

7 april 2000

Sydkraft förändrar staberna

Sydkraft kommer att minska antalet koncernstaber från nio till fem koncernledningsfunktioner och en koncernsamordningsfunktion. Förändringen är ett led i att fullfölja koncernens decentraliserade styrningsfilosofi och är nödvändig i den pågående kostnads- och resursöversynen. Koncernen befinner sig i en utvecklingsfas som ställer krav på ytterligare kompetens. En ökad samordning och effektivitet krävs på alla nivåer för att tydliggöra ansvaret för strategiska funktioner inom koncernen, säger koncernchef Lars Frithiof.

Koncernstaberna Controller och Finans bildar tillsammans en ny koncernledningsfunktion som kallas Ekonomi och Finans med Åke Hugosson som chef.

Koncernstab Företagsrevision kommer att upphöra. Revisionstjänster upphandlas externt.

Koncernstaberna Strategisk Affärsutveckling samt IT upphör och ansvaret för stabernas arbetsuppgifter överförs till Sydkrafts fyra affärsområden respektive Koncernledningen.

Koncernstaben FoU och Miljö övergår till Koncernledningsfunktionen Miljö och Utveckling med Tommy Cervin som chef.

Övriga tre koncernstaber övergår till koncernledningsfunktionerna Information, Koncernjuridik respektive Personal med Stieg Claesson, Ulla-Karin Jönsson och Jarri Sandström som chefer.

I samband med dessa förändringar kommer en reduktion av den personal som nu arbetar i staberna att ske.

Det ökade kravet på kompetens, samordning och effektivitet medför att det tillskapas en koncernsamordning under ställföreträdande koncernchefen. Koncernsamordning omfattar Förvärv (som kommer att innehålla delar av Strategisk Affärsutveckling), Inköp, IT och Varumärket.

De beslutade förändringarna äger rum 2000-06-01 förutom beträffande Företagsrevision som sker senast 2001-04-01.

Utsänt av:
Sydkraft AB
(publ)
Information och Samhällskontakt
Stieg Claesson