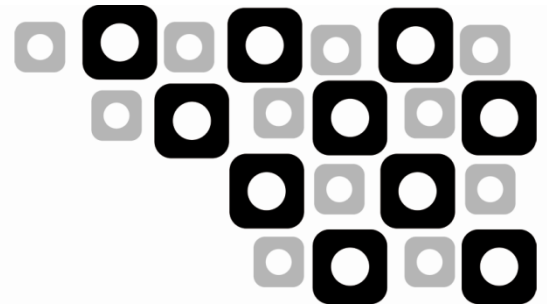




Stockholm den 22 februari 2011

PRESSMEDDELANDE

Talangerna allt viktigare för företagen

Orderingång, omsättning och nyckeltal är viktiga men när de svenska börsbolagen prioriterar är det talangerna som är mest väsentliga. Det visar en färsk undersökning, ResursNavigatorn, som Arbetslivsresurs har gjort bland 100 svenska börsnoterade bolag. Undersökningen kommer att presenteras närmare vid Stockholms Marknadsförenings frukostmöte i morgon 23 februari.

ResursNavigatorn visar vilka fokusområden de svenska börsbolagen har för att nå övergripande produktivitetsmål. Det viktigaste fokusområdet enligt bolagen är att utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Andra viktiga områden är att ha ett effektivt ledarskap och öka prestationsförmågan hos medarbetare.

Undersökningen visar också vilka metoder börsbolagen använder för att behålla sina nyckelpersoner. Kompetensutveckling är börsbolagens främsta metod. I andra hand erbjuds attraktiva karriärmöjligheter. Först på tredje plats kommer lön.

– Det bästa ett företag kan göra är att arbeta med Talent Management. Ambitiösa medarbetare måste få chans att utvecklas. De måste få bekräftelse på att de är på rätt väg och stimuleras att fortsätta framåt. Det är också viktigt att medarbetare känner att de har möjlighet att påverka sin situation och sitt arbete, säger Torsten Håkansta, VD Arbetslivsresurs.

Undersökningen visar också att bolagets storlek har betydelse för vilka metoder som används för att behålla nyckelpersoner. De stora bolagen använder karriärmöjligheter i stor utsträckning. De små fokuserar istället på att kompetensutveckla sina nyckelpersoner.

Mer detaljer ur undersökningen kommer att presenteras under ett frukostmöte som arrangeras av Marknadsföreningen i Stockholm. Mötet äger rum i morgon 23 februari med start 07:30 på Operaterassen i Stockholm.

Frågor om undersökningen besvaras av

Torsten Håkansta, VD Arbetslivsresurs, telefon 070 679 65 05 eller 08 508 941 02.

Om Arbetslivsresurs AR AB (publ)

Arbetslivsresurs är din HR-partner inom organisationsutveckling, omställning, och rehabilitering. Våra kunder finns inom privata och offentliga företag och organisationer. Under processens gång stödjer vi människan, organisationen och fackliga företrädare. Vi är specialister på att utveckla människor utifrån beprövad metodik grundad på kunskap från de mest komplexa uppdragen. Årligen utvecklar vi 15 000 personer att identifiera sina styrkor och möjligheter. Genom att utveckla människor utvecklar vi organisationer. Vi uppnår resultat: både mänskliga och ekonomiska och bidrar till ett friskare arbetsliv. Arbetslivsresurs finns på 40 orter i landet har ca 250 medarbetare. För mer information se www.arbetslivsresurs.se

