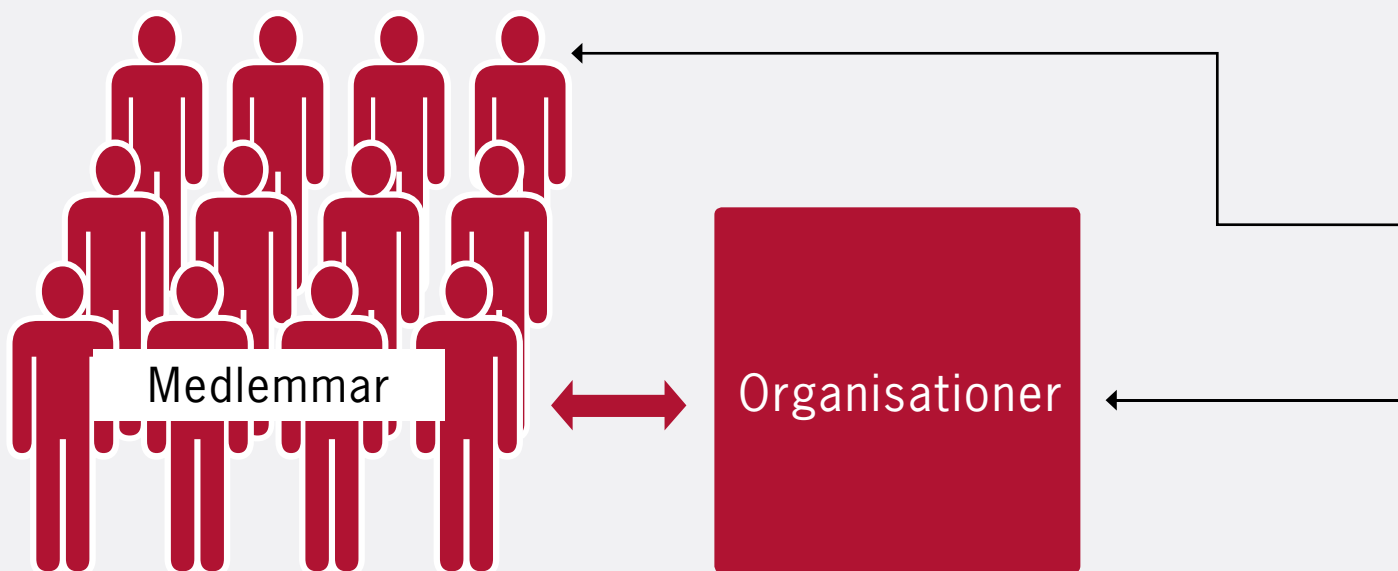


Årsredovisning 2006



Medlemsnytta

SalusAnsvars tjänster skapar mervärde mellan organisationer och dess medlemmar.



MARKNAD

Marknaden omfattar cirka 1,9 miljoner personer. SalusAnsvar har cirka 540 000 kunder.

ORGANISATIONER

Organisationerna är SalusAnsvars primärkunder. Verksamheten syftar till att stärka organisationernas konkurrenskraft genom att skapa mervärde mellan organisationen och dess medlemmar.

Försäljning och paketering av tjänster som skapar medlemsnytta.

Extern produktion



Leverantörer

FÖRSÄLJNING

Försäljningsavdelningen står för försäljning till slutkund (medlemmen) och organisations- och affärsutveckling är försäljningskanalen direkt mot organisationerna.

PRODUKTER

SalusAnsvars erbjudande till organisationerna och deras medlemmar är:

- Försäkringsprodukter
- Banktjänster (Spara & Låna)
- Finansiell rådgivning (genom det externa bolaget PPA)
- Jobb- och karriärförmedling (i samarbete med Manpower)

PRODUKTION

Produktion köps från externa producenter som till exempel:

- Svensk Konsumentförsäkring
- SACO SalusAnsvar Försäkrings AB
- Bank 2
- SBAB
- SEB Trygg Liv

Innehållsförteckning

SALUSANSVAR I SAMMANDRAG

2006 i korthet	3
Vd-ord	4
Detta är SalusAnsvar	6
Medarbetare	10
Kvalitet och effektivitet	12
Medlemmar och organisationer	14
Försäljning	18
Paketering	20

BOLAGSSTYRNING

Ägare och aktien	23
Bolagsstyrning	25
Styrelse och revisorer	26
Ledande befattningshavare	27

FORMELL ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	28
Resultaträkning för koncernen	31
Balansräkning för koncernen	32
Sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital	33
Resultaträkning för moderbolaget	34
Balansräkning för moderbolaget	35
Sammandrag avseende förändringar i moderbolagets eget kapital	37
Kassaflödesanalys	38
Noter	39
Revisionsberättelse	58
Femårsöversikt	59
Definitioner	60
Ordinarie bolagsstämma, adresser	61

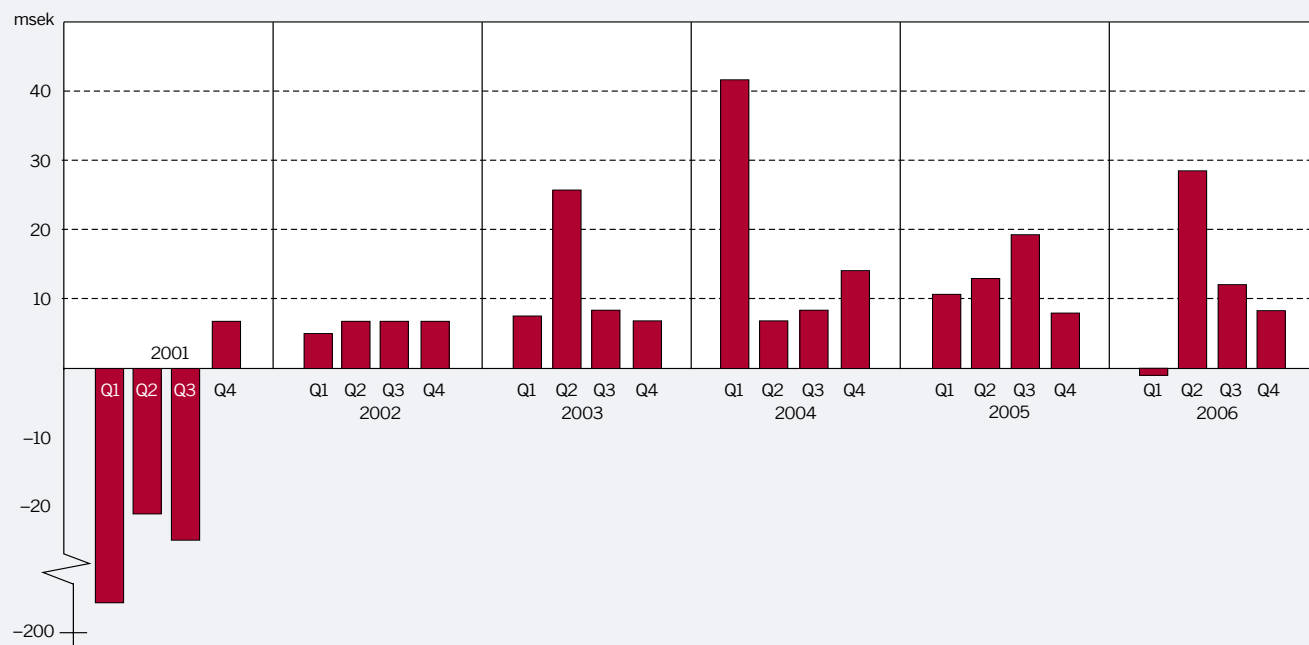
Ekonomisk information

Årsstämma	24 april 2007
Kvartalsrapport januari–mars	24 april 2007
Kvartalsrapport april–juni	26 juli 2007
Kvartalsrapport juli–september	23 oktober 2007
Bokslutskommuniké 2007	februari 2008
Årsredovisning 2007	april 2008

HEMSIDA

Hemsida för aktieägare:	www.salusansvar.se/info
Hemsida för kunder:	www.salusansvar.se

Resultat efter skatt (MSEK)



Året i sammandrag

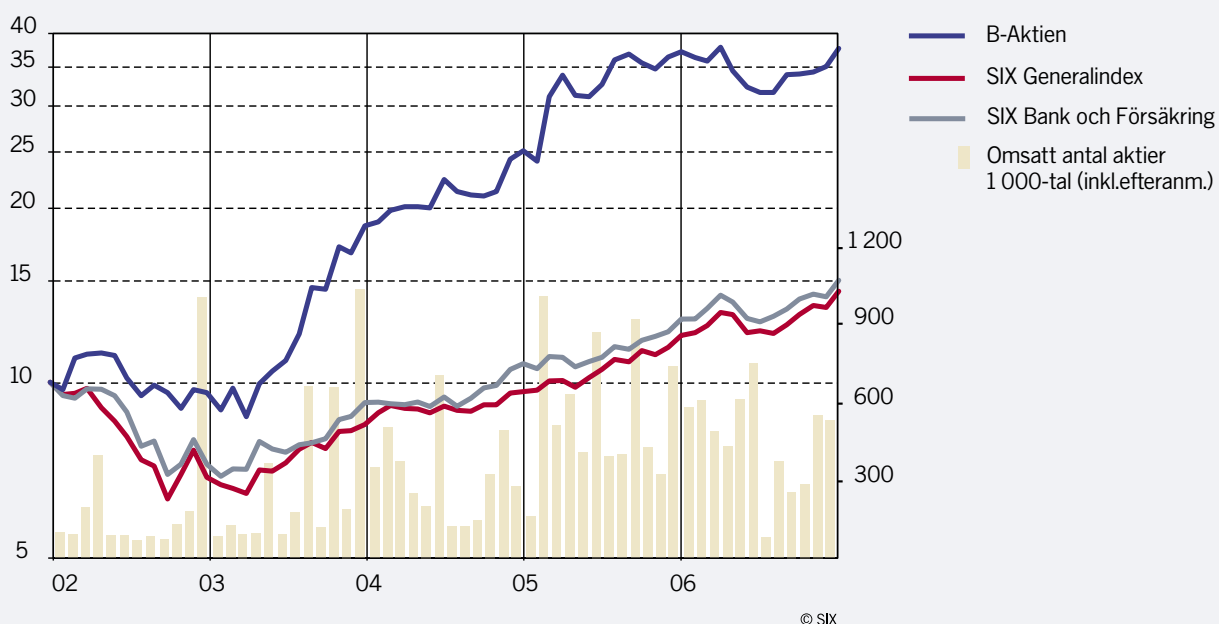
- Ett nytt rådgivningsbolag, Personlig Portföljanalys, PPA, har bildats tillsammans med Söderberg & Partners.
- Beslut om utskiftning av kapital om 6 kronor per aktie.
- Lyckad försöksverksamhet med Jobb- och karriärförmedling till medlemmar i fackliga organisationer.
- 10 nya konceptkunder.
- Resultatet efter skatt för 2006, 48,4 miljoner kronor (51,5). Resultatet efter skatt, exklusive avvecklade verksamheter, 41,6 miljoner kronor (42,5).
- Rörelseresultat 52,2 miljoner kronor (53,3).
- Omsättning 204,3 miljoner kronor (222,1).
- Avkastning på eget kapital, 14,1 procent (15,4).
- Vinst per aktie, 2,26 kronor (2,41).
- Styrelsen föreslår utdelningen till 2,00 kronor per aktie (2,00).

FINANSIELLA MÅL						
	MÅL	2006	2005	2004	2003	2002
Omsättningstillväxt (%)	Fördubbling på tre till fem år	-8,7	9,4	24,1	49,8	8,0
Rörelsemarginal (%)	20	25,5	24,0	12,8*	18,0	23,0
Soliditet, exkl. minoritetens andel av eget kapital (%)	50	84,0	88,6	30,1	25,0	21,0
Utdelning (% av nettoresultat)	75	88,0**	83,0	60,0	29,9	-

* Nedskrivning av goodwill om 18,1 miljoner kronor belastar rörelsemarginalen (rörelsemarginal exklusive nedskrivning av goodwill var 21,7 procent).

** Föreslagen utdelning.

Kursutveckling



Bästa Aktieägare!

När vi nu lagt år 2006 till handlingarna kan jag konstatera att Salus Ansvar är på väg in i en fas av tillväxt efter ett antal år av omvandling. Utfallet för 2006 finner Ni i detalj på de kommande sidorna. Salus Ansvar står alltså inför en brytpunkt, jag har därför lanserat mötet "Dubbelt Upp", vilket symboliserar min strävan att minst fördubbla Salus Ansvars omsättning, med bibehållen lörsamhet på tre till fem år.

För att göra detta krävs att vi bibehåller vårt fokus på organisationen, men det kräver också ett antal satsningar:

- Ökad säljkraft
- Starta nya verksamheter, bland annat:
 - Finansiell rådgivning till medlemmar i organisationer.
 - Jobb- och karriärförmedling till medlemmar i fackliga organisationer.
- Samarbete med nya typer av organisationer. Salus Ansvar har historiskt nästan enbart samarbetat med religiösa- och nykterhetsorganisationer samt med Saco-förbunden. Jag vet att det ligger en mycket stor potential i andra organisationer som till exempel våra nya konceptkunder Svenska Naturskyddsföreningen, civilförsvärsförbundet och Sveriges Pensionärsförbund.
- Stärka Salus Ansvars profil som ett företag som arbetar med medlemsnytta.

Salus Ansvars starka lörsamhet har möjliggjort en av marknadens bästa direkta kassningar, även exkluderat den extra utskiftning om 6 kronor per aktie som beslutades under 2006. Fördubblad omsättning med bibehållen lörsamhet ska säkerställa att Salus Ansvar kan behålla sin position som en av marknadens bästa bolag vad gäller direkta kassningar.

Dubbelt upp, bästa aktieägare!



Carl-Viggo Östlund



Organisationer i fokus

Sverige är ett i internationell jämförelse mycket föreningsaktivt land. Trenden är däremot starkt nedåtgående och organisationerna har ett behov av att stärka sitt erbjudande för att behålla och rekrytera nya medlemmar. Det är här SalusAnsvar funnit sin nisch genom att bistå organisationerna med att erbjuda medlemsnytta, främst genom finansiella tjänster.

Affärsidé

SalusAnsvar ska förstärka organisationers konkurrenskraft genom att erbjuda försäkrings- och banktjänster som skapar ett mervärde för deras medlemmar.

Mission och Värderingar

SalusAnsvars mission är att sälja ekonomisk trygghet anpassad till människan i organisationen. De grundläggande värderingarna som verksamheten bygger på är:

- Förtroende stärker relationer
- Ständig förbättring
- Samarbete är potentialen
- 100% ansvar

Vision

SalusAnsvar ska bli den ledande leverantören av organisationsanpassade finansiella tjänster.

Marknad

SalusAnsvars primärkunder är organisationerna och slutkunder är medlemmarna i dessa organisationer. Marknaden omfattar cirka 1,9 miljon personer, bestående av medlemmar med familj, i någon av de 62 organisationer SalusAnsvar har samarbete med. I dag har SalusAnsvar 540 000 kunder.

SalusAnsvars andel av den totala marknaden, på till exempel sakförsäkringsområdet, är någon enstaka procentenhet. Så som SalusAnsvar definierar sin nisch av marknaden uppgår marknadsandelen till cirka 25 procent.

Kunder och målgrupper

Organisationssverige har ett stort behov av att bibehålla och nyrekrytera medlemmar. För att göra det behöver de påvisa att medlemmen får ett mervärde av sitt medlemskap, bland annat genom finansiella tjänster. SalusAnsvar arbetar för att utveckla erbjudanden som är anpassade efter respektive organisations intressen och behov, differentierad medlemsnytta. Arbetet fokuseras på ett antal organisationer med ett lönsamt medlemsunderlag som vill arbeta på ett integrerat arbetssätt med ett brett erbjudande av SalusAnsvars produkter.

En viktig målsättning är att organisationerna ska bli konceptkunder. Med konceptkund menas en organisation där SalusAnsvar har ett integrerat samarbete med den verkställande ledningen och tillsammans arbetar för att stärka organisationens erbjudande till medlemmarna. Genom att en organisation blir konceptkund cementeras samarbetet mellan SalusAnsvar och organisationen.

Produkter

SalusAnsvar strävar efter att tillsammans med organisationerna utveckla erbjudanden som är särskilt anpassade efter respektive medlemsgrupps intressen och behov, differentierad medlemsnytta. Fokus ligger främst på finansiella produkter som sakförsäkringar, liv- och hälsaförsäkringar, spar- & pensionslösningar samt traditionella banktjänster. Produkterna och tjänsterna syftar till att öka nyttan av medlemskapet i organisationen.

Partners och underleverantörer

Syftande till att uppnå medlemsnytta sker produktutvecklingen i samråd med organisationerna och utifrån det hittas lämpliga leverantörer som uppfyller ställda krav på kvalitet och lönsamhet. Det är SalusAnsvar som står för kundkontakten och det är viktigt att externa leverantörer inte blir framtida konkurrenter om kunderna.

Total marknad 9 miljoner personer

SalusAnsvars marknad 1,9 miljoner personer

SalusAnsvars kunder 540 000 personer

Försäljning

SalusAnsvar erbjuder medlemmar i organisationerna fördelaktiga produkter och tjänster främst via telemarketing och inkommande telefoni. Genom att vara starkt kundfokuserade skapas ett mervärde för organisationernas medlemmar, vilket ska leda till långvariga relationer.

Medarbetare

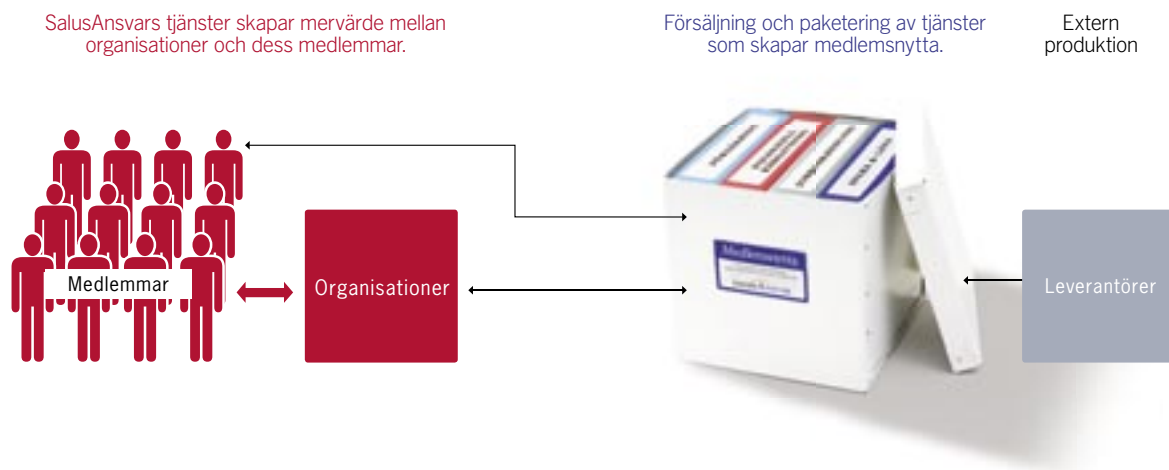
Medarbetarnas förmåga att motsvara och överträffa kundernas förväntningar är helt avgörande för att SalusAnsvar ska nå uppsatta mål. Personalens kompetens och motivation är viktiga framgångsfaktorer och SalusAnsvar arbetar konsekvent med interna kommunikationsprogram för att skapa delaktighet, med attitydundersökningar, kompetensutveckling och ett synligt och aktivt ledarskap.

Affärsmodell

SalusAnsvars fokus ligger på att paketera och sälja finansiella tjänster till medlemmar i organisationer och därigenom skapa medlemsnytta.

Varumärke

SalusAnsvar arbetar på att främst bygga ett starkt eget varumärke mot organisationerna och bistår organisationerna med att bygga deras varumärke genom att förstärka deras erbjudande mot sina medlemmar. Organisationernas varumärke exponeras till organisationernas medlemmar, främst genom organisationspress. I annonser framgår att det sker i samarbete med SalusAnsvar där bolaget står som en kvalitetsstämpel för de finansiella tjänster som erbjuds. Det är en strategi som är kostnadseffektiv, tydligt målgruppsinriktad och har hög trovärdighet.

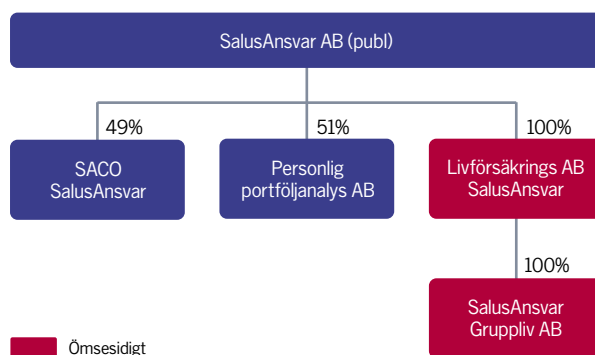


Legal organisation

Från den 1:a januari 2007 ser SalusAnsvar-koncernens legala organisation ut enligt bilden till höger. De senaste åren har koncernen renodlats genom att nästan all egen produktion har avyttrats.

De rödmarkerade bolagen Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar och SalusAnsvar Grupplivförsäkrings AB drivs enligt ömsesidiga principer och konsolideras inte i det noterade SalusAnsvar AB. SACO SalusAnsvar Försäkring AB är ett med SACO och SACO-förbunden delägt bolag där inkomstförsäkringen produceras. Personlig Portföljanalys AB är det finansiella rådgivningsbolag som SalusAnsvar äger tillsammans med Söderberg & Partners.

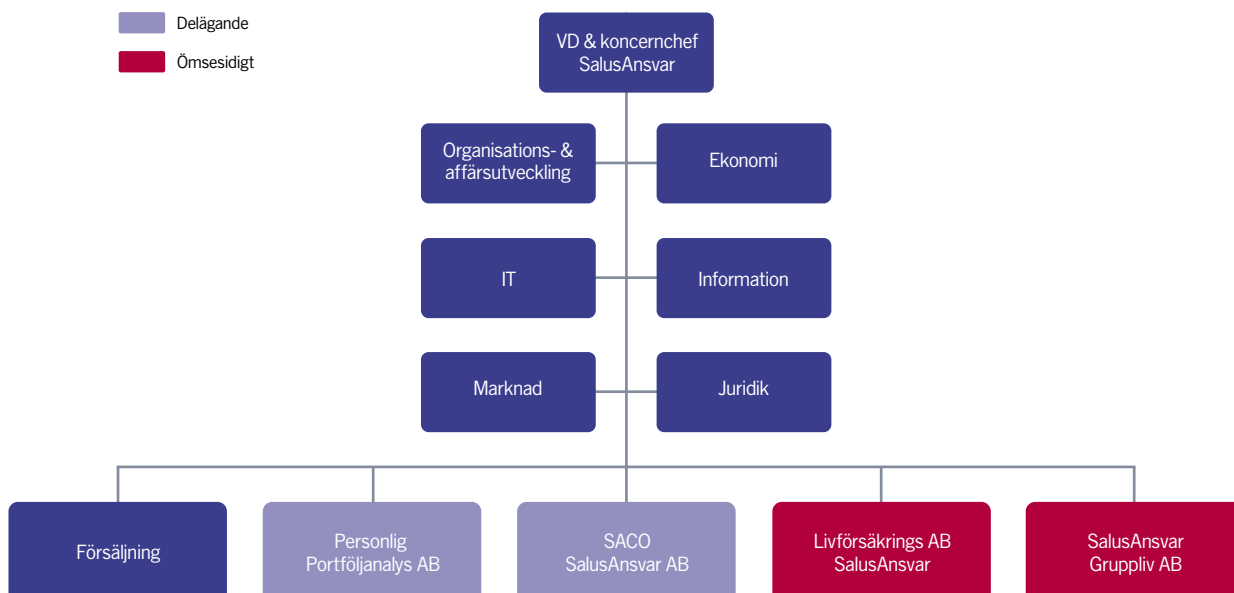
LEGAL ORGANISATION



Operativ organisation

Från och med 2007 har en ny organisation skapats med en stark försäljningsavdelning, samt stabsfunktioner som ska kunna stödja alla delar av verksamheten. Affärsutvecklingen samlas i den enhet som arbetar mot organisationerna. Per den 31 december 2006 uppgår antalet anställda i koncernen till 190 personer, varav 25 personer arbetar som säljare på deltid.

OPERATIV ORGANISATION



Kvalitet

Det är av yttersta vikt att SalusAnsvar är kundfokuserat. Verksamheten följer kraven för ISO 9001:2000. Kvalitetsarbetet är kunddrivet och säkerställs genom årliga Nöjd Kundindex, NKI och Nöjd Organisationsindex, NOI.

Konkurrenter

De finansiella företag som i första hand arbetar med organisationserbjudanden är Trygg Hansa, Skandia, If, Folksam, Nordea och Swedbank. SalusAnsvars styrka jämfört med dessa stora konkurrenter är bolagets tydliga fokus på organisationer samt flexibiliteten som det innebär att vara en mindre aktör.

Prognos

Då SalusAnsvar avser att fördubbla omsättningen på tre till fem år kommer det närmaste året att präglas av satsningar, som exempelvis i ökad försäljningskraft samt nya verksamheter som Personlig Portföljanalys (PPA) och Jobb- och Karriärförmedling. Detta väntas sammantaget leda till ett lägre rörelseresultat jämfört med 2006.

Finansiella målsättningar

- Årlig omsättningstillväxt om 10 procent över tid.
- Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 20 procent.
- Soliditet om 50 procent.
- Utdelningen ska utgöra minst 75 procent av nettoresultatet.

FINANSIELLA MÅL		MÅL	2006	2005	2004	2003	2002
Omsättningstillväxt (%)	Fördubbling på tre till fem år		-8,7	9,4	24,1	49,8	8,0
Rörelsemarginal (%)	20		25,5	24,0	12,8*	18,0	23,0
Soliditet (%)	50		84,0	88,6	30,1	25,0	21,0
Utdelning (% av nettoresultat)	75		88,0**	83,0	60,0	29,9	-

* Nedskrivning av goodwill om 18,1 miljoner kronor belastar rörelsemarginalen (rörelsemarginal exklusive nedskrivning av goodwill var 21,7 procent.

** Föreslagen utdelning.

Historik

- 1903** Försäkringsbolaget Salus, som erbjuder försäkringar till läkare, grundas.
- 1932** Ansvar, försäkringsbolaget för nykterhetsrörelsen och de kristna samfundet, grundas.
- 1997** Salus förvärvar Ansvar och SalusAnsvar bildas. Den 2 januari noteras bolaget på Stockholmsbörsen.
- 2000** SACO SalusAnsvar Försäkrings AB bildas. Bolaget erbjuder inkomstförsäkringar till SACO:s medlemmar.
- 2001** Verksamheten renodlas och en ny affärsidé fastställs med tydligare fokus på organisationer.
- 2003** En strategi fastställs som innebär att SalusAnsvar fokuserar på att sälja och paketera finansiella tjänster där extern part står för produktion.
- 2006** Strategin med avyttring av egen produktion är uppnådd och ett nytt mål sätts, verksamheten ska fördubblas på tre till fem år.

Det finansiella rådgivningsbolaget, Personlig Portföljanalys AB (PPA) startas.
- 2007** SalusAnsvar firar 10 år på börsen.

Aktivt ledarskap



SalusAnsvars personalpolitik går ut på att tillvarata den kunskap och idérikedom som finns bland företagets anställda. Medarbetarna ska känna att deras insatser är av stor betydelse för företagets framgångar och utveckling. Genom att värna om den fysiska och psykiska arbetsmiljön skapas en plattform som ska leda till målet, att SalusAnsvar ska vara Sveriges bästa arbetsplats.

De uppsatta målen nås genom att ha höga krav på etik och moral som naturligt led i strävan att alltid ta 100 procent ansvar. SalusAnsvars personalpolitik står för jämställdhet och rättvisa och det arbetet är en ständigt pågående process. För att skapa en arbetsmiljö som alla trivs att arbeta i, är det viktigt att man visar respekt för sina medarbetare, chefer och underställda.

SalusAnsvar hade vid årets utgång 190 (209) anställda, varav 25 (36) personer som säljare på deltid. Den antalsmässiga fördelningen mellan män och kvinnor är relativt jämn. Även om könsfördelningen bland anställda är jämn, kan en förskjutning i procenttalen sedan förra årsskiftet noteras och andelen kvinnor är nu något större än män. Åldersfördelningen har inte förändrats särskilt mycket



sedan förra årsskiftet och gruppen upp till och med 30 år står för 57 procent av hela personalstyrkan. Genomsnittsåldern är 39 år.

Personalomsättningen har varit 18,46 (11) procent bland dagpersonalen och 61,11 (27) procent bland kvällspersonalen. Den höga omsättningen beror främst på att ett större antal studie- och föräldralediga personer har valt att sluta samt som en konsekvens av att en uppstramning skett i rekryteringsprocessen av telemarketing-säljare.

Sjukfrånvaron har fortsatt minska och ligger på 4,24 (4,35) procent i förhållande till de anställdas schemalagda arbetstid. Att sjukfrånvaron minskar beror till stor del på det aktiva rehabiliteringsarbete som bedrivs på SalusAnsvar. Det har även ett klart samband med den förebyggande hälsovård som erbjuds via Hälsoombud. De tre Hälsoombuden, utbildade sjuksköterskor, ser till att det alltid finns någon som kan ta emot samtal från anställda som har behov av råd eller hjälp vid sjukfall. Vid fortsatt sjukdom följer de upp varje enskild individ och kan erbjuda hjälp att få komma till företagsläkare, rekommendera specialister eller annan form av vårdande behandling. Då sjukfall övergår i långtidsfrånvaro, hjälper Hälsoombuden till med rehabiliteringsutredningen och svarar även för kontakten med Försäkringskassan.

SalusAnsvar är väl medvetet om de hälsorisker som är förknäpade med stillasittande telefon- och terminalarbete. Det pågår en ständig process, i samråd med en ergonom, där arbetsredskap och möbler ses över och byts ut, för att undvika skador. Personalen har även möjlighet att få behandling av naprapat, som besöker företaget en gång per vecka. Via företagshälsovården genomförs en hälsokontroll vart tredje år och vartannat år för personal som äldre än 36 år.

Varje år genomförs en attitydundersökning, riktad till samtliga medarbetare. Undersökningen ska ge svar på medarbetarnas uppfattning om företaget, chefen och hur den egna insatsen kan påverka arbetssituationen och arbetsmiljön. 2006 års attitydundersökning hade hög svarsfrekvens – 89 procent – vilket tyder på ett stort engagemang.

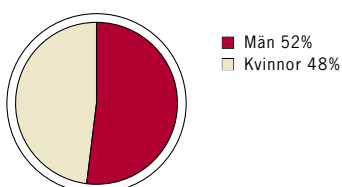
Det medarbetarna har uttalat sig mest positivt om är att organisationen förändras i den takt som behövs, att man behärskar arbetsuppgifterna och att cheferna ger

feedback. Kamratskap och viljan att hjälpa varandra är också något som har lyfts fram som positivt. Det man vill utveckla vidare är att kunna variera arbetsuppgifterna mer och att det ska finnas fler utmaningar inom jobbet.

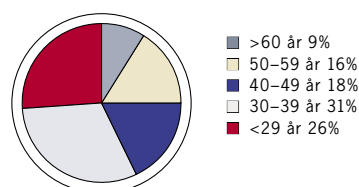
Ledarskapet

Ett framgångsrikt ledarskap präglas av synlighet, engagemang, ärlighet och skapande av trygghet. Här spelar bolagets gemensamma värderingar en viktig roll. Det är av stor betydelse för varje ledare att se det unika i den enskilde individen och förstå hennes eller hans drivkrafter. Som ett hjälpmedel arbetar SalusAnsvar aktivt med utvecklingssamtal och kompetenskartor. Alla chefer har ansvar för att stödja varje medarbetare i att bli framgångsrik i hans eller hennes roll i företaget. För att ytterligare förbättra möjligheterna för cheferna att bli ledare på Sveriges bästa arbetsplats, kommer en chefsutbildning att genomföras under våren 2007.

FÖRDELNING MÄN/KVINNOR



ÅLDERSFÖRDELNING



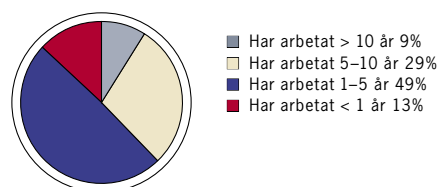
SJUKFRÅNVARO

Kvinnor: 5,76 procent

Män: 2,47 procent

-29 år	4,52 procent
30-49 år	4,49 procent
50 år-	3,41 procent

ANSTÄLLNINGSTID



Utgångspunkt: Kundens behov

SalusAnsvar arbetar processinriktat med utgångspunkt från kundens behov och förväntningar. Processtyrningen säkerställer ett systematiskt arbetssätt och rätt nyttjande av resurser. Det strukturerade arbetet motiverar medarbetarna i styrningen och kontrollen av tjänsteflödet till kunderna. Strukturen stödjer arbetet med ständiga förbättringar.

SalusAnsvar är certifierad enligt den internationella kvalitetsstandarden ISO 9001:2000 som utgör grunden för SalusAnsvars aktiva kvalitetsarbete. Certifikatet, som förnyades under 2006, är utfärdat av Det Norske Veritas som genom periodiska revisioner granskar att standardens krav och de kvalitetsmål SalusAnsvar satt upp efterlevs. Interna kvalitetsrevisioner utgör även en viktig del i granskningen.

SalusAnsvar fokuserar på försäljning och paketering med externa leverantörer. Processer och rutiner finns för uppföljning av kvalitet och leveranssäkerhet av leverantörernas tjänster och är anpassade till respektive verksamhetsområde. Avvikelser som uppstår i verksamheten eller processerna loggas och sammanställs av ansvariga. Företagsledningen tar del av dessa och säkerställer att relevanta åtgärder vidtas.

Koncernens alla IT-system har en utsedd systemägare, vars ansvar är ta beslut om investeringar samt att följa upp och åtgärda så att systemet har den driftsäkerhet som krävs för verksamheten.

För verksamhetens viktiga processer finns målvärden, som mäts, följs upp och utvärderas. Detta bidrar till bra beslutsunderlag för att optimera resurserna i relation till det målvärde som bolaget sätter upp för givna processer.

Alla för verksamheten centrala processer och rutiner finns beskrivna och sparade på ett enhetligt och tydligt sätt. Medarbetarna är väl förtrogna med processerna för sitt ansvarsområde och vilket enskilt ansvar och befogenheter man har. All dokumentation finns lagrad i en struktur som möjliggör att medarbetarna har enkel åtkomst till den. På det sättet minskas sårbarheten vid sjukdom, semesterar och byte av tjänst.

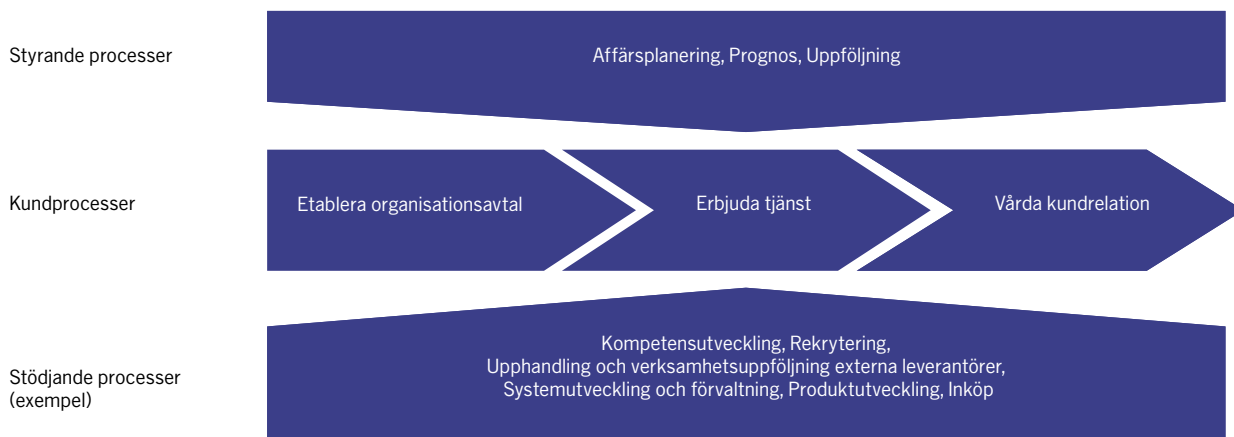
Miljö

SalusAnsvars verksamhet är inriktad på tjänsteproduktion, men den har ändå påverkan på den gemensamma miljön och företaget arbetar aktivt med att minska denna påverkan, vilket styrs av företagets miljöpolicy.

Det ställs miljökrav på leverantörer vid inköp av material och förbrukningsvaror. Underleverantörer, t.ex. tryckerier och städfirmor, och leverantörer av förbrukningsvaror ska vara certifierade enligt ISO 14001:2004. Metoder och produkter skall så långt som möjligt uppfylla de högsta miljökraven "Svanmärkt" eller "Bra miljöval".

Det är viktigt att koncernens varumärke associeras med etiskt och miljömässigt ställningstagande.

SALUSANSVARS PROCESSMODELL



EXEMPEL PÅ PROCESSER SOM REGELBUNDET MÄTS

Kundprocesser	Vad mäts och analyseras.	Korrigerande åtgärder
	Genom enkäter och på annat sätt följa upp kundens uppfattning om bolagets tillgänglighet och bemötande efter en telefonkontakt.	Förbättra och förändra svarstider på inkommande telefoni. Kompletterande utbildning av säljare och förändrad coaching.
	Skriftliga och muntliga kundklagomål.	Genomföra relevanta förändringar i system, rutiner, utbildning, mm, som är orsaken till kundens reaktion.
Leverantörsprocesser	Uppföljning av överenskomna Service Leverage Agreements (SLA), analys av avvikelser.	Skapa förutsättningar för att överenskomna SLA efterlevs.
	SalusAnsvars personals uppfattning av kvalitet och leveranssäkerhet från leverantören.	Om negativa resultat, förändra för att åstadkomma acceptabla värden.
Interna processer	Försäljningseffektivitet.	Förändring av prospekts, coaching av säljare, teknik- och rutinförbättring.
	Uppföljning av beslutade rutiner och processer genom interna kvalitetsrevisioner.	Feedback till ansvarig för processen/rutinen som förändrar om avvikelse är noterad.
	Avvikelser i systemprocesser.	Inom ramen för förvaltningsorganisationen förbättra och förändra.



SVENSKA NATURSKYDDSFÖRENINGEN (SNF)

SNF, med 168 000 medlemmar, är Sveriges största natur- och miljöorganisation. Det är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening utan egna vinstintressen. Drivkraft för föreningen är omsorgen om miljön. Verksamheten bygger på medlemsavgifter och frivilliga bidrag från enskilda människor, företag och organisationer.

SNF blev under 2006 SalusAnsvars 22:a konceptkund. Föreningens medlemmar erbjuds utöver sakförsäkring, inlåning genom Förmånskonto och Förmånskonto Kapital, samt utlåning via Förmånslån.

Tydligt *mervärde*

Enheten organisations- och affärsutveckling är SalusAnsvars strategiska införsäljningskanal som koordinerar och samordnar all bearbetning av organisationer och samarbetspartners.

Enheten ansvarar också för utveckling, produktion, försäljning och skadereglering inom inkomstförsäkringen, där två produkter erbjuds; en gemensam inkomstförsäkring som tecknas av förbund och som betalas av medlemmen via medlemsavgiften samt en individuell inkomstförsäkring som kan tecknas individuellt av medlemmar i ett SACO-förbund. Enheten tillhandahåller också medlemservice, till exempel registerhantering och kundtjänst för organisationer.

Enheten består av en chef som tillika är vd i Inkomstförsäkringsbolaget, två organisationssäljare samt fem handläggare för inkomstförsäkringen.

Organisationssverige

Sverige är ett av världens mest organisationstätta länder. Vi har ett mycket högt fackligt medlemsantal, många är med i olika idrottsorganisationer och andra fritidsorganisationer – intresseorganisationer – samt enligt en långvarig tradition är många med i olika folkrörelseorganisationer.

Många organisationer är utsatta för stark press och konkurrens. Konkurrensen består i första hand av att många väljer att stå utanför på grund av att man prioriterar sin egen tid på ett annat sätt.

I stort sett alla fackliga organisationer har någon form av privatekonomiska erbjudanden medan intresseorganisationer inte har en tradition av att erbjuda dessa tjänster/mervärden.

Samtliga banker och försäkringsbolag erbjuder idag tjänster riktade till organisationer. De som är mest aktiva inom detta område är Trygg Hansa, Skandia, If, Folksam, Nordea och Swedbank.

SalusAnsvars konkurrensmedel är att verka inom organisationernas kärnverksamhet och tillsammans med organisationen verka för en medlemstillväxt. Detta kräver att SalusAnsvar kan "sina" organisationer för att pro-aktivt kunna ge förslag på verksamhetsområden som bör komma i fokus. Det gemensamma arbetet ger ett tydligt mervärde till medlemskapet.

För att tillsammans med organisationerna kunna åstadkomma ett mervärde måste arbetet ske integrerat med organisationernas ledning. De organisationer där SalusAnsvar arbetar med den verkställande ledningen och tillsammans arbetar med att stärka organisationens erbjudande till medlemmen kallas "konceptkunder".

KONCEPTKUNDER

Fackliga organisationer	Idéburna organisationer	Intresseorganisationer
Vårdförbundet	Motorförarnas Helykterhetsförbund	Porscheklubben
SRAT	IOGT-NTO	Svenska Naturskyddsföreningen
Sveriges Psykologförbund	Blå bandet	Svenska Sportskytteföreningen
Tjänstetandläkarföreningen	Svenska Frisksportförbundet	Sveriges Sportfiskeförbund
Agrifack		Civildövsförsvarförbundet
Jusek		Föreningen Skogen
Sveriges Fartygsbefälsförening		Sveriges Pensionärsförbund
Sveriges Arkitekter		Praktikertjänst
Trafik och Järnväg		
Civilingenjörsförbundet		
Naturvetareförbundet		
Civilekonomerna		

Det görs i första hand med utgångspunkt från de tjänster som erbjuds medlemmarna. I större organisationer är integrationen på flera nivåer inom både organisationen och SalusAnsvar. En konceptkund arbetar ofta med co-branding, att tjänsterna marknadsförs under organisationens varumärke, vilket stärker organisationens varumärke mot medlemmen och därigenom även mervärdet.

Verksamheten 2006

Under året har SalusAnsvar knutit till sig tio nya konceptkunder, totalt 24 organisationer. Flera av dessa organisationer verkar inom ett för SalusAnsvar nytt område – intresseorganisationer. Tillsammans har de 10 nya konceptkunderna cirka 600 000 medlemmar.

Kunderna kan delas in i tre grupper; Fackliga-, Idéburna- och Intresseorganisationer. Framgent kan även andra typer av organisationer tillkomma. SalusAnsvar har samarbete med 62 organisationer, av dessa är 24 konceptkunder (*se föregående sida*).

Välfärd

SalusAnsvar har tidigare presenterat Inkomstförsäkring och Hälsoskydd inom välfärdsområdet. Under året har SalusAnsvar arbetat fram en tjänst under arbetsnamnet ”Akademikernas Jobb- och Karriärförmedling”. Akademiker har idag bristfällig hjälp via AMS och är lämnade åt egna nätverk och eventuell kunskap om hur man söker arbete.

Tillsammans med Manpower har SalusAnsvar under året genomfört ett pilotprojekt där förbund erbjudits möj-

lighet att starta ”egna” förmedlingar. De organisationer som ingick i pilotprojektet var Civilingenjörsförbundet, Civilekonomerna, Jusek och Naturvetarförbundet. Genom en sådan verksamhet minskas tiden för arbetslöshet, kostnaderna för samhället, kostnaderna i försäkringen samt ger ett mycket tydligt mervärde till medlemskap i en organisation. Tanken är att denna verksamhet ska drivas i ett separat bolag som ägs av SalusAnsvar och Manpower. Försöksverksamheten har fallit väl ut och SalusAnsvar förhandlar nu om en fortsättning.

Saco SalusAnsvar Försäkrings AB har även under året tecknat avtal om Gemensam inkomstförsäkring med SRAT och DIK-förbundet. SRAT är det första förbundet med försäkringar för sina medlemmar både vid arbetslöshet och långtidssjukdom.

2007

Allt fler konkurrenter har börjat arbeta inom den nisch SalusAnsvar verkar inom. Det gör att SalusAnsvar med sitt sätt att arbeta måste komma ännu närmare de organisationer man samarbetar med genom att erbjuda tjänster som tilltalar organisationernas kärnverksamhet.

Målet är att SalusAnsvar ska ha ytterligare fem konceptkunder vid utgången av året. De ska ha en gemensam medlemsbas på mer än 130 000 medlemmar. Arbetet kommer att fortsätta inriktas främst mot intresseorganisationer.

Beträffande ”Akademikernas Jobb- och Karriärförmedling” ska minst två av de förbund som deltagit i försöksverksamheten teckna avtal om en fortsättning.



SVERIGES PENSIONÄRSFÖRBUND (SPF)

SPF är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden intresseorganisation för seniorer. SPF växer snabbt och har i dag cirka 240 000 medlemmar i 868 föreningar.

SPF blev i november 2006 SalusAnsvars 24:e konceptkund. Förbundet var först ut med att teckna avtal med SalusAnsvars nya rådgivningsbolag Personlig Portfölj-analys AB (PPA).

Kundfokuserad organisation

Försäljningsavdelningen har ett försäljningsansvar avseende alla SalusAnsvars produkter till slutkund och arbetar i en organisation med team uppdelade efter vilken produkt man arbetar med. I dagsläget är teamen indelade efter fem produktområden, sakförsäkringar, liv och hälsa-produkter, spar och pensions-produkter, bankprodukter och företagsförsäkringar. Inom dessa team arbetar man blandat med försäljning och administration, alla team har kundkontakt som en del av sina arbetsuppgifter. Avdelningen består av 110 personer fördelat på 8 team.

Försäljning

Försäljningen sker först och främst via telefon, både inkommande och utgående telefoni. Det som klassiskt brukar kallas för kundtjänst och telemarketing. Det är även en ökande trafik på den strategiskt viktiga internetkanalen. SalusAnsvar är en starkt kundfokuserad organisation som hela tiden arbetar för att skapa mervärden för organisationernas medlemmar. Fokus på kvalitet och upplevda mervärden ska leda till långsiktiga relationer med kunderna.

Distributionskraften ligger i en starkt förankrad säljkultur som under många år har förädlats och utvecklats. Det ställs höga krav på såväl säljare som coacher. Höga resultatmål kräver också extraordinära insatser från säljarna. För att ständigt höja självförtroendet och den inre säkerheten hos säljarna genomförs kurser i mental träning och prestationsfokusering. För att lyckas som säljare på lång sikt måste man tänka igenom hela sin livssituation. Därför kan även fysisk träning och kostprogram ingå som insatser för att öka ett enskild säljares säljresultat. Säljarna blir inte bara experter på att målstyra sina säljaktiviteter utan även att sätta upp tydliga mål utanför arbetet. Detta helhetsperspektiv på medarbetaren är en viktig framgångsfaktor för SalusAnsvar.

Nyrekryterade säljare genomgår flera säljutbildningar med fokus på effektiva behovskartläggningar och situationsanpassad argumentering. Säljarna tränas i aktivt lyssnande och på att bemöta olika människotyper. De får också en mängd verktyg för att öva upp färdigheten att så småningom börja utvärdera sina egna insatser. Alla säljare får från första kundkontakten och genom hela sin karriär på SalusAnsvar kontinuerlig feedback från coacher och kollegor. Erfarna säljare har kunskaper i att på helt egen

hand målstyra och utvärdera sina insatser. Förutom praktisk träning är säljkulturen också en läsandekultur. För att verkligen lära sig yrket från grunden läser säljarna böcker om motivation och försäljningsteknik.

När säljarna själva svarar på frågan vad som är organisationens främsta styrka kommer sammanhållningen på första plats. Varje månad genomförs teamaktiviteter med syfte att utveckla medarbetarnas samarbetsförmåga och insikt om sig själva. Organisationen präglas av en tydlig elitanda där prestation och kamratskap står i första rummet. Ständig förbättring är ett motto som alla har ansvar för att hålla levande.

Verksamheten 2006

Under året har ett antal satsningar genomförts för att öka säljkraften vilket krävs för att möta den ökande konkurrensen. Bland annat har en ny säljledning tillsatts, personalförändringar genomförts samt organisationen förändrats.

Sakförsäkringsaffären har under året inte utvecklats enligt plan, vilket har lett till flera åtgärder som vänt utvecklingen. Då resultatet av framgångsrik nyförsäljning inte syns omedelbart på resultatet noterades inte en vändning under 2006 trots en mycket stark avslutning på året. 2006 blev därför ett år präglad av omstruktureringsarbete för att sätta en organisation som blir ett effektivt redskap för att förmedla SalusAnsvars alla produkter.

Inom bankgruppen har mycket av arbetet fokuserats på att utveckla processer och förnya arbetssätt, vilket har skett i samarbete med Bank2. SalusAnsvar står nu inför en period då man kommer att kunna dra nytta av de tekniska förenklingar som möjliggör snabbare och enklare hantering av till exempel låneansökningar.

Liv & Hälsa-produkterna har en bra positionering på marknaden. Produktområdet har dock inte lyfts i enlighet med den potential produkterna har. SalusAnsvar har därför under 2006 arbetat med att få distributionskraften att öka under 2007.

Inom Spar och Pension pågår arbetet som påbörjades i december 2005 med att flytta kunderna i Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar till SEB TryggLiv. I november nåddes ett viktigt delmål när 75 procent av kapitalet var flyttat. Per den 2 februari 2007 införde finansdepartementet ett tillfälligt flyttstopp för alla pensionsförsäkringar, undantaget kapitalförsäkringar. Det är svårt att uttala sig om hur länge flyttstoppet kommer att vara i kraft. Beslutet påverkar inte koncernen, men det kommer att förlänga processen att avveckla livförsäkringsbolaget SalusAnsvar.

Beståndsutveckling

För produktområde sakförsäkring har en större återförsäljaraffär förlorats, vilken dock hade en relativt liten resultateffekt. Övriga minskningar beror till större delen på lägre nyförsäljning och något sämre förnyelsegrader.

Inom produktområde Liv & Hälsa har verksamheten inte vuxit i enlighet med förväntningarna. Inom övriga segment har SalusAnsvar vuxit enligt följande: Gruppaffären 4 miljoner kronor, IHI 2,2 miljoner kronor och Aspis 0,8 miljoner kronor.

Nedgången för området Spar & Pension är planerad och beror främst på flyttprojektet till SEB Trygg Liv då nyförsäljningen inte har prioriterats.

Utvecklingen av bankverksamheten har varit negativ vilket beror på en lägre försäljning. Processerna har inte levt upp till förväntningarna vilket också har påverkat resultatet.

Beståndsutveckling per produktområde			
	2006-12-31	2005-12-31	PROCENT
Sak	810,3	866,8	-6,5%
Liv & Hälsa	370,0	369,5	0,1%
Spar & Pension	98,0	185,1	-47,1%
Bank, lån	1 590,9	1 712,1	-7,1%
Bank, sparande	657,3	738,5	-11,0%

2007

De förändringar som genomförts under 2006 kommer under 2007 att vidareutvecklas för att få en rakt igenom kundfokuserad organisation. SalusAnsvar genomför en ledarutbildning för att förstå ledarskapets betydelse för framgång. Utöver det kommer fokus ligga på att skapa en effektivare kommunikation, samt träna och få tillgång till verktyg för att kunna hantera olika typer av situationer. Ytterligare träning ska skapa en mer coachande ledarstil och på det sättet behålla engagerade och motiverade säljare. Personalen är den främsta nyckeln till framgång.

Det finns stor potential att växa inom Liv & Hälsa-området och organisationen kommer att anpassas för att få ytterligare styrka i distributionen. Befintlig kundbas kommer att bearbetas då många kunder inte har tillräckligt försäkringsskydd. Inom sakområdet behöver merförsäljningen öka och även här är det befintliga kunder som har behov som ska bearbetas.

Under 2007 kommer SalusAnsvar att arbeta med en ny extern partner, Quality Respons, när det gäller bearbetning av helt nya kunder, detta för att kunna hålla en jämn och hög nykundsbearbetning och för att få referensmaterial till den egna verksamheten.



SVERIGES INGENJÖRER

Den 1 januari 2007 bildades ett nytt förbund, Sveriges Ingenjörer, genom att Civilingenjörsförbundet och Ingenjörsförbundet gick samman. Sveriges Ingenjörer samlar 120 000 ingenjörer runt om i landet.

SalusAnsvar har ett brett samarbete med Sveriges Ingenjörer och organisationen är konceptkund sedan länge. Förbundet var först ut med att lansera sitt deltagande i projektet med en egen Jobb- och karriärförmedling som SalusAnsvar utvecklat.

Smart produktutveckling

Produktförsörjningen ska säkerställa kvalitet och lönsamhet för både nya och befintliga produkter som SalusAnsvar tillhandahåller marknaden. Verksamheten består av två delar, en som arbetar med produktutveckling och produktförvaltning, samt en som arbetar med IT.

Målet är att löpande säkerställa en effektiv, ”smart” och snabb produktutveckling samt IT-utveckling. Mycket fokus läggs kontinuerligt på att följa upp, stärka relationer, bevaka kvalitet samt hitta optimal kostnadseffektivitet mot befintliga samarbetspartners.

Produktutveckling

En konsekvens av SalusAnsvars strategi är att inte äga produktion. Det ställer krav på att kvalitetssäkra alla samarbetspartners produkter, vidmakthålla och odla relationer mot leverantörer samt att löpande följa de produkter som säljs till organisationer och slutkunder.

IT

SalusAnsvars verksamhet stöds av ett antal IT-system vars systemägare och kravställare finns i verksamheten. Det mesta av systemförvaltning samt drift och produktion är outsourcat till externa leverantörer. Produktförsörjning har ett övergripande ansvar att stödja verksamheten och dess behov.

Samarbetspartner, produkter

SalusAnsvar har ett antal långsiktiga samarbetspartner, både vad gäller produkter och IT. På produktsidan finns följande större samarbeten:

ASPIS LIVFÖRSÄKRING AB

Aspis är specialiserade på riskförsäkringar (sjuk-, liv-, olycksfallsförsäkringar mm). SalusAnsvar har ett avtal gällande individuella produkter, så som sjukförsäkring, premiebefrielseförsäkring, TGL, sjuk & olycksfallsförsäkring samt barnförsäkring. Dessutom för tilläggprodukter till SalusAnsvars Grupp-försäkringsplaner, så som Olycksfall Vuxen, Sjukinkomst, Barn Sjuk och Olycksfall.

IHI

IHI erbjuder ett stort urval av hälsoförsäkringar, sjukförsäkringar och reseförsäkringar. Försäkringarna omfattas av IHI:s sundhets- och välfärdskoncept som ställs samman efter kundens personliga behov. SalusAnsvar säljer IHI:s sjukvårdsförsäkring under namnen Vård Norden och Vård Världen, samt en utlandsförsäkring för missionärer och volontärer.

SVENSKA KONSUMENTFÖRSÄKRINGAR

Svenska Konsumentförsäkringar AB (S.K.) levererar sakförsäkringar för privat- och företagskunder till SalusAnsvar. Inom S.K. finns ett stort utbud av sakförsäkringar så som Hem- och Villahemförsäkring, Motorförsäkring, Företagsförsäkringar och specialförsäkringar som marknadsförs under varumärket SalusAnsvar. Försäljningen av produkterna sker enbart genom SalusAnsvar.

BANK2

SalusAnsvar Bank såldes till B2 Holding sommaren 2005 och heter numera Bank2. SalusAnsvar har ett avtal med Bank2 att sälja produkter inom segmentet Spara & Låna.

Det som erbjuds är olika sparkonton med fördelaktig ränta, utlåning i form av bolån (topp- och bottenlån) samt Förmånslån till marknadskraftig ränta.

SEB TRYGGGLIV

I September 2005 ingick SalusAnsvar ett samarbetsavtal med SEB TryggLiv. Avtalet innebär en riktad flytt rätt för produkter i Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar till matchande produkter hos SEB TryggLiv.

De produkter som erbjuds är Privat Pensions- och Kapitalförsäkring samt Kapitalpension då i Fondförsäkring eller den nya produkten Garantiförsäkring. Dessutom Tjänstepensionsförsäkringar, både individuella samt i plan.

LIVFÖRSÄKRINGSAKTIEBOLAGET SALUSANSVAR

Bolaget hanterar Privata pensionsförsäkringar, Tjänstepensionsförsäkringar, Efterlevandeskydd, Livförsäkringar, Sjukinkomst, Sjuk- och olycksfallsförsäkringar. Det sker ingen nyförsäljning i detta bolag.

SALUSANSVAR GRUPPLIVFÖRSÄKRINGSAKTIEBOLAG

SalusAnsvar Grupplivförsäkringsaktiebolag säljer via SalusAnsvar gruppförsäkringar i form av; livförsäkringar med och utan förtidskapital, Sjukkapital, Sjukinkomst, Sjuk och Olycksfall, Hälsoskydd, Tjänstegruppliv, Tjänstesjukinkomst, Gruppolycksfall arbete etc.

Samarbetspartner, IT

På IT-sidan finns ett antal leverantörer till vilka olika delar av IT miljö och applikationer är outsourcade, de största avtalen ligger på:

QBRANCH

Här körs majoriteten av SalusAnsvars drift och produktionsmiljö. Qbranch ansvarar dessutom för förvaltning av ett antal applikationer.

CSC

CSC sköter applikationsförvaltning för SalusAnsvars Livsystem.

WM-DATA

WM data ansvarar för applikationsförvaltning av SalusAnsvars Grupplivsystem samt drift av Livsystemen.

Verksamhet 2006

Alla samarbeten är en effekt av SalusAnsvars uttalade strategi att inte äga produktion. Ambitionen är att hela tiden höja kvaliteten i produkterna genom att arbeta med de bästa aktörerna på marknaden. Alla relationer drivs i ett nära samarbete där produktutveckling samt produktförvaltning hela tiden pågår utifrån den affärsstrategi som finns, att skapa medlemsnytta.

2006 har dels fokuserats på att förbättra ett antal sakförsäkringar mot civilmarknaden, dels har ett helt nytt produktkoncept tagits fram på Gruppförsäkringssidan, ett koncept innehållande bas- och tilläggsprodukter inom ett antal områden. Erbjudandet kring sjukvårdsprodukter via IHI, har också ytterligare förstärkts och förbättrats.

På IT-sidan har 2006 följt den lagda strategin kring outsourcing genom att förfina arbetet med leverantörerna samt strävan efter att renodla strategin ytterligare genom att köpa IT-tjänster där så är lämpligt. Bland annat har ett säljstödssystem implementerats, en lösning gällande mail i telefon införts, köp av arkiveringstjänst samt ett större projekt kring att ersätta ett gammalt system för inkomstförsäkring genomförts.

Ledord i produkt- och IT-utvecklingen, för 2006 har varit enkelhet och trygghet för kunderna.

2007

Under 2007 kommer produktförsörjning att organisatoriskt kopplas samman med försäljningen och IT bli en separat stabsfunktion. Verksamheten kommer fortfarande att präglas av strategin att arbeta med kvalitet i produkter och långsiktiga relationer. Framgången beror till största delen på i vilken utsträckning tjänster och produkter kan skapas som upplevs unika och utvalda för den enskilde medlemmen.

Produktutvecklingen ska utgå från att leverera medlemsnytta. Denna utvecklas i tätt samarbete med externa partners mot målet att skapa differentierad medlemsnytta.

2007 kommer också fokuseras på förbättring och utveckling av IT kopplat till uppsatta affärsmål.

Ägare och aktien

Marknadsnotering

SalusAnsvars B-aktie är noterad på OMX Nordic Exchange Small Cap-listan, financials. Aktien har varit noterad sedan den 2 januari 1997. En handelspost omfattar 500 aktier. Per den 31 december 2006 var börskursen 36,50 kronor per aktie (senast betalt), en uppgång med 1,6 (62) procent sedan föregående årsskifte. Det sammanlagda börsvärdet var vid årsskiftet 781,2 miljoner kronor (768,4). Under 2006 omsattes 5 509 086 (6 793 978) SalusAnsvar-aktier. Det omsatta antalet aktier motsvarar 26 (47) procent av antalet utestående B-aktier vid årets utgång.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick per 31 december 2006 till 214 035 680 kronor, fördelat på 21 403 568 aktier om nominellt 10 kronor per aktie. Aktierna fördelade sig vid årsskiftet på 5 188 989 A-aktier och 16 214 579 B-aktier. Varje aktie av serie A berättigar till en röst, och varje aktie av serie B till en tiondels röst. Alla aktier har dock lika rätt till utdelning och andel i bolagets tillgångar och vinst.

Konvertibler och Incitamentsprogram

SalusAnsvar har inga utestående konvertibel- eller optionsprogram.

Ägare

Öhman J:or AB, Sveriges Läkarförbund, Roppongi Ömsesidig Sakförsäkring i likvidation samt Praktikerinvest AB äger sammanlagt 8 179 890 aktier fördelat på 5 168 204 A-aktier samt 3 011 686 B-aktier, vilket motsvarar 80,3 procent av rösterna samt 38,2 procent av kapitalet.

Aktieägaravtal

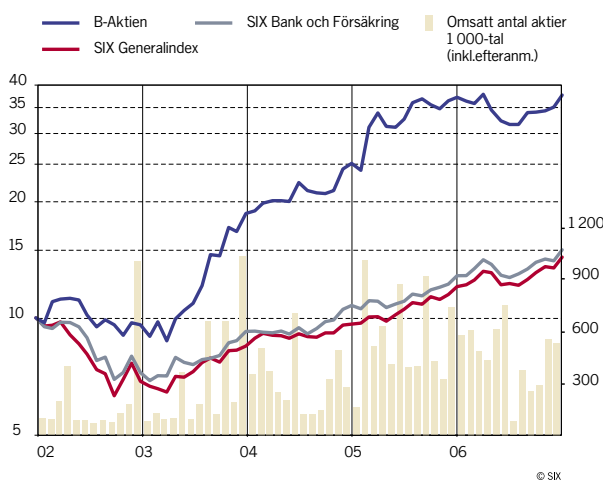
Mellan A-aktieägarna föreligger ett aktieägaravtal som huvudsakligen föreskriver att varje part ska verka för att de av övriga parter föreslagna styrelseledamöterna inväljs i styrelsen.

Utdelningspolitik

På sikt ska bolagets utdelning spegla bolagets långsiktiga resultatutveckling med förbehåll för medel som behövs för vidare konsolidering och tillväxt. Målet är att utdelningen ska utgöra 75 procent av bolagets resultat efter skatt.

Utdelning

En extra bolagsstämma den 6 november 2006 fattade beslut om att skifta ut 6 kr per aktie. Styrelsen föreslår att ordinarie utdelning för 2006 lämnas med 2,00 (2,00) kronor per aktie.



Aktiekapitalets förändring

År	Transaktion	Nominellt belopp, kr	Ökning aktiekapital, tsek	Totalt aktiekapital, tsek	Antal aktier tusental
1994	Bolaget grundades	100	50	50	0,5
1995	Split 10:1	10	0	50	5
1995	Nyemission ¹⁾	10	42 450	42 500	4 250
1995	Apportemission ²⁾	10	10 000	52 500	5 250
1996	Apportemission ³⁾	10	9 100	61 600	6 160
1997	Nyemission	10	61 600	123 200	12 320
1997	Nyemission	10	19 480	142 680	14 268
1997	Nyemission	10	71 340	214 021	21 402
1999	Konvertering	10	15	214 036	21 404

¹⁾ Avser likvid för förvärv av tillgångar i Salus Ömsesidig Sakförsäkring AB.

²⁾ Avser likvid för förvärv av Salus Finans AB.

³⁾ Avser likvid för förvärv av huvuddelen av inkråmet i Praktikerfinans AB.

Aktiedata					
	31 dec -06	31 dec -05	31 dec -04	31 dec -03	31 dec -02
Börskurs, kr	36,50	35,90	22,10	15,30	6,75
Aktieomsättning/utestående B-aktier, %	25,7	47,3	26,9	25,7	17,6
Antal aktier, miljontal	21,4	21,4	21,4	21,4	21,4
Vinst/aktie efter årets skattekostnad, kr	2,41	2,40	3,33	2,34	1
Eget kapital/aktie, kr	16,12	15,89	15,47	12,8	10,47
Nedsättning aktiekapital/utskiftning/aktie, kr	6,00	-	-	-	-
Utdelning/aktie	2,00*	2,00	2,00	0,70	-

* Av styrelsen föreslagen utdelning

Största aktieägare 2006-12-31						
Aktieägare	Summa aktier	A-aktier	B-aktier	Röster	Kapitalandel %	Röstandel %
E. Öhman J:or AB	2 346 728	1 955 128	391 600	1 994 288	11,0	29,3
Sveriges läkarförbund	2 364 289	1 479 394	884 895	1 567 884	11,0	23,0
Roppongi	2 180 176	898 998	1 281 178	1 027 116	10,2	15,1
Praktikerinvest AB	1 288 697	834 684	454 013	880 085	6,0	12,9
Länsförsäkringar sak	745 500		745 500	74 550	3,5	1,1
Morgan Stanley & Co Intl. Ltd.	711 000		711 000	71 100	3,3	1,0
Spiltan Pelaro aktiefond	280 000		280 000	28 000	1,3	0,4
SRAT	20 785	20 785		20 785	0,1	0,3
Sundqvist, Ulla	188 588		188 588	18 859	0,9	0,3
SEB Enskilda	100 000		100 000	10 000	0,5	0,1
Dinkelspiel, Claes	100 000		100 000	10 000	0,5	0,1
Gunnarsson, Mikael	100 000		100 000	10 000	0,5	0,1
Östlund, Carl-Viggo	95 000		95 000	9 500	0,4	0,1
Delsumma	10 520 763	5 188 989	5 331 774	5 722 166	49,2	84,0
Övriga	10 882 805		10 882 805	1 088 281	50,8	16,0
SUMMA	21 403 568	5 188 989	16 214 579	6 810 447	100,0	100,0

Aktieägarstruktur 2006-12-31						
Storleksklasser	Innehav	%	Antal ägare	%	Röster	%
1-500	928 953	4,34	3 336	34,50	92 895	1,37
501-1 000	2 015 742	9,42	2 766	28,60	201 574	3,01
1 001-2 000	3 554 590	16,61	3 056	31,60	355 459	5,25
2 001- 5 000	993 541	4,64	292	3,02	99 354	1,52
5 001-10 000	841 264	3,93	110	1,14	84 126	1,13
10 001-20 000	861 236	4,02	55	0,57	86 124	1,21
20 001-50 000	1 114 314	5,21	33	0,34	130 138	1,90
50 001-100 000	988 950	4,62	13	0,13	98 895	1,41
100 001- 500 000	468 588	2,19	2	0,02	46 859	0,78
500 001-1 000 000	1 456 500	6,80	2	0,02	145 650	2,11
1 000 001-	8 179 890	38,22	5	0,05	5 469 373	80,31
SUMMA	21 403 568	100,0	9 670	100,0	6 810 447	100,0

	Innehav	%	Antal ägare	%	Röster	%
Fysiska personer	10 287 572	48,06	9 499	98,23	1 028 757	15,11
varav Sverigeboende	10 021 056	46,82	9 306	96,24	1 002 106	14,71
Juridiska personer	11 115 996	51,94	171	1,77	5 781 690	84,89
varav Sverigeboende	9 995 776	46,7	132	1,37	5 669 668	83,25
SUMMA	21 403 568	100,00	9 670	100,00	6 810 447	100,00
varav Sverigeboende	20 016 832	93,52	9 438	97,6	6 671 773	97,96

	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Finansiella företag	3 688 810	3 367 993	32,97	59,11
Socialförsäkringsfonder		19 884	0,09	0,03
Intresseorganisationer	1 500 179	1 017 460	11,76	23,52
Övriga svenska juridiska personer		397 530	1,86	0,58
Ej kategoriserade juridiska personer		3 920	0,02	0,01
Utlandsboende ägare		1 386 736	6,48	2,04
Svenska fysiska personer		10 021 056	46,82	14,71
SUMMA	5 188 989	16 214 579	100,00	100,00

Bolagsstyrning

SalusAnsvar verkar för att vara ett transparent bolag där informationen gentemot ägare och kapitalmarknad präglas av tillförlitlighet och tillgänglighet. Därigenom kan bolagsstyrningen ske på ett sådant sätt att ägarnas krav på sitt investerade kapital kan tillgodoses. SalusAnsvar AB omfattas inte av svensk kod för bolagsstyrning.

Bolagsstämma

Under 2006 höll SalusAnsvar ordinarie årsstämma den 26 april. Protokoll från denna stämma finns på SalusAnsvars hemsida, www.salusansvar.se/info.

Extra bolagsstämma

SalusAnsvar genomförde den 6 november en extra bolagsstämma där beslut enhälligt fattades om att minska bolagets aktiekapital med 128 421 408 kronor utan indragning av aktier, vilket innebar att aktiernas kvotvärde minskade från 10 till 4 kronor. Anledningen till minskningen av aktiekapitalet var att SalusAnsvars soliditet var högre än vad de finansiella målen föreskrev.

Kommittéer

Huvudägarna i SalusAnsvar AB (publ) har utsett en valberedning som representerar A- och B-aktieägare. Kommittén består av Tom Dinkelspiel, Öhman (ordförande), Johan Bohman, Sveriges Läkarförbund, Björn Rosén, Praktikertjänst och Stefan Walhagen, Advokatfirman af Petersens. Valberedningen har till uppgift att föreslå ledamöter till SalusAnsvars styrelse, samt att föreslå ersättning till dessa.

Valberedningen kan kontaktas via e-post: valberedning@salusansvar.se Valberedningen har utöver telefon och e-postkontakter haft ett protokollfört sammanträde under 2006.

SalusAnsvars styrelse har beslutat att på grund av styrelsens relativa litenhet samt det begränsade omfånget av ersättnings- och revisionsfrågorna inte tillsätta någon särskild kommitté för dessa frågor, utan de kan behandlas av hela styrelsen på ett effektivt sätt.

Styrelse



Bo Ingemarson



Charlotte Dinkelspiel



Gunnar Österberg



Catarina Andersson Forsman



Björn Fröling



Clifford Hellzén



Gillis Cullin



Pernilla Ström



Cecilia Westman

Bo Ingemarson

Styrelseordförande

Född 1950, Civilekonom, HHS. Invald: 2005
Huvudsaklig sysselsättning: Styrelseuppdrag
Övriga styrelseuppdrag: Intrum Justitia AB (vice ordförande), Ostnor AB (ordförande), Uppsala Universitet, Musik vid Siljan AB (ordförande), Anticimex AB
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 10 000 B-aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Catarina Andersson Forsman

Född 1956, Leg läk, med.dr, docent. Invald: 2005
Huvudsaklig sysselsättning: Verkställande direktör, Sveriges Läkarförbund.
Övriga styrelseuppdrag: Läkartidningen förlag AB
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 1 447 B-aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 10 av 11

Gillis Cullin

Född 1944, Civilekonom. Invald: 1996
Huvudsaklig sysselsättning: Verkställande direktör, Praktikerinvest AB och vice verkställande direktör, Praktiktjänst AB.
Övriga styrelseuppdrag: Praktikerinvest AB, TAB AB m fl., medlem av Styrelsepoolen.
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 500 B-aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Charlotte Dinkelspiel

Född 1970, Civilekonom. Invald: 2004
Huvudsaklig sysselsättning: Ekonomijournalist
Övriga styrelseuppdrag: E Öhman J:or AB
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 10 000 B-aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Björn Fröling

Född 1957, Civilekonom, HHS. Invald: 2005
Huvudsaklig sysselsättning: Styrelseuppdrag
Övriga styrelseuppdrag: Braganza AS, E. Öhman J:or Fondkommission AB (ordförande), E. Öhman J:or AB, Inmet Sweden Holdings AB, Nike Hydraulics AB, Saga Asset Management AS och Parkerhouse Investments BV.
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 20 000 aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Pernilla Ström

Född 1962, Civilekonom, HHS. Invald: 2001
Huvudsaklig sysselsättning: Verkställande direktör Ity AB
Övriga styrelseuppdrag: Bonnier AB, HQ AB, Uniflex AB, Kappahl AB, Q-Med AB, Swedish Meats
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 11 000 B-aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Gunnar Österberg

Född 1940, Fil. pol. mag, Civ.ek. HHS och Fil.lic. Invald: 2004
Huvudsaklig sysselsättning: Egen konsultverksamhet
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 11 av 11

Cecilia Westman

Född 1943, FTF-representant. Utsedd: 2000
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 10 av 11

REVISORER

Hans Åkervall, 1953
Auktoriserad revisor KPMG Bohlins AB
REVISORSSUPPLEANT

Henrik Rättzén, 1965
Auktoriserad revisor KPMG Bohlins AB

VALBEREDNING

Johan Bohman, 1947
Ekonomidirektör Sveriges läkarförbund

Tom Dinkelspiel, 1967
Koncernchef E. Öhman J:or

Björn Rosén, 1948
VD Praktiktjänst

Stefan Walhagen, 1952
Advokat, delägare Advokatfirman af Petersens

* Avser innehav privat, genom bolag eller genom närstående per 2006-12-31

ARBETSTAGARLEDAMÖTER

Clifford Hellzén

Född 1945, FTF-representant. Utsedd: 1997
Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*
Närvaro styrelsesammanträden: 10 av 11

Ledande befattningshavare



Carl-Viggo Östlund



Jonas Burvall



Lennart Krän



Olle Anderson



Pia Hofstedt



Anna-Karin Laurell

Carl-Viggo Östlund

Verkställande direktör och koncernchef

Född 1955, Civilekonom, HHS

Anställd sedan 2001

Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 95 000 B-aktier*

Olle Anderson

Chef organisations- och affärsutveckling

Född 1955, Jur kand. Anställd sedan: 1998

Innehav i SalusAnsvar AB: 32 166 B-aktier*

Jonas Burvall

Informationschef

Född 1972, Pol mag. Anställd sedan: 2002

Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*

Pia Hofstedt

IT-chef

Född 1961, Civilekonom. Anställd sedan: 2004

Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 2 000 B-aktier*

Lennart Krän

Ekonomichef

Född 1965, Civilekonom. Anställd sedan: 2002

Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*

Anna-Karin Laurell

Försäljningschef

Född: 1963. Anställd sedan: 2006

Aktieinnehav i SalusAnsvar AB: 0 aktier*

* Avser innehav privat, genom bolag eller genom närstående per 2006-12-31

Sedan januari 2007 ingår även Jenny Bengtsson, marknadschef, i ledningsgruppen.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SalusAnsvar Aktiebolag (publ), org.nr 556494-4154, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för 2006.

Verksamhet

SalusAnsvar AB (publ) har som ändamål att äga aktier och andelar i företag som driver bank- och försäkringsrörelse och annan finansiell verksamhet, biträda företag som driver försäkringsverksamhet och finansiell verksamhet vid rörelsens bedrivande, att äga och förvalta lös egendom samt idka annan därmed förenlig verksamhet.

Affärsorganisation

Verksamheten i SalusAnsvar AB (publ) bedrivs på agenturbasis och innefattar i första hand försäljning av försäkrings- och bankprodukter. Försäljningsverksamheten har under 2006 bedrivits genom två försäljningskanaler, Profitcenter (PC) Organisation och Individ. PC Organisation är koncernens strategiska införsäljningskanal gentemot SalusAnsvars primärkunder, organisationerna. PC Individ arbetar uteslutande med försäljning till slutkunderna, i första hand privatpersoner men även till företag. Som stöd för försäljningsorganisationerna finns enheten Produktförsörjning som ansvarar för produktutveckling och kontakten med produktleverantörerna.

SalusAnsvar-gruppen bedriver livförsäkringsverksamhet genom det helägda dotterbolaget Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar och dess dotterbolag SalusAnsvar Grupplivförsäkringsaktiebolag. Inget av dessa bolag har idag någon egen säljorganisation utan säljer sina produkter genom agenturavtal med SalusAnsvar AB. Livförsäkringsverksamheten bedrivs enligt ömsesidighetsprincipen, vilket innebär att vinstmedel inte kan delas ut till aktieägarna utan ska fördelas bland livförsäkringstagarna. Det utgör sådant hinder för inflytande från moderbolaget att konsolidering inte ska ske.

Cosa Försäkrings AB som ägdes till 51 procent av Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar och till 49 procent av SalusAnsvar AB och som sedan den 17 maj 2001 har varit försatt i likvidation har under året avyttrats.

Under året förvärvades 51 procent av aktierna i Personlig Portföljanalys i Sverige AB (PPA). Resterande 49 procent ägs av Söderberg & Partners. Bolaget ska erbjuda

finansiell rådgivning till medlemmen i organisationen baserad på en individuell, oberoende, transparent och akademisk analys.

Sålunda omfattar den konsoliderade koncernen SalusAnsvar AB (publ), Ansvar Affärsutveckling AB, SalusAnsvar Holding AB, SalusAnsvar Uppdrags AB och Personlig Portföljanalys i Sverige AB.

Viktiga händelser under 2006

STRATEGISK INRIKTNING

2006 var ett viktigt år för SalusAnsvar. Genom avyttringen av COSA och genom att SalusAnsvar Livförsäkrings AB:s erbjudande till sina kunder om att flytta sitt sparande varit så framgångsrikt kunde mer fokus förflyttas till framtiden. Två märkbara effekter av det var ett stort antal nya konceptkunder och samarbetet med Söderberg & Partners genom det gemensamt ägda bolaget PPA.

Under året har ett antal satsningar genomförts för att öka säljkraften vilket krävs för att möta den ökade konkurrensen. Bland annat har en ny säljledning tillsatts, personalförändringar genomförts samt organisationen förändrats. Genom kostnadsanpassningar har koncernen till stor del kunnat kompensera för de intäktsminskningar som en tillfälligt minskad personalstyrka inneburit och därigenom kunnat leverera ett rörelseresultat i enlighet med prognos.

SalusAnsvar har även fortsatt det strategiska arbetet med att renodla verksamheten mot distribution och paketering och avyttra produktion. Som ett led i den renodlingen beslutades det på en extra bolagsstämma att aktiekapitalet skulle nedsättas och skiftas ut till aktieägarna.

Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar har under året avvecklat merparten av sina pensionsåtaganden genom att erbjuda sina kunder en möjlighet att flytta sitt sparande till SEB Trygg-Liv. Vid årsskiftet hade 29 073 kunder motsvarande 89 procent av kapitalet erbjudits den möjligheten och av de vars erbjudande hade överstigit tre månader hade 91 procent av antalet kunder motsvarande 93 procent av kapitalet utnyttjat den möjligheten. Målsättningen är att bolagets kunder i sin helhet har flyttat vid utgången av 2009.

NYA AVTAL

SalusAnsvar har under 2006 tecknat avtal med 10 nya konceptkunder. Vid utgången av 2006 hade SalusAnsvar 24 konceptkunder.

Personal

Antalet anställda i SalusAnsvar-koncernen uppgick per 31 december till 190 (209) personer. Genomsnittligt antal anställda uppgick under året till 185 (199) personer.

Resultat i koncernen

Koncernens redovisade resultat från kvarvarande verksamheter, exklusive den icke vinstutdelande livförsäkringsrörelsen, uppgick till 58,4 miljoner kronor (58,0) före skatt. I föregående års resultat ingår realisationsresultatet från försäljningen av bankverksamheten. Efter skatt och inklusive avvecklade verksamheter var resultatet 48,4 miljoner kronor (51,5). Skatteintäkten 2006 var en effekt av att SalusAnsvar AB under 2006 aktiverade underskottsavdrag med en positiv resultateffekt om totalt 18,2 miljoner kronor.

Verksamheten i moderbolaget

Moderbolaget har under 2006 bedrivit agenturverksamhet avseende bank och försäkringar. Intäkterna uppgick till 204,3 miljoner kronor (221,5). Finansnettot uppgick till -5,7 miljoner kronor (13,3). Årets redovisade resultat är 47,9 miljoner kronor (52,1) efter skatt.

Styrelsearbete 2006

Styrelsen har under 2006 haft 11 sammanträden och arbetet har främst fokuserat på:

- Start av nya verksamheter; Personlig Portföljanalys i Sverige AB och Jobb- och Karriärförmedling.
- Bolagets kapitalstruktur vilket ledde fram till en extra bolagsstämma och beslut om minskning av bolagets aktiekapital utan indragning av aktier.
- Utveckling av företagets webbkanal.
- Försäljningsutvecklingen

Händelser efter årets utgång

Från 2007 har en ny organisation skapats med en stark försäljningsavdelning, samt stabsfunktioner som ska kunna stödja alla delar av verksamheten. Affärsutvecklingen har samlats i den enhet som arbetar mot organisationerna.

Per den 2 februari 2007 införde Finansdepartementet ett flyttstopp för alla pensionsförsäkringar, undantaget kapitalförsäkringar. Beslutet kommer inte att påverka koncernen, men flyttstoppet kommer att förlänga processen att avveckla Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar. Det är svårt att uttala sig om hur länge flyttstoppet kommer att vara i kraft, men risken finns att det kan vara året ut.

Den 12 mars 2007 erhöll bolaget beslut om nedsättning av aktiekapital från Bolagsverket. Detta medför att bolaget kommer att skifta ut de 6 kr/aktie som den extra bolagsstämman, den 6 november 2006, fattade beslut om. Aktiernas kvotvärde minskas därmed från 10 kronor till 4 kronor. Avstämningsdag blir den 16 mars.

Aktiviteter 2007

- Breddat och förbättrat produkterbjudande.
- Ökad säljkraft.
- Nya organisationssamarbeten.
- Vidareutveckling av webben som försäljningskanal.

Prognos

Då SalusAnsvar avser att fördubbla omsättningen på tre till fem år kommer det närmaste året att präglas av satsningar, som exempelvis i ökad försäljningskraft samt nya verksamheter som Personlig Portföljanalys (PPA) och Jobb- och Karriärförmedling. Detta väntas sammantaget leda till ett lägre rörelseresultat jämfört med 2006.

Finansiella målsättningar

- Omsättningstillväxt om 10 procent över tid.
- Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 20 procent.
- Soliditet om 50 procent.
- Utdelningen ska utgöra minst 75 procent av nettoresultatet.

Förslag till Vinstdisposition

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att disponibla vinstmedel om 87 741 053 kronor disponeras enligt följande:

Utdelning (21 403 568 × 2 kr)	42 807 136 kr
Balanseras i ny räkning	44 933 917 kr
Summa	87 741 053 kr

Den föreslagna utdelningen motsvarar cirka 49 procent av bolagets fria egna kapital som totalt uppgår till 87 741 053 kronor. I koncernen som helhet uppgår eget kapital hänförligt till bolagets aktieägare till 345 118 811 kronor före utdelning och till 302 311 675 kronor efter utdelning.

Den föreslagna utdelningen påverkar inte bolagets bundna egna kapital. Efter den beslutade utskiftningen av aktiekapital kommer koncernens egna kapital hänförligt till bolagets aktieägare att uppgå till 173 890 267 kronor.

Styrelsen bedömer att det egna kapitalet i bolaget och koncernen efter utdelning kommer att motsvara de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Vidare bedömer styrelsen att utdelningen är försvarlig med hänsyn till bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Mot denna bakgrund anser styrelsen att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen.

Stockholm den 16 mars 2007



Bo Ingemarson
Styrelseordförande



Catarina
Andersson Forsman



Gillis Cullin



Charlotte Dinkelspiel



Björn Fröling



Pernilla Ström



Gunnar Österberg



Clifford Hellzén



Cecilia Westman



Carl-Viggo Östlund

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 mars 2007



Hans Åkervall
Auktoriserad revisor
KPMG Bohlins AB

Resultaträkning för koncernen

1 januari–31 december

Tkr	NOT	2006	2005
Nettoomsättning	2	204 192	212 305
Försäljningskostnader		-110 026	-119 037
BRUTTORESULTAT		94 167	93 268
Övriga rörelseintäkter	5	84	9 756
Administrationskostnader		-42 323	-49 676
Andelar i intresseföretags resultat	4,14	318	-
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 23, 28	52 246	53 348
Finansiella intäkter		7 004	4 984
Finansiella kostnader		-875	-380
FINANSNETTO	9	6 129	4 604
RESULTAT FÖRE SKATT		58 374	57 952
Skatt	11	-16 738	-15 446
RESULTAT EFTER SKATT, MEN FÖRE RESULTAT FRÅN AVVECKLAD VERKSAMHET		41 637	42 506
Resultat från avvecklad verksamhet, netto efter skatt	3	6 780	9 038
ÅRETS RESULTAT		48 417	51 544
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		48 380	51 544
Minoritetsintresse		36	-
		48 417	51 544
Resultat per aktie	22		
före utspädning (kr)		2,26	2,41
efter utspädning (kr)		2,26	2,41
Resultat per aktie från kvarvarande verksamheter			
före utspädning (kr)		1,94	1,99
efter utspädning (kr)		1,94	1,99

Balansräkning för koncernen

1 januari–31 december

Tkr	NOT	2006	2005
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	12	4 501	949
Materiella anläggningstillgångar	13	21 527	21 448
Andelar i koncernföretag		10 000	10 000
Andelar i intresseföretag	4, 14	44 635	4 317
Långfristiga fordringar	18	860	1 766
Uppskjutna skattefordringar	11	25 391	23 941
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		106 916	62 422
Skattefordringar	11	1 689	1 471
Kundfordringar		63	80
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	14 885	14 215
Övriga fordringar	18	2 460	5 414
Kortfristiga placeringar	17, 27	231 728	50 221
Likvida medel	4, 20	52 988	250 212
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		303 813	321 611
SUMMA TILLGÅNGAR		410 729	384 033
EGET KAPITAL			
	21		
Aktiekapital		214 036*	214 036
Reserver		42 867	43 220
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		88 216	82 934
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		345 119	340 189
Minoritetsintresse		24 536	-
SUMMA EGET KAPITAL		369 655	340 189
SKULDER			
	29		
Övriga avsättningar	24	384	164
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		384	164
Leverantörsskulder		8 509	4 506
Övriga skulder	25	6 163	6 795
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	26 018	32 378
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		40 690	43 679
SUMMA SKULDER		41 074	43 844
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		410 729	384 033

Information om koncernens ställda säkerheter och panter, se not 29.

*Vid en extra bolagsstämma, den 6 november 2006, beslutades att bolagets aktiekapital skulle nedsättas med 128 421 Tkr till 85 615 Tkr. Tillstånd från Bolagsverket meddelades den 12 mars 2007.

Sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital

	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				Minoritets-intresse	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2005-01-01	214 036	43 570	73 519	331 125	-	331 125
Justering för ändrad redovisningsprincip	-	-	-	-	-	-
JUSTERAT EGET KAPITAL 2005-01-01	214 036	43 570	73 519	331 125	-	331 125
Finansiella tillgångar som kan säljas						
Redovisad i resultaträkningen vid avyttring		-487	487	-		-
Övrigt			327	327		327
Skatt hänförlig till poster som redovisats mot eget kapital		136	-136	-		-
Summa förmögenhetsförändringar redovisat mot eget kapital exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-350	678	327	-	327
ÅRETS RESULTAT			51 544	51 544	-	51 544
Summa förmögenhetsförändringar exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-350	52 222	51 871	-	51 871
Utdelningar			-42 807	-42 807		-42 807
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2005-12-31	214 036	43 220	82 934	340 189	-	340 189

	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				Minoritets-intresse	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2006-01-01	214 036	43 220	82 934	340 189	-	340 189
Justering för ändrad redovisningsprincip	-	-	-	-	-	-
JUSTERAT EGET KAPITAL 2006-01-01	214 036	43 220	82 934	340 189	-	340 189
Finansiella tillgångar som kan säljas						
Omvärderingar redovisade direkt mot eget kapital		-317	-	-317		-317
Redovisad i resultaträkningen vid avyttring		-50	50	-		-
Delförvärv av dotterbolag					24 500	24 500
Övrigt			-327	-327		-327
Skatt hänförlig till poster som redovisats mot eget kapital		14	-14	-		-
Summa förmögenhetsförändringar redovisat mot eget kapital exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-353	-291	-644	24 500	23 856
ÅRETS RESULTAT			48 380	48 380	36	48 417
Summa förmögenhetsförändringar exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-353	48 089	47 736	24 536	72 273
Utdelningar			-42 807	-42 807		-42 807
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2006-12-31	214 036	42 867	88 216	345 119	24 536	369 655

Resultaträkning för moderbolaget

1 januari–31 december

Tkr	NOT	2006	2005
Nettoomsättning	2	204 192	212 305
Försäljningskostnader		-110 026	-117 471
BRUTTORESULTAT		94 167	94 835
Administrationskostnader		-42 099	-50 835
Övriga rörelseintäkter	5	84	9 192
RÖRELSERESULTAT	6,7,23,28	52 151	53 192
Resultat från finansiella poster:			
Resultat från andelar i koncernföretag		-	9 377
Resultat från andelar i intresseföretag		-11 747	-1 000
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		5	95
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6 940	5 237
Räntekostnader och liknande resultatposter		-931	-380
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	9	46 417	66 521
Bokslutsdispositioner	10	-	1 314
RESULTAT FÖRE SKATT		46 417	67 835
Skatt	11	1 523	-15 743
ÅRETS RESULTAT		47 940	52 092

Balansräkning för moderbolaget

1 januari–31 december

Tkr	NOT	2006	2005
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	12	3 174	949
Materiella anläggningstillgångar	13	21 527	21 448
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	31	48 268	21 441
Andelar i intresseföretag	15	3 940	3 940
Fordringar på koncernföretag	16	-	-
Andra långfristiga fordringar	18, 27	860	1 766
Uppskjuten skattefordran	11	25 391	23 955
Summa finansiella anläggningstillgångar		78 460	51 102
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		103 161	73 499
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag	18	904	582
Fordringar på intresseföretag		-	967
Skattefordringar		1 689	1 471
Övriga fordringar	18	2 096	4 397
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	14 885	14 215
Summa kortfristiga fordringar		19 575	21 631
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	27	231 728	50 170
Summa kortfristiga placeringar		231 728	50 170
Kassa och bank		42 656	238 785
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		293 959	310 586
SUMMA TILLGÅNGAR		397 120	384 086

1 januari–31 december

Tkr	NOT	2006	2005
EGET KAPITAL	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		214 036*	214 036
Reservfond		42 807	42 807
		256 843	256 843
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-317	-
Balanserat resultat		40 118	30 616
Årets resultat		47 940	52 092
		87 741	82 708
SUMMA EGET KAPITAL		344 584	339 551
Obeskattade reserver	32	-	-
Avsättningar			
Övriga avsättningar	24	384	164
		384	164
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		-	-
Leverantörsskulder		8 509	4 506
Skulder till koncernföretag		11 902	2 299
Skulder till intresseföretag		22	-
Övriga skulder		5 802	5 187
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	25 916	32 378
Summa kortfristiga skulder		52 152	44 371
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		397 120	384 086
Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för moderbolaget			
Per den 31 december			
Eventalförpliktelser	29	1 582	678

*Vid en extra bolagsstämma, den 6 november 2006, beslutades att bolagets aktiekapital skulle nedsättas med 128 421 Tkr till 85 615 Tkr. Tillstånd från Bolagsverket meddelades den 12 mars 2007.

Sammandrag avseende förändringar i moderbolagets eget kapital

	BUNDET EGET KAPITAL		FRITT EGET KAPITAL			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2005-01-01	214 036	42 807	-	73 119	-	329 962
Justering för ändrad redovisningsprincip	-	-	-	-	-	-
JUSTERAT EGET KAPITAL 2005-01-01	214 036	42 807	-	73 119	-	329 962
Erhållna koncernbidrag				422		422
Skatt hänförlig till poster som redovisats mot eget kapital				-118		-118
Summa förmögenhetsförändringar redovisat mot eget kapital exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-	-	304	-	304
ÅRETS RESULTAT					52 092	52 092
Summa förmögenhetsförändringar exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-	-	304	52 092	52 396
Utdelningar				-42 807		-42 807
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2005-12-31	214 036	42 807	-	30 616	52 092	339 551

	BUNDET EGET KAPITAL		FRITT EGET KAPITAL			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2006-01-01	214 036	42 807	-	82 708	-	339 551
Justering för ändrad redovisningsprincip	-	-	-	-	-	-
JUSTERAT EGET KAPITAL 2006-01-01	214 036	42 807	-	82 708	-	339 551
Finansiella tillgångar som kan säljas						
Omvärderingar redovisade direkt mot eget kapital			-317			-317
Erhållna koncernbidrag				304		304
Skatt hänförlig till poster som redovisats mot eget kapital				-86		-86
Summa förmögenhetsförändringar redovisat mot eget kapital exkl transaktioner med bolagets ägare	-	-	-317	217	-	-100
ÅRETS RESULTAT					47 940	47 940
Summa förmögenhetsförändringar exkl transaktioner med bolagets ägare			-317	217	47 940	47 840
Utdelningar	-	-		-42 807		-42 807
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2006-12-31	214 036	42 807	-317	40 118	47 940	344 584

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december

Msek	Not	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2006	2005	2006	2005
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	33				
Resultat efter finansiella poster		58,4	58,1	58,2	58,1
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		4,0	4,3	4,0	4,3
Betald inkomstskatt		0,0	0,7	-	0,1
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		62,4	63,0	62,2	62,5
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL					
Ökning (-)/Minskning av rörelsefordringar (+)		3,0	762,7	3,0	17,1
Ökning (+)/Minskning av rörelseskulder (-)		-2,8	-724,0	8,0	-4,0
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		62,6	101,6	73,1	75,6
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-4,8	-4,1	-4,8	-4,1
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0,7	0,7	0,7	0,7
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-3,5	-0,9	-2,5	-0,9
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		-16,8	-	-26,8	-
Avyttring av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		+0,3	9,0	-	80,8
Avyttring av intresseföretag, netto likviditetspåverkan		-11,4	-	-11,7	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-181,5	-	-181,6	-
Avyttring av finansiella tillgångar		-	61,9	-	61,4
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-217,0	66,6	-226,8	137,8
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Amortering av lån		-	-	-	6,0
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-42,8	-42,8	-42,8	-42,8
Erhållna koncernbidrag		-	-	0,3	0,3
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-42,8	-42,8	-42,5	-36,5
Årets kassaflöde		-197,2	125,4	-196,1	176,9
Likvida medel vid årets början		250,2	124,8	238,8	61,9
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		53,0	250,2	42,7	238,8

Not 1 Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Redovisningsrådets rekommendation RR 30:05 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen (ÅRL) och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 16 mars 2007. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2007.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av finansiella tillgångar som kan säljas.

Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehåller försäljning redovisas till det lägsta av det tidigare redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor och utgör rapporteringsvalutan för både moderbolaget och koncernen. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Företagsledningen gör uppskattningar samt antaganden, baserade på erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Verkliga

utfallet kan avvika från uppskattningarna och bedömningarna. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat den perioden, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Ändrade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag, dotterföretag och intresseföretag.

Segmentsrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen som tillhandahåller tjänster (rörelsegränar), som är utsatta för risker och möjligheter som skiljer sig från andra segment. För SalusAnsvar vars verksamhet per balansdagen endast består av ett segment är segmentsrapportering ej nödvändig då det inte ger någon ytterligare information.

Klassificering m m

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Konsolideringsprinciper

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, skall potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och

eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till rörelseförvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder, samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Bolag där betydande och varaktiga hinder som i väsentlig grad begränsar moderbolagets möjligheter att utöva inflytande över dotterföretaget eller åtnjuta förmåner från dotterföretaget konsolideras ej. I enlighet med detta konsolideras inte Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar och dess dotterbolag då verksamheten bedrivs enligt ömsesidiga principer.

INTRESSEFÖRETAG

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande inflytande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50% av röstetalet.

Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens nettoresultat efter skatt och minoritet justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Erhållna utdelningar från intresseföretaget minskar investeringens redovisade värde.

TRANSAKTIONER SOM SKA ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Intäkter

FÖRSÄLJNING AV TJÄNSTER

Intäkter redovisas i resultaträkningen baserad på de ekonomiska fördelarna som beräknas tillfalla koncernen. Företaget gör en bedömning av risken för annullationer baserad på historik och lägger upp reserver för dessa.

Rörelsekostnader och finansiella intäkter och kostnader

FÖRSÄLJNINGSKOSTNADER

Som försäljningskostnader klassificeras kostnader som är hänförliga till försäljningen.

Operationella leasingavtal

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, värdepapper och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar som används inom den finansiella verksamheten

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts. Resultat från försäljning av finansiella placeringar redovisas då de risker och fördelar förknippade med ägandet av instrumenten i allt väsentligt överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumenten.

Koncernen och moderbolaget aktiverar inte ränta i tillgångars anskaffningsvärden.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat, vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, lånefordringar och obligationsfordringar. Bland skulder återfinns låneskulder och leverantörsskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella tillgångar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om de är kortare än ett år kortfristiga placeringar.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast obetydlig risk för värdefluktuationer.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument. Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället, SalusAnsvar har valt att klassificera sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

LÅNEFORDRINGAR OCH KUNDFORDRINGAR

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR SOM KAN SÄLJAS

I kategorin finansiella tillgångar som kan säljas ingår finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori eller finansiella tillgångar som företaget initialt valt att klassificera i denna kategori. Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med värdeförändring mot eget kapital. Vid avyttring av tillgången redovisas ackumulerad vinst eller förlust, som tidigare redovisats i eget kapital, i resultaträkningen. De tillgångar som av SalusAnsvar klassificerats som tillgångar som kan säljas är finansiella placeringar som ingår i balansposterna likvida medel och kortfristiga placeringar.

ANDRA FINANSIELLA SKULDER

Lån samt övriga finansiella skulder, t ex leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar**ÄGDA TILLGÅNGAR**

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

LEASADE TILLGÅNGAR

Avseende leasade tillgångar tillämpas IAS 17. Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren, om så ej är fallet är det fråga om operationell leasing.

Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från nyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som de facto erlagts som leasingavgift under året.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas

bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder; 3–5 år

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Immateriella tillgångar**GOODWILL**

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill testas årligen för nedskrivningsbehov.

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Övriga immateriella tillgångar som förvärfvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar (se nedan).

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

AVSKRIVNING

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter 5 år

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas för prövning av nedskrivningsbehov för andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka provas enligt IAS 39, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper som redovisas enligt IFRS 5.

För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet).

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet på övriga tillgångar är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Ersättningar till anställda

AVGIFTSBESTÄMDA PLANER

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i FPK. Enligt ett uttalande från Redovisnings Rådets Akutgrupp, URA 42, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2006 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därmed som en avgiftsbestämd plan.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en

följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

En avvecklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att vidareförsäljas.

Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Redovisningsrådets rekommendationer RR 32:05 Redovisning för juridisk person. Även av Redovisningsrådets Akutgrupp utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RR 32:05 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets ändrade redovisningsprinciper har redovisas i enlighet med reglerna i IAS 8 men med beaktande av de särskilda övergångsbestämmelserna i RR 32:05. Det innebär att de ändrade redovisningsprinciperna redovisas med retroaktiv verkan förutom beträffande:

Från och med den 1 januari 2006 tillämpas reglerna i ÅRL 4 kap 14§a-e om värdering av vissa finansiella instrument till verkligt värde vilket har inneburit ett byte av redovisningsprincip. Detta har medfört att moderbolaget i huvudsak tillämpar samma redovisningsprinciper för finansiella instrument som i koncernredovisningen. Förändringen innebär för moderbolaget att placeringstillgångar

värderas till verkligt värde. Effekten av förändringen är ej materiell.

SKILLNADER MELLAN KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

DOTTERFÖRETAG OCH INTRESSEFÖRETAG

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

Intäkter

FÖRSÄLJNING AV VAROR OCH UTFÖRANDE AV TJÄNSTEUPPDRAG

I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÅRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd.

UTDELNINGAR

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

Materiella anläggningstillgångar

ÄGDA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

LEASADE TILLGÅNGAR

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets Akutgrupp (URA 7). Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för dess aktuella skatteeffekt.

Koncernbidrag som är att jämställa med en utdelning redovisas som en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen. Lämnat koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel.

Anläggningstillgångar som avvecklade verksamheter.

Ett moderföretag tillämpar IFRS 5 med de undantag som anges i RR 32:05.8-9.

Enligt IFRS 5.33 a och IFRS 5.38 skall viss information lämnas i resultat- och balansräkningen. Detta överensstämmer dock inte med uppställningsformerna i bilagorna till ÅRL. Informationen i fråga, liksom övrig information som anges enligt IFRS 5, lämnas därför i noter.

Not 2 Intäkternas fördelning

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Nettoomsättning:				
Agenturverksamhet	204 192	212 305	204 192	212 305
	204 192	212 305	204 192	212 305

Not 3 Anläggningstillgångar som innehas till försäljning och avvecklade verksamheter

Resultat från avvecklade verksamheter

TKR	KONCERNEN	
	2006	2005
Räntenetto	-	10 455
Övriga rörelseintäkter	-	2 115
Försäljningskostnader	-	-4 470
Administrationskostnader	-	-8 001
Resultat före skatt	-	100
Skatt	-	227
Resultat efter skatt, men före avyttring av avvecklad verksamhet	-	327
Resultat från avyttring av avvecklade verksamhet	-11 420	8 711
Skatt hänförlig till avyttring av avvecklad verksamhet	18 200	-
Resultat från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	6 780	9 038
Resultat per aktie från avvecklade verksamheter		
före utspädning (kr)	0,32	0,42
efter utspädning (kr)	0,32	0,42

Avvecklade verksamheter

Den 7 mars 2006 avyttrades Cosa Försäkrings AB i likvidation till Alpha A/S. Salus-Ansvar ABs kostnad för avyttringen uppgick till 11,7 miljoner kronor. En intäkt om 0,3 mkr är hänförlig till försäljningen av Salus-Ansvar Bank AB under 2005. Avyttringen innebär även att den under 2004 genomförda nedskrivningen av förlagslånen från Salus-Ansvar AB till Cosa om 65 miljoner kronor blir definitiva. Den 1 juni 2006 fattade Skatteverket beslut om att medge avdrag för förlusten hänförlig till de nedskrivna förlagslånen, vilket ger en positiv resultateffekt om 18,2 miljoner kronor för Salus-Ansvar AB.

Resultat från avvecklade verksamheter under 2005 härör från försäljningen av Salus-Ansvar Bank AB till Norska B2 Holding och återföringen av del av villkorad köpeskilling vid försäljningen av Salus-Ansvar E Öhman Investment Management 2003.

Nettokassaflöde från avvecklad verksamhet

Under räkenskapsåret hade avvecklade verksamheter ett kassaflöde från den löpande verksamheten uppgående till 0 mkr (81,2 mkr), kassaflöde från investeringsverksamheten uppgående till 0 mkr (0 mkr) och kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgående till 0 mkr (0 mkr).

Effekten på enskilda tillgångar och skulder i koncernen av avyttringen

TKR	KONCERNEN	
	2006	2005
Övriga fordringar	-	-760 729
Likvida medel	-	-133 419
Övriga skulder	-	822 410
Avyttrade tillgångar och skulder, netto	-	-71 738
Köpeskilling	-11 420	82 200
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	-	-133 419
Påverkan på likvida medel	-11 420	-51 219

Not 4 Förvärv av rörelse

Den 29 september 2006 förvärvade Salus-Ansvar AB 51% av aktierna och rösterna i det nystartade företaget Personlig Portföljanalys i Sverige AB (PPA) för 25 500 tkr från Söderberg & Partners och betalade kontant. Företaget ska erbjuda kvalificerad och oberoende rådgivning åt medlemmar i organisationer. Rådgivningen bygger på Söderberg & Partners marknadsledande analysverktyg och struktur. Under de 3 månader som följde efter förvärvet bidrog dotterföretaget med 73,7 tkr till koncernens totala resultat efter skatt under 2006. Vid årsskiftet har verksamheten i PPA inte startat, resultatet uppkommer i form av resultat från andelar i intresseföretag och uppstartskostnader såsom kostnader för rekrytering.

Effekter av förvärvet

Förvärvet har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder.

Det förvärvade företags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

TKR	Redovisat värde i PPA före förvärvet	Verkligt värde, justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Finansiella anläggningstillgångar	40 000	-	40 000
Likvida medel	10 000	-	10 000
Netto identifierbara tillgångar	50 000	-	50 000
Koncerngoodwill			1 327
Erlagd köpeskilling, kontant*			26 827
Kassa (förvärvad)			10 000
Netto kassautflöde			16 827

* Inklusive arvoden för juridiska tjänster uppgående till 1 327 tkr.

I goodwillvärdet ingår värdet av de synergieffekter som uppstår när Salus-Ansvars organisationsfokus och kundkontakter sammanförs med Söderberg & Partners analysverktyg och kunnande

Not 5 Övriga rörelseintäkter

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Koncernförvaltningsintäkter	-	7 791	-	7 791
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	29	8	29	8
Övrigt	55	1 957	55	1 392
	84	9 756	84	9 192

Not 6 Anställda och personalkostnader

Alla anställda är tillika anställda i samtliga koncernbolag. I noten för medelantal anställda i koncernen och personalkostnader ingår därför samtliga anställda i gruppen, även de som arbetar i de ömsesidigt bedrivna liv- och grupplivverksamheterna.

Kostnader för ersättningar till anställda

	KONCERNEN	
	2006	2005
Löner och ersättningar m m	74 445	73 421
Pensionskostnader, förmånsbaserade planer (se vidare not 23)	9 689	9 685
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	3 219	3 303
Sociala avgifter	27 515	26 182
	114 868	112 594

Medelantalet anställda

	2006	varav män	2005	varav män
Moderbolaget	128	52%	144	53%
Dotterföretag	57	52%	55	53%
Koncernen totalt	185	52%	199	53%

Könsfördelning i företagsledningen

	2006 Andel kvinnor	2005 Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	44%	44%
Övriga ledande beslutsfattare	33%	13%
Koncernen totalt		
Styrelsen	44%	44%
Övriga ledande beslutsfattare	33%	13%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2006		2005	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
TKR				
Moderbolaget	53 334	27 804	59 684	29 809
(varav pensionskostnad)		8 561 ¹⁾		9 017 ¹⁾

1) Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 347 (1 113) gruppen styrelse och VD. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 1 582 (678).

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda

	2006		2005	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
TKR				
Moderbolaget	4 974	48 360	4 803	54 881
Dotterföretag	2 845	18 266	2 583	11 157
Koncernen totalt	7 819	66 626	7 386	66 038

Av de löner och ersättningar som lämnats till övriga anställda i koncernen avser 5 622 (8 919) andra ledande befattningshavare än styrelse och VD.

Sjukfrånvaro i moderbolaget

	2006	2005
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	4,2%	4,4%
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	1,5%	2,3%
Sjukfrånvaron som andel av varje gruppns ordinarie arbetstid.		
Sjukfrånvaron fördelad efter kön:		
Män (sammanlagda sjukfrånvaron för män)*100/sammanlagda ordinarie arbetstid för män	2,5%	2,0%
Kvinnor (sammanlagda sjukfrånvaron för kvinnor)*100/sammanlagda ordinarie arbetstid för kvinnor	5,8%	6,7%
Sjukfrånvaron fördelad efter ålderskategori:		
29 år eller yngre	4,5%	3,4%
30–49 år	4,5%	5,0%
50 år eller äldre	3,4%	3,5%

Not 7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
KSEK				
KPMG Bohlins				
Revisionsuppdrag	853	590	833	590
Andra uppdrag	315	159	315	159
Deloitte				
Revisionsuppdrag	-	119	-	119
Andra uppdrag	-	-	-	-
	1 167	868	1 147	868

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som förädlats av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 8 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

	KONCERNEN	
	2006	2005
KSEK		
Personalkostnader	-87 305	-98 421
Avskrivningar	-3 056	-3 244
Nedskrivningar	-	-
Övriga rörelsekostnader	-61 988	-67 047
	-152 349	-168 713

Not 9 Finansnetto

	KONCERNEN	
	2006	2005
KSEK		
Ränteutgifter	7 004	4 889
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto vinst vid avyttring av finansiella tillgångar som kan säljas	-	95
Finansiella intäkter	7 004	4 984
Räntekostnader	-425	-111
Kapitalförvaltningsavgifter	-258	-269
Andra placeringar inklusive derivat:		
Netto förlust vid avyttring av finansiella tillgångar som kan säljas	-192	-
Finansiella kostnader	-875	-380
Finansnetto	6 129	4 604

	MODERBOLAGET			
	Resultat från andelar i koncernföretag		Resultat från andelar i intresseföretag	
	2006	2005	2006	2005
KSEK				
Realisationsresultat vid avyttring av andelar	-	9 377	-11 747	-1 000
	-	9 377	-11 747	-1 000

KSEK	MODERBOLAGET			
	Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		Ränteintäkter och liknande resultatposter	
	2006	2005	2006	2005
Ränteintäkter, koncernföretag	5	95	-	-
Ränteintäkter, övriga	-	-	6 940	5 237
	5	95	6 940	5 237

KSEK	MODERBOLAGET	
	Räntekostnader och liknande resultatposter	
	2006	2005
Räntekostnader, övriga	-672	-111
Förvaltningsavgifter	-258	-269
	-931	-380

Not 10 Bokslutsdispositioner

KSEK	MODERBOLAGET	
	2006	2005
Skilling mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan:		
Inventarier, verktyg och installationer	-	1 314
	-	1 314

Not 11 Skatter

KSEK	KONCERNEN	
	2006	2005
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	-15 959	-17 430
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	817
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-779	1 166
Uppskjuten skatt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	18 200	-
	17 421	1 166
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	1 462	-15 446

Av årets skattekostnad i koncernen är 18,2 Msek (0,2 Msek) hänförlig till avyttrad verksamhet, varav skatt hänförlig till realisationsresultatet uppgår till 18,2 Msek (0 Msek).

KSEK	MODERBOLAGET	
	2006	2005
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	-15 899	-17 775
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	866
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-779	1 166
Uppskjuten skatt i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	18 200	-
	17 421	1 166
Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget	1 523	-15 743

Avstämning av effektiv skatt

KSEK	KONCERNEN			
	2006 (%)	2006	2005 (%)	2005
Resultat före skatt		58 374		57 952
Skatt enligt gällande skatt för moderbolaget	28,0%	16 345	28,0%	16 227
Ej avdragsgilla kostnader		454		1 490
Ej skattepliktiga intäkter		-		-242
Aktiverad uppskjuten skatt		-18 261		-1 166
Skatt hänförlig till tidigare år		-		-863
Övrigt		-		-
Redovisad effektiv skatt	-2,5%	-1 462	26,7%	15 446

Avstämning av effektiv skatt

KSEK	MODERBOLAGET			
	2006 (%)	2006	2005 (%)	2005
Resultat före skatt		46 417		66 521
Skatt enligt gällande skatt för moderbolaget	28,0%	12 997	28,0%	18 626
Ej avdragsgilla kostnader		3 741		1 490
Ej skattepliktiga intäkter		-		-2 709
Aktiverad uppskjuten skatt		-18 261		-1 166
Skatt hänförlig till tidigare år		-		-498
Övrigt		-		-
Redovisad effektiv skatt	-3,3%	-1 523	23,7%	15 743

Redovisade uppskjutna skattefordringar och -skulder

I juni 2006 erhöll bolaget beslut om underskottsavdrag uppgående till 65 000 tkr, för vilka skatteeffekten om 18 200 tkr har aktiverats under 2006. Vid årets utgång finns underskottsavdrag om 25 391 tkr i bolaget.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Koncernen

KSEK	Balans per 1 jan 2005	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/ Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2005
Utnyttjande av underskottsavdrag	39 071	-15 862	732	-	23 941
	39 071	-15 862	732	-	23 941

KSEK	Balans per 1 jan 2006	Redovisat över resultaträk- ningen	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/Av- yttring av rörelse	Balans per 31 dec 2005
Utnyttjande av underskottsavdrag	23 941	1 436	14	-	25 391
	23 941	1 436	14	-	25 391

Moderbolaget

KSEK	Balans per 1 jan 2005	Redovisat över resultat- räkningen	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/ Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2005
Utnyttjande av underskottsavdrag	39 817	-15 743	-118	-	23 955
	39 817	-15 743	-118	-	23 955

KSEK	Balans per 1 jan 2006	Redovisat över resultaträk- ningen	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/Av- yttring av rörelse	Balans per 31 dec 2005
Utnyttjande av underskottsavdrag	23 955	1 523	-86	-	25 391
	23 955	1 523	-86	-	25 391

Not 12 Immateriella anläggningstillgångar

TKR	KONCERNEN		
	Goodwill	Utvecklings- utgifter	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2005-01-01	-	-	-
Utgående balans 2005-12-31	-	949	949
Ingående balans 2006-01-01	-	949	949
Rörelseförvärv	1 327	-	1 327
Internt utvecklade tillgångar	-	2 312	2 312
Utgående balans 2006-12-31	1 327	3 261	4 588
Akkumulerade av- och nedskrivningar			
Ingående balans 2005-01-01	-	-	-
Utgående balans 2005-12-31	-	-	-
Ingående balans 2006-01-01	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-87	-87
Utgående balans 2006-12-31	-	-87	-87
Redovisade värden			
1 januari 2005	-	-	-
31 december 2005	-	949	949
1 januari 2006	-	949	949
31 december 2006	1 327	3 174	4 501

Av- och nedskrivningar

Avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Försäljningskostnader	-81	-	-81	-
Administrationskostnader	-6	-	-6	-
	-87	-	-87	-

TKR	MODERBOLAGET		
	Goodwill	Utvecklings- utgifter	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2005-01-01	-	-	-
Utgående balans 2005-12-31	-	949	949
Ingående balans 2006-01-01	-	949	949
Internt utvecklade tillgångar	-	2 312	2 312
Utgående balans 2006-12-31	-	3 261	3 261
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2005-01-01	-	-	-
Utgående balans 2005-12-31	-	-	-
Ingående balans 2006-01-01	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-87	-87
Utgående balans 2006-12-31	-	-87	-87
Redovisade värden			
1 januari 2005	-	-	-
31 december 2005	-	949	949
1 januari 2006	-	949	949
31 december 2006	-	3 174	3 174

Under 2006 redovisad Goodwill i koncernen är hänförlig till förvärvet av personlig Portföljanslys i Sverige AB. En prövning har gjorts enligt nyttjandevärdeometoden och företags bedömning är att inget nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen baseras på de prognoser som företagsledningen har gjort och fastställt för verksamheten. Antagandena som gjorts för prognoserna baseras på erfarenhet av liknande verksamhet och produkter. Med hänsyn till den osäkerhet som blir när prognostiden sträcker sig över fem år har tillväxttakten efter fem år begränsats till 2%. De kassaflöden som prognostiserats har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 8%.

Not 13 Materiella anläggningstillgångar

TKR	KONCERNEN		
	(Rörelse- fastigheter) Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Anskaffningsvärde			
Ingående balans 1 januari 2005	1 031	28 753	29 784
Övriga förvärv	-	4 231	4 231
Avyttringar	-	-3 514	-3 514
Utgående balans 31 december 2005	1 031	29 470	30 501
Ingående balans 1 januari 2006	1 031	29 470	30 501
Övriga förvärv	-	5 224	5 224
Avyttringar	-	-2 007	-2 007
Utgående balans 31 december 2006	1 031	32 687	33 718
Av- och nedskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2005	-	-7 515	-7 515
Årets avskrivningar	-	-4 340	-4 340
Avyttringar	-	2 802	2 802
Utgående balans 31 december 2005	-	-9 053	-9 053
Ingående balans 1 januari 2006	-	-9 053	-9 053
Årets avskrivningar	-	-4 101	-4 101
Avyttringar	-	963	963
Utgående balans 31 december 2006	-	-12 191	-12 191
Redovisade värden			
1 januari 2005	1 031	21 237	22 268
31 december 2005	1 031	20 418	21 448
1 januari 2006	1 031	20 418	21 448
31 december 2006	1 031	20 496	21 527

Avskrivningar och nedskrivningar fördelar sig på
nedanstående rader i resultaträkningen

TKR	2006	2005
Försäljningskostnader	-2 361	-2 265
Administrationskostnader	-694	-979
Summa avskrivningar för materiella anläggningstillgångar	-3 056	-3 244

TKR	MODERBOLAGET		
	(Rörelse- fastigheter) Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Anskaffningsvärde			
Ingående balans 1 januari 2005	1 031	26 465	27 496
Förvärv	-	4 231	4 231
Avyttringar	-	-1 226	-1 226
Utgående balans 31 december 2005	1 031	29 470	30 501
Ingående balans 1 januari 2006	1 031	29 470	30 501
Förvärv	-	5 224	5 224
Avyttringar	-	-2 007	-2 007
Utgående balans 31 december 2006	1 031	32 687	33 718
Avskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2005	-	-5 227	-5 227
Årets avskrivningar	-	-4 340	-4 340
Avyttringar	-	514	514
Utgående balans 31 december 2005	-	-9 053	-9 053
Ingående balans 1 januari 2006	-	-9 053	-9 053
Årets avskrivningar	-	-4 101	-4 101
Avyttringar	-	963	963
Utgående balans 31 december 2006	-	-12 191	-12 191
Redovisade värden			
1 januari 2005	1 031	21 237	22 268
31 december 2005	1 031	20 417	21 448
1 januari 2006	1 031	20 417	21 448
31 december 2006	1 031	20 496	21 527

Not 14 Andelar i intresseföretag som konsolideras enligt kapitalandelsmetoden**Koncernen**

	06-12-31	05-12-31
KSEK		
Redovisat värde vid årets ingång	4 317	4 317
Förvärv av intresseföretag	40 000	-
Andel i intresseföretags resultat efter skatt	318	-
Redovisat värde vid årets utgång	44 635	4 317

Mellan SACO SalusAnsvar Försäkrings AB och SalusAnsvar AB finns ett administrationsavtal. Administrationsersättning har för 2006 utgått med 3 648 (3 494).

Intresseföretag	Antal	Andel (Kapital)	Andel (Röster)	Bokfört värde
2006				
Moderbolagets:				
SACO SalusAnsvar Försäkrings AB Organisations nr 516401-6726 Säte Stockholm	3 920 000	49%	49%	4 297
FinansFabriken i Sverige AB Organisations nr 556113-0211 Säte Stockholm	100	20%	28%	20
Dotterföretagens:				
ISA KB Organisations nr 969700-4241 Säte Stockholm	1 000 000	20%	20%	40 318
Summa				44 635
2005				
Moderbolagets:				
Cosa Försäkrings AB i likvidation Organisations nr 502000-8842 Säte Stockholm	29 155	49%	49%	-
SACO SalusAnsvar Försäkrings AB Organisations nr 516401-6726 Säte Stockholm	3 920 000	49%	49%	4 297
FinansFabriken i Sverige AB Organisations nr 556113-0211 Säte Stockholm	100	20%	28%	20
Summa				4 317

Not 15 Moderbolagets andelar i intresseföretag**Moderbolaget**

	06-12-31	05-12-31
TKR		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	3 940	3 930
Förvärv	-	10
Utgående balans 31 december	3 940	3 940

Specifikation av moderbolagets direkt ägda innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag	Röst- och kapitalandel i procent		Redovisat värde
2006			
SACO SalusAnsvar Försäkrings AB Organisationsnr 516401-6726 Säte Stockholm	49%	49%	3 920
FinansFabriken i Sverige AB Organisationsnr 556113-0211 Säte Stockholm	28%	20%	20
			3 940
2005			
Cosa försäkrings AB i likvidation Organisationsnr 502000-8842 Säte Stockholm	49%	49%	
SACO SalusAnsvar Försäkrings AB Organisationsnr 516401-6726 Säte Stockholm	49%	49%	3 920
FinansFabriken i Sverige AB Organisationsnr 556113-0211 Säte Stockholm	28%	20%	20
			3 940

Not 16 Fordringar på koncernföretag och intresseföretag

TKR	MODERBOLAGET	
	Fordringar på koncernföretag	
	06-12-31	05-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	-	6 000
Reglering fordran	-	-4 000
Omklassificeringar	-	-2 000
Utgående balans 31 december	-	-

Not 17 Finansiella placeringar

TKR	KONCERNEN	
	06-12-31	05-12-31
Kortfristiga placeringar som är omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar som kan säljas		
Räntebärande värdepapper	231 728	50 221
	231 728	50 221

Not 18 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

TKR	KONCERNEN	
	06-12-31	05-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Övrigt	860	1 766
	860	1 766
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på intresseföretag	-	967
Fordringar på andra närstående	427	56
Övrigt	2 034	4 391
	2 460	5 414

TKR	MODERBOLAGET	
	06-12-31	05-12-31
Långfristiga fordringar		
Övrigt	860	1 766
	860	1 766
Övriga fordringar (kortfristiga)		
Fordringar på koncernföretag	904	582
	904	582

TKR	MODERBOLAGET	
	06-12-31	05-12-31
Långfristiga fordringar		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 766	4 515
Försäljningar	-906	-2 749
Utgående balans 31 december	860	1 766

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TKR	KONCERN		MODERBOLAG	
	06-12-31	05-12-31	06-12-31	05-12-31
Hyra	1 741	1 707	1 741	1 707
Upplupna ränteintäkter	2 452	906	2 452	906
Upplupna provisioner	7 955	9 627	7 955	9 627
Förutbetalda fakturor	2 737	1 975	2 737	1 975
	14 885	14 215	14 885	14 215

Not 20 Likvida medel

KSEK	KONCERNEN	
	06-12-31	05-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	33 083	50 972
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel	19 905	199 240
Summa enligt balansräkningen	52 988	250 212
Summa enligt kassaflödesanalysen	52 988	250 212

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel med utgångspunkt att:

- De har obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

Not 21 Eget kapital

KONCERNEN

Aktiekapital och överkurs

	STAMAKTIER	
	2006	2005
Anges i tusentals aktier		
Emitterade per 1 januari	21 404	21 404
Emitterade per 31 december	21 404	21 404

Per den 31 december 2006 omfattade det registrerade aktiekapitalet 21 403 568 stamaktier (21 403 568).

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie. Alla aktier har samma rätt till Bolagets kvarvarande nettotillgångar.

Verkligt värdereserv

Finansiella tillgångar

Fond för verkligt värde inkluderar den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på finansiella tillgångar som kan säljas fram till dess att tillgången bokas bort från balansräkningen.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24/4 2007.

KR	2006	2005
	2,00	2,00
2,00 kr per stamaktie (2,00 kr)	2,00	2,00
Redovisad utdelning per aktie	2,00	2,00

MODERBOLAG**Bundna fonder**

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fond för verkligt värde

SalusAnsvar AB tillämpar ÅRLs regler avseende värdering av finansiella instrument till verkliga värden enligt 4 kap 14a-e§. Värdeförändringen redovisas i fonden för verkligt värde, när det inte längre finns skäl att redovisa ett belopp i fonden för verkligt värde justeras fonden.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och eventuell fond för verkligt värde summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Not 22 Resultat per aktie**Resultat per aktie för totala, kvarvarande respektive avvecklade verksamheter**

KR	FÖRE UTSPÄDNING		EFTER UTSPÄDNING	
	2006	2005	2006	2005
Resultat per aktie	2,26	2,41	2,26	2,41
Resultat per aktie från kvarvarande verksamheter	1,94	1,99	1,94	1,99
Resultat per aktie från avvecklade verksamheter	0,32	0,42	0,32	0,42

Resultat per aktie före och efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie för 2006 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 48 380 tkr (51 544 tkr) och antal utestående aktier under 2006 uppgående till 21 403 568 (21 403 568). Antal utestående aktier är ett vägt genomsnittligt antal aktier. Det finns inte några instrument som ger utspädningseffekt i koncernen, varför resultat per aktie efter utspädning inte skiljer sig från resultat per aktie före utspädning.

Resultat per aktie från kvarvarande respektive avvecklade verksamheter

För 2006 har resultat per aktie från kvarvarande och avvecklade verksamheter beräknats med samma siffror som resultat per aktie, med den skillnaden att årets resultat delats upp på resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 41 601 tkr (42 506 tkr) och resultat från avvecklade verksamheter uppgående till 6 780 tkr (9 038 tkr).

Not 23 Pensioner och ledande befattningshavares förmåner**Avgiftsbestämda planer**

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner för tjänstemän som helt bekostas av företagen.

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Inbetalningar för avgiftsbestämda planer*	11 510	12 988	8 561	9 017

* Här ingår 9 689 tkr (9 685 tkr) avseende FTP-plan finansierad i FPK i koncernen respektive 6 307 tkr (6 400 tkr) i moderbolaget, se ovan.

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i FPK. Detta anses vara en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2006 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt FTP som tryggas genom försäkring i FPK redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. FPKs överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2006 uppgick FPKs kollektiva konsolideringsgrad till 120,0 %.

Ledande befattningshavares förmåner

Till ledamöterna i SalusAnsvar AB:s styrelse utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Under räkenskapsåret 2006 utgick 850 ksek i arvode till styrelsen i SalusAnsvar AB. Arvodet fördelas sedan enligt ordinarie bolagsstämans beslut med 250 ksek till styrelsens ordförande och med 100 ksek till vardera styrelseledamot. Styrelsearvode utgår ej till arbetstagarrepresentanterna.

Ersättning till verkställande direktören utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Ersättning till andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidan 27.

För verkställande direktören är den rörliga ersättningen maximerad till 50% av grundlönen under intjänandeåret.

Pensionsförmåner och övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

År 2006

Ersättningar och övriga förmåner under året

KR	Grundlön styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Summa
Styrelsens ordförande	250 000					250 000
Styrelseledamöter, 6 personer	600 000					600 000
VD	2 640 000	1 320 000	75 752	1 347 194	30 000	5 412 946
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	4 080 000	1 185 000	242 736	1 054 746	115 000	6 677 482
Summa	7 570 000	2 505 000	318 488	2 401 940	145 000	12 940 428

År 2005

Ersättningar och övriga förmåner under året

KR	Grundlön styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Summa
Styrelsens ordförande	225 000					225 000
Styrelseledamöter, 6 personer	540 000					540 000
VD	2 640 000	1 320 000	75 752	1 112 829	30 000	5 178 581
Andra ledande befattningshavare (7 personer)	6 654 000	1 693 850	378 408	1 654 020	192 500	10 572 778
Summa	10 059 000	3 013 850	454 160	2 766 849	222 500	16 516 359

Bonus

För verkställande direktören baserades bonus för 2006 till tre fjärdedelar på koncernens nettoresultat samt till en fjärdedel på mål uppställda av styrelsen. Samtliga parametrar har uppnåtts vilket innebär att VD är berättigad till fullt utfall på sin rörliga ersättning för 2006. Bonusbeloppet är maximerat till 50 % av grundlönen under intjänandeåret.

För andra ledande befattningshavare beslutades bonus för 2006 av VD och styrelsens ordförande.

Pensioner

Verkställande direktören har rätt att gå i pension vid 60 års ålder. För att säkerställa pensionsrätt från 60-årsdagen har bolaget tecknat en livränteförsäkring i Skandia. Mellan verkställande direktörens 50-årsdag och 55-årsdag ska SalusAnsvar betala en försäkringspremie motsvarande 35 procent av baslönen. Mellan verkställande direktörens 55-årsdag och 60-årsdag ska SalusAnsvar betala en försäkringspremie motsvarande 28 procent av baslönen. Pensionskostnader täcks av löpande premieinbetalningar. Pensionsavtalen för andra ledande befattningshavare följer ITP-planen och är så kallade 10-taggarlösningar.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har för närvarande ett anställningsavtal som löper tills vidare med en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från bolagets sida, och en uppsägningstid om 6 månader vid uppsägning från verkställande direktörens sida. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas ej mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Anställningsavtalen för övriga ledande befattningshavare löper med mellan 3 och 6 månaders uppsägningstid vid uppsägning från den anställdes sida. Vid uppsägning från bolagets sida varierar uppsägningstiden mellan 6 och 24 månader.

Beredning- och beslutsprocess

Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2006 har beslutats av styrelsen. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören.

Not 24 Avsättningar

Under året har en avsättning för särskild löneskatt på kapitalförsäkring gjorts med 220 tkr (164 tkr) i koncernen och 220 tkr (164 tkr) i moderbolaget. Avsättningen förväntas betalas efter mer än 12 månader.

Not 25 Övriga skulder

TKR	KONCERNEN	
	06-12-31	05-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till intresseföretag	22	-
Skulder till andra närstående	115	1 300
Skatteskuld	3 249	3 568
Övriga	2 777	1 928
	6 163	6 795

Det finns inga skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	06-12-31	05-12-31	06-12-31	05-12-31
Semesterlöner	3 519	3 335	3 519	3 335
Provisioner	3 742	3 342	3 742	3 342
Löneskatt pensioner	2 657	2 862	2 657	2 862
Upplupna personalkostnader	5 402	10 248	5 402	10 248
Upplupna kostnader avseende ej erhållna fakturor	5 363	6 526	5 363	6 526
Övrigt	5 333	6 065	5 232	6 065
	26 018	32 378	25 916	32 378

Not 27 Finansiella risker och Finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i räntenivåer och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av moderbolagets finansfunktion. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att genom en kostnadseffektiv hantering av placeringstillgångarna minimera negativa effekter på koncernens resultat genom marknadsfluktuationer.

Företaget är även exponerat för marknads- och försäljningsrisker, försäkringsrisker, samt operationella risker. Varje operativ enhet är ansvarig för de risker som är förknippade med den egna verksamheten och att utarbetade policies och regler följs. Den interna kvalitetsfunktionen arbetar med att löpande kontrollera att policies efterlevs och att de är relevanta för verksamheten.

Utöver ovanstående risker exponeras koncernen löpande för operativa risker. För att identifiera dessa gör den interna kvalitetsfunktionen årligen en genomgång av koncernen och säkerställer att de hanteras på ett effektivt sätt. Det arbetet sker inom ramen för koncernens kvalitetsstruktur som är certifierad enligt ISO 9001:2000. Företaget har även en beredskapsplan för att hantera olika scenarier vilken revideras minst en gång per år.

Risker inom finansförvaltningen

Företaget har ingen extern räntebärande upplåning. Företaget har däremot cirka 300 miljoner kronor i räntebärande placeringstillgångar. De är uteslutande placerade i enkla likvida räntebärande värdepapper med mycket god kreditvärdighet. Den kvarvarande löptiden är relativt kort. Sammanfattningsvis kan sägas att marknadsrisken, likviditetsrisken, kreditrisken och de operationella riskerna är medvetet låga.

Kreditrisker**Kreditrisk i finansiell verksamhet**

Den finansiella hanteringen medför en exponering för kreditrisker. Det är främst motpartsrisk i samband med fordringar på banker och andra motparter som uppstår vid köp av obligationer, korta räntebärande värdepapper eller banktillgodoavanden. Finanspolicyn innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditexponering för olika motparter anges.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens/företagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning ej erhålls för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Koncernens kundfordringar är begränsade i antal och utgörs i huvudsak av fordringar på de leverantörer av produkter som koncernen på agenturbasis säljer. Med samtliga kunder finns ett nära samarbete och kreditvärdigheten följs löpande.

Ränterisker

Ränterisk är risken att värdet på ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan dels bestå av förändring i verkligt värde, prisrisk, dels förändringar i kassaflöde, kassaflödesrisk. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Långa räntebindningstider påverkar främst kassaflödesrisken medan kortare räntebindningstider påverkar prisrisken.

Likviditetsrisker

Med likviditetsrisk (även kallat finansieringsrisk) avses risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. Likviditeten i koncernen är mycket hög och likviditetsrisken mycket låg. Koncernen har inga finansiella skulder och en större del av tillgångarna är placerade i likvida medel eller korta placeringar.

Känslighetsanalys

För att hantera ränte- och valutakursrisk har koncernen som syfte att minska påverkan av kortsiktiga fluktuationer av koncernens resultat. På lång sikt påverkar emellertid varaktiga förändringar i räntor det konsoliderade resultatet.

Per den 31 december 2006 beräknas en generell sänkning av räntan med 1 procent minska koncernens resultat före skatt med approximativt 1 115 tkr (540 tkr).

Verkligt värde**Koncernen**

TKR	2006		2005	
	Redovisat värdevärde	Verkligt värde	Redovisat värdevärde	Verkligt värde
Räntebärande instrument, kortfristig innehav	45 246	45 246	29 875	29 875
Likvida medel	52 888	52 888	250 212	250 212
Obligationer	188 749	188 749	21 067	21 067
	286 883	286 883	301 154	301 154

Oredovisade vinster/förluster

	-		-	
--	---	--	---	--

Moderbolaget

TKR	2006		2005	
	Redovisat värdevärde	Verkligt värde	Redovisat värdevärde	Verkligt värde
Räntebärande instrument, kortfristig innehav	45 246	45 246	29 871	29 875
Likvida medel	42 656	42 656	238 785	238 785
Obligationer	188 749	188 749	21 021	21 067
	276 651	276 651	289 677	289 727

Oredovisade vinster/förluster

	-		50	
--	---	--	----	--

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellen ovan.

Värdepapper

Verkligt värde är baserat på noterade marknadspriser på balansdagen utan avdrag för transaktionskostnader.

Derivatinstrument

Terminkontrakt är antingen värderade till aktuellt marknadspris genom att använda noterade marknadspriser eller genom att diskontera terminspriset och därefter dra bort aktuell spotkurs. För att fastställa kursen på ränteswapar används värderingsmodeller eller tekniker för diskonterade kassaflöden.

I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa prognosen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen. Då andra värderingsmodeller har använts är indata baserade på marknadsrelaterade data på balansdagen.

Räntebärande skulder

Verkligt värde är baserat på diskonterade framtida kassaflöden på kapitalbelopp och ränta.

Kund- och leverantörsskulder

För kund- och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än ett år anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kund- och leverantörsskulder med en livslängd överstigande ett år diskonteras i samband med att verkligt värde fastställs.

Moderbolaget

Text angående koncernen beskriver även förhållandet i moderbolaget.

Agenturverksamhet

SalusAnsvar AB bedriver försäljningsverksamhet av diverse försäkringar på agenturbasis och ansvarar för marknadsföring, försäljning och kundkontakter. Bolaget tar ingen risk för skador förknippade med förmedlade produkter och försäljningsverksamheten är främst exponerad mot marknadsrisker och försäljningsrisker.

Exempel på marknadsrisker är att kunderna väljer en annan leverantör av motsvarande tjänst eller att de väljer att lösa sitt behov med en helt annan tjänst. En annan marknadsrisk är att kunderna vill handla produkterna genom andra kanaler än de SalusAnsvar erbjuder.

En del av försäljningskostnaden uppstår innan bolaget har etablerat en kundrelation, vilket leder till försäljningsrisker. Vid prissättningen av produkterna utgår bolaget från att kundrelationen har en viss varaktighet. Intäkterna kommer därefter löpande under kundens engagemang. Lönsamheten bygger på att produkterna uppnår den varaktighet som antagits vid prissättningen av produkten. Graden av korsförsäljning påverkar också i hög grad SalusAnsvars lönsamhet, eftersom kostnaderna för kundservice, försäljning och marknadsföring då fördelas på flera produkter.

En förutsättning för agenturverksamheten är ett avtalsförhållande mellan SalusAnsvar och leverantören. De risker som är förknippade med underleverantörerna är att de inte levererar en vara med kvalitet och till konkurrenskraftigt pris, att de inte är finansiellt stabila för att kunna garantera de ofta långa engagemangen gentemot slutkunden eller att villkoren mellan leverantören och SalusAnsvar inte möjliggör en effektiv och lönsam försäljning. För att minimera dessa risker arbetar SalusAnsvar med att kontinuerligt hålla affärsråd tillsammans med sina underleverantörer, där SalusAnsvar säkerställer att man får förståelse för SalusAnsvars affär och att en god framförhållning uppnås vid förändringar.

Försäkring

Den utdelande koncernen är inte exponerad för försäkringsrisker annat än indirekt och i mindre utsträckning. Exponeringen för försäkringsrisker uppstår via vissa mindre agenturavtal och risken begränsad till minskade provisionsintäkter.

Not 28 Operationell leasing**Leasingavtal där företaget är leasingtagare**

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Inom ett år	4 586	4 505	4 586	4 505
Mellan ett år och fem år	-	-	-	-
Längre än fem år	-	-	-	-
	4 586	4 505	4 586	4 505

Koncernen hyr kontorslokaler enligt operationellt leasingavtal. Leasingavtalet löper fram till september 2008, med 9 månaders uppsägningstid. Hyran indexuppräknas varje år och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Not 29 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	06-12-31	05-12-31	06-12-31	05-12-31
Eventalförpliktelser				
Företagsägd kapitalförsäkring	1 582	678	1 582	678
Summa eventalförpliktelser	1 582	678	1 582	678

Not 30 Närstående**Närståenderelationer**

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 31.

Moderbolaget

Närståenderelation	År	Försäljning av tjänster till närstående	Ersättning för tjänster från närstående	Skuld till närstående per 31 december	Fordran på närstående per 31 december
Dotterföretag	2006	14 971	-	999	904
Dotterföretag	2005	22 483	-	2 300	526
Intresseföretag	2006	3 648	3 641	22	-
Intresseföretag	2005	4 153	2 785	-	1 069
Andra närstående	2006	43 993	-	115	-
Andra närstående	2005	43 631	-	-	56

Den utdelande koncernen har agenturavtal och kapitalförvaltningsavtal med de närstående bolagen Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar, SalusAnsvar Grupplivförsäkringsaktiebolag och SACO SalusAnsvar försäkrings AB. Samtliga transaktioner baseras på ett marknadsmässigt pris för tjänsterna och uppgår totalt till 62,6 (69,7) MSEK. Slutligen har även en betalning om 3,6 (2,8) MSEK enligt marknadsmässiga villkor för utförda tjänster erlagts till Finansfabriken AB.

Företagets styrelseledamöter kontrollerar 0,2% (0,2%) av rösterna i företaget.

De sammanlagda ersättningarna ingår i personalkostnader (se not 6):

TKR	2006	2005
Styrelseledamöter	850	765
Ledande befattningshavare	12 090	15 751

Not 31 Koncernföretag**Dotterföretagsinnehav**

	Dotterföretagets säte, land	ÄGARANDEL I %	
		2006	2005
Livförsäkrings AB SalusAnsvar	Sverige	100%	100%
Ansvar Affärsutveckling AB	Sverige	100%	100%
SalusAnsvar Holding AB	Sverige	100%	100%
SalusAnsvar Uppdrag AB	Sverige	100%	100%
Personlig Portföljanalys i Sverige AB	Sverige	51%	-
AB Coport 112 u n ä	Sverige	100%	-

Moderbolaget

TKR	06-12-31	05-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	21 441	93 840
Inköp	26 827	-
Försäljningar	-	-72 400
Utgående balans 31 december	48 268	21 441

Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar drivs enligt ömsesidiga principer, vilket innebär att vinstmedel inte kan delas ut till aktieägarna utan ska fördelas bland livförsäkringstagarna. Det utgör ett sådant hinder för inflytande från moderbolaget att konsolidering ej ska ske.

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel i %	REDOVISAT VÄRDE	
			06-12-31	05-12-31
Livförsäkrings AB SalusAnsvar / 516401-8573 / Stockholm	10 000	100%	10 000	10 000
Ansvar Affärsutveckling AB / 556457-2880 / Stockholm	1 000	100%	1 004	1 004
SalusAnsvar Holding AB / 556607-7714 / Stockholm	1 000	100%	10 336	10 336
SalusAnsvar Uppdrag AB / 556667-3454 / Stockholm	1 000	100%	100	100
Personlig Portföljanalys i Sverige AB / 556707-7648 / Stockholm	12 775 500	51%	26 827	-
			48 268	21 441

Not 32 Obeskattade reserver**Moderbolaget**

TKR	06-12-31	05-12-31
Akkumulerade avskrivningar utöver plan		
Ingående balans 1 januari	-	1 314
Återföring av avskrivningar utöver plan	-	-1 314
Utgående balans 31 december	-	-
Summa obeskattade reserver	-	-

Not 33 Kassaflödesanalys**Likvida medel – koncernen**

MSEK	06-12-31	05-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	33,1	51,0
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	19,9	199,2
Summa enligt balansräkningen	53,0	250,2
Summa enligt kassaflödesanalysen	53,0	250,2

Likvida medel – moderbolaget

MSEK	06-12-31	05-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	22,8	39,5
Summa enligt balansräkningen	22,8	39,5
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	19,9	199,2
Summa enligt kassaflödesanalysen	42,7	238,8

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till likvida medel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

Betalda räntor och erhållen utdelning

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Erhållen utdelning	-	0,8	-	1,4
Erhållen ränta	6,8	4,7	6,8	4,7
Erlagd ränta	-0,7	-1,1	-0,8	-1,1
	6,1	4,5	6,0	5,0

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Avskrivningar	4,0	4,3	4,0	4,3
Nedskrivningar	-	-	-	-
	4,0	4,3	4,0	4,3

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter – koncernen

MSEK	2006	2005
Förvärvade tillgångar och skulder		
Immateriella anläggningstillgångar	40,0	-
Likvida medel	10,0	-
Summa tillgångar	50,0	-
Kortfristiga rörelseskulder	-	-
Summa avsättningar och skulder	-	-
Köpeskilling:	0,0	-
Utbetald köpeskilling	-26,8	-
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	10,0	-
Påverkan på likvida medel	-16,8	-

Avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter – koncernen

MSEK	2006	2005
Avyttrade tillgångar och skulder		
Finansiella anläggningstillgångar	-	-2,0
Rörelsefordringar	-	762,7
Likvida medel	-	133,4
Summa tillgångar	-	894,1
Kortfristiga rörelseskulder	-	822,4
Summa avsättningar och skulder	-	822,4
Försäljningspris:	-	82,2
Erhållen köpeskilling	-	82,2
Avgår: likvida medel i den avyttrade verksamheten	-	-133,4
Påverkan på likvida medel	-	-51,2

Investeringar

TKR	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2006	2005	2006	2005
Investeringar som har gjorts för att bibehålla kapacitetsnivån	3,4	4,1	3,4	4,1
Investeringar som kan anses ha höjt kapacitetsnivån	3,3	0,9	3,3	0,9
Summa investeringar	6,6	5,0	6,6	5,0

Not 34 Händelser efter balansdagen

Per den 2 februari 2007 införde Finansdepartementet ett flyttstopp för alla pensionsförsäkringar, undantaget kapitalförsäkringar. Det är svårt att uttala sig om hur länge flyttstoppet kommer att vara i kraft, men risken finns att det kan vara året ut. Beslutet kommer inte att påverka koncernen, men flyttstoppet kommer att förlänga processen att avveckla Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar.

Den 12 mars 2007 erhöll bolaget beslut om nedsättning av aktiekapital från Bolagsverket. Detta medför att bolaget kommer att skifta ut de 6 kr/aktie som den extra bodelagsstämman, den 6 november 2006, fattade beslut om. Aktiernas kvotvärde minskas därmed från 10 kronor till 4 kronor. Avstämningsdag blir den 16 mars.

Not 35 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen följer löpande utvecklingen, valet och upplysningar avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar.

Det helägda dotterbolaget Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar bedrivs enligt ömsesidighetsprincipen och är därigenom förhindrat att ge utdelning. Det innebär att det inte konsolideras, men också att värdet motiveras på andra grunder än en traditionell värdering av aktiekapitalet och det egna kapitalet. Värdet består dels av aktiekapital och dels av kostnadsfördelar som uppkommer genom att SalusAnsvar AB och Livförsäkringsaktiebolaget SalusAnsvar delar på kostnader för gemensamma resurser.

Den verksamhet som idag bedrivs i Livförsäkringsaktiebolaget syftar till att bolaget skall upphöra och likvideras. Aktiekapitalet om 10 MSEK skall vid likvidation i sin helhet skiftas ut till aktieägaren SalusAnsvar AB. I dagsläget uppgår det egna kapitalet i Livförsäkringsaktiebolaget till 287,6 MSEK och bolagets solvenskvot är 3,0. Bedömningen är att det egna kapitalet kommer att överstiga 10 MSEK när verksamheten har upphört.

Not 36 Uppgifter om moderbolaget

SalusAnsvar AB (publ), 556494-4154, är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Moderbolagets aktier är registrerade på Stockholmsbörsens O-lista. Adressen till huvudkontoret är

Tullvaktsvägen 11
106 77 Stockholm

Koncernredovisningen för år 2006 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag.

Styrelse och VD försäkrar härmed att årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för aktiemarknadsbolag. De lämnade uppgifterna stämmer med de faktiska förhållandena i verksamheten och ingenting av väsentlig betydelse har utelämnats som skulle kunna påverka den bild av koncernen och moderbolaget som skapats av årsredovisningen.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i SalusAnsvar Aktiebolag (publ)
Org nr 556494-4154

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i SalusAnsvar Aktiebolag (publ) för år 2006. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen

och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16 mars 2007



Hans Åkervall
Auktoriserad revisor
KPMG Bohlins AB

Femårsöversikt

Koncernen

(Mkr)	2006	2005	2004	2003	2002
Rörelsens intäkter	204,6	222,1	203,1	196,5	141,5
Rörelsens kostnader	-152,3	-168,7	-177,3	-161,2	-109,8
Rörelseresultat	52,2	53,3	25,9	35,3	31,7
Finansnetto	6,1	4,6	5,7	17,3	-0,5
Resultat efter finansnetto	58,4	58,0	31,6	52,6	31,2
Skatt på årets resultat	-16,7	-15,4	40,8	-2,5	-3,2
Årets resultat från kvarvarande verksamheter	41,6	42,5	72,4	50,1	28,0
Resultat från avvecklade verksamheter	6,8	9,0	-1,1	-	-
Årets resultat	48,4	51,5	71,3	50,1	28,0
EKONOMISK STÄLLNING					
Tillgångar					
Anläggningstillgångar	106,9	62,4	80,2	48,6	49,2
Utlåning i bankverksamhet	-	-	745,9	702,1	760,3
Kortfristiga fordringar	19,1	21,2	35,2	41,2	51,9
Kortfristiga placeringar	231,7	50,2	147,0	105,3	76,3
Kassa och bank	53,0	250,2	90,0	198,3	130,8
SUMMA TILLGÅNGAR	410,7	384,0	1 098,3	1 095,6	1 068,5
Skulder och Eget Kapital					
Eget kapital	345,1	340,2	331,1	274,0	224,0
Minoritetsintresse	24,5	-	-	-	-
Långfristiga skulder	0,4	0,2	-	14,5	50,8
Upplåning i bankverksamhet	-	-	710,7	762,8	762,2
Kortfristiga skulder	40,7	43,7	56,4	44,2	31,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	410,7	384,0	1 098,3	1 095,6	1 068,5
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	25,5	24,0	12,7	18,0	22,4
Vinstmarginal, %	28,5	26,1	15,6	26,8	22,0
Sysselsatt kapital	370,0	340,4	1 041,8	1 050,5	1 037,0
Soliditet, %	84,0	88,6	30,2	25,0	21,0
Andel riskbärande kapital, %	84,0	88,6	30,2	25,1	21,0
Skuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0	0,0	2,8	3,6
Räntabilitet på eget kapital, %	14,1	15,4	23,6	20,1	13,3
Räntabilitet på sysselsatt kapital, %	19,6	9,7	3,0	5,3	3,9
Kassaflöde	-197,2	125,4	-67,2	96,5	-35,9
Eget kapital per aktie, exkl minoritet	16,12	15,89	15,47	12,80	10,47
Vinst per aktie efter årets skattekostnad	2,26	2,41	3,33	2,34	1,31
Kassaflöde per aktie	-9,2	5,9	-3,1	4,5	-1,7
Utdelning per aktie	2,00*	2,00	2,00	0,70	-
Börskurs	36,50	35,90	22,10	15,30	6,75
Antal aktier (miljoner)	21,4	21,4	21,4	21,4	21,4
Antal anställda per den 31 december	190	209	191	202	161

* Avser av styrelsen föreslagen utdelning

Definitioner

Andel riskbärande kapital

Justerat eget kapital plus latent skatt i förhållande till balansomslutningen.

Co-branding

Att en organisation marknadsför SalusAnsvars tjänster mot sina medlemmar under eget varumärke.

Direktavkastning

Summan av ränteintäkter, räntekostnader, utdelning på aktier och andelar.

Konceptkund

En organisation där SalusAnsvar arbetar nära organisationens verkställd ledning för att stärka organisationens erbjudande.

p/e-tal

Aktiekurs i förhållande till vinst per aktie.

Placeringsmarginal

Räntenettot i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Primärkund

En organisation som har ett samarbete med SalusAnsvar.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt justerat eget kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus räntekostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till rörelsens intäkter.

Skuldsättningsgrad, ggr

Räntebärande skulder i förhållande till justerat eget kapital.

Slutkund

En person som är medlem i en organisation och dessutom är kund hos SalusAnsvar.

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskat med icke räntebärande skulder inklusive latent skatt.

Totalavkastning

Summan av värdeförändringar och avkastning på placeringstillgångarna.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i förhållande till rörelsens intäkter.

Vinst per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Ordinarie bolagsstämma

Årsstämma i SalusAnsvar AB (publ) äger rum tisdagen den 24 april 2007 klockan 18.30 i OMX lokaler, Magasin 10, Tullvaktsvägen 15, Stockholm. (Ingång genom SalusAnsvars lokaler, Tullvaktsvägen 11.)

Rätt att delta i stämman har den som är registrerad som aktieägare i den av VPC AB förda aktieboken den 18 april 2007 och som har anmält sitt deltagande i stämman till bolaget senast den 18 april 2007 kl. 16.00. Anmälan görs per post till SalusAnsvar AB (publ), attention: Björn Frimodig, 106 77 Stockholm, eller per e-post bolagsstamma@salusansvar.se, eller per telefon 08- 55 54 50 18, eller per fax 08-55 54 70 18.

Vid anmälan ska uppges namn, person- eller organisationsnummer, registrerat aktieinnehav samt adress och telefonnummer samt uppgift om eventuella biträden.

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta inregistrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i aktieboken den 18 april 2007. Sådan registrering kan vara tillfällig.

Adresser

SALUSANSVAR AB (PUBL)
106 77 Stockholm
Besöksadress: Tullvaktsvägen 11
Telefon 08-55 54 50 00
Fax 08-55 54 53 52
Organisationsnummer 556494-4154
www.salusansvar.se

AKTIEÄGARINFORMATION
Telefon 08-55 54 50 61
Fax 08-55 54 70 61
www.salusansvar.se/info
ir@salusansvar.se

KUNDCENTER	
Privat	Företag
Telefon 0200-87 50 00	Telefon 0200-87 50 80
kundcenter@salusansvar.se	foretag@salusanvar.se



SalusAnsvar AB (publ) är noterat på OMX Nordic Exchange Small Cap-listan. Affärsidén är att förstärka organisationers konkurrenskraft genom att erbjuda försäkrings- och banktjänster som skapar ett mervärde hos deras medlemmar.

SalusAnsvars primärkunder är organisationer och slutkunder är medlemmarna i dessa organisationer. Marknaden omfattar cirka 1,9 miljoner personer, bestående av medlemmar med familj, i någon av de 62 organisationer SalusAnsvar har samarbete med. SalusAnsvar har 540 000 kunder.

**SALUSANSVAR**

Tullvaktsvägen 11, 106 77 Stockholm. Telefon 08-55 54 50 00
www.salusansvar.se