

Stockholm den 8 mars 2011

Manpower Arbetsmarknadsbarometer inför andra kvartalet 2011:

Försiktig arbetsmarknad trots goda tider

Efter ett optimistiskt första kvartal rapporterar de svenska arbetsgivarna nu en nedgång i sysselsättningen, trots att industrin går på högvarv och vi har högkonjunktur igen. Västra Götalands län lämnar den starkaste rapporten och efterfrågan på arbetskraft är fortsatt stabil i stockholmsregionen. Norra Sverige tror på en ökad sysselsättning under det kommande kvartalet medan Skåne backar rejält. Bland de undersökta branscherna toppar hotell- och restaurangbranschen för fjärde kvartalet i rad medan tillverkningsindustrin tror på minskad sysselsättning. Detta visar Manpower Arbetsmarknadsbarometer, ett av världens mest ansedda analysverktyg för arbetsmarknaden som använts internationellt under närmare 50 år.

Sysselsättningstrenden (se fotnot) för Sverige som helhet är +4 procent, vilket är en minskning med fem procentenheter jämfört med föregående kvartal och med två procentenheter jämfört med samma kvartal förra året.

– Tillväxten i ekonomin under fjärde kvartalet 2010 och första kvartalet 2011 har varit exceptionellt hög. Inför andra kvartalet planerar arbetsgivarna för lägre sysselsättningstillväxt, vilket beror på ökad osäkerhet i omvärlden. Sveriges snabba återhämtning efter konjunkturnedgången har inte påverkat arbetslösheten i den positiva omfattning som vi önskat. Nu är risken stor att den höga arbetslösheten biter sig fast, samtidigt som vi vet att många företag har svårt att hitta rätt kompetens och därför avvaktar med rekryteringar, säger **Peter Lundahl**, VD för [Manpower Sverige](#).

Fortsatt stark efterfrågan inom hotell- och restaurangbranschen

Nio av de tio undersökta branscherna förväntar sig en ökad sysselsättning under årets andra kvartal. Arbetsgivarna inom hotell- och restaurangbranschen lämnar för fjärde kvartalet i rad den starkaste jobbprognosen och sysselsättningstrenden är +11 procent. Även mineralbranschen, offentliga sektorn och energisektorn rapporterar starka sysselsättningsplaner medan tillverkningsindustrin minskar. Jordbruk, skogsbruk och fiske lämnar med sysselsättningstrenden -2 procent den svagaste jobbprognosen.

Västsverige ökar ytterligare medan Skåne backar

Västra Götalands och Hallands läns arbetsmarknad är fortsatt stark och arbetsgivarna där rapporterar med +16 procent återigen landets starkaste jobbplaner. Stockholmsregionen inledde 2011 stabilt och trenden håller i sig även över årets andra kvartal. Skånes län backar däremot med hela 19 procentenheter medan östra Götaland rapporterar i stort sett oförändrad sysselsättning.

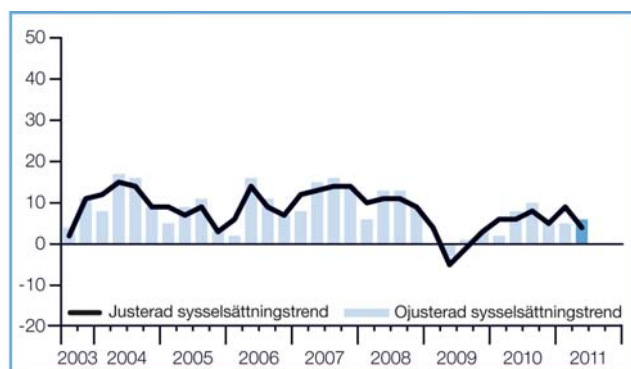
Den tidigare regionen norra och mellersta Sverige har delats in i två regioner och därmed kan resultaten ännu inte justeras för säsongsvariationer. De ojusterade resultaten visar att arbetsgivarna i norra Sverige tror på fler jobb och sysselsättningstrenden ökar till + 10 procent. Mellansverige ligger kvar på en negativ sysselsättningstrend.

Tecken på återhämtning i Europa

Arbetsgivarna i 33 av 39 undersökta länder rapporterar en positiv sysselsättningstrend. De europeiska rapporterna pekar på att arbetsmarknaden håller på att återhämta sig: sysselsättningstrenden har ökat i 11 av de 21 länderna jämfört med föregående kvartal men samtidigt rapporterar arbetsgivarna i Grekland, Spanien, Irland och Italien de lägsta siffrorna globalt. Störst efterfrågan har man i Turkiet, Bulgarien, Belgien och Polen.

I topp globalt återfinns Indien, Brasilien, Kina, Turkiet samt Singapore. Den amerikanska arbetsmarknaden är fortsatt försiktigt positiv medan Indien rapporterar sin starkaste prognos sedan undersökningen startade där 2005. Sysselsättningstrenden har ökat i sju av de åtta undersökta asiatiska länderna på årsbasis.

Fotnot: Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Under det andra kvartalet 2011 förväntar sig åtta procent av de svenska arbetsgivarna att öka antalet anställda, två procent förväntar sig att minska arbetsstyrkan medan majoriteten (84 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Sysselsättningstrenden för Sverige blir då +6 procent och när siffrorna justerats utifrån säsongvariationer blir sysselsättningstrenden +4 procent.



No bar indicates Net Employment Outlook of zero.

Diagram 1: Sysselsättningstrenden för Sverige som helhet 2003-2011.

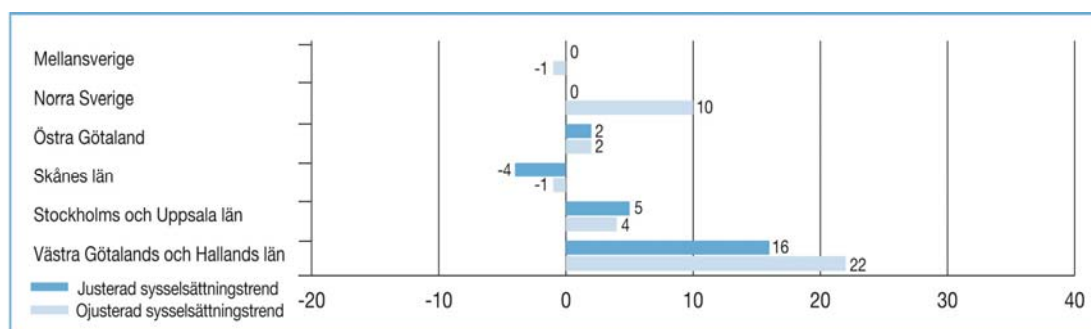


Diagram 2: Sysselsättningstrenden regionvis inför Q2 2011.

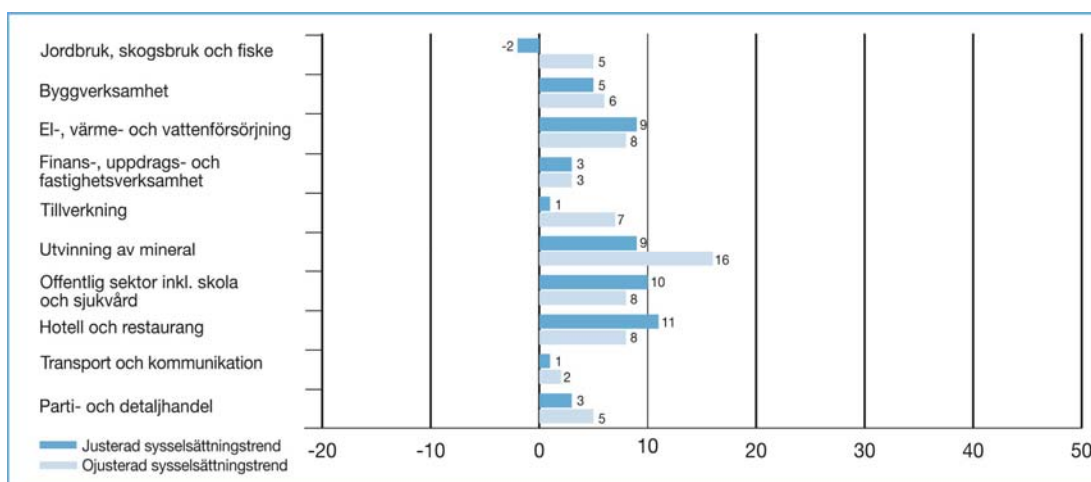


Diagram 3: Sysselsättningstrenden branschvis inför Q2 2011.

För mer information, kontakta:

Hans Makander, informationschef Manpower Sverige, tel. 070-377 45 43.

hma@manpower.se

På www.manpower.se/pressrum kan följande laddas ner:

- Rapporten i sin helhet
- Diagram
- Bild VD Peter Lundahl samt bilder på hotell och restaurang, energisektorn och övriga branscher

Manpower Arbetsmarknadsbarometer för det tredje kvartalet 2011 presenteras den 7 juni.





Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer (Manpower Employment Outlook Survey) har funnits i Sverige i snart sju år och är den enda undersökning som mäter framtida sysselsättning globalt, det vill säga hur arbetsgivare bedömer det kommande kvartalet, istället för att mäta vad som redan har hänt. Undersökningen baseras på intervjuer med över 64 000 arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor i 39 länder. I Sverige har 751 intervjuer genomförts. De som tillfrågas utgör ett representativt urval bland arbetsgivare i respektive land, och de har inte hämtats från Manpowers kundregister. Under närmare 50 år har samma fråga ställts till arbetsgivare i bland annat USA, Storbritannien och Kanada. Resultatet av undersökningen är väl använt av beslutsfattare och analytiker världen över.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: Arbetsmarknadsbarometern är den enda undersökningen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under närmare 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i bland annat USA och Kanada.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med över 64 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 39 länder. Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

Fakta om Manpower

Manpower skapar och levererar tjänster som gör kunderna till vinnare på en föränderlig arbetsmarknad. Manpower genererar drygt 20 000 jobb per år i Sverige och är med sina 4 000 kontor i 82 länder världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. I Sverige finns Manpower på 70 orter och har 11 000 medarbetare. Manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med information och tjänster om att [söka jobb](#), 100.000 aktiva cv och tusentals [lediga tjänster](#).