

Avtal klara med SACO-S och SEKO

Arbetsgivarverket och de fackliga motparterna SACO-S och SEKO har i dag slutit nya avtal för statligt anställda. Arbetsgivarverket och OFR/S, P, O har slutit avtal om vissa trygghets- och pensionsfrågor, men inte löneavtal m.m.

Löneavtalen med SACO-S och SEKO är treåriga och avser perioden 1 oktober 2004 - 30 september 2007. Överenskommelsen innebär i huvudsak följande:

- Lönerna ska vara individuellt bestämda. Revisionstillfällena är den 1 oktober 2004, 2005 och 2006, om inte lokala parter kommer överens om annat.
- SACO-S avtal är sifferlöst och delegerar utrymmesfrågan till den lokala nivån. Avtalet ger möjlighet för chef och medarbetare att överenskomma om lönen i lönesättande samtal.
- SEKO:s avtal innehåller garantier vid oenighet i lokala löneförhandlingar med totalt 7,3 % under tre år (2,4 %, 2,4 % respektive 2,5 %).

Arbetsgivarverket och samtliga motparter är överens om bl.a. följande:

- Åldersgränsen för rätt till pensionsersättning och särskild pensionsersättning i trygghetsavtalet höjs till 61 år fr.o.m. år 2008.
- En kvalifikationstid på minst ett års anställningstid för att omfattas av trygghetsavtalet införs för tillsvidareanställda. För att tidsbegränsat anställda ska ha rätt till vissa förmåner i trygghetsavtalet krävs en sammanhängande anställningstid på tre år.

– De nya avtalen uppfyller viktiga krav från de statliga arbetsgivarna. En lång avtalsperiod är en förutsättning för en långsiktig och ändamålsenlig lokal lönebildning. Vi har också fått igenom viktiga förändringar i trygghetsavtalet samt bevarat möjligheten till lönesättande samtal och sifferlösa förhandlingar i SACO-S avtal, säger Arbetsgivarverkets förhandlingschef Elisabeth Bjar.

Arbetsgivarverket är en medlemsstyrd arbetsgivarorganisation för samtliga statliga myndigheter och för de allmänna försäkringskassorna. De statliga avtalen omfattar cirka 240 000 anställda.