



Bakgrunnsinformasjon

Ukjend rett

Berre ein av fire norske arbeidstakarar har høyrte om retten til å få godskrive uformell kompetanse. Kjennskapen er minst hos dei med låg utdanning.

Kjennskapen til ordninga med realkompetansevurdering er noko større i Sogn og Fjordane enn i resten av landet. 31 prosent av arbeidstakarane i fylket seier dei har kjennskap til ordninga.

Vox-barometeret viser at interessa for å bli realkompetansevurdert er stor hjå norske arbeidstakarar når nokon forklarar dei kva ordninga inneber. Då seier 55 prosent av dei at dei er interesserte.

Frå Vox-barometeret mars 2004

Opplæring gir gevinst

Leiarar og medarbeidarar i norske bedrifter er samde om at det løner seg å satse på kompetanseutvikling av dei tilsette. Leiarar seier m.a at kompetanseutvikling fører til meir tilfredse kundar.

De tilsette seier at dei har stort personleg utbytte av kompetanseheving, men ny kunnskap fører berre i liten grad til at folk får nye arbeidsoppgåver i bedriftene.

Frå Vox-barometeret mars 2004

Uklare lærebehov

21 prosent av norske leiarar seier at dei ikkje veit kva deira tilsette treng å lære meir om. 14 prosent av leiarane seier at dei tilsette kan nok.

Auka datakompetanse blir oftast nemnt av leiarar som seier dei kjenner kompetansebehovet i bedrifta. Mange leiarar meiner at dei tilsette treng å styrkje kompetansen i kommunikasjon og kundebehandling, sal, marknadsføring og produktutvikling.

Frå Vox-barometeret august 2004

Vox-barometeret er ei halvårleg undersøking som tek pulsen på læringa i arbeidslivet.

Vox-barometeret er basert på svar frå 1500 verksemder og 2000 arbeidstakarar.

Undersøkingane har teke for seg tema som t.d. læring på arbeidsplassen, innovasjon og digital kompetanse.

Meir om Vox-barometeret på www.vox.no/barometer