

Samarbete och kvalitet i nytt avtal

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta har kommit överens om ett långsiktigt avtal med Vårdförbundet och LSR, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund. Avtalet bygger på lokal lönebildning och innehåller inga angivna löneökningssnivåer. Parterna är också överens om ett utökat samarbete om arbetstidsfrågor och kompetensförsörjning.*

Avtalet löper under två år, med automatisk förlängning i ytterligare två år om ingen part säger upp det.

– Jag är mycket glad över att vi nu har ett så långsiktigt avtal för sjuksköterskor, sjukgymnaster och andra viktiga yrkesgrupper i vården och omsorgen, säger **Ingela Gardner Sundström**, ordförande i SKL:s förhandlingsdelegation.

– Nu ökar möjligheterna att jobba i lugn och ro med att utveckla den individuella lönesättningen. Kompetens och resultat ska premieras i löneutvecklingen, säger Ingela Gardner Sundström

SKL, Vårdförbundet och LSR ska tillsammans följa upp hur löneavtalet tillämpas och analysera parternas gemensamma lönestatistik. Parterna fortsätter också det samarbete på arbetstidsområdet som startade under förra avtalsperioden. Samtidigt inleder parterna ett långsiktigt gemensamt arbete på kompetensförsörjningsområdet.

– Det här är ett modernt avtal med kvaliteten i vården och omsorgen i fokus. Avtalet bygger på ett förtroende parterna emellan. Vi ska tillsammans jobba med kompetensförsörjning och hälsosamma arbetstider. Det är bra både för både medarbetare och patienter och andra vårdtagare, säger Ingela Gardner Sundström.

Avtalet i korthet

- Avtalet löper till att börja med på två år, från och med den 1 april 2011, och förlängs med ytterligare två år om det inte sägs upp av endera parten innan den 31/10 2012.

- Avtalet ska stödja det arbete som pågår hos arbetsgivarna för att utveckla den lokala lönebildningen och den individuella lönesättningen så att kompetens, specialistkunskap, resultat och bidrag till verksamhetens mål premieras i löneutvecklingen. Därför innehåller avtalet inga centralt angivna löneökningssnivåer.

- Avtalet innebär att parterna ska följa hur löneavtalet tillämpas. Hösten 2012 ska parterna göra en fördjupad analys av lönestatistiken

- Parterna är överens om att det är viktigt att arbetstiden för dem som jobbar blandad dag och natt förläggs på ett långsiktigt hållbart sätt. Frågan bör hanteras hos varje arbetsgivare eftersom förhållandena skiljer sig mycket mellan olika verksamheter och olika arbetsplatser. De centrala parterna ska ta del av erfarenheterna av arbetet med verksamhetsanpassad arbetstidsförläggning och följa det fortsatta utvecklingsarbetet hos tre landsting.

- I avtalet betonas vikten av att arbeta långsiktigt med kunskapsutveckling och kompetensförsörjning. Parterna ska tillsammans verka för att grundutbildning och specialisering på ett bättre sätt svarar upp mot behoven av kunskap och kompetens inom hälso- och sjukvården.

** Pacta: Har idag 525 medlemmar med drygt 45 000 medarbetare. Pacta står Sveriges Kommuner och Landsting nära. Medlemmar i Pacta är bland annat förskolor och skolor, företag inom sjuk- och äldreomsorg, räddningstjänstförbund, fastighets-, energi, va- och renhållningsföretag och företag inom turism och fritid samt kommun- och regionförbund.*

[Läs mer om avtalsrörelsen](#)

För kommentarer: Ingela Gardner Sundström, ordförande i förhandlingsdelegationen mobil: 070-315 07 29

Presskontakt: Claes Bertilsson, pressekreterare, mobil: 070 – 327 78 07

Pressjour: 08-452 71 01 , e-post: press@skl.se

Sveriges Kommuner och Landsting

Hornsgatan 20

118 82 Stockholm

www.skl.se

Följ SKL på Twitter: twitter.com/s_kl

Sveriges Kommuner och Landsting är en arbetsgivar- och intresseorganisation för landets alla kommuner, landsting och regioner.