

Stockholm den 10 juni 2008

Manpower Arbetsmarknadsbarometer inför tredje kvartalet 2008:

Tillverkningsindustrin och byggbranschen backar

De svenska arbetsgivarna tror på en fortsatt stabil sysselsättning, men både tillverkningsindustrin och byggbranschen dämpar sysselsättningen betydligt. Jobbprognosen pekar på stora variationer mellan branscherna. Internationellt är sysselsättningsplanerna överlag försiktigare, särskilt i USA. Bland de undersökta branscherna rapporteras högst sysselsättningstillväxt inom energisektorn. Detta visar Manpower Arbetsmarknadsbarometer, ett av världens mest ansedda analysverktyg för arbetsmarknaden som använts internationellt under mer än fyrtiofem år.

Arbetsgivarna i norra och mellersta Sverige toppar den svenska statistiken tillsammans med östra Götaland och Stockholms och Uppsala län. Sysselsättningstrenden för Sverige som helhet är +11 procent, vilket är något högre jämfört med förra kvartalet men marginellt lägre än samma tidpunkt förra året.

- Efterfrågan på arbetskraft på den svenska arbetsmarknaden är fortsatt hög, till och med högre än föregående kvartal. I landet som helhet ser vi dock en nedgång inom den konjunktürkänsliga byggbranschen och tillverkningsindustrin samt en tillbakagång i USA, säger **Lars Forseth**, VD för Manpower Sverige.

Sysselsättningstrenden definieras som det antal arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus det antal som tror att den minskar.

Energiesektorn ökar medan tillverkningsindustrin backar

Sex av de tio branscherna rapporterar nedgångar i sysselsättningen, bland andra tillverkningsindustrin som noterar den näst lägsta sysselsättningstrenden sedan undersökningen infördes för fem år sedan. Även byggbranschen lämnar en blygsam sysselsättningstrend på +5 procent, vilket är en betydligt svagare prognos än de två föregående kvartalen. Arbetsgivarna inom jordbruk, skogsbruk och fiske har lämnat den svagaste prognosen och är nu nere på negativa -4 procent. El-, värme- och vattenförsörjning rapporterar den i särklass starkaste jobbprognosen med +20 procent, en ökning med sju procentenheter jämfört med föregående kvartal. Även arbetsgivarna inom den offentliga sektorn samt transport och kommunikation har ökat sina jobbprognoser.

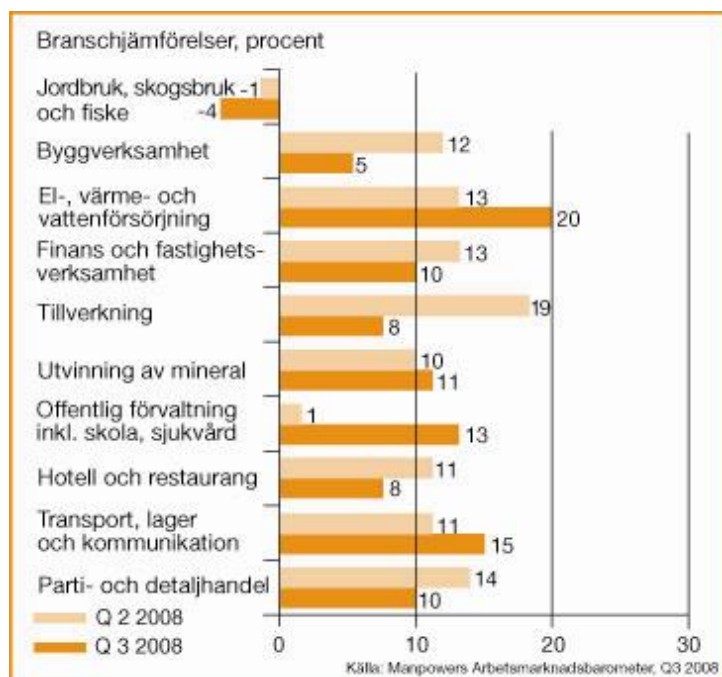
Norra och mellersta Sverige i topp

Hela landet rapporterar en fortsatt positiv sysselsättningstrend även om fyra av de fem regionerna backar något jämfört med förra kvartalet. Norra och mellersta Sverige är den enda region som ökar jämfört med föregående kvartal, och sysselsättningstrenden har gått upp två procentenheter till +13 procent. Även arbetsgivarna i östra Götaland och Stockholms och Uppsala län rapporterar optimistiska sysselsättningsplaner. Skånes prognos har däremot gått ned med fem procentenheter jämfört med föregående kvartal till försiktiga +3 procent. Västra Götaland rapporterar jobbprognoser i nivå med föregående kvartal.

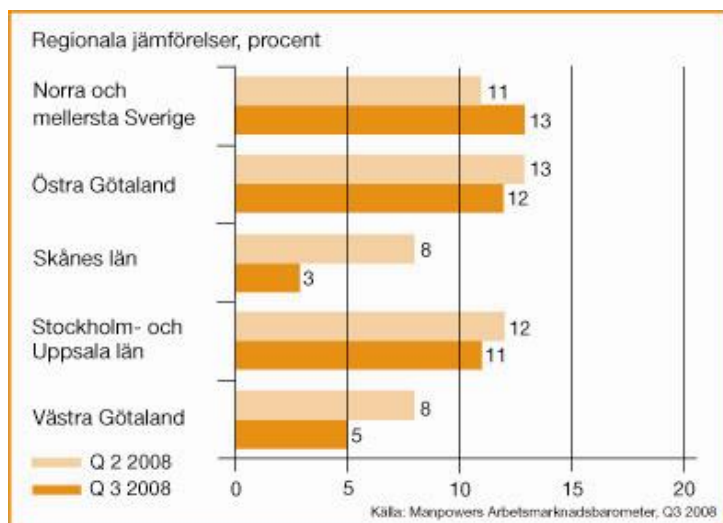
Nedåt i USA och uppåt i Kina

Samtliga länder globalt utom Spanien rapporterar en positiv sysselsättningstrend inför den kommande tremånadersperioden, men en majoritet av arbetsgivarna i Europa och Nordamerika har dragit ner sysselsättningsplanerna jämfört med för ett år sedan. De amerikanska arbetsgivarna lämnar sin minst optimistiska prognos sedan fjärde kvartalet 2003 medan Kina rapporterar en uppåtgående sysselsättningsprognos.

I Tyskland ligger sysselsättningsplanerna kvar på samma stabila nivå som föregående kvartal medan Spanien, Italien och Irland lämnar de svagaste prognoserna globalt. Det råder dock fortsatt optimism i många länder runt om i världen, inte minst i Asien där Indien lämnat den starkaste prognosen globalt följt av Singapore, Peru och Hong Kong.



Branschjämförelser, kvartalsbasis



Regionala jämförelser, kvartalsbasis

För mer information, kontakta:

Hans Makander, informationschef Manpower Sverige, tel. 070-377 45 43.

hma@manpower.se

På www.manpower.se under Pressrum kan följande laddas ner:

- VD-intervju (video) mms://qstream-wm.qbrick.com/06416/080610_meos_q3.wmv
- Rapporten i sin helhet
- Diagram
- Bild VD Lars Forseth

Manpower Arbetsmarknadsbarometer för det fjärde kvartalet 2008 presenteras den 9 september 2008.

Fakta om Manpower

Manpower skapar och levererar tjänster som gör kunderna till vinnare på en föränderlig arbetsmarknad. Manpower genererar drygt 20 000 jobb per år i Sverige. Manpower är med sina 4 500 kontor i 80 länder världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster såsom uthyrning, rekrytering, hälsa, jobbförmedling, outsourcing och omställning. Manpower Sverige finns på 70 orter, har 12 000 medarbetare. Manpower omsatte 6,5 miljarder kr under 2007.

Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer (Manpower Employment Outlook Survey) har funnits i Sverige i fem år och är den enda undersökning som mäter framtida sysselsättning globalt, det vill säga hur arbetsgivare bedömer det kommande kvartalet, istället för att mäta vad som redan har hänt. Undersökningen baseras på intervjuer med drygt **55 000** arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor i 32 länder. I Sverige har **763** intervjuer genomförts. De som tillfrågas utgör ett representativt urval bland arbetsgivare i respektive land, och de har inte hämtats från Manpowers kundregister. Under mer än fyrtiofem år har samma fråga ställts till arbetsgivare i bland annat USA, Storbritannien och Kanada. Resultatet av undersökningen är väl använt av beslutsfattare och analytiker världen över.

Sedan snart två år tillbaka har de svenska resultaten, i likhet med bl a de amerikanska och brittiska resultaten, justerats utifrån säsongvariationer.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: Arbetsmarknadsbarometern är den enda undersökningen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under mer än 45 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i bland annat USA och Kanada. Från och med kvartal två 2008 ställs samma fråga i 32 länder världen över.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med drygt 55 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 32 länder. Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.