



DO stämmer Örebro kommun till Arbetsdomstolen

Örebro kommun stäms till Arbetsdomstolen av Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO). Det var i samband med anställningsintervjuer inför tillsättande av en rektorstjänst som en av de sökande fick kränkande frågor som hade samband med hans etniska tillhörighet och religion. DO yrkar 150.000 kronor i skadestånd till mannen.

Det var i augusti i år som mannen kallades till anställningsintervju hos Örebro kommun. Anställningsintervjun gick så till att tre intervjugrupper med fyra personer i varje grupp intervjuade de utvalda kandidaterna.

Under intervjun med de fackliga representanterna fick mannen bland annat frågan om vad han som muslim, eller som från ett muslimskt land, ansåg om att det var många kvinnor som arbetade på enheten dit han sökt som chef. Mannen förklarade att han ansåg frågan vara kränkande och irrelevant och att han därför vägrade besvara den. Intervjugruppen vidhöll att frågan var relevant och att han borde svara på den.

DO anser att frågorna om mannens bakgrund var kränkande för honom på så sätt att han på grund av sin etniska tillhörighet förutsattes ha en negativ kvinnosyn. Kommunen har därmed missgynnat honom och brutit mot lagen om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

-Diskriminering inom arbetslivet handlar ofta om fördomar om etniska grupper, som kommer till uttryck i ifrågasättande av personer eller av deras kompetens, säger DO Katri Linna i en kommentar.

Mer information kan lämnas av Ellinor Gudmundsson tel 070-296 00 45

Pressansvarig
Per Rahbek
08-50 888 760
070-99 58 760