

Lehdistötiedote 11.4.2005

TeliaSonera Finlandin yt-neuvottelut päättyneet

TeliaSonera Finland Oyj:n, Sonera Carrier Networks Oy:n, Sonera Mobile Networks Oy:n, Auria Oy:n ja Auria Networks Oy:n 16.2.2005 aloitetut yhteistoimintaneuvottelut noin 650 työtehtävän vähentämiseksi on saatu päätökseen. Neuvottelujen syynä oli tarve tehostaa TeliaSonera Finlandin toimintaa, jotta yhtiö voisi sopeuttaa toimintansa kilpailuympäristön nopeaan ja pysyvään muutokseen sekä telealaan kohdistuvaan viranomaisääntelyn lisääntymiseen ja kohdentaa tuotevalikoimansa kysynnän mukaiseksi.

YT-menettelyn piirissä olleista enintään 330 työntekijää joudutaan mahdollisesti irtisanomaan. Yhtiön näkemyksen mukaan luku tulee tästä vielä pienentymään. Loppuosa yhteensä 650 työtehtävän vähentämistarpeesta toteutuu määräaikaisten työsopimusten ja vuokratyösuhteiden päättymisillä, eläkkeelle jäämisillä, yhteisillä lähtöjärjestelyillä sekä muihin työtehtäviin sijoittumisilla joko yhtiön sisällä tai konsernin ulkopuolelle.

Yhtiössä on tällä hetkellä avoimena ja sisäisessä haussa 207 työtehtävää. Tämän vuoden aikana tulee vielä haettavaksi arviolta 250 määräaikaista tai vakituista työtehtävää. Näitä tehtäviä tarjotaan myös nyt työtä vaille jääville sikäli kuin tehtävät vastaavat heidän koulutustaan, ammattitaitoaan ja kokemustaan. Useat mahdollisesti irtisanottavista voivat halutessaan työllistyä johonkin vaihtoehtoiseen työhön TeliaSonera Finlandin sisällä. Lopullinen irtisanomisten myötä päättyvien työsuhteiden määrä on selvillä vasta joulukuussa 2005, kun pisimmätkin irtisanomisajat ovat päättyneet ja on nähty, kuinka moni ottaa vastaan näitä korvaavia töitä.

TeliaSonera Finland tarjoaa irtisanottaville tukea ja valmennusta uudelleensijoittumisessa. Työtä vaille jäävillä on työnhakuvalmennuksen lisäksi mahdollisuus henkilökohtaiseen ohjaukseen työhön sijoittumisen selvittämiseksi. Irtisanomisaikaa saa käyttää työnhakuun. Lisäksi yhtiö korvaa muuttokustannuksia yhtiön sisäisissä siirtymisissä. Yhtiön näkemyksen mukaan nyt tarjottava muutosturva ylittää tupossa sovitun olevan muutosturvan tason. Yhtiöön on myös perustettu uudelleensijoittumisen seurantaryhmä korvaaviin työpaikkoihin sijoittumisen tukemiseksi.

Irtisanomisista noin 200 tapahtuu pääkaupunkiseudulla, 50 Turussa, Jyväskylässä 15, Kuopiossa 15, Tampereella 15, Oulussa 10 ja loput, noin 25, usealla paikkakunnalla eri puolilla Suomea. Lukumäärät muilla yksittäisillä paikkakunnilla ovat niin pieniä, että yksityisyyden suojan turvaamiseksi paikkakuntaakohtaisia määriä ei voida julkistaa ilmoitettua tarkemmin. Henkilöstöä ei vähennetä kuluttaja- ja yritysasiakaspalvelun puhelinpalvelutehtävistä.

Lisätietoja:

Juha Pentti, henkilöstöjohtaja, TeliaSonera Finland
puh. 040 5074668

sähköposti: etunimi.sukunimi@teliasonera.com

Taru Maria Solakivi, pääluottamusmies, TeliaSonera Finland
puh: 0400 503746
sähköposti: taru.solakivi@teliasonera.com

Hannu Auvinen, pääluottamusmies, TeliaSonera Finland
puh. 0400 641810
sähköposti: etunimi.sukunimi@teliasonera.com

Lehdistöpalvelu 02040 60235

TeliaSonera

TeliaSoneran Suomen tulosityksikkö TeliaSonera Finland Oyj tarjoaa tuotteita ja palveluita Sonera-brandin alla.

TeliaSonera on Pohjolan ja Baltian johtava televiestintäyrittäjä. Joulukuun lopussa 2004 TeliaSoneralla oli 15 411 000 matkaviestintäasiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 51 359 000), 8 312 000 kiinteän verkon asiakasta ja (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 8 943 000) ja 2 017 000 internet-asiakasta (osakkuusyhtiöt mukaan lukien 2 056 000). Kotimarkkinoiden ulkopuolella TeliaSoneralla on merkittäviä omistusosuuksia kasvavilla markkinoilla Venäjällä, Turkissa ja Euraasiassa. TeliaSonera noteerataan Tukholman Pörssissä ja Helsingin Pörssissä. Tammi-joulukuun 2004 -liikevaihto oli 81,9 miljardia Ruotsin kruunua (9,08 miljardia euroa). Työntekijöiden määrä oli 29 082.