

Ny organisation för Svenska kyrkans arbetsgivare

Stadgarna för Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har enhälligt antagits av Svenska kyrkans Församlingsförbunds fullmäktige.

Organisationsförändringen innebär att medlemsavgiften för Svenska kyrkans arbetsgivare totalt sett minskar. Arbetsgivarna betalar en samlad medlemsavgift till organisationen istället för den tidigare tvådelade avgiften. Detta gäller alla medlemmar förutom i Stockholms stift som får en marginell ökning.

De största förändringarna i den nya organisationen är att de regionala stiftsförbunden avvecklas under 2010. För arbetsgivarorganisationen är närheten till medlemmarna viktig. Därför har handläggare som är anställda i stiftsförbunden erbjudits anställning i arbetsgivarorganisationen.

Genom den regionala närvaron av handläggare har organisationen fortsatt nära geografisk kontakt med medlemmarna och genom att samla alla medarbetare i en och samma organisation stärks den samlade kompetensen, berättar Jösta Claeson, förbundsstyrelsens ordförande.

Den nya organisationen kommer liksom tidigare att teckna Svenska kyrkans kollektivavtal samt stödja medlemmarna med rådgivning och utbildning i arbetsgivarfrågor, begravningsfrågor och fastighetsfrågor. Arbetsgivarorganisationen behåller sin höga ambitionsnivå inom arbetsmiljöområdet och begravningsfrågorna.

De nuvarande stiftsförbunden avvecklas senast under 2010. Stiftsförbundsstämmorna ersätts med nya stiftsvisa arbetsgivarkonferenser. Arbetsgivarkonferensen sammanträder varje år och består av ombud från alla medlemmar. Dessa ombud väljs av kyrkofullmäktige i respektive församling för att markera att arbetsgivarorganisationen är en del av Svenska kyrkans demokratiska struktur.

Detta är ett viktigt inslag i förankringen av arbetsgivarorganisationens uppdrag och för att föra ut viktiga budskap till arbetsgivarna, menar Jösta Claeson.

Fullmäktige beslöt att uppdra åt styrelsen att tillsätta en arbetsgrupp för att se över olika övergångsfrågor i och med organisationsförändringarna.

Kontaktperson:

Jösta Claeson, förbundsstyrelsens ordförande
076'29 08 27

Kristiina Ruuti, pressekreterare 018'69606, 070•763998

Framtidsutredningen

Förbundsstyrelsen beslutade 2007 att tillsätta en utredning kring Församlingsförbundets organisation. Utredningen fick direktiv att kartlägga, problematisera och lägga fram modeller för Församlingsförbundets framtida organisation, mål och inriktning. Uppdraget avsåg den samlade organisationen på såväl nationell som regional nivå. Sören Ekström utsågs till utredare. Ett diskussionsbetänkande skickades på remiss till samtliga medlemmar (församlingar, samfälligheter och stift), samt till kyrkostyrelsen. I slutbetänkandet presenterades tre olika modeller: 1) oförändrad organisation (endast smärre förändringar i stadgarna) 2) Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, utan regionala organisatoriska delar men med regionalt placerade handläggare, 3) verksamheten integreras med Svenska kyrkan på nationell nivå (kyrkostyrelsen).

Utredningen förordade modell 2 eller 3 för att på bästa sätt svara på de uppställda kraven.