

26 juni 2000

Stadsledningskontoret

Telefon: 08-508 29 521

Kontaktperson: Eva Kling

S k a n d i a S t o c k h o l m s s t a d s
p a r t n e r f ö r K o m p e t e n s k o n t o n

Skandia får uppdraget att förvalta och administrera Stockholms stads kompetenskonton under tre år. Staden avsätter 25 miljoner kronor om året till de anställdas kompetensutveckling genom att erbjuda sparande i s.k. kompetenskonton. Stockholm blir den första kommunen i landet som erbjuder sin personal denna möjlighet.

— För att möta framtiden behöver Stockholms stad motiverad och välutbildad personal, samtidigt som det är viktigt för de anställda att få möjlighet att utvecklas, säger Lillemor Birgersson, personaldirektör.

Kompetenskontosparandet innebär att de anställda avsätter en del av sin bruttolön, högst 5 procent och lägst 200 kr per månad på ett konto. Stockholms stad avsätter lika mycket. De avsatta pengarna tas ut som lön under ledighet för studier eller praktik. De anställda kan vara lediga för studier eller praktik på heltid under ett år, på halvtid under två år och på trekvartstid under fyra år.

— För att möta framtiden behöver Stockholms stad motiverad och välutbildad. Kompetensutvecklingen ersätter inte den ordinarie utbildning som behövs i arbetet. Kompetenskontot ska öppna dörren för ny utbildning eller praktik som annars inte hade blivit verklighet, säger Lillemor Birgersson personaldirektör.

Under hösten inleds ett försök med kompetenskonto på tretton av stadens förvaltningar.

Läs mer på www.stockholm.se