

FYRA AV TIO BLUNDAR FÖR KOLLEGORS ALKOHOLPROBLEM

Missbruk av alkohol och konsekvenserna av alkoholkonsumtion kostar samhället stora summor och forskning visar att det drabbar arbetslivet bl.a. i form av sämre produktivitet. Trots detta är det ganska vanligt förekommande att arbetsgivaren bjuder sina anställda på alkohol i samband med arbetsrelaterade aktiviteter. Det visar den senaste Manpower Work Life-studien.

Misstankarna om alkoholproblem vanligast bland operatörer och inom management

Hur vanligt är det att man misstänker att en kollega har alkoholproblem? Och väljer man att göra något åt saken?

- **23 % av de anställda misstänker att någon av kollegorna har alkoholproblem.** Störst är problemen bland **Operatörer och inom Management**. Misstankarna förekommer i minst utsträckning bland anställda inom Ekonomi och Finans.
- **38 % av de anställda som har misstankar har valt att inte göra något åt saken.** 24 % (av dem som har misstankar om att en kollega har alkoholproblem) har valt att tala direkt med den berörda och 21 % har valt att tala med chefen om misstankarna. Men beteendena skiljer sig åt mellan branscher och generationer.
- Värt att notera är även att det **enbart är 18 % (något under genomsnittet av alla anställda) av de anställda inom Marknad, Reklam, PR och Information som misstänker att någon kollega har alkoholproblem**, trots att förekomsten av alkohol i samband med jobbrelaterade aktiviteter är vanligast i denna bransch. Av de anställda inom Marknad, Reklam, PR och Information som har misstankar är det en relativt stor andel som väljer att **inte** göra någonting åt saken. **Faktum är att det är den mest "passiva" yrkesgruppen, näst efter anställda inom Service, Handel och Butik.** Se diagram 2 nedan!
- I Stockholm är det en aning högre andel (25 %) som misstänker att någon kollega har alkoholproblem än i genomsnittet för hela landet (23 %). Denna så blygsamma skillnad kan tyckas förvånande då konsumtionen av alkohol i samband med arbetsrelaterade aktiviteter är så mycket högre i Stockholm än i övriga landet. För övrigt finns det inga större geografiska skillnader i denna fråga.
- Man kan konstatera att det är **ovanligast att avstå från att göra något åt sina misstankar inom branscher där det är direkt fara för andras hälsa och liv om någon är alkoholpåverkad**, så som inom Hälso- och sjukvård samt Bygg, Anläggning. Se diagram 2 nedan!

Finns det någon kollega på din nuvarande arbetsplats som du misstänker har alkoholproblem? (% JA)

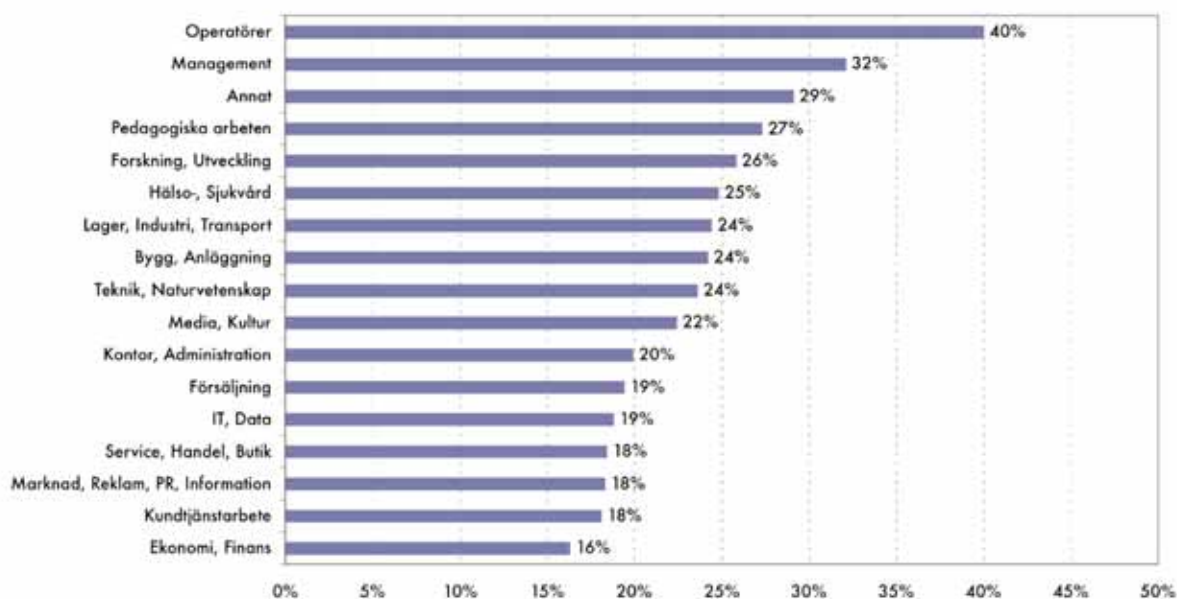


Diagram 1: Misstankar om alkoholproblem hos någon kollega inom olika branscher.

Har du valt att göra någonting åt saken? (% NEJ)

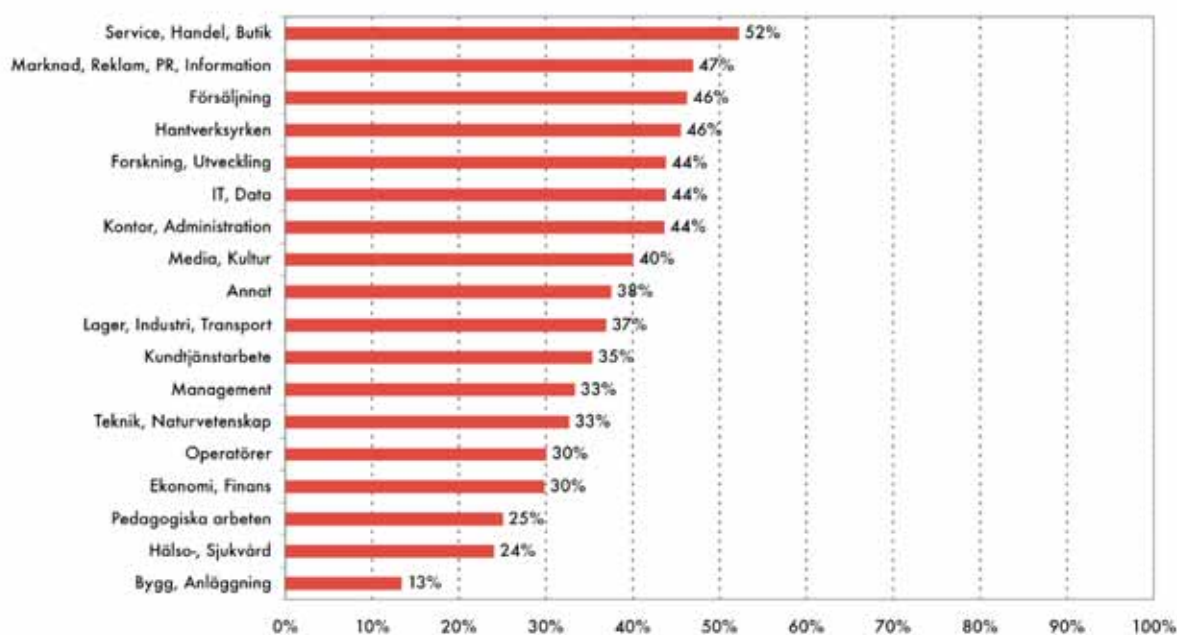


Diagram 2: Hur stor andel inom respektive bransch väljer att inte göra någonting åt saken, bland dem som misstänker att någon kollega har alkoholproblem? Frågan är ställd till samtliga anställda som misstänker att en kollega har alkoholproblem (d.v.s. 23 % av totalt 3336 st. anställda)

Manliga anställda och 50-talister pratar direkt med den berörda

Hur hanterar man egentligen misstankar om att en kollega har alkoholproblem? Den senaste Manpower Work Life-studien visar att det finns tydliga generations- och könsskillnader i hur

man agerar när man misstänker att en kollega har alkoholproblem. Det varierar även mellan olika branscher.

- Anställda födda på femtiotalet tar saken i egna händer när de misstänker att någon kollega har alkoholproblem. **Av alla generationer är det 50-talisterna som oftast väljer att tala direkt med den berörda.** Mest passiva är 80-talisterna. **Hälften av 80-talisterna väljer att inte göra någonting alls.** Detta kan jämföras med enbart en knapp tredjedel (32 %) av 50-talisterna som väljer att vara passiva. **32 % av 50-talisterna och enbart 13 % av 80-talisterna väljer att prata direkt med den berörda.**
- **Dubbelt så många män (30 %) som kvinnor (15 %) talar direkt med den berörda om alkoholproblemen.** Kvinnorna väljer i något högre utsträckning än männen att tala med andra kollegor om misstankarna.
- **60-talisterna är de som oftast tar upp frågan med chefen.** En fjärdedel av 60-talisterna och enbart 14 % av 80-talisterna väljer att prata med chefen om misstankarna¹. Se diagram 3 nedan!

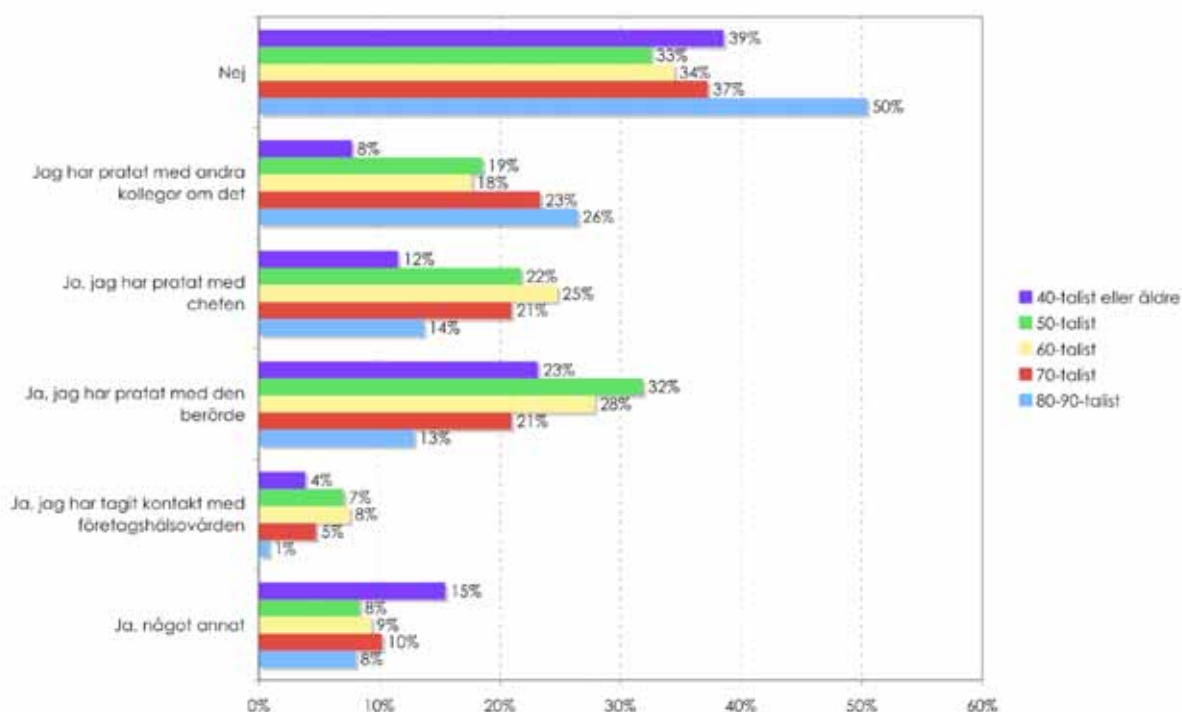


Diagram 3: Generationskillnader i vad man väljer att göra åt saken när man misstänker att en kollega har alkoholproblem. Frågan är ställd enbart till de anställda som misstänker att en kollega har alkoholproblem.

1 av 3 bjuds emellanåt på alkohol på jobbet

33 % av dem som arbetar eller har arbetat menar att arbetsgivaren brukar/brukade bjuda personalen på alkohol ibland eller ofta. **En tredjedel** har arbetsgivare som **aldrig** bjuder på alkohol i samband med arbetsrelaterade aktiviteter och **en av tio** blir **ofta** bjuden på alkohol av arbetsgivaren.

¹ Detta kan jämföras med resultat från den förra Manpower Work Life undersökningen som visade att anställda anser att lojalitet är den näst mest utmärkande egenskapen (på jobbet) för sina kollegor födda på 60-talet. Att vara självcentrerad ses som den tredje mest utmärkande egenskapen för kollegor födda på 80-talet.

Absolut vanligast är det inom branschen ”Marknad, Reklam, PR och Information” där 53 % av de anställda ofta eller ibland bjuds på alkohol av arbetsgivaren. Se diagram 5 nedan! Ännu vanligare är det i Stockholms län där hela sex av tio inom denna bransch svarar att de ofta eller ibland bjuds på alkohol.

Minst förekommande med alkohol i samband med arbetsrelaterade aktiviteter är det bland anställda inom hälso- och sjukvård.

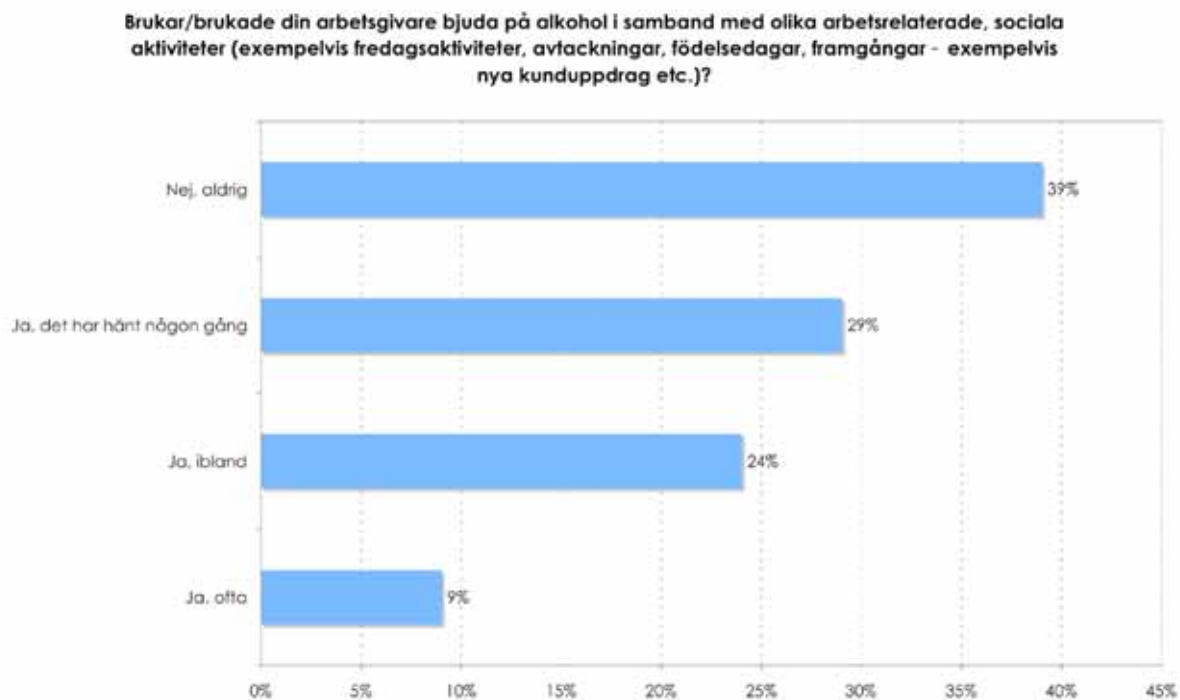


Diagram 4: Hur ofta brukar/brukade arbetsgivaren bjuda på alkohol? Frågan är ställd till alla som är eller har varit anställda.

Brukas/brukade din arbetsgivare bjuda på alkohol i samband med olika arbetsrelaterade, sociala aktiviteter (exempelvis fredagsaktiviteter, avtackningar, födelsedagar, framgångar - exempelvis nya kunduppsdrag etc.)?

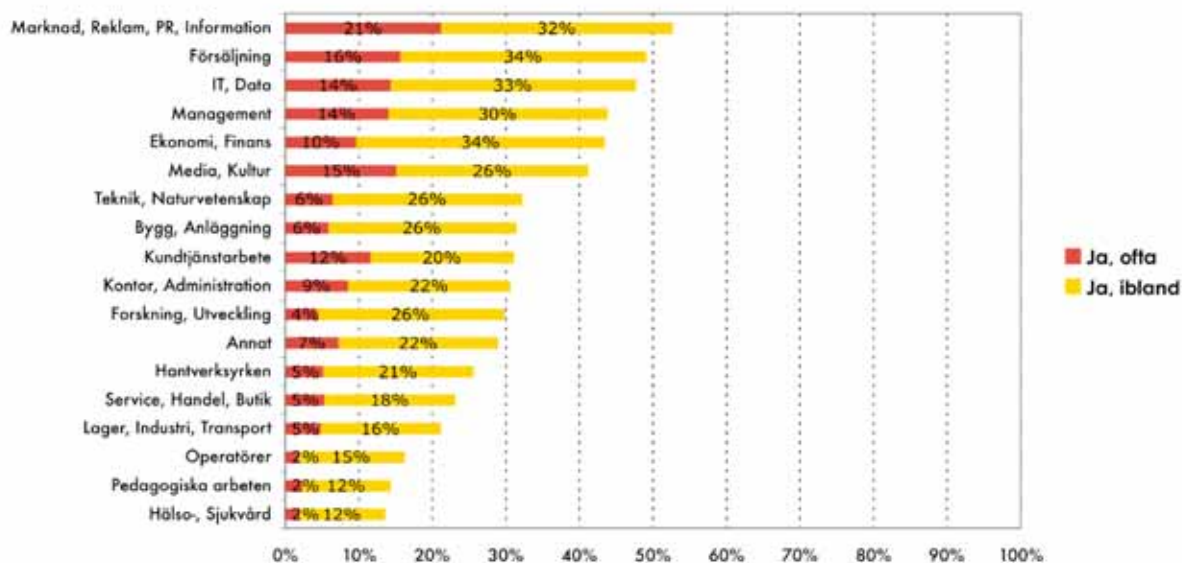


Diagram 5: Hur vanligt är det att bli bjuden på alkohol av arbetsgivaren ibland eller ofta inom olika branscher?

Alkohol – ett Stockholmssyndrom

Absolut vanligast med alkohol i samband med jobbaktiviteter är det i Stockholmsregionen. Det mönstret återfinns inom nästan alla branscher.

Inom vissa yrkesgrupper skiljer det sig dessutom markant mellan Stockholm och resten av landet. **En stor skillnad återfinns bland anställda inom Kontor och Administration.** Arbetar man inom Kontor och Administration i Stockholm är det nästan dubbelt så vanligt att bli bjuden på alkohol av arbetsgivaren än om man arbetar inom samma yrkesområde utanför Stockholm. Se diagram 6 nedan!

80M. Brukar din arbetsgivare bjuda på alkohol i samband med olika arbetsrelaterade, sociala aktiviteter (exempelvis fredagsaktiviteter, avtackningar, födelsedagar, framgångar - exempelvis nya kunduppdrag etc.)? % "Ja, ofta" eller "ibland"

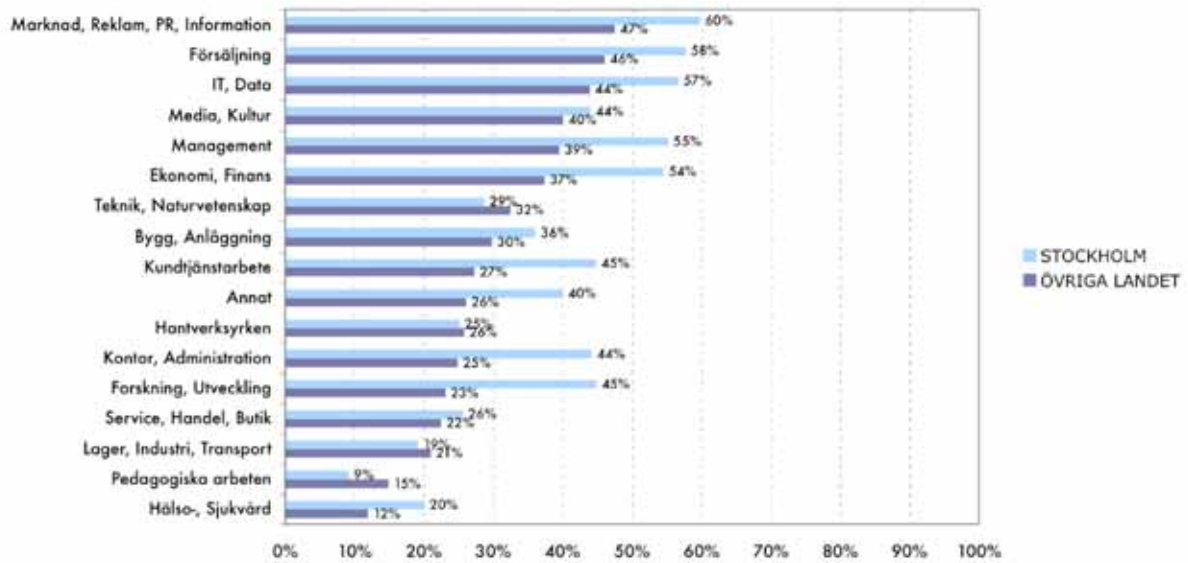


Diagram 6: Skillnader mellan Stockholmsregionen och övriga landet när det gäller alkohol i samband med jobbaktiviteter inom olika branscher.

Manpower Work Life

Resultaten är hämtade från den senaste Work Life undersökningen som Manpower genomförde under april-maj 2009 i samarbete med Kairos Future. 7932 personer har svarat på en enkät som vi har skickat ut via e-mail. Av alla som har svarat är 3548 anställda, 2961 arbetssökande, 357 egenföretagare och 1066 studerande.

De flesta av dem som har svarat på enkäten har sin profil registrerad på Manpower.se. De ingår i Manpower Work Life panelen som idag består av över 20 000 personer som väl motsvarar Sveriges arbetsföra befolkning med avseende på kön, ålder och boendeort.

Om Kairos Future

Studien Manpower Work Life genomförs i samarbete med Kairos Future som är ett oberoende forsknings- och konsultföretag som hjälper företag, myndigheter och organisationer att förstå och hantera samhällsförändringar. Mer information finner du på www.kairosfuture.com