

PRESSMEDDELANDE

Stockholm 2010-03-11

Aktieägarna i Cision AB (publ)

kallas härmed till årsstämma onsdagen den 14 april 2010 klockan 16.00 i Garnisonen Konferens, Karlavägen 100, Stockholm.

Deltagande

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall

dels vara införd i den utskrift av aktieboken som görs av **Euroclear Sweden AB (tidigare VPC AB)** per torsdagen den 8 april 2010,

dels anmäla sin avsikt att delta i årsstämman till Bolaget senast klockan 16.00 torsdagen den 8 april 2010;

- per post till Cision AB (publ), Att: Angela Elliot, 114 88 Stockholm,
- per e-post till angela.elliott@cision.com,
- per telefon: 08-507 410 00, eller
- per fax: 08-507 410 25.

Vid anmälan skall aktieägare uppge namn, person- / organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta. Fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar bör, för att underlätta inpasseringen vid årsstämman, vara Bolaget tillhanda senast måndagen den 12 april 2010. Observera att eventuell fullmakt skall insändas i original. Fullmaktsformulär finns tillgängligt att ladda ner via <http://corporate.cision.com/sv/Bolagsstyrning/Arsstamma/>.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att äga rätt att delta i årsstämman, begära att tillfälligt införas i aktieboken hos **Euroclear Sweden AB** i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträtsregistrering, måste vara verkställd senast torsdagen den 8 april 2010, vilket innebär att aktieägare i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Antal aktier och röster

I Bolaget finns totalt 74 544 418 aktier, med en röst vardera, således totalt 74 544 418 röster.

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman (se nedan)
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för 2009
8. Verkställande direktörens anförande
9. Styrelseordförandens redogörelse för arbetet i valberedningen respektive styrelsens arbete och arbetet i ersättnings- och revisionskommittéerna
10. Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för 2009
11. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen för 2009 (se nedan)
12. Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och den verkställande direktören för 2009
13. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som skall väljas av årsstämman (se nedan)
14. Fastställande av arvode åt styrelse och revisor samt ersättning för kommittéarbete (se nedan)
15. Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och eventuella styrelsesuppleanter (se nedan)
16. Styrelsens förslag till fastställande av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget (se nedan)
17. Styrelsens förslag om villkorad ändring av bolagsordningen (se nedan)
18. Aktieägares förslag avseende nomineringsprocess för valberedning (se nedan)
19. Årsstämmans avslutande

Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen för 2009 (ärende 11)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att de till förfogande stående vinstmedlen om 392 632 974 kronor disponeras genom att balanserad vinst om 564 676 611 kronor, fond för verkligt värde om 91 229 kronor, överkursfond om 10 463 807 kronor och årets resultat om -182 598 673 kronor överförs i ny räkning.

Förslag till beslut avseende ärende 2 och 13-15

Bolagets valberedning, som har bildats enligt beslut vid årsstämman år 2009 och som består av ordförande Göran Espelund (Lannebo Fonder AB), Bengt A. Dahl (Fairford Holdings Scandinavia AB), Bertil Villard (Cyril Acquisition AB) och Anders Böös (styrelseordförande i Bolaget), föreslår nedan angivna beslut avseende ärende 2 och 13-15.

- Valberedningen föreslår att Anders Böös, tillika styrelsens ordförande, utses till ordförande vid årsstämman (ärende 2).
- Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter skall vara åtta samt att inga suppleanter skall utses (ärende 13).
- Valberedningen föreslår att styrelsearvode skall utgå med oförändrat 1 800 000 kronor att fördelas i enlighet med följande: 600 000 kronor per år till ordföranden och 200 000 kronor per år till vardera ledamot som inte är anställd i Bolaget. Valberedningen föreslår vidare att ersättning till ledamöter i revisionskommittén skall utgå med oförändrat 300 000 kronor per år, varav 200 000 kronor till ordföranden i revisionskommittén samt att ersättning till ledamöter i ersättningskommittén skall utgå med oförändrat 150 000 kronor per år, varav 100 000 kronor till ordföranden i ersättningskommittén (ärende 14).
- Valberedningen föreslår att arvode till revisorn under mandatperioden skall utgå löpande enligt av Bolaget godkänd räkning (ärende 14).
- Valberedningen föreslår omval av Anders Böös, Pia Gideon, Thomas Heilmann, Peter Leifland, Gunilla von Platen, Hans-Erik Andersson, Hans Gieskes och Alf Blomqvist som styrelseledamöter. Anders Böös föreslås kvarstå som styrelsens ordförande (ärende 15).

Styrelsens förslag till fastställande av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget (ärende 16)

Styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget är utformat för att säkerställa att koncernen kan erbjuda ett belöningsystem som är konkurrenskraftigt, affärsdrivet, prestationsorienterat och som uppfyller en hög standard vad gäller etik och moral.

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag beträffande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i Bolaget. Med särskilt angivet undantag för den verkställande direktören är föreslagna principer i huvudsak överensstämmande med tidigare år och baseras på redan ingångna avtal mellan Bolaget och respektive befattningshavare. Principerna skall omfatta den verkställande direktören, ledande befattningshavare som rapporterar till denna samt ett antal andra seniora befattningshavare inom koncernen. Kompensationen till ledande befattningshavare skall bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension, övriga förmåner samt i förekommande fall långsiktigt incitamentsprogram.

Fast lön

Bolaget skall erbjuda marknadsmässiga villkor för att attrahera, utveckla och bibehålla ledande befattningshavare. Den fasta lönen sätts utifrån vad den lokala marknaden betalar för motsvarande roll, kvalifikationer och prestationer och är således marknadsmässig. Den fasta lönen omprövas varje år.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning utbetalas i form av en årlig prestationsbaserad bonus. Målbonus för ledande befattningshavare i Bolaget varierar beroende på befattning. Målbonus för verkställande direktör är 60 procent av fast årslön och maximal bonus är 100 procent av fast årslön när prestationerna överträffar målen. För ledande befattningshavare i Bolaget är målbonus 40-50 procent av fast årslön med maximalt 80-100 procent av fast årslön. Bonus baseras på måluppfyllelse av EBIT-relaterade mål.

Långsiktigt incitamentsprogram

Beslut om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare skall fattas av bolagsstämman. För närvarande har bolaget två pågående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram, beslutade av årsstämman 2007 och 2009.

Pension

Grundprincipen vad gäller pensionslösningar skall vara att villkoren är marknadsmässiga i förhållande till situationen i det land där den ledande befattningshavaren stadigvarande är bosatt. Pensionsåldern för ledande befattningshavare varierar beroende på lokal praxis. För verkställande direktören skall Bolaget årligen avsätta ett belopp motsvarande 20 procent av verkställande direktörens pensionsmedförande årslön till pensions- och försäkringslösningar. Samtliga övriga ledande befattningshavare följer lokal praxis vad gäller pensionsavtal eller motsvarande. Andra pensionsavsättningar görs i enlighet med lokal praxis och efter godkännande av HR och verkställande direktören.

Övriga förmåner

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i Bolaget har möjlighet till för denna nivå sedvanliga förmåner, såsom företagshälsovård, sjukvårdsförsäkring och tjänstebil. Förmåner varierar mellan länderna och utgår från praxis på de lokala marknaderna.

Avgångsvederlag

Mellan Bolaget och verkställande direktören gäller ett anställningsavtal till den 31 december 2011. Efter överenskommen period av tre år kan avtalet förlängas tolv månader i taget. Om Bolaget avslutar avtalet är verkställande direktören berättigad till avgångsvederlag motsvarande en årslön. För övriga ledande befattningshavare varierar uppsägningstiden från tre till sex månader. Från Bolagets sida varierar uppsägningstiden från tre till tolv månader. Ett antal ledande befattningshavare har vid uppsägning från Bolagets sida ett avgångsvederlag motsvarande sex till tolv månadslöner.

Beredning och beslut

Såvitt avser verkställande direktören föreslår ersättningskommittén efter diskussion mellan styrelseordföranden och verkställande direktören, lön, kriterier för rörlig ersättning och andra anställningsvillkor, vilka sedan fastställs av styrelsen. För övriga ledande befattningshavare föreslår verkställande direktören villkor, vilka sedan fastställs av ersättningskommittén och rapporteras till styrelsen.

Styrelsen skall ha rätt att göra avsteg från dessa principer om det i enskilt fall finns rationella affärsmotiv och starka skäl för ett sådant beslut.

Styrelsens förslag om villkorad ändring av bolagsordningen (ärende 17)

Styrelsens förslag innebär en anpassning av bolagsordningens § 9 till de nya regler om sättet för kallelse till bolagsstämma som förväntas träda i kraft före årsstämman 2011.

Nuvarande lydelse: "Kallelse till ordinarie bolagsstämma samt till extra bolagsstämma där en fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före bolagsstämman. Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och Svenska Dagbladet."

Föreslagen lydelse: "Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet."

Styrelsen föreslår att årsstämmans beslut om ändring av bolagsordningen skall vara villkorat av att en ändring av sättet för kallelse till bolagsstämma i aktiebolagslagen (SFS 2005:551) har trätt i kraft, som innebär att den föreslagna lydelsen av § 9 ovan är förenlig med aktiebolagslagen.

Aktieägars förslag avseende nomineringsprocess för valberedning (ärende 18)

Bolagets större aktieägare, innefattande Fairford Holdings Scandinavia AB, Cyril Acquisition AB och Lannebo Fonder AB, föreslår att årsstämman beslutar att den nomineringsprocess som redan idag tillämpas också skall utgöra grund för kommande nomineringsarbete. Förslaget innebär att styrelsens ordförande kontaktar minst tre av de största aktieägarna i Bolaget per den 31 augusti. Dessa ombeds att utse var sin representant till en valberedning, i vilken även styrelsens ordförande skall ingå. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från denna rätt att utse en representant skall nästa aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse en representant. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den största aktieägaren. Namnen på valberedningens ledamöter liksom de aktieägare som dessa personer företräder skall offentliggöras och publiceras på Bolagets hemsida så snart valberedningen utsetts, dock senast sex månader före årsstämma. Valberedningen skall lämna förslag till stämмоordförande vid årsstämma, styrelseordförande och övriga ledamöter i Bolagets styrelse, styrelsearvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna, eventuell ersättning för kommittéarbete, revisorsarvode samt nomineringsprocess avseende valberedningen. I förekommande fall skall valberedningen även lämna förslag till revisorer. Inget arvode föreslås utgå till valberedningens ledamöter. Ledamöterna erhåller dock ersättning för sedvanliga utlägg i samband med deras arbete, förutsatt att dessa utlägg bedöms som skäligena.

Fullständiga förslag

Valberedningens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 2 och 13-15 samt styrelsens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 11 och 16-17 framgår ovan. Fullständigt förslag avseende valberedning (punkt 18), redovisningshandlingar och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2009 samt revisorns yttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen avseende fullföljande av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget senast från och med onsdagen den 31 mars 2010 och sändas per post till de aktieägare som så begär och uppger sin postadress. Samtliga handlingar angivna i detta stycke kommer även från och med onsdagen den 31 mars 2010 finnas tillgängliga i elektroniskt format på Bolagets hemsida <http://corporate.cision.com/sv/Bolagsstyrning/Arsstamma/>.

Stockholm i mars 2010

Cision AB (publ)

Styrelsen

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Erik Forsberg, ekonomidirektör
Telefon 08-507 410 00
E-post erik.forsberg@cision.com

Cision AB
114 88 Stockholm
Telefon 08-507 410 00
www.cision.com

Detta pressmeddelande finns också tillgängligt på: <http://corporate.cision.com/sv/>

Cision skapar förutsättningar för företag och organisationer att fatta bättre beslut och nå bättre resultat genom plattformen CisionPoint, som erbjuder tjänster för kommunikations- och PR-ansvariga. Med lokal expertis och global räckvidd levererar Cision relevant medieinformation, målgruppsanpassade distributionstjänster, mediebevakning och kvalificerade analyser. Cision har kontor i Europa, Nordamerika och Asien samt partners i 125 länder. Cision AB är noterat på Stockholmsbörsen och omsatte 1.5 miljarder 2009.