



18.11.2010

Parhaat kunta-alan työterveyshuollon edustajat löytyivät Alajärveltä ja Raisiosta

Työterveyshoitaja **Minna Tuomela** Alajärveltä sekä työterveyshuollon erikoislääkäri **Kimmo Nermes** Raisiosta palkittiin Kuntien eläkevakuutuksen järjestämässä kilpailussa, jossa etsittiin kunta-alan parhaita työterveyshuollon edustajia. Palkinnot jaettiin 18.11.2010 Kuntien eläkevakuutuksen järjestämässä kunnallisessa työterveyspäivässä Helsingin Messukeskuksessa.

Perustelujen mukaan Minna Tuomela on todellinen voimavara koko työyhteisölle. Hänellä on hyvä taito käsitellä ihmisiä sekä luoda turvallinen ja keskusteleva ilmapiiri. Sovittelevana henkilönä Tuomelalla on kyky etsiä ja löytää ratkaisuja moniin työpaikan ja työyhteisöjen ongelmiin. Lisäksi hän on erityisesti kunnostautunut työterveyshuollon ja työsuojelun yhteistyössä. Vankka työterveyshuollon osaaminen välittyy Tuomelasta hänen arkipäivän työssään.

Kimmo Nermes puolestaan on ollut keskeinen toteuttaja kehitettäessä Naantalin kaupungin henkilökunnan työterveyshuoltoa. Hän on ollut ideoimassa työhyvinvointia edistävää toimintaa monella eri tasolla sekä osallistunut aktiivisesti työyhteisöjen kehittämistoimintaan. Hänet tunnetaan lisäksi joustavuudestaan sekä innovatiivisuudestaan. Kimmo Nermes on paneutunut tarmolla työsuojelun ja työterveyshuollon väliseen yhteistoimintaan sekä kehittänyt työterveysyhteistyötä työnantajan, henkilöstöhallinnon, työntekijöiden ja työterveyshuollon välillä.

”Etsi maan paras kunta-alan työterveyshuollon edustaja” -kilpailun tarkoituksena oli löytää henkilö, joka on esimerkillisen osaava, kannustava ja kehittävä työterveyshuollon ammattilainen. Lisäksi hänellä on hyvät yhteydet esimiehiin, erikoissairaanhoidon ja eläkelaitokseen. Kilpailuun ilmoitettiin yhteensä 20 työterveyshuollon ammattilaista, joita olivat ehdottaneet kuntatyöpaikkojen työntekijät yksin tai yhdessä.

Työterveyshuollon asema työssä jatkamisen edistämisessä on keskeinen. Tätä on korostettu niin Ahtelan työryhmässä kuin Sata-komiteassa. Myös Kuntien eläkevakuutuksen strategian keskeinen painoalue on työurien pidentäminen, ja työterveyshuollon rooli nähdään erittäin tärkeänä, kun halutaan työntekijöiden jatkavan työssä vanhuuseläkeikään asti, kun pyritään tukemaan osatyökykyisiä ja kun halutaan vähentää työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymistä.

Kunta-ala tarvitsee nyt ja tulevaisuudessa ikääntyvien työntekijöiden tueksi ja turvaksi ammattitaitoista, ennakoivaa sekä yhteistyökykyistä työterveyshenkilöstöä.

Lisätiedot kuntoutuspäällikkö Ulla Palmroos, puh. 020 614 2264, 040 830 1047 ja kuntoutusasiantuntija Sirpa Reijonen, puh. 020 614 2617