

**Oslo 12.1. 2004
(kunngjøres kl. 12.00)**

KLPs arbeidsmiljøpris for 2003

Renholderne ved Kvinneklivnikken i Bergen, barnehageansatte i Nannestad kommune og Gjøvik kommune vant arbeidsmiljøprisen

KLPs arbeidsmiljøpris for 2003 deles ut mandag 12. januar kl 12.00 på KLP-konferansen på hotel Bristol i Oslo. Årets førstepris på 100.000 kroner gikk til renholderne ved Kvinneklivnikken i Helse Bergen. To priser på 50.000 kroner gikk til henholdsvis Gjøvik kommune og prosjektet "Friske voksne i kommunens barnehager" i Nannestad kommune.

Renholderne, Kvinneklivnikken Helse Bergen

1. prisen på 100.000 gikk til Kvinneklivnikken i Bergen og deres renholdsavdeling. Renholdsassistenter er en yrkesgruppe som tradisjonelt har store utfordringer når det gjelder sykefravær og uttak av uførepensjon. Kvinneklivnikken har tatt disse utfordringene på alvor og iverksatt en rekke positive tiltak som har hatt en effekt på samarbeid, trivsel, arbeidsmiljø og sykefravær. En rekke av tiltakene har stor overføringsverdi og involverer de ansatte, er brukervennlige og rimelige. Det nytter å fokusere på holdninger for å bedre arbeidsmiljøet.

Nannestad kommune

Nannestad kommune og deres barnehager har fått en pris på 50.000 kroner for prosjektet "Friske voksne i kommunens barnehager". Som del av et større kvalitetsprosjekt har kommunen utarbeidet serviceerklæringer for barnehagene. Kommunens visjon er "Vi gir ditt barn gode opplevelser som bygger på nær kontakt mellom barn voksne, natur og miljø." Det heter videre at en kan forvente "Et kompetent og engasjert personale som setter barna i fokus." Å ta vare på de ansatte i barnehagene er en vesentlig del av arbeidet for å opprettholde god kvalitet i barnehagetilbudet i kommunen.

Gjøvik Kommune

Gjøvik kommune har i lengre tid satset systematisk på HMS overfor kommunens 1800 ansatte. Et viktig element er arbeidet innen Inkluderende Arbeidsliv. Gjøvik kommune var den første kommunen i landet som undertegnet intensjonserklæringen, og det er ansatte en egen prosjektleder i 100% stilling. Arbeidet er preget av stor grad av involvering fra alle ansatte, kommunens politiske og administrative ledelse, tillitsvalgte og ansatte i alle virksomheter. Gjøvik kommune har gjort et bevisst valg ved satse å skape helsefremmende arbeidsplasser.

Hovedkontor
KLP Forsikring
Karl Johansgt 41B
Tlf: 22 03 35 00
Fax: 22 03 36 00
www.klp.no

Selskapet leverer forsikrings- og finanstjenester til kommunesektoren og offentlige institusjoner.

De fleste helseforetak, kommuner og fylkeskommuner i Norge har sine ansatte forsikret hos oss.

KLP er gjensidig eid. Selskapet har en forvaltningskapital på omlag 110 milliarder kroner. omfatter Kommunal Landspensjonskasse, KLP Skade-forsikring AS, Kommunal Forsikringservice AS, KLP Fondsforvaltning AS, KLP Kapitalforvaltning ASA og KLP Eiendom AS

KLP har arbeidet for å stimulere virksomheter helse- og kommunesektoren til å arbeide for å skape et godt arbeidsmiljø. Mange tenker kreativt, og det skal være lønnsomt.

Formålet med prisen er å premiere de beste forebyggende, helsefremmende og arbeidsmiljøskapende tiltak i kommunesektoren.

KLP har mottatt søknader fra kandidater som representerer kommuner, fylkeskommuner, energiselskaper og sykehus. Alle tiltak har det til felles at de har bidratt til økt trygghet, bedret arbeidsmiljø, lavere sykefravær og uførhet blant de ansatte.

Juryen har bestått av: Ann Kristin Copson Kommunenes Sentralforbund, Stein Gjerding YS, Ingunn Eriksen fra Fagforbundet, Anne Lystad Sykepleierforbundet, Gudny Sperrud fra NAVO, Ketil Sundbotten fra HSH, Geirmund Jor, Kari Anne Mørk og Vibeke Os Bratlie fra KLP.

For nærmere opplysninger:

Spesialkonsulent Vibeke Os Bratlie KLP: 97 79 15 33

Informasjonskonsulent Geirmund Jor KLP: 41 64 82 63