

Hemställan

till Arbetsgivarverket
OFR/S,P,O

Samarbetskommittén för det statliga förhandlingsområdet har utsett undertecknade att medla i avtalstvisten mellan parterna. Vi hemställer att parterna antar vårt bilagda slutliga förslag dels till Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2004-2007) dels till särskilda bestämmelser för lönerevision avseende fjärde kvartalet 2004 för anställda vid Riksförsäkringsverket.

Hemställan är odelbar och kan bara i sin helhet antas eller förkastas.

Svar lämnas i förhandlingslokalerna tisdag den 30 november 2004 kl. 09.00.

Stockholm den 22 november 2004


Gunnar Grenfors


Rune Larson

Godkännes:

För Arbetsgivarverket

För OFRs förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet sammantagna

Förslag till Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2004-2007).

I av Arbetsgivarverket framlagt slutligt förslag av 2004-11-12 görs följande ändringar:

10 § Särskilda frågor

10.2

För att förbättra möjligheterna till rationella arbetsformer med ökat inflytande för de anställda har parterna enats om att med lokala parter avses inom polisväsendet polismyndighet (motsvarande) och lokal arbetstagarorganisation inom polismyndighet (motsvarande).

Lokala arbetstagarorganisationer som tillhör olika förbundsområden inom OFR ska sluta avtal gemensamt i de förhandlingar som förutsätts enligt RALS 2004-2007. I de fall något förbundsområde inom OFR överenskommer med arbetsgivaren att vid oenighet tillämpa ordning A enligt bilaga 2, tecknas avtal var för sig.

10.3

De lokala parterna inom Försvarsmakten har påbörjat ett arbete med att utforma anställningsvillkor för deltagande i internationell verksamhet. Parterna har enats om att sådana förhandlingar ska vara slutförda så att nya anställningsvillkor kan gälla fr.o.m. 1 januari 2006. Om de lokala parterna inte har enats senast den 30 september 2005 ska en opartisk ordförande i första hand försöka ena parterna. Lyckas inte detta ska den opartiske ordföranden lämna en rekommendation till lösning. Om någon part inte antar rekommendationen har part rätt att inom två veckor föra frågan till central förhandling.

Bilaga 5 Utvecklingsavtal för Försäkringskassan

Se underbilaga.

Utvecklingsavtal för Försäkringskassan

En sammanhållen statlig myndighet, Försäkringskassan, kommer att inrättas för socialförsäkringsadministrationen med ikraftträdande den 1 januari 2005. Riksförsäkringsverket, RFV, och de allmänna försäkringskassorna inordnas i den nya myndigheten.

Inriktning

Parterna är överens om att ett långsiktigt utvecklingsarbete ska bedrivas enligt nedan inom den nya myndigheten Försäkringskassan. Bildandet av Försäkringskassan syftar bl.a. till att möjliggöra effektiviseringar av verksamheten och de lokala parterna förväntas därför samverka i det kommande förändrings- och utvecklingsarbetet. De lokala parterna ska planera formerna för denna samverkan.

Parterna är ense om att det är de lokala parterna som genom förhandlingar ska kunna skapa villkor som stödjer verksamhetsutvecklingen samt möjligheterna att behålla och rekrytera personal. Parterna utgår vidare från att de anställningsvillkor som intill inrättandet av Försäkringskassan reglerats i kollektivavtal och enskilda överenskommelser ses över och vid behov omprövas under 2005 i syfte att anpassa dessa villkor till gällande lokala förutsättningar.

Syfte

Syftet med detta utvecklingsarbete ska vara att stödja verksamhetsutveckling och kompetensförsörjning för att därmed underlätta för den nya myndigheten att nå målen för verksamheten samt säkerställa konkurrenskraftiga löner och villkor för de anställda vid Försäkringskassan.

I detta sammanhang ska särskilt uppmärksammas:

- Verksamhetsutveckling

De lokala parterna ska aktivt medverka till att utveckla effektivitet samt ökad kvalitet i verksamheten utifrån de mål och resultatkrav som läggs fast för den nya myndigheten. Viktiga faktorer för detta är bl.a. kompetensutveckling, ledning, organisationsformer och teknik.

Parterna är överens om att verksamhetsutvecklingen är en viktig förutsättning för att lokala lönebildningen ska utvecklas väl.

- Kompetensförsörjning

Försäkringskassan har behov av en långsiktig strategi för kompetensförsörjning, i vilken de anställdas kompetens och engagemang i arbetet tillvaratas och utvecklas.

Lönebildningen ska utgå från och stödja den strategi för kompetensförsörjning som läggs fast i samverkan mellan de lokala parterna.

- Lönebildning

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna ska genomföra det gemensamma arbetet med den lokala lönebildningen som förutsätts enligt 6 §, RALS 2004-2007, med

beaktande av vad som sägs i detta avtal. Det är viktigt att parterna uppnår en enhetlig syn på lönebildningen och på tillämpningen av det centrala avtalets löneprinciper inom den nya myndigheten i syfte att stödja den individuella lönesättningen och en ändamålsenlig lönedifferentiering. Därvid är det angeläget att säkra förståelse och acceptans bland de anställda.

De centrala parterna har påbörjat en analys av löneläget för vissa grupper och därvid konstaterat behovet av att underlag för fortsatt analysarbete behöver förbättras. För att lägga grunden till en väl fungerande individuell lönesättning är därför centrala parter överens om att befattningarna inom Försäkringskassan skyndsamt ska klassificeras enligt befattningsklassificeringen i staten, BESTA, och att i övrigt bistå den nya myndigheten med metodstöd.

Lokala parter har att i det gemensamma arbetet med den lokala lönebildningen noga beakta erfarenheterna från klassificeringsarbetet, bland annat i förberedelserna för och genomförandet av lönerevisionerna. Detta är en viktig förutsättning för att målet om konkurrenskraftiga löner vid Försäkringskassan ska kunna nås under avtalsperioden. Det innebär att vid avtalsperiodens slut ska lönebildningen inom Försäkringskassan inte vara i obalans jämfört med grupper inom staten med samma klassificering.

Lokala parter kan i sitt arbete med den lokala lönebildningen ha särskild anledning att söka stöd hos Samarbetsrådet. Parterna har för avsikt att föreslå Samarbetsrådet att inrätta en partsgemensam beredningsgrupp för försäkringskasseområdet. Gruppen ska ledas av en opartisk ledamot. Gruppen avger vid behov rekommendation till lösning.

Former

Ett framgångsrikt utvecklingsarbete förutsätter väl utvecklad delaktighet och samverkan i hela organisationen. De lokala parterna ska bilda en samverkansgrupp för arbetet enligt detta avtal. Samverkansgruppen ska tidigt under avtalsperioden planera formerna för samverkan på ett sådant sätt att olika organisatoriska enheter/nivåer blir delaktiga inom Försäkringskassan.

Uppföljning

Samarbetsrådets beredningsgrupp gör tillsammans med de lokala parterna en samlad uppföljning och utvärdering av avtalet per den 1 april 2007.

Särskilda bestämmelser för lönerevision vid Riksförsäkringsverket

Den första revisionstidpunkten enligt RALS 2004 – 2007 är för Försäkringskassan den 1 januari 2005, om inte arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna kommer överens om annat.

För arbetstagare som var anställd vid RFV den 30 september 2004 utbetalas ett lönebelopp för perioden 1 oktober till 31 december 2004 motsvarande 2,4 procent på den sammanlagda individuella fasta lönen för oktober, november och december 2004, om inte de lokala parterna har enats om annat senast den 30 november 2004. För deltidstjänstgörande utbetalas det belopp som svarar mot tjänstgöringens omfattning.