

Pressinformation

Stockholm 2003-10-28

Om löner och löneutveckling för vd Tore Andersson och övriga ledamöter i koncernledningen

Med anledning av artiklar i Dagens Nyheter idag den 28 oktober vill Folksam meddela ett antal grundläggande fakta om löner och löneutveckling för vd och koncernledningsledamöter i Folksam. Inga bonus- eller optionssystem över huvud taget förekommer i Folksams ledning. Alla har enbart grundlön.

Lönen för vd Tore Anderson idag är 2 397 000 kronor om året. Motsvarande snittlön 2002 för vd:ar sett över hela försäkringsbranschen var 4 935 000 kronor om året.

I Folksam är vd-lönen per månad 193.000 kronor. Jämfört med vd-lönen i Folksam 1996 blir det en löneutveckling på 3 200 kronor eller knappt 2 procent, till dags dato räknat.

Vd-lönen i Folksam delas upp enligt kostnadsfördelningsprincipen i förhållande till verksamhetens omfattning i respektive bolag. Folksams livbolag belastas med 52 500 kronor per månad. Resterande del av vd-lönebeloppet per månad belastar Folksams sakbolag.

Jämförelser mellan samtliga befattningshavare i Folksams ledning och deras motsvarigheter i andra bolag utfaller på samma sätt: cheferna i Folksams ledning har regelmässigt löner som befinner sig under motsvarande medellöner i den övriga försäkringsbranschen. Ofta är de bland de lägst betalda på motsvarande befattningar.

- Folksam är ett ömsesidigt bolag, det vill säga vi ägs av kunderna, och därför är det extra angeläget att hålla igen på kostnadsökningarna. Våra driftskostnader tillhör också branschens lägsta, såväl i livbolag som sakbolag, säger Folksams vd Tore Andersson.

- Samtidigt är det viktigt att kunna rekrytera och behålla kompetent och duktig personal. Därför har det varit angeläget för oss att uppjustera ledningslönerna något under de två senaste åren.

**För ytterligare information, kontakta:
Tore Andersson, vd Folksam, tel 08-772 66 10**

Presschef: Lars Åkerkvist, tel 08-772 60 77, 0708-31 60 07