

Fakta om den nya organisationen

Skandia Liv kommer i och med affären att ombildas till ett rent ömsesidigt bolag, vilket innebär att det nya Skandia blir ett av de största kundägda bolagen i Sverige inom sparande och försäkring. I korthet avses affären att genomföras enligt följande:

Steg 1: I övergången till ett rent ömsesidigt bolag bildas en stiftelse. Stiftelsens stadgar och styrelse måste uppfylla de lämplighetskrav som Finansinspektionen ställer på ägare av finansiella institutioner.

Steg 2: Vid underskrift av köpeavtalet ingås bindande avtal avseende transaktionen av Old Mutual, Skandia Nordic, Skandia Liv och stiftelsen.

Steg 3: Nödvändiga tillstånd från berörda konkurrensmyndigheter och finansinspektioner inhämtas under februari 2012.

Steg 4: Skandia Liv förvärvas av stiftelsen från Skandia Nordic till ett pris som motsvarar bokfört värde.

Steg 5: Skandia Nordic förvärvas av Skandia Liv från Old Mutual. Affären väntas vara slutförd under slutet av första kvartalet 2012.

Ombildningen av Skandia Liv beräknas vara genomförd senast i mars 2013.

Organisation, ledning och styrelse

En ny ledning för Skandia Liv kommer att utses. Hur ledningen kommer att se ut är inte fastställt men klart är att Bengt-Åke Fagerman blir VD för det nya bolaget.

Målsättningen till den 1 februari 2012 är att ha den övergripande organisatoriska strukturen på plats. Likaså är målet att styrelse och ledningsgrupp ska vara tillsatta. Hela den nya organisationen beräknas vara klar den 1 april 2012.

Styrelsen för stiftelsen kommer att bestå av följande personer. Ytterligare personer kommer att rekryteras inom kort.

- Bo Eklöf, f.d. ordförande i Skandia Livs styrelse
- Kajsa Lindståhl, styrelseledamot i Fjärde AP-fonden m.fl.
- Leif Victorin, försäkringstagarrepresentant i Skandia Livs styrelse

Fakta om och nyckeltal för nya Skandia

- Antal anställda: ca 2300
- Antal kunder: drygt 2 miljoner i Norden
- Förvaltad kapital: ca 440 mdsek

Översikt av organisationsstrukturen *efter* förvärvet

