur med avvaktande kund efterfrågan och prispress. IT-konsultmarknaden som helhet var svag under hela året. Undersökningsföretaget IDC beräknar att produktionen av IT-konsulttjänster i Sverige minskade med drygt 10 procent 2009 jämfört med 2008. Samtidigt var prispressen på IT-konsulttjänster stor.

Ett flertal analyser och bedömningar tyder på att fallet i efterfrågan stoppades under det andra halvåret 2009 och att prispressen minskade. Såväl IT-företagens tjänsteindikator som eWorkbarometern visar på detta. Efterfrågeutvecklingen följde i stort sett samma mönster i alla de nordiska länderna där eWork har sin verksamhet, men Finland har hittills legat något senare i cykeln. IDC räknar med att efterfrågan kommer att fortsätta att sjunka något också under 2010, men räknar med en ökning 2011. Under 2012–2013 bedöms ökningen ligga på omkring 5 procent per år.

Även efterfrågan på verksamhetskonsulter sjönk under 2009. Majoriteten av de uppdrag eWork förmedlar för denna kategori har anknytning till verksamhetsutveckling där nya IT-system är en viktig del. Efterfrågan på de verksamhetskonsulter som eWork förmedlar kan därför antas följa utvecklingen för IT-konsulter.

NORDENS LEDANDE KONSULTMÄKLARE

eWork är marknadsledare i Norden inom området IT-konsultmäklari. Företaget har från starten framgångsrikt introducerat förmedling av IT-konsulttjänster som ny affärsmodell på marknaden, i konkurrens med den konventionella affärsmodell som erbjuds av konsultföretag med anställda konsulter. Alltsedan starten har konsultmäklarna tagit en växande andel av IT-konsultmarknaden. 67 procent av de potentiella kunderna känner dock fortfarande inte till att det finns konsultmäklare.

eWork har gått i spetsen för denna utveckling. eWorks marknadsandel varierar mellan de nordiska länderna, vilket främst hänger samman med när eWork etablerades på respektive marknad. I Sverige är marknadsandelen drygt 40 procent och eWork har tre till fyra gånger så hög omsättning som sina närmaste konkurrenter. I Finland och Norge är marknadsandelarna kring 20 procent. Marknaden är här mycket fragmenterad och eWork har ett fåtal konkurrenter som är renodlade konsultmäklare. I Danmark är marknadsandelen cirka 10 procent och eWork konkurrerar med ett flertal jämnstora och större konsultmäklare.

Konsultmäklarnas andel av marknaden för IT-konsulttjänsterna växer. När IDC 2008 analyserade den nordiska marknaden räknade man med en mycket snabb tillväxt fram till år 2012. Samtidigt visade IDC-undersökningen att det fram till år 2008 bara var 30 procent av alla IT-konsultköpare i Sverige som anlidade konsultmäklare, men att andelen förväntas fortsätta att öka.

Utvecklingen under 2009 ger anledning till försiktighet när det gäller exakta framtidsprognoser. eWorks bedömning är att den tillväxt som IDC förutspådde är realistisk, men att den positiva utvecklingen fördröjs på grund av lågkonjunkturen.

Trenden mot att många företag konsoliderar sina inköp av IT-konsulter förstärktes ytterligare under 2009. Samtidigt är företagen i många fall beroende av den specialistkompetens som finns hos de mindre IT-konsultföretagen. Ett erbjudande från en konsultmäklare som eWork ger fördelen av en effektiv konsulthantering samtidigt som den ger tillgång till den efterfrågade specialistkompetensen. Detta gör att eWork också är en allt viktigare partner vid outsourcing av konsulthantering.

eWorks POSITION PÅ IT-KONSULTMARKNADEN

eWork har utvecklat sin affärsmodell för att optimera konkurrenskraften både mot aktörer med anställda konsulter och andra förmedlare av IT-konsulter.

När eWork tecknar ramavtal med större konsultköpare gör man det främst i konkurrens med IT-konsultföretag med fast anställda



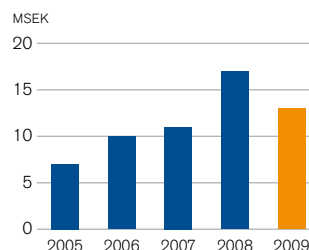
konsulter. eWorks konkurrensfördel är då det objektiva urvalsförfarandet som gör att de avgörande urvalskriterierna är att konsulten har rätt kompetens och andra egenskaper för uppdraget. eWork ger också konsultköparna tillgång till de många specialister som valt att arbeta i enmans- eller mindre konsultföretag.

eWork erbjuder ett större antal konsulter än någon av konkurrenterna med anställda konsulter. Ibland anlitar därför även dessa eWork, när de själva saknar rätt konsultprofil för ett uppdrag.

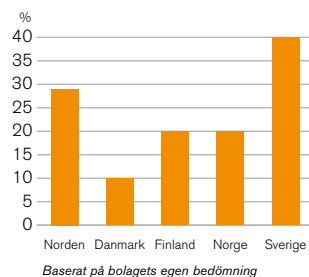
eWorks åtagande gentemot konsultköpare och kunder är omfattande. eWork är avtalspart och tar fullt ansvar för de konsulttjänster som förmedlas efter det objektiva urvalsförfarandet. eWork kvalitetssäkrar noggrant varje konsult och följer upp uppdraget tillsammans med konsultköpare och konsult.

eWork skiljer sig därmed från andra förmedlare av IT-konsulttjänster. Bemanningsföretag förmedlar bara sina egna konsulter. På samma sätt är urvalet begränsat för de paraplyföretag som förmedlar en avgränsad grupp IT-konsulter. eWork skiljer sig också från mäklare vars tjänst endast innebär att förmedla en konsult och där sedan konsultköparen och konsulten ingår ett direkt avtal med varandra.

OMSÄTTNING PER ANSTÄLLD



eWorks MARKNADSANDEL



Patrik Ek
Inköpare Folksam IT

"Folksam IT ansvarar för konsultförsörjningen i hela Folksamkoncernen som innehåller dotterbolag som KPA och KP/Reda.

Vår långvariga affärsrelation med eWork bygger självklart på att eWork hittar rätt konsult till ett uppdrag. Av feedbacken från olika delar av koncernen vet jag att de lyckas bra. eWork har en mycket hög servicenivå och levererar alltid det lilla extra. Jag uppskattar också att vi haft samma kontaktpersoner under de senaste två åren.

eWork utvecklas mer och mer till att bli en samarbetspartner till Folksam. De tar ofta initiativ till att förenkla och förbättra administrationen, därmed bidrar de starkt till att effektivisera vår egen konsulthantering. eWorks administrativa system för konsulthanteringen är bra idag, men jag är övertygad om att de kan utvecklas ytterligare och leda till ett ännu bredare kunderbjudande."

RISKER OCH FRAMGÅNGSFAKTORER

OMVÄRLD OCH MARKNAD

Efterfrågan på eWorks tjänster skiftar i olika konjunkturlägen. Konjunkturkänsligheten är dock begränsad genom att affärsmodellen innebär en hög omsättning per anställd och låga fasta kostnader i relation till omsättningen.

eWork konkurrerar direkt med andra konsultmäklare. Denna konkurrens ökar. Samtidigt växer marknaden för konsultmäklare på vilken eWork är marknadsledande i Norden.

eWork konkurrerar med IT-konsultföretag med fast anställda konsulter. Även på denna marknad ökar konkurrensen. Samtidigt är IT-konsultföretagen kunder till eWork. En ökad konkurrens mellan dessa företag bedöms påverka eWork i liten utsträckning.

På den nordiska IT-konsultmarknaden agerar en rad internationella företag. I regel innebär deras uppdrag att de för ett visst projekt har en mindre grupp konsulter engagerade i det nordiska landet och en större grupp i hemlandet. Även om eWork har många konsulter på uppdrag i ett företag har de engagerats vid olika tillfällen för olika projekt. Hittills har därför eWork bara i undantagsfall konkurrerat med utländska IT-konsultföretag.

eWorks verksamhet, resultat- och finansiella ställning kan påverkas av förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser utländskt ägande, statligt deltagande och skatter i de fyra nordiska länderna. Förändringar i lagar och regler för arbetsmarknaden kan också påverka eWork. Risken bedöms dock som liten eftersom konsulterna inte har något anställningsförhållande med eWork.

VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

eWork är beroende av samarbetet med kvalificerade konsulter för att snabbt kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens. Antalet konsulter som väljer att ingå i eWorks nätverk växer snabbt. 2009 var över 40 000 registrerade i eWorks databas.

Det finns skäl att anta att antalet inte kommer att minska i någon betydande utsträckning. Konsultköparna väljer att i allt större utsträckning teckna ramavtal med ett fåtal större leverantörer. Detta gör att eWork för många mindre IT-konsultföretag är en av mycket få möjliga vägar att nå kvalificerade konsultuppdrag i större företag.

Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultmäklare. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden. I slutet av 2009 uppgick de till över 100. Affärer görs regelbundet inom en mycket stor andel av dessa.

eWorks egenutvecklade IT-system är centralt i alla eWorks processer och spelar en viktig roll i eWorks affärserbjudande till konsultköpare och konsulter. IT-systemet har utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till eWorks snabba tillväxt sedan starten år 2000.

eWork har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag där nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Det faktum att eWork under de senaste åren växt snabbt och fått en allt stabilare organisation har minskat beroendet av enskilda nyckelpersoner.



Konsulter som eWork hyr ut på uppdrag kan förorsaka skada eller begå brott hos en kund. För att som avtalspartner till konsultköparna inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har eWork en ansvarsförsäkring, konsulterna på uppdrag likaså. Hittills har dock inte någon situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt träda i kraft.

FINANSIELLA RISKER

eWork arbetar på fyra nationella marknader med fyra olika valutor. Kontrakt som är skrivna i olika valutor mot kund och leverantör och som därför är exponerade för kursfluktuationer, utgör dock en liten andel av det totala antalet kontrakt.

Bolaget är också utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK.

eWork är exponerat för kreditrisker. Kreditrisken i kundfordringar är begränsad med hänsyn till att kundfordringar är spridda på relativt många kunder.

FILANTROPISKT ENGAGEMANG

Ett filantropiskt engagemang är en naturlig del av eWorks företagskultur. Varje medarbetare har möjlighet att varje månad utnyttja tre timmar av sin arbetstid för ideellt arbete.

eWork är engagerade i två organisationer: det svenska Mentor och det internationella World's Children's Prize for the Right of Children. Samarbetet är tänkt att vara långsiktigt och inleddes 2008. Inför valet tillfrågades medarbetarna i vilken typ av organisationer de ville se eWork engagera sig. Barns välfärd och mentorskap ansågs som mycket viktiga områden, liksom miljöfrågor.

MENTOR

Mentor är en ideell organisation som till 75 procent är finansierat av näringslivet. Målet är att ge ungdomar styrka att stå emot våld och droger genom att ge dem vuxna förebilder.

Under 2009 var ett antal av eWorks medarbetare engagerade i projektformen Mentor. Det innebär att mentorn träffar en högstadieelev varje månad. Stödet kan gälla allt från hjälp med läsläsning till diskussioner om det kommande yrkeslivet.

Inspiration är en projektform som innebär samarbete med en skola. eWorks medarbetare besöker skolan och berättar om sitt arbete och sin yrkeskarriär. Jobbskuggning är ytterligare en aktivitet där en elev följer en eWorkmedarbetare under en dag på arbetet.

WORLD'S CHILDREN'S PRIZE FOR THE RIGHTS OF CHILDREN

World's Children's Prize for the Rights of Children (WCPRC) tillhör 23 miljoner barn i 53 000 skolor i 101 länder. Det är ett demokrati-projekt med utgångspunkt i FN:s barnkonvention. 2009 röstade drygt 7 miljoner barn fram Graca Machel och Nelson Mandela till årtiondets barnrättshjältar.

eWorks engagemang innebär ett årligt penningbidrag till organisationens fem pris.



Marcus Grindange
Competence Area Manager

"Som Competence Area Manager är jag ansvarig för eWorks långsiktiga kompetensförsörjning inom områdena systemutveckling och test.

Jag stödjer våra säljteam genom att hjälpa dem att förstå kundernas behov och vara deras bollplank i tekniska frågor. Jag deltar också i arbetet med eWorks anbud för att få ramavtal. Min uppgift är även att vara teamleader för några av eWorks Competence Managers i Stockholm, den funktion inom eWork som arbetar med att hitta konsulter från eWorks nätverk till ett visst uppdrag. Jag arbetar också själv direkt med att hitta konsulter till våra uppdrag.

I botten har jag en universitetsutbildning i data- och systemvetenskap. Men det krävs att jag hela tiden följer med utvecklingen inom mina kompetensområden. Det gör jag inte minst genom täta kontakter med våra konsulter och kunder."

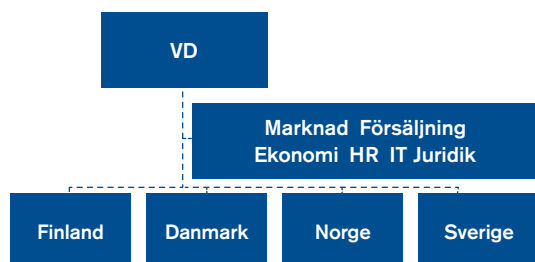


Jessica Garding
Business Coordinator

"Jag var relativt nyanställd på eWork när jag fick höra om företagets engagemang i Mentor. Jag tänkte direkt att detta var en riktigt bra idé med ett verkligt gott syfte! eWork utmärkte sig dessutom som en speciell och attraktiv arbetsgivare.

Nu är jag mentor för en fjorton år gammal tjej från Backa. Vi ses ungefär en gång i månaden, ofta över en fika, men vi har hunnit med Liseberg och annat galej också. Vi har pratat om alla "typiskt viktiga frågor" för en tonårstjej. Det känns bra att få vara en vuxen förebild som inte tycker att några frågor är konstiga eller dumma!

Mentorprogrammet har inte bara gett mig en värdefull kontakt med min mentorelev, utan många glada skratt och lite perspektiv på den egna tillvaron. Jag kan bara hoppas att det gett henne lika mycket som det gett mig!"



ORGANISATION OCH MEDARBETARE

HELTÄCKANDE I NORDEN

eWorkkoncernen är organiserad i fyra nationella enheter som stöds av sex koncerngemensamma funktioner för marknad, försäljning, ekonomi, HR, IT och juridik. Organisationen är utformad för att möta kraven från eWorks två kundkategorier: *konsultköpare och konsulter*.

Konsultköparna är större företag och organisationer inom privat och offentlig sektor. Här finns företag inom tillverkningsindustri, telekom, tjänsteföretag som bank, finans och försäkring samt företag med inriktning mot handel.

Konsulterna arbetar i enmans- eller mindre IT-konsultföretag och är specialiserade inom olika kompetensområden:

- Test
- Utveckling
- Infrastruktur
- Projektledning
- Affärssystem
- Verksamhetsutveckling
- Säkerhet

SAMSPEL MELLAN KUNDTEAM OCH KOMPETENSGRUPPEN

eWork erbjuder konsultköparna konsulter med rätt kompetens och som är snabbt på plats. Av medarbetarna i eWorks kundteam krävs att de har en mycket god förståelse för kundens verksamhet och behov av konsulter både i dagsläget och i framtiden.

Kundteamet har ett nära samarbete med kompetensgruppen som gör urvalet av konsulter. Kompetensgruppen har en mycket god kunskap om konsulterna samt utvecklingen inom deras kompetensområden.

Kundteamet

Kundteamets uppgift är att se till att eWorks erbjudande är så attraktivt att företag, myndigheter och organisationer väljer att teckna ramavtal med eWork och sedan gör avrop inom avtalen.

Key Account Manager leder arbetet i kundteamet. Hon eller han har en löpande dialog med kunden kring behovet av konsulttjänster. Centralt i dialogen är att tillsammans med kunden ta fram en uppdragsspecifikation. Denna ligger till grund för eWorks arbete med att välja ut och föreslå lämpliga konsulter för uppdraget. Dialogen gäller också ofta bredare frågeställningar kring hur eWork kan bidra till att effektivisera kundens hantering av sina inköp av konsulttjänster.

I kundteamet ingår också en Business Coordinator vars uppgift



är att förbereda konsulten för uppdraget och hålla löpande kontakt. Business Coordinator följer också upp uppdraget tillsammans med konsulten och ger återkoppling utifrån kundens utvärdering.

En viktig del av eWorks erbjudande är att sköta all administration kring ett uppdrag både mot konsultköpare och kund. Detta är uppgiften för Säljadministratören som utgör den tredje delen av kundteamet. Denne hanterar frågor kring skatt, konsultavtal, tidrapportering och utlägg.

Kompetensgruppen

I kompetensgruppen ingår Competence Managers. Uppgiften är att utifrån kundens uppdragsspecifikation att ta fram förslag till konsulter för ett visst uppdrag. Av specifikationen framgår både kraven på specialistkunskaper och vilka andra egenskaper och erfarenheter som uppdraget kräver.

Uppdragen matchas mot kandidater i databasen och annonseras på eWorks hemsida, där konsulterna kan anmäla sitt intresse. Parallellt gör Competence Manager ett urval bland de konsulter i eWorks nätverk som tidigare haft liknande uppdrag. Därefter presenteras ett färdigt förslag på konsulter till kunden.

I kompetensgruppens uppgift ingår att kvalitetssäkra konsulternas uppgifter i databasen. Under 2009 gick de igenom över 400 CV:n per månad och hade personlig kontakt med lika många konsulter.



MEDARBETARE

I slutet av 2009 hade eWork 104 medarbetare, vilket innebär att antalet fast anställda minskade med cirka 20 personer under 2009. Minskningen är en följd av de kostnadsbesparingar eWork gjort för att möta prispress och lägre efterfrågan.

Könsfördelningen är jämn. Under 2009 var andelen kvinnor 55 procent och andelen män 45 procent.

Fortsatt höga betyg från medarbetarna

Den allmänna nedgången i ekonomin under 2009 innebar att eWork för första gången upplevde en lägre tillväxt och minskade marginaler jämfört med föregående år. Tillväxt och expansion präglade inte längre medarbetarnas vardag i lika hög utsträckning som under tidigare år.

Trots detta fick eWork fortsatt höga betyg i den medarbetarundersökning som genomfördes 2009. Områdena "relationer" och "arbetsgruppens kompetens" är viktiga områden där eWork får höga betyg. Medarbetarundersökningen visar också att det finns områden med möjligheter till förbättringar. Exempel på sådana är löner och förmåner samt information och kommunikation.

För medarbetarna är grundvärderingarna högst levande. I medarbetarundersökningen från 2009 uppgav 72 procent att det präglar deras sätt att arbeta. År 2008 låg siffran på 69 procent. eWork genomför en rad aktiviteter för att stärka företagskulturen och hålla värderingarna levande:

Kvartalsvis genomförs en värderingsövning. Syftet är att medarbetarna i arbetsgruppen reflekterar över och diskuterar hur en viss värdering idealt sett bör genomsyra det dagliga arbetet i arbetsgruppen och hur den gjort det hittills. Varje ny medarbetare får en fadder från en annan del av eWork än där den nyanställda verkar. Syftet är att faddern ska förmedla eWorks företagskultur samtidigt som de personliga relationerna mellan medarbetare på olika avdelningar förstärks.

Varje kvartal utses tre medarbetare till "kvartalets eWorkare". De nomineras av kollegor som får motivera sina förslag. Det slutgiltiga valet görs av en jury som tar hänsyn till både antalet röster de nominerade fått och på vilket sätt de representerar eWorks värderingar.

KOMPETENSUTVECKLING

Grunden i eWorks kompetensutveckling är "on the job training". I sin yrkesroll följer medarbetarna nära hur konsultköparnas krav och förväntningar förändras. Samtidigt utvecklas kunskaperna om de kompetensområden inom vilka konsulterna är verksamma. Medarbetarna använder också olika typer av IT-system, inte minst de egenutvecklade, som kontinuerligt utvecklas och erbjuder medarbetarna stöd i sin utveckling.

eWork genomförde också under 2009 utbildningar för Key Account Managers och andra medarbetare i säljande befattningar.



Per Ekelund
Key Account Manager, Malmö

"Som Key Account Manager är jag ansvarig för ett antal av eWorks stora kunder i södra Sverige. Min uppgift är att se till att vårt erbjudande är så bra att vi får nya ramavtal och att det blir affärer inom de befintliga.

Jag har jobbat med försäljning i hela mitt yrkesliv. Därför vet jag att nyckeln till framgång är att systematiskt arbeta för att skapa goda relationer med kunden och i alla lägen ge dem stor uppmärksamhet.

Jag leder ett säljteam på tre personer här i Malmö. Vi samarbetar mycket med våra kollegor inom hela eWork för att kunna möta en viss kunds specifika behov. Oavsett vilka som arbetar tillsammans står två saker alltid i fokus: intresset och engagemanget i kunden och dennes verksamhet."



Helen Åhlund
Säljadministratör

"En viktig del av eWorks erbjudande är att sköta all administration kring ett uppdrag. Som säljadministratör är det mitt jobb att se till att vi håller det löftet till konsulterna.

Jag ser till att avtalen och all annan administration kring uppdragen är i ordning. Våra IT-system är en stor hjälp i det arbetet. Det är sällan några problem med fakturor och betalningar. Men om någon konsult hör av sig är det min "prio ett" att reda ut vad som hänt och hitta en lösning.

I min roll måste man vara serviceinriktad, kunna ta tag i ett problem och genast lösa det. Det gäller också att kunna kommunicera och följa upp. Det tycker jag vi säljadministratörer inom eWork klarar bra. Och den goda stämningen har vi gemensamt med resten av eWork."

AKTIEN



KURsutVECKLING OCH OMSÄTTNING

eWorkaktien introducerades på First North den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor. Sedan den 18 februari 2010 är aktien noterad på NASDAQ OMX Stockholm. Vid ingången av år 2009 var kursen 24,80 kronor och vid årets slut 22,80 kronor, en minskning med 8 procent. Under samma period steg indexen OMX IT med 39,8 procent och OMX SPI med 27,1 procent.

eWorks börsvärde var vid utgången av 2009 381 miljoner kronor. Kursen har under året varierat mellan som högst 27,00 kronor den 20 maj 2009 och som lägst 17,50 kronor den 10 mars 2009.

Årets resultat per aktie uppgick till 0,71 (1,79) kronor. Under 2009 omsattes eWorkaktier till ett värde av 17,8 miljoner kronor. Detta motsvarar en omsättningshastighet på 8,9 procent räknat på medianvärdet av det fria marknadsvärdet. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 126,9 miljoner kronor, definierat som värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (samtliga innehav ej överstigande 5 procent).

ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i eWork Scandinavia AB (publ) uppgick den 31 december 2009 till 16 724 600. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet är 0,13 och uppgår till 2 174 198 kronor.

UTDELNINGSPOLICY OCH UTDELNING

Styrelsens mål är att dela ut 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 0,75 (1,10) kronor per aktie, totalt 12,5 (18,4) miljoner kronor. Detta motsvarar 105,4 procent av 2009 års resultat efter skatt. Detta överstiger den föreslagna utdelningspolicyn på 75 procent. Motiveringen är att styrelsen tillämpat policyn under en längre tid. Utdelningen för 2009 och 2010 utgör i genomsnitt 74 procent av resultatet efter skatt för 2008 och 2009.

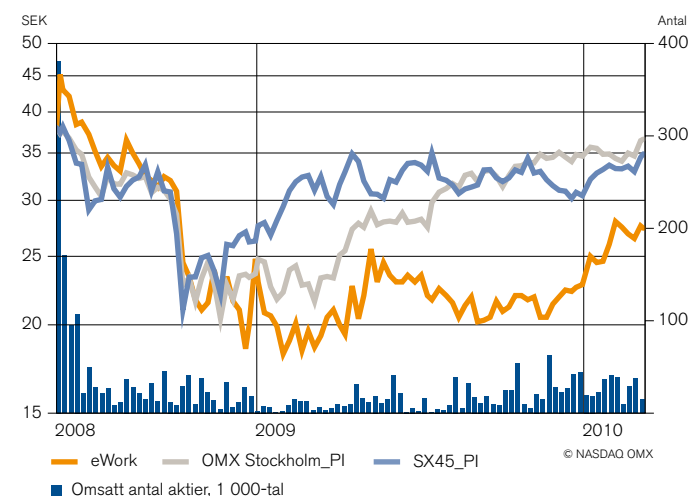
CERTIFIED ADVISER

Alla bolag vars aktier handlas på First North har en Certified Adviser som övervakar att bolaget lever upp till First Norths regelverk för informationsgivning till marknaden och investerare. Under 2009 var Avanza Bank AB och sedan Remium AB Certified Adviser för eWork. Skiftet skedde den 13 oktober. I och med att eWorkaktien handlas på NASDAQ OMX Stockholm från den 18 februari 2010 har eWork inte längre någon Certified Adviser.

LIKVIDITETSGARANTI

eWork har ingått avtal med HQ Bank om att denna ska agera likviditetsgarant för eWorks aktie inom ramen för NASDAQ OMX Stockholmssystem från och med den 19 oktober 2009. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

KURsutVECKLING OCH OMSÄTTNING





AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, kr	Aktiekapital, kr	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, kr	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	-	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	-	1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008

DATA PER AKTIE

	2009	2008
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	0,71	1,79
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	0,71	1,78
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning (tusental)	16 725	13 589
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning (tusental)	16 725	13 648
Antal aktier per balansdag, före utspädning (tusental)	16 725	16 725
Antal aktier per balansdag, efter utspädning (tusental)	16 725	16 785

AKTIERNAS FÖRDELNING PER DEN 30 DECEMBER 2009

Innehavets storlek,			
antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1-1 000	1 223	197 981	1,2
1 001-10 000	165	444 910	2,7
10 001-100 000	57	1 573 956	9,4
100 001-1 000 000	10	3 348 516	20,0
Över 1 000 000	4	11 159 237	66,7
Totalt	1 459	16 724 600	100,0

ÄGARFÖRTECKNING PER DEN 30 DECEMBER 2009

	Antal aktier	Röster & kapital
Salénia AB	3 863 084	23,1 %
Magnus Berglind	3 000 000	17,9 %
Investment AB Öresund	2 696 153	16,1 %
Jan Petterson	1 600 000	9,6 %
Övriga	5 565 363	33,3 %
Totalt	16 724 600	100 %

STYRELSE



Sven Hagströmer

Född 1943
Styrelseordförande
Styrelseordförande i Investment AB Öresund och Avanza Bank AB.
Styrelseledamot i Bilja AB.
Utbildning: Studier vid Stockholms Universitet.
Aktieinnehav: 3 259 652 (privat och genom Investment AB Öresund)
Invald 2006



Jeanette Almberg

Född 1965
Styrelseledamot
Head of Accounts Operations SEB.
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: 2 500
Invald 2008



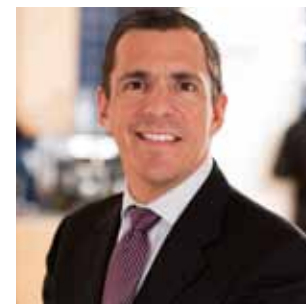
Magnus Berglind

Född 1970
Styrelseledamot
Partner i Innovationskapital.
Utbildning: Magister i ekonomi och jur. kand.
Aktieinnehav: 3 000 000
Invald 2000



Dan Berlin

Född 1955
Styrelseledamot
Vd i Dan Berlin Advisory AB.
Styrelseordförande i TNG Group AB och Luciholding AB. Styrelseledamot i To Find Out AB, TNG studentbemannings AB, TNG seniorbemannings AB och TNG Sverige AB.
Utbildning: Civilingenjör
Aktieinnehav: 276 800
Invald 2004



Staffan Salén

Född 1967
Styrelseledamot
Vd för Salénia AB. Styrelseordförande i Skyways Holding AB, Fredells Trävaru AB och Amapola Flyg AB. Styrelseledamot i Svenska Direktflyg AB och AB Sagax med flera bolag.
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: Familjen Salén äger 3 863 084 aktier via Salénia AB
Invald 2003



Erik Törnberg

Född 1970
Styrelseledamot i HQ Fonder AB och Klarna AB (tidigare Kreditor Europé AB). Investeringsansvarig på Investment AB Öresund.
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: 2 000
Invald 2006



Claes Ruthberg

Född 1954
Verkställande direktör sedan 2001 och styrelseledamot sedan 2006.
Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag.
Utbildning: Civilingenjör
Aktieinnehav: 740 000
Optionsinnehav: 17 745
Invald 2006

LEDNING



Claes Ruthberg

Född 1954
Verkställande direktör sedan 2001
och styrelseledamot sedan 2006.
Se under styrelsen för presentation av
Claes Ruthberg.



Sofie König

Född 1969
Vice vd och Marketing Manager
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: 120 000
Optionsinnehav: 17 745
Anställd: 2000



Magnus Eriksson

Född 1969
Sales Manager
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: 300
Optionsinnehav: 17 745
Anställd: 2007



Ulf Henning

Född 1955
Chief Financial Officer
Utbildning: Civilekonom
Aktieinnehav: 1 800
Optionsinnehav: 17 745
Anställd: 2007



Nils Keife

Född 1972
Chief Information Officer
Utbildning: Civilingenjör
Aktieinnehav: 40 000
Optionsinnehav: 17 745
Anställd: 2001



Pia Nilsson-Stolt

Född 1967
Human Resources Manager
Utbildning: Personal- och arbetslivs-
frågor.
Aktieinnehav: 0
Optionsinnehav: 17 745
Anställd: 2009

REVISOR

Carl Lindgren

Auktoriserad revisor
KPMG AB
Vid årsstämman den 28 maj 2009
valdes det registrerade revisionsbolaget
KPMG AB till Bolagets revisor, med den
auktoriserade revisorn Carl Lindgren
som huvudansvarig revisor. KPMG AB
och Carl Lindgren är medlemmar av
FAR SRS.

FEMÅRSÖVERSIKT

Belopp i kSEK	2009	2008	2007	2006	2005
Nyckeltal Koncernen					
Nettoomsättning	1 640 123	1 885 927	1 192 403	693 680	435 048
Rörelseresultat EBIT	15 243	40 402	37 738	18 598	18 726
Resultat före skatt	15 492	41 931	39 091	18 819	18 998
Årets resultat	11 901	29 951	27 906	13 015	16 646
Rörelsemarginal EBIT (%)	0,9	2,1	3,2	2,7	4,3
Vinstmarginal (%)	0,9	2,2	3,3	2,7	4,4
Avkastning på eget kapital (%)	14,0	43,2	64,0	37,0	66,6
Balansomslutning	444 739	518 051	394 408	220 392	144 431
Eget kapital	81 957	88 497	50 183	36 928	33 339
Soliditet (%)	18	17	13	17	23
Kassalikviditet (%)	120	119	114	120	130
Genomsnittligt antal anställda	127	110	108	62	43
Nettoomsättning per anställd	12 914	17 145	11 041	11 188	10 117
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	4,90	5,29	6,39	4,87	44,22
Resultat per aktie, SEK	0,71	1,79	3,55	1,72	22,08
Utdelning per aktie, SEK	0,75	1,10	2,50	2,00	13,25
Antal aktier, tusen	16 725	16 725	7 854	7 581	754
Genomsnittligt antal aktier	16 725	13 589	7 722	5 285	754

DEFINITIONER

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

EGET KAPITAL

Redovisat eget kapital.

EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital vid årets slut dividerat med antalet aktier vid årets slut.

GENOMSNISSLIGT ANTAL ANSTÄLLDA

Medelantalet anställda under året.

NETTOOMSÄTTNING PER ANSTÄLLD

Nettoomsättning under året dividerat med genomsnittligt antal anställda.

RESULTAT PER AKTIE

Resultat dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier under året.

RÖRELSEMARGINAL, EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.

SOLIDITET

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i procent av balansomslutningen.

VINSTMARGINAL

Resultat före skatt dividerat med nettoomsättningen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för eWork Scandinavia AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2009.

VERKSAMHETEN

eWork är Nordens ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork erbjuder på ett kostnads-effektivt sätt konsultköparna specialister med rätt kompetens för ett visst uppdrag samt sköter all administration kring uppdraget. eWork är också en strategisk samarbetspartner till företagen i deras arbete att effektivisera och rationalisera sin användning av konsulter. Konsulterna som säljer sina tjänster genom eWork, i första hand specialister som arbetar i enmans- och fåmansbolag, erbjuds nya utvecklande uppdrag.

eWork är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. eWork Scandinavia AB är moderbolag i eWork-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark och Norge. Huvudkontoret finns i Stockholm och lokalkontor i Göteborg, Linköping, Malmö, Helsingfors, Oslo samt Köpenhamn. Kontoret i Horsens har under året 2009 utvecklats. Inom ramen för den operativa organisationen drivs verksamheten inom de sju kompetensområdena test, utveckling, infrastruktur, projektledning, affärssystem, verksamhetsutveckling och säkerhet.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

eWork gick in i 2009 med en organisation dimensionerad för fortsatt stark tillväxt. Lågkonjunkturen förändrade förutsättningarna och under hela året arbetade koncernen med att förbättra kostnadskontroll samt effektivisera interna strukturer och processer. Under tredje och fjärde kvartalet genomfördes två besparingsprogram för att anpassa organisationen till de nya förutsättningarna. Totalt redovisades omstrukturingskostnader om 6,2 MSEK under helåret. Positiva effekter började slå igenom på resultatet i fjärde kvartalet. Effekten av genomförda besparingsprogram väntas sänka kostnaden under 2010 med drygt 20 MSEK jämfört med 2009.

I Sverige fortsatte den positiva nykundsförsäljningen och ett flertal ramavtal tecknades. I fjärde kvartalet tecknades ett större ramavtal med Försvarsmakten. Ramavtalet innebär en viktig inbrytning i den offentliga sektorn, där fortsatt försäljningsarbete pågår. Nedgången i fakturering härrör främst från ett fåtal större kunder inom särskilt konjunkturkänsliga branscher. Priserna pressades och eWork bedömer att de föll med i genomsnitt 10 procent, främst som en följd av de konventionella konsultföretagens låga beläggning.

I Finland ökade försäljning och resultat trots en svag marknad. Finland är den marknad där erbjudandet om verksamhetskonsulter hittills rönt mest framgång, vilket bidragit till den positiva utvecklingen.

Verksamheten i Danmark präglades hela året av strukturproblem, vikande försäljning och fortsatta förluster. En ny ledning till-



sattes i maj. Bedömningen är att de åtgärder som den nya ledningen har genomfört under andra halvåret gör verksamheten väl rustad för tillväxt med lönsamhet när marknaden normaliseras. Flera ramavtal med nya kunder tecknades under andra halvåret. Bland annat tecknades ett ramavtal med Microsoft.

Verksamheten i Norge hade negativ försäljningsutveckling men såg tydliga tecken på successiv förbättring under andra halvåret. Organisatoriska förbättringar och effektiviseringar har gjort verksamheten väl rustad att ta tillvara framtida tillväxtpotentialer på marknaden. Vid slutet av perioden avgick landschefen och rekrytering av en ersättare inleddes omgående.

Antalet ramavtal med kunder växte och översteg vid årets slut 100 för koncernen som helhet. Antalet registrerade konsulter i eWorks databas växte också och översteg vid årets slut 40 000. Med fortsatt utveckling av tjänsteerbjudandet och den genomförda konsolideringen av organisationen har eWork förstärkt sina möjligheter till fortsatt tillväxt när marknadsförutsättningarna normaliseras.

MEDARBETARE

Vid periodens slut var antalet medarbetare 104 (165), en minskning med 38 procent jämfört med början av året. 10 (40) av dessa är projektanställda*. Minskningen av personal är en följd av nedgången i efterfrågan på företagets tjänster under 2009. Förmedlade konsulter är inte anställda i eWork och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

* Pga en förändring i beräkningen av antalet projektanställda 2009 är perioderna inte direkt jämförbara.



FORSKNING OCH UTVECKLING

För att förstärka eWorks position som en ledande konsultmäklare inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna kostnadsförs löpande*.

MILJÖPÅVERKAN

Styrelsens bedömning är att eWorks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. eWork bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar.

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 640 (1 886) MSEK, en minskning med 13 procent.

Rörelseresultatet uppgick till 15,2 (40,4) MSEK en minskning med 62 procent samtidigt sjönk rörelsemarginalen till 0,9 (2,1) procent. Resultatförsämringen beror på en svag orderingång under första halvåret 2009, tillsammans med fortsatt prispress från företagets kunder. Under året har två kostnadsbesparingsprogram genomförts vilket belastar årets resultat med 6,2 MSEK. Besparingsprogrammen kommer sammanlagt att sänka kostnaderna under 2010 med drygt 20 MSEK jämfört med 2009.

Resultatet efter finansnetto uppgick till 15,5 (41,9) MSEK.

Den effektiva skattesatsen uppgick till 23,2 (28,6) procent. Resultatet per aktie uppgick till 0,71 (1,79) SEK.

LÖNSAMHET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Avkastningen på eget kapital sjönk till 14,0 (43,2) procent, vilket förklaras av den kraftiga nedgången i resultatet för 2009. Koncernens nettoräntebärande tillgångar uppgick till 104,3 (109,8) MSEK. Den stora kassan är en effekt av differenser i förfallodag för in- och utbetalningar.

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 13,7 (21,2) MSEK.

Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar.

Soliditeten uppgick till 18,4 (17,1) procent den 31 december 2009. Den förbättrade soliditeten beror på lägre rörelsekapital till följd av en lägre omsättning.

MODERBOLAGET

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 1 185,1 (1 444,8) MSEK. Resultatet efter finansiella poster uppgick till 19,3 (31,4) MSEK. Resultatet efter skatt uppgick till 16,2 (20,7) MSEK. Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 75,0 (76,5) MSEK och soliditeten till 21,4 (18,5) procent.

Den svenska verksamheten bedrivs i moderbolaget och även Sverige drabbades av nedgången 2009, vilket minskade efterfrågan på bolagets tjänster med ett försämrat resultat som följd.

Det kostnadsbesparingsprogram som genomförts inom gruppen har haft, och kommer att ha, en stor effekt på den svenska verksamheten då den största delen av dessa program ligger i Sverige. När det gäller moderbolagets utsikter framåt samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen ovan.

AKTIEINFORMATION

eWork hade vid årets utgång 16 724 600 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Styrelsen föreslår stämman en utdelning på 0,75 (1,10) SEK per aktie, totalt 12,5 (18,4) MSEK, vilket motsvarar 105,4 procent av 2009 års resultat efter skatt. Den föreslagna utdelningen överstiger de 75 procent som är företagets utdelningspolicy, vilket motiveras av att styrelsen tillämpat policyn över en längre tidsperiod. Utdelningen för 2009 och 2010 utgör i genomsnitt 74 procent av resultatet efter skatt för de två åren.

Den 31 december 2009 var antalet aktieägare 1 459. Tre aktieägare har mer än tio procent av rösterna: Salenia AB med 23,1 procent, Magnus Berglind med 17,9 procent samt Investment AB Öresund med 16,1 procent.

INCITAMENTSPROGRAM

På årsstämman 2009 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork.

* Årets aktiverade immateriella tillgångar avser köpt licens för ekonomisystemet.



Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 750 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2009, 2010 och 2011) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2009 uppgick till 250 000. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 27,53 SEK under perioden 21 juni–16 juli 2012. Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 4,5 procent av det totala antalet utestående aktier. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

BOLAGSORDNING OCH AVTALSFÖRHÅLLANDEN

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter, med högst åtta suppleanter.

Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för eWorks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

ÖVRIG INFORMATION

Under 2009 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan eWork och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum.

Styrelsens arbete beskrivs under bolagsstyrning, sidan 48. För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till Not 20.

Årsstämman 2009 fattade beslut om att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av aktier, dock att sådana emissioner inte får medföra att Bolagets aktiekapital eller antal aktier överstiger Bolagets högsta aktiekapital eller antal aktier enligt vid var tid gällande bolagsordning och inte innebär en utspädning för befintliga aktieägare med mer än 10 procent. Styrelsen ska därvid kunna besluta om emissioner med eller utan företrädesrätt för befintliga aktieägare eller med bestämmelse om apport eller kvitning.

Styrelsens skäl för att kunna avvika från aktieägares företrädesrätt ska vara att möjliggöra förvärv av hela eller delar av företag och rörelser eller för att anskaffa kapital för expansion av Bolagets verksamhet eller i övrigt täcka Bolagets behov av rörelsekapital.

Om styrelsen beslutar att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, nyemittera aktier, ska emissionskursen bestämmas utifrån marknadsvärdet för Bolagets aktier med, i förekommande fall, sådan marknadsmässig rabatt som kan erfordras för att genomföra emissionen.

ERSÄTTNINGSPRINCIPER FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman 2009 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i Bo-

laget är verkställande direktören och vice verkställande direktören. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen skall bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning (bonus) och avgiftsbaserad tjänstepension.

Bonus ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus motsvarande 2,75 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. För vice verkställande direktör är bonusen 0,3 procent av bolagets resultat före skatt. Något maximalt bonusbelopp är ej fastställt.

Pensionsålder är 65 år. Vid uppsägning från företagens sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under tolv månader. För vice verkställande direktör är motsvarande tid 3 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader och för vice verkställande direktör 3 månader.

Styrelsens förslag till årsstämman 2010 för riktlinjer för principerna för ersättning till ledande befattningshavare är de samma som för 2009 med undantag av att antalet ledande befattningshavare utökats med finansdirektören, försäljningschefen, IT-chefen och personalchefen och att bonusen till samtliga övriga ledande befattningshavare inklusive vice verkställande direktör varierar mellan 0,04 och 0,47 procent av bolagets resultat före skatt.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare förutom vd fastställs av vd. Uppsägningstiden för övriga ledande befattnings-



havare varierar mellan 3-6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Inga andra avtal om avgångsvederlag eller andra ersättningar finns för verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare.

Pensionsavtal för vd uppgår till cirka 26 kSEK och övriga ledande befattningshavare följer ITP.

VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

I allmänhet består eWorks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Bolaget ser inte några nya väsentliga affärsrisker för de kommande 6 månaderna.

HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Den 18 februari 2010, togs eWorkaktien upp till handel på NASDAQ OMX Stockholm.

Under januari 2010 etablerade eWork ett kontor i Linköping för att effektivare kunna erbjuda eWorks tjänster till bolag inom Sveriges fjärde största storstadsregion.

UTSIKTER

Bolaget gör följande bedömning av marknaden: den osäkra marknadssituationen är något mer positiv än tidigare. Trenden att kunderna genomför kostnadsreducerande åtgärder såsom konsolidering av antalet leverantörer fortsätter under året. Prispress av befintliga avtal samt utbyte mot billigare leveranser i befintliga projekt fortsätter om än i mindre skala än tidigare.

eWork bedöms ha förutsättningar att utvecklas väl under 2010. Till detta bidrar eWorks strukturkapital i form av ett stort och växande antal ramavtal. eWork breddar successivt produktportföljen med ett antal kompletterande erbjudanden i syfte att förbättra konkurrenskraften och fördjupa relationen till existerande kunder. Effekten av genomförda besparingsprogram väntas bli sänkta kostnader under 2010 med drygt 20 MSEK jämfört med 2009. eWork prioriterar kvalitet, lönsamhet och tillväxt, i den ordningen. Styrelsen bedömer att en svagt förbättrad marknad tillsammans med genomförda operativa förbättringar ger eWork möjligheter att växa, samt skapar goda förutsättningar för förbättrad lönsamhet för bolaget under 2010 jämfört med 2009.

STYRELSENS YTTRANDE ÖVER DEN FÖRESLAGNA UTDELNINGEN

Den föreslagna utdelningen reducerar bolagets soliditet till 18,5 procent och koncernens soliditet till 16,1 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande stående medel utgörs av:

Överkursfond	47 970 558 SEK
Balanserat resultat	2 289 922 SEK
Årets resultat	16 230 427 SEK
Summa	66 490 907 SEK

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas	
16 724 600 * 0,75 SEK per aktie	12 543 450 SEK
I ny räkning överförs	53 947 457 SEK
Varav till överkursfond	47 970 558 SEK
Summa	66 490 907 SEK

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	1 640 123	1 885 927
Övriga rörelseintäkter	4	3 257	2 504
Summa rörelseintäkter		1 643 380	1 888 431
Kostnad sålda tjänster		-1 488 928	-1 711 997
Bruttovinst		154 452	176 434
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-34 026	-35 710
Personalkostnader	5	-104 255	-99 812
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-929	-510
Summa rörelsekostnader		-139 209	-136 032
Rörelseresultat	3, 6, 21	15 243	40 402
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		1 548	3 741
Finansiella kostnader		-1 299	-2 212
Finansnetto	7	249	1 529
Resultat efter finansiella poster		15 492	41 931
Skatt	8	-3 591	-11 980
Årets resultat		11 901	29 951
Övrigt totalresultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-724	753
Årets övrigt totalresultat		-724	753
Årets totalresultat		11 177	30 704

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Resultat per aktie	9		
före utspädning (kr)		0,71	1,79
efter utspädning (kr)		0,71	1,78
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång			
före utspädning (i tusental)		16 725	16 725
efter utspädning (i tusental)		16 725	16 785
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning (i tusental)		16 725	13 589
efter utspädning (i tusental)		16 725	13 648

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

SEK	Not	2009	2008
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	2 400	2 447
Materiella anläggningstillgångar	11	903	899
Långfristiga fordringar	14	394	419
Uppskjuten skattefordran	8	3 909	2 104
Summa anläggningstillgångar		7 606	5 869
Omsättningstillgångar			
Skattefordran		3 170	–
Kundfordringar	13	323 880	400 364
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	3 891	989
Övriga fordringar	14	1 923	1 066
Likvida medel	16	104 269	109 765
Summa omsättningstillgångar		437 133	512 183
Summa tillgångar		444 739	518 052

SEK	Not	2009	2008
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
	9, 17		
Aktiekapital	17	2 174	2 174
Övrigt tillskjutet kapital		53 932	53 252
Reserver	17	314	1 038
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		25 537	32 033
Summa eget kapital		81 957	88 497
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		333 097	373 169
Skatteskulder		–	11 756
Övriga skulder	18	9 258	24 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	20 427	20 265
Summa kortfristiga skulder		362 782	429 555
Summa eget kapital och skulder		444 739	518 052

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

<i>kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 080101	1 963	9 003	285	38 932	50 183
Årets totalresultat			753	29 951	30 704
Utdelningar		-1 524		-36 797	-38 321
Nyemission	169	49 231			49 400
Emissionskostnader		-4 829			-4 829
Fondemission	77			-77	
Inlösen av egna aktier				-20	-20
Nedsättning av aktiekapital	-44			44	-
Av personalen inlösta aktieoptioner	9	1 371			1 380
Utgående eget kapital 081231	2 174	53 252	1 038	32 033	88 497

<i>kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 090101	2 174	53 252	1 038	32 033	88 497
Årets totalresultat			-724	11 901	11 177
Utdelningar				-18 397	-18 397
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie		680			680
Utgående eget kapital 091231	2 174	53 932	314	25 537	81 957

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		15 492	41 931
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 238	-3 012
Betald inkomstskatt		-20 323	-7 642
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-3 593	31 277
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelsefordringar		72 724	-83 921
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-55 017	73 841
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 114	21 197
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-377	-364
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-520	-2 516
Avyttring av finansiella tillgångar		26	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-871	-2 880
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	50 779
Emissionskostnader		-	-4 885
Inlösen av egna aktier		-	-20
Optionsprogram		680	-
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-18 397	-38 321
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-17 717	7 553
Årets kassaflöde		-4 474	25 870
Likvida medel vid årets början		109 765	82 002
Valutakursdifferens i likvida medel		-1 022	1 892
Likvida medel vid årets slut		104 269	109 765

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	1 185 139	1 444 795
Övriga rörelseintäkter	2, 4	8 240	2 390
Summa rörelseintäkter		1 193 379	1 447 185
Kostnad sålda tjänster			
		-1 079 962	-1 311 883
Bruttovinst		113 417	135 302
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 21, 22	-24 397	-24 738
Personalkostnader	5	-74 917	-75 330
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-777	-297
Summa rörelsekostnader		-100 092	-100 365
Rörelseresultat		13 325	34 937
Resultat från finansiella poster			
	7		
Resultat från andelar i koncernföretag	23	5 588	-6 319
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 086	3 014
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 687	-224
Resultat efter finansiella poster		19 312	31 408
Skatt	8	-3 081	-10 720
Årets resultat	9	16 230	20 688

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Not	2009	2008
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	2 400	2 447
Materiella anläggningstillgångar	11	522	402
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7, 22	2 067	2 067
Långfristiga fordringar	14	51	51
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 118	2 118
Summa anläggningstillgångar		5 040	4 967
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	13	240 716	298 294
Fordringar på koncernföretag	12	31 455	20 726
Skattefordran		3 558	–
Övriga fordringar	14	1 252	345
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	3 177	233
Summa kortfristiga fordringar		280 158	319 598
Kassa och Bank	16	65 847	89 614
Summa omsättningstillgångar		346 005	409 212
Summa tillgångar		351 045	414 179

kSEK	Not	2009	2008
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	9, 17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (16 724 600 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)	17	2 174	2 174
Reservfond		6 355	6 355
Summa bundet kapital		8 529	8 529
Fritt eget kapital			
Överkursfond		47 971	47 291
Balanserat resultat		2 290	–
Årets resultat		16 230	20 687
Summa fritt eget kapital		66 491	67 977
Summa eget kapital		75 020	76 506
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		258 049	299 187
Övriga skulder	18	4 629	17 561
Skatteskulder		–	11 416
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	13 347	9 509
Summa kortfristiga skulder		276 025	337 673
Summa eget kapital och skulder		351 045	414 179
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

Belopp i kSEK	Bundet eget kapital			Balanserat resultat	Fritt eget kapital	
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond		Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 080101	1 963	6 355	3 043	11 976	24 873	48 210
Årets resultat					20 687	20 687
Vinstdisposition enligt beslut av årets bolagsstämma				24 873	-24 873	-
Utdelningar			-1 524	-36 797		-38 321
Fondemission	77			-77		-
Inlösen av egna aktier				-20		-20
Nedsättning av aktiekapitalet	-44			44		-
Nyemission	169		49 231			49 400
Kostnader för emission			-4 830			-4 830
Av personalen inlösta aktieoptioner	9		1 371			1 380
Utgående eget kapital 081231	2 174	6 355	47 291	0	20 687	76 507

Belopp i kSEK	Bundet eget kapital			Balanserat resultat	Fritt eget kapital	
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond		Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 090101	2 174	6 355	47 291	0	20 687	76 507
Årets resultat					16 230	16 230
Vinstdisposition enligt beslut av årets bolagsstämma				20 687	-20 687	-
Utdelningar				-18 397		-18 397
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			680			680
Utgående eget kapital 091231	2 174	6 355	47 971	2 290	16 230	75 020

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		19 312	31 408
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 384	6 671
Betald inkomstskatt		-18 056	-6 758
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2 640	31 321
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelsefordringar		42 998	-77 309
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-50 231	60 864
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-4 594	14 876
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-329	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-520	-2 515
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-	-4 902
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-849	-7 417

kSEK	Not	1 januari- 31 december 2009	1 januari- 31 december 2008
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	50 780
Emissionskostnader		-	-4 830
Inlösen av egna aktier		-	-20
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-18 397	-38 321
Optionsprogram		680	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-17 717	7 609
Årets kassaflöde		-23 160	15 068
Likvida medel vid årets början		89 614	74 603
Valutakursdifferens i likvida medel		-607	-57
Likvida medel vid årets slut		65 847	89 614

NOTER

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1.2 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2010-03-31. Koncernens Rapport över totalresultat, Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2010-04-26.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 26.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna
Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Ändrade redovisningsprinciper

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2009. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 2009 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Utformning av de finansiella rapporterna

Sedan 1 januari 2009 tillämpar koncernen ändrade IAS 1 Utformning av finansiella rapporter (2007). Ändringen har medfört att intäkter och kostnader som tidigare redovisats direkt i eget kapital nu istället redovisas i övrigt totalresultat, som Företaget presenterar efter årets resultat i en förlängd resultatrapport som benämns rapport över totalresultat. Företaget har valt att använda de nya titlar på rapporterna som införts i IAS 1 (2007) rapport över totalresultat, rapport över finansiell ställning, rapport över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöden.

Jämförelseperioder har genomgående ändrats i årsredovisningen så att de följer den nya utformningen. Då ändringarna endast påverkar utformningen har inga belopp ändrats, varken avseende resultat per aktie eller andra poster i de finansiella rapporterna.

Upplysningar om segment

Sedan 1 januari 2009 tillämpar koncernen nya IFRS 8 Rörelsesegment, som ersätter IAS 14 Segmentrapportering. IFRS 8 inför ett ledningsperspektiv på hur rörelsesegment ska delas in och presenteras. De nya principerna beskrivs längre ner bland redovisningsprinciperna i denna not. Standarden har tillämpats i enlighet med dess övergångsbestämmelser, genom att jämförelseårets uppgifter anpassats till kraven i IFRS 8.

Tillämpningen av IFRS 8 har för Företaget inte inneburit någon ändring av segmentindelningen, eftersom de segment som identifierades i enlighet med IAS 14 sammanföll med de som koncernledningen följer upp. Företaget fortsätter att tillämpa samma redovisningsprinciper i rörelsesegmenten som i koncernredovisningen, d.v.s. IFRS. Följaktligen har inga av de belopp som redovisas förändrats jämfört med tidigare redovisade belopp.

(f) Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar som blir tillämpliga fr.o.m. räkenskapsår efter 2009 har inte förtidstillämpats.

Omarbetad IFRS 3 Rörelseförvärv och ändrad IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter medför bland annat följande ändringar: definitionen av rörelse ändras, transaktionsutgifter vid rörelseförvärv ska kostnadsföras, villkorade köpeskillningar ska fastställas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och effekter av omvärdering av skulder relaterade till villkorade köpeskillningar redovisas som en intäkt eller kostnad i årets resultat. Andra nyheter är att det kommer att finnas två alternativa sätt att redovisa minoritet och goodwill, antingen till verkligt värde, det vill säga goodwill inkluderas i minoriteten eller alternativt att minoriteten utgörs av andel av nettotillgångarna. Val mellan dessa två metoder kommer att göras individuellt för varje förvärv. Vidare betraktas ytterligare förvärv som sker efter att det bestämmande inflytandet erhållits som ägartransaktioner och redovisas direkt i eget kapital, vilket utgör en ändring av Företagets nuvarande princip som är att redovisa överskjutande belopp som goodwill. De omarbetade och ändrade standarderna kommer att tillämpas från och med nästa räkenskapsår, d.v.s. från och med 1 januari 2010. Ändringarna kommer endast att ha framåtriktade effekter för Företaget.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(h) Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet och som därigenom får intäkter och ådrar sig kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernledningen vilka utgör högsta verkställande beslutsfattare i koncernen. eWorks rörelsesegment är Sverige, Finland, Danmark samt Norge. Se vidare Not 3.

(i) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Moderbolaget AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärv dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualefterpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualefterpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna, samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualefterpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakur-

ser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(k) Intäkter

Försäljning av tjänster

eWorks omsättning omfattar försäljning på löpande räkning. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs.

(l) Leasing

Operationella leasingavtal

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing. Företaget har endast operationella leasingavtal. Avgifter för operationell leasing kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteutgifter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställs. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörskulder.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörskulder och kundfordringar skall vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

(ii) Klassificering och värdering

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Som långfristiga fordringar klassificeras spärrmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt.

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

(iii) Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår ovan.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är programvaror samt egen nerlagd tid för att få dessa i drift och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprincip (r)). Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av

framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar årets resultat.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna

(i) Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och är större ju större skillnaden är mellan lösenkursen och börskursen.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagens förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2.2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2.2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas och IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter avseende Innehav i dotterföretag, gemensamt styrda företag och intresseföretag tillämpas sedan 1 januari 2009. Denna ändring har medfört att moderbolaget nu alltid redovisar utdelning från dotterföretag till sin helhet som intäkt i årets resultat. Tidigare har utdelningar som är större än vinster som upparbetats efter förvärvet av dotterföretaget reducerat det redovisade värdet på andelarna i dotterföretaget. Ändringen har endast oväsentliga beloppseffekter på poster i moderbolagets finansiella rapporter.

(i) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(ii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Företaget redovisar aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 2). Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Not 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se Not 3.

Övriga rörelseintäkter fördelning hänvisas till Not 4.

Not 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

Koncernens Rörelsesegment

kSEK	Sverige		Finland		Norge		Danmark		Summa konsoliderat	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Intäkter från kunder	1 188 290	1440 134	262 650	224 154	116 224	125 510	76 217	97 966	1 643 381	1 888 431
Segmentets resultat	18 044	34 936	7 841	6 403	1 057	4 132	-6 979	-5 069	19 962	40 402
Koncerngemensamma kostnader									-4 719	-
Rörelseresultat									15 243	40 402
Finansiella poster netto									249	1 529
Resultat före skatt									15 492	41 931
Tillgångar	347 488	414 179	63 538	63 816	38 634	34 642	25 431	28 206	441 569	518 052
Skulder	272 467	337 673	52 619	49 110	34 954	27 196	31 026	15 575	359 612	429 554

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter främst inom IT-sektorn.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Interpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Koncernen har under 2009 ej haft någon kund som har stått för mer än 10% av omsättningen.

Koncernen har under 2008 haft tre kunder som stått för mer än 10% av omsättningen; Kund ett 216,6 MSEK och är kund i Sverige, Finland och Danmark Kund två 196,7 MSEK och är kund i Sverige och Danmark Kund tre 191,7 MSEK och är kund i Sverige

Not 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Management fee	-	-	5 089	-
Försäkringsersättningar	148	-	148	-
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	3 109	1 714	3 003	1 600
Aktiverat arbete	-	790	-	790
	3 257	2 504	8 240	2 390

Management fee redovisades år 2008 som en minskning av rörelsens kostnader i moderbolaget med kSEK 6 384.

Not 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

Koncernen	2009	2008
kSEK		
Löner och ersättningar m m	75 819	70 665
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	6 680	5 993
Sociala avgifter	18 618	17 884
	101 117	94 541

Medelantalet anställda

	2009		2008	
		varav män		varav män
Moderbolaget				
Sverige	89	42	80	44
Totalt moderbolaget	89	42	80	44
Dotterföretag				
Finland	19	6	13	6
Danmark	10	3	10	6
Norge	9	5	7	5
Totalt i dotterföretag	38	14	30	17
Koncernen totalt	127	56	110	61

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	2009-12-31 Andel kvinnor	2008-12-31 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	14,3	12,5
Övriga ledande befattningshavare	33	20
Koncernen totalt		
Styrelsen	9,5	9,1
Övriga ledande befattningshavare	33	20

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare i koncernen

kSEK	2009 Ledande befattningshavare (6 personer)	2008 Ledande befattningshavare (5 personer)
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d)	5 685 742	6 530 2 083
Pensionskostnader	869	843

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2009			2008		
	Ledande befattningshavare (6 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (5 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	5 685	45 489	51 174	6 530	43 005	49 535
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d)	5 685 742	45 489 5 233	51 174 5 975	6 530 2 083	43 005 6 036	49 535 8 119
Sociala kostnader ¹	2 971	14 140	17 111	2 169	18 305	20 474
¹ varav pensionskostnader	869	3 179	4 048	843	2 782	3 625

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2009				2008			
	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa	Grundlön, styrelse-arvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Sven Hagströmer								
Ersättning från moderbolaget	75	–	–	75	56	–	–	56
Styrelseledamöter¹ (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	368	–	–	368	337	–	–	337
Vd Claes Ruthberg								
Ersättning från moderbolaget	1 090	368	315	1 773	1 071	1 505	366	2 942
Vice vd Sofie König								
Ersättning från moderbolaget	830	70	122	1 022	840	56	137	1 033
Andra ledande befattningshavare (4 personer)								
Ersättning från moderbolaget	3 023	304	432	3 759	2 536	522	340	3 398

¹Styrelseledamöter 2009: Jeanette Almberg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Staffan Salén, Erik Törnberg
Styrelseledamöter 2008: Jeanette Almberg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Jan Petterson, Staffan Salén, Erik Törnberg

Avgångsvederlag koncernen och moderbolaget

Vid uppsägning från företagens sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under tolv månader. För vice verkställande direktör är motsvarande tid 3 månader. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3-6 månader.

Sjukfrånvaro i moderbolaget

Procent	2009	2008
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	2,08	0,89
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	0,00	0,00
Sjukfrånvaron som en andel av varje grupps ordinarie arbetstid		
Sjukfrånvaron fördelad efter kön:		
Män	0,86	0,49
Kvinnor	2,94	1,25
Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:		
29 år eller yngre	2,41	0,70
30–49 år	2,15	0,94
Det finns färre än 10 anställda i kategorin 50 år eller äldre, varför inga uppgifter lämnas.		

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen 2009	Koncernen 2008	Moderbolaget 2009	Moderbolaget 2008
KPMG				
Revisionsuppdrag	555	–	425	–
Andra uppdrag	302	–	302	–
Revisorscompaniet Bengt Möller				
Revisionsuppdrag	0	431	0	431
Andra uppdrag	110	39	110	39
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	–	330	–	–

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vds förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 7 Finansnetto

Koncernen kSEK	Koncernen	
	2009	2008
Ränteintäkter	857	3 741
Valutakursförändringar	691	-
Finansiella intäkter	1 548	3 741
Övriga räntekostnader	-411	-1 288
Netto valutakursförändringar	-888	-924
Finansiella kostnader	-1 299	-2 212
Finansnetto	249	1 529
Resultat från andelar i koncernföretag		
Moderbolaget		
kSEK	2009	2008
Utdelningar	5 588	-
Nedskrivningar	-	-6 319
	5 588	-6 319
Moderbolaget		
kSEK	2009	2008
Ränteintäkter, koncernföretag	1 373	1 023
Ränteintäkter, övriga	713	1 990
Finansiella intäkter	2 086	3 013
Räntekostnader	-392	-224
<i>Varav koncernföretag</i>	-	-
<i>Varav övriga</i>	-392	-224
Netto valutakursförändringar	-1 295	-
Finansiella kostnader	-1 687	-224
Finansnetto	399	2 789

Not 8 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Aktuell skattekostnad (-) [/skatteintäkt (+)]				
Årets skattekostnad/ skatteintäkt	-6 180	-12 810	-3 699	-10 720
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	618	-	618	-
Uppskjuten skattekostnad (-) [/skatteintäkt (+)]				
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i underskotts- avdrag	1 971	1 426	-	-
Uppskjuten skattekostnad till följd av utnyttjande av tidigare aktiverat skatte- värde i underskottsavdrag	-	-596	-	-
Totalt redovisad skatte- kostnad i koncernen	-3 591	-11 980	-3 081	-10 720

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen	2009		2008	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		15 492		41 931
Vägt genomsnitt av skattesatser	26,4	4 098	28,0	11 741
Ej avdragsgilla kostnader	0,7	111	0,6	251
Ej skattepliktiga intäkter	-	-	0,0	-12
Skatt hänförlig till tidigare år	-4,0	-618	0,0	0,0
Redovisad effektiv skatt	23,2	3 591	28,6	11 980

Avstämning av effektiv skatt

Moderbolaget	2009		2008	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		19 312		31 407
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	26,3	5 079	28,0	8 794
Ej avdragsgilla kostnader	0,5	90	6,1	1 929
Ej skattepliktiga intäkter	-7,6	-1 470	0,0	-12
Skatt hänförlig till tidigare år	-3,2	-618	0,0	-
Övrigt		-	0,0	9
Redovisad effektiv skatt	16,0	3 081	34,1	10 720

Redovisat i rapport över finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och skulder

Redovisade uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar hänför sig till följande:

Koncernen uppskjuten skattefordran

kSEK	2009	2008
Underskottsavdrag	3 909	2 104
Skattefordringar/-skulder, netto	3 909	2 104

Förändring av uppskjuten skatt underskottsavdrag, koncernen

kSEK	Balans per 1 jan 2009	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differenser	Balans per 31 dec 2009
	Underskottsavdrag	2 104	1 971	-166
	2 104	1 971	-166	3 909
kSEK	Balans per 1 jan 2008	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differenser	Balans per 31 dec 2008
	Underskottsavdrag	1 018	1 426	275
Utnyttjande av under- skottsavdrag		-596	-19	-615
	1 018	830	256	2 104

Not 9 Resultat per aktie

Resultat per aktie

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2009	2008	2009	2008
Resultat per aktie	0,71	1,79	0,71	1,78

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före utspädning

kSEK	2009 Summa	2008 Summa
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	11 901	29 951

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2009	2008
Totalt antal utestående aktier 1 januari	16 725	15 708
Emission av aktier vid lösen av optioner under året	–	69
Nyemission i maj 2008	–	1 300
Nedsättning av aktier	–	–352
Totalt antal utestående aktier 31 december	16 725	16 725
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 725	13 589

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekt och förändringar efter balansen

Företaget hade under 2009 ett utestående teckningsoptionsprogram vars lösenkurs (27,53 per aktie) översteg stamaktiernas genomsnittskurs (21,31 per aktie). Dessa optioner saknar därför utspädningseffekt och har exkluderats från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om börskursen i framtiden går upp till en nivå över lösenkursen kommer dessa optioner att medföra utspädning.

Resultat per aktie efter utspädning

kSEK	2009 Summa	2008 Summa
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare	11 901	29 951
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, efter utspädning	11 901	29 951

Vägt genomsnittligt antal stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2009	2008
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 725	13 589
Effekt av optioner	–	59
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	16 725	13 648

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2008-01-01	–	–	–
Internt utvecklade tillgångar	790		790
Övriga investeringar		1 725	1 725
Utgående balans 2008-12-31	790	1 725	2 515
Ingående balans 2008-01-01	–	–	–
Årets avskrivningar	–30	–38	–68
Utgående balans 2008-12-31	–30	–38	–68

Koncernen kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2009-01-01	790	1 725	2 515
Internt utvecklade tillgångar			
Övriga investeringar		520	520
Utgående balans 2009-12-31	790	2 245	3 035
Ingående balans 2009-01-01	–30	–38	–68
Årets avskrivningar	–158	–409	–567
Utgående balans 2009-12-31	–188	–447	–635

Redovisade värden

Per 2008-01-01	–	–	–
Per 2008-12-31	760	1 687	2 447
Per 2009-01-01	760	1 687	2 447
Per 2009-12-31	602	1 798	2 400

Koncernen

Årets aktiverade immateriella tillgångar avser köpt licens för ekonomisystem redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Bolagets bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Moderbolaget kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2008-01-01	–	–	–
Internt utvecklade tillgångar	790		790
Övriga investeringar		1 725	1 725
Utgående balans 2008-12-31	790	1 725	2 515
Ingående balans 2008-01-01	–	–	–
Årets avskrivningar	–30	–38	–68
Utgående balans 2008-12-31	–30	–38	–68

Moderbolaget kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2009-01-01	790	1 725	2 515
Internt utvecklade tillgångar			
Övriga investeringar		520	520
Utgående balans 2009-12-31	790	2 245	3 035
Ingående balans 2009-01-01	–30	–38	–68
Årets avskrivningar	–158	–409	–567
Utgående balans 2009-12-31	–188	–447	–635

Redovisade värden

Per 2008-01-01	–	–	–
Per 2008-12-31	760	1 687	2 447
Per 2009-01-01	760	1 687	2 447
Per 2009-12-31	602	1 798	2 400

Moderbolag

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för ekonomisystem och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Bolagets bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Inventarier, verktyg och installationer	kSEK
Anskaffningsvärde		
Ingående balans 1 januari 2008		1 938
Årets förvärv		416
Utgående balans 31 december 2008		2 354
Ingående balans 1 januari 2009		2 354
Årets förvärv		368
Utgående balans 31 december 2009		2 722
Av- och nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari 2008		1 004
Årets avskrivningar		453
Utgående balans 31 december 2008		1 457
Ingående balans 1 januari 2009		1 457
Årets avskrivningar		362
Utgående balans 31 december 2009		1 819
Redovisade värden		
01-jan-08		934
31-dec-08		899
01-jan-09		899
31-dec-09		903

Moderbolaget	Inventarier, verktyg och installationer	kSEK
Anskaffningsvärde		
Ingående balans 1 januari 2008		1 409
Förvärv		49
Utgående balans 31 december 2008		1 458
Ingående balans 1 januari 2009		1 458
Förvärv		329
Utgående balans 31 december 2009		1 787
Avskrivningar		
Ingående balans 1 januari 2008		827
Årets avskrivningar		229
Utgående balans 31 december 2008		1 056
Ingående balans 1 januari 2009		1 056
Årets avskrivningar		210
Utgående balans 31 december 2009		1 265
Redovisade värden		
01-jan-08		582
31-dec-08		402
01-jan-09		402
31-dec-09		522

Not 12 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget	Fordringar på koncernföretag	
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	20 726	16 164
Årets förändring	10 729	4 562
Utgående balans 31 december	31 455	20 726

Not 13 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärdet, koncernen har under året inte haft någon konstaterad kundförlust varför fordringarna är upptagna till anskaffningsvärdet.

Not 14 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar

kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Depositioner hyrd lokal	342	368
Övrigt	51	51
Summa	394	419

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Fordran hos leverantör	1 266	204
Fordran hos kund	240	–
Momsfordran	–	393
Övrigt	417	469
Summa	1 923	1 066

Moderbolaget

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar

kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Övrigt	51	51
Summa	51	51

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Fordran hos leverantör	1 203	204
Övrigt	49	141
Summa	1 252	345

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Hyra	1 620	100
Övrigt	2 271	889
Summa	3 891	989
Moderbolaget		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Hyra	1 255	–
Försäkring	151	71
Upplupna intäkter från kunder	786	–
Förutbetalda konsultkostnader	788	–
Övrigt	197	162
Summa	3 177	233

Not 16 Likvida medel

Koncernen		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	104 269	109 765
Summa enligt rapport över finansiell ställning	104 269	109 765
Summa enligt kassaflödesanalysen	104 269	109 765
Moderbolaget		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	65 847	89 614
Summa enligt balansräkningen	65 847	89 614
Summa enligt kassaflödesanalysen	65 847	89 614

Samtliga tillgångar i likvida medel är kassa eller banktillgodohavande som bolaget fritt kan förfoga över.

Not 17 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

	Stamaktier	
	2009	2008
Anges i tusentals aktier		
Emitterade per 1 januari	16 725	15 708
Kontantemission	–	1 300
Nedsättning av aktier	–	–352
Inlösen av teckningsoptioner	–	69
Emitterade per 31 december – betalda	16 725	16 725

Per den 31 december 2009 omfattade det registrerade aktiekapitalet 16 724 600 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Återköpta aktier

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 december 2009, uppgick koncernens innehav av egna aktier till 0.

Optioner

Bolaget har 250 tusen optioner utestående. De kan lösas in mot aktier för 27,53 kr/st.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 26 april 2010.

kSEK	2009	2008
SEK per stamaktie (0,75 SEK)	12 544	18 398

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivarens och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Koncernen har som mål att lämna en ordinarie utdelning som årligen uppgår till 75% av föregående års resultat efter skatt. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 0,75 SEK per aktie till årsstämman 2010, vilket motsvarar 105,4% av 2009 års resultat efter skatt. Den föreslagna högre utdelningen jämfört med ordinarie utdelning motiveras av att styrelsen tillämpat policyn över en längre tidsperiod.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 18 Övriga skulder

Koncernen		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Övrigt		
Skulder till leverantörer	267	14 474
Innehållen skatt och moms skuld	8 808	8 372
Övriga skulder	183	1 519
Summa övriga kortfristiga skulder	9 258	24 365
Moderbolaget		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Övrigt		
Skulder till leverantörer	–	14 474
Innehållen skatt och moms skuld	4 629	3 079
Övriga skulder	–	8
Redovisad skuld 31 december	4 629	17 561
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	–	–

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Lönerelaterade kostnader	15 709	11 702
Övrigt	4 718	8 563
	20 427	20 265
Moderbolaget		
kSEK	2009-12-31	2008-12-31
Lönerelaterade kostnader	10 676	8 834
Advokatkostnader	743	–
Rabatter till kunder	448	–
Förutbetalda intäkter från kunder	722	–
Övrigt	758	675
	13 347	9 509

Not 20 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist. Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 333 MSEK.

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Koncernen är exponerad genom ett antal kontrakt som är skrivna i olika valutor mot kund och leverantör. Dessa kontrakt är en mindre del av totala antalet kontrakt så risken bedöms som liten. Bolaget är även utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar och skulder i andra valutor än SEK 2009-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10% förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2009 visar en förändring av eget kapital med 900 kSEK (1 406 kSEK) och av resultatet med 56 kSEK (733 kSEK). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2008.

Kreditriskexponering

kSEK	2009	2008
Kundfordringar	323 880	400 364
Övrigt	–	–
Summa	323 880	400 364

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Koncernen gör även bedömningen att av förfallna fordringar görs ingen nedskrivning efter individuell prövning, koncernens historik angående kundförluster talar för att det

är en rimlig ansats. Där betalning erhålls sent finns det rimliga förklaringar. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet. Bolaget har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärda, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg. Förfallna kundfordringar uppgick till 73 417 kSEK 2009-12-31.

Erhållna säkerheter och andra former av kreditförstärkning

De 6 största kunderna står för 36 % (47 %) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran på per st om minst 10 MSEK.

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

Not 21 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasatagare

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Inom ett år	7 657	7 398	5 887	4 882
Mellan ett år och fem år	10 881	14 394	8 280	9 739

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Minimileaseavgifter	7 899	7 253	4 724	4 908
Totala leasingkostnader	7 899	7 253	4 724	4 908

Not 22 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se Not 23.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Koncernen						
Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december	
Avanza	2009	72	–	–	–	–
Avanza	2008	3 785	–	–	–	–
Ruthberg och Partner AB, Evru.EF	2009	–	–	–	–	–
Ruthberg och Partner AB, Evru.EF	2008	870	–	–	–	169
Moderbolaget						
Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t ex ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december	
Dotterföretag	2009	–	6 962	31 455	–	–
Dotterföretag	2008	–	1 023	20 725	–	–
Andra närstående	2009	192	–	–	–	–
Andra närstående	2008	4 655	–	–	–	169

Avanza är närstående då styrelseordförande i eWork har betydande inflytande i bolaget. Ruthberg och Partner AB, Evru och EF är närstående då de drivs av VD:s maka.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt Not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

Not 23 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i % 2009	2008
eWork Nordic OY	Finland	100	100
eWork Danmark ApS	Danmark	100	100
eWork Norge AS	Norge	100	100
Moderbolaget kSEK		2009	2008
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Vid årets början		8 535	3 535
Aktieägartillskott		–	5 000
Utgående balans 31 december		8 535	8 535
Ackumulerade uppskrivningar			
Vid årets början		–	–
Utgående balans 31 december		–	–
Ackumulerade nedskrivningar			
Vid årets början		6 467	–
Årets nedskrivningar		–	6 467
Utgående balans 31 december		6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december		2 067	2 067

Årets nedskrivningar redovisas i resultaträkningen på raden "Resultat från andelar i koncernföretag".

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel, %	2009-12-31	2008-12-31
			Redovisat värde, kSEK	Redovisat värde, kSEK
eWork Nordic OY, 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
eWork Danmark ApS, 29394962, Köpenhamn	1 000	100	184	184
eWork Norge AS, 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
2 067			2 067	2 067

Not 24 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	09-12-31	08-12-31	09-12-31	08-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och banktillgodohavanden	104 269	109 765	65 847	89 614
Summa enligt kassaflödesanalysen	104 269	109 765	65 847	89 614

Betalda räntor och erhållen utdelning

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2009	2008	2009	2008
Erhållen utdelning	–	–	5 588	–
Erhållen ränta	857	2 775	2 086	3 070
Erlagd ränta	–411	–1 187	–392	–223

Not 25 Händelser efter balansdagen

Under januari 2010 öppnades ett kontor i Linköping.

Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på NASDAQ OMX Stockholm.

I övrigt har inga händelser av väsentlig karaktär inträffat efter bokslutsdagen som enligt vår mening kan påverka en extern bedömare av koncernen.

Not 26 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att en risk för att koncernen skall komma att belastas med någon negativ resultat påverkan kommande år.

Not 27 Uppgifter om moderbolaget

eWork Scandinavia AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm.

Moderbolagets aktier var registrerade på First North per den 31 december 2009.

Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq OMX Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2009 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 7 april 2010

Sven Hagströmer
Styrelseordförande

Jeanette Almberg
Styrelseledamot

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Staffan Salén
Styrelseledamot

Erik Törnberg
Styrelseledamot

Claes Ruthberg
Styrelseledamot och vd

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i eWork Scandinavia AB (publ)
Org nr 556587-8708

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i eWork Scandinavia AB (publ) för år 2009. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 7 april 2010
KPMG AB

Carl Lindgren
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNING

Work Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget bedriver mäklari av konsulttjänster inom IT och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ OMX Stockholm sedan februari 2010 och har 16 724 600 aktier fördelat på cirka 1 500 aktieägare.

Till grund för ägarnas styrning av bolaget och koncernen ligger bolagsordningen och den svenska aktiebolagslagen samt ytterligare en rad svenska och utländska lagar och förordningar. Genom noteringen på NASDAQ OMX Stockholm kommer eWork att vara skyldigt att tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning. eWork kommer att från år 2010 tillämpa Svensk kod för bolagsstyrning fullt ut.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Årsstämman utser bolagets styrelse och revisorer samt bestämmer arvoden till dessa. Vidare fastställer årsstämman bokslutet och beslutar om disposition av vinstmedel samt ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör. Årsstämman bestämmer också formen för hur en valberedning ska utses. Vid årsstämman 2009 deltog aktieägare som representerade 67 procent av antalet röster i bolaget. Årsstämman 2009 bemyndigade styrelsen att besluta om nyemission av aktier med eller utan företrädesrätt för befintliga aktieägare.

VALBEREDNING

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna. Motivet för detta har varit att eWork är ett ungt bolag i kraftig tillväxt vars framgång initialt har baserats på ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Sven Hagströmer (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

STYRELSE

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2009 valdes till styrelse:

- Sven Hagströmer, ordförande
- Jeanette Almberg
- Magnus Berglind
- Dan Berlin
- Staffan Salén
- Erik Törnberg
- Claes Ruthberg, vd

STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

STYRELSENS ARBETE

Under verksamhetsåret 2009 hade styrelsen arton protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Vd är ledamot av styrelsen och föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande. Styrelsen har varit fulltalig vid alla möten utom sju.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2009 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- kostnadsutvecklingen i bolaget
- personal och uppförandekod*
- marknadsnotering, börsfrågor och visibilitet i marknaden
- interna processer med fokus på ekonomiorganisationen

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2010.

ARVODEN TILL STYRELSEN

Styrelsens ledamöter har under de senaste åren inte erhållit ersättning för sitt arbete. Årsstämman 2009 beslutade att styrelsens ordförande och ledamöter ska få ett arvode om 75 kSEK var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2009 uppgick till 443 (394) kSEK.

OBEROENDE

Samtliga styrelseledamöter utom vd uppfyller kraven i börsens regelverk om oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelsen som helhet uppfyller kravet på att minst två av de stämмоvalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Av styrelseledamöterna är det endast vd som ingår bolagets ledning.

ERSÄTTNINGsutskott

Styrelsen utom vd utgör det ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv. Utskottets möten har under året sammanfallit med ordinarie styrelsemöten.

REVISION

Revisionsutskottet består av samtliga styrelseledamöter utom vd. Det är styrelsens uppfattning att detta är mest lämpligt med hänsyn till eWorks storlek och verksamhet. Revisionsutskottets möten sammanfaller med ordinarie styrelsemöten. Kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering fullgörs av utskottet genom att

behandla alla kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som bolaget lämnar.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfattning och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

REVISOR

På årsstämman 2009 det registrerade revisorsbolaget KPMG AB, med Carl Lindgren som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2013, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

VD OCH FÖRETAGSLEDNING

Verkställande direktör och koncernchef Claes Ruthberg ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget.

eWorks vd har utsett en företagsledning bestående av vd, vice vd tillika marknadschef, finansdirektör, försäljningschef, IT-chef och personalchef. Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

INCITAMENTSPROGRAM

På årsstämman 2009 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare

som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 750 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2009, 2010 och 2011) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2009 uppgick till 250 000. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 27,53 SEK under perioden 21 juni – 16 juli 2012. Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 4,5 procent av det totala antalet utestående aktier.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotter bolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företags ledningens löpande arbete.

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks mäklari bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanterings system Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot ineliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsult kostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som

föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en särskild granskningsfunktion. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Stockholm den 7 april 2010

Styrelsen

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Namn	Funktion	Invald	Närvaro styrelsemöten	Oberoende i förhållande till	
				bolaget och ledningen	största ägarna
Sven Hagströmer	ordförande	2006	18	ja	nej
Jeanette Almberg	ledamot	2008	16	ja	ja
Magnus Berglind	ledamot	2000	18	ja	nej
Dan Berlin	ledamot	2004	13	ja	ja
Staffan Salén	ledamot	2003	18	ja	nej
Erik Törnberg	ledamot	2006	18	ja	nej
Claes Ruthberg	ledamot och vd	2006	17	–	–

ADRESSER

eWork

www.ework.se

Sverige

Stockholm
Klarabergsgatan 60, 1tr
111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00
Fax: +46 (0) 8 50 60 55 01

Göteborg
Kungsgatan 11
411 10 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50
Fax: +46 (0) 31 339 59 59

Linköping
Platensgatan 3, 4tr
582 22 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Malmö
Anna Lindhs Plats 4
211 19 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80
Fax: +46 (0) 40 10 27 99

Danmark

Köpenhamn
Havnegade 39
DK-1058 København K
Telefon: +45 77 99 32 20

Finland

Helsingfors
Teknikantie 4B
FIN-02150 ESPOO
Telefon: +358 20 787 0800

Norge

Oslo
Vollsveien 2B
Postboks 379
1326 Lysaker
Telefon: +47 22 40 36 20

ÅRSSTÄMMA

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA DEN 26 APRIL 2010

Årsstämma hålls i Stockholm på Rica Hotel Stockholm, Slöjdgatan 7, måndagen den 26 april kl 14.00.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 20 april 2010, dels anmäla sig senast den 20 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till eWork Scandinavia AB
Klarabergsgatan 60 1 tr, 111 21 Stockholm
- E-post arsstamma10@ework.se
- Fax 08-50 60 55 01

Vid anmälan bör aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.

Aktieägare som har förvaltarregistrerade aktier ska, för att ha röst-rätt på årsstämman, av den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna begära tillfällig ägarregistrering ett par bankdagar före den 26 april 2010.

VALBEREDNING

eWorks valberedning har följande sammansättning: Sven Hagströmer (styrelsens ordförande), Magnus Berglind (ordförande i valberedningen) och Staffan Salén. Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL STYRELSE

Valberedningen kommer att vid årsstämman föreslå omval av ledamöterna Sven Hagströmer (styrelsens ordförande), Jeanette Almberg, Magnus Berglind, Dan Berlin, Staffan Salén, Erik Törnberg och Claes Ruthberg.

KALENDARIUM

10 maj 2010	Rapport över första kvartalet per den 31 mars
23 juli 2010	Rapport över första halvåret per den 30 juni
22 oktober 2010	Rapport över de tre första kvartalen per den 30 september
11 februari 2011	Bokslutskommuniké 2010

Rapporterna finns tillgängliga på www.ework.se vid publiceringstillfället.

ework[®]