

2002-03-27

Byggkommissionens första presskonferens

Tid tisdag 9 april kl 08.15 – 09.30, frukost serveras

Plats ”Hagasalongen III” på Sheraton Hotel - Tegelbacken 6, Stockholm

Byggkommissionen är en fristående kommission som tillsattes av Sveriges Byggindustrier hösten 2001. Den belyser hur branschens villkor påverkar framför allt medarbetarfrågor i vid bemärkelse. Ambitionen är att sammanställa tillgänglig kunskap – och utveckla ny – för att ge byggbranschens olika aktörer underlag för nya initiativ och ett konstruktivt utvecklingsarbete. Byggkommissionens arbete pågår till och med den 31 oktober 2003.

På presskonferensen informerar Byggkommissionen om de två första rapporterna

”Kvinnor och män i byggyrken – en jämförande studie”

och

”Byggsektorns struktur och utvecklingsbehov”

Byggkommissionen består av Widar Andersson (ordförande), Gunn Johansson, professor i arbetspsykologi och Anders Aspling, ekonomie dr.

Välkommen!

(kort text om rapporterna följer)

Du kan beställa de två rapporterna via e-post eller post.

Meddela gärna om du kan komma till

e-post: info@byggkommissionen.com

tel: 08-21 02 72

fax: 08-21 02 73

”Byggsektorns struktur och utvecklingsbehov” **av Juri Lutz och Eva Gabrielsson**

Den bristfälliga konkurrensen i byggsektorn har påpekats i många sammanhang. Mindre diskuterat är att de affärsvillkor som gäller i byggbranschen också har omedelbara konsekvenser för hur sektorns arbetsförhållanden ser ut och hur de utvecklas. Ett flertal förhållanden är slående annorlunda än i andra branscher – oavsett om man jämför med traditionella industribranscher eller mer renodlade kunskapsbranscher.

I rapporten ”Byggsektorns struktur och utvecklingsbehov” diskuterar författarna Juri Lutz och Eva Gabrielsson flera av byggsektorns särarter.

Författarna konstaterar att bristen på ett konstruktivt affärsmässigt partnerskap mellan de olika aktörerna i byggprocessen är stor. Det leder bland annat till låg grad av effektivitet, men påverkar även möjligheterna att långsiktigt arbeta med kunskapsuppbyggnad och organisatoriskt lärande. Den intressegemenskap som anges som en av de mest betydelsefulla faktorerna för ett effektivt flöde genom en värdekedja finns inte tillhands i byggprocessen. Tillspetsat uttryckt organiseras varje projekt som om det vore helt och hållet nytt vilket hämmar effektiviteten men också påverkar arbetsmiljön, kvalitén, belöningssystemen och kompetensutvecklingen.

Konsekvensen blir bland annat att långsiktiga insatser på ett flertal medarbetarområden försvåras eller sätts på undantag.

Upphandlingsformerna har en avgörande betydelse för att konservera den organisation som idag präglar byggbranschen. Rapporten ”Byggsektorns struktur och utvecklingsbehov” berör även detta förhållande.

”Kvinnor och män i byggyrken – en jämförande studie” **av Barbro Olofsson**

Både arbetsgivare och arbetskamrater har varit ovilliga att släppa in kvinnor i branschen därför att de inte skulle klara de fysiska kraven. I själva verket visar det sig att jobben är för tuffa för både män och kvinnor och att det finns uppgifter utan krav på fysisk styrka där kvinnorna ändå saknas.

Barbro Olofssons rapport ”Kvinnor och män i byggyrken” visar att svårigheter och hinder inte alls är begränsade till kvinnorna. Hit hör till exempel höga fysiska krav, strikta yrkesavgränsningar, oklara karriärmöjligheter, arbetstidens förläggning och begränsade möjligheter till deltidsarbete. Förbättringar i sådana här avseenden skulle påtagligt öka kvinnornas möjligheter att välja byggyrken. Det skulle dessutom vara bättre för både mäns och kvinnors hälsa och underlätta deras möjligheter att kombinera arbete i byggbranschen med familj och föräldraskap.

Trots att kvinnorna i byggbranschen är väl så utbildade som männen har män och kvinnor genomgående olika arbetsuppgifter. Kvinnliga yrkesarbetare saknas i stort sett inom nybyggnation. De finns i stället inom service, ombyggnad och reparation där friheten att själv bestämma uppläggning av t ex arbete och arbetstider är större. De kvinnliga arbetsledarna och civilingenjörerna har vanligen stödjande funktioner. De finns sällan på själva byggarbetsplatsen och saknas nästan helt på den högre ledningsnivån.

Både kvinnliga och manliga ingenjörer vill ha ändrade arbetstider, arbetsmängd, karriärvägar och ett annorlunda ledarskap. Det visar sig också att orsakerna till att ingenjörerna lämnar byggbranschen är desamma oavsett kön och yrke.