

PRESSMEDDELANDE

Stockholm 2008-04-04

Beslut vid årsstämma i Cision AB (publ) den 4 april 2008

Cision AB (publ) avhöll under fredagen sin årsstämma. Stämman beslutade enligt styrelsens förslag om en utdelning om 0,25 kronor per aktie. Avstämningsdag fastställdes till den 9 april och utdelningen beräknas utsändas av VPC den 14 april. I sitt anförande vid årsstämman redogjorde verkställande direktör Niklas Flyborg för bolagets utveckling under verksamhetsåret 2007 och för inledningen av verksamhetsåret 2008 (se separat pressmeddelande för mer information avseende inledningen av verksamhetsåret 2008).

Årsstämman beviljade styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2007. Till styrelseledamöter omvaldes Anders Böös, Niklas Flyborg, Thomas Heilmann, Ulf Ivarsson, Peter Leifland, Pia Gideon och Gunilla von Platen. Hans-Erik Andersson nyvaldes till styrelseledamot. Anders Böös omvaldes till styrelsens ordförande. Vid efterföljande konstituerande styrelsesammanträde utsågs till ledamöter i ersättningsutskottet Anders Böös och Ulf Ivarsson och till ledamöter i revisionsutskottet utsågs Peter Leifland och Hans-Erik Andersson. Stämman beslutade även att den nomineringsprocess som redan idag tillämpas också skall utgöra grund för kommande nomineringsarbete.

Incitamentsprogram

Stämman beslutade att införa ett prestationsrelaterat incitamentsprogram genom utgivande av högst 700 000 konvertibla vinstandelsbevis ("konvertibler") till 17 ledande befattningshavare i koncernen. Konvertiblernas teckningskurs och nominella värde har bestämts till 113,3 procent av den volymviktade genomsnittskursen för Cisionaktien under perioden 24 april – 30 april 2008, motsvarande konvertiblernas marknadsvärde. Det totala lånebeloppet får inte överstiga 20 000 000 kronor. Aktiekapitalet kan komma att öka med högst 1 050 000 kronor.

Varje konvertibel berättigar till en ny aktie i Cision AB. Konvertering får begäras under perioden 1 april – 30 juni 2012. Konverteringskursen motsvarar initialt teckningskursen men kan komma att justeras ner om bolaget uppnår vissa finansiella mål.

Full konvertering medför en utspädning om cirka 0,9 procent av aktiekapital och röster.

De ledande befattningshavarna i bolagets amerikanska dotterbolag, Cision US Inc, kommer att i linje med amerikansk marknadspraxis, istället för att delta direkt i konvertibelemissionen erbjudas indirekt deltagande genom ett personaloptionsprogram med konvertibler som underliggande tillgång.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om bolagets förvärv av egna aktier

Stämman beslutade att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att bolaget skall förvärva sammanlagt så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på Nordiska börsen och får då endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Bemyndigandet syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Stämman beslutade att anta principer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare samt till omfattning av och huvudprinciper för koncernens långsiktiga incitamentsprogram. Principerna skall säkerställa att koncernen kan erbjuda ett belöningssystem som är konkurrenskraftigt och marknadsmässigt för att attrahera och bibehålla kvalificerade medarbetare.

Med särskilt angivet undantag för den verkställande direktören står föreslagna principer i överensstämmelse med de ersättningar som har erhållits tidigare år och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Kompensationen till ledande befattningshavare skall bestå av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pension, övriga förmåner samt långsiktigt incitamentsprogram. Den fasta lönen skall vara marknadsmässig och skall omprövas varje år. Rörlig ersättning utgår i form av bonus. Målbonus för ledande befattningshavare är 30 procent av den fasta lönen och kan uppgå till maximalt 50 procent av den fasta lönen vid prestation över förväntan. Bonusen baseras på uppnådda finansiella och personliga mål. För den verkställande direktören gäller för 2008 särskilda villkor. Målbonusen uppgår till 50 procent och maximal bonus 100 procent av den fasta lönen. Härtill har bonusen för den verkställande direktören för 2008 i sin helhet kopplats till bolagets underliggande rörelsemarginal. Pensioner och andra förmåner skall vara marknadsmässiga.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Niklas Flyborg, VD och koncernchef, telefon: 08-507 410 10, e-post:

niklas.flyborg@cision.com

Erik Forsberg, Ekonomidirektör, tfn: 08 507 410 91, e-post:

erik.forsberg@cision.com

Cision AB (publ)
114 88 Stockholm
Tfn: 08-507 410 00
www.cision.com

Om Cision:

Cision förbättrar kunders konkurrenskraft genom integrerade tjänster och webbaserade portallösningar för omvärldsbevakning, reputation & campaign management och hantering av mediekontakter.

Cision AB är noterat på nordiska börsen och har cirka 17 000 aktieägare. Bolaget har cirka 2 600 anställda och omsatte 1,9 miljarder kronor 2007. Cision bedriver verksamhet i USA, Storbritannien, Sverige, Kanada, Tyskland, Norge, Finland, Danmark, Portugal, Litauen, Kina och Holland och har samarbetspartners i 125 länder.