

Avia Express presenterar ny strategi för att bli ett konkurrenskraftigt flygproduktionsbolag

Avia Express VD Lars-Åke Bertilsson presenterar idag företagets nya strategi för att bli ett modernt, lönsamt och konkurrenskraftigt flygproduktionsbolag. Eftersom Avia Express haft avsevärt högre lönekostnader för piloter än jämförbara företag vidtar företaget nu åtgärder som innebär att Avia Express kommer att börja hyra in piloter istället för att ha dem anställda i bolaget. VD Lars-Åke Bertilsson ser ljus på framtiden.

Idag presenterar Avia Express VD Lars-Åke Bertilsson företagets nya strategi för att bli ett lönsamt och konkurrenskraftigt flygproduktionsbolag.

Behovet av en ny strategi är stort. Avia Express lönekostnader har ökat kraftigt de senaste åren men på grund av den ständigt hårdnande konkurrensen i flygbranschen har de inte kunnat matchas av högre intäkter. Som en följd av detta har lönsamhetsproblemen blivit påtagliga och under de senaste 20-åren har företaget inte lyckats uppnå lönsamhet över en enda konjunkturcykel. Nya uppstickarföretag i samma segment som Avia Express kan tack vare lägre lönekostnader konkurrera med mer förmånliga priser.

- Våra kunder uppskattar vår kvalitet och servicenivå men för att vi ska överleva långsiktigt måste vi precis som alla andra företag erbjuda konkurrenskraftiga priser, förklarar VD Lars-Åke Bertilsson.

För att skapa ett flexibelt, modernt och konkurrenskraftigt flygproduktionsbolag har en ny affärsstrategi arbetats fram. Den huvudsakliga förändringen i den nya affärsmodellen är att Avia Express policy inom avdelningarna för ekonomi, teknik och flyg kommer att vara att verka för att outsourcing genomförs så långt det är möjligt. I enlighet med den nya policyn kommer Avia Express börja använda sig av inhyrda piloter istället för anställda. Upplägget är mer kostnadseffektivt och kommer att ge stora besparingar.

- Med den nya strukturen kommer Avia Express bli ett flexibelt, modernt och konkurrenskraftigt flygproduktionsbolag med goda framtidsutsikter. Jag hoppas att bolaget kommer att växa de närmaste åren, säger Bertilsson.

Det är i huvudsak två faktorer som ligger bakom Avia Express höga pilotlönekostnader. För det första har Avias piloter högre timkostnad än jämförbara konkurrenter och för de andra har de färre flygtimmar. Avias piloter har en genomsnittlig grundlön på 50 000 kronor i månaden och en genomsnittlig flygtid på i snitt 9 timmar i veckan. Det innebär att Avias lönekostnader ligger 50 procent högre än marknadsnivån samtidigt som flygtiden bara är hälften av den tillåtna.

*För mer information kontakta Lars-Åke Bertilsson
+46 733 85 86 70
lars-ake.bertilsson@aviaexpress.se*