

Vuoden henkilöstöteko -kilpailun voitto Vaasan & Vaasan Oy:lle

Vaasan & Vaasan Oy:n pienryhmätoimintamalli voitti Henkilöstöjohdon ryhmä, HENRY ry:n ja Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen jakaman Vuoden henkilöstöteko -palkinnon. Voittaja julkistettiin 7. marraskuuta järjestetyssä HENRY Foorumissa.

Vaasan & Vaasan Oy:n pienryhmätoiminnan tavoitteena on parantaa työyhteisön ilmapiiriä ja viihtyvyyttä sekä saada henkilöstön koko osaaminen käyttöön. Pienryhmätoiminnan periaatteena on, että työntekijä itse pääsee osallistumaan oman työnsä kehittämiseen.

Kilpailun tuomariston mukaan Vaasan & Vaasan Oy:n pienryhmätoimintamalli ansaitsi voiton, koska se on parantanut henkilökunnan työolosuhteita ja lisännyt ammattitilpeyttä. Hanke on erittäin innovatiivinen ja ajankohtainen, ja henkilöstön osallistuminen näkyy selvästi.

Vaasan & Vaasan Oy:n henkilöstöjohtaja, **Sirpa Laakso** painottaa, että yhteinen pienryhmätoimintamalli edesauttaa myös muutosten läpivientiä työyksiköissä.

”Suuren, valtakunnallisen yhtiön on haasteellista johtaa henkilöstöään niin, että kaikkien ääni pääsee kuuluviin. Nykyinen, yhteinen toimintamalli on osoittautunut erinomaiseksi tavaksi kehittää työtapoja.”

Malli pilotoitiin Joutsenossa ja Rovaniemellä

2000-luvun alkuvuosina Vaasan & Vaasan Oy:n Joutsenon tehdas ja työterveyslaitos aloittivat pienryhmätoiminnan kehittämisen. Pilotointia jatkettiin Rovaniemellä.

”Testasimme ja sovelsimme pienryhmätoimintaa päivittäisessä työssämme ja teimme siitä myös tuotantosuunnittelija **Mirva Kataisen** kanssa lopputyön Johtamisen erikoisammattitutkintoon, JET:iin”, tuotantopäällikkö **Ari Keränen** Rovaniemeltä kertoo.

Rovaniemen leipomossa toteutettujen aloitteiden määrä on tällä hetkellä yli 200. Aktiivinen osallistuminen sekä johdon että henkilöstön puolelta onkin tuottanut yksikössä merkittäviä tuloksia. Työtyytyväisyys on mittauksien mukaan parantunut huomattavasti, ja kokonaishävikkimäärä laskenut usealla prosentilla.

”Pienryhmäpalaverissa voi ja kannattaakin puhua myös vaikeista asioista. Monet itselle arkiset asiat voivat tuntua pieniltä, mutta usein ne osoittautuvat merkittäviksi kehitysehdotuksiksi, joista hyötyvät kaikki”, Keränen kuvailee.

Lisätietoja

Sirpa Laakso
Henkilöstöjohtaja
p. 020 446 2032
sirpa.laakso@vaasan.com

Ari Keränen
Tuotantopäällikkö
p. 020 446 2439
ari.keranen@vaasan.com

Vaasan & Vaasan –konserni on suurin leipomoalan yritys Suomen ja Baltian markkina-alueella, maailman toiseksi suurin näkkileivän valmistaja ja toiseksi suurin pakasteleivonnann toimija Pohjoismaissa. Kotimaassa tunnetuimpia Vaasan & Vaasan -konsernin tuotteita ovat suomalaisten suosikit VAASAN RUISPALAT -leipä, VAASAN KOULUNÄKKI ja VAASAN KOTIUUNIN -tuotteet. Vaasan & Vaasan –konserniin kuuluvat Suomessa Vaasan & Vaasan Oy, Virossa AS Leibur, Latviassa A/S Hanzas Maiznicas, Liettuassa UAB Vilniaus Duona ja Ruotsissa Nordic Bake Off AB. Konsernin liikevaihto vuonna 2005 oli 287 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä noin 3400.

Vaasan & Vaasan