

Lehdistötiedote  
3.11.2005

Veritas Henkivakuutuksen toimitusjohtaja Matti Ruuhonen:

## Lisäeläkevakuutukset merkittävä sitouttamiskeino

Suomalainen yhteiskunta tulee lähitulevaisuudessa tilanteeseen, jossa pätevistä työvoimasta on pulaa. Suurten ikäluokkien eläkkeelle jäämisen yhteydessä työmarkkinoilta poistuu enemmän työväkeä kuin sinne tulee. Yrityksissä ongelmaa ei ole vielä laaja-alaisesti tiedostettu. "Suurten ikäluokkien eläkkeelle jäämisestä ja pätevän työvoiman pulasta tulevaisuudessa puhutaan kyllä yleisellä tasolla, mutta mitä se tarkoittaa konkreettisesti esimerkiksi pk-yrityksille, sitä ei ole mietitty vielä laaja-alaisesti", toteaa Veritas Henkivakuutuksen toimitusjohtaja **Matti Ruuhonen** vakuutusryhmä Veritaksen 100-vuotisjuhlien yhteydessä Kuopiossa.

"Yrityksissä ei ole mietitty, miten yhä vähenevä pätevä työvoima sitoutetaan yrityksiin. Tuleva työvoimapula koskettaa etenkin pk-yrityksiä, joissa yhdenkin avainhenkilön äkillinen poisjäänti töistä vaikuttaa suuresti. Tyypillisimmillään avainhenkilö on johtaja, asiantuntija tai hengenluoja, jolla on pitkä työkokemus, paljon merkittävää tietotaitoa sekä tärkeitä asiakassuhteita. Tällaisen henkilön eläkkeelle jääminen, pitkä sairasloma tai siirtyminen kilpailijan palvelukseen on yritykselle suuri taloudellinen menetys", varoittaa Matti Ruuhonen.

Kilpailu pätevistä ammattilaisista pakottaa yritykset miettimään uudestaan henkilöstön sitouttamistapoja. Avainhenkilöitä voidaan sitouttaa esimerkiksi paljon puhutuilla optiolla, mutta pk-yritykset eivät pysty tarjoamaan yhtä hyviä rahallisia tai muita etuja kuin suuryritykset. "Palkan ja lyhyen aikavälin kannusteiden lisäksi tarvitaan pitkäaikaisia kannusteita. Niitä voivat olla esimerkiksi lisäeläkevakuutukset, jotka takaavat työntekijälle hyvän toimeentulon eläkkeelläkin", Ruuhonen toteaa.

"Lisäeläkevakuutuksilla saa kilpailukykyisen, tasa-arvoisen ja johdonmukaisen kannustinjärjestelmän, joka voidaan räätälöidä yritysten tarpeiden mukaan. Yrityksen hankkima lisäeläkevakuutus sitouttaa työntekijät yritykseen pidemmäksi aikaa, kun vakuutuksen tuomat edut saa käyttöönsä vasta eläkkeellä. Vakuutukset voivat olla myös keino motivoida avainhenkilöitä pysymään pidempään töissä sekä viihtymään paremmin töissä. Työntekijä arvostaa työnantajaa, joka huolehtii työntekijän elintason turvaamisesta myös eläkkeellä. Yrityksen maksama lisäeläkevakuutus on työntekijälle myös edullisempi palkitsemisvaihtoehto, sillä eläkkeellä työntekijä maksaa ansiotuloistaan tavallisesti pienemmän veroprosentin mukaan veroja", korostaa Matti Ruuhonen.

Veritaksen Kuopion alueen piiripäällikkö **Kari Korhonen** on huomannut yritysten heränneen viime aikoina miettimään palkitsemis- ja motivointikeinoja entistä enemmän: "Halukkuus lisävakuutusten ottoon on kasvanut. Lisäeläkevakuutuksien lisäksi yritysasiakkaamme ovat olleet kiinnostuneita ottamaan myös henki- ja sairaskuluvakuutuksia omille työntekijöilleen. Uskon, että kiinnostus tärkeiden henkilöstöresurssien vakuuttamiseen lisääntyy jatkossa merkittävästi. Näitä ratkaisuja mietittäessä kannattaa kääntyä asiantuntijoiden puoleen."

**Lisätietoja:**

Henkivakuutusosakeyhtiö Veritas, toimitusjohtaja **Matti Ruohonen**, puh. 010 5501 914, 0500 328 466  
[www.veritas.fi](http://www.veritas.fi)

**Lähettilää/Valokuvatiedustelut:**

Veritas-ryhmä, viestintäpäällikkö **Gunilla Sjöberg**, puh. 010 5501 722, 050 5870 450

*Veritas on itsenäinen ja kotimainen vakuutusryhmä, johon kuuluvat Veritas Eläkevakuutus, Veritas Henkivakuutus, Veritas Vahinkovakuutus sekä Rahastotori. Veritaksella on pitkä kokemus vakuutustoiminnasta. Veritas perustettiin Turussa vuonna 1905, ja se viettää tänä vuonna 100-vuotisjuhlaansa. Veritaksella on kolmisenkymmentä konttoria ympäri maata.*

**Lisätietoja Veritaksen 100-vuotisesta historiasta osoitteesta [www.veritas.fi/100/](http://www.veritas.fi/100/)**