

PRESSMEDDELANDE

2010-12-22

För mer information: Catharina Bäck, förhandlare på avdelningen för arbetsgivarpolitik
Tfn 08-452 76 21, Mobil 070-319 76 21, catharina.back@skl.se

Nytt omställningsavtal klart

Idag sker undertecknandet mellan parterna av ett helt nytt omställningsavtal för den kommunala sektorn. Cirka 1,1 miljon medarbetare i kommuner och landsting berörs av det nya avtalet som innebär ett bättre stöd till den som behöver få ett nytt arbete.

Det nya avtalet består av aktiva insatser och ekonomiska förmåner för den arbetstagare som befinner sig mellan två anställningar. Nu får medarbetare i den kommunala sektorn likvärdiga förutsättningar med den övriga privata och statliga arbetsmarknaden. Det blir enklare och mer enhetligt när alla kommuner, landsting och Pacta-medlemmar har samma grund i ett centralt omställningsavtal. Självkärlt finns utrymme för lokala variationer.

– Det här är ett modernt avtal med aktiva insatser för en arbetstagare som behöver ett nytt arbete, säger **Ingela Gardner Sundström**, ordförande SKL:s förhandlingsdelegation. Tidigare avtal erbjöd i första hand passiva åtgärder. Det hjälper ingen. Nu blir det lättare för arbetsgivarna att rekrytera och för medarbetarna att hitta ny anställning.

De villkor som gällde tidigare gav endast ekonomisk ersättning till personer som blivit uppsagda efter lång anställningstid, men de fick inget stöd för att hitta ett nytt arbete. I fortsättningen ska arbetsgivarna betala 0,1 procent av lönesumman till Omställningsfonden. Pengarna ska bekosta rådgivning och insatser som gör att den som förlorat jobbet får stöd och hjälp att hitta ett nytt. Omställningsfonden ansvarar för att insatserna ger den som förlorat jobbet individuellt omställningsstöd. Det blir ett komplement till det stöd Arbetsförmedlingen och arbetslöshetsförsäkringen kan ge.

De flesta av de gamla avgångsförmånerna försvinner i och med det nya avtalet. Men utfyllnaden av a-kasseersättningen blir kvar.

– Jag är glad att vi kommit i hamn efter flera års förhandlande. Nu får våra medlemmar och deras medarbetare ett bra stöd vid omorganisationer och förändringar på arbetsplatsen. säger **Ingela Gardner Sundström**.

Avtalsparterna

- Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) / Pacta, arbetsgivarförbund för kommunalförbund och företag
- Kommunal
- OFR – En uppdragsstyrd förhandlings- och serviceorganisation för 15 fackliga organisationer med medlemmar inom offentliga sektorn. På den kommunala sidan ingår Lärarförbundet, SKTF, Vårdförbundet, LR, SSR, Läkarförbundet, Ledarna, LSR och Teaterförbundet
- AkademikerAlliansen - AkademikerAlliansen är en organisation för förhandlingssamverkan på den kommunala/landstingskommunala sektorn mellan 17 Saco-an slutna förbund.