

2010-06-16

Arbetsgivarverket vill se nya avtal som ökar lokala parter inflytande

Årets sista stora centrala avtalsförhandling startade idag när parterna inom den statliga sektorn växlade yrkanden. Arbetsgivarverket vill stärka de senaste årens utveckling mot ökat lokalt inflytande över lönebildningen. Arbetsgivarverket yrkar därför på tillsvidareavtal utan centralt reglerade löneökningar. Ytterligare ett yrkande är att det lönesättande samtalet blir ett huvudalternativ.

För att skapa stabila förutsättningar och stärka den lokala lönebildningen yrkar Arbetsgivarverket att de nya avtalen inte begränsas i tid utan löper tillsvidare.

- *En framgångsrik lokal lönebildning måste ges stabila förutsättningar genom att utgå ifrån verksamhetens ekonomiska villkor och stödja en effektiv verksamhetsutveckling. Därför yrkar vi att lönebildningen hos de statliga arbetsgivarna ska utgå ifrån avtal utan centralt reglerade löneökningar, säger **Monica Dahlbom, förhandlingschef på Arbetsgivarverket.***

Intresset för lönesättande samtal där lönen görs upp direkt mellan chef och medarbetare har ökat inom den statliga sektorn. I de nuvarande avtalen krävs en lokal överenskommelse mellan arbetsgivaren och facket för att tillämpa lönesättande samtal. Arbetsgivarverket vill att lönesättande samtal i framtiden ska vara ett huvudalternativ. Om lokala parter vill att lönesättningen ska ske genom traditionell förhandling ska de träffa överenskommelse om det.

- *Lönesättande samtal är ett viktigt styrmedel för att åstadkomma utveckling och effektivitet i den statliga sektorn och ger medarbetaren en tydlig koppling mellan resultat och lön, säger **Monica Dahlbom.***

De senaste statliga avtalsförhandlingarna innebar ett genombrott för enskilda överenskommelser. Inom avtalsområdet för Saco-S fick medarbetarna möjlighet att individuellt komma överens med arbetsgivaren om att växla lön mot extra pensionsavsättningar eller växla lön mot fler eller färre antal semesterdagar. Arbetsgivarverket yrkar nu att enskilda överenskommelser ska gälla hela det statliga avtalsområdet.

Det statliga området avviker i stor utsträckning från vad som gäller på den övriga arbetsmarknaden avseende uppsägningstider, både när medarbetare säger upp sig själv eller blir uppsagda. Anställda inom staten kan lämna verksamheten mycket snabbare än anställda på andra områden. Säger arbetsgivaren upp medarbetare är uppsägningstiden däremot i många fall längre än på övriga arbetsmarknaden. Sammantaget försvårar detta den statliga kompetensförsörjningen och Arbetsgivarverket yrkar därför på att uppsägningstiderna anpassas till de regler som förekommer inom andra arbetsmarknadssektorer.

Arbetsgivarverket är en medlemsstyrd arbetsgivarorganisation för samtliga statliga myndigheter. De statliga avtalen omfattar cirka 240 000 anställda.

För att ta del av Arbetsgivarverkets samtliga yrkanden, se bifogade fil.

**För mer information eller för kontakt med förhandlingschef Monica Dahlbom,
ring informationschef Lars Andrén:0702-87 31 27.**