



Pressmeddelande

Stockholm 17 oktober 2005

Ny undersökning:

Stora skillnader mellan nordiska chefer

En undersökning som det internationella Human Resource-företaget MPS har utfört visar på stora skillnader mellan chefer från Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland. Svenska chefer har en mer demokratisk ledarstil och är mer relationsinriktade än finska och estniska. Svenska chefer är även mindre oroliga över att hitta kompetenta medarbetare i framtiden och lägger mindre vikt vid ålder och nationalitet i rekryteringar än övriga undersökta länder.

MPS har via enkät intervjuat 1237 styrelsemedlemmar och chefer i större och medelstora företag i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland. De intervjuade har besvarat frågor gällande attityder, värderingar och trender inom ledarskap i Norden och Baltikum. Undersökningen visar även vad som skiljer ledarskapet åt mellan länderna.

Svenska chefer har visat sig eftersträva att driva beslutsprocesser mer demokratiskt än deras kollegor i Norden, speciellt jämfört med Finland och Estland. Nästan 80% anser t ex att ledarskap inte går att driva effektivt utan direktkontakt, medan i synnerhet danska chefer är betydligt mindre beroende av direktkontakt med sin närmaste chef. Bland de intervjuade i Sverige tycker 8 av 10 att ledarskapsförmåga är viktigare än kompetens i sig. Svenska chefer har kommit långt vad gäller att använda företagets värderingar i ledarskapet.

Av undersökningen framgår att 7 av 10 nordiska chefer inte tycker att de lider av ohälsosam stress i arbetet. Majoriteten anser sig ha kontrollen över sina liv med en god balans mellan arbetsliv och fritid.

Svenska chefer ser främst till kompetens och är till skillnad från Finland och Estland mer öppna för att anställa medarbetare med utländsk bakgrund. Mer än 72% av svenska chefer kan tänka sig att rekrytera nya medarbetare över 55 år. Svenska chefer är mindre oroade över svårigheten i att hitta kompetenta medarbetare i framtiden än övriga chefer i undersökningen.

Undersökningen visar vidare;

Att svenskar i lägre utsträckning än övriga nordbor anser det viktigt att behålla ägandet av inhemska företag inom landet.

Att svenska chefer är mindre nöjda med befintliga kompensationssystem än i övriga undersökta länder. Kompensationssystemen stödjer inte heller ledarskapet eller implementering av strategier. Hälften anser dock att resultatbaserad ersättning är det bästa kompensationssättet.

Att svenska chefer inte upplever att globalisering ökat deras arbetstider eller resande.

Svenska chefer anser i högre utsträckning än övriga nordiska chefer att det egna landets arbetsrätt begränsar konkurrensförmågan.

– Undersökningen visar på åsiktsskillnader mellan å ena sidan chefer i Sverige, Norge, Danmark och å andra sidan chefer i Finland och Estland. Undersökningen ger att svenska chefer har större internationell erfarenhet än sina nordiska grannar, detta troligen på grund av Sveriges långa industrihistoria. Det ger större öppenhet och acceptans mot icke-svenskar både som aktieägare och anställda. Svenskens ledarstil är ofta mer konsensussträvande än nordiska kollegors, säger Fredrik von Schantz, VD för MPS Sverige.

För ytterligare information:

Fredrik von Schantz, Verkställande Direktör, MPS Sverige AB, tel. Mobil. 0707-74 44 60 eller E-post:

fredrik.vonschantz@mps.se

Undersökningen finns att tillgå på begäran. Besök även: www.mps.se

MPS är en ledande leverantör av Executive search, Selection, Ledarskapsutveckling, Outplacement och HR-Strategier till privat och offentlig sektor. MPS är ett partnerägt företag som grundades 1975, verksamt med mer än 25 kontor i Europa och ca 150 anställda.