

Engel monimuotoisuuden edistäjänä

Osallistuva draamateatteri vaikuttaa rohkeasti asenteisiin

Engel-Yhtymä kehittää työyhteisöään myös draaman keinoin. Engeliläiset seuraavat tällä viikolla Helsingin taide- ja viestintäoppilaitoksen DraamaRäätälit-ryhmän esitystä *Riisuminen*, joka kuvaa erilaisuuden sietämistä, vieraan pelkoa, rasismia ja ennakkoluuloja. Esityksen tarkoituksena on provosoida ja herättää keskustelua sekä havahduttaa ihmiset ajattelemaan tutuista asioista uudella tavalla.

Teatteriryhmä on koko esityksen ajan vuorovaikutuksessa yleisöön, jolla on mahdollisuus muuttaa tarinan kulkua ja esityksen etenemistä. Yleisönä on Engelin henkilöstöä muun muassa siivous-, hoiva- ja turvapalveluista sekä hallinnosta.

Vuorovaikutus ravistelee

Merkittävä osa Engelin työntekijöistä on maahanmuuttajia ja Engel haluaakin edistää työyhteisön monimuotoisuutta. Jo pelkästään se, että Engelissä puhutaan 40 eri kieltä, tuo haastetta arkipäivään. Monimuotoisuutta työyhteisöön tuovat myös eri-ikäiset ja eri uskontoja edustavat työntekijät.

- Osallistuva draamateatteri on aivan uudennainen ja rohkea tapa käsitellä asenteitamme puhuttelevasti ja tavanomaista jämerämmin, sanoo Engelin koulutuspäällikkö **Tiina Kassari**.

– Perinteisillä koulutustavoilla asenteisiin vaikuttaminen on hyvin haastavaa, minkä vuoksi rohkea, vuorovaikutteinen tapa vaikuttaa pontevammin. On tehokkaampaa, kun ihmiset pääsevät itse osallistumaan ja miettimään toisenlaisia ratkaisuja jokapäiväisiin kohtaamisiin, hän tuumii.

DraamaRäätälit-ryhmän jäsenet ovat valmistuneet teatteri-ilmaisun ohjaajiksi Helsingin taide- ja viestintäoppilaitoksesta. Ryhmä on esiintynyt aiemmin vastaavasti muun muassa poliisilaitoksella ja muissa yhteisöissä, joissa kohdataan maahanmuuttajia.

Muutostalkoot yksilö- ja yhteisötasolla

Engel panostaa asenteisiin ja monimuotoiseen työyhteisöön monipuolisesti myös erilaisissa työnohjaus- ja koulutusohjelmissa. Engelissä laadittiin vuonna 2001 koulutusohjelma teemalla *Tavoitteena monimuotoinen työyhteisö*, joka vietiin läpi koko siivousorganisaatiossa. Tällä hetkellä on alkamassa toinen kehittämishanke *Johtamisen hallinta monimuotoisessa työyhteisössä*, jonka puitteissa järjestetään työterveysasema Medivireen räätälöimä hyvinvointikysely Engelin toimihenkilöille. Samalla aloitetaan työnohjausryhmät, joiden tarkoituksena on monimuotoisen työyhteisön jatkuva kehittäminen sekä pitkälle tulevaisuuteen tähtäävä valmentautuminen.

- Myös tämä DraamaRäätälien osuus on osa tätä Johtamisen hallinta monimuotoisessa työyhteisössä –hanketta. Tavoitteenamme on rakentaa työyhteisö, jossa erilaisuus on voimavara sekä mahdollisuus kasvuun ja kehittymiseen niin yksilö- kuin yhteisötasollakin, toteaa Engel Siivouspalvelujen pääkaupunkiseudun aluejohtaja **Leena Kreuz-Loikkanen**.

- Hankkeessa etsitään ja kehitetään välineitä ja osaamista tällaisen työyhteisön johtamiseen nyt ja tulevaisuudessa. Kyse on yrityskulttuurimuutoksesta, jossa tavoitteena on kasvaa henkilökohtaiseen vastuuseen itsestään sekä omasta muutoksesta. Alueemme jokainen toimihenkilö on mukana näissä muutostalkoissa, Kreuz-Loikkanen kertoo.

Koulutussuunnittelija **Hilkka Koskinen-Vairio** korostaa Engelin edelläkävijämäistä koulutustoimintaa: - Joulun alla Edupolissa vietettiin juhlavaa valmistujaistilaisuutta, kun Engelin ensimmäinen maahanmuuttajien oppisopimusryhmä sai tutkintotodistuksensa toimitilahuoltajan perustutkinnosta ja laitoshuoltajan ammattitutkinnosta.

Taustatiedot

Engel on asiantuntijayritys, joka tarjoaa kiinteistön koko elinkaaren kattavia palveluja kiinteistöjen omistajille ja käyttäjille, mm. siivous-, kiinteistönhoito-, rakennuttamis-, suunnittelu-, turva- ja hoivapalveluja. Yhtymän tehtävä on tuoda lisäarvoa kiinteistönomistajien ja näiden asiakkaiden ydinliiketoimintaan täyttämällä toimitiloihin liittyvät hyvinvointi- ja turvallisuustarpeet. Koko konsernin liikevaihto vuonna 2001 oli 154 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä on tällä hetkellä noin 7 000.

Lisätiedot

Aluejohtaja Leena Kreuz-Loikkanen, Engel Palvelut Oy, puhelin 020 424 4200 tai 040 578 4019, leena.kreuz-loikkanen@engel.fi

Henkilöstön kehittämisjohtaja Timo Martiskainen, Engel-Yhtymä Oy, puhelin 020 424 5220 tai 0400 497 584, timo.martiskainen@engel.fi

Koulutuspäällikkö Tiina Kassari, Engel Palvelut Oy, puhelin 020 424 2130 tai 040 503 1661, tiina.kassari@engel.fi

Koulutussuunnittelija Hilkka Koskinen-Vairio, Engel Palvelut Oy, puhelin 020 424 4213 tai 040 574 3995, hilkka.koskinen-vairio@engel.fi

www.engel.fi