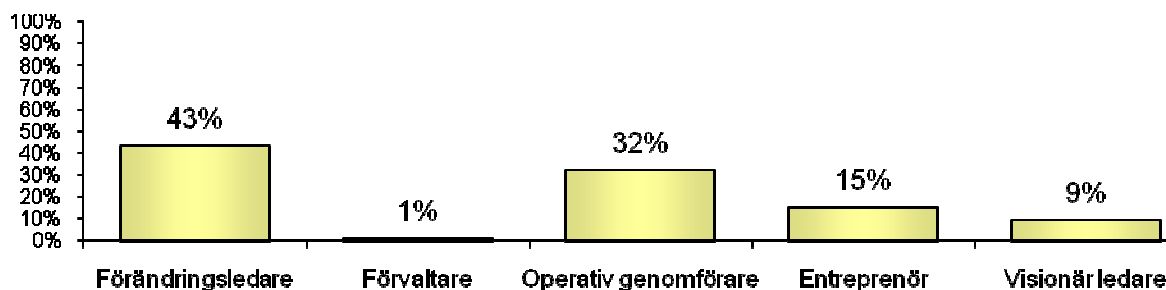


Pressmeddelande 2010-12-09

Sökes: chefer som kan driva förändringar

Chefen ska leda förändringar, inte sitta bakom sitt skrivbord och "vara ansvarig". Och behovet av förändringsledare är större ju större företaget är. Det visar studien ResursNavigatorn.

Många av Sveriges största företag söker ledare som kan genomföra stora förändringar. Andra chefstyper som "entreprenörer" eller "visionärer" är inte lika eftertraktade. Och "förvaltare" vill praktiskt taget inget börsnoterat företag längre anställa. Men "genomförare" är en chefstyp som också är populär bland de börsnoterade företagen.



Av 70 tillfrågade personal och HR-chefer i svenska börsföretag svarar nästan hälften eller 43 procent att de kommer söka en förändringsledare nästa gång de ska anställa en chef.

-Svenska företag lever i en värld som förändras snabbt. De inser att de måste rekrytera chefer som kan leda organisationen och medarbetarna i ständigt pågående projekt. Förvaltaren, personer som passar för att se till att företaget fortsätter i samma spår, passar inte längre in i de större företagen. Det säger Torsten Håkansta, vd för Arbetslivsresurs som står bakom undersökningen ResursNavigatorn.

-Det intressanta är att chefstyper med så attraktiva benämningar som "entreprenör" eller "visionär" inte kommer lika högt i undersökningen. Det är uppenbart att företagen söker chefer som handgripligen och direkt kan leda sina organisationer mot nya mål.

ResursNavigatorn bygger på enkäter och intervjuer av personal- och HR-chefer i 70 svenska börsföretag. Undersökningarna är genomförda av PMP Marknadskonsult AB.

För mer information:

Torsten Håkansta, vd Arbetslivsresurs, 08 508 941 02, 070 679 65 05, torsten.hakansta@arbetslivsresurs.se

Se också www.arbetslivsresurs.se

Om Arbetslivsresurs AR AB (publ)

Arbetslivsresurs är din HR-partner inom organisationsutveckling, omställning och rehabilitering. Våra kunder finns inom privata och offentliga företag och organisationer. Under processens gång stödjer vi människan, organisationen och fackliga företrädare. Vi är specialister på att utveckla människor utifrån beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Årligen utvecklar vi 15 000 personer att identifiera sina styrkor och möjligheter. Genom att utveckla människor utvecklar vi organisationer. Vi uppnår resultat: både mänskliga och ekonomiska och bidrar till ett friskare arbetsliv. Arbetslivsresurs finns på 40 orter i landet har ca 250 medarbetare.