

Stockholm den 7 mars 2011

Manpowers undersökning Work Life om jämställdhet i Norge och Sverige:

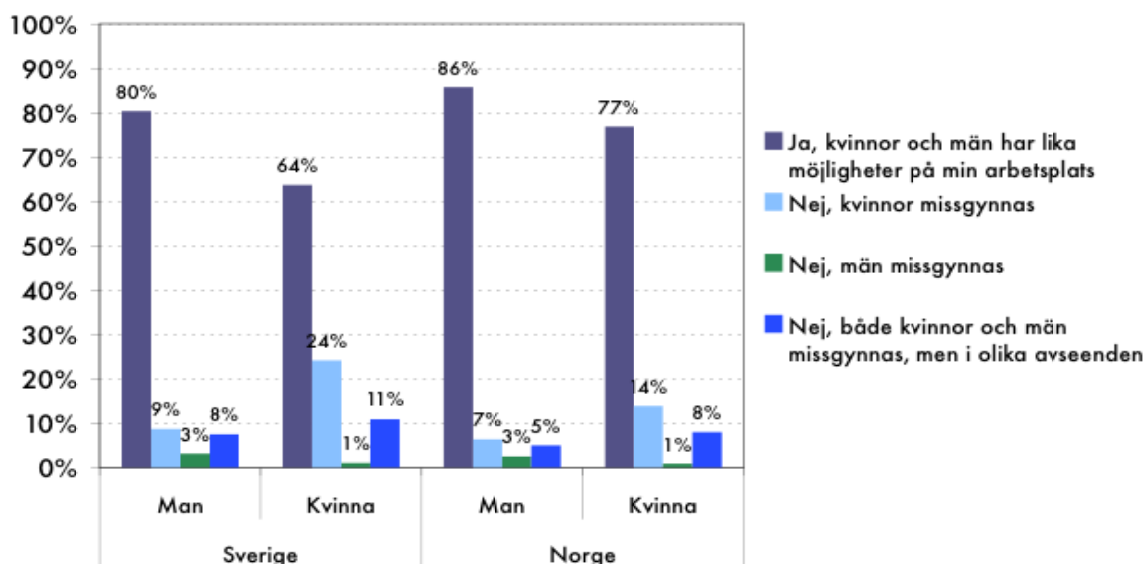
Var fjärde kvinna missnöjd med jämställdheten

En klar majoritet av de arbetsplatser som medarbetarna anser vara effektiva och som har en positiv stämning präglas av jämställdhet. Samtidigt menar var fjärde kvinna att kvinnor missgynnas på arbetsplatsen och störst är missnöjet med löneskillnaderna mellan könen. Utbildningssektorn är mest jämställd medan energibranschen hamnar sist. Detta framgår av den senaste Work Life-undersökningen i samarbete med Kairos Future där drygt 8 000 personer i Manpower-panelen svarat på frågor om arbete och karriär.

Var fjärde kvinna upplever att kvinnor inte har samma möjligheter som män på arbetsplatsen. Samtidigt ser få män problem med jämställdheten: 80 procent av männen menar att det står bra till med jämställdheten på deras arbetsplats. Och det är löneskillnaderna som är den stora jämställdhetsboven – 74 procent av de kvinnor som är missnöjda med jämställdheten menar att det beror på att de får lägre lön än män för likvärdigt arbete. I Norge däremot är både kvinnor och män mer nöjda med jämställdheten.

– Undersökningen visar att vi i Sverige inte har nått ända fram när det gäller jämställdhet mellan könen. Vi måste fortsätta det idoga arbetet med att skapa jämställdhet, samtidigt vill jag poängtera att lösningen inte är kvotering. Lösningen är istället att företagen fokuserar på kompetens och att man frigör sig från gamla manliga strukturer, säger Anki Ljung, HR-direktör, [Manpower Sverige](#).

Fråga: Anser du att kvinnor och män har lika möjligheter på din arbetsplats:

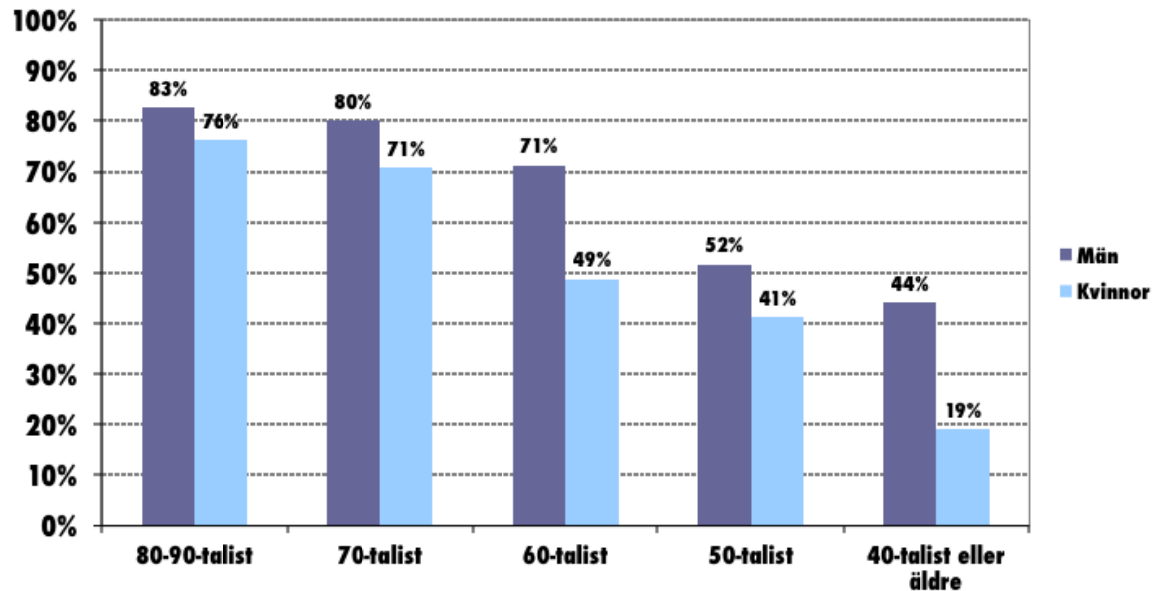


Bland kvinnliga studenter tror hela 35 procent att de kommer att bli missgynnade på grund av sitt kön i sitt framtida arbetsliv. Motsvarande siffra bland manliga studenter är nio procent.

Manpower och Kairos Future har även undersökt inställningen till chefsskap och även där finns relativt stora skillnader mellan könen, och även mellan länderna. 38 procent av de svenska kvinnorna och 27 procent av

männen vill inte ha ett chefsjobb. Det är kvinnor från 40 år och uppåt som är minst intresserade av chefsbefattningar. I de yngsta åldersgrupperna är skillnaderna mellan könen mindre än bland de äldre. I Norge uppgår hälften av kvinnorna och hela 43 procent av männen att de inte vill bli chef.

Fråga: Vad är din inställning till att vara chef? (Andel som vill bli chef)



För mer information, kontakta:

Hans Makander, informationschef Manpower Sverige, tel. 070-377 45 43.

Om Manpower Work Life

Manpower Work Life är Sveriges största arbetslivspanel som kontinuerligt kommunicerar vad människor i Sverige tycker om jobbet, lönen och annat som är viktigt i livet. Panelen består av närmare 20 000 personer, som svarar på aktuella frågor om arbetslivet. Panelen representerar ett tvärsnitt av befolkningen, såväl vad gäller ålder och utbildning som geografisk härkomst.

Fakta om Manpower

Manpower skapar och levererar tjänster som gör kunderna till vinnare på en föränderlig arbetsmarknad. Manpower genererar drygt 20 000 jobb per år i Sverige och är med sina 4 000 kontor i 82 länder världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. I Sverige finns Manpower på 70 orter och har 11 000 medarbetare. Manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med information och tjänster om att [söka jobb](#), 100.000 aktiva cv och tusentals [lediga tjänster](#).