

Rörelsegrenar

Omsättningen för första halvåret minskade för affärsenheten Kompetensutveckling med 23 procent till 565 Mkr. Marginalen efter gemensamma servicekostnader uppgick till 7,4 procent. Motsvarande helårsmarginal var 6,4 procent.

För Bemanning ökade omsättningen med 6 procent till 188 Mkr. Marginalen efter gemensamma servicekostnader uppgick till 0,2 procent. Motsvarande helårsmarginal var 2,4 procent.

Skatt

Någon skattekostnad uppkommer inte i koncernen beroende på ackumulerade underskottsavdrag.

Säsongvariation

Verksamheten inom Kompetensutveckling påverkas liksom all utbildningsverksamhet av sommaruppehåll och julleddighet. Bemanning är starkt beroende av antalet arbetsdagar i månaden. Antalet arbetsdagar under andra kvartalet var något färre än under första kvartalet och uppgick till 60 (59).

Intressebolag

Svenska Kunskapshuset redovisar under första halvåret ett negativt resultat som belastar koncernen med 454 (363) Tkr. Aktieinnehavet är bokfört till 1 (1) Mkr.

Investeringar

Investeringarna uppgick under andra kvartalet 2004 till 1 (2) Mkr.

Finansiering och likviditet

Per den 30 juni 2004 uppgick de likvida medlen till 34 Mkr jämfört med 156 Mkr vid årsskiftet. Första halvårets negativa kassaflöde förklaras av att stora kundinbetalningar gjordes i december 2003. Under första kvartalet 2004 har kundfordringarna nått en för verksamheten mer normal nivå. Under andra kvartalet minskade kundfordringarna inom Lernia AB och ökade inom Lernia Bemanning. Outnyttjad checkräkningskredit uppgick till 100 (100) Mkr.

Balansräkning

Balansomslutningen uppgick till 513 (556) Mkr. Det egna kapitalet uppgick till 217 (320) Mkr, vilket ger en soliditet på 42 (58) procent. Det egna kapitalet per den 1 januari 2004 påverkades negativt med 23 Mkr avseende ändrade redovisningsprinciper för pensionsåtaganden enligt Redovisningsrådets rekommendation RR29.

Avkastningstalen per rullande tolv månader var negativa per den 30 juni 2004.

Omstruktureringsreserv (avsättningar)

Informationstillfällen 2004

Delårsrapport 1 jan-30 sep, 2004: Fredagen den 29 oktober 2004

Bokslutskommuniké 1 jan-31 dec, 2004: Fredagen den 28 januari 2005

Årsredovisning och delårsrapporter publiceras även på www.lernia.se



Under 2003 anpassades Kompetensutveckling samt staber till den minskade efterfrågan av arbetsmarknadsutbildningar. Rörelseresultatet under fjärde kvartalet 2003 belastades med 61 Mkr i omstruktureringskostnader avseende arbetsbefriad personal och outnyttjade lokaler. Under andra kvartalet utnyttjades 14 Mkr enligt plan och omstruktureringsreserven uppgår därefter till 25 Mkr.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under andra kvartalet 2004 uppgick till 2 313 (2 559), en minskning med 246 heltidstjänster. Jämfört med utgången av 2003 ökade antalet heltidstjänster per sista juni med 128 från 2 336 till 2 464. Bemanning ökade med 307 och Lernia AB (staber/service samt Kompetensutveckling) minskade med 179. Ytterligare 66 medarbetare inom Lernia AB var under uppsägning per den 30 juni 2004.

Moderbolaget

I moderbolaget ingår koncernens stab, service och utvecklingsverksamhet samt affärsenheten Kompetensutveckling. Omsättningen under andra kvartalet uppgick till 284 (352) Mkr. Rörelseresultatet blev -7 (2) Mkr. Balansomslutningen var 439 (496) Mkr. Investeringar uppgick till 1 (2) Mkr och likvida medlen var 34 (88) Mkr.

Ägarstruktur

Lernia ägs till 100 procent av svenska staten.

Bedömning 2004

Tecknen på en förstärkning av den svenska konjunkturen blir allt tydligare. Detta förväntas ge en positiv inverkan på Lernias intäkter från företags- och kommunmarknaderna. Trots konjunkturförstärkningen förväntas den öppna arbetslösheten vara fortsatt hög. Åtgärder har föreslagits i budgetpropositionen vilka förväntas ge ökade volymer inom arbetsmarknadsutbildning under senare delen av 2004.

Som tidigare angivits förväntas intäkterna för 2004 att vara på en lägre nivå än 2003 beroende på den kraftiga nedgången i efterfrågan av arbetsmarknadsutbildningar som skedde under hösten 2003. Fortsatt tillväxt förväntas på företagsmarknaden både för bemannings- och kompetensutvecklingstjänster.

Prognosen för 2004 som lämnades den 30 april om ett nollresultat efter skatt kvarstår.

Granskning av bolagets revisorer

Delårsrapporten har ej granskats av bolagets revisorer.

Definitioner

Se årsredovisningen 2003.

Stockholm den 30 augusti 2004

Ingemar Alserud
Verkställande direktör

För ytterligare information kontakta:

Ingemar Alserud, Verkställande direktör, telefon 08-701 65 10
e-post ingemar.alserud@lernia.se
Johan Lagerhäll, Ekonomidirektör, telefon 08-701 65 30
e-post: johan.lagerhall@lernia.se



- Nettoomsättningen minskade med 18 procent till 749 Mkr för delårsperioden och med 13 procent till 380 Mkr för andra kvartalet jämfört med samma perioder föregående år, beroende på den kraftigt vikande efterfrågan på arbetsmarknadsutbildningar.
- Anpassningen av resurserna inom Kompetensutveckling och staber/service som initierades under 2003 är nu genomförd och har haft fortsatt positiv effekt på kostnaderna under första halvåret.
- Resultat efter skatt för delårsperioden uppgick till 4 (24) Mkr och för andra kvartalet till -5 (1) Mkr.
- Resultat per aktie uppgick för delårsperioden till 4 (24) kronor.
- Lernias dotterbolag Lernia Bemanning utsågs till Sveriges snabbast växande företag, enligt Tillväxtlistan 2004.
- Bedömningen för 2004 är oförändrad, det vill säga att intäkterna kommer att öka främst från företags- och kommunmarknaderna. Prognosen är ett nollresultat efter skatt.

Lernia AB är Sveriges största företag inom kompetensförsörjning och bedriver kompetensutveckling och bemanning.

Lernia är ett statligt ägt bolag som finns representerat i hela Sverige.

Lernia utbildar årligen cirka 30 000 kursdeltagare och hyr ut cirka 3 200 personer till industriföretag.

Lernia är certifierat enligt nya standarden för kvalitetsledningssystem enligt SS EN ISO 9001:2000 och har ett certifierat miljöledningssystem som uppfyller kraven enligt SS EN ISO 14 001:1996.

Vision

Lernia är det svenska arbetslivets ledande partner för kompetensförsörjning.

Affärsidé

Lernia försörjer långsiktigt svenskt arbetsliv med yrkeskompetens genom att erbjuda kompetensutveckling och bemanning.

Omvärld och marknad

Allmänt

Under perioden har det skett en stabil tillväxt främst inom exportindustrin och många av de börsnoterade företagen redovisar ökad lönsamhet. Ökad efterfrågan främst från den europeiska marknaden under kvartalet leder till höjda vinster för svenska börsbolag.

Den positiva konjunkturutvecklingen har emellertid inte inneburit någon ökad efterfrågan på personal och arbetslösheten har legat på en högre nivå än motsvarande period föregående år med normal säsongsvariation.

Den överenskommelse som träffades i början av året mellan LO och Svenskt Näringsliv om en omställningsförsäkring kan öppna nya möjligheter, men avtal med eventuella leverantörer tecknas först under tredje kvartalet.

Kompetensutveckling

Konkurrensen på utbildningsmarknaden var fortsatt hård och under perioden utvecklade några av Lernias större konkurrenter verksamheten. Antalet personer i arbetsmarknadsutbildning ligger på en fortsatt låg nivå. En viss ökning av förberedande utbildningar sker, men volymen yrkesinriktade utbildningar var fortsatt mycket liten. Antalet kursdeltagare som 90 dagar efter avslutad utbildning hos Lernia är i arbete, ökade successivt och

nådde i juni rekordhöga 80 procent.

Inom området kommunala entreprenader stärks tendensen att kommunerna behåller vissa utbildningar i egen regi.

Under perioden lämnade tio myndigheter på uppdrag av Regeringen ett förslag till "Plan för kompetensförsörjning inom vård och omsorg". Ett av förslagen är att öka vuxenutbildningen inom vård och omsorg.

Bemanning

Den negativa utvecklingen för bemanningsföretagen vände och efterfrågan på personal ökade främst inom tillverkningsindustri, försäljning och call-centerverksamhet samt inom IT-sektorn. Inom vårdområdet är efterfrågan fortfarande låg även om sommarperioden innebär en viss ökning av inhyrd personal.

Företagsövergripande händelser

Lernia Bemanning utsågs till Sveriges snabbast växande företag, enligt Ahrens tillväxtlista 2004 som i maj 2004 presenterades för 11:e gången av Ahrens och Svenska Dagbladet. Lernia Bemanning är nykomling på listan och har vuxit med 326 procent de senaste fem åren.

Bemanning har slutit ramavtal med Ericsson som gäller kollektivanställda.

Kompetensutveckling har slutit ramavtal med ICA Sverige AB som gäller verksamhets- och personalutveckling.

I juni fattade styrelsen beslut om ny organisation för Lernia AB vilken träder i kraft den 1 augusti 2004. Den nya organisationen tydliggör ansvar och roller mellan stab/service och de två affärsenheterna.

Förändringarna är också en konsekvens av att Lernias kundbas har förändrats. De tre kundkategorierna, Länsarbetsnämnder, Företag och Kommunala utbildningsentreprenader kommer i framtiden att stå för cirka en tredjedel vardera av Lernias totala omsättning.

Sex medarbetarmöten genomfördes under våren, där samtliga medarbetare i koncernen deltog. Syftet var att informera om Lernias affärer, värderingar och vision. Alla är överens om att dessa möten varit mycket lyckade och att syftet uppnåtts.

Lernia sålde sin aktiepost i läromedelsproducenten Att Veta AB till Förenade Kommunföretag AB, ägt av Svenska Kommunförbundet. Ägarandelen uppgick till 12,5 procent och realisationsförlusten uppgick till 18 Mkr som redan belastat tidigare års resultat.

Händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser finns att rapportera.

Omsättning

Nettoomsättningen minskade med 18 procent till 749 Mkr för delårsperioden och med 13 procent till 380 Mkr för andra kvartalet jämfört med samma perioder föregående år, beroende

på den kraftigt vikande efterfrågan på arbetsmarknadsutbildningar från länsarbetsnämnderna. Under andra kvartalet minskade intäkterna från arbetsmarknadsutbildningen med 31 procent till 153 Mkr, medan intäkterna från Företagsmarknaden ökade med 10 procent och uppgick till 123 Mkr. Intäkter för övriga kundsegment var i princip oförändrade. Totalt sett var det genomsnittliga antalet kursdeltagare 16 procent lägre än

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

Belopp i Mkr	3 månader		6 månader		12 månader	
	2004 apr-juni	2003 apr-juni	2004 jan-juni	2003 jan-juni	2003-2004 juli-juni	2003 jan-dec
Nettoomsättning	380	436	749	919	1 499	1 669
Summa rörelsens intäkter	387	442	759	929	1 521	1 691
Övriga externa kostnader	-126	-151	-241	-323	-507	-589
Personalkostnader	-261	-284	-504	-570	-1 000	-1066
Jämförelsestörande poster	0	0	0	0	-61	-61
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-5	-6	-11	-13	-24	-26
Rörelseresultat efter avskrivningar	-5	1	3	23	-71	-51
Finansiella poster	0	0	1	1	-9	-9
Resultat efter finansiella poster	-5	1	4	24	-80	-60
Skatt på periodens resultat	0	0	0	0	0	0
Resultat efter skatt	-5	1	4	24	-80	-60
Resultat per aktie, Kr	-5	1	4	24	-80	-60
Genomsnittligt antal aktier	1 miljon	1 miljon	1 miljon	1 miljon	1 miljon	1 miljon

BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

Belopp i Mkr	2004-06-30	2003-06-30	2003-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	73	92	83
Finansiella anläggningstillgångar	45	55	45
Summa anläggningstillgångar	118	147	128
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	361	319	240
Kassa, bank och placeringar	34	90	156
Summa omsättningstillgångar	395	409	396
Summa tillgångar	513	556	524
Eget kapital	217	320	236
Avsättningar	48	8	56
Kortfristiga skulder			
Icke räntebärande skulder	248	228	232
Summa kortfristiga skulder	248	228	232
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	513	556	524

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Mkr	2004 apr-juni	2003 apr-juni	2004 jan-juni	2003 jan-juni	2003-04 juli-juni	2003 jan-dec
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	-15	8	-19	36	-36	19
Kassaflöde löpande verksamhet	3	28	-124	-13	-58	53
Kassaflöde investeringsverksamhet	3	1	2	-5	2	-5
Kassaflöde finansieringsverksamhet	-	-9	-	-9	-	-9
Periodens kassaflöde	6	20	-122	-27	-56	39

NYCKELTAL

Belopp i Mkr	2004 apr-juni	2003 apr-juni	2004 jan-juni	2003 jan-juni	2003-04 juli-juni	2003 jan-dec
Omsättningsförändring, %	-12,8	-11,6	-18,5	-0,3	-18,3	-7,4
Rörelsemarginal, %	neg	0,2	0,4	2,5	neg	neg
Vinstmarginal, %	neg	0,3	0,5	2,6	neg	neg
Soliditet, %	42	58	42	45	42	45
Medelantal anställda	2 313	2 559	2 225	2 631	2 338	2 541
Lernia AB	1 266	1 613	1 271	1 656	1 361	1 553
Lernia Bemanning AB	1 047	946	954	944	978	973
Omsättning per anställd, tkr	167	173	341	353	641	665
Lernia AB	224	218	452	449	838	844
Lernia Bemanning AB	100	98	197	187	393	384
Förädlingsvärde per anställd, tkr	111	111	228	225	417	418
Resultat per anställd, tkr	-2	1	2	9	-34	-24

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendationer. Jämfört med årsredovisningen för 2003 har redovisningen av pensionsåtaganden ändrats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR29.

motsvarande perioder förra året. Trenden är att intäkterna från arbetsmarknadsutbildningar minskar kraftigt och att intäkterna från övriga kundsegment ökar.

Resultat

Rörelseresultatet minskade under andra kvartalet 2004 med 6 Mkr jämfört med föregående år och uppgick till –5 (1) Mkr.

Trots den kraftigt minskade omsättningen visar koncernen ett positivt resultat för delårsperioden. Resultat efter finansiella poster och efter skatt uppgick till 4 (24) Mkr. För andra kvartalet var resultatet dock negativt, –5 (1) Mkr.

Anpassningen av resurserna inom Kompetensutveckling till en lägre efterfrågan på arbetsmarknadsutbildningar är genomförd.

KVARTALSFÖRDELADE RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i Mkr	2004 Kv2	2004 Kv1	2003 Kv4	2003 Kv3	2003 Kv2	2003 Kv1	2002 Kv4	2002 Kv3
Nettoomsättning	380	369	411	339	436	483	524	372
Summa rörelsens intäkter	387	372	420	342	442	487	529	376
Övriga externa kostnader	–126	–115	–145	–121	–151	–172	–201	–150
Personalkostnader	–261	–243	–268	–228	–284	–286	–301	–227
Jämförelsestörande poster			–61					
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	–5	–6	–6	–7	–6	–7	–7	–7
Rörelseresultat efter avskrivningar	–5	8	–60	–14	1	22	20	–8
Finansiella poster	0	1	–11	1	0	1	–8	1
Resultat efter finansiella poster	–5	9	–71	–13	1	23	12	–7
Skatt på periodens resultat	0	0	0	0	0	0	0	0
Resultat efter skatt	–5	9	–71	–13	1	23	12	–7
Resultat per aktie, SEK	–5	9	–71	–13	1	23	12	–7
Genomsnittligt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

DATA PER AKTIE

Belopp i kr	2004 apr-juni	2003 apr-juni	2004 jan-juni	2003 jan-juni	2003-04 juli-juni	2003 jan-dec
Eget kapital	217	320	217	320	223	236
Resultat efter skatt	–5	1	4	24	–74	–60
Kassaflöde löpande verksamhet	3	28	–124	–13	–53	53
Utdelning	–	–	–	–	–	–

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Belopp i Mkr	2004 apr-juni	2003 apr-juni	2004 jan-juni	2003 jan-juni	2003-04 juli-juni	2003 jan-dec
Ingående eget kapital	222	328	236	305	320	305
Utdelning		–9		–9		–9
Ändrad redovisningsprincip			–23		–23	
Periodens resultat	–5	1	4	24	–80	–60
Utgående eget kapital	217	320	217	320	217	236
Totalt antal aktier	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj	1 milj

RESULTAT- OCH BALANSPOSTER PER RÖRELSEGEN

Rörelsegren Belopp i Mkr	Kompetensutveckling	Bemannning	Stab/service	Eliminering	Totalt
Intäkter totalt	565	188	9	–3	759
varav externt	564	187	8		759
Rörelseresultat	42	0	–39		3
(marginal %)	(7,4)	(0,2)			
Tillgångar	250	97	248	–82	513
Skulder	250	92	31	–77	296
Investeringar			3		3
Avskrivningar			11		11
Resultatandelar intressebolag			0		0