

Pressinformation från HRF

Arbetsgivarna i hotell- och restaurangbranschen vill inte höja minimilönerna med en enda krona

- Det kan vi inte acceptera! säger Birgitta Kihlberg, ordförande för Hotell och Restaurang Facket.

- I SHRs motbud finns inga som helst lönepåslag, inte ens för de lägst avlönade. I praktiken innebär det ett minusbud eftersom flera av arbetsgivarens förslag leder till kostnadsminskningar för dem och löneminskningar för våra medlemmar. Arbetsgivarna vill t ex direkt med den anställda kunna avtala bort övertidsersättningen. Totalt innebär SHRs bud en ökad flexibilitet på medlemmarnas bekostnad. SHR vill istället för generella påslag att en större del av löneutrymmet ska fördelas individuellt och lokalt.

- Det är ett oväntat bud som leder till stagnation istället för utveckling i en tillväxtnäring. Arbetsgivaren pratar mycket om branschens utveckling och om vikten av kompetent och engagerad personal. Men det finns ingenting i motbudet som ger mer pengar, ökat inflytande eller tryggare anställningsformer. Utan dessa grundförutsättningar rycker man undan möjligheterna för expansion i en bransch med stor potential, säger Birgitta Kihlberg.

På onsdagen är HRFs samtliga ombudsmän samlade i Stockholm för att bland annat diskutera lönebudet från arbetsgivarna.

För mer information kontakta:

Birgitta Kihlberg, förbundsordförande, 070 – 894 51 52

Ella Niia, avtalssekreterare, 070 – 652 24 33

Läs mer om avtalskraven på www.hrf.net

HOTELL OCH RESTAURANG FACKET

Olof Palmes Gata 31, Box 1143, 111 81 Stockholm. Telefon 0771-57 58 59, fax 08-411 71 18

