



Svenska företag redo att anställa under 2011

Drygt vart tredje svenskt företag planerar för nyanställningar under 2011, vilket placerar Sverige i europatopp som nummer två bakom Ryssland. Samtidigt är det många av företagen som oroas över hur de ska hitta rätt kompetens. Det visar en rapport från PwC där 1100 personalchefer i Europa och USA frågats ut om anställningsbehoven och de utmaningar som väntar under 2011.

Andelen svenska företag som tänker nyanställa har mer än fördubblats enligt PwCs återkommande undersökning. 36 procent planerar för anställningar under 2011 att jämföra med 14 procent förra året. Skillnaden är än större när det gäller företagens inställning till nedskärningar där förra årets undersökning visade att 52 procent planerade att dra ner på personalstyrkan. I år är den siffran nere på 14 procent.

– Prognosen för Sverige är tydlig. Vi ser ett intressant trendbrott i förhållande till motsvarande undersökning i fjol då Sverige låg en bra bit under europasnittet när det gäller synen på nyanställningar. Nu är bilden omvänd och det är endast ryska företag som är mer anställningsbenägna under 2011, menar Anders Assarson ansvarig för Human Resource Services vid PwC.

Länder med de mest anställningsbenägna företagen

Land	Andel företag som planerar för nyanställningar (%)
Ryssland	48
Sverige	36
Polen	34
Storbritannien	28
Turkiet	26

Källa: PwC, Human Resource Services

– Det handlar inte enbart om anställningar som ska väga upp personalreduceringar under krisen. 20 procent av de svenska företagen kommer att anställa för att kompensera för tidigare uppsägningar men intressant är att ytterligare 16 procent svarar att de har behov av en tydlig personalökning därutöver, berättar Anders Assarson.

Undersökningen visar även på utmaningar som personalcheferna ser framöver. Störst huvudbry finns när det gäller är att hitta rätt kompetens, som 56 procent av de svenska företag ser som ett hinder framöver.

– En annan utmaning för företagen är den globala rörligheten. Hela 36 procent av de svenska bolagen lyfter fram frågeställningar kring global mobilitet som ett problemområde. Det är en bild som vi känner igen och inte minst när det gäller skatteproblematiken. Här kan regelverken säkerligen förenklas och många företag kan behöva förtydliga sina strategier, avslutar Anders Assarson.

De tre största utmaningarna enligt personalcheferna inom svenska företag

Utmaning	Andel företag (%)
Kompetensbrist	56
Global rörlighet	36
Begränsningar av ersättningar	28

Om undersökningen

I undersökningen medverkar personalchefer från 14 europeiska länder samt USA. 1100 företag är representerade i undersökningen varav 50 svenska företag och där hälften har fler än 1000 anställda.

För mer information kontakta:

Anders Assarson, ansvarig Human Resource Services, PwC
Tel 07 09-29 14 23, e-post: anders.assarson@se.pwc.com

Martin Askman, pressansvarig, PwC
Tel: 07 09-29 36 85, e-post: martin.askman@se.pwc.com

Fakta om PwC:

PwC Sverige är marknadsledande inom revision, redovisning, skatt och affärsrådgivning med 3 600 medarbetare på 130 kontor runt om i landet. Med erfarenhet och unik branschkunskap utvecklar vi värden för våra 60 000 kunder vilka utgörs av globala företag, svenska storföretag och organisationer, mindre och medelstora, främst lokala företag samt den offentliga sektorn.

PwC Sverige drivs som en självständig och oberoende juridisk enhet. Vi ingår i det globala nätverket PwC som är världens största nätverk inom revision, skatte- och affärsrådgivning. Vi delar våra kunskaper, erfarenheter och lösningar med 161 000 medarbetare i 154 länder för att utveckla nya perspektiv och praktiska råd. Se pwc.com/se för mer information.