

Pressmeddelande

28 april 2011

Småföretagare - nu får du råd att vara sjuk

Många företagare väljer att ta utdelning från bolaget som ett sätt att öka den disponibla inkomsten. Det har fram tills nu inneburit ett sämre sjukförsäkringsskydd. För att öka tryggheten för landets fåmansbolag lanserar Skandia en sjukförsäkring kopplad till utdelningen.

Sjukdom är ett av de största hoten i mindre företag, men beredskapen är låg. Företagets ekonomi är ofta intimt förknippad med den privata ekonomin och konsekvenserna kan vara kännbara.

– Det finns många risker med att vara småföretagare. En utmaning är att hävda sig i den tuffa konkurrensen, en annan är risken att bli sjuk, säger Folke Johnsen, småföretagarexpert på Skandia. Med våra försäkringar kan företagaren fokusera på att driva företaget, utan att behöva tänka på de ekonomiska konsekvenserna av långvarig sjukdom.

En företagare som driver ett aktiebolag där han/hon själv är aktiv har idag två möjligheter att få ersättning från bolaget, dels genom lön, dels som utdelning. Skattesatsen för den s.k. 3:12-utdelningen är gynnsam, endast 20 procent och är därför ett attraktivt alternativ. Det finns dock ingen sjukförsäkring kopplad till den ersättning man tar som utdelning, något som många inte tänker på.

– Vi bryter ny mark genom möjligheten att sjukförsäkra utdelningen. Under parollen "smart lön" uppmanar vi företagare att inte bara se till ekonomiska värden, när han/hon sätter balansen mellan lön och utdelning, utan att också värdera tryggheten i att ha en försäkring vid sjukdom. Vi erbjuder en lösning som är optimal ur skattehänseende, samtidigt som vi ger ett gott skydd vid sjukdom.

Försäkringen ger ersättning vid sjukskrivning längre än tre månader. Utfallande försäkringsbelopp är inte skattepliktigt och kan ge 2 000 - 35 000 kr/månad. Som exempel betalar en 37-åring 245 kr/månad för att sjukförsäkra en utdelning på 127 750 kr och kan då vid sjukskrivning få 8 000 kr per månad i sjukersättning från försäkringen.

Skandias sjukförsäkring – en friskförsäkring

Kunder som väljer att sjukförsäkra utdelningen som ett komplement till sjukförsäkringen i Skandias tjänstepensionsprogram (TPS) får nu tillgång till kostnadsfri rehabiliteringshjälp. Genom den till sjukförsäkringen kopplade rehabiliteringsförsäkringen ger Skandias rehabvägledare stöd och rådgivning vid exempelvis depression, värk eller stressrelaterade symptom. Läs mer på skandia.se/foretag.

För mer information, kontakta:

Folke Johnsen, småföretagarexpert Skandia, Tel. 08-788 34 37, folke.johnsen@skandia.se

Annie Sebelius, informationschef Skandia Liv, Tel. 08-309 46 14, annie.sebelius@skandia.se

*Skandia har gett människor ekonomisk trygghet i mer än 150 år – genom krigstider och kriser, från det lokala bondesamhället in i den globala trådlösa kommunikationskulturen.
Det innebär att Skandia har en lång, stolt tradition av pionjäranda, produktutveckling och samhällsengagemang.
Idag är vi en av världens ledande leverantörer av lösningar för ekonomisk trygghet och långsiktigt sparande. Vi ingår i Old Mutual-gruppen som har sitt huvudkontor i London och 54 000 medarbetare i 34 länder runt om världen. Läs mer på www.skandia.se.*