



Power Talent Management AB

PRESSINFORMATION

Vårda talangerna och bli lönsam

Avsaknad av bra personalhantering och personalpolitik riskerar att bli dyrt för företagen. Om man däremot tar väl hand om sina talanger och sköter HR-processerna på ett professionellt sätt kan både resultat och lönsamhet öka.

- En världsomspännande studie visar att intäktsnivån är 26 procent högre per anställd i företag som satsar på talangutveckling än de som inte gör det, säger Anna Axelsson, som tillsammans med Marie Öfvergård har grundat HR-företaget Power Talent Management AB.
- Om du inte lyckas få dina talanger att vara talanger, eller om din personal inte utvecklas för att bli bättre, så är förmodligen investeringen delvis bortkastad, talang kräver talang, säger Anna Axelsson.

Iden bakom Power Talent Management föddes ur insikten av att det på många mindre och medelstora konsultföretag saknas en renodlad HR-funktion. Affärsidén är att vara allt från rådgivare, HR-coach till inhyrd HR-avdelning och att skapa flexibla lösningar för företag som saknar HR eller behöver stöd i sina HR-processer. Till hösten startar bolaget en Human Resources-utbildning som vänder sig till de personer som har HR-arbetet utöver sina andra arbetsuppgifter.

- Namnet Power Talent Management, har valts för att poängtera att personalhantering inte bara handlar om löner och villkor utan också om att administrera, vårda och utveckla den personliga kompetensen som varje medarbetare besitter så att de är med och styr mot företagets mål och vision. I USA ser företagen talent management som en självklarhet för att överleva. I Sverige börjar de här frågorna uppmärksammas mer och mer, säger Anna Axelsson.

Och hon vet vad hon talar om. Anna Axelsson har lång erfarenhet av rekrytering och personalfrågor sedan tiden på Inhouse och Ogilvy, där hon var HR-chef. Marie Öfvergård har också erfarenhet från reklambranschen, senast som HR-chef på Lowe Brindfors, samt inom ledarskap och personlig utveckling i eget bolag innan dess. De menar att det kostar vare sig du rekryterar fel medarbetare eller saknar förmåga att utveckla deras kompetens.

- Dina bästa medarbetare vet förmodligen sitt värde. Tyvärr vet förmodligen dina konkurrenter också vad dina medarbetare går för. Därför är det viktigt att ha verktygen som hjälper dig att behålla och utveckla dina medarbetare, säger, Marie Öfvergård.

Och flera studier visar att hon har rätt. Företaget Bensin & Associates har frågat 876 företag i hela världen om hur de jobbar med talent management. Studien, som refereras i Svenska Dagbladet, visar att intäktsnivån är 26 procent högre per anställd i företag som satsar på talent management än de som inte gör det. Andra positiva effekter är att personalomsättningen är 40 procent lägre för nyckelmedarbetare. Dessutom uppger 92 procent av företagen som investerar i talent management att de klarar sig bättre än övriga företag när det ekonomiska klimatet ändras.

Enligt en annan studie som revisionsbyrån Öhrlings PricewaterhouseCoopers gjort på 1600 små och medelstora svenska företag har varje företag i genomsnitt gjort 2,4 felrekryteringar under de tre senaste åren. Det har i genomsnitt kostat företagen för varje enskild felrekrytering 700.000 kronor.

Genom att investera mer i medarbetarna kommer företagens lönsamhet också att göra det, förklarar de båda HR-konsulterna.

- Kostnaderna för att locka till dig de bästa medarbetarna kan vara den viktigaste investeringen, och den sämsta om du inte förvaltar den väl, avslutar Anna Axelsson.

För mer information kontakta:

Anna Axelsson, mobil +46 (0) 73-625 82 30, anna@powertm.se

Marie Öfvergård, mobil +46 (0) 732-36 16 36, marie.ofvergard@powertm.se



Bildtext: Ta väl hand om talangerna och sköt HR- processerna på ett professionellt sätt! Det kan öka både resultat och lönsamhet säger Anna Axelsson (tv) och Marie Öfvergård, grundare av nystartade HR-företaget Power Talent Management.